



Co pacjent powinien wiedzieć o e-zwolnieniach?

Jeżeli twój pracodawca założył konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), to znaczy, że ma dostęp do elektronicznych zwolnień lekarskich swoich pracowników. Gdy lekarz wystawi e-zwolnienie, nie będziesz musiał z gorączką fatygować się do szefa czy działu kadr, żeby wręczyć druk zaświadczenia. Zniknie też ryzyko, że „L4” nie trafi do ZUS w ciągu 7 dni, co mogłoby oznaczać obniżenie zasiłku chorobowego. Po wyjściu od lekarza, możesz iść prosto do domu lub apteki, a zaświadczenie o twojej niedyspozycji automatycznie pokaże się na profilu pracodawcy oraz w systemie ZUS.

Od stycznia 2016 r. każdy przedsiębiorca, który opłaca składki za więcej niż pięciu pracowników powinien mieć profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS. Dlatego warto zapytać pracodawcę czy przygotował się już do grudniowej rewolucji. Jednak to sam szef firmy albo osoba przez niego upoważniona powinna uświadomić pracownika, że jako pracodawca ma profil na PUE ZUS, a tym samym dostęp do zwolnień chorobowych, przekazanych przez lekarza drogą internetową.

Chociaż przepisy prawa nie nakładają na pozostałych przedsiębiorców takiego obowiązku, to oni także mogą zapewnić sobie dostęp do e-zwolnień pracownika. Wystarczy założyć konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

Jeśli Twój pracodawca nie ma dostępu do e-ZLA (nie ma swojego profilu na PUE ZUS), nie można przekazać mu tego dokumentu elektronicznie. W takiej sytuacji lekarz musi wręczyć ci wydruk zwolnienia, które wystawił elektronicznie (wydruk e-ZLA). Ten wydruk musisz dostarczyć swojemu pracodawcy. O tym, czy wydruk e-ZLA jest potrzebny, lekarz będzie

Wpisany przez Administrator
piątek, 09 listopada 2018 07:32 -

wiedział z systemu, w którym wystawia zwolnienia. Wydruk zaświadczenia lekarskiego e-ZLA musi być opatrzony podpisem i pieczętką lekarza.

Co wtedy gdy lekarz musi wystawić zwolnienie chorobowe w czasie wizyty domowej, a nie ma przy sobie laptopa czy dostępu do internetu? Powinien mieć ze sobą specjalny druk, który wypełnia i zostawia choremu. Jest to pełnowartościowy dokument potwierdzający czasową niezdolność do pracy, którym może posługiwać się pacjent przekazując go pracodawcy czy do ZUS. Po wizycie domowej lekarz może w ciągu trzech dni może wprowadzić dane z papierowego formularza do systemu e-zwolnień.

źródło: ZUS