



Petycja ma na celu nakłonienie Unii Europejskiej do zwiększenia roli związków zawodowych w procesie obowiązku zachowania „należytej staranności” (*due diligence*) przez firmy oraz wsparcie pracowników i związków zawodowych poprzez wprowadzenie skutecznych środków ochrony prawnej w przypadku odmowy poszanowania ich praw.

Podpisz

[petycję](#)

aby pomóc przekształcić projekt dyrektywy UE w skuteczny akt prawny.

W tym roku Komisja Europejska opublikowała długo oczekiwany projekt dyrektywy dotyczącej obowiązku zachowania „należytej staranności” przez firmy w zakresie zrównoważonego rozwoju (dyrektywa CSDD), w którym określone zostało, że firmy będą pociągane do odpowiedzialności za łamanie praw człowieka. Jednak w swojej obecnej postaci dyrektywa CSDD nie będzie chronić pracowników przed firmami naruszającymi ich podstawowe prawa. Projekt dyrektywy można znaleźć w załączniku do tej informacji.

Projekt dyrektywy w swojej obecnej postaci jest niewystarczający, ponieważ

- nie zapewnia pracownikom i ich przedstawicielom prawa głosu w odniesieniu do strategii firmy

Wpisany przez Administrator
wtorek, 09 sierpnia 2022 09:26 -

dotyczącej „należytej staranności” (*due diligence*),

- ogranicza możliwość efektywnego korzystania z praw i prerogatyw związków zawodowych do organizowania się i prowadzenia rokowań zbiorowych oraz zmniejsza zakres obowiązku informowania i konsultowania przedstawicieli związków zawodowych i pracowników w sposób gwarantowany przez Konwencje MOP, [Europejską Kartę Społeczną Rady Europy](#) oraz [prawo UE](#),
- nie zapewnia osobom poszkodowanym, w tym pracownikom i ich przedstawicielom, skutecznego dostępu do wymiaru sprawiedliwości i środków prawnych. Nie przewiduje wystarczająco odstraszających sankcji, aby możliwe było rzeczywiste pociągnięcie firm do odpowiedzialności za popełniane naruszenia.

Aby to zmienić, związki zawodowe i przedstawiciele pracowników muszą aktywnie uczestniczyć w całym procesie „należytej staranności” (*due diligence*). Muszą mieć wpływ na określanie zagrożeń związanych z łamaniem praw człowieka i zapobieganie im. Powinni być zaangażowani w proces powstrzymywania naruszeń. Powinni również brać udział w projektowaniu, monitorowaniu i wdrażaniu strategii „należytej staranności”, gdyż to właśnie pracownicy najczęściej wiedzą na temat praktyk firmy. Właściwe zaangażowanie związków zawodowych i pracowników jest najlepszym sposobem zapobiegania naruszeniom praw człowieka w przedsiębiorstwach i ich łańcuchach dostaw.

Nie zapominajmy, że ponad 40 milionów osób pada ofiarą współczesnego niewolnictwa, a [miliardy ludzi są pozbawione podstawowych praw człowieka i godnych warunków pracy](#) w krajach, w których firmy europejskie uzyskują ogromne zyski.

Związki zawodowe mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia rzeczywistego przestrzegania praw człowieka w miejscu pracy, ale zbyt często przedsiębiorstwa odsuwają je od tego.

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych wzywa do podpisania [petycji](#) !

Pobierz załącznik:

Skończmy z łamaniem praw człowieka w łańcuchach dostaw poprzez uznanie roli związków zawodowych.

Wpisany przez Administrator
wtorek, 09 sierpnia 2022 09:26 -

- [Należyta starannosc 1.pdf \(48 Pobrań\)](#)
- [Należyta starannosc 2.pdf \(31 Pobrań\)](#)

źródło: www.solidarnosc.org.pl