



## W Obronie Polski Wschodniej

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, kierując się troską o pełne wykorzystanie możliwości rozwoju naszego województwa, jakie daje Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej, zwraca się do wszystkich parlamentarzystów z Województwa Podlaskiego z prośbą o podjęcie skutecznych działań i osobiste zaangażowanie się w obronę, przyjętego w 2007 roku, Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej.

Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej jest jednym z instrumentów polityki regionalnej i stanowi dodatkowy element wsparcia z funduszy strukturalnych rozwoju społeczno-gospodarczego obszarów Polski północno-wschodniej.

Zapowiedzi odstąpienia od jego realizacji, naszym zdaniem, przyczynią się do zahamowania rozwoju gospodarczego tej części Polski, a zwłaszcza Województwa Podlaskiego.

Jednocześnie informujemy, iż Przewodniczący Zarządów Regionów z Polski wschodniej problem ten przedstawili na forum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, która zajęła w tej sprawie stanowisko, które przesyłamy w załączeniu.

Prośba o wsparcie dla Programu została wystosowana do wszystkich Posłów i Senatorów z Województwa Podlaskiego oraz do Wojewody i Marszałka Województwa Podlaskiego.

Przekonani jesteśmy, że wszystkim parlamentarzystom, bez względu na opcję polityczną, zależy na rozwoju

naszego regionu. To przekonanie wynika również z deklaracji politycznych, składanych przez polityków podczas kampanii wyborczych.

NSZZ „Solidarność” deklaruje swoją pomoc w prowadzeniu konstruktywnego dialogu, zwłaszcza, że w tej sprawie naszą intencją nie jest wytykanie komukolwiek błędów ani dążenie do osiągnięcia jakichkolwiek doraźnych celów politycznych.

Deklarujemy szeroko pojętą współpracę z wszystkimi, którym zależy na rozwoju gospodarczym w naszym regionie i poprawie warunków życia jego mieszkańców.

Białystok, dn. 04.02.2008 r.

Pan Józef Mozolewski  
Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”

*Szanowny Panie Przewodniczący*

W odpowiedzi na pismo z dnia 4 lutego 2008 r., przesyłające stanowiska KK NSZZ „Solidarność” oraz Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ws. zagrożenia realizacji Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej (PO RPW), uprzejmie informuję, iż w pełni podzielam opinię, przedstawioną w załączonych stanowiskach, o istotnym znaczeniu ww. Programu dla rozwoju społeczno-gospodarczego Polski Wschodniej.

Pragnę jednak zauważyć, że obawy wyrażone w obu stanowiskach, jakoby Ministerstwo Rozwoju Regionalnego zamierzało wprowadzić ograniczenia w realizacji PO RPW, są całkowicie bezzasadne. Środki finansowe przeznaczone na współfinansowanie projektów w ramach PO RPW nie mogą być wykorzystane na wsparcie projektów w innych programach. Ewentualne przesunięcie środków od innego programu wymagałoby podjęcia odpowiedniej decyzji przez Komisję Europejską, co nie było nigdy zamiarem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Ponadto informuję, że środki w ramach PO RPW zostały również podzielone pomiędzy województwa. Środki z alokacji dla województwa podlaskiego będą wykorzystane wyłącznie na realizację inwestycji w tym województwie. Informuję również, iż prowadzona w ostatnim okresie weryfikacja Listy Projektów Indywidualnych PO RPW, została już zakończona. Instytucja Zarządzająca PO RPW podjęła decyzję o nie usuwaniu z tej listy żadnego z projektów.

*Warszawa dnia 14 lutego 2008 r.*

Z wyrazami szacunku  
Minister z up.  
Krzysztof Hetman  
Podsekretarz Stanu

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski  
Oddział w Bielsku Podlaskim  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Kościelna 4a  
tel. 010XX 85 682-43-05
2. Region Podlaski  
Oddział w Hajnówce  
17-200 Hajnówka  
ul. 3-go Maja 24  
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski  
Oddział w Czarnej Białostockiej  
16-020 Czarna Białostocka  
ul. Torowa 15  
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach  
18-100 Łapy  
ul. Armii Krajowej 1  
tel. 010XX 85 715-32-38
5. Region Podlaski  
Oddział w Siemiatyczach  
17-300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie  
19-200 Grajewo  
ul. Strażacka 4a  
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce  
16-100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach  
19-100 Mońki  
ul. Białostocka 25  
tel. 010XX 85 716-26-44
9. Region Podlaski  
Oddział w Dąbrowie Białostockiej  
16-200 Dąbrowa Białostocka  
ul. Tysiąclecia P.P. 4  
tel. 010XX 85 712-13-26
10. Region Podlaski  
Oddział w Suwałkach  
16-400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 010XX 37 566-29-00  
fax 566-71-06
11. Region Podlaski  
Oddział w Augustowie  
16-300 Augustów  
Rynek Zygmunta Augusta 9  
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach  
16-500 Sejny  
ul. 22 Lipca 10  
tel. 010XX 87 516-36-51

**Konto ZR Podlaskiego**

**BGŻ SA O/Białystok**

**91203000451110000000731690**

**Z PRAC ZARZĄDU REGIONU**

**Stanowisko Nr 1/08  
Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”  
ws. sprawie planów restrukturyzacyjnych  
Krajowej Spółki Cukrowej S.A.**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się planom restrukturyzacyjnym Zarządu Krajowej Spółki Cukrowej S.A. zakładającym likwidację Oddziału KSC S.A. „Cukrownia Łapy” w Łapach.

Zarząd Regionu uważa, że nie ma żadnych uzasadnionych podstaw, zarówno ekonomicznych jak i społecznych, do ograniczenia produkcji cukru na Podlasiu, a działania takie boleśnie uderzą w podlaskie rolnictwo, skupiające ok. 1/5 ogółu polskich plantatorów buraków cukrowych, a szczególnie w ponad 300-osobową załogę Cukrowni w Łapach.

Niedopuszczalne jest, aby na polską rzeczywistość wpływały działania restrukturyzacyjne KSC S.A. niespójne ze strategią rozwoju województwa podlaskiego, które nie uwzględniają planów polityki regionalnej kraju oraz wyrównywania poziomów życia mieszkańców wsi i obszarów wiejskich, co może doprowadzić do dalszego pogłębiania podziałów na Polskę A i Polskę B.

Zarząd Regionu podnosi także zarzut nie dopełnienia przez KSC S.A. obowiązku przeprowadzenia właściwych konsultacji społecznych z przedstawicielami pracowników, zgodnie z rozporządzeniem Komisji Wspólnoty Europejskiej w tej sprawie.

Dlatego też, popieramy postulaty pracowników i plantatorów łapskiej cukrowni, i apelujemy do rządu RP o zaniechanie planów likwidacji Cukrowni w Łapach.

Liczymy też na autentyczne zaangażowanie się parlamentarzystów naszego województwa w obronę Cukrowni w Łapach.

*Białystok, dn. 01.02.2008 roku*

**Stanowisko Nr 2/08  
Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”  
ws. sytuacji w ochronie zdrowia**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, dostrzegając pogłębiający się w służbie zdrowia chaos, trwające napięcia społeczne, a przede wszystkim narastające w społeczeństwie poczucie zagrożenia, popiera akcję protestacyjną Krajowej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” i oczekuje od rządu RP podjęcia niezwłocznych negocjacji z partnerami społecznymi systemu wynagrodzeń w publicznej służbie zdrowia, określającego relację wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi w odniesieniu do średniej płacy krajowej.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” nie wyraża zgody na formułę tzw. współplacenia, jako łamiącą konstytucyjną zasadę równego dostępu do świadczeń medycznych i na podnoszenie składek zdrowotnych. Stanowczo protestujemy przeciwko zawieraniu porozumień płacowych tylko przez jedną grupę zawodową, co dyskryminuje pozostałych pracowników służby zdrowia. Systemowe uregulowanie problemów płacowych powinno odbyć się poprzez ponadzakładowy układ zbiorowy pracy lub ustawę opartą na szerokich konsultacjach społecznych i akceptowalną przez pacjentów i środowiska medyczne.

Zarząd Regionu oczekuje od rządu RP przedstawienia rozwiązań systemowych, bo tylko one mogą przyczynić się do wprowadzenia normalnej sytuacji w ochronie zdrowia.

*Białystok, dn. 1.02.2008 roku.*

## **Stanowisko Nr 3/08 Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ws. zagrożenia realizacji Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża zaniepokojenie sygnałami dochodzącymi z Ministerstwa Rozwoju Regionalnego o zamiarze ograniczenia w realizacji Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej.

NSZZ „Solidarność”, od wielu lat zabiegał o wprowadzenie instrumentów polityki regionalnej zmierzającej do wyrównania poziomów życia i rozwoju społeczno-gospodarczego obszarów Polski Wschodniej.

Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej przewiduje realizację projektów o kluczowym znaczeniu dla rozwoju gospodarczego pięciu województw: warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, lubelskiego, świętokrzyskiego i podkarpackiego.

Wymierne efekty dla gospodarki całego kraju może przynieść urzeczywistnienie tego programu, zwłaszcza trzech osi priorytetowych: „Nowoczesna gospodarka”, „Infrastruktura społeczeństwa informacyjnego” oraz „Infrastruktura transportowa”.

Zaniechanie lub ograniczenie realizacji osi priorytetowych Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, przyczyni się do zahamowania rozwoju tej części Polski, a szczególnie Województwa Podlaskiego.

Dlatego też, Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do Rządu RP oraz parlamentarzystów z regionu wschodniej Polski, a szczególnie parlamentarzystów naszego województwa, Wojewody i Marszałka Województwa Podlaskiego z żądaniem wsparcia dla pełnej realizacji Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej.

*Białystok, dn. 1.02.2008 roku.*

## **Stanowisko Nr 4/08 Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ws. narastającej fali konfliktów społecznych w kraju**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża zaniepokojenie brakiem reakcji rządu RP na apele związkowców o jak najszybsze podjęcie negocjacji dotyczących rozwiązań płacowych dla wszystkich grup budżetowych i parabudżetowych.

Od dłuższego czasu obserwujemy w jak nieudolny sposób rząd usiłuje rozwiązywać narastające konflikty społeczne. Akcje protestacyjne celników, lekarzy, pielęgniarek, górników, i nauczycieli są tego dobitnym przykładem.

NSZZ „Solidarność” kilkakrotnie zwracał się do rządu RP o rozpoczęcie rozmów, dotyczących rozwiązań płacowych dla wszystkich pracowników sektora publicznego, niestety apele i wystąpienia w tych kwestiach na forum Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych nie przyniosły żadnych rezultatów.

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” popiera działania Komisji Krajowej zmierzające do zorganizowania ogólnopolskiej akcji protestacyjnej pod hasłem: Wszyscy zasługujemy, żeby godnie zarabiać, i apeluje o ogłoszenie Ogólnopolskich Dni Protestu w regionach i branżach.

*Białystok, dn. 1.02.2008 roku*

### **KOMUNIKATY**

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, że organizowana jest Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy do Matki Bożej Królowej Polski w Licheniu, która odbędzie się w dniach 19-20.04.2008 r. Koszt pielgrzymki wynosi 70 zł od osoby, nocleg – 25 zł. Wyjazd nastąpi w dniu 19.04.2008 r. o godz. 7.00 spod ul. Suraskiej 1. Zapisy prowadzi i informacji udziela Dział Organizacyjny ZR, ul. Suraska 1, pok. 214, tel. 748-11-06 do dnia 14.02.2008 r.



Regionalna Komisja Rewizyjna Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż w każdy czwartek tygodnia w godzinach 10.00-15.00 w siedzibie ZR przy ulicy Suraskiej 1 w Białymstoku dyżuruje Przewodniczący RKR Janusz Wyszyński.

### **KOMUNIKAT Rady Regionalnej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego**

Rada Regionalnej Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego, po spotkaniu z Przewodniczącymi Organizacji Zakładowych i zapoznaniu się z aktualną sytuacją w ich zakładach pracy, postanawia:

1. Ogłosić z dniem 17.01.2008 r. Pogotowie Strajkowe we wszystkich placówkach ochrony zdrowia w regionie. Rada zaleca Organizacjom Zakładowym oflagowanie placówek i zamieszczenie stosownych materiałów na tablicach informacyjnych.

Jednocześnie Rada, z dniem 17.01.2008 r., przekształca się w Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”.

2. Wzywamy Organizacje Zakładowe NSZZ „Solidarność” do niezwłocznych negocjacji podwyżek płac dla wszystkich pracowników zatrudnionych w ZOZ-ach.

3. Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zaleca Organizacjom Zakładowym wchodzenie w spory zbiorowe z pracodawcami.

4. Komitet Protestacyjno-Strajkowy Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zwraca się do Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” o udzielenie Organizacjom Zakładowym niezbędnego wsparcia.

O aktualnej sytuacji w kraju i regionie oraz o przebiegu protestu, Organizacje Zakładowe informowane będą następnymi komunikatami.

*Białystok 2008.01.17*

## UCHWAŁA KK nr 9/08 ws. negocjacji w ramach TK ds. S-G

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia, że Związek przystąpi do negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych bez żadnych warunków wstępnych ze strony rządowej wg tematów przedstawionych w stanowisku KK nr 5/08 ws. postulatów NSZZ „Solidarność”.

Jednocześnie Komisja Krajowa domaga się wycofania z sejmowej komisji nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo” projektów dotyczących prawa pracy i przekazanie ich do Trójstronnej Komisji. W przypadku braku wynegocjowania konkretnych i satysfakcjonujących nas rozwiązań Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podejmie statutowe działania w obronie niezbywalnego prawa pracowników do godnej płacy i bezpiecznej pracy.

*Gdańsk, 20 lutego 2008 r.*

### Chcemy rozmów bez warunków

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o przystąpieniu do negocjacji zaproponowanych przez wicepremiera Waldemara Pawlaka, przewodniczącego Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych.

„Solidarność” nie zgadza się jednak na warunki wstępne stawiane przez stronę rządową, tzn. na zaniechanie akcji protestacyjnych dotyczących kwestii objętych rozmowami. Związek domaga się wzrostu wynagrodzeń w tym płacy minimalnej, gwarancji ochrony praw pracowniczych i związkowych oraz zapewnienia bezpieczeństwa ekonomicznego osób po zakończeniu aktywności zawodowej.

Po zapoznaniu się z propozycją wicepremiera Waldemara Pawlaka, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o podjęciu rozmów w Komisji Trójstronnej. Jednocześnie Komisja Krajowa domaga się wycofania z sejmowej komisji nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo” projektów dotyczących prawa pracy i przekazania ich do Komisji Trójstronnej.

„Solidarność” zastrzega także, że w wypadku niewynegocjowania satysfakcjonujących rozwiązań, Związek podejmie statutowe działania w obronie niezbywalnego prawa pracowników do godnej płacy i bezpiecznej płacy.

- Uznajemy propozycję rozmów zawartą w liście wystosowanym do Związku przez wicepremiera Waldemara Pawlaka, jako dobrą wolę rządu, do podjęcia dialogu na rzecz pracowników sfery budżetowej, dlatego decydujemy się na podjęcie negocjacji. Mamy także nadzieję, że rząd odstąpi do prac nad prawem pracy w komisji „Przyjazne Państwo”, omijając w ten sposób konsultacje społeczne. Naszym zdaniem to nie jest miejsce ani sposób na stanowienie tak wrażliwego społecznie prawa - mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W zakresie wzrostu wynagrodzeń NSZZ „Solidarność” domaga się:

1. Wypracowania w Komisji Trójstronnej harmonogramu zwiększenia minimalnego wynagrodzenia do 50 proc. średniej płacy.

2. Przywrócenia zasady, iż wzrost wynagrodzeń w tych branżach nie powinien być niższy od wskaźnika inflacji powiększonego o połowę wzrostu realnego PKB.

3. Wprowadzenia systemowych rozwiązań dla godziwej płacy i warunków pracy w publicznej służbie zdrowia.

4. Uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania wynagrodzeń u przedsiębiorców (tzw. neopopiwku), który ogranicza swobodę negocjacji między związkami zawodowymi i pracodawcami.

5. Likwidacji zasady dopuszczającej wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie pierwszego roku pracy na poziomie 80 proc. minimalnego wynagrodzenia.

6. Stosowania dobrych praktyk i zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu i uwzględnienie tych zasad w ustawie o zamówieniach publicznych.

W zakresie obrony praw pracowniczych i związkowych NSZZ „Solidarność” postuluje m.in.:

1. Ograniczenia dopuszczalnego okresu zatrudnienia na czas określony do 18 miesięcy oraz wprowadzenia zasady obowiązku konsultacji ze związkami zawodowymi zamiaru wypowiedzenia umowy na czas określony zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dążenie do osiągnięcia standardów europejskich w tworzeniu bezpiecznych warunków pracy

3. Zaostrzenie kar za naruszanie praw związkowych a szczególnie za zastraszanie pracowników, którzy chcą organizować się w związki zawodowe.

4. Wprowadzenie ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od bezrobocia.

**Dział Informacji KK**

### Co się stało z europejskim modelem społecznym?

Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwrócił się do premiera Donalda Tuska o wyjaśnienie stanowiska rządu wobec europejskiego modelu społecznego.

W przygotowanej dla Komisji Europejskiej opinii rządowej dotyczącej odnowionej strategii lizbońskiej, obecny rząd RP kwestionuje istnienie wspólnego europejskiego modelu społecznego. Co więcej, w swoim stanowisku Rząd stwierdza, że nie ma obowiązku jego wdrażania i domaga się postawienia przez Komisję Europejską większego nacisku na dalsze uelastycznianie rynku pracy. Szef „Solidarności” przypomina Premierowi, że Karta Praw Podstawowych, której przyjęcie w całości (łącznie z rozdziałem „Solidarność” dotyczącym praw pracowniczych i związkowych) deklarował Donald Tusk podczas kampanii wyborczej, stanowi potwierdzenie i poważne (instytucjonalne) wzmocnienie europejskiego modelu społecznego.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” Polska jest w czołówce krajów, które mają najbardziej elastyczne prawo pracy. „Już niemal co trzecia umowa o pracę, to umowa na czas określony. Polscy pracownicy poświęcają pracy 1994 godziny rocznie - najwięcej w całej Europie. Według raportów Państwowej Inspekcji Pracy



przybywa pracowników, którzy nie korzystają z przysługujących im urlopów” - pisze w liście do premiera przewodniczący NSZZ „Solidarność”

„W polskim prawie pracy są wszystkie dostępne w całej Unii Europejskiej formy elastycznego zatrudnienia. Naszym zdaniem właściwy rynek pracy, to rynek pracy niekrępujący pracodawcy a jednocześnie bezpieczny dla pracownika, który umożliwia godzenie życia rodzinnego i zawodowego. Takie rynki pracy wybierają tysiące Polaków emigrując do Danii, Irlandii, Szwecji i innych krajów Unii Europejskiej, które wdrażają u

siebie europejski model społeczny” - dodaje Janusz Śniadek.

Przewodniczącego Związku niepokoi również stwierdzenie rządu, że partnerzy społeczni nie przekazali uwag do Komunikatu Komisji Europejskiej w wyznaczonym terminie. Tymczasem do biura Komisji Krajowej stanowisko rządu dotarło dwa dni przed wyznaczonym zakończeniem konsultacji (pismo dotarło 18 stycznia w piątek o godz. 15.43, datę zakończenia konsultacji wyznaczono na 22 stycznia br.). Zdaniem szefa NSZZ „Solidarność” przekazywanie tak istotnych dokumentów dwa dni przed upłynięciem terminu konsultacji, eliminuje w

praktyce z procesu konsultacji związki zawodowe i pracodawców.

„Reasumując, pragnę podkreślić z całą mocą, że zarówno takie stanowiska, jak i towarzyszące im zapowiedzi ograniczenia praw związkowych i zmiany w Kodeksie Pracy, które proponuje się przeprowadzić poza ustawowym trybem konsultacji z partnerami społecznymi, podważają ideę dialogu społecznego i stawiają poważne wątpliwości co do intencji w tym zakresie rządzącej koalicji” - czytamy w liście przesłanym do Premiera Donalda Tuska. ■

## Inicjatywa przywrócenia Święta Trzech Króli

**Projekt ustawy przywracającej święto Trzech Króli jako dzień wolny od pracy zaprezentował 25 stycznia w Łodzi prezydent miasta, Jerzy Kropiwnicki. Inicjatywę wspierają miasta papieskie i kilkadziesiąt organizacji społecznych w tym NSZZ „Solidarność”.**

Treść ustawy to cztery krótkie artykuły - o przywróceniu święta, nadania mu statusu wolnego od pracy, zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy i wejściu w życie z dniem ogłoszenia. Nieco dłuższe jest jej uzasadnienie.

Święto Trzech Króli jest najstarszym ze Świąt chrześcijańskich związanych z narodzinami Jezusa Chrystusa, obchodzonym nawet wcześniej niż Święta Bożego Narodzenia. To święto zostało zniesione w wymiarze państwowym dopiero w listopadzie 1960 roku, pod rządami Władysława Gomułki.

Jest ono dniem wolnym od pracy w dziewięciu krajach Unii Europejskiej, w tym np. w Niemczech, Grecji, Hiszpanii, Włoszech, Austrii, a co także interesujące ze względu na nieco odmienny światopogląd: w Szwecji i Finlandii.

Wzór karty, na której powinny być zbierane podpisy osób, popierających powyższą inicjatywę, można otrzymać w siedzibie Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, lub pobrać ze strony internetowej <http://www.trzechkroli.pl/>.

Przywróćmy

Święto Trzech Króli

Komitet Inicjatywy Ustawodawczej projektu Ustawy o przywróceniu Święta Trzech Króli z siedzibą w Łodzi przy ul. Piotrkowskiej 133

## INFORMACJE Z DZIAŁU SZKOLEŃ

Dnia 21 stycznia 2008 roku w Hotelu Branicki w Białymstoku odbyło się kolejne seminarium, zrealizowane w ramach projektu PIM, pn. „Jak wprowadzać innowacje do procesów biznesowych? - Platforma PIM”. Wzięli w nim udział przedsiębiorcy z regionu podlaskiego oraz mazowieckiego. Seminarium prowadzili specjaliści z Węgier i Włoch, na co dzień zajmujący się tematyką innowacji w procesach biznesowych. Podczas spotkania omówione zostały metody wprowadzania innowacji do procesów biznesowych połączone z prezentacją możliwości wykorzystania udoskonalonej wersji platformy PIM w zarządzaniu procesami.



W dniach 23-24 stycznia 2008 roku w Gdańsku Oliwie, w Hotelu DAL odbyło się kolejne, międzynarodowe spotkanie partnerów Konsorcjum dotyczące realizowanego projektu „Rozwój Innowacji w zarządczych procesach biznesowych Małych i Średnich Przedsiębiorstw Europy Wschodniej poprzez użycie Wykwalifikowanych Menadżerów Procesów Innowacyjnych – PIM”.

Partnerzy projektu przedstawili efekty dotychczasowych działań. Zaprezentowana została także trzecia, udoskonalona wersja platformy informatycznej. Była to również dobra okazja do bezpośredniej wymiany dotychczasowych doświadczeń.



Spółeczni inspektorzy pracy zrzeszeni w Klubie Społecznego Inspektora Pracy działającym przy Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność”, zakończyli cykl szkoleń z zakresu prawa pracy oraz BHP. W dniu 31 stycznia br. Przewodniczący Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” Józef Mozolewski oraz Okręgowy Inspektor Pracy Jan Koczewski wręczyli społecznym inspektorom pracy świadectwa uczestnictwa w szkoleniach. Podczas wystąpienia Przewodniczący Józef Mozolewski podkreślił znaczenie roli społecznego inspektora pracy w przestrzeganiu praw pracowniczych. Zaprosił także do uczestnictwa w kolejnych szkoleniach, które realizować będziemy w latach 2008/2009.

Warto przypomnieć, że Klub SIP funkcjonuje przy Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność” od 2002 roku.

**Izabela Żmojda**  
Kierownik Działu Szkoleń



## Ważne orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego

**Dzięki wydanemu przez Trybunał Konstytucyjny orzeczeniu, pracownicy z którymi pracodawcy niezgodnie z prawem rozwiązali stosunek pracy, będą mogli nie tylko dochodzić odszkodowania przewidzianego w kodeksie pracy, ale także pokrycia wynikłej stąd szkody, w jej pełnej wysokości.**

Wysokość odszkodowania należnego pracownikowi, z którym bez wypowiedzenia rozwiązano umowę o pracę reguluje artykuł 56 kodeksu pracy. Na jego podstawie pracownikowi przysługuje alternatywne roszczenie o przywrócenie do pracy albo o odszkodowanie. Natomiast art. 58 k.p. wskazuje, że odszkodowanie to przysługuje w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia. Z dotychczasowej praktyki sądowej wynikało, że jeśli pracownik domagał się odszkodowania z powodu niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę, to w razie wygrania procesu mógł otrzymać maksymalne odszkodowanie w wysokości trzech swoich miesięcznych wynagrodzeń. Wydając wyrok, sąd nie brał pod uwagę konsekwencji działania pracodawcy, tak więc skutki niepra-

widlowego zastosowania przepisów ponosił nie on, tylko pracownik. Dla wysokości zasądanego odszkodowania nie miał nawet znaczenia fakt, że pracodawca często umyślnie niezgodnie z prawem pozbył się pracownika, zakładając z góry możliwość wypłaty mu odszkodowania.

Trybunał Konstytucyjny w orzeczeniu z 27 listopada 2007 r. (SK 18/05, Dz. U. z 2007 r. nr 225, poz. 1672), stwierdził, że art. 58 k.p., rozumiany w taki sposób, że wyłącza on dochodzenie innych, niż określone w tym przepisie roszczeń odszkodowawczych, związanych z bezprawnym rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jest niezgodny z art. 64 ust. 1 w związku z art. 2. Trybunał uznał, że przepis art. 58 k. p. narusza prawa majątkowe bezprawnie zwolnionego z pracy, w sposób sprzeczny z zasadami sprawiedliwości. Naruszenie to ma polegać na uniemożliwieniu pracownikowi uzyskania pełnego naprawienia szkody wyrządzonej bezprawnym działaniem pracodawcy, co jest szczególnie niesprawiedliwe w sytuacji, gdy pracodawca rażąco naruszył przepisy z winy umyślnej. W sytuacji, gdy pracownik wyrządzi szkodę pracodawcy,

przepisy prawa pracy ograniczają odpowiedzialność pracownika tylko wówczas, gdy wyrządził tę szkodę nieumyślnie. Natomiast w razie umyślnego wyrządzenia szkody pracownik jest zobowiązany do jej naprawienia w pełnej wysokości. Dlatego też zasada sprawiedliwości społecznej, wyrażona w konstytucji, nie pozwala na to, by pracodawca był pod tym względem traktowany korzystniej niż pracownik, którego bezprawnie zwolnił z pracy.

Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego ma charakter wykładni. Pomimo, że artykuł 58 pozostaje w kodeksie pracy, otwiera ono pracownikom możliwość skutecznego dochodzenia od pracodawców wszelkich poniesionych strat wynikających z niespełnienia w wyniku bezprawnego zwolnienia warunków uprawniających do nabycia prawa do wcześniejszej emerytury lub świadczenia przedemerytalnego, zasiłku dla bezrobotnych, odprawy należnej pracownikowi w przypadku rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem z przyczyn niedotyczących pracownika, bądź prawa do nagrody jubileuszowej.

Monika Wojak

## Będą przedszkola z pieniędzy funduszu socjalnego

**Trzeba umożliwić rodzicom łączenie pracy z wychowywaniem dzieci - powiedział premier Donald Tusk w swoim exposé. Stwierdził, że skoro Francja przez rozwój sieci żłobków i przedszkoli mogła w dziesięć lat poprawić wskaźnik dzietności z 1,3 (taki jest obecnie w Polsce) do 1,8, to i Polsce też się uda. Dlatego resort pracy pod kierownictwem Jolanty Fedak przygotował projekt nowelizacji kodeksu pracy, zwany potocznie ustawą prorodzinną.**

### Szansa na pracę

Zgodnie z nim pracodawca będzie mógł tworzyć przedszkola i żłobki, wykorzystując w tym celu pieniądze z funduszu socjalnego. Projekt ten ponadto, wprowadzając zmiany do ustawy z 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 1996 r. nr 70, poz. 335 z późn. zm.), umożliwi finansowanie z tego funduszu opieki nad dziećmi pracowników w

wybranych przez nich przedszkolach i żłobkach.

- To krok w dobrym kierunku - uważa Jan Rutkowski, główny analityk, ekspert rynku pracy z Banku Światowego.

W jego przekonaniu propozycja ta zwiększy dostęp pracowników do opieki przedszkolnej dla dzieci. W konsekwencji tego częściej niż obecnie będą się oni decydować na powrót na rynek pracy.

Podobnego zdania są eksperci z Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową. W opinii Bogdana Wyżnikiewicza z IBnGR, propozycja dotycząca wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do zakładania przedszkoli łączy elastyczność rynku pracy z jednoczesnym bezpieczeństwem socjalnym.

### Nie dla wszystkich pracowników

Zdaniem Bogdana Wyżnikiewicza zasięg takich projektowanych regulacji jest

jednak ograniczony. Nie skorzystają z nich bowiem wszyscy pracownicy opiekujący się dziećmi.

- Trzeba pamiętać, że o korzystaniu z funduszu przez pracowników czy inne osoby do tego upoważnione decyduje sytuacja życiowa, rodzinna i materialna - mówi Anna Martusiewicz z Głównego Inspektoratu Pracy.

Oznacza to, że pracodawca dofinansowując czesne za przedszkole dziecka pracownika, nie może wszystkim podwładnym udzielić pomocy w takiej samej wysokości.

Nie wszyscy też są zatrudnieni w firmach, w których funkcjonuje zakładowy fundusz socjalny. W związku z tym nie każdy pracodawca będzie mógł zbudować przedszkole czy żłobek z pieniędzy takiego funduszu albo finansować czesne dziecka pracownika w jednej z takich placówek.

Ciąg dalszy na str. 8



*Dokończenie ze str. 7*

Potwierdza to Monika Góralczuk, prawnik z Kancelarii Prawnej Chałas i Wspólnicy. Obowiązek tworzenia funduszu socjalnego bowiem, zgodnie z art. 3 ustawy o ZFŚS, nałożony jest na pracodawców, którzy zatrudniają powyżej 20 pracowników w przeliczeniu na pełny etat.

Jak przypomina, pracodawcy zatrudniający mniej niż 20 pracowników (w przeliczeniu na pełny etat) mogą dobrowolnie tworzyć fundusz lub wypłacać zatrudnionym pracownikom świadczenia urlopowe.

### Gminne przedszkola

- Mimo że propozycja zmian jest słuszna, nie można nie zgodzić się ze stanowiskiem ekspertów Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan - podkreśla.

Dodaje, że zgodnie ze wspomnianą opinią, w tworzenie żłobków czy przedszkoli powinny mocniej angażować się samorządy, a nie przedsiębiorstwa. Te bowiem, aby funkcjonować na konkurencyjnym rynku,

powinny zajmować się głównie działalnością gospodarczą.

- Co więcej, mimo że projektowane przepisy pozwalałyby pracodawcy przeznaczać pieniądze funduszu na budowę, zakup, adaptację oraz na tworzenie zakładowych żłobków i przedszkoli, to nie oznacza, że pracownicy mogliby żądać od nich budowy takich obiektów - podkreśla Monika Góralczuk.

### Odstraszające wytyczne

Nawet jeśli pracodawca zdecydowałby się na budowę przyzakładowych małych przedszkoli i żłobków, skutecznie mogą go od tego odstraszyć obowiązujące przepisy sanitarne, budowlane, przeciwpożarowe.

Alina Koziońska-Bałdyga, prezes Fundacji Inicjatyw Oświatowych, od ponad siedmiu miesięcy walczy o ich uproszczenie. Rozporządzenie z 17 stycznia 2008 r. w sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego (Dz.U. nr 7, poz. 38) pozwala na organizowanie punktów przedszkolnych dla minimum trójki i

maksimum 25 dzieci, w których zajęcia nie mogą być krótsze niż trzy godziny dziennie.

- Są to tzw. małe przedszkola, dla niewielkiej grupy dzieci, czynne kilka dni w tygodniu - wyjaśnia Monika Rościszowska z Fundacji Rozwoju Dzieci im. A. Komeńskiego.

Mimo to muszą one spełniać takie same warunki jak budynki użyteczności publicznej, w tym duże przedszkola. Pomieszczenia muszą mieć więc co najmniej trzy metry wysokości, być odpowiednio oświetlone, mieć dużą powierzchnię itd.

Andrzej Wojtyła, prezes Głównego Inspektoratu Sanitarnego, przyznaje, że obowiązujące regulacje sanitarne w stosunku do małych przedszkoli są mało precyzyjne. Dlatego GIS przygotował propozycje nowych przepisów i przesłał je do resortu edukacji. Nie zostały one jednak uwzględnione we wspomnianym rozporządzeniu. Obecnie w resorcie trwają prace nad jego nowelizacją.

GP

# Referendum protestacyjne w oświacie

**Oświatowa „Solidarność” rozpoczęła referendum o ewentualnych formach protestu. Związkowcy zbierają również podpisy pod obywatelskim projektem ustawy o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela zmierzającym do radykalnej poprawy zarobków nauczycielskich.**

Obywatelski projekt autorstwa NSZZ „Solidarność” zakłada podwyższenie od 1 września 2008 r. średnich wynagrodzeń brutto:

\* nauczycieli stażystów - z 1701zł do 2074 zł

\* nauczycieli kontraktowych - z 2126 zł do 3111 zł

\* nauczycieli mianowanych - z 2977 zł do 4667 zł

\* nauczycieli dyplomowanych - z 3827 zł do 6222 zł

Projekt obywatelski przewiduje także:

\* utrzymanie uprawnień nauczycieli do wcześniejszej emerytury także po 2008 r.,

\* wprowadzenie zasady, iż średnia minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego stanowi co najmniej 70 % całości średniego wynagrodzenia nauczycieli,

\* przeznaczenie większej niż obecnie części odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych nauczycieli na świadczenia urlopowe, które według projektu winno być wypłacane do końca czerwca każdego roku,

\* umożliwienie wypłacania zasiłku na zagospodarowanie nauczycielom stażystów w wysokości trzymiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Podpisy pod obywatelskim projektem i opinie w sprawie protestów będą zbierane do 15 marca. Aby projekt obywatelski trafił do Sejmu musi podpisać się pod nim co najmniej 100 tys. osób.

4 lutego br. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważniło Krajowy Sekretariat Nauki i Oświaty NSZZ „Solidar-

ność” do wszczęcia i prowadzenia sporu z Ministrem Edukacji Narodowej w oparciu o Porozumienie Rady Ministrów i NSZZ „Solidarność” z dnia 29 maja 1992 r.

Podczas pierwszego posiedzenia Zespołu Protestacyjnego Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” (w jego skład wchodzi Prezydium SKOİW i przewodniczący sekcji regionalnych z miast, będących stolicami województw) wysłuchano relacji z negocjacji płacowych w MEN i wspólnych spotkań oświatowych związków zawodowych. Zespół Protestacyjny przygotował materiały i plan działań w sprawie protestu płacowego SKOİW NSZZ "S". Do 14 lutego br. wszystkie struktury regionalne NSZZ „Solidarność” otrzymają materiały związane z przygotowaniem do akcji protestacyjnej w sprawie płac nauczycielskich w 2008 roku.

■



# Koniec cukru w Podlaskiem

Agencja Rynku Rolnego (ARR) przekazała wniosek Krajowej Spółki Cukrowej (KSC) o pomoc restrukturyzacyjną do Komisji Europejskiej - poinformowała PAP rzecznicz ARR Nina Mirgos-Kilanowska. Oznacza to zamknięcie należących do KSC cukrowni Łapy i Lublin.

Wraz z wnioskiem KSC, ARR przesłała do Brukseli wnioski innych producentów cukru. Ogółem złożono 17 wniosków, z czego 11 dotyczy zrzeczenia kwoty cukru bez demontażu urządzeń produkcyjnych, a 6 - zrzeczenia się kwoty cukru przy całkowitym demontażu urządzeń produkcyjnych.

Łącznie producenci cukru w Polsce zrzekli się prawie 240 tys. ton cukru, co stanowi 13,5 proc. produkcji krajowej. Komisja Europejska do 29 lutego powiadomi firmy o przyznaniu rekompensaty finansowej. Zgodnie z unijnymi przepisami wnioski producentów cukru o pomoc restrukturyzacyjną powinny trafić do Brukseli do 15 lutego br.

Podczas nadzwyczajnego posiedzenia sejmowej Komisji Rolnictwa, zwołanej na prośbę PiS, omawiano sprawę planu restrukturyzacji KSC. Przewiduje on zamknięcie cukrowni w Łapach i w Lublinie. Zaprzestanie produkcji cukru pociągnie za sobą likwidację uprawy buraków cukrowych w rejonach tych zakładów.



Minister skarbu oraz minister rolnictwa mają zastrzeżenia do planu restrukturyzacyjnego przedstawionego przez KSC. Opinię tę podziela także Komisja Rolnictwa. W sprawie zamknięcia cukrowni wielokrotnie protestowały załogi tych fabryk oraz plantatorzy.

Minister rolnictwa Marek Sawicki jest zdania, że przyjęty przez KSC producentki wariant redukcji produkcji cukru jest szkodliwy dla rozwoju gospodarczego Polski wschodniej. Jak wyjaśnił wiceminister skarbu Krzysztof Żuk, resort skarbu nie może narzucić spółce rozwiązań. Jak zaznaczył, ministerstwo prosiło zarząd KSC o przedstawienie dodatkowych analiz, ale w spółce „nie miało partnera do rozmowy”.

W związku z tym resort zwołał na 29 lutego br. walne zgromadzenie akcjonariuszy spółki, które ma zamiar zmienić zarząd i radę nadzorczą. Prezes KSC Krzysztof Kowa został powołany na to stanowisko za rządów SLD.

Jak wyjaśniła PAP rzeczniczka ARR, unijne przepisy nie przewidują możliwości zmiany wniosku. Konieczność zmniejszenia produkcji cukru przez KSC o 91,2 tys. ton jest związana z unijną reformą tego rynku. Komisja Europejska chce ograniczyć produkcję cukru we Wspólnocie w latach 2008-2010 o 6 mln ton. Po to, by osiągnąć ten cel, w sezonie 2007/2008 produkcja cukru we wszystkich krajach UE musi się zmniejszyć o 13,5 proc.

- Proces restrukturyzacji Krajowej Spółki Cukrowej jest trudny, zwłaszcza w ostatniej fazie. Docelowo będzie pracowało w spółce 6-7 cukrowni - powiedział wiceprezes KSC Jarosław Poniatowicz. Odnosił się do zarzutów posłów tłumacząc, że spółka stara się godzić interesy ekonomiczne z problemami socjalnymi.

KSC powstała w 2002 r., jej większościowym właścicielem (w ok. 80 proc.) jest Skarb Państwa. W sezonie 2007/2008 pracowało 11 z 26 cukrowni należących do KSC. Według planu, spółka ma wyprodukować w tym sezonie ponad 604 tys. ton cukru wobec 636 tys. ton uzyskanych w poprzednim sezonie.



## Z pamiętnika Donalda „Cudotwórcy”

**Sobota, 9.02.2008 r.**

Rosyjskie gazety przesadzają z tymi pochwałami po mojej wizycie. Piszą o mnie: "nasz człowiek we Warszawie". To prawda, że teraz z Władimirem to jesteśmy już starzy przyjaciele, ale przecież negocjowałem z nim twardo! Nie ma nic za darmo. W sprawie rury z gazem nie naciskałem, ale w końcu Władimir sam chyba się zorientował, że nie pójdzie mu ze mną łatwo. Zaproponował wymianę handlową. Mówi: „Charaszo! Wy do nas mięso, a my do was rakieety!”. To chyba dobry pomysł. Bogdan, jako spec od wojskowości, potwierdził, że to niezły biznes. Rosyjskie rakieety są podobno bardzo dobre!

**Niedziela, 10.02.2008 r.**

Rozmawiałem z chłopakami na temat Ziobry. Okazało się, że to arcyzbrodniarz! Dlaczego „arcy”? No bo zwykły zbrodniarz morduje ludzi, a on mordował laptopy! Trochę mnie te informacje o zbrodniach zaskoczyły, bo widziałem, w telewizji, że jakaś dziennikarka włączyła używanego wcześniej przez „arcybrodnika” laptopa. Działał. Z drugiej strony wiadomo, że nie każda próba morderstwa jest udana. Jeśli potwierdzi się usiłowanie zabójstwa, Ziobro powinien przez parę lat posiedzieć w więzieniu...

**Poniedziałek, 11.02.2008 r.**

Wyjechałem do Włoch na narty. Zdziwiłem się, bo we włoskich górach najwięcej jest... Czechów. Z Czechami chyba nie wszystko jest w porządku. Wybrali sobie Vaclava Klause na prezydenta, a on przecież taki nieeuropejski... A tu we Włoszech zachowują się jeszcze gorzej. Czeskie dzieciaki cały dzień biegały za mną i wołały: „Jorzin z barzin!”, „Jorzin z barzin!”... Jak im wytłumaczyłem, że nie jestem Jorzin tylko Donald, to zaczęły wołać: „Donald marzi”, „Donald marzi”... Potem się dowiedziałem, że ten Jorzin to jakiś bajkowy potwór. Cudacznych mają ulubieńców. Dziwny naród.

**Wtorek, 12.02.2008 r.**

Dzwonił Bronek. Pytał, czy przedłużam urlop. Gazety na Jamajce ciągle komentują



moje rozmowy w Moskwie. Piszą, że prawdopodobnie nie zrozumieliśmy się w sprawie rakiet! Władimir powiedział dziennikarzom, że Rosja nie chce Polsce dać rakiet, ale je w Polskę wycelować. Może rzeczywiście bezpieczniej będzie na razie nie wracać.

**Środa, 13.02.2008 r.**

Dzwoniła Angela. Chwaliła się, że jej zrobiona z wosku podobizna jest już w londyńskim muzeum madame Tussaud. Proponowała nawet, że może mnie poprzeć i gdybym chciał, to i moja podobizna może się tam znaleźć. Wśród najsłynniejszych polityków świata! Problem w tym, że na razie nie jestem jeszcze tak dobrze znany jak Bush albo Blair. Żeby ludzie mnie rozpoznali, musiałbym mieć jakiś charakterystyczny strój. Angela stwierdziła, że jako coraz

popularniejszy cudotwórca mógłbym na początek wystąpić w cylindrze Davida Copperfielda.

**Czwartek, 14.02.2008 r.**

No i wreszcie walentynki! Mój ulubiony dzień! Co jest w życiu najważniejsze? Mówiłem o tym nawet w sejmowym exposé. Ważne są tanie jabłka, cebula, ziemniaki, autostrady, boiska, dorsze, śledzie, łososie, sardynki... Ale najważniejsza jest miłość. Miłość i zaufanie. Może tego zaufania mam aż za wiele... Wszyscy wiedzą, że to dla mnie szczególnie dzień, ale nikt nie pomyślał o tym, żeby zmienić nadruki w kalendarzach. „Walentego, Cyryla, Metodego”? Lepiej wyglądałoby „Donalda”! Zmiany kalendarza są konieczne! To będzie dobre zadanie dla Grzegorza...

**Piotr Tomczyk**



## KRÓTKO

## Projekt nowelizacji Kodeksu pracy

Możliwość zawierania z pracownikami ponadzakładowych układów zbiorowych przez ministrów i organy samorządu terytorialnego po zakończeniu 2008 roku, przewiduje nowelizacja Kodeksu pracy, którą przyjął rząd.

Centrum Informacyjne Rządu poinformowało, iż projekt dotyczy około 100 tys. pracowników sfery budżetowej, m.in. zatrudnionych w parkach narodowych, gospodarstwach pomocniczych więziennictwa, a także np. pracowników szkół, przedszkoli i placówek wychowawczych, którzy nie są nauczycielami.

Według przepisów obowiązujących od 2001 roku układy ponadzakładowe dotyczące tych grup pracowników powinny być zawierane przez organizacje pracodawców, działające w ich imieniu.

Jednak, jak zauważa CIR, do tej pory w taki sposób nie został zawarty żaden układ zbiorowy, gdyż „organizacje pracodawców nie są zainteresowane zrzeszaniem się w nich jednostek sfery budżetowej”.

Brak nowelizacji, zdaniem rządu, spowodowałby konieczność wydawania przepisów określających zasady wynagradzania pracowników sfery budżetowej i „oznaczałoby powrót do systemu scentralizowanego”.

## Brak porozumienia w Trójstronnej

Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych, nie doszła do porozumienia w sprawie zwiększenia wskaźnika waloryzacji rent i emerytur na 2008 r.

15 lutego w Warszawie odbyło się posiedzenie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Jednym z głównych tematów spotkania miało być podwyższenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS na 2008 r. Strona związkowa postulowała zwiększenie wskaźnika o 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2007 r. w stosunku do 2006 r. Strona pracodawców poparła propozycje rządową, czyli zwiększenie o 20 proc. Partnerzy społeczni nie doszli do porozumienia.

- Rząd przyjął wskaźnik waloryzacji w wysokości 106,5 proc. tłumacząc się wzrastającą inflacją i szybkim wzrostem wynagrodzeń. Dlatego w Komisji Trójstronnej nie doszło praktycznie do negocjacji zwiększenia wskaźnika ponad 20 proc. realnego wzrostu wynagrodzeń - mówi Zbigniew Kruszyński z Działu Polityki Społecznej.

Związki zawodowe oprotowały takie stanowisko rządu. - Uważaliśmy, że emeryci i renciści powinni uczestniczyć w większym stopniu we wzroście gospodarczym - dodaje Kruszyński. Strona związkowa wspólnie stwierdziła, iż nie ma pola negocjacji, a stanowisko strony rządowej świadczy o pozorowaniu dialogu społecznego i nieuzasadnionej legitymizacji działań rządu, co może wprowadzić w błąd opinię publiczną.

Podczas spotkania Zbigniew Kruszyński przedstawił informację z posiedzenia zespołu ds. budżetu Komisji Trójstronnej dotyczącą określenia obszarów dyskusji nad systemem wynagrodzeń w sferze budżetowej. Zaznaczył również, że konstruktywna dyskusja w tej sprawie zostanie wznowiona po przedłożeniu przez stronę rządową odpowiednich analiz i propozycji.

Waldemar Pawlak, wiceprezes Rady Ministrów i minister Gospodarki poinformował zebranych, że zgodnie z ustaleniami z posiedzenia Prezydium TK, do końca kwietnia 2008 r. zespół ds. ubezpieczeń społecznych ma wypracować nowy tryb uzgadniania wskaźnika wzrostu rent i emerytur z FUS.

## Trzynastki

Według Sądu Najwyższego trzynastka przysługuje temu, kto faktycznie przepracował w ubiegłym roku przynajmniej pół roku w jednej jednostce sfery budżetowej.

Zdaniem Sądu Okręgowego w Łodzi chodzi o okres zatrudnienia. Wydawałoby się, że nikt już nie zakwestionuje utartej w orzecznictwie Sądu Najwyższego interpretacji minimum pół roku pracy, gwarantującego nabycie dodatkowego wynagrodzenia rocznego. Chodzi więc o czas, kiedy zatrudniony przychodził do pracy, podpisywał listę obecności, wykonywał bieżące polecenia szefa. SN stwierdził tak m.in. w uchwale z 25 lipca 2003 r. (III PZP 7/03).

Od owego czasu aktywnie przepracowanego kazał zatem odliczać dłuższe

nieobecności z przyczyn usprawiedliwionych. Wylimitował w ten sposób z kręgu uprawnionych do trzynastek pracowników, którzy w poprzednim roku przewlekłe chorowali czy przebywali na długim urlopie macierzyńskim. Okazuje się tymczasem, że nie ma jednolitości nawet wśród samych sądów. Sąd Okręgowy w Łodzi uznał bowiem 8 listopada 2007 r., że staż trzynastkowy mierzymy okresem pozostawania w zatrudnieniu. Liczymy go zatem od momentu rozpoczęcia stosunku pracy do chwili jego zakończenia, uwzględniając w tym długie choroby i urlopy macierzyńskie.

## Nowe Rady pracowników

24 marca rozpocznie się drugi etap tworzenia nowej formy reprezentacji załogi. Rady pracowników muszą zakładać przedsiębiorcy, którzy osiągną po tej dacie poziom przynajmniej 50 zatrudnionych

Rady pracowników to kolejna forma partycypacji personelu w zarządzaniu zakładem. Pracodawca ma je informować o ważnych sprawach kadrowych i ekonomicznych, a te pierwsze także z nią konsultować. Kwestie te reguluje dokładnie ustawa z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U nr 79, poz. 550 ze zm.; ustawa). W ubiegłym roku zakończyła się pierwsza tura ich zakładania przez firmy mające przynajmniej 100 pracowników. Teraz pora na średnie podmioty, angażujące przynajmniej od 50 do 99 pracowników. Firma, gdzie stan zatrudnienia oscyluje w tych granicach, powinna się przygotować do powołania rady. Będzie musiała to bowiem zrobić, jeśli po 23 marca bieżącego roku osiągnie limit przynajmniej 50 pracowników. Według art. 7 ustawy chodzi tu o średnie zatrudnienie z ostatnich sześciu miesięcy poprzedzających dzień powiadomienia załogi o wyborach członków rady. W liczbie tej uwzględniamy wszystkich zatrudnionych na podstawie umów o pracę, powołania, wyboru, mianowania czy spółdzielczej umowy o pracę. Bez znaczenia jest przy tym rodzaj angażu (próbnego, okresowego, inny terminowy, stały, sezonowy czy na zastępstwo) oraz rozmiar zatrudnienia (na pełnym etacie czy jego części). Pomijamy natomiast pracowników młodocianych, chałupników a także wykonawców innych umów cywilnych, np. zleceń, o dzieło. ■





## Na PIM i do Europy!

Zapraszamy do udziału  
w projekcie dla małych  
i średnich przedsiębiorstw

Zapraszamy do udziału  
w projekcie PIM

*"Rozwój Innowacji w zarządczych  
procesach biznesowych Małych i  
Średnich Przedsiębiorstw Europy  
Wschodniej poprzez użycie  
Wykwalifikowanych Menadżerów  
Procesów Innowacyjnych"*

1. Konsorcjum projektu tworzy 13 organizacji z całej Europy: Polska, Włochy, Grecja, Wielka Brytania, Belgia, Węgry, Czechy, Słowenia, Rumunia.
2. Projekt ma na celu stworzenie platformy informatycznej, która będzie nowoczesnym narzędziem wspierającym wdrażanie innowacyjnych rozwiązań do procesów biznesowych w Mikro, Małych i Średnich Przedsiębiorstwach Europy Wschodniej.
3. **Udział w projekcie jest bezpłatny!** Liczba miejsc ograniczona! Zapraszamy Mikro, Małe i Średnie Przedsiębiorstwa oraz osoby zajmujące się innowacjami w MSP.

BIURO PROJEKTU I DODATKOWE  
INFORMACJE

15-093 Białystok, ul. Suraska 1,  
tel. 085 748 11 00, fax 085 748 11 01  
e-mail: pim@pfr.pl,  
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Information Society  
Technologies



6. program ramowy badań i rozwoju  
technicznego Unii Europejskiej

**Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ *Solidarność***  
**informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej  
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1**

**Punkt czynny jest w godzinach: Poniedziałek - Piątek 7-18  
Sobota 7-13**

**Sprzedajemy również:**  
**- bilety dla ZAKŁADÓW PRACY**  
**na dogodnych warunkach płatniczych,**  
**- karty parkingowe,**  
**- usługi ksero i laminowanie dokumentów.**

**Kupując bilety w tym punkcie wspierasz działalność statutową Związku!**

BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO

**SOLIDARNOŚĆ**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,  
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01,  
e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl  
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego  
REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)  
Artur Jan Szczęsny (sekretarz redakcji), oraz Zespół.  
WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.