



Wydłużenie urlopu wypoczynkowego, modyfikacja składników wynagrodzenia minimalnego a także zmiany diet w zagranicznej podróży służbowej to tylko niektóre zagadnienia, którymi

zajmie się Zespół Problemowy ds. prawa pracy Rady Dialogu Społecznego.

Na pierwszy ogień idą zmiany limitów zatrudnienia tymczasowego. Pracodawcy proponują, aby układ zbiorowy pracy mógł je wydłużać do maksymalnie 24 miesięcy. Związki zawodowe wyraziły wolę podjęcia rozmów, jednak

"Solidarność" zwraca uwagę, że w takiej sytuacji pracownicy tymczasowi powinni być uwzględniani przy ustaleniu liczebności załogi.

– Każde rozwiązanie, którego celem jest promowanie zawierania układów zbiorowych, zasługuje na rozważenie – mówi w rozmowie z "Dziennikiem Gazetą Prawną" Sławomir Adamczyk, kierownik Działu Branżowo-Konsultacyjnego KK - Zwróciliśmy jednak uwagę, że w takiej sytuacji pracownicy tymczasowi powinni być uwzględniani przy ustaleniu liczebności załogi. Skoro układ zbiorowy regulowałby kwestie związane z zatrudnieniem pracowników tymczasowych, to osoby teraz traktowane jako zatrudnieni z zewnątrz stawałyby się w pewnym sensie członkami załogi. Powinni być więc uwzględniani przy ustalaniu liczebności podczas powoływania służby bhp oraz europejskich rad zakładowych - wyjaśnia Adamczyk.

W trakcie ostatniego posiedzenia zespołu partnerzy społeczni omawiali harmonogram prac. Każda ze stron zgłaszała priorytetowe tematy. OPZZ postuluje m.in. prace nad wydłużeniem wymiaru urlopu wypoczynkowego do 32 dni, zagwarantowanie pracownikom co najmniej dwóch wolnych niedziel w miesiącu, dokonanie zmian w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.

NSZZ „Solidarność” wskazuje m.in. konieczność zmian w zakresie diet w zagranicznej podróży służbowej, tak, aby jej wysokość była dostosowana do realnych wydatków, jakie wydelegowany pracownik ponosi w czasie pobytu w danym kraju oraz sposoby wdrożenia porozumienia europejskich partnerów społecznych w sprawie aktywnego starzenia i podejścia międzypokoleniowego.

Pracodawcy natomiast proponują m.in. dyskusję nad efektami prac komisji kodyfikacyjnej prawa pracy oraz rozmowy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców i szeroko rozumianej polityki imigracyjnej państwa, a także powrót do rozmów na temat doprecyzowania przepisów podatkowych w zakresie bonów, talonów i innych świadczeń dla pracowników.

- Oczywiście wspieramy postulaty rozmów również na inne tematy, jak choćby nieuwzględnianie dodatków w płacy minimalnej – dodaje ekspert "Solidarności".

hd

źródło informacji: <http://www.solidarnosc.org.pl/>