

C
M
Y

Ogólnopolska Kampania Społeczna „Niskie płace barierą rozwoju Polski”, której inicjatorem jest NSZZ „Solidarność” ma na celu poprawę warunków życia i pracy Polaków. Organizatorzy kampanii poprzez działania edukacyjne chcą zwrócić uwagę polskiej opinii publicznej na fakt, iż niskie płace w Polsce przyczyniają się do braku rozwoju gospodarczego kraju oraz pogłębiają emigrację polskiej ludności.

Na potrzeby kampanii opracowany został Manifest nakreślający tło sytuacji płacowej w Polsce i zawierający główne postulaty ekspertów NSZZ „Solidarność”, o których będzie mowa podczas trwania kampanii.

Elementem rozpoczynającym kampanię jest dystrybucja 30 tysięcy plakatów głoszących hasło „Płace w Polsce powinny rosnać 2x szybciej” do pracowników w zakładach pracy na terenie całego kraju. Hasło plakatu odnosi się do stosunku wzrostu płac względem wzrostu wydajności pracy nazywanego wskaźnikiem opłacenia wydajności.

W ostatnich latach, jak podaje ekspertyza Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych „Gospodarka - Praca - Rodzina – Dialog” z marca 2006 r., wydajność pracy czyli wartość dodana na pracującego, wzrosła o 28,5% a przeciętne wynagrodzenie realne brutto tylko o 7,3%. Tym samym wskaźnik opłacenia wydajności wynosił 0,25, a to oznacza, że wynagrodzenia w Polsce zwiększały się ponad czterokrotnie wolniej niż wydajność pracy. Natomiast według standardów unijnych wskaźnik wydajności pracy powinien wynosić co najmniej 0,5, gdyż jest to korzystne z punktu widzenia wzrostu popytu, wzrostu zysku, a także rosnącej konkurencji na rynku pracy.

Powwyższe rozumowanie pozwala przyjąć tezę, że płace w Polsce powin-

PŁACE W POLSCE POWINNY ROSNAĆ 2x SZYBCIEJ



Solidarność
NISKIE PŁACE
BARIERA ROZWOJU POLSKI
Ogólnopolska Kampania Społeczna

Więcej informacji:

www.solidarnosc.org.pl

ny rosnać co najmniej dwa razy szybciej niż ma to miejsce obecnie.

„Naszą kampanią chcemy zabrać głos w toczącej się debacie na temat sytuacji na rynku pracy. Uważamy za konieczne zwrócenie uwagi przedstawicieli władz w Polsce na skutki społeczne i ekonomiczne, jakie niosą ze

sobą zbyt niskie wynagrodzenia Polaków. Cieszymy się, że mieliśmy okazję przedstawić Prezydentowi Rzeczypospolitej Lechowi Kaczyńskiemu jako pierwszemu Manifest oraz plakat kampanii.” - powiedział Janusz Śniadek, Przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

**BIULETYN
INFORMACYJNY
JEST PISMEM
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów
Zarządu Regionu Podlaskiego
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski
Oddział w Bielsku Podlaskim
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Kościelna 4a
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski
Oddział w Hajnówce
17-200 Hajnówka
ul. 3-go Maja 24
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski
Oddział w Czarnej Białostockiej
16-020 Czarna Białostocka
ul. Torowa 15
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach
18-100 Łapy
ul. Armii Krajowej 1
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski
Oddział w Siemiatyczach
17-300 Siemiatycze
ul. Pałacowa 19
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie
19-200 Grajewo
ul. Wojska Polskiego 20
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce
16-100 Sokółka
ul. Piłsudskiego 8
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach
19-100 Mońki
ul. Kolejowa 2
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski
Oddział w Dąbrowie Białostockiej
16-200 Dąbrowa Białostocka
ul. Tysiąclecia P.P. 24A
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski
Oddział w Suwałkach
16-400 Suwałki
ul. Kościuszki 32
tel. 010XX 37 566-29-00
fax 566-71-06
11. Region Podlaski
Oddział w Augustowie
16-300 Augustów
Rynek Zygmunta Augusta 9
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnach
16-500 Sejny
ul. 22 Lipca 10
tel. 010XX 87 516-36-51

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

9120300045110000000731690

Z PRAC

KOMISJI KRAJOWEJ

**UCHWAŁA KK nr 1/07
ws. harmonogramu zadań Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność” na ka-
dencję 2006-2010**

W nawiązaniu do uchwały nr 15 XX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” i uchwały Komisji Krajowej o najważniejszych celach działania Związku w kadencji 2006-2010 z 5 grudnia 2006 roku Komisja Krajowa przyjmuje poniższy harmonogram zadań. Jednocześnie KK postanawia dokonywać oceny jego realizacji w odstępach półrocznych.

I. Wzrost wynagrodzeń, w tym płacy minimalnej

W dobie rosnącego konsumpcjonizmu i chęci zysku coraz więcej pracodawców dąży do maksymalizacji swoich dochodów kosztem pracowników. Takie działania są szczególnie szkodliwe przede wszystkim dla pracowników, dla gospodarki, ale i rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

W Polsce przeciętne i minimalne wynagrodzenie za pracę należy do najniższych w Unii Europejskiej. Wzrost płac jest zdecydowanie wolniejszy niż zwiększenie wydajności pracy i wzrost gospodarczy. Pozornie sprzyja to inwestycjom zagranicznym ze względu na niskie koszty pracy, w praktyce jednak prowadzi do zahamowania popytu na rynku wewnętrznym i zamrożenia powstawania nowych miejsc pracy. Ponadto sprzyja emigracji osób wykształconych i powoduje ograniczenie rozwoju wiodących dziedzin gospodarki, czyniąc z nas obszar taniej siły roboczej. Komisja Krajowa podejmie zdecydowane działania, aby w ciągu tej kadencji, zgodnie z europejskimi standardami, ujętymi m. in. w Europejskiej Karcie Społecznej, została określona ścieżka dojścia w naszym kraju płacy minimalnej do 50% płacy przeciętnej.

Komisja Krajowa będzie inicjowała i wspierała akcje związkowe zmierzające do systematycznego wzrostu wynagrodzeń, szczególnie w powiązaniu ze wzrostem gospodarczym.

Jednym z najważniejszych zadań pozostaje walka o systematyczne i pełne wypłacanie pracownikom należnych wynagrodzeń, także poprzez zastrzeżenie sankcji nakładanych na winnych zaległości, m.in. w postaci zakazu wykonywania funkcji pracodawcy.

**Działania szczegółowe.
Wynagrodzenie minimalne za pracę.
Płaca godziwa.**

Wypracowanie (w Umowie społecznej, w Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych bądź w sejmowej Komisji

Pracy oraz Polityki Społecznej) harmonogramu zwiększenia minimalnego wynagrodzenia w relacji do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Relacja ta zgodnie z celem nowelizacji ustawy z dnia 1 lipca 2005 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę poprzez stopniowe podwyższanie wysokości minimalnego wynagrodzenia osiągnąć ma poziom 50% wynagrodzenia przeciętnego.

Postulowanie działań legislacyjnych (Umowa społeczna, Komisja Trójstronna ds. Społeczno-Gospodarczych) w celu likwidacji zapisu art. 6 ust. 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, dopuszczającego wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie pierwszego roku jego pracy na poziomie 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Działania na rzecz wzrostu płacy przeciętnej i wprowadzenia prorodzinnego systemu podatkowego.

Pod hasłem “Niskie płace barierą rozwoju Polski” postulowanie wzrostu wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych i sprzeciw wobec stale pogłębiającego się rozwarstwienia płac.

Postulowanie uchylenia ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, która ogranicza swobodę negocjacji między związkami zawodowymi i pracodawcami.

Wobec powiększającej się różnicy przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw i państwowej oraz samorządowej sferze budżetowej konieczne jest przywrócenie zasady wypracowanej podczas negocjacji Paktu o Przedsiębiorstwie Państwowym, że wzrost wynagrodzeń w tych branżach nie powinien być niższy od wskaźnika inflacji powiększonego o połowę wzrostu realnego PKB.

Wobec braku układu branżowego postulowanie wprowadzenia ustawowych gwarancji dla godziwej płacy i warunków pracy w ochronie zdrowia w celu ograniczenia migracji w zawodach medycznych i zapewnienia powszechnego dostępu do publicznej służby zdrowia.

Polska jest jednym z ostatnich krajów UE, w którym nie ma ulg dla rodzin wielodzietnych w podatku od osób fizycznych. Komisja Krajowa postuluje wprowadzenie prorodzinnego systemu podatkowego uwzględniającego podwyższenie kwot wolnych od podatku na każde dziecko w rodzinie oraz podwyższenie zasiłków rodzinnych.

II. Obrona praw pracowniczych i związkowych oraz zapewnienie bezpieczeństwa ekonomicznego osób po zakończeniu aktywności zawodowej

Godność i podmiotowość pracownika w środowisku pracy to warunek jego aktywności zawodowej, wydajności i rozwoju. Ich zagrożeniem są patologie w zakresie czasu pracy, stosunku pracy (patologie samozatrudnienia i wielokrotnych umów na czas określony, w tym praca wyłącznie przez agencje pracy tymczasowej, praca "na czarno") czy wreszcie relacji w środowisku pracy (dyskryminacja, mobbing), bezpieczeństwa pracy oraz zabezpieczenia społecznego (emerytury).

Godna praca to także pewna praca. Związek będzie wspierał działania państwa i pracodawców na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy i zmniejszenia bezrobocia zgodnie z zapisami Strategii Lizbońskiej. W tym kontekście NSZZ "Solidarność" podkreśla, że bezpieczeństwo pracy jest ściśle związane z jej wydajnością - podstawową formą zatrudnienia pracowników powinna być umowa o pracę zawierana na czas nieokreślony.

Wobec pogłębiającego się kryzysu finansowego systemu emerytalnego i opieki zdrowotnej Komisja Krajowa proponuje zawarcie umowy mającej na celu promowanie stałego zatrudnienia i przeciwdziałania fałszywemu samozatrudnieniu i zatrudnieniu na czas określony.

Zagwarantowana w Konstytucji wolność zrzeszania się jest fundamentalnym prawem człowieka, a wolność związkowa jest jedną z podstawowych wolności publicznych w zbiorowych stosunkach pracy państw demokratycznych. NSZZ "Solidarność" będzie zdecydowanie sprzeciwiał się łamaniu praw związkowych i ograniczaniu swobodnego działania Związku w zakładzie pracy. Związek będzie konsekwentnie domagał się pełnego przestrzegania praw pracowniczych; będzie także dążył do korzystnych dla pracowników rozwiązań ustawowych poprzez nowelizację istniejących przepisów prawa pracy i wprowadzanie standardów uczciwej konkurencji.

Działania szczegółowe

Zapewnienie bezpieczeństwa i stabilizacji zatrudnienia poprzez:

- nowelizację art. 25¹ i 38 kp poprzez ograniczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia na czas określony do 18 miesięcy oraz wprowadzenie zasady uzasadniania i obowiązku konsultacji związkowej zamiaru wypowiedzenia umów na czas określony zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy;

- wypracowanie i wprowadzenie nowej definicji „samozatrudnienia”;

- nowelizację ustawy o pracy tymczasowej w celu poprawy sytuacji pracowników tymczasowych;

- ochronę niezależności działaczy związkowych, w tym utrzymanie ustawowej ochrony przed zwolnieniem z pracy.

- nowelizację ustawy o związkach zawodowych warunkującą rozwiązanie umowy o pracę z działaczem związkowym podlegającym ustawowej ochronie przed zwolnieniem prawomocnym wyrokiem sądu pracy.

Dialog społeczny na rzecz rozwoju

- wzmocnienie dialogu społecznego na poziomie krajowym, wojewódzkim, powiatowym i branżowym, w tym realne

wzmocnienie Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego, utworzenie Powiatowych Komisji Dialogu Społecznego oraz podjęcie rzeczywistego dialogu w ramach zespołów branżowych funkcjonujących przy Komisji Trójstronnej (w tym przestrzeganie podpisanych umów i porozumień);

- przeanalizowanie możliwości zmiany ustawy o Komisji Trójstronnej, aby jej działalność przynosiła wymierne korzyści dla pracowników i skuteczniej realizowała idee dialogu społecznego;

- powołanie Rzecznika Dialogu Społecznego w celu skuteczniejszego rozwiązywania konfliktów i unikania długotrwałych i kosztownych postępowań sądowych ("arbitraż społeczny");

- oparcie dla stosowania dobrych praktyk i zasad społecznie odpowiedzialnego biznesu.

Działania na rzecz bezpiecznej pracy i przestrzegania prawa pracy

- dążenie do osiągnięcia standardów europejskich w tworzeniu bezpiecznych warunków pracy, a tam, gdzie to możliwe, ich egzekwowanie m.in. w ramach negocjacji układowych;

- działania na rzecz ustawowego zakazu handlu w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele, święta kościelne i narodowe).

Obrońca praw związkowych, w tym prawa do zrzeszania się.

- działania prowadzące do ustawowego zaostrzenia sankcji za naruszenia praw związkowych, w tym szczególnie za niezgodne z polskim prawem przeciwdziałanie powstawaniu organizacji związkowych;

- kontynuowanie ogólnopolskich akcji solidarnościowych w przypadkach szczególnie drastycznych naruszeń praw związkowych, szczególnie w obronie osób prześladowanych za próby założenia i działalność w NSZZ "Solidarność".

Działania na rzecz likwidacji dyskryminacji, mobbingu, przemocy i ograniczenia stresu w miejscu pracy

- wprowadzenie rozwiązań zawartych w europejskich porozumieniach ramowych;

- przegląd orzecznictwa krajowego;

- prowadzenie działań profilaktycznych (akcje informacyjne, szkolenia, konferencje) wskazujących na zagrożenie, jakie dyskryminacja, mobbing, przemoc i stres niosą dla środowiska pracy i gospodarki.

Wsparcie dla zawierania ponadzakładowych i podnoszenia standardów zakładowych układów zbiorowych pracy

- monitoring układów zbiorowych pracy we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy;

- powrót do praktyki Corocznego Przeglądu Układów Zbiorowych Pracy (wraz z publikacją);

- wprowadzenie cyklicznych spotkań w celu wymiany doświadczeń pomiędzy partnerami społecznymi (pracownicy, pracodawcy, Państwowa Inspekcja Pracy, sędziowie, specjaliści i mediatorzy) w zakresie zbiorowych stosunków pracy na

poziomie zakładowym oraz pakietów socjalnych;

- zmiany w Statucie NSZZ "Solidarność" upraszczające procedury zawierania układów zbiorowych.

Działanie na rzecz wprowadzenia ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia.

Wystąpienie do rządu o informację o efektywności obowiązujących systemów ubezpieczeń osób bezrobotnych w innych krajach UE (ze składką płaconą przez pracodawców przy wsparciu budżetu państwa) oraz o stanie prac resortowych (rządowych) i ścieżce dojścia do wdrożenia ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia.

Utrzymanie świadczeń przedemerytalnych: nowelizacja ustawy o świadczeniach przedemerytalnych w celu przywrócenia zasiłków przedemerytalnych zgodnie ze stanem prawnym z roku 2000 jest realna pod warunkiem:

- nacisku całego Związku;

- consensusu strony społecznej w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych (lub przy pracach nad Umową społeczną);

- pozytywnej opinii rządu;

- projektu poselskiego.

Alternatywnym (częściowym) rozwiązaniem może być realizacja ustawy o promocji zatrudnienia w zakresie:

- wyższe zasiłki dla bezrobotnych (zgodnie z Konwencją MOP 102, 168)

- objęcie większej ilości bezrobotnych zasiłkiem przez zmianę art. 73 okresu pobierania zasiłku poprzez obniżenie progu przeciętnej stopy bezrobocia).

Utrzymanie uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Wprowadzenie corocznej waloryzacji emerytur i rent uwzględniającej udział emerytów i rencistów we wzroście gospodarczym kraju zgodnie z ideą państwa solidarnego.

Udział w procesach legislacyjnych poprzez stworzenie grupy wsparcia w parlamencie dla przedkładania projektów i zmian w przepisach obowiązujących oraz powołanie grupy ekspertów specjalizujących się w pracach legislacyjnych w obszarach najważniejszych dla Związku, a także:

- konsekwentna egzekucja ustawowych gwarancji prawidłowej konsultacji z partnerami społecznymi procesu legislacyjnego;

- domaganie się przestrzegania ustawowej zasady pisemnego uzasadnienia przez organy administracji państwowej odrzucenia uwag Związku zgłaszanych do opiniowanych dokumentów;

- zagwarantowanie przez rząd dostępu do projektów, dokumentów, analiz UE w języku polskim;

- przysyłanie rządowych programów gospodarczych z analizą ich wpływu na rynek pracy.

POSTULATY LEGISLACYJNE NSZZ „Solidarność”:

- likwidacja zapisu art. 6 ust. 2 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, a

dopuszczającego wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy na poziomie 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia;

- uchylene ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przeciwnych wynagrodzeń u przedsiębiorców;

- zwolnienie z podatku dochodowego rzeczowych świadczeń i wyłączenia z katalogu rzeczowych świadczeń bonów, talonów i innych znaków uprawniających do ich wymiany za towary i usługi;

- uzyskanie zwolnienia z podatku dochodowego od osób fizycznych kwoty równej wysokości zapłaconych składek związkowych;

- ustawowe gwarancje dla godziwej płacy i warunków pracy w ochronie zdrowia w celu powstrzymania migracji i zapewnienia powszechnego dostępu do publicznej służby zdrowia;

- nowelizacja art. 25¹ i 38 kp poprzez ograniczenie dopuszczalnego okresu zatrudnienia na czas określony do 18 miesięcy oraz wprowadzenie zasady uzasadniania i obowiązku konsultacji związkowej zamiaru wypowiedzenia umów na czas określony zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy;

- wprowadzenie nowej definicji "samozatrudnienia";

- nowelizacja ustawy o pracy tymczasowej w celu poprawy sytuacji pracowników tymczasowych;

- ochrona niezależności działaczy związkowych, w tym utrzymanie ustawowej ochrony przed zwolnieniem z pracy;

- ustawowy zakaz handlu w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele, święta kościelne i narodowe);

- zaostrenie sankcji za naruszenia praw związkowych, w tym szczególnie za niezgodne z polskim prawem przeciwdziałanie powstawaniu organizacji związkowych;

- wprowadzenie rozwiązań na rzecz likwidacji dyskryminacji, mobbingu, przemocy i ograniczenia stresu w miejscu pracy, zawartych w europejskich porozumieniach ramowych;

- wprowadzenie ustawy o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia;
- nowelizacja ustawy o świadczeniach przedemerytalnych w celu przywrócenia zasiłków przedemerytalnych zgodnie ze stanem prawnym z roku 2000;

- utrzymanie uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze;

- nowelizacja ustawy o emeryturach i rentach z FUS wprowadzająca coroczną waloryzację świadczeń pracowniczych uwzględniającą wzrost gospodarczy;

- przestrzeganie procedur konsultacji z partnerami społecznymi procesu legislacyjnego;

- przywrócenie prawa związków zawodowych do kierowania pytań prawnych do Sądu Najwyższego;

- uznanie pakietów socjalnych i porozumień zbiorowych za źródło prawa;

- zmiana ustawy o zamówieniach publicznych, aby jednym z elementów decydujących o wyborze zwycięzcy były odpo-

wiednie standardy socjalne w przedsiębiorstwie;

- zadośćuczynienie represjonowanym w PRL i ofiarom stanu wojennego oraz sprawiedliwe osądzenie winnych zbrodni w okresie PRL.

Działanie na rzecz ratyfikacji Konwencji MOP w zakresie:

- **polityki zatrudnienia i właściwej obsługi rynku pracy**

- nr 88 - dot. organizacji służb zatrudnienia

- 150 - dot. roli, zadań i organizacji administracji

- 168 - dot. popierania zatrudnienia i ochrony przed bezrobociem wraz z odpowiednimi zaleceniami nr 83, 151 i 176.

- **ochrony pracowników:**

- nr 156 - dot. równości szans i równego traktowania pracowników obu płci

- 158 - dot. rozwiązywania stosunku pracy z inicjatywą pracodawcy

- 173 - dot. ochrony roszczeń pracowników w wypadku niewypłacalności pracodawcy

- 183 - dot. ochrony macierzyństwa wraz z odpowiednimi zaleceniami nr 165, 166, 180 i 191.

- **ochrony migrantów:**

- nr 97 - dot. pracowników migrujących;

- 143 - dot. migracji w niewłaściwych warunkach oraz popierania równości szans i traktowania pracowników migrujących;

- 181 - dot. prywatnych biur pośrednictwa pracy wraz z zaleceniami nr 86, 151 i 188.

III. Rozwój Związku - szczególnie poprzez zwiększenie liczby członków

Razem jesteśmy silniejsi! Rozwój Związku to przede wszystkim bezpośrednie i pośrednie działania na rzecz zwiększenia liczby członków. Działania bezpośrednio obejmują prace na rzecz zwiększenia liczby członków w organizacjach już istniejących oraz prace organizatorów związkowych na rzecz powstania nowych organizacji zakładowych. Ale na rozwój Związku wpływa także sprawna organizacja, pełen przepływ informacji między wszystkimi strukturami, szkolenia, stałe konsultacje z członkami oraz wizerunek Związku na zewnątrz. Dopiero wszystkie te elementy sprawiają, że Związek staje się atrakcyjny dla nowych ludzi i jest w stanie wykorzystać swój potencjał, działając na rzecz i w imieniu swoich członków i współpracując na arenie międzynarodowej w budowie wolnego ruchu związkowego.

**Działania szczegółowe
Pozyскиwanie członków**

Tylko zorganizowani w związek zawodowy pracownicy mogą wywalczyć wyższe płace i obronić swoje prawa. Dlatego priorytetem Związku jest doprowadzenie do większego zorganizowania się pracowników, zarówno w zakładach, gdzie istnieją organizacje zakładowe, jak i tam, gdzie ich nie ma.

Chcemy, aby do końca kadencji wzrost liczby członków nie tylko zrównoważył naturalny ubytek, ale przekroczył go co najmniej o 5%.

Możemy tego dokonać poprzez:

- przekonanie pracowników, że poprawa warunków ich pracy może się dokonać

tylko wtedy, jeśli będą licznie zorganizowani i gotowi do działania. Potrzebujemy do tego wzmocnienia działań wspierających pracę organizatorów związkowych, lepszej informacji, pomocy eksperckiej, szkoleń.

- pomoc pracownikom w organizowaniu się w NSZZ "Solidarność" w zakładach i branżach, w których nie ma związku zawodowego planujemy poprzez zatrudnienie większej liczby dobrych organizatorów. Mamy 41 organizatorów związkowych, w tym 4 zatrudnionych w Komisji Krajowej, a reszta - w zarządach regionów. Potrzebujemy ich znacznie więcej, żeby liczba członków zaczęła rosnąć.

- pomoc istniejącym organizacjom zakładowym w pozyskiwaniu nowych członków Związku planujemy szczególnie poprzez zwiększenie ilości szkoleń podstawowych i monitorowanie trendów uzwiązkowienia w tych organizacjach.

- prowadzenie stałego monitoringu uzwiązkowienia i sytuacji w zakładach pracy.

Szkolenia

- dostosowanie szkoleń - z wykorzystaniem programów unijnych - do aktualnych potrzeb struktur związku (nowa ustawa, zmiana przepisów, przekształcenia własnościowe, techniki negocjacyjne, szkolenia językowe).

- prowadzenie stałych szkoleń dotyczących organizacji i rozwoju Związku.

Informacja

- doskonalenie i rozbudowanie strony internetowej wzbogaconej o strony tematyczne.

- stworzenie bazy adresowej (poczty elektronicznej) do informacji i konsultacji, w tym wydawanie internetowego Serwisu Informacyjnego.

- zbudowanie sieci ankietowej do szybkiego badania opinii członków Związku.

- wydawanie Biuletynu Informacyjnego wraz z dołączonymi opracowaniami elektronicznymi wybranych tematów.

- działania na rzecz zwiększenia sprzedawanego nakładu Tygodnika Solidarność.

- opracowanie projektu połączenia sieciowego wszystkich struktur Związku.

- zabieganie o prezentację programu Związku w środkach masowego przekazu, ze szczególnym uwzględnieniem mediów publicznych.

- promocja działań Związku poprzez kampanie wizerunkowe związane z realizacją głównych celów programowych.

Promocja i organizacja

- opracowanie i wdrożenie karty rabatowej dla członków Związku.

- stworzenie bazy adresowej wszystkich członków i struktur Związku.

- podjęcie starań zmierzających do finansowania zasiłków statutowych świadczeniami z ubezpieczenia członków Związku.

Współpraca zgraniczna - podstawowe zadania

- zapobieganie nieuczciwej konkurencji i eksploatacji pracowników poprzez rozpowszechnianie Europejskiego Modelu Społecznego. Europejski Model Społeczny oparty na dialogu równoprawnych partne-

row społecznych oraz prawie pracowników do informacji i konsultacji może stać się narzędziem eliminującym dumping socjalny na całym kontynencie, w krajach zarówno UE jak i poza. Aby osiągnąć powszechne stosowanie się do jego reguł potrzebna jest struktura pracująca w tym kierunku. W tym celu będziemy działać na rzecz ukonstytuowania się pierwszej w historii struktury związkowej obejmującej cały kontynent europejski - Paneuropejskiej Rady Związkowej.

- promocja mechanizmów regulacyjnych wobec globalizacji. Poprzez MKZZ oraz MOP będziemy domagać się dołączenia klauzuli socjalnej do reguł handlu światowego oraz uregulowania ponadgranicznych transakcji kapitału finansowo-spekulacyjnego.

- wspieranie wolnych związków zawodowych na całym świecie. Będziemy intensyfikować współpracę dwustronną i wielostronną (w tym współpracę struktur branżowych) mającą na celu wzmocnienie niezależnych związków zawodowych i przeciwstawienie się usiłowaniom pracodawców i rządów poszerzenia stref wolnych od działalności związkowej w celu przenoszenia tam miejsc pracy i uzyskiwania przewagi konkurencyjnej kosztem eksploatowanych pracowników.

- zapobieganie wykorzystywania polskich pracowników podejmujących pracę za granicą.

Wykorzystamy sieć informacyjną, w tym internetową, Związku do kampanii informacyjnej dla pracowników oraz przy współpracy z zagranicznymi organizacjami związkowymi zorganizujemy punkty kontaktowe w krajach docelowych.

- walka o powszechnie dostępne i wysokiej jakości usługi publiczne. Włączymy się do akcji zbierania podpisów pod petycją EKZZ mającą na celu doprowadzenie do wszczęcia procesu legislacyjnego na poziomie europejskim w celu uzyskania gwarancji usług publicznych.

- uzyskanie mocy prawnej dla Europejskiej Karty Praw Podstawowych. Przeciwstawimy się usiłowaniom sił antyspołecznych usunięcia Karty z Europejskiego Traktatu Konstytucyjnego i doprowadzimy (w ramach akcji EKZZ) do uzyskania przez nią mocy prawnie wiążącej przy następnej rewizji traktatów.

Etos „Solidarności” - pamięć dla przyszłości

„Solidarność” jest wielkim dziedzictwem Polski, Europy i świata. Kulturowanie pamięci o tym dziedzictwie, jego historii, wartościach, w oparciu o które powstawał nasz Związek - jest naszym obowiązkiem. Także po to, aby stanowić inspirację dla walczących o wolność, godność i solidarność.

W imię pamięci o ofiarach komunizmu, o tych, którzy zbudowali fundament wolności i niepodległości Polski, Związek będzie konsekwentnie dążył do pokazania historycznej prawdy o przeszłości i wspierał wszelkie działania legislacyjne zmierzające do zadośćuczynienia ofiarom i sprawiedliwego osądzenia winnych zbrodni.

- pamięć o rocznicach. Związek będzie organizował obchody i uroczystości rocz-

nicowe upamiętniające ważne wydarzenia i postaci związane z walką „Solidarności” o wolność i godność pracownika, ze szczególnym uwzględnieniem działań edukacyjnych skierowanych do młodych.

- kontynuowanie wsparcia dla ofiar i ich rodzin. Związek będzie m.in. poprzez Fundację Promocji Solidarności wspierał ofiary represji komunistycznych i ich rodziny, szczególnie z okresu stanu wojennego.

Sala BHP w Stoczni Gdańskiej. Związek będzie realizował program renowacji historycznej Sali BHP, będącej własnością NSZZ „Solidarność”.

Europejskie Centrum Solidarności.

Związek włączy się jako partner w program budowy Europejskiego Centrum Solidarności, powstającego w Gdańsku, które ma w zamierzeniu łączyć zadania naukowo-badawcze z nowoczesną placówką muzealną, dokumentującą działania opozycji antykomunistycznej i miejscem ważnych spotkań międzynarodowych i dyskusji. Liczymy, że program stanie się także priorytetowym programem dla Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego.

- wspieranie badań nad historią "Solidarności".

- budowanie Archiwum KK będzie gromadziła dokumenty, materiały, nagrania, zdjęcia i publikacje dotyczące historii NSZZ „Solidarność” i antykomunistycznej wolnościowej opozycji, a także działań po roku 1989, porządkując je w Archiwum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

IV. Podsumowanie

- przyjmując zasadę koncentracji na priorytetach, Komisja Krajowa, a także inne struktury Związku, powinny wokół nich organizować akcje związkowe. Chcemy przekonać partnerów społecznych, administrację państwową i opinię publiczną do naszych celów i w ten sposób skuteczniej je realizować.

- o wyborze nowego priorytetu lub kontynuacji prowadzonych działań KK będzie decydowała w ramach półrocznych przeglądów realizacji niniejszej Uchwały.

Związek włączył się w prace nad zaproponowaną przez Prezydenta RP Umową społeczną i będzie je kontynuował. Oczekujemy, że część naszych zadań programowych znajdzie swoje rozwiązanie właśnie w Umowie, której celem nadrzędnym powinna być realizowana w praktyce idea dialogu społecznego dla rozwoju, połączenia z zapewnieniem poczucia bezpieczeństwa i sprawiedliwości.

Komisja Krajowa aktywnie będzie uczestniczyła w projektach UE w celu zdobywania nowych doświadczeń oraz rozwoju dialogu społecznego przy współpracy z innymi organizacjami, partnerami społecznymi na poziomie krajowym i europejskim.

UCHWAŁA KK nr 2/07 ws. Roku Pamięci Ofiar Stanu Wojennego

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” ogłasza rok 2007 Rokiem Pamięci Ofiar Stanu Wojennego.

Żyjąc dziś w wolnym i suwerennym Kraju winni jesteśmy pamięć wszystkim ofiarom tamtych dramatycznych lat. To ich poświęcenie zbudowało fundament niepodległej Ojczyzny.

Komisja Krajowa postanawia, że tegoroczne, centralne obchody rocznicy podpisania Porozumień Sierpniowych i narodzin NSZZ „Solidarność” zostaną zorganizowane 31 sierpnia w Lubinie, w mieście, które 25 lat temu było świadkiem zbrodni dokonanej na bezbronnych demonstrantach broniących prawa do zrzeszania się w szeregach „Solidarności”.

UCHWAŁA KK nr 3/07 ws. wyrażenia zgody na przeprowadzenie akcji protestacyjnej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wobec pozorowanego dialogu jaki prowadzą przedstawiciele Rządu RP ze stroną społeczną oraz nieprzestrzegania przez stronę rządową porozumień podpisanych ze związkami zawodowymi, działając w oparciu o par. 8 pkt 5 Regulaminu Ogólnego Funduszy Strajkowych wyraża zgodę na przeprowadzenie akcji protestacyjnej w formie manifestacji organizowanej przez Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” w marcu 2007 r. w Warszawie.

UCHWAŁA KK nr 4/07 ws. wykonania budżetu KK za 2006 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zatwierdza sprawozdanie z wykonania budżetu Komisji Krajowej za 2006 r.

UCHWAŁA KK nr 5/07 ws. karty rabatowej dla członków NSZZ „Solidarność”

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przystępuje do realizacji uchwały nr 12 XX KZD i w związku z tym postanawia wdrożyć Krajowy Program Karty Rabatowej.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” za podstawę działania przyjmuje Program „Grosik” realizowany przez Zarząd Regionu Podbeskidzie i przeznacza, na jego finansowanie środki z waloryzacji bazy Funduszu Wspierania Statutowych Zadań Związku.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” upoważnia Prezydium KK NSZZ „Solidarność” do podpisania umowy z Zarządem Regionu Podbeskidzie NSZZ „Solidarność” w celu przejęcia Programu „Grosik” na potrzeby NSZZ „Solidarność” oraz innych działań związanych z jego realizacją, w tym powierzenia realizacji Programu innemu podmiotowi będącemu własnością NSZZ „Solidarność”.

Ciąg dalszy na str. 6

Dokończenie ze str. 5

UCHWAŁA KK nr 6/07
ws. upoważnienia dla Prezydium KK
dot. sytuacji w Delfo Polska S.A.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 42 ust. 6, w związku z § 41 ust. 1 zdanie drugie Statutu NSZZ „Solidarność”, upoważnia Prezydium Komisji Krajowej do ostatecznego rozstrzygnięcia problemu organizacyjnego dotyczącego funkcjonowania Związku w Delfo Polska S.A.

UCHWAŁA KK nr 7/07
ws. organizacji XXI KZD

W związku z przypadającą 31 sierpnia br. 25 rocznicą zbrodni lubińskiej, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia, że sesja Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” odbędzie się w dniach 29-30 sierpnia 2007 r. w Legnicy. Na organizatora Zjazdu Komisja Krajowa powołała Bogdanę Orłowskiego, Przewodniczącą Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe.

Komisja Krajowa zobowiązuje Prezydium KK do zawarcia umowy określającej warunki organizacji Zjazdu i przeznaczania na ten cel do 430 000 (czterysta trzydzieści tysięcy) zł.

STANOWISKO KK nr 1/07
ws. waloryzacji emerytur i rent

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” nie akceptuje rozwiązań przewidujących zamiast waloryzacji wprowadzenia jednorazowych dodatków pieniężnych. Rozwiązania mające charakter doraźnej pomocy finansowej dla świadczeniobiorców o niskich dochodach powinny być stosowane niezależnie od waloryzacji emerytur i rent.

NSZZ „Solidarność” popiera sprzeciw i protesty emerytów i rencistów jednocześnie domagając się wprowadzenia corocznej waloryzacji świadczeń w pełni rekompensujących emerytom i rencistom wzrost kosztów utrzymania oraz zapewniającej udział emerytów i rencistów we wzroście gospodarczym naszego kraju.

Ponadto Komisja Krajowa wyraża stanowczy sprzeciw, wobec zaniechania po raz kolejny przez rząd prowadzenia rzeczywistego dialogu z partnerami społecznymi w ważnych dla ludzi sprawach.

STANOWISKO KK nr 2/07
ws. sytuacji w TVP S.A. i PR S.A.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraża głębokie zaniepokojenie sytuacją personalną, która występuje w TVP i PR S.A.

Zapowiedź zwolnienia około 1500 doświadczonych pracowników może przynieść negatywne skutki dla ustawowej misji mediów publicznych.

Apelujemy do Ministra Skarbu Państwa o przeprowadzenie kontroli w zakresie polityki personalnej.

Drastycznym przykładem ograniczenia działalności mediów publicznych jest próba zmniejszenia przez Zarząd TVP S.A. czasu antenowego oddziałów terenowych telewizji publicznej z 4,5 do 1,5 godziny, co dotkliwie odczuwają społeczności lokalne.

Tego typu działania są zamachem na samorządność lokalną. Kolejnym przykładem ograniczenia kulturotwórczej roli mediów publicznych jest zapowiedź Zarządu Polskiego Radia S.A. likwidacji Chóru i Orkiestry Polskiego Radia.

STANOWISKO KK nr 3/07
ws. uchylecia aktualnie funkcjonującej
ustawy o negocjacyjnym systemie
kształtowania przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uważa, że aktualnie obowiązująca ustawa z 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców, zwana także ustawą „neopopitkową” zdezaktualizowała się i jej stosowanie w aktualnych warunkach gospodarczych i społecznych nie jest w stanie zapewnić prowadzenia polityki płacowej w przedsiębiorstwie zgodnie z regulami ekonomii i w duchu dialogu społecznego.

NSZZ „Solidarność” oczekuje uchylecia ustawy i całkowitego przejścia do metodologii kształtowania płac w przedsiębiorstwie opartej na negocjacjach zakładowych i ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz regulaminów wynagrodzeń.

STANOWISKO KK nr 5/07
ws. propozycji działań dla ratowania
rynku pracy i finansów systemu ubezpieczeń społecznych

Dla ratowania krajowego rynku pracy, na którym już dzisiaj w niektórych zawodach występuje brak wykwalifikowanych pracowników oraz dla zapobieżenia pogłębienia się kryzysu finansowego systemu emerytalnego i opieki zdrowotnej NSZZ „Solidarność” zwraca się do Rządu i partnerów społecznych z Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z propozycją podjęcia negocjacji i zawarcia umowy mającej na celu promowanie stałego zatrudnienia i przeciwdziałania plądze fałszywego samozatrudnienia oraz zatrudnienia na czas określony.

Niniejsza propozycja powinna być elementem trwających już prac nad umową społeczną: Praca, Rodzina, Dialog.

Uzasadnienie:

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podziela pogląd, że w nadchodzących latach jednym z największych zagrożeń dla Polskiej gospodarki i budżetu państwa będzie pogłębiające się zjawisko „kurczenia” rynku pracy. Już od szeregu lat w naszym kraju szybko maleje odsetek osób mających nawiązany stosunek pracy, w tym szczególnie na czas nieokreślony. Maleje tym samym ilość osób w pełni uczestniczących przez opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne w utrzymywaniu systemu opieki zdrowotnej i systemu emerytalnego. Rośnie natomiast liczba klientów tych sys-

temów. Na rynku pracy pomimo dużego bezrobocia już dzisiaj odczuwa się brak pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych. Pogłębianie się tego zjawiska nieuchronnie prowadzi do kryzysu, któremu zapobiegać trzeba już dzisiaj.

Powodami tego zjawiska są m.in.:

- uciekanie przez pracodawców od nawiązywania z pracownikami stosunku pracy zwłaszcza na czas nieokreślony oraz polityka niskich płac.

- rosnąca migracja zarobkowa głównie ludzi wykwalifikowanych.

- brak szkoleń pracowników w ramach strategii rozwoju firmy.

- niekorzystne zjawiska demograficzne.

Te zagrożenia narastające dzisiaj w Polsce, nie są niczym nowym w różnych krajach europejskich. M.in. borykała się z nimi Hiszpania, która już w latach dziewięćdziesiątych XX wieku zmuszona została do poszukiwania równowagi pomiędzy elastycznością, a bezpieczeństwem zatrudnienia. Z trzech porozumień podpisanych w kwietniu 1997 roku pierwsze miało na celu propagowanie umów o stałą pracę. Zarówno pracodawcy jak i związki zawodowe zgodziły się, że wysoka ilość umów na czas określony ma zły wpływ na warunki pracy, poziom produkcji i kwalifikacje pracowników. W maju 2005 roku doszło do podpisania pomiędzy rządem a partnerami społecznymi (związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców) kolejnego porozumienia. Tym razem jest to Umowa na rzecz Promowania Wzrostu i Zatrudnienia mająca na celu polepszenie sytuacji na rynku pracy, a zwłaszcza promowanie zawierania umów na czas nieokreślony i ograniczanie umów na czas określony.

Uznając wskazany obszar za jeden z najbardziej krytycznych dla polskiej gospodarki w perspektywie najbliższych lat KK NSZZ „Solidarność” proponuje polskiemu rządowi oraz partnerom społecznym TK ds. S-G jak w stanowisku.

Gdańsk, dn. 20-21 lutego 2007 roku

Resort pracy o bezrobociu

Bezrobocie w lutym okazało się niższe od zakładanego. Minister pracy Anna Kalata poinformowała, że stopa bezrobocia w ubiegłym miesiącu wyniosła 15 procent i była o jedną dziesiątą punktu procentowego niższa niż w styczniu.

Resort podał, że liczba bezrobotnych w ubiegłym miesiącu zmniejszyła się o 33 i pół tysiąca osób. Minister Kalata poinformowała, że bezrobocie spadło we wszystkich województwach. Dodała, że rośnie liczba ofert pracy zgłaszanych do Urzędów Pracy. W ciągu dwóch ostatnich miesięcy liczba ofert wzrosła o 40 tysięcy.

Zdaniem Anny Kalaty, poprawę sytuacji na rynku pracy zwidzimy rozwojowi gospodarki, tworzącej większą liczbę miejsc pracy, oraz zwiększeniu środków na aktywne polityki zatrudnienia. Łączne środki na ten cel w tym roku to 2 miliardy 700 milionów złotych. ■

Wystawa „Solidarność Białostocka w latach 1980-1989”

13 lutego 2007 roku w Publicznym Gimnazjum nr 2 im. 42 Pułku Piechoty w Białymstoku otwarto wystawę pt. „Solidarność Białostocka w latach 1980-1989”. Wystawa ta jest wspaniałą lekcją historii dla młodego pokolenia, uświadamiającą jak różne koleje losu przechodziła nasza Ojczyzna. Region Podlaski NSZZ „Solidarność” w Białymstoku (właściciel wystawy) zaprasza zainteresowane instytucje i placówki szkolne do wypożyczenia i eksponowania tejże wystawy. Dotychczas wystawa odwiedziła:

● Publiczne Gimnazjum im. NSZZ „Solidarność” w Korycinie, ● Publiczne Gimnazjum nr 2 im. 42 Pułku Piechoty w Białymstoku, ● Dom Kultury w Dąbrowie Białostockiej.



Bison-Bial przeniesie się na Krywlany?

Władze Białegostoku znalazły miejsce na ulokowanie Fabryki Przyrządów i Uchwytów „Bison-Bial”. Proponują dziesięć hektarów na Krywlanach.

Dla Jarosława Drozdowskiego, większościowego udziałowca Bisona, przeprowadzka do nowoczesnego zakładu to jedyny sposób na zwiększenie produkcji, a przy okazji obniżenie kosztów. Już kilka miesięcy

temu zlecił zarządowi fabryki znalezienie odpowiedniego terenu.

Szefowie Bisona początkowo szukali miejsca w pobliskich gminach. Dwa tygodnie temu poprosili władzy Białegostoku o wskazanie ewentualnej lokalizacji zakładu na terenie miasta. Dostali odpowiedź. Miasto proponuje umieszczenie fabryki na terenie przyszłej podstrefy Suwalskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Wiceprezydent Adam Poliński zapowiada, że najprawdopodobniej powstanie ona na Krywlanach w obrębie ulic Mickiewicza i Borsuczej.

Propozycja magistratu ucieszyła pracowników fabryki. - Zakład nie będzie już uciążliwy dla mieszkańców - mówi Andrzej Kornaś z zakładowej „Solidarności”.

Szefowie Bison-Biału także przyznają, że propozycja magistratu jest nie do odrzucenia. (GW)

Sprawa obwodnicy Augustowa

- „Chcemy zasypać Parlament Europejski petycjami” - to nowy pomysł młodych białostockich radnych Prawa i Sprawiedliwości na wzmocnienie głosu Podlasiaków w walce o obwodnicę Augustowa. Autorem pomysłu jest Mariusz Kamiński. Treść petycji będzie się powoływała na Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej. Zdaniem Kamińskiego większość praw w niej zawartych jest łamana przez organizacje ekologiczne i instytucje Unii Europejskiej, które blokują i odwlekają budowę obwodnicy Augustowa. Petycję można wysłać drogą elektroniczną i tradycyjną. Adresy i treść petycji można znaleźć na stronie internetowej www.mariuszksaminski.com.

Dodatkowo na białostockich ulicach rozpoczęła się akcja zbierania podpisów za przeprowadzeniem referendum w sprawie spornej obwodnicy. Zdaniem Mariusza Kamińskiego w referendum powinny pojawić się dwa pytania: jedno poświęcone obwodnicy Augustowa i drugie dotyczące obwodnic innych miast położonych w obszarze chronionym Natura 2000. Aby referendum mogło się odbyć potrzebne jest 47 tysięcy podpisów. Działacze Prawa i Sprawiedliwości chcą je zebrać do końca marca.

(RB)

Emerytury pomostowe od 2008 roku

Osoby zatrudnione w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, które przejdą na emerytury pomostowe nie będą mogły dodatkowo pracować w swoim zawodzie.

Takie rozwiązania zawierają m.in. założenia do ustawy o emeryturach pomostowych. Resort pracy planuje, że osoby te nie będą mogły nadal pracować w swoim zawodzie, a rozważany jest także wariant wprowadzenia całkowitego zakazu dorabiania przez osoby pobierające emerytury pomostowe.

Zgodnie z harmonogramem prac rządu projekt ustawy o emeryturach pomostowych ma być gotowy w kwietniu. ■

STANOWISKO RADY MIEJSKIEJ BIAŁEGOSTOKU z dnia 26 lutego 2007 roku w sprawie budowy obwodnicy Augustowa

Rada Miejska Białegostoku w pełni solidaryzuje się z mieszkańcami Augustowa oraz władzami miasta i powiatu augustowskiego, którzy od kilkunastu lat oczekują na budowę obwodnicy.

Rada Miejska Białegostoku jednoznacznie popiera decyzję o budowie obwodnicy Augustowa w wariantcie przygotowanym przez Generalną Dyрекcję Dróg Krajowych i Autostrad.

Obwodnica jest strategicznym fragmentem sieci dróg całego województwa podlaskiego, dlatego domagamy się, by jak najszybciej rozpoczęto tę inwestycję. Na Podlasiu panuje powszechna zgoda wszystkich sił politycznych co do lokalizacji przebiegu trasy. Czas debaty już minął. Należy więc niezwłocznie przystąpić do budowy obwodnicy bez jakiegokolwiek zwłoki.

**PRZEWODNICZĄCY RADY
Włodzimierz Leszek Kusak**

Powrót z OFE do ZUS

Można już występować z Otwartych Funduszy Emerytalnych i powracać do ZUS-u.

Chodzi o osoby urodzone po 1949 roku, którym przynależność do OFE uniemożliwiła przejście na wcześniejszą emeryturę. Dotyczy to głównie nauczycieli, górników i kobiet, które w tym roku ukończą 55 lat - informuje ZUS.

Aby powrócić do ZUS-u trzeba złożyć dwa wnioski - o przyznanie wcześniejszej emerytury oraz o przekazanie środków zgromadzonych w OFE do budżetu państwa. Jeśli ZUS uzna, że przeszkodą do przyznania świadczenia jest jedynie przynależność do drugiego filara, ustali emeryturę na starych zasadach a umowa z OFE straci ważność. Fundusz emerytalny zaś wpłaci pieniądze do budżetu. ■

Niższa składka rentowa

Już od lipca planowana jest obniżka składki rentowej w części opłacanej przez pracowników. Minister finansów zapowiedziała jej zmniejszenie o 3 punkty procentowe.

Od nowego roku planowane jest dalsze zmniejszenie jej wysokości o kolejne 4 punkty. Zakłada się także zmniejszenie obciążeń pracodawcy z tym związanych.

Docelowo, zamiast aktualnych 13 proc., składka rentowa ma wynosić 6 proc., w tym 2,5 proc. będzie płacił pracownik, zaś 3,5 proc. ma obciążać pracodawcę. Jeżeli propozycje wejdą w życie, koszty pracy zostałyby obniżone o około 20 proc.

Rada Przedsiębiorczości postuluje natomiast, więcej działań na rzecz obniżenia pozapłacowych kosztów pracy. Rada Przedsiębiorczości, zrzeszająca największe w Polsce organizacje biznesowe, przedstawiła siedem postulatów do rządu w tej sprawie.

Według przedsiębiorców zapowiedziana przez minister finansów Zytę Gilowską obniżka składki rentowej z 13 procent do 6 procent jest bardzo dobrym rozwiązaniem zmniejszającym koszty pracy, ale nie wystarczającym.

Przedsiębiorcy zwracają uwagę, że zmniejszanie pozapłacowych kosztów pracy jest niezbędne, aby szybciej rosły wynagrodzenia pracowników, zmniejszała się skłonność do migracji zarobkowej, a nasze firmy nie utraciły swojej konkurencyjnej pozycji.

Jeden z najważniejszych postulatów Rady Przedsiębiorczości to ograniczenie możliwości przechodzenia na wcześniejsze emerytury. Obecnie półtora miliona Polaków pobiera takie emerytury, a to koszt 20 miliardów złotych. Dodatkowo 15 miliardów złotych dopłaca budżet do ubezpieczenia rolników.

Pracodawcy chcą, aby wysokość emerytury była bez wyjątku ściśle powiązana z wpłaconymi składkami i okresem ich płacenia. Według przedsiębiorców realizacja tego postulatu przyniesie budżetowi oszczędności w kwocie 35 miliardów złotych. Umożliwi też realizację pozostałych postulatów, sprzyjających zmniejszaniu pozapłacowych kosztów pracy. ■

26 marca - 6 kwietnia



Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ "Solidarność" ustanowił 2 kwietnia - dzień śmierci Ojca Świętego Jana Pawła II - Dniem Honorowego Krwiodawstwa NSZZ "Solidarność".

Apelujemy do członków NSZZ "Solidarność" i wszystkich ludzi dobrej woli o podzielenie się darem krwi z osobami najbardziej jej potrzebującymi.

Podobnie jak w roku ubiegłym, akcja będzie trwała dwa tygodnie, od 26 marca do 6 kwietnia. Dzięki temu weźmie w niej udział większa liczba członków i sympatyków „S”. Po 12 marca regiony otrzymają plakaty informujące o Dniach Honorowego Krwiodawstwa oraz wzory pism do regionalnych centrów krwiodawstwa z prośbą o przyłączenie się do akcji.

- Zachęcamy do przekazywania informacji o naszej akcji do możliwie wielu środowisk w regionach - nie tylko do struktur związku. Warto, żeby udział w niej wzięli wszyscy chętni - mówi Jacek Rybicki, sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Większa ulga na dziecko i bezpłatne przedszkola

Rządowy program polityki rodzinnej przedstawił w dniu 8 marca br. premier Jarosław Kaczyński i wiceminister pracy i polityki społecznej Joanna Kluzik-Rostkowska. W programie zawartych jest szereg rozwiązań które mają pozwolić kobiecie na łączenie roli zawodowej z rodzinną.

Premier poinformował, że program ten uzyskał akceptację ministerstwa finansów. Jak ocenił, program jest "obszerny, komplementarny (...) spójny i odnosi się w sposób konsekwentny do jednego zadania - poprawy losu polskich rodzin, poprawy losu takiego, by to sprzyjało przychodzeniu na świat i wychowywaniu dzieci".

Według Kluzik-Rostkowskiej, polityka rodzinna jest w Polsce konieczna ze względu na słabą kondycję rodzin, zwłaszcza wielodzietnych i wiejskich oraz na to, że w Polsce cały czas jest niż demograficzny. Dodała, że polityka rodzinna wymaga czasu i „nic nie zdarzy się z dnia na dzień”.

Program przewiduje m.in. stopniowe - o dwa tygodnie co dwa lata - wydłużenie urlopów macierzyńskich, tak by w 2014 r. osiągnęły one poziom 26 tygodni (obecnie 18 tygodni). Rząd szacuje, że w tym roku wyda na ten cel 1,3 mld zł.

Planuje się uzależnienie wysokości kwoty wolnej w PIT od liczby osób w rodzinie, zgodnie z zasadą, że im więcej osób na utrzymaniu podatnika, tym większa kwota wolna oraz zwiększenie ulgi podatkowej z tytułu wychowywania dzieci docelowo do 500 zł, na każde dziecko w rodzinie. W tym roku będzie to kwota 200 zł na dziecko (a niej jak wcześniej podawano 120 zł), w 2009 r. - 300 zł, w 2011 r. - 400 zł i w 2013 r - 500 zł.

Wśród propozycji jest też podniesienie w 2011 r. do kwoty przeciętnej wynagrodzenia podstawy naliczania składek emerytalnych i rentowych opłacanych przez budżet państwa za osoby pozostające na urlopach wychowawczych oraz zwolnienie pracodawcy ze składki na Fundusz Pracy za osoby (jedno z rodziców) wychowujące dzieci. Rząd chciałby też dodatkowego zabezpieczenia niepracującego małżonka (głównie kobiet) przez uznanie, że kapitał gromadzony na emeryturę jest majątkiem wspólnym małżonków. Rząd szacuje, że zmniejszenie wpływów do Funduszu Pracy pociąga za sobą koszty, tylko w 2008 r. - 170 mln zł.

Rząd chce poprawy jakości opieki zdrowotnej dla dzieci i kobiet w ciąży. Zdaniem Kluzik-Rostkowskiej, poród rodzinny, szkoła rodzenia i znieczulenie zewnątrzoponowe przy porodzie powinny być bezpłatne. Sam tylko koszt finansowania szkół rodzenia to 50 mln zł.

W programie mówi się też o likwidacji dużych domów dziecka i zastąpienie ich rodzicielstwem zastępczym, bezpłatnych przedszkolach i wydłużeniu ich czasu pracy do godziny 18. Rząd zastanawia się nad wprowadzeniem nowej formy placówek opieki nad dziećmi - czegoś pomiędzy żłobkiem a przedszkolem dla dzieci od 18 miesiąca życia. Jedną z propozycji zakłada tworzenie zakładowych przedszkoli.

Rząd nie zrezygnował z tzw. becikowego, ale chciałby uzależnić jego od przedstawienia tzw. karty ciąży. Kartę taką ma każda kobieta, która regularnie w czasie ciąży chodzi do lekarza. Kluzik-Rostkowska wyjaśniła, że propozycja ta zmierza do tego, by zmotywować kobiety z pewnych środowisk, by zadbały o siebie i dziecko.

Pomyślano także o studentkach, które chciałyby zostać matkami. Miałyby prawo do indywidualnego toku studiów i odpowiedniego miejsca w akademiku.

W programie jest mowa o elastycznych godzinach pracy kobiety po powrocie z urlopu macierzyńskiego czy wychowawczego, możliwości tzw. telepracy czyli pracy w domu.

Rząd chce zadbać również o tworzenie pozytywnego klimatu wokół rodzicielstwa i proponuje m.in. miejsca parkingowe dla osób z małymi dziećmi, przewijaki i strefy do karmienia w miejscach publicznych, obowiązek przepusz-

Ciąg dalszy na str. 10

Dokończenie ze str. 9

czania kobiet w ciąży i z małymi dziećmi w kolejkach, środkach transportu.

Na cały pakiet rozwiązań w latach 2008-2014 rząd planuje wydać ponad 17,3 mld zł. Przez najbliższy miesiąc będzie trwała dyskusja nad założeniami programu. Uwagi można zamieszczać m.in. na forum internetowym dostępnym na stronie internetowej www.rodzina.gov.pl.

Od 1984 r. w Polsce rodzi się coraz mniej dzieci. Pomiędzy latami 1989 i 2003 liczba urodzeń zmniejszyła się z 562,5 tys. do 351,1 tys. W 1989 r. na 100 kobiet przypadało 203 dzieci (tzw. współczynnik dzietności całkowitej wynosił: 2,03), w 2003 r. na 100 kobiet przypadało już tylko 122 dzieci (współczynnik: 1,22). W ostatnich dwóch latach współczynnik dzietności wzrósł nieznacznie i w 2005 r. wyniósł 1,23.

Prognoza demograficzna do 2030 r., przygotowana przez GUS, wskazuje, że w najbliższych latach - jeśli nie zostanie odwrócona istniejąca tendencja - należy liczyć się z dalszym spadkiem współczynnika dzietności do około 1,1 w 2010 r., Potem, w latach 2010-2020 można oczekiwać niewielkiego wzrostu urodzeń do wartości około 1,2.

(Gazeta Prawna)

Pracownicy kolei uzyskają specjalne przywileje

Kolejarze zatrudnieni w spółkach powstałych z podziału PKP będą mogli przechodzić na wcześniejsze emerytury bez względu na wiek do końca grudnia 2010 r.

Zgodnie z projektem przygotowanym przez Ministerstwo Transportu w sprawie zasad przechodzenia na wcześniejsze emerytury przez kolejarzy, prawie 10 tys. kolejarzy będzie mogło wcześniej zakończyć aktywność zawodową i to bez względu na wiek. Z takiej możliwości skorzystają m.in. dyżurni ruchu, dyspozytorzy, nastawnicy, maszyniści, funkcjonariusze straży ochrony kolei.

Ministerstwo Transportu przygotowało propozycję zmian w ustawie z 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego. Zgodnie z propozycją prawo do wcześniejszej emerytury na korzystniejszych zasadach otrzymają osoby, które wykonują prace związane z bezpieczeństwem ruchu kolejowego. Będą one mogły przejść na emeryturę bez względu na wiek, jeżeli do dnia rozwiązania stosunku pracy osiągnęły wymagane okresy składkowe i nieskładkowe, wynoszące co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla

mężczyzn (w tym co najmniej 15 lat muszą przepracować w warunkach szkodliwych).

Prawo do takiej emerytury będzie przysługiwać kolejarzom, którzy spełnią warunki stażowe do 31 grudnia 2010 r. Muszą oni także być zatrudnieni w dniu rozwiązania stosunku pracy w szczególnym charakterze lub na stanowisku, które jest w wykazie prac szkodliwych.

Dodatkowo rozwiązanie stosunku pracy musi nastąpić z powodu utraty możliwości wykonywania zawodu ze względów zdrowotnych oraz nieotrzymania propozycji pracy. W świadectwie pracy musi się wówczas znaleźć wpis, że pracodawca z przyczyn leżących po jego stronie nie może dalej zatrudniać danego pracownika.

Propozycja jest zbieżna z żądaniami związków zawodowych. Dodatkowo resort rozważa możliwość, aby każdy pełny rok pracy: maszynisty, w drużynach konduktorskich na stanowiskach manewrowych lub ustawiaczy, był nadal liczony jako 14 miesięcy zatrudnienia. Natomiast, wbrew żądaniom związków, kolejarze nie otrzymają prawa do urlopu kolejowego

(GP)

Kolejarze podpisali porozumienie

Od 1 kwietnia pracownicy PKP Polskich Linii Kolejowych otrzymają po 100 zł podwyżki. Wczoraj zarząd spółki PKP Polskie Linie Kolejowe i przedstawiciele pracowników podpisali porozumienie. Tym samym związkowcy zakończyli akcję protestacyjną. Od 1 kwietnia pracownicy PKP PLK otrzymają podwyżkę wynagrodzenia o 100 zł. Szczegółowe zasady przeprowadzania podwyżki wynagrodzeń w zakładach pracy zostaną ustalone z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Zarząd PKP PLK zobowiązał się, że nie będzie dochodził roszczeń wobec protestujących od 22 lutego do 7 marca br.

Dział Informacji KK

Dodatek dla urzędników

Rząd wydał rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

Urzednicy mogą liczyć na dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych, powierzenia dodatkowych zadań albo też ze względu na charakter lub warunki wykonywania pracy. Zlikwidowano dodatek za pracę w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

■

Od 1 lipca wyższe kary dla nieuczciwych pracodawców

Sejm uchwalił nową ustawę o Państwowej Inspekcji Pracy, która będzie nadal niezależna od rządu i resortu pracy. Nadzór nad nią ma wciąż sprawować Sejm za pośrednictwem Rady Ochrony Pracy. Inspektorzy będą jednak mieli nowe zadania i większe możliwości oddziaływania na pracodawców.

Elementem nowej ustawy, który wzbudzał najwięcej kontrowersji, były przepisy określające wysokość kar za wykroczenia przeciwko prawom pracowników. Pracodawcy do ostatniej chwili walczyli o złagodzenie sankcji nakładanych przez inspektorów pracy oraz sądy za łamanie praw pracowniczych. Zależało im głównie na zróżnicowaniu kar za poszczególne wykroczenia.

Proponowano między innymi, aby za wykroczenia wymienione w art. 281 kodeksu pracy, np. za naruszanie przepisów o czasie pracy, maksymalna wysokość grzywny nie przekraczała 15 tys. zł. Z kolei za nieudzielenie przysługującego pracownikowi urlopu wypoczynkowego lub bezpodstawne obniżanie jego wymiaru, maksymalna grzywna wynosiła 10 tys. zł.

Ostatecznie Sejm nie złagodził zaproponowanych przez prezydenta górnych stawek mandatów i grzywn.

Od 1 lipca tego roku inspektor pracy będzie mógł wystawić mandat w maksymalnej wysokości 5 tys. zł. Jednak takiej kary ze strony inspektora mogą spodziewać się pracodawcy recydywiści, ukarani co najmniej dwukrotnie za takie wykroczenie w ciągu dwóch lat od otrzymania ostatniej kary.

Dla pracodawców poważnie, ale po raz pierwszy, naruszających prawo pracy ustawodawca przewidział mandat w wysokości 2 tys. zł.

Z 5 do 30 tys. zł podniesiona została górna wysokość grzywny, jaką może nakładać na pracodawców sąd za łamanie praw pracowniczych.

Bliżej samozatrudnionych

Inspekcja pracy zachowała swoje uprawnienia dotyczące możliwości podejmowania działań w sprawach o

ustalenie istnienia stosunku pracy. Nie będzie jednak mogła bez postępowania sądowego nakazać pracodawcy zatrudnić pracownika na etat w sytuacji, gdy uzna, że stosunek łączący pracodawcę z osobą świadczącą dla niego pracę powinien być potwierdzony umową o pracę.

Nowa ustawa zwiększa uprawnienia kontrolne inspektorów w stosunku do tych podmiotów, które korzystają z pracy zleceniobiorców czy samozatrudnionych. Inspektorzy będą mogli sprawdzać i egzekwować, by podmioty świadczące usługi na rzecz przedsiębiorstwa niebędącego ich pracodawcą miały zapewnione bezpieczne warunki pracy.

Inspektor policjantem

Inspektorzy pracy będą zajmowali się także kontrolą legalności zatrudnienia. Oznacza to likwidację tzw. policji pracy. Ponad 300 działających obecnie w strukturach urzędów wojewódzkich pracowników wydziałów kontroli legalności zatrudnienia wejdzie w skład inspekcji pracy. Zanim jednak rozpoczną samodzielne kontrole, będą musieli uzyskać status inspektora. Wiąże się to z przejściem skomplikowanego szkolenia zakończonego egzaminem.

Ustawa nie przewiduje bowiem utworzenia w ramach struktur Inspekcji Pracy odrębnego zespołu inspektorów odpowiedzialnych tylko za zwalczanie nielegalnego zatrudnienia.

W związku z nowymi zadaniami, inspektorom nie nadano nowych uprawnień ułatwiających ściganie pracodawców zatrudniających pracowników. Ograniczono się jedynie do udostępnienia inspekcji pracy danych z rejestru REGON, PESEL oraz bazy danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W ramach walki z pracą na czarno inspektorzy pracy będą m.in. kontrolować czy pracodawcy przestrzegają obowiązku informowania powiatowych urzędów pracy o zatrudnieniu bezrobotnego lub powierzeniu mu wykonawania innej

pracy zarobkowej. Nowym zadaniem PIP będzie też sprawdzanie czy pracodawcy opłacają składki na Fundusz Pracy.

Tak jak obecnie, inspektorzy będą mogli wkraczać do firmy na kontrolę, jednak będą mogli to robić po uprzednim okazaniu upoważnienia do jej przeprowadzenia. Nie udało się przeformować takich rozwiązań, które pozwalałyby działać inspektorom z zaskoczenia. W uzasadnionych sytuacjach inspektor będzie mógł rozpocząć kontrolę bez upoważnienia, jednak będzie je musiał przedstawić w późniejszym terminie. Ustawodawca wydłużył termin na okazanie upoważnienia do kontroli z trzech do siedmiu dni w stosunku do obecnie obowiązujących rozwiązań.

W razie uzasadnionej potrzeby oraz w celu zapewnienia bezpieczeństwa kontrolującym, organy policji są obowiązkowe, na wniosek inspektora pracy, do udzielenia stosownej pomocy. W przypadku ujawniania nielegalnego zatrudnienia, inspekcja będzie kierować sprawy tego typu do sądów.

Bez urzędowej interpretacji

Posłowie chcieli, by okręgowi inspektorzy pracy na pisemny wniosek pracodawcy lub pracownika mieli obowiązek udzielać pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania prawa pracy w ich indywidualnych sprawach, w których nie toczy się kontrola albo postępowanie przed sądem. Propozycja ta została odrzucona i ostatecznie inspektorzy pracy nie będą musieli wydawać, tak jak urzędnicy skarbowi, wiążących interpretacji prawa pracy. Nie oznacza to jednak, że pracownicy i pracodawcy nie mogą liczyć na pomoc prawną PIP. Tak jak obecnie, będzie ona świadczona w formie bezpłatnych dyżurów telefonicznych i konsultacji udzielanych przez specjalistów w poszczególnych inspektoratach.

Ustawa trafi teraz do Senatu.

(GP)



Solidarność Regionu Podlaskiego tworzy wraz z innymi partnerami platformę PIM (od Project Innovation Manager - menedżer procesów innowacyjnych) międzynarodowej współpracy dla małych i średnich przedsiębiorstw z Europy Wschodniej - czyli rodzaj portalu internetowego.

Czechy, Słowenia, Rumunia, Polska, Węgry - około 40m przedsiębiorstw z każdego z tych państw ma szansę znaleźć się w tym projekcie i nawiązać między sobą bliską współpracę. Praca na platformie będzie polegała na możliwości wyszukiwania i uzyskiwania informacji o technikach tworzenia innowacji w procesach biznesowych.

Grupa 150 przyszłych PIM-ów, czyli menedżerów procesów innowacyjnych zostanie przeszkolona w dziedzinie innowacji w Procesach Biznesowych oraz obsługi platformy PIM.

Wszelkie zapytania prosimy kierować na adres: zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl, fax: (085) 748 11 01 lub pod numer telefonu: (085) 748 11 00.

Więcej informacji uzyskać można w Dziale Szkoleń Regionu Podlaskiego oraz na internetowej stronie projektu: www.pim-project.com

Zapraszamy do udziału
w projekcie dla małych
i średnich przedsiębiorstw

NSZZ

REGION
PODLASKI

SOLIDARNOŚĆ



Information Society
Technologies



6. program ramowy badań i rozwoju
technicznego (2002-2006) Unii Europejskiej

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ 

**informuje, że prowadzi punkt sprzedaży biletów Komunikacji Miejskiej
w Białymstoku przy ul. Suraskiej 1 lokal 14**

**Punkt czynny jest w godzinach: Poniedziałek - Piątek 7-18
Sobota 7-13**

Sprzedajemy również:

- bilety dla ZAKŁADÓW PRACY
- na dogodnych warunkach płatniczych,
- karty parkingowe,
- usługi ksero i laminowanie dokumentów.

Kupując bilety w tym punkcie wspierasz działalność statutową Związku!

BIULETYN INFORMACYJNY
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
REGIONU PODLASKIEGO

ADRES REDAKCJI: ul. Suraska 1, pok. 203, 15-093 Białystok,
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01

REDAKCJA: Mirosław Markowski (red. naczelny)
Artur Jan Szczesny (sekretarz redakcji),
oraz Zespół.

WYDAWCA: Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.