



Oszczędź nas świńska gryPO!

● Od 1 do 7 listopada zarejestrowano ogółem 24 tys. 971 zachorowań i podejrzeń zachorowań na grypę, tzw. średnia dzienna zapadalność wynosiła 9,35 na 100 tys. ludności. Wzrost zachorowań wystąpił we wszystkich województwach. Dla porównania - w tym samym okresie ubiegłego roku odnotowano 3 tys. 247 zachorowań i podejrzeń. Średnia zapadalność wyniosła wtedy 1,22.

● Między 1 stycznia 2009 a 31 października 2009 odnotowano 551 892 przypadków grypy i podejrzeń (zapadalność 1 447,93 na 100 tys.), w tym u dzieci 0-14 lat odpowiednio 183 894 przypadki

(zapadalność 3 136,77). Wszystkie te liczby i wskaźniki są około trzykrotnie wyższe niż w analogicznym okresie roku 2008.

● Według niektórych ekspertów zachorowalność może sięgnąć nawet 2.5 mln osób, a nowy wirus jest szczególnie niebezpieczny dla ludzi młodych i innych grup podwyższonego ryzyka.

● Od ostatniego oficjalnego raportu Głównego Inspektoratu Sanitarnego, na terenie krajów UE i EFTA odnotowano 13 zgonów z powodu zakażenia wirusem grypy typu A/H1N1. Dotychczas wystąpiło łącznie 414 zgonów.

● Do tej pory na świecie potwierdzono łącznie 6 508 zgonów z

powodu zakażenia wirusem grypy typu A/H1N1.

Komisja Europejska uważa, że szczepienia przeciwko grypie A/H1N1 są najlepszym sposobem zapobiegania rozprzestrzenianiu się choroby i ochrony obywateli UE. Premiera Donalda Tuska to nie przekonuje, a minister zdrowia Ewa Kopacz twierdzi wprost, że szczepionki nie są bezpieczne.

O co więc chodzi?

Jeżeli przyjmujemy, że rząd kupi szczepionki tylko dla co dwudziestego Polaka, to będzie musiał wydać około 250 milionów złotych!

(Czytaj też na str. 9)

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 510-207-795
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3 Maja 24
tel. 510-207-867
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 510-207-866
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 510-207-606
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel. 510-207-879
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Strażacka 4a
tel. 510-207-989
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 510-207-367
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Białostocka 25
tel. 510-207-656
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 4
tel. 510-207-798
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 510-207-760
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 510-207-637

**Konto ZR Podlaskiego
BGŻ SA O/Białystok
9120300045110000000731690**

Z PRAC ZARZĄDU REGIONU

**Uchwała Nr 15/09
ZR Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. kalendarza wyborczego
na kadencję 2010-2014**

1. Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” potwierdza zgodnie z Uchwałą KK Nr 2/09 ws. kalendarza wyborczego na kadencję 2010-2014, że wybory w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku, wybory delegatów na WZDR oraz wybory delegatów na WZD regionalnych struktur branżowych i problemowych odbędą się w dniach od 1 grudnia 2009 r. do 31 marca 2010 r.

2. Zarząd Regionu Podlaskiego wyznacza dzień 21 kwietnia 2010 roku jako nieprzekraczalny termin rejestracji w Regionalnej Komisji Wyborczej protokołów wyborczych z wyboru elektorów na zebrania wyborcze w okręgach łączonych oraz delegatów do regionalnych sekcji branżowych i problemowych.

3. Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyznacza dzień 7 maja 2010 roku jako nieprzekraczalny termin rejestracji w Regionalnej Komisji Wyborczej protokołów wyborczych z wyboru delegatów na WZDR oraz składanie protokołów z wyboru władzy wykonawczej i kontrolnej, podstawowych jednostek organizacyjnych związku.

4. Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” postanawia, że wybory w podstawowych jednostkach organizacyjnych związku i regionalnych sekcjach branżowych i problemowych bez uprzedniego powiadomienia RKW o terminie zebrania wyborczego będą nieważne.

(podstawa: Ordynacja Wyborcza NSZZ „S” rozdział 1 § 4 pkt. 8 oraz rozdział X §§ 85-86)

Warunkiem rozpoczęcia procedury wyborczej, a także rejestracji protokołów wyborczych przez RKW jest dostarczenie do ZR aktualnej ankiety informacyjnej o liczebności członków danej organizacji związkowej w grudniu 2009 r. oraz wywiązywanie się z uchwały finansowej dotyczącej odprowadzania składek.

**Uchwała Nr 16/09
ZR Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. klucza wyborczego
na kadencję 2010-2014**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 73 Ordynacji Wyborczej NSZZ „Solidarność” ustala i zatwierdza następujące proporcje (klucz liczbowy), według których wybierani są delegaci lub elektorzy na Walne Zebranie Delegatów Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” na kadencję 2010-2014 r.

1. 1 delegat na każde rozpoczynające się 100 członków Związku

2. Minimalny okręg wyborczy tworzony jest przez co najmniej 70 członków

3. 1 elektor na każde 10 członków związku
Oznacza to, że w organizacjach zakładowych, które skupiają 70-100 członków wybieramy 1 delegata, od 101-200 członków 2 delegatów, od 201-300 członków 3 delegatów, itp.

W organizacjach zakładowych, które mają do 70 członków wybierają elektorów w proporcji 1 elektor na 10 członków.

1-10 członków - 1 elektor
11-20 członków - 2 elektorów
21-30 członków - 3 elektorów
31-40 członków - 4 elektorów

41-50 członków - 5 elektorów
51-60 członków - 6 elektorów
61-70 członków - 7 elektorów

Naturalny okręg wyborczy stanowią organizacje związkowe zrzeszające od 70 członków wwyż.

Łączony okręg wyborczy tworzą organizacje związkowe zrzeszające poniżej 70 członków, a po utworzeniu wspólnego okręgu wyborczego elektorzy tych organizacji reprezentują od 70 członków wwyż (bez ograniczeń).

Podstawą uznania wykazanej w protokole z wyborów ilości członków związku w organizacjach zakładowych i terenowych będzie wysokość odprowadzonego za rok 2009 odpisu do ZR składki członkowskiej, której wielkość musi być zgodna z uchwałą finansową związku.

**Uchwała Nr 17
ZR Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. wyborów części członków ZR z terenu
z zastosowaniem list częściowych**

Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” w oparciu o § 94 Ordynacji Wyborczej ustala okręgi wyborcze z zastosowaniem list częściowych wg. następującego klucza:

Do 1000 członków związku - 1 członek Zarządu Regionu

Powyżej 1000 członków związku - 2 członków Zarządu Regionu

Okręg Nr. 1 powiat Suwałki – Sejny

Okręg Nr. 2 powiat Augustów

Okręg Nr. 3 powiat Grajewo

Okręg Nr. 4 powiat Bielsk Podlaski

Okręg Nr. 5 powiat Hajnówka

Okręg Nr. 6 powiat Siemiatycze

Okręg Nr. 7 powiat Mońki

Okręg Nr. 8 powiat Sokółka

Okręg Nr. 9 Miasto i Gmina Dąbrowa Białostocka

Okręg Nr. 10 Miasto i Gmina Łapy

Okręg Nr. 11 Miasto i Gmina Czarna Białostocka

**Uchwała Nr 18/09
ZR Podlaskiego NSZZ „Solidarność”
ws. ankiet osobowych kandydatów/członków
związku**

W związku z koniecznością uporządkowania i ujednolicenia informacji Zarząd Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wprowadza obowiązek wypełnienia ankiet osobowych przez wszystkich członków Związku kandydujących na następujące funkcje związkowe:

1. Przewodniczącego Komisji Zakładowej/Międz Zakładowej, Komisji Oddziałowej/Wydziałowej.

2. Członków Komisji Zakładowej/Międz Zakładowej, Komisji Oddziałowej/Wydziałowej.

3. Członków Komisji Rewizyjnej.

4. Kandydatów na elektorów.

5. Kandydatów na delegatów na WZDR.

Wzór ankiety stanowi załącznik do uchwały.

Regionalna Komisja Wyborcza Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” informuje, iż zgodnie z uchwałą ZR Podlaskiego Nr 15/09 z dnia 6.11.2009 r. termin powiadomienia RKW o zebraniu wyborczym w Organizacji Związkowej nie powinien być krótszy niż 7 dni.

Białystok, dnia 06.11.2009 r.

Z PRAC XXIII KRAJOWEGO ZJAZDU DELEGATÓW

UCHWAŁA NR 10 XXIII KZD ws. walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym

W związku z ogłoszeniem przez Komisję Europejską roku 2010 Rokiem Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym, Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową do inicjowania, monitorowania i wspomagania działań naszych organizacji związkowych w zakresie walki z tymi zjawiskami, a w szczególności do egzekwowania prawa do wyrównywania szans grupy najbardziej zagrożonej wykluczeniem na rynku pracy tj. osób niepełnosprawnych.

UCHWAŁA NR 11 XXIII KZD ws. zmian organizacyjnych związku

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zwraca się do wszystkich jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” - zakładowych, branżowych i regionalnych o podjęcie i przeprowadzenie merytorycznej dyskusji nad potrzebnymi, uzasadnionymi zmianami w zakresie zadań realizowanych przez poszczególne jednostki związku, oszacowaniu kosztów realizacji tych zadań, analizie możliwości i źródeł ich finansowania.

Wnioski zawierające wszystkie wyżej wymienione elementy należy składać do Komisji Krajowej do końca 1. kwartału 2010 roku.

W oparciu o nie Komisja Krajowa proponuje kalendarium oraz zorganizuje i przeprowadzi na poziomie krajowym dyskusję nad możliwościami i celowością wprowadzenia proponowanych zmian.

UCHWAŁA NR 12 XXIII KZD ws. akcji „Zorganizowani mają lepiej”

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” zobowiązuje Komisję Krajową do kontynuowania w 2010 roku akcji „Zorganizowani mają lepiej”, oraz do opracowania programu akcji wraz z harmonogramem. Wszystkie jednostki organizacyjne Związku mają obowiązek czynnego włączenia się w wymienioną wyżej akcję.

UZASADNIENIE

Blisko 30 lat temu podjęliśmy walkę o godność pracy, o godność każdego pracownika, o jego bezpieczeństwo, o godziwe wynagrodzenie. Tak rodził się Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”. Dziś walka o te same cele wymaga od nas nie mniejszej determinacji. Nasza skuteczność w tej walce jest uzależniona od naszej siły. Naszą

siłą są członkowie NSZZ „Solidarność”. Obowiązkiem, nas zorganizowanych w NSZZ „Solidarność” jest przekonywanie pracowników, którzy do związku nie należą, dlaczego warto być w naszym Związku. Pracownikom potrzebne są związki zawodowe, bo to najskuteczniejsza forma ochrony, to narzędzie, dzięki któremu możemy czuć się bezpieczniej. Poprawa warunków pracy może się dokonać tylko wtedy, jeśli pracownicy będą licznie zorganizowani i gotowi do działania. Zorganizowani w związek zawodowy pracownicy mają większe szanse obrony przed nieuczciwymi praktykami pracodawców, a dzięki poczuciu bezpieczeństwa i wspólnoty - mogą też pracować lepiej i wydajniej. Tylko silny i dobrze zorganizowany Związek jest w stanie prowadzić rzeczywisty dialog społeczny, niezbędny dla zrównoważonego rozwoju całego kraju zarówno w czasach rozkwitu jak i kryzysu gospodarczego.

UCHWAŁA NR 13 XXIII KZD ws. roku Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego

NSZZ „Solidarność” niezależnie od roli i funkcji, które z konieczności historycznej musiał w różnych okresach wypełniać, był i jest niezależnym samorządnym związkiem zawodowym. Pragnąc to podkreślić i przypomnieć, w związku ze zbliżającą się 30. rocznicą podpisania porozumień sierpniowych, Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w Białymstoku postanawia ustanowić rok 2010.

Rokiem Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „SOLIDARNOŚĆ”.

Jak wielokrotnie podkreślał Ojciec Św. Jan Paweł II NSZZ „Solidarność” jest ciągle ogromnie potrzebna Polsce i pracownikom: „Trzeba więc czynić wszystko, aby w naszym kraju przywrócić pracy ludzkiej jej właściwą rolę, jaką winna ona spełniać w demokratycznym społeczeństwie”.

UCHWAŁA NR 14 XXIII KZD ws. bezpiecznej pracy

Praca w Polsce nie jest bezpieczna. Rośnie ilość wypadków przy pracy, w tym wypadków śmiertelnych. Praca, wbrew konstytucyjnym zapisom i konwencjom międzynarodowym, traktowana jest przede wszystkim jak „towar na sprzedaż”, a zasada zysku za wszelką cenę dominuje w wielu przedsiębiorstwach. Blisko 60% poszkodowanych w wypadkach przy pracy to młodzi pracownicy, ulegający tym wypad-

kom w pierwszym roku pracy, co świadczy o lekceważeniu szkoleń i profilaktyki, o oszczędzaniu przez pracodawców na bezpieczeństwie. Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” podkreśla, że kontrola przestrzegania bezpieczeństwa pracy jest jednym z najważniejszych celów działalności naszego Związku. Dlatego Krajowy Zjazd Delegatów domaga się od rządu RP:

- przyjęcia strategii na rzecz bezpieczeństwa pracy, uwzględniającej odpowiednie środki budżetowe na profilaktykę; z całą mocą przypominamy fundamentalną zasadę, że działania prewencyjne mogą ocalić zdrowie i życie tysięcy pracowników, a ponadto są zawsze tańsze od leczenia skutków zaniedbań;
- nowelizacji ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, zapewniającej dostęp kontroli Państwowej Inspekcji Pracy bez żadnych ograniczeń czasowych i bez wcześniejszego ostrzegania;
- odpolitycznienia państwowej inspekcji pracy np. poprzez wyłanianie Głównego Inspektora Pracy w drodze porozumienia reprezentatywnych organizacji związkowych.

KZD uważa, że organy kontrolne podległe obecnie rządowi powinny podlegać sejmowi RP. KZD oczekuje od Państwowej Inspekcji Pracy intensyfikacji działań zmierzających do ograniczenia wypadków przy pracy, w tym skutecznych reakcji wobec pracodawców lekceważących warunki BHP i ścisłej współpracy z organizacjami związkowymi. Pracodawcy łamiący przepisy prawa pracy są bezkarni. Potrzeba tragedii, aby zwrócić uwagę na poważny problem bezpieczeństwa i warunków pracy. Dlatego Krajowy Zjazd Delegatów domaga się od prokuratury i sądów skutecznego egzekwowania prawa pracy wobec łamiących je pracodawców. Zgłoszenia naruszania przepisów prawa pracy zarówno przez PIP, jak i związki zawodowe, pobłażliwie traktowane przez sądy i prokuraturę doprowadzają w konsekwencji do dramatycznych zdarzeń, których ofiarami zostają pracownicy. Dlatego zobowiązujemy wszystkie struktury NSZZ „Solidarność” do zgłaszania do Komisji Krajowej wszelkich sytuacji świadczących o naruszaniu przepisów BHP. Komisja Krajowa przygotowuje w oparciu o te informacje „czarną listę pracodawców” publikowaną na stronie internetowej. Zwracamy się też do organizacji związkowych o aktywne uczestnictwo i wsparcie działań społecznej inspekcji pracy. Musimy

Ciąg dalszy na str. 4

Ciąg dalszy ze str. 3

wszyscy rzucić wyzwanie tym, którzy dla zysku szafują często ludzkim życiem i zdrowiem.

**UCHWAŁA NR 15 XXIII KZD
ws. realizacji zasad społecznej
gospodarki rynkowej**

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” wzywa rząd do realizacji konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej (art. 20 Konstytucji RP). Do dziś Rzeczpospolita Polska, wbrew zapisom konstytucji, nie jest dobrem wspólnym wszystkich obywateli - a dobrem wybranych i uprzywilejowanych. Fundamentem społecznej gospodarki rynkowej jest działanie na rzecz gospodarki wolnorynkowej i konkurencyjnej przy jednoczesnym zapewnieniu wszystkim obywatelom godnego bytu, bezpieczeństwa ekonomicznego i socjalnego oraz dostępu do usług publicznych, a także zmniejszaniu rozwarstwienia społecznego. Te zasady w Polsce nie są realizowane. Zaprzeczeniem konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej są w szczególności:

- brak zdefiniowanej polityki społecznej i gospodarczej;
- rosnące rozwarstwienie płacowe, powodujące poszerzenie sfery ubóstwa i biedy nawet wśród osób pracujących ;
- niski poziom finansowania zabezpieczeń społecznych, szczególnie dotyczących bezrobotnych;
- niski i nieskuteczny poziom finansowania aktywnych form walki z bezrobociem;
- faktyczna prywatyzacja usług publicznych;
- znaczne ograniczenie równego dostępu do usług publicznych;
- słabość trójstronnego dialogu społecznego, spowodowana brakiem woli porozumienia przede wszystkim ze strony rządu i powtarzającymi się próbami osłabienia jednego z partnerów społecznych - związków zawodowych, w tym łamanie porozumień zawartych ze związkami zawodowymi;
- ograniczenie możliwości zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych;
- system podatkowy, który obciąża przede wszystkim osoby mało zarabiające i wielodzietne, zarówno poprzez podatek od dochodów osobistych, jak i poprzez system podatków pośrednich;
- brak w programie edukacji podstawowej wiedzy o pracy, gospodarce i polityce społecznej.

NSZZ „Solidarność” podejmie działania na rzecz realizowania zasad społecznej gospodarki rynkowej. W szczególności domagamy się realizacji zasad zapisanych w Konstytucji RP dotyczące nie tylko wolności gospodarczych, ale i praw socjalnych. Rozumiemy, że w okresie kryzysu gospodarczego poprawa zabezpieczenia socjalnego jest szczególnie trudna, jednak nigdy nie zaakceptujemy polityki, która przetrzucać będzie koszty kryzysu przede wszystkim na pracowników najemnych. Polsce dziś szczególnie potrzebna jest solidarność. Krajowy Zjazd Delegatów zobowiązuje Komisję Krajową - po odpowiedniej analizie prawnej - do przygotowania wniosku do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie realizacji przez władze państwa konstytucyjnych zasad społecznej gospodarki rynkowej i praw socjalnych.

Białystok 27.10.2009 r.

(pozostałe uchwały i stanowiska WZD na stronie internetowej KK NSZZ „S”)

**Stanowisko Prezydium KK nr 196/09
ws. określenia zasad
reprezentatywności organizacji
zakładowych**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” podtrzymuje stanowisko wyrażone w piśmie z dnia 5 maja 2008 r. do Przewodniczących Zespołów Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych oraz ds. Rozwoju Dialogu Społecznego w następujących punktach:

1. Wprowadzenie rozwiązania polegającego na ustanowieniu dwukrotnie wyższego progu procentowego liczby pracowników zrzeszonych w zakładowej organizacji związkowej niezrzeszonej w ogólnokrajowej organizacji związkowej reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o TK ds. SG w stosunku do stopnia uzwiązkowienia wymaganego w przypadku jednostek należących do centrali związkowych reprezentowanych w TK ds. SG. Np. w przypadku utrzymania dotychczasowego 7% progu dla tych jednostek stopień uzwiązkowienia dla pozostałych organizacji powinien zostać podniesiony do 15%. Należy zachować warunek, że w przypadku gdy żadna z zakładowych organizacji związkowych nie osiągnęła progu procentowego wymaganego dla uzyskania statusu reprezentatywnej organizacji związkowej

status ten przysługuje najliczniejszej organizacji związkowej.

2. Wprowadzenie zasady, że tylko jedna zakładowa organizacja związkowa funkcjonująca u danego pracodawcy może korzystać z obniżonego progu procentowego z tytułu przynależności do danej ogólnokrajowej organizacji związkowej reprezentowanej w TK ds. SG. W przypadku nieuwzględnienia tego postulatu nowelizacja zasad reprezentatywności zakładowej nie spełni zakładanego celu jakim jest konsolidacja ruchu związkowego na poziomie zakładu pracy. Mniej liczne zakładowe organizacje związkowe funkcjonujące u danego pracodawcy przystępując do jednej z konfederacji reprezentowanych w TK ds. SG będą mogły skorzystać z obniżonego progu procentowego uzwiązkowienia.

Struktura reprezentacji pracowników na poziomie zakładu pracy nie ulegnie w konsekwencji zmianie.

3. Zmianę przepisów określających kompetencje zakładowych organizacji związkowych w sprawach zbiorowych praw i interesów pracowników takich jak zawieranie układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych, uzgadnianie regulaminów pracy i wynagradzania oraz wszczęcie sporu zbiorowego. Takie kompetencje powinny przysługiwać wyłącznie reprezentatywnym zakładowym organizacjom związkowym. Powyższe rozwiązanie zostało zastosowane w ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji i sprawdzilo się.

4. Uprawnienia do wszczynania sporu zbiorowego powinny posiadać tylko reprezentatywne organizacje związkowe.

5. Wprowadzenie w ustawie o związkach zawodowych ograniczenia możliwości przynależności pracownika tylko do jednej organizacji związkowej obejmującej swoim działaniem danego pracodawcę.

6. Wprowadzenie zmiany w ustawie o związkach zawodowych, która umożliwi zrzeszanie się w związkach zawodowych osobom czerpiącym środki utrzymania z pracy wykonywanej na innej podstawie niż stosunek pracy.

7. Wprowadzenie zmian określających reprezentatywność organizacji pracodawców. Status reprezentatywnej organizacji pracodawców powinny posiadać tylko orga-

Z PRAC XXIII KRAJOWEGO ZJAZDU DELEGATÓW

nizacje posiadające zdolność układową. Powinno się też zastąpić zasadę uzależniającej reprezentatywność organizacji pracodawców od liczby pracowników zatrudnionych u poszczególnych pracodawców zrzeszonych w danej organizacji, zasadą określającą minimalną liczbę pracodawców zrzeszonych w tej organizacji.

8. Wprowadzenie zmian w prawie, poprzez zaostrenie sankcji karnych stosowanych wobec pracodawców łamiących konstytucyjne prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych.

Stanowisko Prezydium KK nr 197/09 ws. pakietów socjalnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” pozytywnie ocenia propozycję

Rządowego Centrum Legislacji dotyczącą zmiany ustawy o związkach zawodowych, której celem ma być uregulowanie prawne istniejącej praktyki zawierania porozumień przez związki zawodowe z podmiotem nie będącym pracodawcą w rozumieniu kodeksu pracy. Jednocześnie Prezydium KK stwierdza, że propozycja redakcji art. 262 ustawy o związkach zawodowych dokonana przez Rządowe Centrum Legislacji (aby zgodna była z uzasadnieniem celu nowelizacji) wymaga modyfikacji art. 261 ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych tak, aby jednoznacznie z nich wynikała możliwość zawierania przez związki zawodowe porozumień

dotyczących bądź przejścia zakładu pracy bądź uprawnień pracowniczych w związku z prywatyzacją z np. inwestorem (podmiotem nie będącym pracodawcą). Alternatywnie można skreślić z proponowanego art. 262 ustawy o związkach zawodowych sformułowania „na podstawie odrębnych przepisów”. W obecnej propozycji Rządowego Centrum Legislacji sformułowanie „na podstawie odrębnych przepisów” nie wyjaśnia podstawowego zagadnienia - uregulowania faktycznie istniejącej praktyki zawierania porozumień z podmiotem nie będącym pracodawcą w rozumieniu kodeksu pracy.

Białystok 27.10.2009 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informujemy, że Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w partnerstwie z Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych realizuje projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Niezależna ekspertyza ekonomiczna standardem dialogu społecznego w obliczu zmiany gospodarczej”.

W ramach tego projektu, od 30.10.2009 r. do 30.04.2010 r., będzie można skorzystać z konsultacji prawno-proceduralnych świadczonych na rzecz rad pracowników przez wojewódzkich konsultantów, w ramach których np.:

- dowiesz się o najnowszych zmianach w ustawie o Informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji,
- otrzymasz informacje co zrobić, jeżeli liczba członków rady pracowników wskazanych przez związki zawodowe zmniejszy się poniżej 3,
- dowiesz się kto i w jaki sposób, mógłby przeprowadzić ekspertyzę ekonomiczną w Twojej firmie,
- otrzymasz komplet gotowych dokumentów i wzorcowych regulaminów potrzebnych w działalności rady pracowników,
- otrzymasz informacje w jaki sposób zorganizować wybory na nową kadencję rady pracowników,
- będziesz mógł wymienić się doświadczeniami z członkami rad pracowników z innych zakładów pracy na spotkaniach konsultacyjnych lub będziesz mógł wziąć udział w szkoleniach dla rad pracowników.

Konsultantem w Województwie Podlaskim jest Mirosław Markowski:
adres: 15- 093 Białystok ul. Suraska 1 p. 208 (Biuro Prawne ZR)
kontakt telefoniczny: 748-11-08 lub kom. 604-369-033
e-mail: m.markowski@w.tkb.pl lub zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl



Niezależna ekspertyza ekonomiczna standardem dialogu społecznego w obliczu zmiany gospodarczej

Projekt współfinansowany z budżetu Państwa i Europejskiego Funduszu Społecznego



Nie ma porozumienia na PKP

Mimo wielu godzin rozmów nie udało się osiągnąć kompromisu między związkowcami, a dyrekcją białostockich Przewozów Regionalnych PKP. Dyrekcja chce zwolnić ponad 90 osób. Na to nie godzą się związki zawodowe. Jak zapewnia przewodniczący NSZZ „Solidarność” PKP w Białymstoku, Jerzy Grodzki - do 2. grudnia nie dojdzie do strajku na kolei. Ostateczne decyzje co do formy i terminu protestu będą podjęte po tej dacie.

W minionym tygodniu związkowcy ogłosili pogotowie strajkowe i nie wykluczają głodówki. Nie zgodzą się na zwolnienie żadnego z pracowników, jeżeli nie zostaną zmienione warunki odejścia z pracy. W PKP Cargo zwalniani pracownicy otrzymywali jako odprawę nawet dziewięciokrotną wartość pensji i dodatkowo jeszcze 15 tysięcy złotych. W PKP Przewozy Regionalne odprawa ma stanowić równowartość trzymiesięcznego wynagrodzenia. Przewodniczący NSZZ „Solidarność” PKP Białystok dodaje, że zwolnienie 90 osób uniemożliwi normalne funkcjonowanie firmy. Obecnie w PKP Przewozy Regionalne pracuje około 400 osób. Po planowanych zwolnieniach zostanie 320.

(akk)

Program rabatowy

- „Twoja Karta Grosik”

AKTUALNY WYKAZ PLACÓWEK HANDLOWYCH I USŁUGOWYCH W REGIONIE PODLASKIM HONORUJĄCYCH KARTĘ „GROSIK”

AUGUSTÓW

1. Augustowska Spółdzielnia Spożywców Spółem - rabat 2% powyżej kwoty 20 zł:
 - Restauracja "Albatros" ul. Mostowa 3,
 - "Jedynka" ul. Młyńska 7;
 - Delikatesy Centrum ul. Rynek Z. Augusta 36;
 - "Krystyna" ul. Nadrzeczna 105;
 - Market "Lipowiec" ul. Turystyczna 35;
 - Market "Bystry" ul. Waryńskiego 25;
 - "Tęcza" ul. I Pułk. Ułanów Krechowieckich 4;
 - "Aldona" ul. Malinowa 1;
 - Market "Borki" ul. Nowomiejska 83;
 - Delikatesy ul. Hoża 4;
 - "Smaczek" Mięсны ul. Młyńska 5;
 - "Malwa" ul. Śródmieście I A /Ogrodowa/;
 - "Atut" ul. 29-ego Listopada 8A;
 - "Smaczek" Mięсны ul. Śródmieście I A /Ogrodowa/;
 - "Smaczek" ul. Kasztanowa 46 B;
 - "Nocny Marek" ul. Rynek Z. Augusta 17;
 - "Sesam" ul. M. Konopnickiej 10;
 - "Promyk" ul. Osiedlowa 9;
 - "Promyk" ul. Przemysłowa 6 A;
 - "Dorotka" ul. Tartaczna 23;
2. Auto Moto Centrum - rabat 7% - części samochodowe oraz 10% - usługi:
 - Auto Moto Centrum ul. Mostowa 30;
 - Auto Moto Centrum ul. Wojska Polskiego 70A;
3. Kwaciarnia "U Anny" - ul. M.A. Jonkajtysa 6 - rabat 5% od kwoty 35 zł na zakupione towary
4. Dobkowski Paliwa - rabat 8 groszy - benzyna, 5 groszy autogaz, olej opałowy - gwarancja dobrej ceny - negocjacje
 - "Łysa Góra" ul. Wojska Polskiego 69A;
 - "Koszary" ul. Tytoniowa 7;
5. Sklep Ogrodniczy ABC - ul. Nowomiejska 3A - rabat 5% - 8%;
6. Salon Rowerowy ABC - Nowomiejska 3 B - rabat w wysokości 5% - 8%;
7. Salon Rowerowy ABC- ul. Hoża 11 B - rabat w wysokości 5% - 8%;
8. Sklep Wędkarski - ul. Mostowa 24 - rabat 5% od kwoty 50zł;
9. P.H.U. "Papiirus" - ul. Hoża 6 - rabat 10% od kwoty 30 zł;
10. Sklep Odzieżowy - ul. Rynek Z. Augusta 32 - rabat 5% (rabat nie dotyczy towarów firmy "Inspire" oraz towarów objętych przeceną);
11. "Mistral" Salon Mody Damskiej i Męskiej - ul. Rynek Z. Augusta 10 /I piętro/ - rabat 7%;
12. "Fenomen" Casual & Jeans - ul. Rynek Z. Augusta 10 - rabat 7%;

13. "Moda Damska" - ul. Rynek Z. Augusta 11 /I piętro/ - rabat 7%;
14. "Achilles" Obuwie Damskie i Męskie - ul. Rynek Z. Augusta 31- rabat 7%;
15. "Stanex" Garnitury i Młodzieżowa Odzież Męska - ul. 3-Maja 6 - rabat 7%;
16. Hurtownia "DS-BIS" - ul. Wypusty 1 - rabat 4%;
17. Pralnia chemiczna "EKO" - ul. Rynek Z. Augusta 28 /wejście od ul. Szkolnej/ - rabat 5%;
18. Agencja ubezpieczeniowa Compensa S.A. - ul. Mostowa 12G - rabat 5% - 20%
19. Sklep "NENA SPORT" - ul. M. A. Jonkajtysa 6 - 5% rabatu - nie dotyczy towarów przecenionych
20. Serwis "GAMA" - ul. Kasztanowa 18 - czyszczenie dywanów, tapicerek - rabat 8%
21. Księgarnia "ERA" - Kopernika 2B - art. szkolne i biurowe - rabat 2%
22. Sklep Metalowy HASiM - Komunalna 2 - art. sanitarne i metalowe - rabat 5%
23. Sklep partner AGD RTV - ul. Wypusty 1 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)
24. Sklep partner AGD RTV - ul. Młyńska 7 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)
25. AGA electronics s.j. - ul. Ks. Skorupki 2 - rabat 5% na towary oraz 10% na wykonane usługi
26. Apteka mgr farm. Maciej Otto - rabat 5% - ul. Waryńskiego 55
- ul. Wojska Polskiego 51
- ul. M. Konopnickiej 12
27. Apteka mgr farm. Dariusz Grześkowiak - rabat 5%
 - ul. Mostowa 1
 - ul. 3 Maja 7
28. Apteka Ogólnodostępna mgr farm. Maria Żukowska - Pogorzelska - ul. Kopernika 5 - rabat 5%
29. Apteka Prywatna mgr farm. Alicja Haraburda - Mateuszuk - ul. Mostowa 12c- rabat 5%
30. Brylancik - złoto, srebro, art. przemysłowe - ul. Mostowa 2 - rabat 5%
31. CASIO CENTER - naprawa, sprzedaż zegarków i art. przemysłowych - ul. Mostowa 2 - rabat 5%

BIAŁYSTOK

1. Rekom PHUP - sklep i serwis komputerowy - ul. Swobodna 43 lok.4 - rabat 10%
2. FHU "Premium" - Auto Alarmy - ul. Warszawska 79 - rabat 10%
3. Studio Kosmetyczne "Anna" ul. Św. Rocha 14A lok.38 - rabat 10%
4. "Exclusive" Salony obuwia: - rabat 5%
 - Boh. Monte Cassino 5
 - Centrum Handlowe "Park": lok.10, lok.15, lok. 119 ul. Św. Rocha 33
5. Pralnia ekologiczna "Exclusive" ul. Suraska 4 - rabat 20%

6. "BAS" Bartosz Sarosiek - salony optyczne - rabat 10%
 - "Super optyk" ul. Lipowa 2
 - "Twój optyk" ul. Mickiewicza 14
 - "Twój optyk" ul. Białówny 2/2
7. Zakład usługowy AGD-RTV ul. Krucza 6 rabat 10%
8. Hurtownia Elektrotechniczna "Eltron" ul. Wysockiego 69 - rabat 10%
9. Radio Taxi "Wersal Podlaski" (96-61) - rabat 20%
10. Auto Marek - systemy nawigacji satelitarnej, diagnostyka silnika i inne - ul. Fabryczna 2a - rabat 10%
11. PHU. - Akcesoria i części samochodowe - ul. Wierzbowa 10 - rabat 5-10%
12. Stolarz okienna - REKOM - okna, drzwi, parapety, żaluzje, rolety - Ordonówny 1 - rabat 5-10%
13. Salon Urody - usługi fryzjerskie i kosmetyczne - Ordonówny 1 - rabat 5%
14. TOP INVEST - ceramika i armatura sanitarna, wentylacja i klimatyzacja, kanalizacja i odwodnienie, instalacje grzewcze, systemy kominowe, narzędzia - ul. Andersa 3, tel 085 6549740 - rabat 15% z możliwością negocjacji
15. Salon Urody BeaBeaty - ul. Świętego Rocha 13/15 lok. 203 - rabat 5-10%
16. "SAND-MAX Technika Grzewcza i Sanitarna - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%
17. "SAND-MAX" - artykuły sanitarno-instalacyjne - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%
18. Zakład zegarmistrzowski - Suraska 1 - rabat 10%
19. PHU "LEKOX" - pieczątki, wizytówki, ulotki, kalendarzyki, książki podatkowe i prawnicze - Suraska 1 - rabat 10%
20. "ATELIER FRYZUR" - Salon Fryzjerski - ul. Gen. Z. Berlinga 10 lok. 20 - rabat 5-10% na wykonane usługi.
21. Salon "ZIZI" s.c. - odzież damska, męską, młodzieżowa, duże rozmiary, firany, obrusy, szycie firan - ul. Leszczyńska 31 - rabat 3% na zakupione towary.
22. Biuro Podróży "IMPERIA" - ul. Suraska 1 lok. 112 (I piętro), tel. 085/ 744-54-67 - rabat 50 zł na organizowane wczasy zagraniczne - oferty last minute: Egipt, Jordania - Ziemia Święta, Tunezja, Grecja, Cypr, Riwiiera Turecka, Kreta, Majorjka, Teneryfa, Brazylia, Meksyk, Cuba, Dominikana, Chiny, kolonie, obozy młodzieżowe.
23. Gabinet Kosmetyczny "Jesteś piękna" - ul. Berlinga 10 lok.11 - rabat 5% od kwoty 30zł na wykonane usługi.
24. KPKM Sp. z o.o. - ul. Składowa 11 - rabat 2% na zakupione paliwo samochodowe - olej napędowy, benzynę bezołowiową Pb 95, Pb 98, gaz LPG.

25. Usługi Krawieckie - Ks. W. Pietkuna 5 - rabat 5-10%

26. Biuro Rachunkowe (świadczenie kwalifikacyjne 23260/01) - ul. Suraska 1 lok. 212 - rabat 10%

27. Gabinet Stomatologiczny - ul. Suraska 1 lok. 111 - rabat 10%

28. Kwaciarnia "Żonkil" - ul. Legionowa 2 - rabat 3% od kwoty 30zł na zakupione towary oraz wykonane usługi

29. Studio Modelowania Sylwetki - ul. Starobojarska 21 lok. D1 - rabat 10% na zakupione towary oraz na świadczone usługi: 5% do kwoty 100 zł, 10% powyżej kwoty 100zł

30. Radio Taxi Komfort - ul. Waszyngtona 18 - rabat obowiązujący w danym czasie w Radio Taxi Komfort

31. FOTO "WENUS" - ul. Rynek Kościuszki 13 - rabat 10% na zakupione towary, od 10-20% na wykonane usługi

32. Kwaciarnia "Tulipan" - ul. M. Skłodowskiej - Curie 16A - rabat 5%

33. Foto "FUTURA" - ul. Legionowa 28 lok. 8/1 - rabat 5% na zakupione towary oraz 10% na wykonane usługi

34. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki:

- ul. Dziecinna 9
- ul. Pułaskiego 125
- ul. Mieszka 14 lok. 36
- ul. Upalna 1A lok. 54
- ul. Legionowa 9/1 lok. 101
- ul. Radzywińska 16
- ul. Pogodna 11G lok. 8A
- ul. Armii Krajowej 3
- ul. Słonecznikowa 21
- ul. Ciepła 15
- ul. Warszawska 72
- ul. Zachodnia 10 lok. 2
- ul. H. Kołłątaja 75

35. Studio Tańca "MAX DANCE" - rabat 15% przy zakupie karnetu miesięcznego, który obejmuje zajęcia 1 raz w tygodniu

- ul. Al. Tysiąclecia P.P. 8 (I piętro)
- ul. Marczkowska 6A

BIELSK PODLASKI

1. K&R Distributions - sklep komputerowy - ul. Mickiewicza 58/11 - rabat 2%

2. Sklep "FOTO" ul. Mickiewicza 60 - rabat 10%

3. Gabinet Kosmetyczny ul. Kryniczna 13 - rabat 5%

4. TASZ P.H. - części samochodowe - ul. Mickiewicza 108 B - rabat 10%

5. DOM-Pol - materiały budowlane - ul. Mickiewicza 40 - rabat 3%

6. Hera - sklep kosmetyczny - Plac Ratuszowy 1 - rabat 3%

7. Zakład Optyczny ul. Mickiewicza 58/12 - rabat 6%

8. Sklep Komputerowy DAP+g ul. Mickiewicza 8 - rabat 3%

9. Kwaciarnia "LOTOS" ul. Mickiewicza 8 - rabat 10%

- 10. PHU Elektryk- ul. Batorego 23 - rabat 6%
- ul. Białostocka 5b 17-200 Hajnówka

11. MCM Kolor Dachy - ul. Piłsudskiego 47 - rabat 5%

12. Usługi pogrzebowe "HADES" - ul. Kryniczna 20 - rabat 5%

13. PW "BESAWA" - Księgarnia - Mickiewicza 124/5 - rabat 5%

14. PHU "SAW" - ul. Wojska Polskiego 3 - rabat 5%

HAJNÓWKA

1. "ELEKTRYK" - Hurtownia Materiałów Elektrycznych - ul. Białostocka 5B - rabat 6%

2. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. Batorego 20 - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

ŁĄPY

1. Gabinet kosmetyczny "Urszula" - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

2. Zakład Fryzjerski - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

3. Zakład Usługowo - Handlowy "Marka" - ul. Główna 40 - rabat 3-30%

4. PHU "Eltron" - Sklepy RTV AGD - rabat 3% - 18-100 Łąpy ul. Główna 24

- 18-218 Sokoly ul. Krótka 4

5. Hurtownie Elektrotechniczne "Eltron" - ul. Mostowa 4 - rabat 10%

6. Apteka "Vita" - ul. Główna 21 rabat 5-10%

7. Sklep wielobranżowy "Wika" - ul. Sikorskiego 13b - rabat 5%

8. Sklep "Pekin" - ul. Gęsia 1 - rabat 5%

9. PPHU "SANMET" - ul. Sikorskiego 15A - rabat 5%

10. Drogeria - ul. Główna 2 - rabat 5%

11. PHU "KORAL" - Sklep rowerowy - ul. Sikorskiego 58 - rabat 5% rowery, 10% części i art. sportowe

12. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. Główna 1A - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

SIEMIATYCZE

1. "Centrum Ogrodnicze Natura" ul. Armii Krajowej 2 - rabat 3%

2. "SIMPRO" ul. Pałacowa 14A - rabat 3%

3. "Feniks" - odzież, konfekcja - ul. 11 Listopada 45 A - rabat 3-5%

4. Sklep "Velvet" - pasmanteria - ul. Plac Jana Pawła II 17- rabat 3-5% (przy zakupach powyżej 20 zł)

5. Kwaciarnia SU-DAN - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 5% kosmetyki, 10% pozostałe towary

6. PHU Kryształ Plac ul. Jana Pawła II 12 17-300 Siemiatycze rabat 5% art. gosp. domowego

7. "RONDO" - sklepy wielobranżowe - rabat 3% - 17-300 Siemiatycze ul. Plac Jana Pawła II 14 - sklep nr.1

- 17-300 Siemiatycze ul. 11 Listopada 18 - sklep nr.2

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 60c - sklep nr 3

- 08-200 Łosice ul. Bialska 29 - sklep nr 4

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 72 - sklep nr 5

8. Sklep papierniczy "Duduś" ul. Pałacowa 17 - rabat 10%

9. Studio RS - salon optyczny - ul. Pałacowa 19 lok. 1 - rabat 5%

10. Foto Wysoccy - ul. Kasztanowa 52 - rabat 5% na usługi

11. Salon Fryzjerski - ul. Grodzieńska 33H - rabat 5%

12. Hurtownia książek - ul. Pałacowa 14 - rabat 5%

13. PHU "Elektryk" - ul. Zaszkolna 26 - rabat 6%

14. "SENIOR" - ul. Szażacka 4 Boćki - rabat 3% na towar, 10% na usługi

15. "BAWET" - Gabinet weterynaryjny - ul. Świętojańska 24 - rabat 5% na towar, 10% na usługi

16. "ATOS" - ul. Kościuszki 40 - rabat 3%

17. "U WOJTKA" ul. Plac Jana Pawła II 27 - rabat 3%

SOKÓŁKA

1. Auto Szoka ul. Orzeszkowej 11 - serwis samochodowy - rabat 5% na towar, 10% na usługi

2. Mega Sport ul. Białostocka 33/1 - odzież sportowa rabat 10% (oprócz towarów objętych wyprzedają)

3. LT Komputery ul. Grodzieńska 11a 1 - rabat 10% na usługi

4. "Bax" ul. Poczтовая 3 - art. remontowe - rabat 3%

5. Fryzjer "Image" ul. 1 Maja 13 lok. 101 - rabat 10%

6. Kwaciarnia "Wenus" Plac Kościuszki 8a - rabat 5%

7. "KOR-GAZ" ul. Sikorskiego 25 - gaz propan butan / butla 11Kg na terenie miasta Sokółka - rabat 5%

8. "Twój optyk" - Grodzieńska 10 - rabat 5%

9. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. 1 Maja 6 - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

SUWAŁKI

1. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kościuszki 32 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

2. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kowalskiego 12 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

3. Gaz - Trans S.C. - ul. Mickiewicza 11 - 3gr - 1litr LPG, 2zł - 1 szt. butli gazu

Zapraszamy do aktywnego korzystania z bonifikat oferowanych przez partnerów, z którymi podpisaliśmy umowy handlowe. Aktualne informacje o placówkach odnaleźć można na stronie Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”:

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/ oraz na stronie www.solkarta.pl. Informujemy, iż pełnomocnicy uczestniczą w pozyskiwaniu nowych partnerów handlowych.

Informujemy, iż karty wydawane są sukcesywnie na podstawie wypełnionych i przesłanych oświadczeń. Wzory regulaminu i oświadczeń dostępne są na stronie www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego/.

Szczegółowych informacji dotyczących przystąpienia do programu udziela - Anna Dojlida, telefon: 085 748 11 17, ul. Suraska 1 pokój 202.

Dokumentacja zdrowotna - nowe zasady

Zgodnie z informacjami dostępnymi na stronach internetowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Narodowego Funduszu Zdrowia legitymacje ubezpieczeniowe będą obowiązywać tylko do końca bieżącego roku.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych z końcem grudnia 2009 r. zaprzestanie wydawania i potwierdzania papierowych legitymacji ubezpieczeniowych, a prawo do świadczeń zdrowotnych od 1 stycznia 2010 r., do czasu wprowadzenia Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego, będą potwierdzać dokumenty takie, jak RMUA, zaświadczenia od pracodawcy, z ZUS, z KRUS lub urzędu pracy. W niektórych przypadkach niezbędne będą także dowody opłacenia składek na ubezpieczenie zdrowotne.

Poniżej przedstawiono informacje na temat dokumentów wymaganych w celu potwierdzenia uprawnień do świadczeń opieki zdrowotnej.

Dla osoby zatrudnionej na podstawie umowy o pracę dokumentami takimi będą:

- druk zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego oraz aktualnie potwierdzony raport miesięczny ZUS RMUA, wydawany przez pracodawcę (nie dotyczy osób na urlopie bezpłatnym powyżej 30 dni),

- aktualne zaświadczenie z zakładu pracy,
- legitymacja ubezpieczeniowa z aktualnym wpisem i pieczęcią pracodawcy.

2. Osoby prowadzące działalność gospodarczą będą zobowiązane przedstawić:

- druk zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego,
- aktualny dowód wpłaty składki na ubezpieczenie zdrowotne.

3. Osoby ubezpieczone w KRUS będą zobowiązane przedłożyć aktualne zaświadczenie lub legitymację, podstemplowane przez KRUS (dowód wpłaty składki w przypadku prowadzenia działów specjalnych produkcji rolnej).

4. Dla emerytów i rencistów dokumentami potwierdzającymi prawo do świadczeń opieki zdrowotnej będą:

- legitymacja emeryta lub rencisty, ale jeżeli 3. i 4. pozycja numeru legitymacji zawiera znaki „-”, to legitymacja taka nie będzie dokumentem potwierdzającym uprawnienia do świadczeń zdrowotnych – w takim przypadku należy przedstawić inny dowód ubezpieczenia,
- zaświadczenie z ZUS lub KRUS (WBA, ZER MSWiA),

- aktualny odcinek emerytury lub renty,
- dokument potwierdzający kwotę przekazanej emerytury lub renty, w tym w szczególności odcinek przekazu lub wyciąg (art. 240 ust. 2 ustawy).

5. Osoby bezrobotne powinny przedstawić aktualne zaświadczenie z urzędu pracy o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego.

6. Osoby ubezpieczone dobrowolnie powinny przedstawić umowę zawartą z NFZ i dokument ZUS potwierdzający zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego wraz z aktualnym dowodem opłacenia składki zdrowotnej.

7. Członek rodziny osoby ubezpieczonej powinien okazać dowód opłacenia składki zdrowotnej przez osobę, która zgłosiła członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego wraz z kserokopią zgłoszenia (druki: ZUS RMUA + druk ZUS ZCNA, jeżeli zgłoszenie nastąpiło po 1 lipca 2008 r.; ZUS ZCZA, jeżeli zgłoszenie nastąpiło przed dniem 1 lipca 2008 r.) lub aktualne zaświadczenie wydane przez pracodawcę, lub zaświadczenie z KRUS o ubezpieczeniu członków rodziny. Dokumentami potwierdzającymi prawo do świadczeń opieki zdrowotnej mogą być też: legitymacja rodzinna z wpisanymi danymi członków rodziny wraz z aktualną datą i pieczęcią zakładu pracy lub ZUS lub legitymacja emeryta/rencisty z wpisanymi członkami rodziny podlegającymi ubezpieczeniu, potwierdzająca dokonanie zgłoszenia 1 stycznia 1999 r. lub później, wraz z aktualnym odcinkiem wypłaty świadczenia (dotyczy tylko KRUS). W przypadku dzieci kontynuujących naukę dodatkowo należy przedstawić dokument potwierdzający fakt kontynuacji nauki, np. legitymację szkolną/studencką lub dokument potwierdzający znaczny stopień niepełnosprawności.

8. Studenci po ukończeniu 26. roku życia powinni przedłożyć zgłoszenie do ubezpieczenia przez uczelnię (druk ZUS ZZA) oraz legitymację studencką lub doktorancką.

9. Osoby nieubezpieczone, ale spełniające kryterium dochodowe uprawniające do otrzymywania świadczeń z pomocy powinny przedstawić decyzję wójta (burmistrza, prezydenta) gminy właściwej ze względu na miejsce zamieszkania tej osoby.

10. Dla osoby ubezpieczonej w innym niż Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej lub Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu odpowiednim dokumentem będzie poświadczenie wydane przez NFZ (w przypadku zamieszkiwania na terenie RP), lub karta EKUZ (lub certyfikat ją zastępujący) wydana przez inny niż Polska kraj członkowski UE lub EFTA.

11. Osoby, które przebywają na ciągłym zwolnieniu lekarskim, powinny pozyskać zaświadczenie z ZUS, informujące o ciągłości zwolnienia. Takie osoby zachowują prawo do

świadczeń zdrowotnych do ostatniego dnia zwolnienia.

Obowiązek przedstawienia potwierdzenia prawa do świadczeń nie dotyczy dzieci do 6. miesiąca życia, które nie zostały zgłoszone do ubezpieczenia zdrowotnego, np. z powodu braku numeru PESEL.

Wyżej wymienione dokumenty potwierdzające prawo do świadczeń zachowują ważność przez 30 dni od:

- daty wystawienia w przypadku zaświadczeń z zakładu pracy, ZUS i KRUS,
- daty poświadczenia w legitymacji ubezpieczeniowej,
- daty opłacenia składki – ZUS RMUA, dowód wpłaty składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- daty ważności dokumentu – legitymacja rencisty.

Wyjątkami są:

- legitymacja emeryta, jeśli została wydana bezterminowo,
- zaświadczenie z urzędu pracy o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego – do końca terminu ważności zaświadczenia,
- decyzja wójta (burmistrza, prezydenta) gminy, która jest ważna 90 dni od dnia określonego w decyzji.

Po upływie czasu ważności ww. dokumentów osoba, która chce nadal korzystać ze świadczeń zdrowotnych w ramach ubezpieczenia w NFZ, powinna uzyskać inne prawo do ubezpieczenia, np. ubezpieczyć się dobrowolnie.

Brak dokumentu potwierdzającego prawo do korzystania z bezpłatnej opieki zdrowotnej nie może być powodem odmowy udzielenia świadczenia, pacjent może bowiem taki dokument przedstawić w innym czasie:

- jeśli przebywa w szpitalu – nie później niż w terminie 30 dni od dnia przyjęcia do szpitala lub

- w terminie 7 dni od dnia zakończenia udzielania świadczenia.

Dopiero niedostarczenie dokumentu w ww. terminach może skutkować obciążeniem pacjenta kosztami udzielonego świadczenia. Dla osób ubezpieczonych zaprzestanie przez ZUS wydawania i potwierdzania legitymacji ubezpieczeniowych nie powinno mieć żadnego wpływu na możliwość korzystania z opieki zdrowotnej na dotychczasowych zasadach. ■

Co z tą gripą?

Pan stworzył leki pochodzące z ziemi, a człowiek mądry nie będzie nimi gardził. (Syr 38, 4)

Co właściwie z tą gripą? Sprzeczne informacje, niepewność, skrajne oceny - od paniki do absolutnego lekceważenia sytuacji. Trudno się dziwić tym ludzkim reakcjom, skoro nie ma właściwie rzetelnej informacji. Wieści, które napływały ze świata, a w końcu z Ukrainy, sprawiały wrażenie niewiarygodnych. Ostatecznie nabraliśmy więc przekonania, że coś jest na rzeczy.

Grypa jest chorobą sezonową, o różnym przebiegu uzależnionym m.in. od sprawcy, czyli szczepu wirusa, który ją wywołuje, a także od kondycji narażonej populacji, działań interwencyjnych itd. Niewątpliwie jest ona gratką dla firm produkujących szczepionki. Przez wiele lat panował względny spokój na tym rynku. Firmy aktualizowały corocznie składy zawierające oczyszczone, rozszczepione, inaktywowane związkami chemicznymi cząsteczki wirusa grypy w zależności od danych epidemiologicznych, zgodnych z zaleceniami WHO. Aż nadszedł sezon 2009/2010 i okazało się, że nie zdążono sprawdzić nowej szczepionki i istnieje jakieś ryzyko jej stosowania, a odpowiedzialność za ewentualne skutki uboczne ma ponosić ten, kto zdecydował o jej zakupie... Trwa zażarta kłótnia pomiędzy zwolennikami i

przeciwnikami zakupu szczepionki, i to nie tylko merytoryczna. Warto przeanalizować sytuację związaną z zachorowalnością i umieralnością w czasie poprzednich sezonów grypowych: ile osób zaszczepiło się, a mimo to zachorowało, ile zachorowało bez przyjęcia szczepionki i w ilu przypadkach po szczepieniu choroba nie wystąpiła. Jednak nawet z uzyskanych informacji nie dowiemy się, czy dana osoba miała w ogóle kontakt z gripą, czy nie. Wszyscy korzystamy z usług służby zdrowia i wiemy, jak sytuacja wygląda. Tasiemcowe kolejki do lekarzy, brak czasu dla pacjenta, szybkie stawianie diagnozy, rozpoznawanie grypy na wyrost, bez żadnych badań, gdyż nie ma na nie środków itd. Często jest tak, że zwykły katar chory uznaje za gripę, a fakt zaszczepienia się i nieprzeziębienia w danym sezonie odbiera jako efekt przyjęcia szczepionki. Oczywiście szczepionka przeciw grypie nie chroni od wszystkich infekcji sezonowych. A grypa? Skąd wiadomo w WHO, że prawie za rok wybuchnie pandemia tzw. świńskiej grypy? Dlaczego nowa szczepionka owiana jest tajemnicą niezbadanych działań ubocznych? Od lat przecież są w użyciu szczepionki zawierające corocznie zmieniane składy i nigdy nie

dochodziło do tak kuriozalnej sytuacji. Czyżby producenci przesadzili w swoich poczynaniach? Kto jest odpowiedzialny za wybuch tej paniki? Można porównać sytuację z obrazami z filmów katastroficznych - wszędzie ludzie w maskach, dezorientacja, utrata kontroli nad zdarzeniami. Prawdą jest, że każdego roku ludzie umierają z powodów infekcyjnych. Jest to - po chorobach układu krążenia, wypadkach i, niestety, nowotworach - najczęstsza przyczyna zgonów. Oczywiście w zależności od szerokości geograficznej. W przeszłości dziesiątkowały ludzkość dżuma i czarna ospa. Dziś mamy HIV, HCV, a nieco dalej wciąż trąd, malarię, gruźlicę. Grypa była, jest i pewnie będzie towarzyszyć człowiekowi, jak inne wymienione, i ta dosyć "atrakcyjna", nie do końca zbadana sytuacja sprzyja koncernom, które mogą co nieco zarobić, na dodatek bez zobowiązań. To idealna sytuacja - dostarczy klientowi oczekiwany produkt, a jeśli nie spełni oczekiwań, podeprzeć się analizą, że jeśli zawiódł, to tylko cena ryzyka. Ostatecznie ryzykuje każdy z nas, codziennie. I jak co dzień przekonujemy się, że trzeba liczyć na siebie i na Bożą Opatrzność.

Hanna Wujkowska ND

Nowe zasady ustalania świadczeń chorobowych

Zmiany w przepisach zasiłkowych wprowadza ustawa z 28 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2009 r. Nr 179, poz. 1383), którą 16 października br. podpisał Prezydent.

Nowelizacja ustawy zasiłkowej jest następstwem wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 24 czerwca 2008 r. (sygn. akt: SK 16/06), w którym TK orzekł o niezgodności art. 41 ust. 1 ustawy zasiłkowej z art. 67 ust. 1 w związku z art. 31 ust. 3 Konstytucji RP, i zmienia zasady uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych innych niż wynagrodzenie za pracę składników wynagrodzenia.

Art. 41 ust. 1 ustawy zasiłkowej po zmianach ma następującą treść: „Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku”.

Powyższe ostatecznie rozstrzyga wątpliwość, które składniki wynagrodzenia (inne niż wynagrodzenie za pracę) należy wliczać (lub nie) do podstawy wymiaru świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa.

Zgodnie z nową treścią art. 41 ust. 1 należy przyjąć, że składniki wynagrodzenia niewypłacane za okres pobierania zasiłku chorobowego - jeśli w obowiązujących u pracodawcy przepisach wewnętrznych przewidziano, że pracownik za okres niezdolności do pracy zachowuje do nich prawo - powinny być uwzględnione w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.

Nowe przepisy będą obowiązywać od 12 listopada 2009 r., a ich charakter jest porządkowy, dostosowują bowiem dotychczasową treść ustawy do zasad ustalania podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłków, które obowiązują od dnia 7 lipca 2008 r.

NOWY SONDAŻ: POLACY NIE WIERZĄ PLATFORMIE

Według więcej niż połowy wyborców (59 proc.) pod rządami PO sprawy w kraju idą źle, a 66 proc. jest zdania, że partia nie realizuje obietnic wyborczych. Ponadto niemal połowa Polaków nie chce, by PO rządziła kolejną kadencję. To wyniki najnowszego sondażu GfK Polonia na zlecenie „Rzeczpospolitej”.

Większość wyborców - po dwóch latach powołaniu rządu Donalda Tuska - jest zawiedziona sposobem sprawowania władzy przez polityków Platformy Obywatelskiej.

Liczyby są dla partii Tuska druzgocące: 63 proc. pytanym jest zdania, że rząd nie zapewnia obywatelom równego dostępu do opieki zdrowotnej i edukacji, 54 proc. - że

nie pomaga przedsiębiorcom w trudnej sytuacji, 60 proc. - że nie prowadzi polityki ułatwiającej start życiowy młodzieży, a 61 proc. - że nie walczy z bezrobociem. Aż 59 proc. respondentów odpowiedziało, że pod rządami PO sprawy w kraju przybierają niewłaściwy obrót, a 66 proc. jest zdania, że partia nie realizuje obietnic wyborczych. 47 proc. Polaków uważa, że Platforma Obywatelska nie ma dobrych przywódców, a 51 proc. badanych sądzi, iż PO nie jest partią fachowców. 49 proc. respondentów nie chce, by Platforma rządziła dwie kadencje. Ciekawe są odpowiedzi na pytania dotyczące postrzegania „Partii Miłości”. 66 proc. pytanym Platforma

kojarzy się przede wszystkim z aferami, 64 proc. z prywatyzacją, 51 proc. ze skłonnością do nadużywania władzy politycznej, 48 proc. z koleśiostwem i nepotyzmem, 48 proc. z powiększaniem wydatków na administrację i 47 proc. z prowokowaniem konfliktów politycznych.

Sondaż został przeprowadzony od 5 do 10 listopada na ogólnopolskiej reprezentatywnej próbie 1000 osób metodą wywiadów ankietowych. Badani musieli odpowiedzieć na 16 pytań dotyczących wizerunku PO. Przy części z nich mogli wskazać tylko jedną odpowiedź, przy części - więcej niż jedną.

(wg „Rzeczpospolita”)

W OBRONIE KRZYŻA I WARTOŚCI RELIGIJNYCH

„Wyrok Trybunału próbuje wypchnąć chrześcijan ze sfery życia publicznego. Nie będzie na to zgody zwłaszcza nas - Polaków - dla których krzyż jest najważniejszym znakiem i symbolem naszej wiary i tożsamości narodowej” - powiedział wiceprzewodniczący Delegacji PiS w europarlamentcie, Tomasz Poręba.

Z inicjatywy wiceprzewodniczącego Delegacji PiS w PE Tomasza Poręby, wystosowane zostało oświadczenie potępiające wyrok Europejskiego Trybunału Praw Człowieka w Strasburgu uznający, że umieszczenie krzyży w szkołach narusza „prawa rodziców do wychowania dzieci zgodnie z własnymi przekonaniem” oraz wolność religijną uczniów. „Nie możemy uznać za sprawiedliwy wyrok, który godzi w uczucia i wolność religijną kilkuset milionów katolików zamieszkujących Europę” - czytamy w oświadczeniu. Autorzy podkreślają także fakt, że absurdalny wyrok sędziów w Strasburgu spotkał się z oburzeniem wszystkich głównych odłamów chrześcijaństwa: „katolickich Włoch, prawosławnej Grecji, protestanckiej Wielkiej Brytanii”. Zdaniem posłów PiS, wyrok Trybunału „budzi również upiory z przeszłości z czasów, gdy Europa podzielona była żelazną kurtyną, a krzyż stanowił symboliczne zagrożenie dla najbardziej zbrodniczych

systemów totalitarnych”. Z kolei nawoływanie do usunięcia krzyży z miejsc publicznych w Polsce, będącej krajem katolickim, to przejaw antyreligijnego fanatyzmu. Posłowie PiS przypominają, że „pod znakiem krzyża dokonywało się jednoczenie Europy”, „dzięki wierności krzyżowi Europa cieszy się dzisiaj wolnością i tolerancją, jaką trudno spotkać na innych kontynentach” oraz, że „historyczne korzenie Europy osadzone są w chrześcijaństwie”. Podważanie powyższego prowadzi z kolei do „zanegowania zasad istnienia wspólnoty europejskiej”. Tym samym posłowie Delegacji PiS w PE apelują do „władz Polski oraz innych krajów UE o skierowanie do ETPC petycji w celu ponownego rozpoznania i unieważnienia szkodliwego wyroku”. „Ostatni wyrok Europejskiego Trybunału Praw Człowieka rozpoczyna w Europie ideologiczną wojnę i jest przejawem braku szacunku dla wolności religijnej. Wyrok antagonizuje i próbuje wypchnąć chrześcijan ze sfery życia publicznego. Nie będzie na to zgody zwłaszcza nas - Polaków - dla których krzyż jest najważniejszym znakiem i symbolem nie tylko naszej wiary, ale także tożsamości narodowej” - powiedział inicjator oświadczenia i wiceprzewodniczący Delegacji PiS w PE Tomasz Poręba.

Wynagrodzenia jawne?

Wysokość otrzymywanego wynagrodzenia jest dla pracownika dobrem osobistym. Ujawnienie przez pracodawcę bądź innego pracownika informacji o wysokości wynagrodzenia jest więc naruszeniem dóbr osobistych. Niejednokrotnie jednak zdarza się, że pracodawcy wpisują w treści umowy lub regulaminach także zakaz ujawniania informacji o wysokości wynagrodzenia przez pracownika, który to wynagrodzenie otrzymuje. Oznacza to, że pracownicy nie mogą między sobą porozumiewać się w kwestii różnic w ich wynagrodzeniach. Mimo stosowania tego rodzaju zakazów brak jest regulacji prawnych, które nakazywałyby pracownikowi utajnienie wysokości otrzymywanego wynagrodzenia. Brak jest też przepisu, który mówiłby o konsekwencjach ujawnienia wysokości zarobków - nie jest to przewinienie, za które pracownika można ukarać karą porządkową. W opinii Departamentu Prawa Pracy MPIPS - zgodnie z informacjami opublikowanymi na portalu należącym do Wydawnictwa Wiedza i Praktyka - zakazywanie i karanie pracowników za ujawnianie wysokości zarobków jest niedopuszczalne. Klauzula poufności o wysokości wynagrodzenia - według Departamentu Prawa Pracy - może utrudniać ustalenie, czy w poszczególnych przypadkach występuje dyskryminacja płacowa. Wymóg utajniania wysokości wynagrodzeń nie wynika też z obowiązku dbania o dobro zakładu pracy przez pracowników. Stosowanie powyższego zakazu i karanie za jego łamanie jest więc bezpodstawne i sprzeczne z obowiązującymi przepisami.

KRÓTKO

Negocjacyjny system kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców

Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy, przedłożony przez Ministra Finansów, o uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw. Uchylenie ustawy oznacza rezygnację z ustalania wynagrodzeń w ramach Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych (rząd, organizacje związkowe, pracodawcy). Od 1.01.2010 r. wysokość przyrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie mają ustalać uprawnieni do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, tj. zakładowa organizacja związkowa i pracodawca. Pozwoli to przedsiębiorcom swobodnie kształtować politykę płacową, z uwzględnieniem możliwości finansowych firmy. Propozycja uchylenia ustawy negocjacyjnej stanowi realizację działań z Pakietu działań antykryzysowych, wychodzi też na przeciw postulatów zgłaszanych przez partnerów społecznych. Ustalany na tej podstawie maksymalny wskaźnik przyrostu wynagrodzeń u przedsiębiorców nie był przez nich traktowany jako maksymalny, a także nie był przestrzegany przez pracodawców i związki zawodowe. Po 14 latach obowiązywania ustawy (1995-2008) okazało się, że wszystkie obowiązujące maksymalne roczne wskaźniki przyrostu przeciętnego wynagrodzenia były przekraczane przez przedsiębiorców państwowych, poza latami 2001-2002.

Świadczenia z tytułu urodzenia dziecka

Dnia 16 października 2009 r. wejdzie w życie rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 18 września 2009 r. w sprawie formy opieki medycznej nad kobietą w ciąży, uprawniającej do dodatku z tytułu urodzenia dziecka (Dz. U. Nr 163, poz. 1305).

Rozporządzenie wykonuje zapisy ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992 ze zm.), która obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. Przepisy rozporządzenia regulują zasady, które muszą być spełnione, aby wnioskodawca mógł uzyskać dodatek z tytułu urodzenia dziecka oraz jednorazową zapomogę z tytułu urodzenia się dziecka.

Zgodnie z ustawą o świadczeniach rodzinnych ww. świadczenia przysługujące będą pod warunkiem, że:

1. kobieta będzie pozostawać pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży aż do porodu,
2. świadczenie zdrowotne, o którym mowa poniżej, będzie udzielone kobiecie co najmniej raz w każdym trymestrze ciąży.

Opieka medyczna nad kobietą w ciąży może być sprawowana w formie świadczeń zdrowotnych udzielanych w ramach: podstawowej opieki zdrowotnej, ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych lub leczenia szpitalnego. To, że kobieta przebywa pod opieką medyczną, będzie potwierdzać zaświadczenie od lekarza, sporządzone na druku, którego wzór jest załącznikiem do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 18 września 2009 r. w sprawie formy opieki medycznej nad kobietą w ciąży, uprawniającej do dodatku z tytułu urodzenia dziecka. Obowiązek potwierdzenia opieki medycznej nad kobietą w ciąży będzie obowiązywał od 1 listopada 2009 r. Oznacza to, że wnioskodawca, który o świadczenie będzie wnioskować od 1 listopada 2009 r., będzie musiał dołączyć do wniosku zaświadczenie lekarskie potwierdzające pozostawanie kobiety pod opieką medyczną nie później niż od 10 tygodnia ciąży do porodu. Jeśli wnioskodawca nie spełni tego warunku, spotka się z odmową przyznania świadczenia. Z dostarczania zaświadczenia będą zwolnieni tylko opiekunowie prawni lub faktyczni dziecka.

Zmiany w przepisach urlopowych

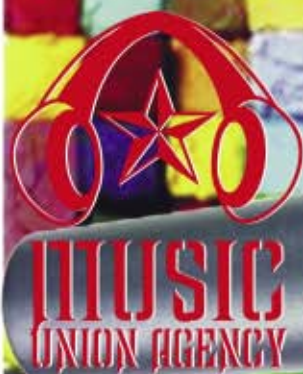
Od 3 listopada 2009 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop. Tego dnia weszło bowiem w życie rozporządzenie MPiPS z dnia 8 października 2009 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z dnia 19 października 2009 r.).

Jakie najważniejsze zmiany wprowadza rozporządzenie nowelizujące?

Zgodnie z nowymi przepisami, jeśli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, obliczając wartość ekwiwalentu za urlop, należy odpowiednio obniżyć współczynnik służący do obliczenia tego ekwiwalentu. Współczynnik obniża się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy danego pracownika. Ponadto inny zapis w rozporządzeniu nakazuje stosować w obliczeniach wartości ekwiwalentu liczbę godzin odpowiadającą dobowej normie czasu pracy obowiązującej pracownika, a nie jak do tej pory – 8 godzin. Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy pracownika nie będą uwzględniane świadczenia z tzw. pakietu antykryzysowego, czyli należności przysługujące w okresie objęcia pracownika przestoje ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. Ponadto przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia urlopowego nie byłyby uwzględniane kwoty wyrównania wynagrodzenia pracownika do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Przy ustalaniu ekwiwalentu pod uwagę będą brane składniki wynagrodzenia, które przysługują pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc, a które zostały wypłacone w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu – w średniej wysokości z tego okresu. Jeżeli pracownik nie przepracował pełnego okresu, o którym mowa powyżej, to wynagrodzenie faktycznie wypłacone mu w tym okresie należy podzielić przez liczbę dni pracy, za które przysługiwało to wynagrodzenie, a otrzymany wynik należy pomnożyć przez liczbę dni, jakie pracownik przepracował w normalnym czasie pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Jak wynika z powyższych informacji, głównym celem rozporządzenia jest dostosowanie zasad ustalania wynagrodzenia za urlop pieniężnego ekwiwalentu pieniężnego do przepisów ustawy antykryzysowej, a także uporządkowanie tych zasad.

PRACUJ Z PROFESJONALISTAMI PŁAĆ JAK NA WSCHODZIE!!!



Juz od ponad 8 lat Music Union Agency działa na terenie całej Polski.

Przez ten okres zrealizowaliśmy ponad 400 wydarzeń artystycznych. Zapewniliśmy obsługę techniczną 200 koncertów, poczynając od imprez klubowych, kończąc na ogromnych piknikach rodzinnych dla ponad kilkunastu tysięcy widzów.

Zapewniamy:

- kompleksową obsługę techniczną imprez klubowych oraz plenerowych (nagłośnienie, oświetlenie, zadaszony estrady);
- organizację imprez masowych;
- instalacje audio;
- pośrednictwo artystyczne;

Posiadamy własne zaplecze techniczne:

- system nagłośnieniowy line array "DbAudiotechnik";
- system nagłośnieniowy "PolAudio";
- monitory "PolAudio";
- konsolety "AllenHeath": model GL3800 i GL2200;
- oświetlenie klasyczne PAR oraz inteligentne MovingHead's;
- 2 zadaszony estrady: aluminiowa oraz dmuchana muszla koncertowa;

**NIE PRZEPLACAJ U POŚREDNIKÓW, NASZE CENY SĄ
ZAWSZE NAJNIŻSZE.**

Oczekujemy na Państwa pytania i propozycje.

Ze swojej strony obiecujemy rzeczową informację, konkurencyjne ceny oraz stałą współpracę przy realizowaniu poszczególnych projektów.



Szczegóły na
www.mua.com.pl

Z nadzieją na owocną
współpracę

- ekipa Music Union Agency
Białystok

WWW.MUA.COM.PL

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO

SOLIDARNOŚĆ

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01,

e-mail: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl

www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)

oraz Zespół.

WYDAWCA I DRUK: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.