



XXX Rocznicą Powstania NSZZ „Solidarność”



NSZZ SOLIDARNOŚĆ
1980-2010



21.08.2010 r. Rynek Kościuszki (sobota)

12.00 – wystawienie straganów z wyrobami i potrawami regionalnymi,

17.00 – występ zespołu „Folk Brothers”,

18.30 – występ kabaretu Jana Pietrzaka

20.30 – a na finał - spektakl multimedialny zespołu Lombard

„W hołdzie Solidarności” - drogi do wolności - siła dźwięku, obrazu i historii... przeżyjcie to z nami...

ZAPRASZAMY!!!

22 sierpnia 2010 r. (niedziela)

11.00 – Uroczysta Msza Święta celebrowana przez Jego Ekscelencję ks. Arcybiskupa prof. Edwarda Ozorowskiego, Metropolitę Białostockiego, podczas której nastąpi poświęcenie witraża bł. ks. Jerzego Popiełuszki, Katedra Białostocka. Złożenie kwiatów pod pomnikiem bł. ks. Jerzego Popiełuszki. Przemarsz pocztów sztandarowych do miejsca konferencji w Auli Uniwersytetu w Białymstoku, Pl. Uniwersytecki 1.

13.00 – Konferencja naukowo-historyczna zorganizowana wspólnie z IPN Oddział w Białymstoku w Auli Uniwersytetu w Białymstoku, Pl. Uniwersytecki 1.



**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 510-207-795
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 510-207-867
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 510-207-866
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 510-207-606
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 510-207-879
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Strażacka 4a
tel. 510-207-989
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 510-207-367
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Białostocka 25
tel. 510-207-656
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 510-207-798
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 510-207-760
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 510-207-637

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
91203000451110000000731690**

Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

Płaca minimalna

Komisja Trójstronna do 30 lipca br. przesunęła terminy uzgadniania stanowisk w sprawie minimalnego wynagrodzenia oraz wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej.

Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2011 r., założenia do projektu budżetu państwa na rok 2011 oraz rozwój systemu Lokalnych Samorządowych Funduszy Pożyczkowych w Polsce w latach 2010-2015 były głównymi tematami posiedzenia Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Posiedzeniu, które odbyło się 20 lipca 2010 r. w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, przewodniczył wicepremier Waldemar Pawlak. Komisja Trójstronna zdecydowała, że uzgadnianie stanowisk w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej zostały przesunięte do 30 lipca 2010 roku natomiast przedstawienie przez stronę społeczną opinii w sprawie założeń do projektu ustawy budżetowej na 2011 r. odbywać będzie się w następujących terminach: zajęcia wspólnego stanowiska przez strony pracowników i pracodawców - do dnia 30 lipca 2010 r.; do dnia 6 sierpnia 2010 r. - przy braku wspólnego stanowiska każda ze stron zajmuje własne stanowisko; do 10 sierpnia 2010 r. - przy braku wspólnego stanowiska stron, każda z organizacji przedstawia własne stanowisko. Podczas wczorajszego posiedzenia Maciej Grabowski, podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów przedstawił informację na temat założeń projektu budżetu państwa na rok 2011. Poinformował, że strukturalne podłoże nierównowagi finansów publicznych, w połączeniu ze skutkami światowego kryzysu doprowadziły do szybkiego wzrostu długu publicznego w Polsce. W bieżącym roku relacja długu publicznego do PKB prawdopodobnie przekroczy pierwszy z ustawowych progów ostrożnościowych (50 proc.), przy równoczesnym ryzyku przekroczenia kolejnego progu (55 proc.) w następnym roku. Podkreślił, że przy opracowaniu założeń na rok 2011 konieczne było uwzględnienie szczególnych warunków związanych z katastrofą powodzi, jaka dotknęła nasz kraj w bieżącym roku.

W założeniach przyjęto następujące wskaźniki makroekonomiczne:

- PKB w ujęciu realnym: wzrost o 3,5 proc.
- średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem 2,3 proc.
- przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej 3359 zł
- nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej 3,7 proc.
- realny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej 1,4 proc.
- nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw 4,0 proc.
- przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej zmiana o 1,9 proc.
- stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku 9,9 proc.

Przedłożona została również informacja przez Pracodawców RP z posiedzenia Zespołu polityki gospodarczej i rynku pracy, który omówił projekt ustawy zmieniający ustawę o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw. Ustalono, że przedstawiciele strony społecznej przedstawia swoje uwagi do projektu na piśmie w drodze konsultacji społecznych. Przypominamy, że zgodnie z ze stanowiskiem Komisji Krajowej z 26 maja br. NSZZ „Solidarność” przedstawił następujące propozycje dotyczące wzrostu płac w przyszłym roku:

1. wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 5,3 proc.; (prognozowany wzrost cen towarów i usług w 2011 r. + ½ wzrostu PKB w 2011 r. + 1.3 proc. wynikający z niedoszacowania wskaźnika wzrostu cen towarów i usług w 2010 r.);

2. minimalne wynagrodzenie za pracę powinno w 2011 r. wynosić 45 proc. (tj. 1.500 zł) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Dodatkowo rząd podczas negocjacji nad tzw. pakietem antykryzysowym zobowiązał się do przedstawienia ścieżki dojścia płacy minimalnej do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia. Dotychczas z tego zobowiązania się nie wywiązał. Podczas wczorajszego posiedzenia Komisji Trójstronnej Waldemar Pawlak zobowiązał się, że 29 lipca br. podczas posiedzenia zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych taka ścieżka zostanie przedstawiona. Rządowa propozycja wzrostu płacy minimalnej to - 1.386 zł brutto.

Z PRAC WALNEGO ZEBRANIA DELEGATÓW REGIONU PODLASKIEGO

Lista członków Zarządu Regionu na kadencję 2010-2014

Nazwisko i imię	Nazwa komisji
Mozolewski Józef	SP ZOZ Woj. Stacja Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku
Borkowski Krzysztof	Biebrzański Park Narodowy Osowiec Twierdza 8
Brożek Zbigniew	BLAZET SA
Burzyński Robert	Urząd Wojewódzki Białystok
Czarnomys Franciszek	Instal Białystok SA
Dembicki Dariusz	Mazowiecka Spółka Gazownicza, Gazownia Białostocka
Formejster Eugeniusz	Pfelfederer Grajewo SA
Grodzki Jerzy	PKP Białystok
Jakubowski Andrzej	Elektrociepłownia Białystok
Kiszkiel Waldemar	POLMOS Białystok SA
Koncewicz Zdzisław	SP Szpital Wojewódzki Suwałki
Lebieżyński Zbigniew	KPKM Białystok
Linka Krzysztof	Starostwo Powiatowe w Bielsku Podlaskim
Lukian Tadeusz	PFIU BISON-BIAL SA Białystok
Lupiński Henryk	Prac. Przy ZR
Nazarewicz Tadeusz	Pracowników Oświaty i Wychowania w Siemiatyczach
Oldziejewski Dariusz	SM Rodzina Kolejowa w Białymstoku
Osmolski Andrzej	KZ Oświaty i Wychowania w Łapach
Radziejewski Paweł	Uniwersytet Medyczny w Białymstoku
Rzeszewska Agnieszka	MK Oświaty i Wychowania w Białymstoku
Sadokierski Roman	Zakł. Maszynowe HAMECH Hańkówka
Stachurski Marek	PKP Białystok
Stepanczuk Eugeniusz	PGE Zakład Energetyczny Białystok
Sulik Jan	KZ Pracowników Oświaty i Wychowania w Dąbrowie Białostockiej
Suszczenia Artur	Chłodnia Białystok
Spytkowska Ewa	PSS Społem
Urbańczyk Ryszard	MK Oświaty i Wychowania w Białymstoku
Wasiluk-Richter Krystyna	MK Oświaty i Wychowania w Białymstoku
Wielgat Bogdan	Wodociągi i Kanalizacje Miejskie w Augustowie
Wnorowski Mirosław	Obwodowy Urząd Miar w Warszawie z siedzibą w Białymstoku
Woronowicz Ryszard	Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Białymstoku
Woszczenko Jarosław	SP ZOZ Woj. Stacja Pogotowia Ratunkowego w Białymstoku
Zalewska Katarzyna	Organizacja Międzyzakładowej Komisji przy ZPB Fastv SA
Zbrzeźniak Monika	ZUS O/ Białystok
Zgnilec Krystyna	Sokółka Okna i Drzwi SA
Zieliński Tomasz	DAK-POL Zakład Drzewny w Czarnej Białostockiej

Lista członków Komisji Rewizyjnej na kadencję 2010-2014

Nazwisko i imię	Nazwa Organizacji Zakładowej
Wyszyński Janusz	Zakład Nieruchomości PKP
Błaszczak Beata Małgorzata	Organizacja Międzyzakładowej Komisji przy ZPB Fastv SA
Feszler Krzysztof	PGE Zakład Energetyczny Białystok
Gierlatowski Bogdan	PKP Białystok
Kozłowski Jarosław	MPEC Białystok
Stasiewicz Elżbieta	SM Rodzina Kolejowa
Szliserman Sylwia	MK Oświaty i Wychowania w Białymstoku

Lista delegatów na KZD na kadencję 2010-2014

Nazwisko i imię	Nazwa Organizacji Zakładowej
Mozolewski Józef	Przewodniczący ZR
Formejster Eugeniusz	Pfelfederer Grajewo SA
Grodzki Jerzy	PKP Białystok
Piątkowski Stanisław	Politechnika Białostocka
Rogaczewski Kazimierz	Zakład Gazowniczy
Urbańczyk Ryszard	MK Oświaty i Wychowania w Białymstoku

Już ponad 150 tysięcy członków NSZ "Solidarność" ma Kartę GROSİK

ATY ?



TWOJA KARTA
GROSİK
Solidarność

Mając Kartę GROSİK możesz korzystać z atrakcyjnych zniżek w wielu placówkach handlowych w swoim Regionie i nie tylko!

Chcesz mieć Kartę Grosik?
Zgłoś się do Swojej Organizacji Związkowej bądź wejdź na: www.solkarta.pl

Napisz na grosik@solikarta.pl lub zadzwoń (852) 308-42-49 a na pewno dowiesz się więcej!

Stowarzyszenie Organizacji Związkowej

Stanowisko Nr 1**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. sytuacji w służbie zdrowia
i bezpieczeństwa zdrowotnego
mieszkańców Podlasia**

Delegaci zgromadzeni na XXI WZD Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyrażają zaniepokojenie i niezadowolenie ze sposobu funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej w województwie podlaskim.

Wydłużający się czas oczekiwania i coraz bardziej utrudniona dostępność do usług medycznych zagrażają życiu i zdrowiu mieszkańców naszego regionu, podobnie jak wzrastające ceny leków. Brakuje rozwiązań systemowych w zakresie opieki długoterminowej czy zabezpieczenia świadczeń pielęgnacyjnych.

Problemy z opieką zdrowotną nie uzdrowi powszechna prywatyzacja systemu. Potrzebny jest system publiczny z uzupełniającą jego ofertę sektorem usług prywatnych. Nie zgadzamy się na traktowanie zdrowia jak towaru.

Oczekujemy od władz samorządowych, a przede wszystkim od rządu RP:

- zaprzestania limitowania usług medycznych,
- rzeczowej debaty i zdefiniowania problemów służby zdrowia,
- dialogu społecznego ze środowiskiem związkowym i samorządowym,
- zwiększania nakładów finansowych na ochronę zdrowia,
- systemowego rozwiązania problemu zadłużenia szpitali publicznych,
- ustawowej regulacji systemu dotyczącego zatrudnienia i wynagradzania,
- pracowników publicznej służby zdrowia,
- nadzoru nad gospodarką lekową w oparciu o gwarancje państwa,
- zorganizowania i zabezpieczenia systemu opieki długoterminowej,
- przestrzegania praw pacjenta.

Stanowisko Nr 2**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. stabilności zatrudnienia i
bezrobocia**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża głębokie zaniepokojenie ponownym spad-

kiem poziomu zatrudnienia w Polsce, w tym i w województwie podlaskim.

Według najnowszego raportu PRACA POLSKA 2010, sporządzonego na zlecenie Komisji Krajowej NSZZ „S”, w ostatnim okresie zatrważająco wzrosło bezrobocie w Polsce, głównie na skutek likwidacji stanowisk pracy.

Wysoka stopa bezrobocia w kontekście wykazywanego wzrostu gospodarczego wskazuje, że koszty kryzysu ponoszą głównie pracownicy. Zastosowane przez rząd RP rozwiązania antykryzysowe zupełnie się nie sprawdziły, przeciwnie – zdestabilizowały zatrudnienie w wielu zakładach pracy.

WZD, dążąc do przeciwdziałania tym problemom, zobowiązuje Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” do podjęcia odpowiednich działań, w ramach Regionalnego Porozumienia Społecznego zawartego pomiędzy partnerami społecznymi na forum Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, zmierzających do zahamowania i zmniejszenia skali postępującego bezrobocia w województwie podlaskim.

Stanowisko Nr 3**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. sprzedaży spółek Skarbu Państwa**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest wobec wyprzedzania spółek Skarbu Państwa bez dokonania stosowych zabezpieczeń interesów pracowniczych i ochrony miejsc pracy. Domagamy się zawierania pakietów socjalnych ze Związkami Zawodowymi, zarówno w przypadku komercjalizacji jak i prywatyzacji spółek Skarbu Państwa oraz mienia samorządu terytorialnego.

Delegaci zgromadzeni na XXI WZD Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, krytycznie oceniają wyprzedzanie majątku narodowego w celu doraźnego pozyskania środków finansowych do budżetu. Oczekujemy od rządu RP spójnej polityki prywatyzacyjnej, która zapewni długofalowy rozwój gospodarczy i utrzymanie miejsc pracy.

Stanowisko Nr 4**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. wyborów prezydenckich**

NSZZ „Solidarność” zapoczątkował przemiany społeczne i polityczne przywr-

cając Polsce demokrację. Ma zatem pełne prawo, a nawet obowiązek, wyrażać swoje oczekiwania i pragnienia dotyczące życia publicznego i przyszłości Polski, zwłaszcza w perspektywie zbliżających się wyborów prezydenckich.

W obliczu poważnych wyzwań, ale i zagrożeń, przed jakimi stanęła nasza Ojczyzna, potrzebny jest wybór Prezydenta, który daje największą gwarancję realizacji programu Solidarnej Polski, poszanowania godności pracowników, walki z rozwarstwieniem społecnym i społecznym, a także obrony ideałów Sierpnia.

Kandydatem spełniającym te kryteria jest Jarosław Kaczyński.

Apelujemy do wszystkich Polaków o wypełnienia obywatelskiego obowiązku i wzięcia udziału w wyborach na Prezydenta RP i apelujemy o poparcie kandydatury Jarosława Kaczyńskiego.

Stanowisko Nr 5**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. powołania międzynarodowej
komisji**

Delegaci WZDR Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w Białymstoku domagają się od Rządu RP powołania międzynarodowej komisji do zbadania przyczyn katastrofy samolotu prezydenckiego pod Smoleńskiem w dniu 10 kwietnia 2010 r.

Stanowisko Nr 6**XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. pomocy dla ofiar powodzi**

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” apeluje do wszystkich struktur i członków NSZZ „Solidarność” w Regionie Podlaskim o solidarną pomoc poszkodowanym w wyniku powodzi.

Żywiół spustoszył uprawy, zniszczył domy i budynki gospodarcze. Straty są ogromne, wielu ludzi straciło dorobek całego życia. Wśród poszkodowanych są też członkowie naszego Związku.

Zwracamy się do wszystkich zakładów organizacji NSZZ „Solidarność” Regionu Podlaskiego o przekazanie na rzecz powodźników nie mniej niż po 2 zł w przeliczeniu na jednego członka Związku. Zebrane środki zostaną przekazane ofiarom powodzi. Środki finansowe prosimy przekazywać na konto

Z PRAC WZD REGIONU PODLASKIEGO

ZR Podlaskiego NSZZ „S”: BGŻ SA O/Białystok 9120300045111000000731690 z dopiskiem (dla powodźian).

Jednocześnie WZD apeluje do Zarząd Regionu o przekazania na rzecz powodźian stosownej kwoty.

Stanowisko Nr 7
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. XXX rocznicy powstania
NSZZ „Solidarność”

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w XXX rocznicę podpisania Porozumień Sierpniowych i powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” - uznając doniosłość tych wydarzeń, dających początek rozpadowi komunizmu – oddaje hołd przywódcom i działaczom oraz tysiącom bezimiennych bohaterów „Solidarności”. To ich ofiarności zawdzięczamy odzyskanie przez Polskę wolności. To oni przyczynili się do wielkich przemian, które zmieniły nasz kraj i pokazały drogę do własnej wolności innym narodom. Wielu, którym winni jesteśmy wdzięczność, nie ma już wśród nas – na zawsze pozostaną w naszej pamięci.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” dziś, po 30 latach od założenia, odgrywa nie mniej ważną rolę. Jest potrzebny i będzie niezbędny tak długo, jak długo będą istniały podziały ekonomiczne i społeczne.

Obecnie w Polsce, niestety, powiększa się przepaść między bogatymi i biednymi, wiele milionów ludzi pozostaje bez pracy, bez dachu nad głową, żyje w głodzie i bez dostępu do podstawowych zdobyczy cywilizacji

Dziś „Solidarność” kultywuje tradycje jedności społecznej, stoi na straży pamięci wydarzeń lat 80-tych, ale przede wszystkim, kontynuując walkę o idee i wartości solidarności społecznej, broni praw pracowników.

Stanowisko Nr 8
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. pracowników PKP

Delegaci XXI WZD Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”, zaniepokojeni problemami pracowników i Zakładów Spółek grupy PKP i Przewozy Regionalne, stanowczo protestują przeciwko dążeniu Rządu RP do

zmiany Ustawy o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji PKP z 2000 r. Zmiana ustawy doprowadzi do zlikwidowania narodowych przewoźników grupy PKP oraz spółki samorządowej Przewozy Regionalne i wprowadzi w to miejsce na polski rynek kolejowy obce podmioty, to jest niemieckiego przewoźnika DB. Takie działania Rządu RP doprowadzą do likwidacji kilkudziesięciu tysięcy miejsc pracy.

Apel Nr 1
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. funduszu pomocy

Walne Zebranie Delegatów apeluje do Zarządu Regionu o utworzenie funduszu pomocy członkom Związku w ramach dostępnych środków, którzy z przyczyn losowych znaleźli się w bardzo trudnej sytuacji życiowej.

UCHWAŁA NR 1
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. ilości członków Zarządu Regionu

WZDR Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ustala na kadencję 2010-2014 35-osobowy skład Zarządu Regionu plus przewodniczący. Jednocześnie WZDR postanawia przeprowadzić wybory części członków Zarządu Regionu z zastosowaniem list cząstkowych według klucza 1 członek na każde przypadające 1000 członków związku.

Tworzy się następujące listy cząstkowe wraz z przypadającą liczbą członków Zarządu Regionu:

Oddział Augustów - 1 miejsce mandatowe
Oddział Bielsk Podl. - 1 miejsce mandatowe
Oddział Czarna B. - 1 miejsce mandatowe
Oddział Dąbrowa B. - 1 miejsce mandatowe
Oddział Grajewo - 1 miejsce mandatowe
Oddział Hajnówka - 1 miejsce mandatowe
Oddział Łapy - 1 miejsce mandatowe
Oddział Mońki - 1 miejsce mandatowe
Oddział Siemiatycze - 1 miejsce mandatowe
Oddział Sokółka - 1 miejsce mandatowe
Oddział Suwałki - 1 miejsce mandatowe
Białystok - 10 miejsc mandatowych

Pozostała liczba 14 członków Zarządu Regionu wybierana jest z listy ogólnej.

UCHWAŁA NR 2
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. ilości członków Prezydium ZR

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na kaden-

cję 2010-2014 ustala 10-osobowy skład Prezydium Zarządu Regionu plus Przewodniczący .

UCHWAŁA NR 3
XXI Walnego Zebrania Delegatów
Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. ilości członków Regionalnej Komisji
Rewizyjnej

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na kadencję 2010-2014 ustala 7-osobowy skład Regionalnej Komisji Rewizyjnej.

UCHWAŁA NR 4
XXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. ilości tur głosowania

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ustala 5 tur głosowania .

UCHWAŁA NR 5
XXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. liczby delegatów

Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ustala stałą liczbę delegatów.

UCHWAŁA NR 6
XXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. odznaczeń z okazji 30-lecia N
SZZ „Solidarność”

WZD Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Zarząd Regionu do wystąpienia z wnioskami o przyznane odznaczeń państwowych z okazji 30-lecia NSZZ „Solidarność” działaczom, którzy w znaczący sposób przyczynili się do przetrwania Związku w latach 1980-1989.

UCHWAŁA NR 7
XXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. listy rezerwowej

W wyniku przeprowadzonych wyborów na funkcję członka Zarządu Regionu Marek Borkowski uzyskał niezbędną do ważności wyboru liczbę głosów ważnych lecz nie znalazł się na miejscu mandatowym. W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” ustala listę rezerwową na członka Zarządu Regionu.

Supraśl, dnia 29.05.2010 r.

XVIII Ogólnopolskie Zawody Wędkarskie NSZZ „Solidarność”

W dniach 8-11.07.2010 roku w Wólce Nadbużnej gmina Siemiatycze - łowisko w Drohiczyne, odbyły się XI Międzynarodowe i XVIII Ogólnopolskie Zawody Wędkarskie im Jana Frączka o Puchar Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. W miłej i sympatycznej atmosferze rywalizowało ze sobą 10 drużyn.

Wyniki w konkurencji indywidualnej:

Józef Dzik - Region Warmińsko-Mazurski

Tomasz Nysztal - Region Warmińsko-Mazurski

Marek Dudek - Region Chełmski

Mirosław Karczewski - Region Podlaski

Ryszard Omat - Region Pomorze Zachodnie

Marek Ciłko - Region Podlaski

Tomasz Kupren - Region Warmińsko-Mazurski

Adam Mikulski - Region Podbeskidzie

Jacek Raczyński - Region Ziemia Radomska

Tadeusz Jendruczyk - Region Podlaski

Wyniki w konkurencji drużynowej:

Region Warmińsko-Mazurski



Region Podlaski

Region Pomorza Zachodniego

Region Chełmski

Region Podbeskidzie

Region Rzeszowski

Drużyna Zielona Góra

Region Ziemia Radomska

Region Jeleniogórski

Region Łódzki

Największą rybę złowił **Jacek Raczyński**-

Region Ziemia Radomska.

Ogółem złowiono - 121.4 kg ryb.

Wyższy zasiłek dla bezrobotnych – waloryzacja zasiłku o 3,5%

Od 1 czerwca wzrosła o 3,5% wysokość zasiłku dla bezrobotnych. Świadczenie to podlega corocznej waloryzacji, zgodnie z art. 72 ust. 6 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Zasiłek w wyższej kwocie otrzymają bezrobotni, którzy rozpoczęli jego pobieranie w tym roku. Przez pierwsze trzy miesiące osoby te otrzymają 742,10 zł (dotychczas 717 zł, czyli wzrost o 25,10 zł), a następnie przez kolejne trzy lub dziewięć miesięcy przysługiwać im będzie 582,70 zł zasiłku (dotychczas 563 zł). Na wyższe świadczenia mogą liczyć również osoby, którym przyznano zasiłek do końca 2009 r. Od 1 czerwca osoby te będą otrzymywać 595,20 zł – dotychczas było to 575 zł. Zgodnie z ww. ustawą zasiłek dla bezrobotnych jest waloryzowany o średnio-

roczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem za poprzedni rok, który jest podawany przez Prezesa GUS. Wskaźnik ten w 2009 r. w stosunku do 2008 r. wyniósł 103,5% (wzrost cen o 3,5%) i dlatego zasiłki wzrosły o 3,5%. Nie dokonuje się waloryzacji zasiłków, w przypadku gdy średnioroczny poziom cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem nie zmienił się lub uległ zmniejszeniu. Przypominamy, że zasiłek dla bezrobotnych przysługuje bezrobotnemu, który spełnił warunki konieczne do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, za każdy dzień kalendarzowy po upływie:

- 7 dni od dnia ,
- 90 dni, gdy w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy bezrobotny rozwiązał stosunek pracy (służbowy) za wypowiedzeniem, albo na mocy

porozumienia stron (art. 75 ust. 2 pkt 2 ustawy),

- 180 dni, jeżeli w okresie 6 miesięcy poprzedzających rejestrację w urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (służbowego) bez wypowiedzenia (art. 75 ust. 2. pkt 3 ustawy),

- po upływie okresu, za który bezrobotny otrzymał ekwiwalent, odprawę lub odszkodowanie (art. 75 ust. 2 pkt 4 ustawy).

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych zależy od łącznej długości zatrudnienia lub prowadzenia działalności:

- do 5 lat stażu pracy przysługuje zasiłek w wysokości 80% zasiłku podstawowego,
- od 5 do 20 lat stażu pracy – 100% zasiłku podstawowego,
- co najmniej 20 lat stażu pracy – 120% zasiłku podstawowego. ■

Solidarnościowy mit PO

Z KRZYSZTOFEM WYSZKOWSKIM, publicystą, działaczem ruchu niepodległościowego w PRL, niezależnym obserwatorem obrad Okrągłego Stołu, rozmawia Bogusław Rapała

Platforma Obywatelska często powołuje się na swoje korzenie solidarnościowe. Czy Pańskim zdaniem ma do tego prawo?

- Platforma powstała z rozłamu w Unii Wolności, która niewątpliwie miała swoje początki w ruchu solidarnościowym. Ale kiedy przewodniczący tej partii Bronisław Geremek nie wpuścił do jej kierownictwa działaczy z dawnego Kongresu Liberalno-Demokratycznego, były funkcjonariusz wywiadu PRL Gromosław Czempiński zorganizował liberałom nowe ugrupowanie. A więc człowiek tworzący Platformę, główny jej wynalazca i organizator, zalicza się do tych, którzy bardzo czynnie zwalczali „Solidarność”, bo sam walczył z nią na całym świecie. Jeśli mówimy o korzeniach PO, to właśnie tego zaprawionego w bojach, zaufanego człowieka komunistycznej policji politycznej trzeba wymienić na pierwszym miejscu. Kiedy widzi się Donalda Tuska w towarzystwie duchownych, warto pamiętać, że mentor Tuska w 1976 r. pisał raporty na ks. kard. Karola Wojtyłę, który udał się z wizytą duszpasterską do Stanów Zjednoczonych.

Czyli nie „trzej tenorzy”: Tusk, Płażyński i Olechowski, ale gen. Czempiński położył kamień węgielny pod budowę PO?

- To gen. Czempiński stanowił posowiecką skamielinę, na której zbudowano tę partię. Sam przyznawał, że celowo ukrył swoją obecność, co nie zmienia faktu, iż on i inni ludzie związani z komunistycznymi i postkomunistycznymi służbami specjalnymi, którzy wymyślili i zbudowali to ugrupowanie, są jądrem Platformy Obywatelskiej. Reszta to na ogół tylko wystawa. Wiadomo również, że razem z ludźmi tajnych służb do Platformy weszła cała masa innych beneficjentów PRL związanych z PZPR, którzy zresztą działali już wcześniej w samym KLD. Nawiasem mówiąc, KLD również był od początku wspierany przez osoby związane z Wojskowymi Służbami Informacyjnymi. Mówimy więc o całej fali ludzi, którzy z „Solidarnością” nie mieli nic wspólnego, a wręcz ją zwalczali.

Świętej pamięci Maciej Płażyński, znany ze swej działalności w ruchu solidarnościowym, szybko opuścił szeregi partii.

- Uznano, że na wierzchu trzeba ustawić atrakcyjną powłokę, symbolizowaną przez śp. Macieja Płażyńskiego, który niewątpliwie, jeśli chodzi o ruch solidarnościowy - szczególnie ten z okresu po wprowadzeniu stanu wojennego - ma duże zasługi. Płażyński opuścił szeregi partii, oświadczając, iż odchodzi właśnie dlatego, że Platforma sprzeniewierzyła się deklarowanym oficjalnie założeniom, a jej działalność jest sprzeczna z zasadami politycznymi zakorzenionymi w „Solidarności”. Szybko się okazało, że to Andrzej Olechowski ze swoją agenturalną przeszłością jest w PO bardziej u siebie niż Płażyński.

Niedawno pojawiła się informacja, że Tusk rzekomo współzakładał Studencki Komitet Solidarności w Gdańsku w 1977 roku.

- To jest dość zabawne, ponieważ coś o tym wiem. Nie byłem studentem, ale ten komitet, niejako z mojej inicjatywy, zakładany był przez moją ówczesną przyjaciółkę i mojego brata, którzy zaprosili grupę studentów ze środowiska Ruchu Obrony Praw Człowieka i Obywatela, ale Donalda Tuska wśród nich nie było! Więc o współzakładaniu SKS nie mogło być mowy. Rzeczywiście, później pojawił się gdzieś na obrzeżach działalności tego Komitetu, ale przypisywanie sobie współzałożycielstwa na oficjalnej stronie internetowej jest grubym, charakterystycznym dla jego mentalności, nadużyciem.

A działalność Tuska w Wolnych Związkach Zawodowych poprzedzających „Solidarność”, o której sam publicznie wspomina, to również nadużycie?

- Nie tak dawno widziałem go, kiedy opowiadał o swojej aktywności w WZZ, o tym, że spotykał się z Lechem Wałęsą. Bardzo mnie to ubawiło, bo rzeczywiście może i gdzieś tam się incydentalnie pojawił, ale mówienie o współpracy z Wałęsą w Wolnych Związkach Zawodowych jest niepoważne. Tym bardziej że sam Lech Wałęsa współpracował z WZZ z pozycji raczej nieznaczącej. Trzeba powiedzieć, iż wiele lat później Tusk z kolegami tworzyli „Przegląd Polityczny”, a w 1988 r. wspomagali strajki w Stoczni Gdańskiej i - ogólnie rzecz

ujmując - należeli do ruchu solidarnościowego. Ale od momentu, gdy Tusk silnie związał się z układem posowieckim, a więc z takimi ludźmi, jak np. Wiktor Kubiak, którego niesamowita aktywność biznesowo-polityczna została opisana w raporcie o WSI, powoływanie się na korzenie solidarnościowe jest czystą propagandą. To nie idee „Solidarności”, a ludzie ze służb specjalnych, którzy na polecenie Wojciecha Jaruzelskiego i Czesława Kiszczaka zajmowali się tworzeniem nowej geografii politycznej po Okrągłym Stole, są tłem politycznym Tuska.

Jako jeden z ważnych argumentów na użytek tezy o swoim solidarnościowym rodowodzie Platforma wykorzystuje poparcie Lecha Wałęsy.

- Propaganda III RP, szczególnie ta kierowana przez agentów SB i WSI, utożsamia „Solidarność” z Lechem Wałęsą. Jej celem jest zagłuszenie idei solidarnościowych i zastąpienie ich praktyką polityczną byłego TW „Bolka”. Kiedy w 1983 r. komitet noblowski postanowił przyznać nagrodę ruchowi „Solidarność”, musiał to zrobić w sposób pośredni, ponieważ związek był już oficjalnie zdelegalizowany. Chcąc uniknąć konfrontacji z władzami komunistycznymi PRL i całym blokiem sowieckim, ale i z uwagi na konieczność szanowania międzynarodowego porządku prawnego zakazującego wspierania organizacji podziemnych, komitet zdecydował się nagrodzić jedną konkretną osobę - członka tego ruchu. Wybór padł na Wałęsę, pomimo że posiadano już wtedy dokumenty świadczące o jego agenturalnej przeszłości. Jednak wszyscy mieli wówczas świadomość, że była to nagroda dla całej „Solidarności”. W tym okresie utrzymywałem z Wałęsą bliskie kontakty i widziałem, jak grzecznie, posłusznie i solennie zapewniał, że wie, iż to nie jest nagroda dla niego, ale dla całego ruchu solidarnościowego. Ale po jakimś czasie, wraz z pozyskiwaniem wsparcia ze strony Czesława Kiszczaka, Wałęsa przestał się liczyć z opinią działaczy „Solidarności” i zaczął twierdzić, że to jest jego nagroda. Nie tylko przywłaszczył sobie tytuł, który wcześniej uznawał za własność wszystkich członków ruchu, ale i wziął pieniądze, a następnie ogłosił, że cała „Solidarność” i jej spuścizna są jego dziełem. Towarzyszyłem mu podczas strajków w stoczni w 1980 i 1988 r., przygotowywałem

Ciąg dalszy na str. 8

Dokończenie ze str. 7

jego kampanię prezydencką w 1990 r., więc dobrze wiem, co jest jego dziełem, a co nie. Twierdzenie zatem, że Lech Wałęsa to „Solidarność”, i że jeśli on nas popiera, to oznacza, iż to my reprezentujemy wartości ruchu „Solidarność”, jest po prostu kłamstwem.

Zresztą środowisko Unii Wolności wcześniej niejednokrotnie ostro atakowało Wałęsę.

- Unia Wolności była z nim w nienawistnym zwarciu. Przecież kandydatem tych środowisk na prezydenta był Tadeusz Mazowiecki. Wówczas Urząd Ochrony Państwa zbierał dokumenty mające skompromitować Lecha Wałęsę na wypadek, gdyby w drugiej turze startł się on z Mazowieckim. W sytuacji, gdy do drugiej tury wszedł Stanisław Tymiński, cały ten plan i dossier agenturalne Wałęsy przestało być potrzebne. Z czasem wszyscy ci ludzie, jako uczestnicy Okrągłego Stołu chcący wypełniać zawarte wtedy zobowiązania, znaleźli się po jednej stronie wobec oporu społeczeństwa, które w momencie, gdy się zorientowało, że przymusowo zawarty kontrakt był szkodliwy dla Polski, zażądało jego rewizji. Do Polaków zaczęło docierać, że była to zмова na rzecz wspólnego rządzenia ponad społeczeństwem i niedopuszczenia do rozwoju rzetelnej demokracji. Od tego momentu istnieje sojusz Mazowieckiego, Michnika i tych wszystkich, którzy kiedyś gardzili Wałęsą i zwalczali go ze wszystkich sił, a teraz we własnym interesie zawzięcie go bronią.

Rozmawialiśmy o ludziach. Teraz chciałbym zapytać o ideały solidarnościowe w programie i samych działaniach Platformy Obywatelskiej.

- Na tym poziomie sztucznie wykorzystywanie legendy „Solidarność” we własnym interesie politycznym jest najbardziej jawne. Nigdy w niczym, poza antykomunizmem, środowisko Donalda Tuska z fundamentami ideowymi „Solidarność” nie miało nic wspólnego. „Solidarność” niewątpliwie była ruchem społecznym, z misją służenia szerokim kręgom społecznym i realizacji idei sprawiedliwości. Tymczasem Tusk i jego środowisko opowiedzieli się za prostackim liberalizmem, zgodnie z którym każdy daje sobie radę tak, jak potrafi, a świat należy do ludzi dynamicznych, przedsiębiorczych i pozbawionych skrupułów moralnych. Reszta to niewarta uwagi masa, która musi się podporządkować. To z etosem solidarnościowym absolutnie nie miało nic wspól-

nego. Tusk, jak sam o sobie mówił w tym okresie, był „macherem z zaplecza” do załatwiania interesów partyjnych. Z wartościami „Solidarność”, i w ogóle ze sferą idei charakterystycznych dla nowoczesnej polskości miało to niewiele wspólnego.

Czy postawa rządu spisująca na straty polskie stocznie może służyć jako symboliczny przykład ostatecznego porzucenia ideałów „Solidarność”?

- Rzeczywiście, w tym przypadku ma to bardzo symboliczny wymiar. 16 sierpnia 1980 r., a więc wtedy, kiedy Wałęsa zakończył pierwszy strajk stoczniowy, rozpoczął się również wielki strajk ogólnopolski. U jego podstaw legło przeświadczenie, że nie można realizować wyłącznie interesu jednej grupy czy pracowników jednego zakładu, ale trzeba walczyć o interes zbiorowy całego społeczeństwa, wszystkich robotników i zawodów. Z wyrzeczenia się realizacji własnego interesu na rzecz dobra wspólnego powstała „Solidarność”. To bardzo charakterystyczne, że właśnie Stocznia Gdańska, która była symbolem takiego sposobu stawiania problemów politycznych i takiego sposobu uprawiania polityki, została zniszczona, a ludzie rozgonieni. Przykład Stoczni Gdańskiej i innych stocznii, od których się rozpoczął ten marsz ku niepodległości, dokładnie pokazuje, że Platforma chce się wyprzeć tych korzeni, chce je zlikwidować i zatrzeć. A mit Wałęsy ma to wszystko zakłamać i zastąpić.

Obecnie Platformę tworzą ludzie, których wyłącznymi intencjami są kariera i władza.

- To partia ludzi absolutnie pragmatycznych, zlepek różnych „macherów z zaplecza”, którzy tak jak Tusk doszli na szczyty i ich jedynym pragnieniem jest utrzymanie się tam jak najdłużej. Widzę w jej szeregach miernoty, osoby podłe i bez sumienia, którym władza przesłania rzeczywistość, które potrafiły bez skrupułów walczyć z prezydentem Lechem Kaczyńskim, a teraz nie poczuwają się z tego powodu do winy, ani do moralnej czy politycznej odpowiedzialności. Do tego dochodzi gromada byłych PZPR-owców, różnych krętaczy, ludzi ze służb specjalnych, byłych agentów, ludzi o mentalności Michała Boniego, który przez dwadzieścia lat twierdził, że nie był agentem, a na końcu przyznał, iż rzeczywiście, podpisał zobowiązanie o współpracy, ale wytoczy proces każdemu, kto go agentem nazwie. To rzeczywiście zjawisko bardzo dobre do obserwacji choroby, którą dla wielu tych

ludzi jest polityka traktowana jako popularność publiczna, dostęp do pieniędzy i stanowisk, możliwość wykorzystywania służb specjalnych, tajnych informacji i przeprowadzania różnego rodzaju operacji na społeczeństwie. To gra, w której najważniejsze jest sprawowanie władzy, której utrata może oznaczać pociągnięcie do odpowiedzialności.

Czy Pana to zaskakuje?

- Tak, przynajmniej, że przynajmniej w odniesieniu do ludzi, których znałem z okresu, gdy deklarowali patriotyzm, zaskakuje mnie cynizm i niska jakość prowadzonej polityki. Warto porównać układ Kwaśniewski - Miller - Oleksy z układem Tusk - Komorowski - Drzewiecki i reszta. Doświadczenie polityczne tych pierwszych powodowało - ciążyła na nich przeszłość Kata, Minima czy Olina - że starannie się kryli i starali prezentować opinii publicznej jako osoby przyzwoite. Mimo to afera Rywina zmiotła Millera. A teraz okazuje się, że z Tuskiem jest inaczej, że taki Drzewiecki, główny kasjer Donka i Platformy, który powinien stać się Rywinem tego układu, potrafi uniknąć odpowiedzialności i nie zaszkodzić swojej partii. Wystarczy, że PO mówi: Ale my kochamy ludzi, my kochamy społeczeństwo i chcemy dobrze. Ich stać na taką bezczelność, przy której stare kadry szkolone przez KGB są jak grzeczne dzieci. Okazuje się, że pojawiła się nowa jakość. To mnie rzeczywiście zaskakuje. Nie spodziewałem się, że coś takiego jest możliwe.

Od lat obserwuje Pan polską scenę polityczną, początki i upadki wielu partii politycznych. W czym można upatrywać szansy na odsunięcie PO od władzy?

- Kiedy zaczynałem działalność polityczną jeszcze przed „Solidarnością”, wierzyłem w wolę wolności Polaków i ich zdrowy rozsądek. Nadal w to wierzę. Myślę, że przeżywamy okres jakiegoś „zaczadzenia”, jakiegoś przejściowego ośłupienia publicznego. Jest wiele czynników osłabiających samoświadomość i spójność społeczną, umiejętnie pobudzane są antagonizmy wewnętrzne, istnieje coś takiego jak postawa wstydzania się polskości. Ale to się musi skończyć. Polacy nie są najgłupszym narodem w Europie, którym wiecznie można bezkarnie manipulować. Wierzę, że nie potrwa to długo, że wkrótce pęknie i nagle wszyscy będą się zastanawiać - naprawdę Tusk mógł być polskim premierem?!

Dziękuję za rozmowę.

Biuro Projektu: NSZZ „Solidarność” Komisja Krajowa
ul. Waly Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, pok. 114
Tel. 58 301 71 21, fax. 58 308 44 18
E-mail: m.kuzma@solidarnosc.gda.pl

Biuro Partnera Projektu: ProFirma Sp. z o.o.
ul. Podolska 21, 81-321 Gdynia
Tel: 58 550 94 94, fax: 58 550 94 91
E-mail: biuro@zwiekiem.eu



INFORMACJA O PROJEKCIE (G1)

DEFINICJA	ZARZĄDZANIE WIEKIEM – podejście do pracy pracowników, mające na celu poprawę ich środowiska pracy oraz zdolność do jej wykonywania z uwzględnieniem ich wieku. Zarządzanie wiekiem powinno uwzględniać różne potrzeby wszystkich grup wiekowych pracowników i wykorzystywać ich odmienne możliwości, różne zasoby wiedzy i doświadczenia. Powinno być kierowane głównie do starszych pracowników i być nastawione na utrzymanie w zatrudnieniu osób, które przekroczyły 45 rok życia przy zachowaniu efektywności ich pracy.
INFORMACJE O PROJEKCIE:	<p>Wnioskodawca: NSZZ „Solidarność” Komisja Krajowa Partner: ProFirma Sp. z o.o.</p> <p>Czas trwania projektu: marzec 2010 – grudzień 2011</p> <p>Obszar realizacji projektu: cała Polska (26 regionów NSZZ „Solidarność”)</p> <p>Zakres projektu: szkolenia i doradztwo</p>
FINANSOWANIE:	Projekt finansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących, Działanie 2.1 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki, Poddziałanie 2.1.2 Partnerstwo dla zwiększania adaptacyjności.
CEL GŁÓWNY:	<p>Podniesienie wiedzy i umiejętności grup kluczowych dla upowszechniania, inicjowania i wdrażania strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach z terenu całej Polski</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2260 pracowników (1356 kobiet i 904 mężczyzn) z 560 przedsiębiorstw, ● 495 przedstawicieli (115 kobiet i 380 mężczyzn) NSZZ „S”, ● aktywizacja 40 przedstawicieli/-elek (5 kobiet i 35 mężczyzn) NSZZ „S” i 40 przedsiębiorców do zainicjowania zmian w zakładowych i ponad zakładowych układach zbiorowych pracy, uwzględniających ideę zarządzania wiekiem.
KORZYŚCI:	<ul style="list-style-type: none"> ● Struktury związku zyskają przeszkolonych działaczy, którzy naberą wiedzę i umiejętności w zakresie zarządzania wiekiem. Będą mogły one być wykorzystane w trakcie negocjowania zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. ● Przeszkoleni działacze uzyskają certyfikat zaświadczający o nabyciu wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania wiekiem.
INFORMACJE NA TEMAT SZKOLEŃ:	<ul style="list-style-type: none"> ● Grupa 15-osobowa ● Cykl szkoleń – 2 szkolenia po 2 dni ● Termin szkoleń: od października 2010 do stycznia 2011 ● Miejsce szkoleń: regionalna siedziba NSZZ „Solidarność” ● Uczestnik otrzymuje certyfikat potwierdzający zdobyte kwalifikacje i umiejętności.
KRYTERIA ZAKWALIFIKOWANIA DO UCZESTNICTWA W SZKOLENIACH:	<ul style="list-style-type: none"> ● Delegowanie przez macierzystą strukturę związkową ● Pełnienie funkcji związkowej w strukturach krajowych lub regionalnych ● Preferencje: <ul style="list-style-type: none"> – kobiety ● W projekcie nie mogą brać udziału przedstawiciele sfery budżetowej (nauczyciele, urzędnicy itp.)
JAK PRZYSTĄPIĆ DO PROJEKTU?	<p>Wypełnić formularz zgłoszeniowy Dostarczyć oddelegowanie z macierzystej struktury związkowej Podpisać umowę szkoleniową</p> <p>O zakwalifikowaniu do projektu decyduje kolejność zgłoszeń.</p>

www.zwiekiem.eu



TEMATYKA SZKOLEŃ:

1. Społeczne aspekty wykorzystania kwalifikacji starszych pracowników

- Starsi pracownicy na rynku pracy,
- Zarządzanie wiekiem a konkurencyjność firmy,
- Korzyści z wdrożenia strategii zarządzania wiekiem pracowników (Zwiększający się udział klientów 45+, Korzyści wizerunkowe – CSR, Wykorzystanie gry decyzyjnej w celu wykazania korzyści z wprowadzenia zarządzania wiekiem w firmie)
- Uwarunkowania prawne strategii zarządzania wiekiem w szczególności w aspekcie Układów Zbiorowych Pracy
- Negocjacje zbiorowe: (Interesy i stanowiska, Techniki, taktyki negocjacyjne, Argumentacja prawna, psychologiczna, Techniki manipulacji i obrona przed manipulacją)

2. Strategia zarządzania wiekiem

- Starsi pracownicy na rynku pracy,
- Zarządzanie wiekiem a konkurencyjność firmy,
- Korzyści z wdrożenia strategii zarządzania wiekiem pracowników (Zwiększający się udział klientów 45+, Korzyści wizerunkowe – CSR, Wykorzystanie gry decyzyjnej w celu wykazania korzyści z wprowadzenia zarządzania wiekiem w firmie)
- Definicje: strategia firmy, strategia zarządzania ludźmi, strategia zarządzania wiekiem
- Cele i perspektywy strategii zarządzania wiekiem w firmie
- Strategia firmy a strategia zarządzania ludźmi, w szczególności strategia zarządzania wiekiem pracowników – wzajemne powiązania
- Podstawowe elementy strategii firmy oraz strategii zarządzania ludźmi oraz strategii zarządzania wiekiem,
- Uwarunkowania prawne strategii zarządzania wiekiem,
- Strategii zarządzania wiekiem krok po kroku: (Analiza strategii firmy oraz strategii personalnej, Misja, wizja, wartości firmy, Procesy, struktura, zadania na stanowiskach, kompetencje)
- Strategia zarządzania wiekiem w realiach firmy – jak zaplanować, wdrożyć i monitorować realizację strategii zarządzania wiekiem
- Przykłady dobrych praktyk

We wszystkich typach szkoleń

- I blok (15-20 min) – zarządzanie różnorodnością w kategorii wiek i płeć
- II blok (15-20 min) – przykłady dobrych praktyk dotyczące szerszego włączenia kobiet w realizację strategii zarządzania wiekiem.

GDZIE UZYSKAĆ INFORMACJE
O PROJEKCIE?

W siedzibie Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ Solidarność p. 204, tel. 85 748 11 00
 Na stronie internetowej projektu www.zwiekiem.eu (od sierpnia 2010)
 W prasie związkowej
 W serwisie internetowym projektu
 W biurze projektu: NSZZ Solidarność Komisja Krajowa, ul. Wały Piastowskie 24,
 80-855 Gdańsk, pok. 114, 58 301 71 21 lub 501 121 096 m.kuzma@solidarnosc.gda.pl
 s.gatz@solidarnosc.gda.pl

www.zwiekiem.eu


W czerwcu br. Region Podlaski NSZZ „Solidarność” zorganizował szkolenia pn. Lider dialogu autonomicznego – program rozwoju kompetencji działaczy szczebla zakładowego NSZZ „Solidarność” w Regionie Gdańskim oraz Regionie Ziemia Łódzka. Pierwsze z zaplanowanych szkoleń odbyło się w dniach 24-25 maja oraz 14-15

czerwca br. w Starogardzie Gdańskim (2 sesje dwumodułowe, zdjęcie po lewej). Zajęcia prowadzone przez Przemysława Sąpór, trenera z Regionu Gdańskiego, ukończyło 15 osób. Kolejne odbyło się w Łodzi w terminie 14-17 czerwca br. w siedzibie ZR Ziemia Łódzka (zdjęcie po prawej). Szkolenie prowadziła Teresa

Krasowska (trener z Regionu Mazowsze), a udział w nim wzięło 16 działaczy związkowych pełniących funkcje we władzy wykonawczej w strukturach organizacyjnych NSZZ „Solidarność” działających na szczeblu zakładowym.

Anna Dojlida
Spec. ds. szkoleń



Zarządzanie wiekiem

jako czynnik zwiększający potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw

Serwis Informacyjny

nr 1, lipiec 2010

Szanowni Państwo,

przesyłamy pierwszy numer Serwisu Informacyjnego projektu *Zarządzanie wiekiem jako czynnik zwiększający potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw*, który jest realizowany przez NSZZ „Solidarność” i firmę doradczą-szkoleniową ProFirma sp. z o.o. Serwis Informacyjny skierowany jest zarówno do uczestników projektu, jak i do osób i instytucji zainteresowanych problematyką zarządzania wiekiem.

Za pośrednictwem serwisu będziemy na bieżąco informować o szkoleniach, doradztwie oraz o rozwiązaniach praktycznych wypracowywanych w projekcie.

Chcemy również promować zagadnienia związane z zarządzaniem wiekiem. W kolejnych numerach postaramy się Państwu przybliżyć takie zagadnienia, jak strategia zarządzania wiekiem, mentoring, kwalifikacje pracowników, elastyczny czas pracy, aktualizacja kompetencji itp.

Wszystkich zainteresowanych tematem zarządzania wiekiem zapraszamy na stronę projektu www.zwiekiem.eu

Redakcja

Słowniczek PROJEKTU

ZARZĄDZANIE WIEKIEM – stawia sobie za cel poprawę środowiska pracy pracowników oraz ich zdolności do jej wykonywania z uwzględnieniem wieku. Strategia zarządzania wiekiem powinna uwzględniać różne potrzeby wszystkich grup wiekowych pracowników i wykorzystywać ich odmienne możliwości, różne zasoby wiedzy i doświadczenia. Szczególne miejsce w zarządzaniu wiekiem powinny zajmować problemy starszych pracowników i być nastawione na utrzymanie w zatrudnieniu osób, które przekroczyły 45 rok życia przy zachowaniu efektywności ich pracy.

Informacji na temat projektu udzielają

- kierownik projektu: **Stanisława Gatz**, s.gatz@solidarnosc.gda.pl, 58 308 43 37, 500 207 442
- sekretarz projektu: **Małgorzata Kuźma**, m.kuzma@solidarnosc.gda.pl, 58 301 71 21, 501 121 096

Informacje na temat rekrutacji przedstawicieli NSZZ „Solidarność”

- koordynator **Maria Kościńska**, 58 308 42 25, mkosci@solidarnosc.org.pl

Informacje dla przedsiębiorców i ich pracowników

- **Sylwia Krysa**, 58 550 94 93, sylwia.krysa@profirma.pl
- **Rafał Raczynski**, 58 550 94 93, rafal.raczynski@profirma.pl

Czas na zarządzanie wiekiem

Zarządzanie wiekiem to takie podejście do pracowników, którego celem jest poprawa ich środowiska pracy oraz zdolności do jej wykonywania z uwzględnieniem ich wieku.

Szkolenia, doradztwo oraz wypracowanie rozwiązań praktycznych dotyczących strategii zarządzania wiekiem to główne działania w ramach projektu „Zarządzanie wiekiem jako czynnik zwiększający potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw”. Realizowany jest wspólnie przez NSZZ „Solidarność” i firmę szkoleniowo-doradczą ProFirma sp. z o.o., a finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postępujący w Polsce proces starzenia się społeczeństwa oraz bardzo niski wskaźnik zatrudnienia osób 50+ będzie w przyszłości wpływał na adaptacyjność i konkurencyjność firm. Przewagę konkurencyjną uzyskają te firmy, które najwcześniej przystosują swoje strategie, procedury wewnętrzne i politykę do nadchodzących zmian.

To, co wyróżnia projekt „Zarządzanie wiekiem jako czynnik zwiększający potencjał adaptacyjny przedsiębiorstw” to fakt, że nie ogranicza się on tylko do szkoleń, ale zakłada zainicjowanie zmian w układach zbiorowych, które wprowadzają w życie założenia strategii zarządzania wiekiem.

Głównym celem projektu jest podniesienie wiedzy i umiejętności zarówno pracodawców i ich pracowników, jak i związkowców w zakresie wdrażania strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach z terenu całej Polski.

W ramach projektu planuje się przeszkolić w zakresie zarządzania wiekiem:

- **2260** przedsiębiorców i przedstawicieli kadry zarządzającej przedsiębiorstwem oraz specjalistów zajmujących się polityką personalną (**1356** kobiet i **904** mężczyzn) z **560** przedsiębiorstw
- **495** przedstawicieli NSZZ „Solidarność” (**115** kobiet i **380** mężczyzn) ze struktur krajowych, regionalnych oraz zakładowych

oraz zaktywizować

- **40** przedstawicieli NSZZ „Solidarność” (**5** kobiet, **35** mężczyzn) i **40** przedsiębiorców do zainicjowania zmian w zakładowych i ponadzakładowych układach zbiorowych, uwzględniających ideę zarządzania wiekiem.

Liczby

- **Prawie 50 proc.** populacji osób w wieku produkcyjnym w Polsce będą stanowiły osoby w wieku 45+ w roku 2030
- **33 proc.** wynosi w Polsce wskaźnik zatrudnienia osób 50+
- **W 91 proc.** firm nie stosuje się narzędzi do określenia kompetencji pracowników
- **85 proc.** polskich przedsiębiorców nie zetknęło się z zarządzaniem wiekiem
- **9 na 10** stanowisk członków zarządu w największych spółkach prywatnych w UE obejmują mężczyźni

Sonda

Czy w Państwa firmie na szkolenia kierowani są pracownicy po 45 roku życia?

– W mojej firmie szef powiedział, że na szkolenia będą kierowani przede wszystkim pracownicy, którzy nie ukończyli 50 roku życia, bo nie chce inwestować w ludzi, którzy wkrótce odejdą na emeryturę. A ja mam 52 lata i do emerytury brakuje mi 13 lat. Postanowiłem się dokształcać na własną rękę, aby w razie czego móc udowodnić swoje kwalifikacje.

Andrzej Jamroz

– Nie interesują mnie żadne dodatkowe kursy i szkolenia. Mam nadzieję, że dociągnę jakoś do emerytury, do której zostało mi jeszcze 5 lat. Czasami się tylko boję, że każą mi pracować na komputerach, o których nie mam zielonego pojęcia.

Małgorzata Sadowska

– W mojej firmie kompetencje pracowników badane są co pewien okres i na ich podstawie jesteśmy kierowani na różnego rodzaju szkolenia i kursy. Chętni mogą uzyskać także dofinansowanie do studiów, jeśli wiąże się one z podniesieniem kwalifikacji, które pracodawca będzie mógł wykorzystać. Nie ma znaczenia, ile lat ma pracownik, każdy ma prawo do szkoleń, jest to zapisane w zakładowym układzie zbiorowym pracy.

Roman Owsiany

Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

www.zwiekiem.eu



„Konstruktywny dialog – program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność”



Szkoleniami zostanie objętych:

- 1520 liderów zakładowych dialogu społecznego (osoby pełniące funkcję związkową),
- 224 liderów regionalnych, branżowych, krajowych (osoby pełniące funkcję związkową),
- 64 konsultantów dialogu społecznego,
- 70 pracowników zatrudnionych w NSZZ „Solidarność”,
- 20 trenerów.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOLECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pod nazwą „Konstruktywny dialog - program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność” dotyczy wzmocnienia potencjału NSZZ „Solidarność” poprzez podniesienie kompetencji członków i pracowników związku wszystkich szczebli uczestniczących w procesie dialogu społecznego.

Jest on współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach środków EFS POKL V w ramach działania 5, poddziałania 2.

Okres trwania projektu to 1 VIII 2009 - 31 VII 2011 r.
Obszar realizacji to cała Polska (wszystkie regiony NSZZ „Solidarność”).

Projekt skierowany jest do liderów NSZZ „Solidarność” szczebla zakładowego, regionalnego, branżowego i krajowego oraz pracowników NSZZ „Solidarność”.

Projekt jest realizowany przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” w partnerstwie z regionami: Podlaskim, Dolnym Śląskiem, Warmińsko-Mazurskim oraz Mazowszem.
Cykl szkoleń w ramach realizacji projektu rozpocznie się w lutym 2010 r. a zakończy w czerwcu 2011 r. i obejmie wszystkie struktury NSZZ „Solidarność”.

Terminy szkoleń realizowanych w III kwartale 2010 r.:

1. **06-09.IX.2010 r.** – Region Środkowowschodni NSZZ „Solidarność” ul. Królewska 3, Lublin
2. **13-16.IX.2010 r.** - Region Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” ul. Asnyka 19, Bielsko-Biala
Osoba zajmująca się rekrutacją: p. Anna Bieniek-Ozga, tel.: (33) 812 67 52, bbial@solidarnosc.org.pl
3. **20-23.IX.2010 r.** - Oddział Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” w Tczewie, ul. Podmurna 11,
Osoba zajmująca się rekrutacją: p. Marek Nagórski, tel.: (58) 531 29 96, tczew@solidarnosc.gda.pl
oraz Dział Szkoleń Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” tel. (58) 305 54 79, (58) 308 42 76

Na szkolenia zapraszamy osoby pełniące funkcje we władzy wykonawczej w strukturach organizacyjnych NSZZ „Solidarność” działających na szczeblu zakładowym.
Uczestnikom zapewniamy: materiały szkoleniowe i catering.

Liczba miejsc ograniczona!!! ZAPRASZAMY

Biuro Projektu:

Region Podlaski NSZZ „Solidarność”
15-930 Białystok, ul. Suraska 1, pokój 203
tel.: (85) 748 11 00, 085/ 742 15 80
fax. (85) 748 11 01
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

Więcej informacji na stronie projektu: <http://www.solidarnosc.org.pl/dialog/>.

**BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO**

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,
tel. 85-748-11-08, fax 85-748-11-01,
e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl
www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego
REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
oraz Zespół.
WYDAWCA i DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.