

Biułetyn *informacyjny*

SOLIDARNOŚĆ

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

SIERPIEŃ-WRZESIEŃ 2012 r./Nr 8-9 (339-340)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Drodzy nauczyciele, pracownicy oświaty, uczniowie, rodzice

Rozpoczynający się rok szkolny jest czasem stawiającym nowe wyzwania zarówno przed uczniami jak i przed Wami zajmującymi się edukacją młodego pokolenia Polaków dbającymi o spokojny i radosny rozwój.

Ciężka praca, nie zawsze doceniana i wynagradzana (tak jak na to zasługuje), daje jednak codzienną radość i satysfakcję z dobrze wykonanego zadania.

Życzę Wam spokoju w codziennej pracy, stabilizacji zatrudnienia i wierzę, że wysilek spełni wspólne oczekiwania wychowawców, uczniów i rodziców.

**Przewodnicząca Zarządu Regionu
Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”**

Cecylia Gonet

Nieuczciwe agencje są bezkarne



Państwowa Inspekcja Pracy wzięła pod lupę agencje zatrudnienia. Efekt jest niepokojący. Nieprawidłowości dotyczą zarówno pracowników zatrudnianych przez agencje w kraju jak i za granicą.

Agencje zaniżają wynagrodzenia lub w

ogóle ich nie wypłacają, pobierają opłaty za pośrednictwo, a także nie podpisują z zatrudnionymi umów o pracę. Tak wynika ze wstępnych wyników kontroli przeprowadzonej w tym roku przez inspektorów okręgowych inspektoratów pracy. Nadużycia związane są między innymi z szybko rosnącą liczbą agencji. Niektóre z nich, wykorzystując trudną sytuację na rynku pracy, łamią przepisy, by jak najszybciej pomnożyć zyski. Obroty tej branży od 2009 roku uległy podwojeniu.

Z danych resortu pracy wynika, że na polskim rynku działa ich 3,5 tys., z czego tysiąc powstało w ubiegłym roku. Niestety wiele nie ma ani niezbędnego kapitału, ani wiedzy o tym jak działać skutecznie. To właśnie ofiarami tych pazernych dyletantów padają ludzie szukający pracy.

Skargę do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu złożyli pracownicy ze Strzelec Opolskich zatrudnieni przez biuro pośrednictwa Eu-Staff. Agencja wysyłając ich do niemieckiej przetwórci wędlin, obiecała po 3 – 5 tys. zł pensji miesięcznie, gdy wrócili wypłaciła im tylko po 200 euro. Poszkodowani zapowiedzieli też, że będą domagać się

od firmy pieniędzy na drodze sądowej. Ponieważ agencja nie ma kapitału, szansa na odzyskanie pieniędzy jest nikła.

Nieuczciwe agencje pracy tymczasowej są w świetle obecnie obowiązujących w Polsce przepisów w zasadzie bezkarne. Choć ustawa o zatrudnianiu pracowników tymczasowych nakłada na nie określone obowiązki i nakazy, w większości przypadków za ich nieprzestrzeganie nie grożą żadne sankcje. Np. mimo, że prawo zakazuje zatrudniania pracowników tymczasowych do prac w warunkach szczególnie niebezpiecznych lub na stanowiskach, na których w poprzednich trzech miesiącach byli zatrudnieni stali pracownicy, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, za łamanie tych przepisów ani agencja, ani pracodawca, do której pracownik tymczasowy jest kierowany, nie ponoszą żadnej odpowiedzialności. Co więcej, nawet w przypadkach, gdy agencji grożą kary finansowe, są one tak niskie, że łamanie prawa po prostu się opłaca. Inspektorzy PIP podkreślają że, znaczna część agencji świadomie narusza prawo, traktując ewentualne mandaty jako koszt prowadzenia działalności.

W marcu 2012 r. NSZZ „Solidarność” przekazała premierowi projekt nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, zakładający m.in. zwiększenie ochrony pracowników tymczasowych, wzmocnienie pozycji Państwowej Inspekcji Pracy wobec nieuczciwych agencji oraz przeciwdziałanie „stałej” tymczasowości pracy. W maju projekt otrzymał również prezydent Bronisław Komorowski. Niestety, choć zarówno premier, jak i prezydent zapewniali, że przeanalizują związkowe propozycje, po raz kolejny skończyło się na obietnicach.

(red.)

**XXIV sprawozdawcze Walne Zebranie Delegatów Regionu Śląska Opolskiego NSZZ „Solidarność”
odbędzie się 28 września 2012 r. (piątek) w Domu Pielgrzymia na Górze św. Anny**

Komunikat z posiedzenia ZR

2 lipca odbyło się posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego.

ZR zarejestrował Tymczasową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” w Urzędzie Skarbowym w Kędzierzynie – Koźlu; wystosował pismo do Ministra Zdrowia w sprawie uwag do projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia dotyczącego określenia sposobu i organizacji leczenia krwią w podmiotach leczniczych wykonujących działalność leczniczą w rodzaju całodobowe i stacjonarne świadczenia zdrowotne, w których przebywają pacjenci ze wskazaniami do leczenia krwią i jej składnikami; omówił sytuację w zakładach pracy Opolszczyzny; przyjął informację z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W części dotyczącej sytuacji w zakładach pracy członkowie ZR wyrażali zaniepokojenie bardzo trudną sytuacją w opolskiej oświacie i dużą ilością pracowników zatrudnianych przez agencje pracy tymczasowej.

Dobrą informację przekazał Jan Szczygieł z Grodkowa. W Grodkowskich Zakładach Wyróbów Metalowych do pracy przyjęto 11 nowych pracowników.

W dalszym ciągu nie została rozstrzygnięta sytuacja ZOZ w Głuchołazach. Są rozpatrywane dwie wersje: pierwsza to 100 % udziału Starostwa w Nysie lub połączenie ZOZ Głuchołazy i Nysa. Judyta Grajcar – przewodnicząca Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego a zarazem przewodnicząca Komisji Zakładowej ZOZ w Głuchołazach poinformowała, że uczestniczy w sesjach Rady Powiatu i dzięki temu posiada informacje na bieżąco. Działacze głuchołaskiej Solidarności przygotowują publikację na temat historii NSZZ „Solidarność” na ich terenie. Książka będzie prezentowana 13 grudnia, w rocznicę wprowadzenia stanu wojennego.

Oddział w Nysie współuczestniczył w przygotowaniu warsztatów CSR. Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet podziękowała kolegom za bardzo duże zaangażowanie w to przedsięwzięcie.

Przewodniczący Rady Oddz. ZR w Praszce Józef Pilarski poinformował, że w ORAS w Oleśnie zakończyła się kontrola PIP. W tej chwili związkowcy oczekują na wykonanie przez pracodawcę zaleceń pokontrolnych.

Waldemar Kościelny – przewodniczący MOZ NSZZ „S” w NEAPCO Europe Sp. z o.o. w Praszce zakomunikował, że w jego zakładzie pracy związkowcy walczą o wzrost wynagrodzeń. Uczestniczy też w negocjacjach w celu utworzenia Europejskiej Rady Zakładowej. Jeżeli powstanie to będzie płaszczyzną do porozumienia ze związkowcami z zakładów w Niemczech.

Marian Podkówka – przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w Domu Pomocy Społecznej w Klisinie z/s w Boboluszkach powiedział, że na wniosek Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego w Opolskim Urzędzie Wojewódzkim odbyło się spotkanie

Doraźnego Zespołu Roboczego ds. Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej. Tym razem było poświęcone sytuacji dotyczącej poziomu płac i kosztów utrzymania w Domach Pomocy Społecznej. Sytuacja we wszystkich DPS na Opolszczyźnie jest bardzo trudna. W 30 funkcjonujących w naszym województwie placówkach DPS różnica między średnim kosztem utrzymania pensjonariusza a kosztem realnym wynosi ponad 200 zł. I tak dla przykładu: w DPS w Grodkowie średni koszt utrzymania wynosi 2476 a realny 2693; w DPS w Kisinie średni koszt utrzymania wynosi 2402 zł a realny 2527. Natomiast wojewoda dopłaca jedynie do wysokości kosztu średniego. Co więcej dotacja ta utrzymana została na poziomie roku 2011.

Przewodnicząca ZR Cecylia Gonet omówiła przebieg posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Opolu, które odbyło się 29 czerwca. Jednym z punktów posiedzenia WRZ była sytuacja na rynku pracy Opolszczyzny. W końcu maja 2012 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 49 305 osób. W stosunku do końca kwietnia 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 1 306 osób, czyli o 2,6 %. Szacunkowa wartość stopy bezrobocia wynosiła 13,5 % i jest to mniej o 0,4 punktu procentowego w stosunku do kwietnia 2012 roku. W maju spadek bezrobocia zanotowano we wszystkich powiatach. Najlepsza sytuacja na rynku pracy panuje w mieście Opolu. Tu stopa bezrobocia wynosi 6,7 %. Najgorsza sytuacja odnotowywana jest w powiatach: brzeskim (21,4 %) oraz nyskim (19 %). W maju 2012 roku, pomimo zmniejszenia się ogólnej liczby osób bezrobotnych, dynamika spadku zmalała. Odnotowano wzrost rejestracji bezrobotnych (o 294 osoby), przy jednoczesnym spadku liczby wyłączeń z ewidencji (o 149 osób). W trzech kategoriach napływu odnotowano wzrost rejestracji. Dotyczy on osób: rejestrujących się po raz pierwszy (o 373), zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy (o 162), do 25 roku życia (o 153). W maju 2012 roku w trzech kategoriach spośród wybranych odnotowano wzrost udziału bezrobotnych: osób powyżej 50 roku życia !!!, długotrwale bezrobotnych i kobiet. W maju do urzędów pracy wpłynęło 2 628 ofert pracy i jest to o 420 mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Zatem zmniejszył się popyt na pracowników wśród pracodawców zgłaszających oferty do PUP.

W maju br. na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało 19 zarejestrowanych bezrobotnych!!!

Zarząd Regionu zdecydował, że ze względu na czas urlopowy nie będzie posiedzenia w sierpniu. Najbliższe posiedzenie odbędzie się 3 września 2012 r. Natomiast w dniach 5 i 6 października członkowie ZR, RKR oraz szefowie Oddziałów ZR wezmą udział w szkoleniu z zakresu rozwoju związku. Szkolenie odbędzie się w Turawie.

(jm)



Gratulacje

Z okazji narodzin córeczki, która napełniła dom radosnym gwarem i ruchem, życzymy jej beztrudnego i zdrowego dzieciństwa, a rodzicom:

*Jolancie Szendera i Piotrowi Kowalczykowi
gratulujemy i życzymy pociechy z nowego członka rodziny.*

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
przy Zakładzie Linii Kolejowych w Opolu

Minęło 32 lata...

W specjalnym stanowisku przyjętym z okazji 32 –lecia powstania NSZZ „Solidarność” Komisja Zakładowa AGROMET – PILMET w Brzegu dziękuje wszystkim członkom związku, którzy w ciągu 32 lat z odwagą i zaangażowaniem służyli „Solidarności” i pracowali na rzecz wypełniania ideałów Sierpnia.

Przez 32. lata działalności NSZZ „Solidarność” w AGROMET-PILMET w Brzegu na czele Komisji Zakładowej stali kolejno: Czesław Wiland, Zbigniew Oliwa, Piotr Jamróz i Janina Kucz. To oni określali kierunki działań związku w zakładzie.

Chciałbym dziś wspomnieć szeregowych członków naszego związku, którzy w trudnych dniach stanu wojennego i później konspirowali, pomagali aresztowanym i ich rodzinom. Komisja Zakładowa przyjęła specjalne stanowisko, w którym wyraziła im szczególne podziękowanie za odwagę i zaangażowanie w działalność związkową.

Po 32. latach istnienia „Solidarności” słyszę opinie wypowiadane przez członków związku, że to nie ta sama „Solidarność”, która była w 1980 roku. Tak to prawda, bo w 1980 roku Polska też była inna.

Dziś Polska jest wolna, demokratyczna i „Solidarność” jest organizacją demokratyczną. Bo „Solidarność” to mądre umowy społeczne podpisane w 1980 roku przez robotników i władzę, w których zawarte było upominanie się o ludzką godność, wolność i niezależne związki zawodowe.

Zmieniła się Polska – zmieniła się „Solidarność”, ale nadal tak jak przed 32. laty, musimy być czujni na pracowniczą krzywdę. Dziś musimy dbać o prawa pracownicze i godność pracownika.

Nadal musimy być solidarni.

*Przewodniczący Komisji Zakładowej
NSZZ „Solidarność”
AGROMET – PILMET w Brzegu
Edward Ożóg*

Kondolencje

Z głębokim żalem przyjęliśmy wiadomość,
że dnia 22 sierpnia 2012 r.
w wieku 53 lat zginął tragicznie



ś.p. **ZENON ZAJĄC**

Z-ca przewodniczącego ZOZ NSZZ „Solidarność”
przy Domu Pomocy Społecznej w Klisinie
z/s w Boboluszkach

Wyrazy szczerego współczucia

R O D Z I N I E

składają: Zarząd Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
oraz koleżanki i koledzy z ZOZ NSZZ
„Solidarność”
przy DPS w Klisinie

Nowe uprawnienia inspektorów pracy

13 lipca 2012 r. na posiedzeniu Sejmu odbyło się pierwsze czytanie projektu ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw (druk nr 511). Projekt zakłada wyposażenie inspektorów pracy w znacznie szersze uprawnienia niż dotychczasowe.

Zgłoszony przez grupę posłów PiS projekt przewiduje bowiem nadanie inspektorom pracy uprawnień do wydawania nakazów zastępowania umów cywilnoprawnych umowami o pracę w przypadku, gdy wykonywana praca odpowiada warunkom określonym w art. 22 § 1 Kodeksu pracy oraz nakazania potwierdzenia pracownikowi na piśmie ustaleń co do stron, rodzaju oraz warunków umowy o pracę, jeśli pracodawca nie zastosował się do dyspozycji wynikającej z art. 29 § 2 Kodeksu pracy.

Zgodnie z art. 22 § 1 Kodeksu pracy przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem. Kolejne przepisy tego artykułu przewidują, że zatrudnienie w warunkach określonych w § 1 jest zatrudnieniem na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy (art. 22 § 11), oraz że nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu określonych wyżej warunków wykonywania pracy (art. 22 § 12). Przepisy te oznaczają, że w przypadku zawarcia umowy cywilnoprawnej, na podstawie której świadczona jest praca spełniająca warunki zatrudnienia pracowniczego, mamy do czynienia w istocie z umową o pracę. Jak dotąd jedynym sposobem wyegzekwowania tych przepisów było wytoczenie powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy. Powództwo takie mógł wytoczyć pracownik lub inspektor pracy. W praktyce jednak ten środek prawny okazał się nieefektywny, stąd propozycja przedstawiona w projekcie ustawy, której celem jest wzmocnienie uprawnień inspektorów pracy w zakresie egzekwowania przepisów prawa pracy dotyczących zawierania umów o pracę. Inspektor pracy będzie mógł od razu w trakcie kontroli nakazać – w oparciu o dokonane ustalenia – zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę. Pracodawcy z kolei przysługiwałby środek odwoławczy na zasadach ogólnych. Jednocześnie zmiana art. 29 § 2 Kodeksu pracy powinna zmniejszyć nieprawidłowości polegające na niepotwierdzaniu w formie pisemnej zawarcia umowy o pracę nieraz przez dłuższy czas od rozpoczęcia pracy.

Projekt zakłada wejście w życie zmiany po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

(źródło: www.sejm.gov.pl)

Wyrazy głębokiego współczucia

MARII PIERNIKARSKIEJ

z powodu śmierci

S Y N A

składa

Miejska Komisja Emerytów i Rencistów w Opolu

Uprawnienia związku zawodowego do informowania o wynagrodzeniu pracownika

Uwagi wstępne

Uprawnienia informacyjne zakładowej organizacji związkowej wynikają z różnych aktów prawnych zazwyczaj zaliczanych do prawa pracy, a niekiedy także prawa administracyjnego. Niemniej jednak podstawowe znaczenie w działalności związkowej mają uprawnienia, których źródło zawarte jest w prawie pracy, pośród których szczególnie doniosłe jest ogólne uprawnienie związku zawodowego do informacji na podstawie art. 28 ustawy z 23.5.1991 r. o związkach zawodowych. Oprócz niego zakładowej organizacji związkowej przysługują szczególne uprawnienia informacyjne na podstawie innych przepisów. Można do nich zaliczyć m.in.: art. 241⁴ KP, art. 26¹ ZwZawU, art. 2 ust. 3 ustawy z 13.13.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Zakres uprawnień informacyjnych zakładowej organizacji związkowej jest wyznaczany nie tylko przepisami je przyznającymi, lecz także przepisami regulującymi ochronę informacji, pośród których duże znaczenia praktyczne przypada zwłaszcza ustawie z 29.8.1997 r. o ochronie danych osobowych oraz ustawie z 5.8.2010 r. o ochronie informacji niejawnych.

Analiza poszczególnych przepisów prawa pracy przyznających organizacji związkowej uprawnienia informacyjne pozwala na sformułowanie wniosku, że nie jest możliwe ustalenie zamkniętego katalogu informacji, do których przekazanie zobowiązany jest pracodawca. Zakres informacji, do których udzielenia jest on zobowiązany, może być ustalony, co do zasady tylko po uwzględnieniu okoliczności konkretnej sytuacji.

Jak wyżej wykazano, ogólne uprawnienia związku zawodowego do pozyskania od pracodawcy informacji ustanawia art. 28 ZwZawU. Zgodnie z tym przepisem pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania. Zakładowa organizacja związkowa nie musi uzasadniać swojego wniosku o udzielenie informacji, jednakże w praktyce może to być wskazane.

Żądanie informacji o wysokości wynagrodzenia

Wątpliwość w świetle art. 28 w zw. z art. 8, 23 ust. 1 i 26 pkt 3 ZwZawU wywołuje żądanie przez organizację związkową informacji o wysokości wynagrodzenia pracownika. Analizując ten problem, przedstawiciele nauki prawa pracy najczęściej zgodnie powołują się na uchwałę SN (7) z 16.7.1993 r. dotyczącą ujawniania przez pracodawcę informacji o wynagrodzeniu pracownika. Podobnie czyni Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

W wyżej wymienionym orzeczeniu SN przyjął, że „uprawnienie do kontrolowania przez związki zawodowe przestrzegania prawa pracy oznacza także uprawnienie do kontrolowania wysokości wynagrodzeń pracowników; nie oznacza natomiast uprawnienia do żądania od pracodawcy udzielania informacji o wysokości wynagrodzenia pracownika, bez jego zgody”. Jednocześnie w uzasadnieniu tej uchwały podniesiono, że żądanie przez związek zawodowy informacji o wynagrodzeniu konkretnego pracownika może być usprawiedliwione, jeśli „interesy konkretnego pracownika są zagrożone w zakresie kształtowania jego wynagrodzenia za pracę i zwróci się on do związku zawodowego o zbadanie tej kwestii lub wyrazi na to zgodę”.

Dochodzenie udzielenia informacji o wynagrodzeniu konkretnego pracownika

Artykuł 28 ZwZawU nie wskazuje, w jaki sposób podmiot uprawniony może dochodzić udzielenia informacji o wysokości

wynagrodzenia. W literaturze sformułowano pogląd, według którego związek zawodowy może dochodzić praw do informacji przed sądem, przy czym jest on jednak odosobniony. Zgodnie z dominującym stanowiskiem „rozstrzyganie sporów zbiorowych zasadniczo nie mieści się w ramach kompetencji sądów powszechnych”, ponieważ stosunki zbiorowe „powinny mieć charakter autonomiczny wyłączony z zakresu kontroli organów publicznych”.

Dlatego w kwestii udzielania informacji o wysokości wynagrodzenia pracownika możliwe jest skorzystanie poprzez związek zawodowy z procedur rozwiązywania sporów zbiorowych. Nie można mianowicie wykluczyć prowadzenia takiego sporu na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy z 23.5.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, ponieważ byłby on prowadzony nie tyle w celu poparcia indywidualnych żądań pracowniczych, ile w celu kontroli przestrzegania przepisów dotyczących interesów pracowników.

Równolegle możliwe jest także skorzystanie przez zakładową organizację związkową z drogi przewidzianej w OchDanychU. Zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa może, bowiem wystąpić do pracodawcy (administratora danych) z **żądaniem udzielenia informacji o wynagrodzeniu konkretnego pracownika** (danych osobowych) na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 2 OchDanychU. Jeżeli odmówi on żądania, to następnie **możliwe jest wystąpienie do Generalnego Inspektora Danych Osobowych z wnioskiem o nakazanie w drodze decyzji administracyjnej udostępnienia danych osobowych**. Jeśli sprawa zostanie załatwiona odmownie to strona (zakładowa organizacja związkowa) może w myśl art. 21 ust. 1 OchDanychU zwrócić się do Generalnego Inspektora z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy. Na decyzję Generalnego Inspektora z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy stronie przysługuje skarga do sądu administracyjnego.

Uwagi końcowe

Podsumowując, de lege lata* **pracodawca na żądanie zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej przedstawione w związku z wnioskiem konkretnego pracownika o zbadanie przestrzegania prawa pracy (tj. równego traktowania w zakresie wynagradzania) jest obowiązany udzielić tej organizacji informacji o wysokości wynagrodzenia innego pracownika zatrudnionego przy jednakowej pracy o jednakowej wartości** (art. 23 ust. 1 pkt 2 OchDanychU w zw. z art. 28 i art. 26 pkt 3 ZwZawU oraz art. 18 KP). Taka wykładnia jest usprawiedliwiona nakazem interpretacji wskazanych przepisów zgodnie z prawem UE. W podobnym kierunku zmierza orzecznictwo SN. W jednym z orzeczeń sąd ten przyjął, że pracownik może dążyć do wyjaśnienia występującej u pracodawcy potencjalnej dyskryminacji płacowej i nie mogą być z tego tytułu stosowane względem niego jakiejkolwiek, szeroko pojęte sankcje prawa pracy.

Ponadto należy przyjąć, że aby organizacja związkowa, żądając udzielenia informacji, wskazała we wniosku o ich udzielenie na fakt zwrócenia się konkretnego pracownika z wnioskiem o zbadanie przestrzegania zasad równego traktowania w zakresie wynagradzania. Wówczas, bowiem pracodawca jest w stanie ocenić zasadność wniosku.

Źródło informacji, MONITOR PRAWA PRACY 8/2012, opracowanie zagadnienia - dr Andrzej Drozd

*de lege lata łac., dosł. 'o ustawie uchwalonej'; (zagadnienia, analizy) dotyczące (stosowania) obowiązującego prawa.

Rodzinne bieganie w maratonach

Jubileuszowym 10. Biegu Opolskim na wyspie "Bolko" na dystansie 10 km. Bieg odbył się 7 lipca w niemiłosiernym upale (ok. 31 st.C w cieniu w słońcu było zapewne z 5-8 st. więcej).

Bieg ukończyło 379 zawodników i 72. zawodniczki.

Po raz pierwszy w mojej 30. letniej karierze mogliśmy wystartować we czwórkę w jednym Ogólnopolskim biegu (można w takim biegu na dyst. 10 km i dłuższym startować mając ukończone 16 lat i młodsza córka Jola ten warunek dopiero teraz spełniła. Wiele razy startowaliśmy w jednych zawodach we czwórkę, ale w różnych kat. wiekowych).

Ja (pracownik PKP - od 29. lat kierownik pociągu w Opolskim Zakładzie Przewozów Regionalnych w Opolu i od 28. lat w "Solidarności") doczekałem tego dopiero mając 49 lat. Sobotni start był dla mnie dużym wyzwaniem gdyż odbywał się po ciężkiej kontuzji kręgosłupa i 6. miesięcznej przerwie w treningu i żmudnej rehabilitacji. Wcześniej w swej 30. letniej karierze biegowej startowałem w ponad 850. zawodach w 51. krajach na wszystkich Kontynentach. W sumie wraz z treningami przebiegłem ponad 140 tys. km. W opolskim biegu pobiegłem z wyczuciem, aby nie wrócił "koszmar" tej "paskudnej" kontuzji. Po ok. miesięcznym lekkim przygotowaniu planowałem pobiec dystans 10 km ok. 5 min. wolniej niż rok temu gdy byłem w normalnym treningu i udało się, zająłem dobre 36. miejsce (najwyższe moje miejsce w Biegu Opolskim - 8. zająłem w 2004 r.). Był to mój 7. start w Biegu Opolskim.

Starsza córka Teresa (25 lat, od roku "mgr" - absolwentka WWFIF Politechniki Op. - obecnie pracuje w sklepie "Vero Moda" w Opolu) startowała w Biegu Opolskim po raz 5. zajęła w kl. kobiet 5. miejsce (najwyższe miejsce Teresy w Biegu Opolskim - 3. w 2007 r.). Teresa biega i startuje już 21 lat, w tym czasie zaliczyła starty (ok. 350) w kraju i w 13. krajach Europy, Azji i Oceanii, a z treningami zaliczyła ok. 45 tys. km.

Syn Marcin (24 lata, od kilkunastu dni także "mgr" - absolwent tej samej uczelni i wydziału co siostra - obecnie stara się o pracę w służbach mundurowych w wojsku) startował w Biegu Opolskim po raz 6. zajmując w kl. generalnej 7. miejsce (najwyższe miejsce Marcina w Biegu Opolskim - 4. w 2009 r.). Marcin w swej także 21. letniej karierze biegowej startował w ok. 400. biegach krajowych oraz w 12. krajach Europy i Azji i wraz z treningami przebiegł ok. 50 tys. km. Marcin i Teresa w sobotę zwyciężyli w klasyfikacji "najlepszy mieszkaniec i mieszkanka Opola".

Młodsza córka Jola (16 lat, tydzień temu ukończyła PG nr 2 w Opolu) debiutowała w Biegu Opolskim na głównym dystansie (biegała kilka razy w kat. dzieci) zajęła w kl. kobiet przyzwoite 30. miejsce (bieg ukończyło 72. zawodniczek). Jola w swej już



13. letniej karierze (zaczynała mając 3 lata) zaliczyła ok. 200 startów w zawodach w kat. od dzieci do Open, także biegała poza granicami w 5. krajach: Niemcy, Czechy, Słowacja, Cypr i Turcja. W sumie Jola przebiegła w karierze ok. 15 tys. km.

Ja jestem bardzo usatysfakcjonowany iż przez tyle lat potrafiłem najpierw zaszcześcić u całej trójki, a potem utrzymać ten treningowy i startowy "kierat" no i na dodatek jeszcze z wieloma sukcesami sportowymi o których bardzo długo by pisać. I niech tak dalej zostanie.

Nasze "życiówki" w biegu ulicznym na dystansie 10 km:

Piotr - 31,21 min. w 1996 r. w Ostrowie Wlkp. (wtedy zająłem tam z takim niezłym wynikiem dopiero 12. miejsce w "Międz. Biegu Niepodległości") - w sumie w karierze 75 startów w biegu na dyst. 10 km

Marcin - 33,15 min. w 2010 r. w Limassol, Cypr (wtedy 1. miejsce i zwycięstwo Marcina w Biegu "International GSO Limassol") - 18.

Teresa - 41,18 min. w 2007 r. w Opolu (wtedy 3. miejsce w kl. gen. kobiet w "Biegu Opolskim") - 15.

Jola - 52,08 min. w 2012 r. w Oławie (wtedy 25. miejsce Joli w debiucie na tym dystansie w "Biegu Koguta") - 2.

Do tych kilku ciekawostek dołączam fotkę zrobioną na ok. 40 min. przed startem do sobotniego 10. Biegu Opolskiego tuż przed rozgrzewką przedstartową (nr 439 - Jola, 440 - Teresa, 441 - Marcin i ja - 442).

Piotrek Uciechowski - Kierownik pociągu w Opolskim Zakładzie Przewozów Regionalnych i członek kolejarskiej "Solidarności" w Opolu

Potrzeba co najmniej milion podpisów

Komisja Europejska zarejestrowała wniosek o przeprowadzenie Europejskiej Inicjatywy Ustawodawczej (EIU) w sprawie zawieszenia europejskiego pakietu klimatyczno - energetycznego. W ciągu 12 miesięcy od daty rejestracji wniosku trzeba zebrać co najmniej milion podpisów w minimum 7 krajach UE.

Obecnie w składzie komitetu Polskę reprezentują przedstawiciele Solidarnej Polski, NSZZ „Solidarność” i OPZZ. Do przedsięwzięcia przyłączyli się też reprezentanci Austrii, Czech, Danii, Grecji, Litwy i Wielkiej Brytanii oraz Rumunii.

Celem Europejskiej Inicjatywy Obywatelskiej jest zawieszenie unijnego pakietu klimatyczno - energetycznego, który ma zacząć obowiązywać od stycznia 2013 roku. Jak podkreślają autorzy tej inicjatywy, pakiet uderza przede wszystkim w najbardziej niekorzystne kraje wspólnoty. Najdotkliwiej zaś jego konsekwencje odczuje

Polska, której energetyka w 95 proc. oparta jest o węgiel kamienny i brunatny. - Pakiet energetyczny jest realnym zagrożeniem dla setek tysięcy miejsc pracy - mówi Piotr Duda, przewodniczący KK. „Solidarność” będzie wspierać każdą inicjatywę która wpisuje się w naszą akcję „Stop światowej kampanii antywęglowej”.

Wprowadzenie zasad pakietu w Polsce będzie oznaczać likwidację około 250 tys. miejsc pracy głównie w przemyśle energochłonnym i głównie na Śląsku. Szacunki ekspertów z branży hutniczej mówią nawet o 500 tys. miejsc pracy.

Dział Informacji KK



II Mistrzostwa Solidarności w nornic walking

W Januszkowicach koło Zdziechowic odbyły się II Mistrzostwa Solidarności w nornic walking. Po zaciętym finale na dystansie 5 km zwyciężyła Irena Czuta – Pakosz – Solidarność Śląska Opolskiego (przed wszystkimi mężczyznami) potwierdzając swoją wysoką klasę sportową. W kwalifikacji mężczyzn zwyciężył Marian Skrzypski – Solidarność Śląska przed Andrzejem Reichertem – Solidarność Śląska Opolskiego i Andrzejem Trochałą – Solidarność Ziemia Łódzka.

II Mistrzostwa Solidarności w nornic walking miały charakter otwarty dla członków związku, ich rodzin i sympatyków „Solidarności”. – Chcemy zachęcić jak najszersze rzesze członków związku do uprawiania tej dyscypliny sportowej. Podczas marszu trenujemy i utrzymujemy w dobrej kondycji praktycznie całe ciało. Dbamy o serce, mięśnie, układ kostno-stawowy oraz o układ krwionośny. Tego nam wszystkim potrzeba – powiedział Piotr Pakosz, organizator zawodów.

- Zawody „to nie tylko znakomita promocja nornic walking i sportowej rywalizacji, ale również świetna okazja do zaprezentowania innego obrazu naszego Związku” – napisał w liście do uczestników przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotr Duda, który objął Patronat Honorowy nad zawodami.

W marszu wokół przepięknych, czystych jezior w Januszkowicach koło Zdziechowic, uczestniczyli całymi rodzinami członkowie i sympatycy „S”, w tym niepełnosprawny Mateusz Podstawka – którzy przeszli 2,5 km, jak i zawodnicy startujący na dystans 5 km.

W marszu nornic walking na 2,5 km zwyciężył Piotr Pakosz przed Mirosławem Czernyszem i Józefem Błażewiczem, wszyscy reprezentowali Region Śląska Opolskiego. Najstarszą uczestniczką była 65 letnia Genowefa Gawlik z Solidarności Śląskiej, która przeszła 5 km prezentując bardzo dobrą formę w środku stawki uczestników. Przed zawodami Irena Czuta – Pakosz zademonstrowała pokaz technik nornic walking. Irena jest aktualną Mistrzynią Świata w Nordic Walking z St.



Michael (Austria) oraz dwukrotna mistrzynią Polski na dystansach 4,20 kilometrów. Jest też Mistrzynią Polski w biegach górskich oraz wielokrotną Mistrzynią Świata i medalistką w Biegach Górskich. Irena Czuta – Pakosz w doskonały sposób godzi pracę zawodową w Zespole Szkół w Komornie z uprawianiem sportu na wysokim poziomie, równocześnie godnie reprezentując NSZZ „Solidarność” będąc długoletnim członkiem związku.

Przed i po zawodach studenci PWSZ z Raciborza pod kierunkiem Pana Marka Jendryska prowadzili masaż sportowy z czego byli bardzo zadowoleni uczestnicy mistrzostw.

Coraz większe znaczenie w życiu każdego człowieka, w tym również członków naszego związku NSZZ „Solidarność”, odgrywa profilaktyka prozdrowotna jako czynnik zapobiegający wielu chorobom XXI wieku. Duże możliwości w tym zakresie posiada NSZZ „Solidarność” dając przykład przez organizację imprez sportowych wdrażających pozytywne nawyki. W ostatnim okresie w naszym społeczeństwie dużym powodzeniem cieszy się nornic walking, jako jedna z form kultury zdrowotnej.

(PP)

Brak decyzji odnośnie wynagrodzenia

Zgodnie z obowiązującymi przepisami Komisja Trójstronna do 15 lipca powinna była uzgodnić ostateczną wysokość kwoty minimalnej płacy, obowiązującej w roku 2013. Tak się jednak nie stało, więc teraz w terminie do 15 września 2012 r. Rząd powinien wydać rozporządzenie, w którym samodzielnie wskaże wysokość minimalnej pensji.

Od przyszłego roku wynagrodzenie minimalne może być wyższe o blisko 100 zł – taka podwyżka jest efektem obowiązujących przepisów oraz założeń, jakie zostały określone w budżecie państwa. Zaproponowana kwota wynagrodzenia minimalnego powinna bowiem zawierać obligatoryjny wzrost, wynikający z ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.), zgodnie z przedstawianą przez ministra finansów prognozą wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych i PKB. Zgodnie z ustawą wynagrodzenie minimalne ma co roku rosnąć nie mniej niż o wskaźnik inflacji i co najmniej 2/3 prognozowanego wzrostu PKB. Dodatkowo przy ustalaniu minimalnego wynagrodzenia należy uwzględnić różnicę między prognozowaną a rzeczywistą inflacją.

Uwzględniając powyższe założenia, minimalne miesięczne wynagrodzenie powinno w 2013 roku wynieść ok. 1600 zł brutto, co oznacza wzrost minimalnej pensji o 100 zł w porównaniu do obecnie obowiązującej.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” kwota 1600 zł jest jednak zbyt niska – związek nasz proponował minimalne wynagrodzenie w roku 2013 na poziomie 1626 zł, odmrożenie płac w sferze budżetowej i ich wzrost o 9 proc., wzrost dochodów, w tym emerytur i rent, ponad wskaźnik inflacji.

Ponieważ w terminie do 15 lipca br. w Komisji Trójstronnej nie uzgodniono kwoty wynagrodzenia minimalnego obowiązującego w roku 2013, jej wysokość poznamy dopiero po wakacjach. Wzrost pensji minimalnej to nie tylko wyższe wynagrodzenie, ale także większa wartość dodatku za pracę w nocy, składek osób zakładających firmę czy wzrost maksymalnej wartości odpraw, jakie otrzymują pracownicy objęci grupowym zwolnieniem (lub indywidualnym, jeżeli przyczyny rozwiązania umowy nie dotyczą pracownika).

Lipcowe i sierpniowe spotkania informacyjne

Kolejne, siódme już spotkanie informacyjne w ramach projektu: „Bezpieczny, elastyczny, społecznie odpowiedzialny opolski rynek pracy” odbyło się w Oleśnie 12 lipca 2012 r.

Natomiast 17 lipca 2012 r. związkowcy oraz przedstawiciele przedsiębiorców przybyli na spotkanie informacyjne w ramach wymienionego wyżej projektu do Prudnickiego Ośrodka Kultury. W spotkaniu tym brał również udział Burmistrz Prudnika Franciszek Fejdych.

Dziewiąte spotkanie dotyczące społecznej odpowiedzialności biznesu odbyło się 13 sierpnia 2012 r. W spotkaniu wzięli udział związkowcy oraz przedstawiciele przedsiębiorców z powiatu namysłowskiego.



Spotkanie w Oleśnie - 12.07



Spotkanie w Prudniku - 17.07

Spotkanie dziesiąte realizowanego projektu przez NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego odbyło się 21 sierpnia 2012 r. w Strzelcach Opolskich. W spotkaniu brał również udział Starosta Strzelecki Józef Swaczyna.

Paweł Szewczyk
Koordynator projektu



Spotkanie w Strzelcach Opolskich - 21.08



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany
przez Unię Europejską
w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego

Do członków i sympatyków NSZZ „Solidarność” Do wszystkich Ludzi Pracy w Polsce

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” nie jest ani lewicowy, ani prawicowy – jest chrześcijański. Swoją postawę na sprawy pracownicze, relacje z pracodawcami i państwem wywodzi wprost ze Społecznej Nauki Kościoła. Nie powinno zatem nikogo dziwić, że każde ważniejsze spotkanie członków „Solidarności” zaczyna się od modlitwy. Od 30 lat takim modlitewnym spotkaniem jest Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy.

Pielgrzymowanie na Jasną Górę zapoczątkował w 1982 r. błogosławiony ks. Jerzy Popiełuszko. Także i w tym roku „Solidarność” stawia się ze swoimi sztandarami u tronu Jasnogórskiej Pani, aby dziękować za opiekę i prosić Bożą Rodzicielkę o wsparcie tak potrzebne polskim pracownikom oraz tym, którzy nie mają pracy, lub mając pracę nie są w stanie utrzymać swoich rodzin.

„Solidarność”, patrząc na świat z perspektywy Ewangelii, wskazuje, że dobra gospodarka musi się opierać na wzajemnych uczciwie rozłożonych obowiązkach pomiędzy pracownikami, pracodawcami i państwem. Jeśli to kryzys, to dźwigany wspólnie. Jeśli dobra koniunktura, to ze wspólnym pożytkiem. Tymczasem już kolejny rok coraz bardziej zadłużone państwo staje się pazerniejsze, a pracodawcy osiągnęli rekordowe zyski przenosząc główny ciężar kryzysu na pracowników. Bezrobocie ciągle rośnie, coraz bardziej elastyczny jest rynek pracy, z coraz powszechniej stosowanymi umowami śmieciowymi. Powiększa się strefa ubóstwa i wykluczenia, coraz wyższe podatki dławia

polskie rodziny. Szczególnie uwłaczające godności ludzi pracy jest ubóstwo tych, którzy pracując zmuszani są do korzystania z opieki społecznej.

Te wszystkie sprawy zanieśmy przed tron Jasnogórskiej Pani podczas tegorocznej 30. Ogólnopolskiej Pielgrzymki Ludzi Pracy. Będziemy modlić się o opiekę i wsparcie naszego Związku. Będziemy modlić się o siłę, dzięki której zmienimy nasz kraj, aby był przyjazny dla polskich pracowników i polskich rodzin.

Jeszcze raz serdecznie zapraszam do Częstochowy w dniach 15 – 16 września na wspólną modlitwę.

*Przewodniczący Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”
Piotr Duda*

**Jasnogórska Matko,
naucz nas kochać Kościół,
który jest naszym domem**

PROGRAM PIELGRZYMKI

15 września - SOBOTA

15:00 Otwarcie i obsługa punktu informacyjnego na Jasnej Górze – w sali Jana Pawła II

18:15 Powitanie pielgrzymów na walach

19:00 Msza Święta na Szczybie której przewodniczy i homilię wygłosi JE Ks. Arcybiskup Wacław Depo, Metropolita Częstochowski

21:00 Apelu Jasnogórski w Kaplicy Cudownego Obrazu pod przewodnictwem Krajowego Duszpasterza Święta Pracy JE Ks. Biskupa Kazimierza Ryczana

21:45 Droga Krzyżowa na walach (zaraz po Apelu Jasnogórskim)

16 września - NIEDZIELA

0:00 Koncelebrowana Msza Święta w Bazylice której przewodniczył będzie Ks. Prałat Jan Ilczyk

01:00-05:00 Cierpienie modlitewne w Kaplicy Cudownego Obrazu

09:30 Modlitwa Różańcowa pod przewodnictwem Ks. Kan. Krzysztofa Hajduna – duszpasterza ludzi pracy archidiecezji wrocławskiej

10:00 Koncert Filharmonii Wrocławskiej

10:40 Wystąpienie Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy

11:00 Uroczysta Suma, którą koncelebrują Duszpasterze Święta Pracy. Przewodniczyć będzie JE Ks. Henryk Kardynał Gulbinowicz, homilię wygłosi JE Ks. Biskup Antoni Dydycz

Krajowe Duszpasterstwo Ludzi Pracy
Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Wrocławskiej
Fundacja Pro Patria
Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
Region Częstochowski NSZZ „Solidarność”
Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”

XXX Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

XXX Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego zaprasza do udziału w XXX Jubileuszowej Pielgrzymce Ludzi Pracy na Jasną Górę w dniu 16 września (niedziela). Tegoroczna pielgrzymka przebiegnie pod hasłem: „Jasnogórska Matko, naucz nas kochać Kościół, który jest naszym domem”.

Wyjazd z Opola nastąpi o godz. 7.30 z placu za sklepem „Biedronka” przy ul. 1-go Maja. Wyjazdy z terenu organizują właściwe Oddziały ZR. Koszt przejazdu 1 osoby – 20 zł.

Program pielgrzymki:

godz. 9.30 - modlitwa różańcowa pod przewodnictwem ks. Krzysztofa Hajduna, Duszpasterza Ludzi Pracy Archidiecezji Wrocławskiej

godz. 10.00 - koncert Filharmonii Wrocławskiej

godz. 10.40 - wystąpienie Piotra Dudy, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

godz. 11.00 - uroczysta suma koncelebrowana przez Duszpasterzy Ludzi Pracy, pod przewodnictwem ks. Henryka kardynała Gulbinowicza, homilię wygłosi ks. bp Antoni Dydycz

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70, wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.