

NSZZ

Solidarność

REGION
PODLASKI



BIULETYN INFORMACYJNY NR 46 ● 30.08.2012

XXXII rocznica powstania NSZZ „Solidarność”



W 32 rocznicę powstania NSZZ „Solidarność” w kościele pod wezwaniem świętego Kazimierza, odbyła się uroczysta Msza Św. Kościół ten dla podlaskiej „Solidarność” ma znaczenie symboliczne, to tu spotykają się ludzie, którzy chcą być wierni ideałom powstałego 32 lata temu ruchu. Jak zauważa przewodniczący związku w regionie, „Solidarność” zatoczyła pewnego rodzaju krąg, bo po 32 latach dzisiejsze wyzwania przypominają te z czasów rodzącego się związku zawodowego. Po Mszy Św. odbył się koncert organowy w wykonaniu Abrahama Beuzijena z Norwegii. Po koncercie związkowcy złożyli kwiaty przy pomniku „Solidarność” znajdującym się przy kościele.

Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Piłsudskiego 25
tel. 508-146-327
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 508-146-384
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 508-146-367
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 508-146-393
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 508-146-439
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Strażacka 6
tel. 508-146-291
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 508-146-308
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
al. Niepodległości 11b/1
tel. 508-146-274
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 508-146-582
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 508-146-583
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 508-146-584

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

9120300045111000000731690

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

Emerytury do Trybunału Konstytucyjnego

Podwyższenie wieku emerytalnego do 67 roku życia jest niezgodne z obowiązującą Konstytucją oraz przyjętymi w Polsce standardami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Skargę do Trybunału Konstytucyjnego w tej sprawie przystawiła Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

– Ustawa wydłużająca wiek emerytalny do 67 lat była przyjmowana jak dekret o stanie wojennym. Wszystko w trybie nadzwyczajnym i wbrew opinii 85 proc. polskiego społeczeństwa, na którą tak lubią powoływać się politycy ale tylko wtedy, kiedy jest to dla nich wygodne. Myślę, że Trybunał Konstytucyjny szybko się zajmie naszą skargą – powiedział Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podczas konferencji prasowej w trakcie trwającej w Gdańsku Komisji Krajowej. Uchwałę w sprawie skierowania skargi do Trybunału Konstytucyjnego przyjęli wczoraj członkowie Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Dokument zawiera trzy zarzuty do ustawy o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych. Zdaniem autorów skargi niezgodne z Konstytucją jest zrównanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn oraz zróżnicowanie warunków nabycia prawa do tzw. emerytur częściowych w zależności od płci. Związek skarży się również na nieprzestrzeganie przyjętej w Polsce konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie minimalnych norm zabezpieczenia społecznego. Przyjęta przez Polskę w 2003 r. Konwencja MOP nr 102 zaleca, aby wiek uprawniający do emerytury nie przekraczał 65 lat. Konwencja wprawdzie dopuszcza ustalenie wyższego wieku, ale uzależnia to od zdolności do pracy osób starszych w danym kraju. Zdaniem ekspertów „Solidarności” ten warunek w Polsce nie został spełniony. Świadczą o tym na przykład sprzeczne informacje zawarte w rządowych opracowaniach. Rząd w oficjalnych dokumentach uzasadniając potrzebę podwyższenia wieku emerytalnego powołuje się na statystyki wskazujące na wydłużające się życie Polaków. Z drugiej strony w rządowym „Programie na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata

2012-2013”, znajdujemy analizy, z których wynika że wraz z wydłużaniem się trwania życia spada liczba lat życia w zdrowiu zarówno dla całej populacji, jak i dla osób w wieku 65+. Zdaniem ekspertów „Solidarności” niezgodne z Konstytucją jest również zrównanie wydłużenia wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn.

– W 2010 r. Trybunał Konstytucyjny stwierdził, że odmienne warunki nabywania praw emerytalnych kobiet i mężczyzn są zgodne z ustawą zasadniczą. Zdaniem Trybunału niższy w porównaniu z mężczyznami wiek emerytalny kobiet znajdował uzasadnienie w odmiennej sytuacji społecznej kobiet oraz w obiektywnych różnicach natury biologicznej – mówi dr hab. Marcin Zieleniecki z Zespołu Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. „W ostatnich dwóch latach nie zaszły w Polsce zmiany, które spowodowałyby zatarcie różnic społecznych pomiędzy kobietami i mężczyznami i uzasadniałyby ujednoczenie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn” – czytamy we wniosku skierowanym do Trybunału Konstytucyjnego. NSZZ „Solidarność” wykazuje również brak konsekwencji ustawodawcy i niezgodność z Konstytucją zróżnicowania dla kobiet i mężczyzn warunków nabycia prawa do emerytur częściowych. – Wprowadzając równy wiek emerytalny kobiet i mężczyzn ustawodawca uznał, że powody, które uzasadniały różnicowanie wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn przestały być aktualne, a tym samym, że sytuacja pracownicza kobiet i mężczyzn jest taka sama. W tej sytuacji nie ma logicznego uzasadnienia wprowadzenie różnych warunków nabycia prawa do emerytur częściowych w zależności od płci – tłumaczy Zieleniecki. W maju 2012 Sejm przyjął ustawę o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zakłada ona stopniowe podwyższanie wieku uprawniającego do emerytury dla kolejnych grup ubezpieczonych i jego zrównanie dla kobiet urodzonych po dniu 30 września 1973 r. oraz mężczyzn urodzonych po dniu 30 września 1953 r. na poziomie 67 lat. ■

Uroczystości rocznicowe

W ramach uroczystości rocznicowych w dniu 27 sierpnia 2012 r. w siedzibie Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” odbyła się uroczystość wręczenia Krzyży Wolności i Solidarności, przyznanych przez Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego, na wniosek białostockiego oddziału Instytutu Pamięi Narodowej, sześciu działaczom opozycji solidarnościowej lat osiemdziesiątych. Odznaczenia wręczył wicewojewoda podlaski Wojciech Dzierżgowski. W uroczystości uczestniczyła dyrektor białostockiego oddziału IPN Barbara Bojaryn-Kazberuk, która wręczyła wszystkim odznaczonym listy gratulacyjne, zaś w osobistym wystąpieniu podziękowała uhonorowanym za ich wkład w odzyskanie przez Polskę suwerenności i niepodległości.

Krzyżami Wolności i Solidarności odznaczeni zostali: Bogusław Dębski, Grażyna Rynkiewicz, Leopold Stawecki, prof. Kazimierz Trzęsicki i Jerzy Zacharczuk. Odznaczenie przyznano również Jerzemu Jamiołkowskiemu, który odbierze je w innym terminie.

Uroczystość uświetniło nadzwyczajne posiedzenie Prezydium Zarządu Regionu, zwołane z tej okazji przez Przewodniczącego ZR NSZZ „Solidarność” Józefa Mozolewskiego, który otworzył również okolicznościową wystawę podziemnych druków i wydawnictw.

Ostatnim punktem uroczystości było przekazanie przez Stanisława Marczuka – przewodniczącego białostockiej „Solidarności” w latach 1981–1991, oryginalnego sztandaru Duszpasterstwa Ludzi Pracy, wykonanego w latach osiemdziesiątych i przechowywanego przez wiele lat przez członków poczty sztandarowego DLP Edwarda Leończuka i Alfonsa Wańczewskiego.

IPN Białystok



Lenin nie jest wiecznie żywy

- Idzie dzień świąteczny dla Związku. Trzeba posprzątać, tak jak przed każdym świętem - tymi słowami Piotr Duda zaprosił członków Komisji Krajowej do udziału w zdejmowaniu Lenina z historycznej bramy nr 2 Stoczni Gdańskiej.

Od kilku miesięcy między związkowcami a miastem toczył się spór o przywróconą nazwę stoczni. Napis - im Lenina - stoczniowcy zasłaniali najpierw flagą Związku, a potem specjalnie przygotowanym do tego banerem z napisem „Solidarność”.

Na pomysł powrotu Lenina na stoczniową bramę wpadł prezydent Gdańska Paweł Adamowicz, według którego służyło to celom edukacyjnym - przywróceniu wyglądu wejścia do zakładu z 1980 r. Związkowcy byli innego zdania, według nich przywracanie w nazwie stoczni imienia zbrodniarza komunistycznego to dla zakładu hańba.

Przy bramie nr 2 zebraли się członkowie KK, stoczniowcy, mieszkańcy Gdańska. Lenin został zdjęty. Nad bramą widnieje napis: Stocznia Gdańska im. Solidarności. - Teraz mo-



żemy tu składać kwiaty - skomentował Piotr Duda - W innym wypadku nie moglibyśmy tego zrobić. Sami widzicie, że to nieprawda, że Lenin

żyje wiecznie. Nareszcie trafił w odpowiednie miejsce, na śmietnik.

Dział Informacji KK

Miejsce komunizmu na śmietniku

- Nareszcie możemy tu złożyć kwiaty - powiedział przed bramą Stoczni Gdańskiej przewodniczący Piotr Duda odnosząc się do zdjęcia w dniu 28.08.br. z bramy Stoczni imienia jej dawnego patrona. Złożeniem kwiatów pod pomnikiem Poległych Stoczniowców i historyczną bramą BHP oraz wspólną modlitwą na Placu Solidarności rozpoczął się drugi dzień obrad Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Modlitwę pod pomnikiem poprowadził ks. Ludwik Kowalski, proboszcz parafii św. Brygidy. Podczas spotkania z członkami Komisji Krajowej na Sali BHP ks. Kowalski poinformował o zakończeniu prac przy pomniku ks. prałata Henryka Jankowskiego, kapelana „Solidarności”. Uroczystość odsłonięcia pomnika odbędzie się 31 sierpnia po mszy św. z okazji 32 rocznicy NSZZ „Solidarności” i podpisania Porozumień Sierpniowych. Z okazji zbliżającej się w rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych członkowie Komisji Krajowej w specjalnym stanowisku oddali hołd wszystkim, którzy w 1980 r. wystąpili przeciwko totalitarnemu państwu. „Podpisanie porozumień w Szczecinie, Gdańsku i Jastrzębiu było ziszczeniem marzeń Polaków o prawie do podmiotowego traktowania

człowieka pracy, godnego życia i godnej pracy, do swobodnego zrzeszania się” - czytamy w stanowisku. W tym samym stanowisku związkowcy skrytykowali umieszczenie na bramie Stoczni Gdańskiej imienia jej dawnego patrona. Ich zdaniem brama, która stała się symbolem walki o wolną Polskę to nie może być służyć do promowania autora milionowych zbrodni. „Miejscem symboli komunizmu i nazizmu powi-

nien być śmietnik historii” - głosi stanowisko Komisji Krajowej. Związkowcy uczcili również pamięć ofiar Zbrodni Lubińskiej, której 30 rocznica przypada 31 sierpnia. Tego dnia w 1982 r. podczas tłumienia pokojowej manifestacji funkcjonariusze milicji i ZOMO zastrzelili 3 osoby, a kilkadziesiąt ranili.

Dział Informacji KK



Konferencja o szansach w zatrudnieniu

W ramach projektu realizowanego przez Region Podlaskiego NSZZ „Solidarność” pn. „Szansa dla zatrudnienia – promocja dialogu społecznego w przedsiębiorstwie”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego odbyła się w dniu 15.06 br. konferencja. Cieszyła się on dużym zainteresowaniem, co znalazło odzwierciedlenie we frekwencji wśród obecnych gości. Konferencję otworzył przewodniczący Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” Józef Mozolewski, który podziękował wszystkim obecny za przybycie oraz wprowadził do tematyki będącej przedmiotem konferencji.

Pierwszymi wystąpieniami w ramach konferencji były referaty prof. Stéfane Portet, dyrektora S. Partner Grupy Syndx, pt. „Analiza ekonomiczna przedsiębiorstwa w kontekście utrzymania wzrostu zatrudnienia” oraz „Rola Rady Pracowników, związków zawodowych w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa”. W wystąpieniach prof. Stéfane Portet podkreślana była rola kapitału ludzkiego oraz dialogu społecznego na każdym szczeblu życia publicznego i zakładowego w kontekście funkcjonowania przedsiębiorstw oraz budowania stabilnej i nowoczesnej gospodarki. Następnie, po panelu dyskusyjnym i krótkiej przerwie obiadowej miały miejsce kolejne wystąpienia prelegentów. Pierwszy referat pt „Społeczna odpowiedzialność biznesu” w tej części konferencji wygłosiła pani Roswitha Gottbehüt, Sekretarz Generalny Europejskiego Centrum ds. Problemów Pracowniczych (EZA), która zwróciła uwagę na istnienie w kontekście rozwoju przedsiębiorstwa szcze-

gólnej roli i odpowiedzialności pracodawców w kształtowaniu zabezpieczenia socjalnego pracowników i ich rodzin, przy uwzględnieniu ponadstandardowych czynników społecznych, ekonomicznych, prawnych – w szczególności ochrony interesów pracowników oraz umacnianie poczucia solidaryzmu i kształtowaniem dobrych praktyk w relacjach partnerskich w ramach dialogu społecznego. Podkreślała w wystąpieniu, że kluczem do budowy silnej gospodarki i nowoczesnego społeczeństwa obywatelskiego jest daleko idący dialog społeczny. Kolejny referat pt. „Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie” przedstawiła dr Anna Zubelewicz, gdzie bardzo szczegółowo przedstawiona została analiza statystyczna przekroju wiekowego polskich pracowników oraz problemy związane z tzw. różnicą pokoleniową. W swoim wystąpieniu dr Anna Zubelewicz przedstawiła i omówiła szereg praktycznych rozwiązań i pozytywnych praktyk w kontekście zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie m.in. w procesie intermentoringu czy ustawicznego kształcenia pracowników.

Konferencję zakończył Józef Mozolewski, Przewodniczący NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego, dziękując Gościom za przybycie i jednocześnie zapraszając do dalszego aktywnego udziału w następnych konferencjach organizowanych w ramach Projektu „Rola Dialogu Społecznego na szczeblu regionalnym” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Jakub Tuleja

Pomoc dla zwalnianych pracowników

Pan

Józef Mozolewski

Przewodniczy ZR

Pragnę uprzejmie przypomnieć, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizuje projekt pn. „Reintegracja zawodowa osób dotkniętych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji podlaskiej gospodarki” Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Oferta ww. projektu skierowana jest do:

- osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,

- osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

W ramach przedmiotowego przedsięwzięcia proponujemy bezpłatne formy wsparcia w postaci doradztwa indywidualnego, warsztatów z aktywnych technik poszukiwania pracy, szkoleń zawodowych, dodatków motywacyjnych i mobilnościowych. Proponowana oferta projektu pobudzi uczestników projektu do aktywnego poruszania się na rynku pracy oraz zwiększy szansę na znalezienie zatrudnienia.

Chcąc dotrzeć do jak największej liczby osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia i zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zwracam się z prośbą o rozpowszechnienie informacji o ww. projekcie.

Więcej szczegółowych informacji dostępnych jest na stronie internetowej www.up.podlasie.pl. W przypadku jakichkolwiek pytań proszę o kontakt z Panią Martą Ogrodnik, tel.: (85) 744-04-18 lub 511 337 365, e-mail: ogrodnik@wup.wrotapodlasia.pl

Dyrektor WUP

Janina Mironowicz



6 Wizyta studyjna



W Nasycalni Podkładów Sp. z o.o. w Czeremsze, dnia 24 sierpnia 2012 r., odbyła się trzecia z czterech wizyt studyjnych w ramach projektu „Rola dialogu społecznego na szczeblu regionalnym” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z programem w pierwszej części wizyty dyrektor ds. handlowych Nasycalni Podkładów Sp. z o.o. w Czeremsze - Mirosław Kapczuk oraz przewodniczący Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” - Jerzy Szatyłowicz zapoznali uczestników wizyty ze specyfiką funkcjonowania zakładu, zasadami BHP oraz formami dialogu społecznego stosowanymi w wizytowanym zakładzie.

Po szczegółowej prezentacji zaproszeni goście mieli okazję zobaczyć jak w praktyce wygląda proces powstawania materiałów i akcesoriów, m.in. podkładów kolejowych produkowanych w przężnie rozwijającym się zakładzie.

Efektywne działania ze strony prezesa zakładu i związków zawodowych oraz wspólnie wypracowane przez nich ustalenia pozwalają stwierdzić, iż dialog na szczeblu zakładowym w Nasycalni Podkładów Sp. z o.o. w Czeremsze funkcjonuje na odpowiednim poziomie.



„ROLA DIALOGU SPOŁECZNEGO
NA SZCZEBLU REGIONALNYM”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Czy zwolnienie lekarskie może być wystawione wstecznie?

W jaki sposób należy poprawnie wystawić zwolnienie lekarskie? Sprawa dotyczy różnic między datami wystawienia zwolnienia a okresem niezdolności do pracy. Ile dni wstecz i do przodu lekarz może wpisać (przykładowo jest wtorek - data wystawienia) - ile maksymalnie można się cofnąć i ile naprzód zapisać w zwolnieniu? Okres niezdolności do pracy stwierdzony zaświadczeniem lekarskim - co do zasady - może obejmować nie więcej niż 3 dni poprzedzające dzień, w którym zostało przeprowadzone przez lekarza badanie, jeżeli wynik tego badania wskazuje, że ubezpieczony w tym okresie niewątpliwie był niezdolny do pracy. Przepisy nie określają wprost maksymalnej liczby okresu niezdolności do pracy przypadającego po dniu przeprowadzenia badania, jaki może być stwierdzony zaświadczeniem lekarskim. Podstawowym dokumentem niezbędnym do stwierdzenia, czy ubezpieczony ma prawo do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego jest zaświadczenie lekarskie. Zasady wystawiania zaświadczeń lekarskich regulują przepisy ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jedn.: Dz. U. z 2005 r. Nr 31, poz. 267, z późn. zm.) - dalej u.ś.p., rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu wystawiania zaświadczeń lekarskich, wzoru zaświadczenia lekarskiego i zaświadczenia lekarskiego wydanego w wyniku kontroli lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 65, poz. 741, z późn. zm.) - dalej r.sz.z. Z art. 54 u.ś.p. wynika, że zaświadczenia lekarskie wystawiają lekarze, lekarze dentyści, felczerzy i starsi felczerzy upoważnieni do tego w drodze decyzji administracyjnej ZUS. Zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy z powodu choroby lub pobytu w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej, konieczności osobistego sprawowania przez ubezpieczonego opieki nad chorym członkiem rodziny - stosownie do art. 55 ust. 1 u.ś.p. - wystawiane jest na druku, którego wzór został określony w załączniku do r.sz.z. Orzekanie o czasowej niezdolności do pracy - co wynika z § 1 ust. 1 r.sz.z. - może nastąpić wyłącznie po przeprowadzeniu bezpośredniego badania stanu zdrowia ubezpieczonego lub chorego członka rodziny. Stosownie do § 3 ust. 1 r.sz.z.

zaświadczenie lekarskie wystawia się na okres od dnia, w którym przeprowadzono badanie, lub od dnia bezpośrednio następującego po dniu badania. Z ust. 1a § 3 r.sz.z. wynika jednak, że zaświadczenie lekarskie może być wystawione na okres niezdolności do pracy przypadający po dniu przeprowadzenia badania, nie później jednak niż 4 dni po dniu badania, tylko wówczas, gdy bezpośrednio po dniu badania przypadają dni wolne od pracy albo badanie jest przeprowadzane w okresie wcześniej orzeczonej niezdolności do pracy. Zgodnie z § 3 ust. 2 r.sz.z. zaświadczenie lekarskie może być również wystawione na okres niezdolności do pracy przypadający przed dniem, w którym przeprowadzono badania, ale okres ten nie może być dłuższy niż 3 dni poprzedzające dzień badania i jest to dopuszczalne jedynie wtedy, gdy wynik badania wskazuje, że w okresie tym ubezpieczony niewątpliwie był niezdolny do pracy. Należy przy tym dodać, że lekarz psychiatra może wystawić zaświadczenie lekarskie na okres wcześniejszy niż 3 dni poprzedzające dzień badania w razie stwierdzenia lub podejrzenia zaburzeń psychicznych ograniczających zdolność ubezpieczonego do oceny własnego postępowania. Zarówno przepisy u.ś.p., jak i r.sz.z. nie określają maksymalnej liczby dni, na jaką może być wystawione zaświadczenie lekarskie. § 2 r.sz.z. stanowi jednak, że zaświadczenie lekarskie wystawia się na okres, w którym ubezpieczony ze względu na stan zdrowia powinien powstrzymać się od pracy, jednak nie dłuższy niż do dnia, w którym niezbędne jest przeprowadzenie ponownego badania stanu zdrowia ubezpieczonego. Ponadto z § 4 ust. 2 r.sz.z. wynika, że w przypadku pobytu ubezpieczonego w stacjonarnym zakładzie opieki zdrowotnej dłuższego niż 14 dni zaświadczenie lekarskie wystawia się co 14 dni, w celu umożliwienia wypłaty zasiłku chorobowego lub wynagrodzenia chorobowego. Natomiast zgodnie z § 6 ust. 1 r.sz.z. po 30 dniach niezdolności do pracy prowadzący leczenie, przed wystawieniem ubezpieczonemu zaświadczenia lekarskiego o dalszej niezdolności do pracy, ocenia jednocześnie, czy stan zdrowia ubezpieczonego uzasadnia potrzebę przeprowadzenia rehabilitacji leczniczej, a w przypadku stwierdzenia takiej potrzeby - wypełnia wniosek

o rehabilitację leczniczą, według wzoru ustalonego w przepisach odrębnych.

10 procent Polaków poniżej progu ubóstwa

Kto tak twierdzi? Tym razem belgijski tygodnik „References”, który jest dodatkiem do francuskiego dziennika „Le Soir”, szeroko czytanego i komentowanego w Unii Europejskiej.

Przewodniczący "S" Piotr Duda wysłał premierowi w prezencie jeden egzemplarz.

Sz. Pan Donald Tusk

Prezes Rady Ministrów

Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Premierze!

Pozwalam sobie przesłać Panu belgijski dodatek francuskiego „Le Soir”, który zwraca uwagę na ogromny polski problem „umów śmieciowych”. Czytając o wielkim niekwestionowanym sukcesie jaki nasz kraj uzyskał po odzyskaniu niepodległości, możemy przeczytać m.in.: „ponad 10 % ludności żyje poniżej progu ubóstwa i nie bez powodu. Około 1 na 3 pracowników ma status marginesowy, który nie gwarantuje żadnych praw. W rzeczywistości tygrys wschodu stał się mistrzem umów śmieciowych”.

Przesyłam Panu Premierowi ten tekst, aby uświadomić, że nagłaśniany przez „Solidarność” temat umów śmieciowych nie jest ani naszym wymysłem, ani naszą fanaberią, a „Le Soir” to poważna opiniotwórcza gazeta.

Tego problemu nie da się zamieść pod dywan. Nie da się go zagłuszyć językiem sukcesu, trzeba się z nim zmierzyć. Projekt ustawy o oskładkowaniu umów śmieciowych i pracy tymczasowej, jak również o płacy minimalnej złożone przez NSZZ „Solidarność” pomogą w ich rozwiązywaniu. Dopiero gdy to zrobimy, będziemy mogli mówić o małym skoku cywilizacyjnym.

Życzę pożytecznej lektury
Piotr Duda

Wyższe progi dochodowe przy ubieganiu się o świadczenia rodzinne

Od 1 listopada 2012 r. wzrosną progi dochodowe przy ubieganiu się o świadczenia rodzinne. Zasiłek rodzinny będzie przysługiwał, jeżeli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekroczy kwoty 539 zł (obecnie 504 zł). W przypadku gdy członkiem rodziny jest dziecko legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o umiarkowanym albo o znacznym stopniu niepełnosprawności, dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie będzie mógł przekroczyć kwoty 623 zł (obecnie 583 zł). Takie wysokości progów dochodowych będą obowiązywały przez dwa lata. Od 1 listopada 2014 r. przewidziana jest kolejna podwyżka progów dochodowych. Będą one wynosiły odpowiednio 574 zł oraz 664 zł. Tak wynika z ogłoszonego 24 sierpnia 2012 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 sierpnia 2012 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę ubiegania się o zasiłek rodzinny oraz wysokości świadczeń rodzinnych (Dz. U.

poz. 959). Od 1 listopada 2012 r. ulegają zmianie również niektóre kwoty świadczeń rodzinnych. Poczynając od tej daty:

- wysokość zasiłku rodzinnego na dziecko w wieku do 5 lat wynosi 77 zł,
- wysokość zasiłku rodzinnego na dziecko w wieku od 5 lat do 18 lat wynosi 106 zł,
- wysokość zasiłku rodzinnego na dziecko w wieku od 18 lat do 24 lat wynosi 115 zł.

Bez zmian pozostaje:

- wysokość dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego, na dziecko w wieku do 5 lat, nadal wynosi 60 zł,
- wysokość dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego, na dziecko w wieku od 5 lat do 24 lat, nadal wynosi 80 zł,
- wysokość dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego nadal wynosi 100 zł,
- wysokość dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu podjęcia przez dziecko nauki poza miej-

scem zamieszkania nadal wynosi od 50 zł do 90 zł,

- wysokość dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej nadal wynosi 80 zł na trzecie i każde następne dziecko uprawnione do zasiłku rodzinnego.

Również od dnia 1 listopada 2012 r. wysokość zasiłku pielęgnacyjnego wynosi nadal 153 zł miesięcznie a świadczenia pielęgnacyjnego 520 zł.

Nie uległy również zmianie kwoty dodatków: z tytułu urodzenia dziecka (nadal 1000 zł), z tytułu opieki nad dzieckiem w czasie urlopu wychowawczego (nadal 400 zł), z tytułu samotnego wychowywania dziecka (nadal od 170 zł - nie więcej niż 340 zł na wszystkie dzieci) oraz jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka (nadal 1000 zł).

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 8 września 2012 r.

Będą zmiany w rozliczaniu świąt przypadających w wolne soboty?

Resort pracy, mimo iż negatywnie ocenia przepisy zmieniające zasady rozliczania świąt przypadających w wolne soboty, nie zamierza ich poprawiać dopóki nie zajmie się nimi Trybunał Konstytucyjny. – Potwierdziły się obawy, że pracodawcy będą tak ustalać terminy dni wolnych, żeby pokrywały się one z terminami świąt. Dzięki takiej właśnie praktyce pracodawca może obniżyć liczbę dni wolnych od pracy o 8, a nawet 10 w ciągu roku kalendarzowego – uważa posłanka Anna Nemś (PO), która wystąpiła do ministra pracy z interpelacją. Pytała w niej, czy resort pracy wystąpi z inicjatywą ustawodawczą, by poprawić przepisy. Ministerstwo odpowiedziało, że nie ma takich planów. Tym samym nie zamierza poprawiać przepisów autorstwa posłów. Ci wprowadzając kolejne święto jako dzień wolny od pracy – 6

stycznia (święto Trzech Króli) – jednocześnie zmienili zasady rozliczenia czasu pracy w związku ze świętami. Zgodnie z art. 130 kodeksu pracy, jeśli święto przypada w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy (najczęściej jest to sobota), to nie obniża ono wymiaru czasu pracy. W odpowiedzi Radosław Mleczko, wiceminister pracy, poinformował, że inicjatywa ustawodawcza dotycząca art. 130 k.p. będzie możliwa po odniesieniu się Trybunału Konstytucyjnego do wniosku NSZZ „Solidarność”. Związek wiosną 2011 roku zakwestionował konstytucyjność nowych przepisów i skierował sprawę do TK. Również resort pracy w odpowiedzi na zapytanie posłanki podtrzymał jednak swoje wcześniejsze stanowisko (wyrażane jeszcze w trakcie prac sej-

mowych nad nowelizacją kodeksu pracy), że przepisy dotyczące rozliczania świąt mogą być niekonstytucyjne. Minister pracy przypomniał, że przyjęte rozwiązania kolidują z poglądem wyrażanym przez Trybunał Konstytucyjny i Sąd Najwyższy, zgodnie z którym pracownik nie ma obowiązku odpracowywania dnia świątecznego, natomiast pracodawca ma obowiązek zapewnić podwładnemu – poza wolną niedzielą i świętem – także dzień wolny od pracy z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Na szczęście resort pracy nie będzie musiał długo czekać na rozstrzygnięcie Trybunału Konstytucyjnego. TK zbada, czy nowy art. 130 k.p. nie narusza konstytucji już 9 października br.

Druga fala kryzysu

Najnowsze wskaźniki dotyczące spadku eksportu, spadku dynamiki popytu wewnętrznego, ograniczenia inwestycji oraz wzrostu bezrobocia pokazują, że polska gospodarka rozpoczęła ostre hamowanie. Ekonomiści nie mają złudzeń - do Polski dotarła druga fala kryzysu.

- Trudno spodziewać się wzrostu gospodarczego, skoro maleją wszystkie czynniki, które go tworzą. Czeka nas stagnacja - mówi prof. Jerzy Żyżyński z Katedry Gospodarki Narodowej Uniwersytetu Warszawskiego. Do tej pory względnie radziliśmy sobie z kryzysem, ponieważ popyt krajowy utrzymywał się na wysokim poziomie. Tymczasem dynamika popytu wewnętrznego spada. Spadek jest łagodny, ale może być długotrwały.

Obniżenie konsumpcji związane jest z pogorszeniem sytuacji na rynku pracy, relatywnym spadkiem zarobków oraz kurczeniem się oszczędności Polaków. Banki ograniczają linie kredytowe, co sprawia, że coraz trudniej jest uzyskać kredyt na towary konsumpcyjne. Wpływ na spadek dynamiki PKB będzie miał także kryzys w branży budowlanej. Jak poinformowała Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad, wartość zamówień publicznych zgłoszonych w przyszłym roku przez tę instytucję zmniejszy się z 29 do 7 mld zł. Zastój w budownictwie związany jest z oczekiwaniem na nowy budżet unijny na lata 2014-2020. Jednak już wiadomo, że środki zostaną ograniczone. Pracę w budownictwie może stracić nawet 100 tys. osób. Ograniczenie inwestycji odbije się na wzroście gospodarczym, gdyż branża budowlana wytwarza ok. 7 proc. PKB. Prof. Żyżyński podkreśla, że mniejsze inwestycje oznaczają mniejsze wydatki rządowe, które również są brane pod uwagę przy obliczaniu PKB.

O pogarszającej się koniunkturze gospodarczej świadczą dane GUS dotyczące produkcji przemysłowej w czerwcu. Okazuje się, że zwiększyła się ona zaledwie o 1,2 proc., w sytuacji gdy ekonomiści szacowali tempo wzrostu na 4,2 proc. Największy spadek

produkcji zaobserwowano w tych branżach, w których udział eksportu jest duży - w meblowej o 8,8 proc. i w motoryzacyjnej o 7,2 proc. Ogólnie, jak poinformował GUS, w maju eksport zmniejszył się o 0,1 proc. w porównaniu do maja ubiegłego roku. Spadek może wydawać się niewielki, ale jeszcze w styczniu tego roku eksport wzrósł o około 6 proc. w stosunku do początku 2011 roku. - Siła gospodarki tak naprawdę budowana jest na bazie eksportu. Rynki zdobywają bogate kraje, które prowadzą wydajną produkcję eksportową - wyjaśnia prof. Żyżyński. Równocześnie poprawiła się dynamika importu, ale ten fakt może mieć negatywny wpływ na PKB. Przy spadku konsumpcji wzrost importu może oznaczać ograniczenie produkcji krajowej. - Popyt wewnętrzny służy gospodarce, jeżeli ludzie kupują produkty własnego przemysłu, a my przeważnie kupujemy towar importowany lub wyprodukowany przez firmy zagraniczne, które ulokowały się w Polsce i wykorzystują tanią siłę roboczą - dodaje prof. Żyżyński. Podkreśla, że polska gospodarka jest słaba, ponieważ nie udało się zbudować trwałych podstaw wzrostu gospodarczego. - Brakuje koncepcji, która budowa-

łaby siłę polskiej gospodarki. Rząd powinien prowadzić politykę intensywnego rozwoju oraz wspierania polityki przemysłowej, kredytowej i podatkowej, służącą powstawaniu przedsiębiorstw zaawansowanych technologicznie. Trwały wzrost buduje się na bazie inwestycji w naukę - wyjaśnia.

Zdaniem ekonomistów wskaźniki makroekonomiczne poprawią się po ustabilizowaniu sytuacji gospodarczej w Europie. Nie brakuje jednak sceptyków, którzy są przekonani, że bardziej należy spodziewać się dalszego pogłębiania recesji niż końca kryzysu. - Gospodarka światowa w sposób zsynchronizowany pogrąża się w kolejnej recesji. Przed nami ciężkie miesiące, a być może i ciężkie lata - mówi na swoim videoblogu prof. Krzysztof Rybiński, były wiceprezes Narodowego Banku Polskiego. Wśród powodów światowej recesji wymienia obniżenie ryzyka kredytowego Włoch, wzrost oprocentowania obligacji hiszpańskich, zastój w reformach w Grecji, groźbę wstrzymania finansowania tego kraju przez Międzynarodowy Fundusz Walutowy i UE oraz spadek wzrostu gospodarczego w USA. ■

Polacy mają najniższe zarobki w OECD. Dziękujemy Panie Tusku!

Dziennik „Rzeczpospolita” informuje, że w 2011 r. nasze roczne średnie wynagrodzenie wyniosło 13,8 tys. dol. W zestawieniu OECD, obejmującym 29 z 34 krajów członkowskich, zajmujemy ostatnie miejsce. Wypada w tym miejscu podziękować Premierowi Tuskowi za wspaniałą politykę. Polacy zarabiają mniej niż Węgrzy (14,2 tys.) i Estończycy (15 tys.), a z najbogatszymi trudno się nam porównywać - Szwajcarzy zarabiają niemal 7 razy więcej (93,2 tys.), a Norwedzy - 6 (81,5 tys.). Cóż, z zapewnieniami Tuska widać inny obraz polskiej rzeczywistości. Czyżby Polacy żyli w matriksie?

A może to Zachód jest zły i sieje nieprawdę? Jak możemy sobie przypomnieć, polityka Donalda Tuska miała być polityką przyjazną zwłaszcza przedsiębiorcom, którzy mieli być koniem pociągowym polskiej gospodarki. Okazuje się, że z zapewnieniami Premiera nic nie zostało wykonane. Gorzej, polskie płace stały się najniższe od 1989 roku. Jedno można powiedzieć, obecny rząd jest najbardziej cynicznym bytem politycznym z jakim przyszło nam żyć. Gratulujemy efektywności. ■

„Sukcesy” rządu Tuska

Kaczyński: „Warto być Polakiem ale nie traktowanym jak niewolnik. Wedle danych OECD przeciętny Polak pracuje aż 2015 godzin w roku Japończycy (1733 godziny), Niemcy (1309 godzin) czy Holendrzy (1288 godzin).”

Tusk to jeden z najbardziej nieudolnych premierów w historii. Polska, kiedy już skończy się era jego reżimu prze długie lata będzie podnosić się z zapaści do jakiej ją doprowadził. Depopulacja, gigantyczna zadłużenie, korupcja, mafie urzędnicze, upadek szkolnictwa, zacofanie technologiczne, zacofani energetyczne. Aż strach dalej wymieniać. W jednym jednak jest wyjątkowo uzdolniony, wręcz wybitny. W trzech rzeczach. W zaciąganiu długów, zaciąganiu długów, zaciąganiu długów. I jeszcze w jednym. Mianowicie w zapędzaniu Polaków do roboty. Nie ważne, stary, chory, kobieta, czy mężczyzna. Wszystkich reżim Tuska zapędza do roboty. Bo mało kto sobie zdaje sprawę, że każde podniesienie podatków oznacza zapędzenie Polaków do jeszcze cięższej pracy. No i oczywiście inna forma zmuszania do przymusowej pracy. Wiek emerytalny. Reżim II Komuny okrada ludzi podatkami na taką skalę, że wszyscy niczym niewolnicy w XIX wiecznych Stanach Zjednoczonych zdani są na jego łaskę. Po rabunku podatkowym Polacy, to neopańszczyźniane chłopstwo XXI wiecznej Europy są na łasce reżimowego leżnictwa, reżimowego, nędznego systemu emerytalnego, reżimowego prymitywnego systemu szkolnictwa, i reżimowego uwłaczającego godności ludzkiej systemu ubezpieczeń społecznych. 78 procent Polaków nie ma żadnych oszczędności. II komuna robi z nami co zechce. Reżim II Komuny pokazał ostatnio jak potrafi nędzę Polaków wykorzystać. Pozbawionych oszczędności i majątku Polaków zagnał do roboty na rzecz II Komuny. Tusk zagnał ich do roboty aż do śmierci. Z ledwo ukrywaną pogardą zagnał polskich starych, schorowanych robotli do pracy. Tylko dzięki Kaczyńskiemu Polacy uniknęli wywłaszczenia przez reżim Tuska podatkiem katastralnych. Kaczyński uratował Polaków przed Tuskiem jednym zdaniem „Jeśli przejmemy władzę, to natychmiast ten podatek

zniesiemy”. Lichwiarstwo doceniło ucisk podatkowy i talent szefa II Komuny do zapędzania Polaków do jeszcze cięższej roboty i obniżyło podatek lichwiarski jakim są odsetki od piramidy niewolniczych długów którymi Tusk obłożył Polaków. Tak zwane „becikowe Tuska”, czyli dług jakim obarcza noworodka wynosi około 25 tysięcy złotych. „Rentowności polskich obligacji o dziesięcioletnim terminie zapadalności spadły poniżej psychologicznej wartości pięciu procent, czyli do nowego najniższego poziomu od 2006 r. Dealerzy poinformowali, że wciąż polski dług kupują inwestorzy zagraniczni, którzy szukają w miarę bezpiecznych instrumentów finansowych gwarantujących relatywnie przyzwoity wzrost. Oczywiście eto byłoby za proste. Za tą operacją stoi kolejna spekulacja na ogromną skalę, w której macza palce Tusk i Rostowski. Dla obrazu jak Polacy są wykorzystywani przez reżim II Komuny przypomnę słowa Kaczyńskiego sprzeciwiającego się niewolnictwu Polaków. Jarosław Kaczyński: „Warto być Polakiem dobrze zorganizowanym i wydajnym, ale nie traktowanym w pracy jak niewolnik. Bo już jesteśmy bardzo pracowici. Jest znamienne, że wedle danych OECD przeciętny Polak pracuje aż 2015 godzin w roku (pracowitsi są od nas Koreańczycy - 2074 godziny), a daleko za nami są uznawani za bardzo pracowitych Japończycy (1733 godziny), Niemcy (1309 godzin) czy Holendrzy (1288 godzin). Nieprzypadkowo w rankingu Doing Business 2010, opisującym łatwość robienia interesów, Polska jest na 70. miejscu wśród badanych 183 krajów. Nieprzypadkowo Polska zajmuje niechlubne 164. miejsce pod względem radzenia sobie z pozwoleniami na budowę. Nic nie usprawiedliwia tego, by Polska była dopiero na 121. miejscu w kategorii łatwości płacenia podatków. Tak jak nic nie usprawiedliwia 81. pozycji Polski w kategorii „łatwość zamykania biznesu” czy 77. miejsca w kategorii „wprowadzania w życie kontraktów. Wystarczy stwierdzić, że uniwersytet w Helsinkach jest już 72. w tzw. rankingu szanghajskim, podczas gdy najlepszy z polskich Uniwersytet Jagielloński - 320., a drugi, który się mieści w pierwszej pięćsetce, Uniwersytet

Warszawski (największy w Polsce) - znalazł się na miejscu 396., o trzy pozycje niżej od małego uniwersytetu w fińskim Turku. W dodatku, w przeciwieństwie do Finlandii, absolwenci naszych uczelni kompletnie nie interesują polskiego rządu i państwa, czyli z dyplomem trafiają prosto na bezrobocie (już ponad 50 proc. absolwentów nie znajduje pracy. O zapóźnieniu Polski pod względem nowoczesności; Według danych Komisji Europejskiej Polska znajduje się na ostatnim miejscu wśród krajów UE pod względem procentowego udziału w eksporcie wyrobów wysokiej techniki. Równie źle wypadamy pod względem innowacyjności (wedle danych unijnej organizacji Pro Inno Europe): wyprzedzamy w Unii jedynie Litwę, Rumunię, Łotwę i Bułgarię. Według wydanego przez Komisję Europejską opracowania podsumowującego „największe osiągnięcia UE w nauce i badaniach naukowych” zajmujemy: - 13. miejsce pod względem wielkości funduszy pozyskanych w ramach siódmego programu ramowego (badania i rozwój technologiczny); - 19. miejsce pod względem wskaźnika sukcesu w ramach siódmego programu ramowego; - 22. miejsce pod względem intensywności w dziedzinie badań i rozwoju (czyli odsetka PKB wypracowywanego w tym sektorze); - 23. miejsce pod względem łącznego indeksu innowacyjności; - 25. miejsce pod względem liczby wniosków patentowych (na milion mieszkańców) oraz - 27. miejsce w eksporcie nowoczesnych technologii (liczonych jako odsetek całkowitej wartości eksportu). Nakłady na badania i rozwój, Polska 0,7 proc. PKB. W Szwecji, która przoduje w Europie, te nakłady wynoszą 3,8 proc. PKB, w Finlandii - 3,4 proc., w Niemczech - 2,5 proc., w Słowenii - 1,45 proc., a w Czechach - 1,4 proc. Miejmy świadomość tego, że jeden amerykański uniwersytet Stanforda dysponuje o 30 proc. większymi środkami (nie licząc gigantycznego funduszu rezerwowego), niż wynosi cały budżet polskiej nauki. Miejmy świadomość, że finansowanie nauki w Polsce na mieszkańca jest prawie dziesięciokrotnie niższe od średniej w starych państwach Unii (19 euro wobec 185 euro).

Składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe

Podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w czerwcu, lipcu i sierpniu 2012 r. nie będzie mogła przekraczać miesięcznie kwoty 9115,23 zł czyli 250% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Zgodnie z komunikatem Prezesa GUS z dnia 11 maja 2012 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale 2012 r. - przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2012 r. wyniosło 3646,09 zł. W związku z tym podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w czerwcu, lipcu i sierpniu 2012 r. nie będzie mogła przekraczać miesięcznie kwoty 9115,23 zł.

Od 1 czerwca wzrasta wysokość kwot przychodu, których przekroczenie powoduje zmniejszenie lub zawieszenie emerytury lub renty

Zgodnie z ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, wysokość przysługującej emerytury lub renty może ulec zmniejszeniu lub prawo do tych świadczeń zawieszeniu w przypadku osiągnięcia przez świadczeniobiorcę przychodu wpływającego na uprawnienia emerytalno-rentowe powyżej określonej kwoty progowej. Świadczenie ulega zmniejszeniu w razie osiągnięcia przychodu w kwocie przekraczającej 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy, ostatnio ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Natomiast w razie osiągnięcia przychodu w kwocie wyższej niż 130% ww. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy oraz renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba, ulega zawieszeniu.

Prezes GUS w komunikacie z dnia 11 maja 2012 r. ogłosił, iż przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2012 r. wyniosło 3646,09 zł.

W związku z tym kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia od 1 czerwca 2012 r. wynosi

2552,30 zł (do 31 maja kwota ta wynosi 2510,80 zł), natomiast kwota przychodu odpowiadająca 130% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 4740 zł (4662,80 zł).

Kwoty maksymalnych zmniejszeń emerytur i rent od 1 marca 2012 r. wynoszą:

- 1) 528,00 zł – dla emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,
- 2) 396,03 zł – dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 3) 448,83 zł – dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba.

Wzrasta również wysokość kwoty przychodu, której przekroczenie powoduje zawieszenie renty socjalnej. Od 1 czerwca kwota przychodu odpowiadająca 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wynosi 2552,30 zł.

Od września wzrośnie dofinansowanie do wynagrodzeń niepełnosprawnych

W dniu 1 września wchodzi w życie nowelizacja przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Najważniejszą zmianą dla pracodawców jest odmrożenie podstawy dofinansowania. Od września pracodawcy będą brali pod uwagę kwotę minimalnego wynagrodzenia z grudnia roku poprzedniego, czyli 1386 zł. Obecnie wynosi ona 1276 zł. Tak wynika z art. 3 uchwalonej przez Sejm 28 czerwca 2012 r. ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw. Warunkiem do otrzymania dofinansowania będzie również konieczność poniesienia w terminie kosztów płacy, które stanowią wynagrodzenie brutto, a także obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Z tą różnicą, że ten przepis wejdzie w życie pierwszego dnia miesiąca po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia nowelizacji.

Co może pracownikowi polecić pracodawca

Zakres zadań pracownika wynikających ze stosunku pracy najczęściej określa bądź to umowa o pracę, bądź związany z nią osobny dokument nazywany zakresem obowiązków.

W praktyce zdarza się, że pracodawca poleca pracownikowi, zwłaszcza w sytuacji podyktowanej szczególnymi potrzebami danego pracodawcy, wykonanie zadania wykraczającego poza mniej czy bardziej szczegółowo określony zakres obowiązków pracownika. Gdy relacje pomiędzy pracownikiem a pracodawcą są poprawne, oparte na zrozumieniu wzajemnych potrzeb i interesów, a sytuacje podobnych poleceń pracodawcy należą do rzadkości, pracownik najczęściej wykona żądanie pracodawcy. Gorzej gdy pracownik, z różnych przyczyn, potraktuje polecenie wykonania zadania wykraczającego poza zakres obowiązków jako naruszenie jego praw i odmówi wykonania polecenia pracodawcy. Gdy pracodawca uzna taką odmowę za nieuzasadnioną, może potraktować ją jako podstawę do udzielenia pracownikowi kary porządkowej (nagany lub upomnienia), a nawet jako przyczynę uzasadniającą zwolnienie pracownika z pracy. Stąd już tylko krok to konfliktu pomiędzy pracownikiem a pracodawcą, który najpewniej zakończy się dopiero na sali sądowej. Pracownik jest wszak obowiązany wykonywać pracę sumiennie i starannie oraz stosować się do poleceń przełożonych, które dotyczą pracy, jeżeli nie są one sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę (art. 100 § 1 Kodeksu pracy). Tu rodzi się może pytanie – jak sądy powszechne podchodzą do podobnych sporów? Komu przyznają w nich rację? Na pewno nie ma tu jednej recepty, wzorca rozstrzygania podobnych spraw. Każdorazowo sąd musi bowiem brać pod uwagę całościowość okoliczności danego przypadku. Wiele zależy od aktywności procesowej pracownika. Pewnej wskazówki dostarcza w tym zakresie jednak niedawny wyrok Sądu Najwyższego z dnia 12 kwietnia 2012 r., sygn. akt II PK 216/2011. Sąd Najwyższy wyraźnie stwierdził w nim, że przytoczony wyżej art. 100 § 1 Kodeksu pracy nie wyklucza wydawania pracownikom poleceń innych niż wynikające z zakresu ich obowiązków. Polecenia takie nie mogą jednak stanowić podstawy do zmiany rodzaju pracy. Stanowiłoby to bowiem obejście art. 42 § 4 Kodeksu pracy, który przewiduje możliwość czasowego powierzenia pracownikowi innych obowiązków niż te wynikające z umowy o pracę.

Region Podlaski NSZZ „Solidarność” w Białymstoku z dniem 27 sierpnia 2012 r. rozpoczyna rekrutację uczestników na konferencję pn. „Elastyczne formy pracy w kontekście godzenia życia zawodowego i prywatnego” realizowanej w ramach projektu pn. „Rola dialogu społecznego na szczeblu regionalnym”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. **Termin konferencji:** 20 września 2012 roku
2. **Miejsce:** Sala konferencyjna Hotelu Gołębiowski, ul. Pałacowa 7, Białystok
3. **Uczestnikami konferencji** mogą być przedstawiciele i członkowie instytucji będących partnerami dialogu społecznego:
 - a. przedstawiciele WKDS,
 - b. organizacje pracodawców,
 - c. organizacje pracowników,
 - d. instytucje rynku pracy,
 - e. instytucje otoczenia biznesu.
3. **Kryteria dodatkowe:**
 - a. płeć (średnio po 20 kobiet i 20 mężczyzn na każdej konferencji, taka sama liczba mężczyzn i kobiet w ramach wszystkich 4 konferencji),
 - b. kolejność zgłoszeń.
4. **Zgłoszenia:**
Osoby zainteresowane udziałem w konferencji mogą się zgłaszać telefonicznie pod nr 85 742 15 80 lub osobiście w Biurze Projektu:
Region Podlaski NSZZ „Solidarność”
 15-093 Białystok
 ul. Suraska 1 pokój 203
 tel. 85 742 15 80 lub 85 742 11 00 w 109
 fax. 85 7481101

Zapraszamy
Zespół projektowy



„ROLA DIALOGU SPOŁECZNEGO NA SZCZEBLU REGIONALNYM”

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego



NSZZ **Solidarność**
Region Podlaski

Region Podlaski NSZZ „Solidarność” zaprasza do udziału w projekcie:
„Rola dialogu społecznego na szczeblu regionalnym”
 Projekt skierowany do regionalnych partnerów społecznych.

W projekcie przewidziano:

- konferencje
- wizyty studyjne w zakładach pracy
- publikacje dotyczącej możliwości współpracy partnerów dialogu społecznego
- promocję idei dialogu społecznego

Termin realizacji:
1.01.2012 – 31.12.2012

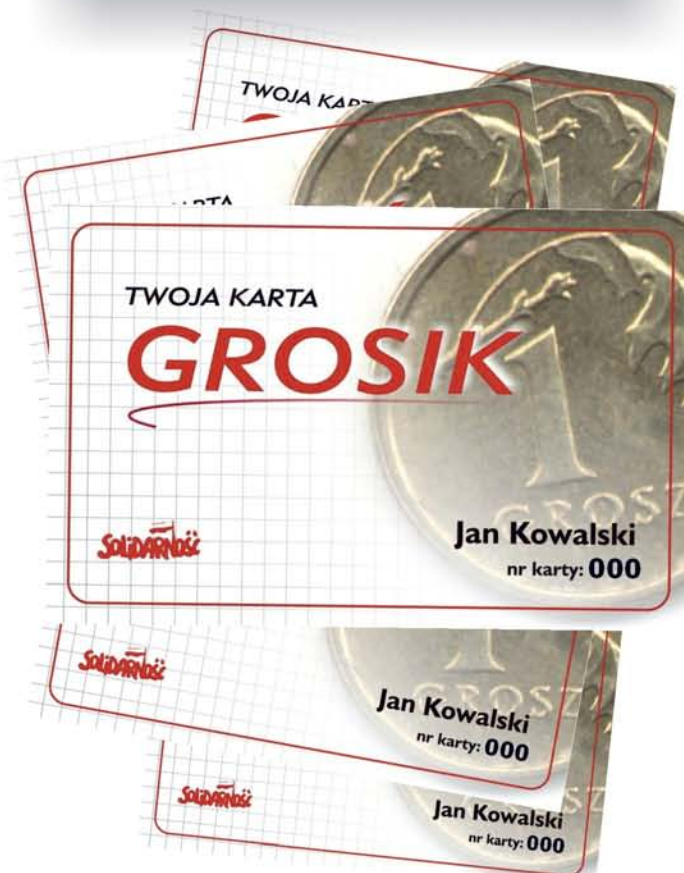
Biuro projektu:
 Region Podlaski NSZZ Solidarność
 Ul. Suraska 1, 8 p., pokój 203, 15-093 Białystok
 tel.: 85 742 15 80, fax 85/ 748 11 01
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/dialog.htm

 **KAPITAŁ LUDZKI**
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 **Dialog**
SPOŁECZNY

 **UNIA EUROPEJSKA**
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

CZŁOWIEK NAJLEPSZA INWESTYCJA
 Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,
 tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,
 e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego
 REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
 oraz Zespół.
 WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.