

PRZYKŁADOWY REGULAMIN WYBORÓW SIP

Działająca(e) w
zakładowa(e) organizacja(e) związkowa(e):

- Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
-

ustaliła(y) następujące zasady przeprowadzenia wyborów Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy:

Pkt 1

Społeczna inspekcja pracy funkcjonuje w formie zakładowego społecznego inspektora pracy (zsip), nie przewiduje się tworzenia innych struktur sip. (*chodzi o oddziałowych/wydziałowych sip*)

Pkt 2

Bierne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi,, który jest członkiem związku zawodowego i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu, oraz posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie pracy.

Pkt 3

Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi zakładu bez względu na rodzaj zawartej umowy o pracę oraz bez względu na staż pracy w zakładzie.

Pkt 4

Wyborów zsip dokonują wszyscy pracownicy zakładu podczas walnego zgromadzenia pracowników. Wybory przeprowadzane są w drodze głosowania jawnego. Wybór zsip

następuje po uzyskaniu przez jednego z kandydatów zwykłej większości głosów, pracowników biorących udział w głosowaniu.

Pkt 5

Kandydatury na zsip mogą być zgłaszane przez poszczególnych członków związku lub przez grupy członków związku do Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”, organizacji zakładowej do chwili rozpoczęcia głosowania. Zgłoszony kandydat powinien wyrazić w formie pisemnej zgodę na kandydowanie.

Pkt 6

Pracownicy zakładu w terminie dwóch tygodni poprzedzających walne zebranie zostaną poinformowani w sposób przyjęty w zakładzie pracy o planowanych wyborach zsip oraz o prawach, obowiązkach i zasadach funkcjonowania społecznej inspekcji pracy.

Pkt 7

Walnemu Zgromadzeniu Pracowników przewodniczy Prezydium składające się z pracowników delegowanych przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” ewentualnie *(po dwie osoby z każdego związku)*.

Prezydium Zgromadzenia wybiera spośród siebie Przewodniczącego, Komisję Skrutacyjną (dwie osoby) oraz Sekretarza Zgromadzenia, który sporządza protokół z wyborów zsip.

Pkt 8

Kadencja zsip trwa cztery lata. Nie wprowadza się ograniczenia w przypadku kandydowania na kolejne kadencje.

Pkt 9

Pracodawca lub osoba go reprezentująca może być zaproszony do udziału w Walnym Zgromadzeniu Pracowników.

Pkt 10

Wybory przeprowadzone zostaną w dniu o godzinie na terenie zakładu pracy (w pomieszczeniu stołówki/świetlicy).

Pkt 11

Wszelkie sporne kwestie wyjaśniane będą przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”, organizację zakładową bądź wspólną reprezentację związkową w drodze consensusu.

Pkt 12

W pozostałych sprawach zastosowanie mają przepisy ustawy o sip.

.....

(miejsowość, data)

ZATWIERDZAM:

Za KZ NSZZ „Solidarność”