



Od pierwszego lipca w firmach zatrudniających powyżej 250 pracowników wystartują Pracownicze Plany Kapitałowe. Każdy pracownik będzie musiał zdecydować, czy przystąpić do programu. Skutki tej decyzji będą miały wpływ na wysokość jego zarobków przez kolejne kilkadziesiąt lat. Dlatego warto poznać zalety i wady PPK.

Ile będę dostawał z PPK na starość?

ARGUMNETY ZA:

Rządzący szacują, że osoba zarabiająca 4,5 tys. zł brutto, która będzie oszczędzać w PPK przez 40 lat (odprowadzając podstawową składkę) zgromadzi kapitał w wysokości 288 tys. zł. To oznacza, że po ukończeniu 60. roku życia będzie przez 10 lat dostawać 2746 zł miesięcznie. W przypadku starszego pracownika, który w PPK będzie uczestniczył 25 lat, kwota uzbieranych oszczędności wyniesie według szacunków rządzących 113 tys. zł.

ARGUMNETY PRZECIW: Trzeba pamiętać, że wyliczenia rządzących to jedynie szacunki oparte na optymistycznych założeniach, których nie da się dzisiaj zweryfikować. Inwestowanie na rynku finansowym zawsze wiąże się z ryzykiem. Ustawa o PPK nie daje uczestnikom programów żadnych gwarancji dotyczących tego, ile pieniędzy dostaną po ukończeniu 60. roku

życia. Może to być tyle, ile szacuje rząd, może być więcej, ale może też być znacznie mniej. Pieniądze w PPK będą inwestowane przez kilkadziesiąt lat. W tym okresie może zdarzyć się poważna inflacja rujnująca aktywa finansowe, kilka kryzysów gospodarczych, bankructwa instytucji finansowych i wiele innych trudnych do przewidzenia zjawisk. Warto tu posłużyć się przykładem OFE. Od momentu wejścia w życie systemu OFE w 1999 roku do 2007 roku fundusze zarobiły dla swoich członków 24,8 mld zł. W 2008 roku, gdy wybuchł światowy kryzys finansowy OFE straciły 24,2 mld zł, czyli niemal cały ośmioletni zysk.

Ile będzie wynosić składka na PPK?

ARGUMNETY ZA: Składka do PPK będzie finansowana przez pracownika i pracodawcę. Pracownik zobowiązany zostanie do przekazania na PPK 2 proc. swojego wynagrodzenia brutto. Będzie miał także możliwość dobrowolnego zwiększenia składki o kolejne 2 proc. W przypadku osób, których zarobki wynoszą mniej niż 120 proc. płacy minimalnej, składka będzie niższa i wyniesie 0,5 proc. pensji brutto. Z kolei obowiązkowa składka opłacana przez pracodawcę wyniesie 1,5 proc. wynagrodzenia brutto pracownika. Pracodawca również będzie mógł dobrowolnie zwiększyć składkę o kolejne 2,5 proc.

ARGUMNETY PRZECIW: PPK oznacza realną obniżkę pensji w zamian za obietnicę zysku za wiele lat. Co warto podkreślić: obietnicę, a nie gwarancję. Ponadto obciążenie pracodawców dodatkowymi kosztami wynikającymi z PPK może w znaczący sposób przyczynić się do zahamowania wzrostu płac.

Czy udział w PPK będzie obowiązkowy? ARGUMNETY ZA:

Udział w Pracowniczych Planach Kapitałowych jest dobrowolny.

ARGUMNETY PRZECIW: Do PPK zostaniemy zapisani automatycznie. W przypadku braku zainteresowania programem, będziemy musieli się z niego wypisać. W tym celu trzeba będzie złożyć u pracodawcy specjalne oświadczenie. Rezygnacja nie będzie jednak ostateczna. Oświadczenia będzie trzeba składać co 4 lata. W przeciwnym razie ponownie zostaniemy zapisani do PPK.

Jakie prowizje i opłaty będą pobierać instytucje finansowe zarządzające PPK?

ARGUMENTY ZA: Wynagrodzenia dla instytucji finansowych zarządzających naszymi pieniędzmi gromadzonymi w PPK zostały ściśle określone w ustawie na bardzo niskim poziomie. Będzie ono mogło wynosić 0,5 proc. wartości aktywów rocznie plus 0,1 proc. ewentualnej premii za dobre wyniki.

ARGUMENTY PRZECIW: 0,5 proc. to wcale nie tak mało. Rządzący szacują, że już w 2027 roku w PPK znajdować się będzie co najmniej 138 mld zł. 0,5 proc. z tej kwoty to niemal 700 mln zł. Ponadto art. 50 ustawy o PPK zawiera katalog 11 różnego rodzaju dodatkowych opłat i prowizji, które również mogą być pobierane z aktywów inwestowanych w ramach PPK.

Czy państwo będzie mogło zabrać pieniądze z PPK tak, jak w przypadku OFE? ARGUMENTY ZA:

To jedna z największych różnic między PPK i OFE. Oszczędności w ramach PPK będą własnością oszczędzającego. W przypadku śmierci pracownika środki zgromadzone przez niego w PPK będą dziedziczone.

ARGUMENTY PRZECIW: Trzeba jednak pamiętać, że w przypadku pieniędzy gromadzonych w OFE też zapewniano nas, że są one naszą prywatną własnością. Ustawa o PPK została przyjęta zwykłą większością głosów w Sejmie i wystarczy zwykła większość, żeby ją zmienić lub nawet zlikwidować Pracownicze Plany Kapitałowe.

Ile Państwo dołoży do moich oszczędności w PPK?

ARGUMENTY ZA: Ustawa o PPK przewiduje „wpłatę powitalną” w wysokości 250 zł dla każdego nowego uczestnika PPK oraz „dopłaty roczne” w wysokości 240 zł. W ciągu 25 lat oszczędzania państwo dopłaci każdemu uczestnikowi PPK 4,5 tys. zł.

ARGUMENTY PRZECIW: Ustawa o PPK nie przewiduje waloryzacji „dopłat rocznych”. PPK to program rozpisany na kilka dekad. Za 25 lat 240 zł będzie warte znacznie mniej niż dzisiaj. Dla porównania warto przypomnieć sobie ceny sprzed 25 lat. Jajko kosztowało wówczas 22 gr, a kilogram mąki 63 gr.

Pracownicze Plany Kapitałowe – pytania i odpowiedzi

Wpisany przez Administrator
piątek, 07 czerwca 2019 11:01 -

oprac. tk

źródło: www.solidarnosckatowice.pl/