

Po urodzeniu dziecka, zwyczajowo to mama najczęściej zostaje w domu. Jednak z możliwości opieki nad pociechami coraz chętniej korzystają panowie. Urlop ojcowski trwa dwa tygodnie i trzeba się na niego zdecydować nie później niż do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia.

Takie zasady obowiązują dopiero od 2016 r. Wcześniej, do końca 2015 r., urlop ojcowski przysługiwał jedynie w ciągu roku od dnia narodzin dziecka. Jeśli mężczyzna (zgłoszony do ubezpieczenia chorobowego) przegapi ten okres - przysługujące dwa tygodnie z dzieckiem w domu - niestety przepadną.

W przeciwieństwie do urlopu rodzicielskiego, z którego mogą korzystać jednocześnie oboje rodzice, do urlopu ojcowskiego prawo mają wyłącznie panowie, a mama nie może go przejąć. Ojcowie mogą wykorzystać to świadczenie jednorazowo albo rozłożyć ten urlop na maksymalnie dwie raty, po 7 dni.

Nie tylko na etacie

Urlop ojcowski przysługuje zarówno mężczyznom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę,

jak i tym prowadzącym działalność gospodarczą. Jedynym warunkiem jest podleganie ubezpieczeniu chorobowemu. Przedsiębiorca musi więc opłacać dobrowolną składkę na ubezpieczenie chorobowe.

Za okres urlopu ojcowskiego, przedsiębiorcy przysługuje zasiłek wypłacany z ZUS na zasadach podobnych do pracowników etatowych. Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego wypłacany jest w kwocie 100 proc. podstawy wymiaru czyli inaczej niż w przypadku zasiłku chorobowego, za który przysługuje jedynie 80 proc. podstawy wymiaru.

Jakie dokumenty?

ZUS wypłaci zasiłek za okres urlopu ojcowskiego, jeśli wnioskodawca dostarczy skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (oryginał), wypełniony formularz ZUS Z-3b, wniosek o urlop ojcowski - formularz ZUS ZAO. Wniosek o urlop ojcowski powinien zawierać informację o okresie, w jakim zamierzamy korzystać z urlopu. Razem z pozostałymi dokumentami powinien zostać wysłany do ZUS najpóźniej dzień przed rozpoczęciem okresu urlopu.

Warto pamiętać, że podczas urlopu ojcowskiego - podobnie jak w przypadku zwolnienia lekarskiego - przedsiębiorca formalnie nie powinien prowadzić aktywności gospodarczej, natomiast może ją zlecić innej osobie.

Sebastian Szczurek

regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego