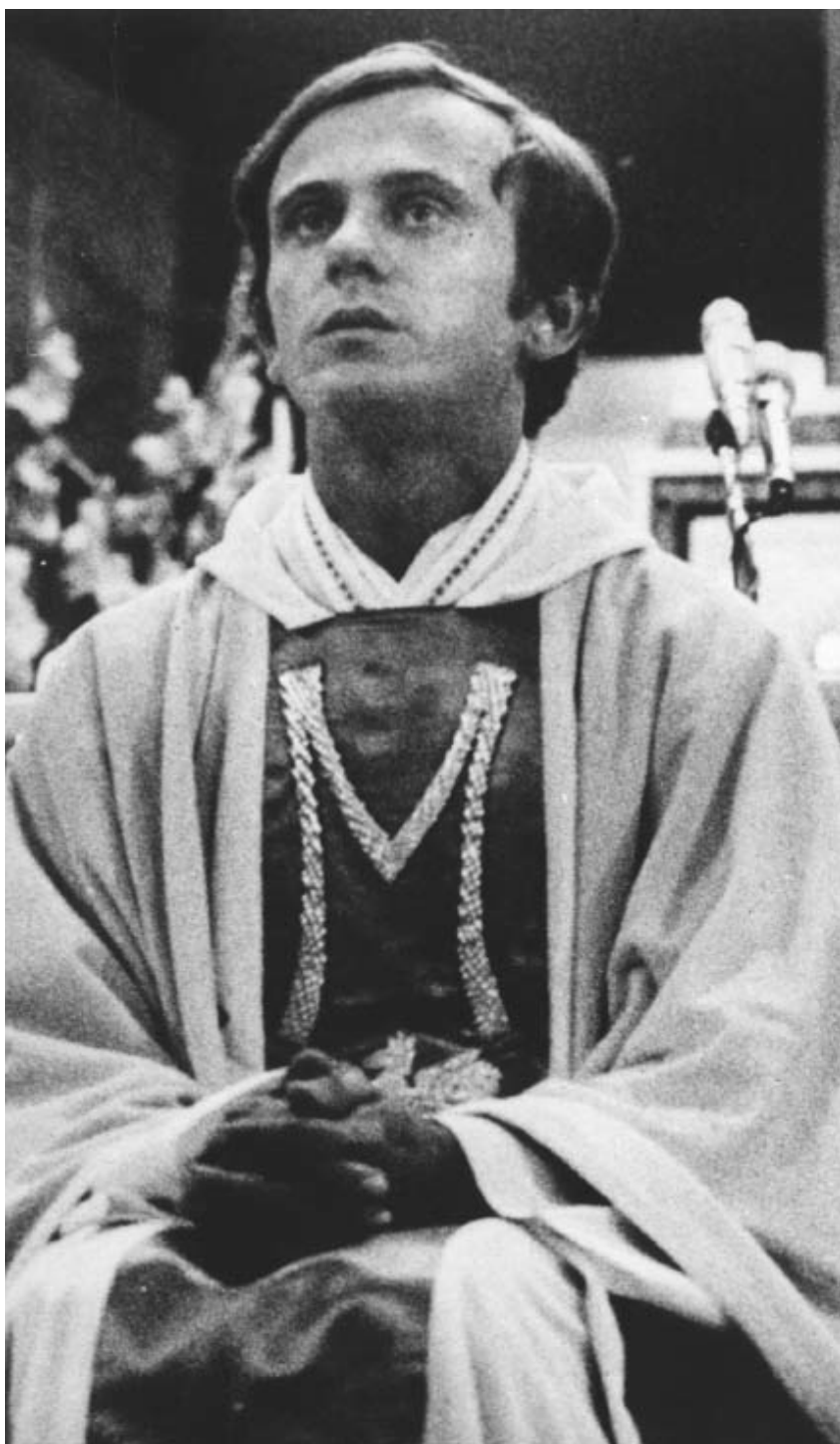




## Beatyfikacja Księdza Jerzego!



Wielka uroczystość beatyfikacyjna odbędzie się 6 czerwca, w Święto Dziękczynienia, na Placu Piłsudskiego, o godz. 11. Będzie jej przewodniczył wysłannik Benedykta XVI abp Angelo Amato, prefekt Kongregacji ds. beatyfikacji i kanonizacji. Po mszy św. wyruszy procesja z relikwiami ks. Popiełuszki do Świątyni Opatrzności Bożej w warszawskim Wilanowie. Złożenie relikwii w jednej z kaplic świątyni nie oznacza, że ciało męczennika zostanie przeniesione z Żoliborza. Grób księdza Popiełuszki znajdujący się przy kościele św. Stanisława Kostki stał się miejscem kultu. - Wierni nie mogą się modlić do pustego grobu- tłumaczy abp Nycz.

Na wyznaczenie daty beatyfikacji, Kościół czekał od grudnia ubiegłego roku, kiedy Benedykt XVI podpisał dekret o męczeństwie księdza Jerzego. Dekret zakończył trwający 13 lat proces beatyfikacyjny, w którym udowodniano, że kapłan zginął za wiarę. Proces prowadzony był według typowych kanonicznych reguł. Nietypowe było to, że już rok po śmierci księdza z 17 krajów napłynęło ponad 13 tysięcy imiennych próśb o beatyfikację kapłana.

Od tragicznej śmierci księdza Jerzego Popiełuszki minęło ponad 25 lat. 19 października 1984 roku, kiedy ksiądz wracał z Bydgoszczy do Warszawy, porwali go funkcjonariusze IV Departamentu MSW zajmującego się zwalczaniem kościoła katolickiego. Zmasakrowane ciało księdza wyłowiono w okolicach tamy we Włocławku. W procesie skazano wykonawców zbrodni. Zleceniodawcy nigdy nie zostali ukarani.

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski  
Oddział w Bielsku Podlaskim  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Kościelna 4a  
tel. 510-207-795
2. Region Podlaski  
Oddział w Hajnówce  
17-200 Hajnówka  
ul. 3 Maja 24  
tel. 510-207-867
3. Region Podlaski  
Oddział w Czarnej Białostockiej  
16-020 Czarna Białostocka  
ul. Torowa 15  
tel. 510-207-866
4. Region Podlaski Oddział w Łapach  
18-100 Łapy  
ul. Armii Krajowej 1  
tel. 510-207-606
5. Region Podlaski  
Oddział w Siemiatyczach  
17-300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel. 510-207-879
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie  
19-200 Grajewo  
ul. Strażacka 4a  
tel. 510-207-989
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce  
16-100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 510-207-367
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach  
19-100 Mońki  
ul. Białostocka 25  
tel. 510-207-656
9. Region Podlaski  
Oddział w Dąbrowie Białostockiej  
16-200 Dąbrowa Białostocka  
ul. Tysiąclecia P.P. 4  
tel. 510-207-798
10. Region Podlaski  
Oddział w Suwałkach  
16-400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 510-207-760
11. Region Podlaski  
Oddział w Augustowie  
16-300 Augustów  
Rynek Zygmunta Augusta 9  
tel. 510-207-637

**Konto ZR Podlaskiego**

**BGŻ SA O/Białystok**

**91203000451110000000731690**

**Stanowisko  
Prezydium Zarządu Regionu  
Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

**ws. sprzedaży spółek Skarbu Państwa**

Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy protest wobec sprzedaży spółek Skarbu Państwa, bez wcześniejszej publikacji planu prywatyzacyjnego z którego wynikałoby, jakie spółki z poszczególnych sektorów gospodarki nie podlegałyby prywatyzacji, a które zostałyby sprywatyzowane.

Domagamy się także, bezwzględnego zabezpieczenia interesów pracowniczych przed prywatyzacją, poprzez zawieranie paktów socjalnych ze Związkami Zawo-

dowymi zarówno w przypadku komercjalizacji jak i prywatyzacji spółek Skarbu Państwa oraz mienia samorządu terytorialnego.

Ponadto, Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność” oświadcza, iż nie zgodzi się na wyprzedaż majątku narodowego, w celu doraźnego pozyskania środków finansowych do budżetu, ale oczekuje spójnej polityki prywatyzacyjnej, która zapewni długofalowy rozwój gospodarczy i utrzymanie miejsc pracy. Taka formuła prywatyzacyjna w mniejszym lub większym stopniu funkcjonowała przez ostatnie 20 lat, a odwrót od wypracowanych w tym względzie praktyk, spowoduje nawarstwienie się niepokojów i konfliktów społecznych.

*Białystok, dnia 16.02.2010 roku.*

**Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ**

## Antykrzysowa do poprawki

**Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” domaga się przystąpienia do negocjacji w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych nowelizacji tzw. ustawy antykrzysowej.**

Ustawa antykrzysowa weszła w życie w ubiegłym roku. Miała pomagać przedsiębiorcom i pracownikom przetrwać kryzys. Ustawa nie realizuje zapisów pakietu antykrzysowego podpisanego w marcu ubiegłego roku przez pracodawców i związki zawodowe z Komisji Trójstronnej. Komisja Krajowa w przyjętym wczoraj stanowisku podkreśla, że ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu nie spełnia założonych oczekiwań wobec przedsiębiorstw i pracowników poszkodowanych wskutek kryzysu i nie realizuje porozumienia partnerów społecznych z marca 2009 roku. Dlatego Komisja Krajowa domaga się przystąpienia do negocjacji nowelizacji ustawy w Trójstronnej Komisji.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” przyjęte w ustawie kryteria praktycznie uniemożliwiają skorzystanie z niej przez firmy i pracowników dotkniętych kryzysem. Nie wpłynęła ona także na ograniczenie zawierania umów o pracę na czas określony, a elastyczny czas pracy jest nadużywany w zakładach znajdujących się w dobrej sytuacji finansowej, co jest sprzeczne z oczekiwaniami pracowników.

Do 18 stycznia do biur terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wpłynęło 110 wniosków o pomoc finansową dla ponad 9 tys. pracowników. Wyplą-

cono natomiast świadczenia o łącznej wartości ponad 1 mln 760 tys. zł. Natomiast do 15 stycznia 2010 r. do Okręgowych Inspektoratów Pracy zgłoszono 534 przypadki przedłużenia okresu rozliczeniowego. W 333 przypadkach przedłużenie okresu rozliczeniowego nastąpiło w drodze zawarcia porozumienia z przedstawicielami pracowników, w 186 – na mocy porozumienia ze związkami zawodowymi, a w 15 przypadkach okres rozliczeniowy został przedłużony w układzie zbiorowym pracy.

Komisja Krajowa poparała także protest organizacji zakładowej pracowników PZU S.A. i PZU życie S.A. w obronie miejsc pracy. Z danych ujawnionych przez PZU wynika, że w tej największej firmie ubezpieczeniowej w Polsce pracę straci ponad 5 tys. pracowników. NSZZ „S” pracowników PZU Związkowcy zarzucają zarządowi, m.in.: brak dialogu z załogą i lekceważenie, restrukturyzację kosztem pracowników i klientów, brak długofalowej polityki zatrudnienia czy mnożenie stanowisk dyrektorskich. Związki nie otrzymały anlizy kosztów i zysków dotychczasowej restrukturyzacji oraz analizy stanu zatrudnienia po dokonanych już zwolnieniach grupowych.

Komisja Krajowa oczekuje, że Ministerstwo Skarbu dokona wnikliwej analizy polityki zarządu spółki, co powinno spowodować wycofanie się z dotychczasowych działań. Zdaniem Związku spółka powinna zostać w sferze wpływów państwa.

## Majstrowanie przy emeryturach

NSZZ „Solidarność” krytycznie ocenia założenia zmian w ustawie o emeryturach kapitałowych przedstawione przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

NSZZ „S” krytykuje:

- propozycję jednorazowej wypłaty środków zgromadzonych w OFE
- obniżenie składki na OFE z 7,3 proc. do 3 proc.

W swojej opinii NSZZ „Solidarność” zaznacza, że nie można oprzeć się wrażeniu, iż zmiana podyktowana jest przede wszystkim potrzebami budżetu państwa. Związkowcy stwierdzają również, że zmniejszenie udziału metody kapitałowej w finansowaniu przyszłych świadczeń emerytalnych oznacza zwiększenie ciężaru finansowania emerytur przez przyszłe pokolenia. Związkowcy widzą potrzebę zmian w systemie kapitałowym. Jednak powinny one, ich zdaniem polegać na m.in.: dalszym ograniczaniu kosztów ich funkcjonowania, zwiększaniu efektywności czy ograniczaniu ryzyka inwestycyjnego ponoszonego przez ubezpieczonych.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” środkami do poprawy sytuacji finansowej Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinny być działania zmierzające do zwiększenia jego przychodów poprzez, m.in.:

- ograniczenie zjawiska zatrudnienia na czarno,
- likwidację możliwości podejmowania pracy w ramach tzw. nielegalnego samozatrudnienia,
- poprawę ściągłości składek na ubezpieczenie społeczne,
- wykluczenie możliwości realizacji obowiązku ubezpieczenia w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego przez osoby nieprowadzące działalności rolniczej.

Niepokojąca jest zdaniem „S” propozycja jednorazowej wypłaty środków zgromadzonych w OFE. - Świadczenia emerytalne mają na celu zapewnić ubezpieczonemu po osiągnięciu wieku emerytalnego i zakończeniu aktywności zawodowej środki do utrzymania. Cechą emerytury jest jej długoterminowy i dożywotni charakter. Część składki na ubezpieczenie emerytalne odprowadzana do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jak i część składki odprowadzana do otwartych funduszy emerytalnych miała być przeznaczona na finansowanie świadczeń emerytalnych. Propozycja jednorazowej wypłaty środków zgromadzonych w OFE zakłada ograniczenie zabezpieczenia społecznego na starość - mówi Zbigniew Kruszyński, z Działu Polityki Społecznej Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

„S” przypomina również, że reforma wprowadzona w 1999 r. zakładała uniezależnienie systemu emerytalnego od niekorzystnych zjawisk demograficznych. Jednocześnie zakładano, że niedobór Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powstały wskutek zmniejszenia wysokości składki przekazywanej na finansowanie bieżących świadczeń emerytalnych metodą repartycyjną będzie pokrywany ze środków publicznych pochodzących z Funduszu Rezerwy Demograficznej, prywatyzacji oraz budżetu państwa. Propozycja zmniejszenia udziału metody kapitałowej w finansowaniu przyszłych świadczeń emerytalnych oznacza zwiększenie ciężaru finansowania emerytur przez przyszłe pokolenia.

Warto dodać, że wbrew zapowiedziom Premiera Donalda Tuska w "Programie prac legislacyjnych", który otrzymali partnerzy społeczni nadal są propozycje zmniejszenia składki wpłacanej do OFE.

## Jak waloryzować wynagrodzenia

W wielu zakładach pracy odbywają się lub rozpoczynają negocjacje płacowe. Przypominamy, że od nowego roku nie obowiązuje ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń. Zgodnie z dotychczasowymi przepisami, maksymalny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń musiał być co roku ustalany przez Komisję Trójstronną lub rząd. uchylene ustawy oznacza, że wskaźnik wzrostu wynagrodzeń będzie ustalany w poszczególnych zakładach i będą go negocjowali między sobą pracodawcy oraz zakładowe organizacje związkowe. O czy warto pamiętać podczas negocjacji? Po pierwsze wzrosła średnia płaca w sektorze przedsiębiorstw. W grudniu 2009 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysków wyniosło 3648,60 zł. Przeciętne wynagrodzenie w 2009 r. wzrosło o 4,4 proc. w stosunku do roku 2008 r. Po drugie inflacja (czyli wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych) w ubiegłym roku wyniosła 3,5 proc. Podwyżki w 2009 r. w stosunku do 2008 r. (dane GUS):

- Żywność - 3,5 proc.
  - Koszty utrzymania mieszkania - 4,9 proc.
  - wywóz śmieci - 16,3 proc.
  - usługi kanalizacyjne - 11,1 proc.
  - woda - 8,6 proc.
  - energia elektryczna - 10,5 proc.
  - Opłaty za pobyt dziecka w przedszkolu - 5,5 proc.
  - Transport - 7,2 proc.
  - wzrost cen paliw - 12,3 proc.
  - usługi transportowe - 4,0 proc.
  - Rekreacja i kultura - 1,2 proc. (np. ceny biletów do kin, teatrów czy na koncerty)
- Warto też pamiętać, że gospodarstwa domowe wydają najczęściej na żywność (24,6 proc. dochodów) a następnie na użytkowanie mieszkania (19,4 proc.).

### ZWIĄZKOWE SZTANDARY

Przypominamy, że z okazji 30-tej rocznicy NSZZ „Solidarność” Komisja Krajowa postanowiła przeprowadzić akcję „Dumni z naszych sztandarów”. Chcemy zebrać jak najwięcej informacji o związkowych sztandarach z różnych struktur Związku. Dlatego prosimy o przesyłanie do Biura Informacji KK zdjęć sztandarów z opisem ich symboliki, historią ich powstania. Może łączyć się z nimi ciekawe wydarzenia.

Prosimy o przesłanie informacji zgodnie ze schematem:

1. 2 zdjęcia (rewers i awers)
2. 2 zdjęcia pocztu ze sztandarem podczas ważnych uroczystości
3. Krótki opis (ok. pół strony maszynopisu) historii sztandaru – Kiedy powstał, fundatorzy, akt poświęcenia, najważniejsze wydarzenia w jego historii (np. co się z nim działo w stanie wojennym etc.).
4. Krótki opis (do pół strony) – symboliki sztandaru wraz ze sposobem wykonania.
5. Inne



# Ubezpieczeniowy gigant zwalnia

**PZU SA planuje zwolnić ponad 5 tys. pracowników. 11 lutego br. przeciwko zwolnieniom w PZU S.A. w Warszawie protestowali pracownicy PZU. Protest poparła Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.**

Podczas protestu związkowcy przekazali petycję wiceministrowi skarbu państwa, który zapowiedział analizę projektu restrukturyzacji zapowiedzianej przez zarząd PZU. Pracodawca również zareagował i zapowiedział spotkanie z przedstawicielami pracowników. NSZZ „Solidarność” pracowników PZU zdecydował się na protest przed Ministerstwem Skarbu, aby zwrócić uwagę na zmiany w Grupie PZU, które prowadzą do osłabienia firmy na rynku ubezpieczeniowym. Przedstawiciele pracowników są zdania, że prowadzona przez obecny zarząd centralizacja i likwidacja oddziałów prowadzi przede wszystkim do ograniczenia sieci obsługi klientów i w konsekwencji do ich utraty. Trudno też znaleźć sens redukcji zatrudnienia. Przykładem tego jest nieudana próba racjonalizacji zatrudnienia w biurach Central Spółek PZU SA i PZU Życie S.A. - Po

zakończeniu zwolnień grupowych stwierdziliśmy, że zwolnienia dotyczyły głównie pracowników z dużym doświadczeniem zawodowym. Większość kadry kierowniczej z rozdania poprzednich i obecnych ekip rządzących została na swoich stanowiskach i ma się nadal dobrze - mówi Jerzy Lenart, przewodniczący NSZZ „S” w PZU S.A. Związkowcy zarzucają zarządowi, m.in.: brak dialogu z załogą i lekceważenie, restrukturyzację kosztem pracowników i klientów, brak długofalowej polityki zatrudnienia czy mnożenie stanowisk dyrektorskich. Związki nie otrzymały kosztów i zysków dotychczasowej restrukturyzacji oraz analizy stanu zatrudnienia po dokonanych już zwolnieniach grupowych. - Pan prezes Andrzej Klesyk tak ważnej sprawie jak restrukturyzacja i zwolnienie 4500 pracowników, poświęcił na spotkanie ze związkami zawodowymi 15 minut. Na to spotkanie przyjechaliśmy z całej Polski - dodaje Lenart. Dlatego związkowcy domagają się od Ministra Skarbu interwencji i skłonienia zarządu do merytorycznych rozmów na temat przyszłości firmy. Przedstawiciele związków

zawodowych zapewniają, że są świadomi konieczności przystosowania Grupy PZU do sytuacji na rynku i są otwarci na dialog i merytoryczną dyskusję. Ich zdaniem nie można jednak zapominać, że podstawowym elementem do generowania zysku jest sprzedaż bezpośrednia produktów ubezpieczeniowych a nie rozwiązane rezerwy i gra kapitałowa. Protest pracowników PZU poparła na ostatnim posiedzeniu Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Związek oczekuje, że Ministerstwo Skarbu Państwa dokona wnikliwej analizy polityki zarządu spółki, co powinno spowodować wycofanie się z dotychczasowych działań. Komisja Krajowa przestrzega, że tak duże zwolnienia będą miały nieodwracalne konsekwencje, które przyczynią się do spadku udziału PZU w rynku ubezpieczeniowym. Zdaniem Związku spółka powinna zostać w sferze wpływów państwa. ■

## Zadbaj o swoje prawo do pomostówki

**Masz prawo do emerytury pomostowej, jeśli spełniasz łącznie następujące warunki:**

1. urodziłeś się po 31 grudnia 1948 r.;
2. wykonywałeś pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym co najmniej 15 lat;
3. masz 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna);
4. masz okres „składkowy” i „nieskładkowy”, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
5. przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywałeś/-aś pracę w szczególnych warunkach lub pracę w szczególnym charakterze;
6. po 31 grudnia 2008 r. wykonywałeś/-aś pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

### **Pamiętaj!**

O prawie do emerytury pomostowej decydować będzie również wpis do ewidencji pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych lub szczególnym charakterze. Obowiązek zrobienia i zgłoszenia do ZUS takiej ewidencji ma Twój pracodawca.

Do 31 marca 2010 r. pracodawca ma obowiązek zgłosić do ZUS:

- wykaz prac w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze;
- ewidencję pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze;

Na tej podstawie ZUS stworzy centralny rejestr stanowisk, na których wykonywane są takie prace. Wpisanie do rejestru jest warunkiem nabycia prawa do emerytury pomostowej. Sprawdź czy Twój pracodawca rzetelnie wywiązuje się ze swojego obowiązku! Od tego zależy Twoje prawo do emerytury pomostowej!

### **Gdzie szukać pomocy?**

Jeśli masz jakieś wątpliwości, powiedz o tym przedstawicielowi związku, w Twoim zakładzie pracy. Zakładowe organizacje związkowe oraz służby bhp mogą angażować się w tworzenie ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. Jeśli nie znalazłeś się w takiej ewidencji, masz prawo do

zgłoszenia skargi do Państwowej Inspekcji Pracy.

### **Odwwołanie od decyzji pracodawcy**

Ustawa o emeryturach pomostowych przewiduje odwołanie od ustalonych przez pracodawcę wykazów stanowisk pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników zatrudnionych przy takich pracach. Jednak odwołanie to ma ograniczony zakres. Prawo zgłoszenia skargi do Państwowej Inspekcji Pracy przysługuje tylko pracownikowi który nie znalazł się w ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze za których jest obowiązek opłacania składek na FEP. Prawo kontroli ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz wydawania pracodawcom nakazów umieszczenia pracownika w ewidencji takich pracowników ma Państwowa Inspekcja Pracy. Przyjmując należy, że możliwość zgłoszenia skargi do PIP przysługuje również pracownikowi, który nie znalazł się w takiej ewidencji z powodu błędnego sporządzenia

## Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ

przez pracodawcę wykazu stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Wydaje się również, że niezależnie od powyższego środka odwoławczego w razie błędnego sporządzenia przez pracodawcę wykazu stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze zakładowej organizacji związkowej przysługiwać będzie możliwość żądania prawidłowego sporządzenia takiego wykazu w ramach sporu zbiorowego z pracodawcą. Zgodnie bowiem z art. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przedmiotem sporu mogą być sprawy dotyczące warunków pracy.

### Związek zawodowy i wykaz stanowisk

Zgodnie z art. 28 ustawy o związkach zawodowych pracodawca ma obowiązek udzielić na żądanie związku zawodowego informacji

niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagrodzenia. Przepis ten nabiera szczególnego znaczenia w związku z faktem, że ustawa o emeryturach pomostowych nie formułuje wprost obowiązku pracodawcy informowania ani zakładowej organizacji związkowej ani pracowników o ustalonym wykazie stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Do obowiązków pracodawcy należy jedynie informowanie pracowników o dokonaniu wpisu do ewidencji pracowników zatrudnionych przy pracach w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Pracodawca nie ma natomiast, jak się wydaje, obowiązku informowania pracowników o niewpisaniu ich do tej ewidencji. Wprawdzie ustawa o emeryturach pomosto-

wych odpowiedzialnym za sporządzenie omawianych wykazów i ewidencji oraz za dokonanie zgłoszenia do ZUS czyni płatnika składek (pracodawcę), to jednak wielu pracodawców decyduje się zaangażować w proces tworzenia tych dokumentów, oprócz działających w zakładzie pracy służb BHP oraz inspekcji pracy, także zakładowe organizacje związkowe. Do kompetencji związków zawodowych należy bowiem sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP (art. 23 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych). W przypadku stwierdzenia niezgodności działania pracodawcy z prawem związek zawodowy może wystąpić do odpowiedniego organu z żądaniem usunięcia stwierdzonej nieprawidłowości. ■



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Informujemy, że Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w partnerstwie z Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych realizuje projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Niezależna ekspertyza ekonomiczna standardem dialogu społecznego w obliczu zmiany gospodarczej”.

W ramach tego projektu, od 30.10.2009 r. do 30.04.2010 r., będzie można skorzystać z konsultacji prawno-proceduralnych świadczonych na rzecz rad pracowników przez wojewódzkich konsultantów, w ramach których np.:

- dowiesz się o najnowszych zmianach w ustawie o Informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji,
- otrzymasz informacje co zrobić, jeżeli liczba członków rady pracowników wskazanych przez związki zawodowe zmniejszy się poniżej 3,
- dowiesz się kto i w jaki sposób, mógłby przeprowadzić ekspertyzę ekonomiczną w Twojej firmie,
- otrzymasz komplet gotowych dokumentów i wzorcowych regulaminów potrzebnych w działalności rady pracowników,
- otrzymasz informacje w jaki sposób zorganizować wybory na nową kadencję rady pracowników,
- będziesz mógł wymienić się doświadczeniami z członkami rad pracowników z innych zakładów pracy na spotkaniach konsultacyjnych lub będziesz mógł wziąć udział w szkoleniach dla rad pracowników.

Konsultantem w Województwie Podlaskim jest Mirosław Markowski:  
adres: 15- 093 Białystok ul. Suraska 1 p. 208 (Biuro Prawne ZR)  
kontakt telefoniczny: 748-11-08 lub kom. 604-369-033  
e-mail: m.markowski@w.tkb.pl lub [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)



Niezależna ekspertyza ekonomiczna standardem dialogu społecznego w obliczu zmiany gospodarczej

Projekt współfinansowany z budżetu Państwa i Europejskiego Funduszu Społecznego

## Film z rozprawy zamiast protokołu?

Od tego roku rozprawy w sądach będą nagrywane za pośrednictwem sprzętu audio-wideo ma to skrócić czas rozpraw. Zgodnie z przygotowywanym od kilku lat projektem w miarę możliwości wszystkie rozprawy sądowe (cywilne, karne, a nawet śledztwa) będą rejestrowane za pośrednictwem sprzętu audio-wideo, a nie spisywane przez protokolantów. Protokoły, jako zapis rozprawy, często nie oddawały rzeczywistego przebiegu wielu procesów. Zeznania świadka były opracowywane przez sędziego i do protokołu trafiał jedynie opracowany fragment zeznań. Wprowadzenie rejestracji rozpraw za pomocą sprzętu audio-wideo ma przede wszystkim zagwarantować skrócenie czasu rozpraw oraz uporządkować system protokołów. Całe rozprawy będą przechowywane w wersji cyfrowej, a na papier trafiać będą jedynie najważniejsze informacje, takie jak oznaczenia sądu, miejsca i daty posiedzenia, nazwiska sędziów, stron, oznaczenie sprawy, treść rozstrzygnięcia. Dodatkowo cyfrowy zapis rozprawy będzie można dowolnie przeglądać i przeszukiwać pod kątem odnalezienia żądanych fragmentów rozprawy, dzięki specjalnemu programowi. Jak podaje „Rzeczpospolita” nowy projekt ma wejść w życie w połowie roku. Zostanie nim objętych 4000 sal sądowych spośród wszystkich 4381 na terenie całej Polski. ■

# Program rabatowy - „Twoja Karta Grosik”

## AKTUALNY WYKAZ PLACÓWEK HANDLOWYCH I USŁUGOWYCH W REGIONIE PODLASKIM HONORUJĄCYCH KARTĘ „GROSIK”

### Augustów

1. Augustowska Spółdzielnia Spożywców Spółem - rabat 2% powyżej kwoty 20 zł:
  - Restauracja "Albatros" ul. Mostowa 3,
  - "Jedynka" ul. Młyńska 7;
  - Delikatesy Centrum ul. Rynek Z. Augusta 36;
  - "Krystyna" ul. Nadrzeczna 105;
  - Market "Lipowiec" ul. Turystyczna 35;
  - Market "Bystry" ul. Waryńskiego 25;
  - "Tęczą" ul. I Pułk. Uł. Krechowieckich 4;
  - "Aldona" ul. Malinowa 1;
  - Market "Borki" ul. Nowomiejska 83;
  - Delikatesy ul. Hoża 4;
  - "Smaczek" Mięśny ul. Młyńska 5;
  - "Malwa" ul. Śródmieście I A /Ogrodowa/;
  - "Atut" ul. 29-go Listopada 8 A;
  - "Smaczek" Mięśny ul. Śródmieście I A /Ogrodowa/;
  - "Smaczek" ul. Kasztanowa 46 B;
  - "Nocny Marek" ul. Rynek Z. Augusta 17;
  - "Sesam" ul. M. Konopnickiej 10;
  - "Promyk" ul. Osiedlowa 9;
  - "Promyk" ul. Przemysłowa 6 A;
  - "Dorotka" ul. Tartaczna 23;
2. Auto Moto Centrum - rabat 7% - części samochodowe oraz 10% - usługi:
  - Auto Moto Centrum ul. Mostowa 30;
  - Auto Moto Centrum ul. Wojska Polskiego 70 A;
3. Kwaciarnia "U Anny" - ul. M.A. Jonkajtysa 6 - rabat 5% od kwoty 35 zł na zakupione towary
4. Dobkowski Paliwa - rabat 8 groszy - benzyna, 5 groszy autogaz, olej opałowy - gwarancja dobrej ceny - negocjacje
  - "Łysa Góra" ul. Wojska Polskiego 69 A;
  - "Koszary" ul. Tytoniowa 7;
5. Sklep Ogrodniczy ABC - ul. Nowomiejska 3A - rabat 5% - 8%;
6. Salon Rowerowy ABC - Nowomiejska 3 B - rabat w wysokości 5% - 8%;
7. Salon Rowerowy ABC- ul. Hoża 11 B - rabat w wysokości 5% - 8%;
8. Sklep Wędkarski - ul. Mostowa 24 - rabat 5% od kwoty 50zł;
9. P.H.U. "Papiрус" - ul. Hoża 6 - rabat 10% od kwoty 30zł;
10. Sklep Odzieżowy - ul. Rynek Z. Augusta 32 - rabat 5% (rabat nie dotyczy towarów firmy "Inspire" oraz towarów objętych przeceną);
11. "Mistrzał" Salon Mody Damskiej i Męskiej - ul. Rynek Z. Augusta 10 /I piętro/ - rabat 7%;
12. "Fenomen" Casual & Jeans - ul. Rynek Z. Augusta 10- rabat 7%;
13. "Moda Damska" - ul. Rynek Z. Augusta 11 /I piętro/ - rabat 7%;
14. "Achilles" Obuwie Damskie i Męskie - ul. Rynek Z. Augusta 31- rabat 7%;

15. "Stanex" Garnitury i Młodzieżowa Odzież Męska - ul. 3-Maja 6 - rabat 7%;
16. Hurtownia "DS-BIS" - ul. Wypusty 1 - rabat 4%;
17. Pralnia chemiczna "EKO" - ul. Rynek Z. Augusta 28 /wejście od ul. Szkolnej/ - rabat 5%;
18. Agencja ubezpieczeniowa Compensa S.A. - ul. Mostowa 12G - rabat 5% - 20%
19. Sklep "NENA SPORT" - ul. M. A. Jonkajtysa 6 - 5% rabatu - nie dotyczy towarów przecenionych
20. Serwis "GAMA" - ul. Kasztanowa 18 - czyszczenie dywanów, tapicerek - rabat 8%
21. Księgarnia "ERA" - Kopernika 2B - art. szkolne i biurowe - rabat 2%
22. Sklep Metalowy HASiM - Komunalna 2 - art. sanitarne i metalowe - rabat 5%
23. Sklep partner AGD RTV - ul. Wypusty 1 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)
24. Sklep partner AGD RTV - ul. Młyńska 7 - rabat 5% (nie dotyczy towarów przecenionych)
25. AGA electronics s.j. - ul. Ks. Skorupki 2 - rabat 5% na towary oraz 10% na wykonane usługi
26. Apteka mgr farm. Maciej Otto - rabat 5% - ul. Waryńskiego 55 - ul. Wojska Polskiego 51 - ul. M. Konopnickiej 12
27. Apteka mgr farm. Dariusz Grześkowiak - rabat 5% - ul. Mostowa 1 - ul. 3 Maja 7
28. Apteka Ogólnodostępna mgr farm. Maria Żukowska - Pogorzelska - ul. Kopernika 5 - rabat 5%
29. Apteka Prywatna mgr farm. Alicja Haraburda - Mateuszuk - ul. Mostowa 12c- rabat 5%
30. Brylancik - złoto, srebro, art. przemysłowe - ul. Mostowa 2 - rabat 5%
31. CASIO CENTER - naprawa, sprzedaż zegarków i art. przemysłowych - ul. Mostowa 2 - rabat 5%
32. Hurtownia Artykułów Metalowych i Sanitarnych - ul. Tytoniowa 7 - rabat 5-10% na zakupione towary oraz 5-10% na wykonane usługi
33. "BABOLANDIA" Sklep z art. dziecięcymi - ul. 3 Maja 14 - rabata 5% na zakupione towary
34. "INEX" Organizacja oraz Obsługa Imprez Rozrywkowych - ul. Łazienna 17 - rabat 6% na zakupione towary oraz 7% na wykonane usługi
35. "WULKAN SERVICE" - ul. Bociania 4 - rabat 10-20% na zakupione towary oraz 10% na wykonane usługi
36. "MASTERPOL" Sklep Metalowy-Wielobranżowy - ul. Partyzantów 1 - rabat 3-5% na zakupione towary oraz 3-8% na wykonane usługi
37. OPTYK Zbigniew Rowiński - ul. 3Maja 4 - rabat 5-10% na zakupione towary oraz 5-10% na wykonane usługi
38. "ATENA" Księgarnia - ul. Rynek Z. Augusta 10 - rabat 10% na zakupione towary
39. Gabinet Kosmetyczny "KOSMETIK" - ul. Hoża 9 - rabat 3% na zakupione towary oraz od 3% do 20% na wykonane usługi

### Białystok

1. Rekom PHUP - sklep i serwis komputerowy - ul. Swobodna 43 lok.4 - rabat 10 %
2. FHU "Premium" - Auto Alarmy - ul. Warszawska 79 - rabat 10%
3. Studio Kosmetyczne "Anna" ul. Św. Rocha 14A lok.38 - rabat 10%
4. "Exclusive" Salony obuwia: - rabat 5% - Boh. Monte Casino 5 - Centrum Handlowe "Park" : lok.10, lok.15, lok.119 ul. Św. Rocha 33
5. Pralnia ekologiczna "Exclusive" ul. Suraska 4 - rabat 20%
6. "BAS" Bartosz Sarosiek - salony optyczne - rabat 10% - "Super optyk" ul. Lipowa 2 - "Twój optyk" ul. Mickiewicza 14 - "Twój optyk" ul. Białłówny 2/2
7. Zakład usługowy AGD-RTV ul. Krucza 6 rabat 10%
8. Hurtownia Elektrotechniczna "Eltron" ul. Wysockiego 69 - rabat 10%
9. Radio Taxi "Wersal Podlaski" (96-61) - rabat 20%
10. Auto Marek - systemy nawigacji satelitarnej, diagnostyka silnika i inne - ul. Fabryczna 2a - rabat 10%
11. PHU. - Akcesoria i części samochodowe - ul. Wierzbowa 10 - rabat 5-10%
12. Stolarka okienna - REKOM - okna, drzwi, parapety, żaluzje, rolety - Ordonówny 1 - rabat 5-10%
13. Salon Urody - usługi fryzjerskie i kosmetyczne - Ordonówny 1 - rabat 5%
14. TOP INVEST - ceramika i armatura sanitarna, wentylacja i klimatyzacja, kanalizacja i odwodnienie, instalacje grzewcze, systemy kominowe, narzędzia - ul. Andersa 3 , tel 085 6549740 - rabat 15% z możliwością negocjacji
15. Salon Urody BeaBeaty - ul. Świętego Rocha 13/15 lok. 203 - rabat 5-10%
16. "SAND-MAX Technika Grzewcza i Sanitarna - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%
17. "SAND-MAX" - artykuły sanitarno- instalacyjne - Ciołkowskiego 169 - rabat 10-20%
18. Zakład zegarmistrzowski - Suraska 1 - rabat 10%
19. PHU "LEKOX" - pieczątki, wizytówki, ulotki, kalendarzyki, książki podatkowe i prawnicze - Suraska 1 - rabat 10%
20. "ATELIER FRYZUR" - Salon Fryzjerski - ul. Gen. Z. Berlinga 10 lok. 20 - rabat 5-10% na wykonane usługi.
21. Salon "ZIZI" s.c. - odzież damska, męska, młodzieżowa, duże rozmiary, firany, obrusy, szycie firan - ul. Leszczyńska 31 - rabat 3% na zakupione towary.
22. Biuro Podróży "IMPERIA" - ul. Suraska 1 lok.112 (I piętro), tel. 085/ 744-54-67 - rabat 50 zł na organizowane wczasy zagraniczne - oferty last minute: Egipt, Jordania - Ziemia Święta, Tunezja,



Grecja, Cypr, Riwiera Turecka, Kreta, Majorka, Teneryfa, Brazylia, Meksyk, Cuba, Dominikana, Chiny, kolonie, obozy młodzieżowe.

23. Gabinet Kosmetyczny "Jesteś piękna" - ul. Berlinga 10 lok.11 - rabat 5% od kwoty 30zł na wykonane usługi.

24. KPKM Sp. z o.o. - ul. Składowa 11 - rabat 2% na zakupione paliwo samochodowe - olej napędowy, benzynę bezołowiową Pb 95, Pb 98, gaz LPG.

25. Usługi Krawieckie - Ks. W. Pietkuna 5 - rabat 5-10%

26. Biuro Rachunkowe (świadectwo kwalifikacyjne 23260/01) - ul. Suraska 1 lok. 212 - rabat 10%

27. Gabinet Stomatologiczny - ul. Suraska 1 lok. 111 - rabat 10%

28. Kwaciarnia "Żonkil" - ul. Legionowa 2 - rabat 3% od kwoty 30zł na zakupione towary oraz wykonane usługi

29. Studio Modelowania Sylwetki - ul. Starobojarska 21 lok. D1 - rabat 10% na zakupione towary oraz na świadczone usługi: 5% do kwoty 100 zł, 10% powyżej kwoty 100zł

30. Radio Taxi Komfort - ul. Waszyngtona 18 - rabat obowiązujący w danym czasie w Radio Taxi Komfort

31. FOTO "WENUS" - ul. Rynek Kościuszki 13 - rabat 10% na zakupione towary, od 10-20% na wykonane usługi

32. Kwaciarnia "Tulipan" - ul. M. Skłodowskiej - Curie 16A - rabat 5%

33. Foto "FUTURA" - ul. Legionowa 28 lok. 8/1 - rabat 5% na zakupione towary oraz 10% na wykonane usługi

34. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki:

- ul. Dziecinna 9
- ul. Pułaskiego 125
- ul. Mieszka I 14 lok. 36
- ul. Upalna 1A lok. 54
- ul. Legionowa 9/1 lok. 101
- ul. Radzywińska 16
- ul. Pogodna 11G lok. 8A
- ul. Armii Krajowej 3
- ul. Słonecznikowa 21
- ul. Ciepła 15
- ul. Warszawska 72
- ul. Zachodnia 10 lok. 2
- ul. H. Kołłątaja 75

35. Studio Tańca "MAX DANCE" - rabat 15% przy zakupie karnetu miesięcznego, który obejmuje zajęcia 1 raz w tygodniu

- ul. Al. Tysiąclecia P.P. 8 (I piętro)
- ul. Marczkowska 6A

36. "Prestige Męski" - salon eleganckiej odzieży męskiej - ul. Zwycięstwa 18 - rabat 5% na zakupione towary oraz 5% na wykonane usługi krawieckie

37. Przedsiębiorstwo "MISTRAL" - salon rowerowy i akcesoria - ul. Gen. J. Bema 20 - rabat 7% na zakupione towary oraz 10% na wykonane usługi

38. T&T KOMPUTERY - ul. Św. Kazimierza 1 - rabat 20%-30% na wykonane usługi

- 39. „SAMGAS” - rabat 5 gr/ litr LPG
- ul. M. Kopernika 60
- ul. Gen. Wł. Andersa 40

#### **Bielsk Podlaski**

1. K&R Distributions - sklep komputerowy - ul. Mickiewicza 58/11 - rabat 2%

2. Sklep "FOTO" ul. Mickiewicza 60 - rabat 10%

3. Gabinet Kosmetyczny ul. Kryniczna 13 - rabat 5%

4. TASZ P.H. - części samochodowe - ul. Mickiewicza 108 B - rabat 10%

5. DOM-Pol - materiały budowlane - ul. Mickiewicza 40 - rabat 3%

6. Hera - sklep kosmetyczny - Plac Ratuszowy 1 - rabat 3%

7. Zakład Optyczny ul. Mickiewicza 58/12 - rabat 6%

8. Sklep Komputerowy DAP+g ul. Mickiewicza 8 - rabat 3%

9. Kwaciarnia "LOTOS" ul. Mickiewicza 8 - rabat 10%

10. PHU Elektryk- ul. Batorego 23 - rabat 6% - ul. Białostocka 5b 17-200 Hajnówka

11. MCM Kolor Dachy - ul. Piłsudskiego 47 - rabat 5%

12. Usługi pogrzebowe "HADES" - ul. Kryniczna 20 - rabat 5%

13. PW "BESAWA" - Księgarnia - Mickiewicza 124/5 - rabat 5%

14. PHU "SAW" - ul. Wojska Polskiego 3 - rabat 5%

15. "Prestige Męski" - salon eleganckiej odzieży męskiej - ul. Plac Ratuszowy 1 - rabat 5%

#### **Hajnówka**

1. "ELEKTRYK" - Hurtownia Materiałów Elektrycznych - ul. Białostocka 5B - rabat 6%

2. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. Batorego 20 - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

3. "Prestige Męski" - salon eleganckiej odzieży męskiej - ul. Batorego 17 - rabat 5%

#### **Łapy**

1. Gabinet kosmetyczny "Urszula" - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

2. Zakład Fryzjerski - ul. Przechodnia 1 - rabat 5%

3. Zakład Usługowo - Handlowy "Marka" - ul. Główna 40 - rabat 3-30%

4. PHU "Eltron" - Sklepy RTV AGD - rabat 3% - 18-100 Łapy ul. Główna 24

5. Hurtownie Elektrotechniczne "Eltron" - ul. Mostowa 4 - rabat 10%

6. Apteka "Vita" - ul. Główna 21 rabat 5-10%

7. Sklep wielobranżowy "Wika" - ul. Sikorskiego 13b - rabat 5%

8. Sklep "Pekin" - ul. Gęsia 1 - rabat 5%

9. PPHU "SANMET" - ul. Sikorskiego 15A - rabat 5%

10. Drogeria - ul. Główna 2 - rabat 5%

11. PHU "KORAL" - Sklep rowerowy - ul. Sikorskiego 58 - rabat 5% rowery, 10% części i art. sportowe

12. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. Główna 1A - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

Mońki

1. "Prestige Męski" - salon eleganckiej odzieży męskiej - ul. Aleja Niepodległości 2/11 - rabat 5%

#### **Siemiatycze**

1. "Centrum Ogrodnicze Natura" ul. Armii Krajowej 2 - rabat 3%

2. "SIMPRO" ul. Pałacowa 14A - rabat 3%

3. "Feniks" - odzież, konfekcja - ul. 11 Listopada 45 A - rabat 3-5%

4. Sklep "Velvet" - pasmanteria - ul. Plac Jana Pawła II 17- rabat 3-5% (przy zakupach powyżej 20 zł)

5. Kwaciarnia SU-DAN - ul. Plac Jana Pawła II 17 - rabat 5% kosmetyki, 10% pozostałe towary

6. PHU Kryszał Plac ul. Jana Pawła II 12 17-300 Siemiatycze rabat 5% art. gosp. domowego

7. "RONDO" - sklepy wielobranżowe - rabat 3% - 17-300 Siemiatycze ul. Plac Jana Pawła II 14 - sklep nr.1

- 17-300 Siemiatycze ul. 11 Listopada 18 - sklep nr.2

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 60c - sklep nr 3

- 08-200 Łosice ul. Bialska 29 - sklep nr 4

- 17-300 Siemiatycze ul. Wysoka 72 - sklep nr 5

8. Sklep papierniczy "Duduś" ul. Pałacowa 17 - rabat 10%

9. Studio RS - salon optyczny - ul. Pałacowa 19 lok.1 - rabat 5%

10. Foto Wysoccy - ul. Kasztanowa 52 - rabat 5% na usługi

11. Salon Fryzjerski - ul. Grodzieńska 33H - rabat 5%

12. Hurtownia książek - ul. Pałacowa 14 - rabat 5%

13. PHU "Elektryk" - ul. Zaszkolna 26 - rabat 6%

14. "SENIOR" - ul. Szażacka 4 Boćki - rabat 3% na towar, 10% na usługi

15. "BAWET" - Gabinet weterynaryjny - ul. Świętojańska 24 - rabat 5% na towar, 10% na usługi

16. "ATOS" - ul. Kościuszki 40 - rabat 3%

17. "U WOJTKA" ul. Plac Jana Pawła II 27 - rabat 3%

18. "Prestige Męski" - salon eleganckiej odzieży męskiej - ul. Plac Jana Pawła II 27A - rabat 5%

5%

#### **Sokółka**

1. Auto Szoka ul. Orzeszkowej 11 - serwis samochodowy - rabat 5% na towar, 10% na usługi

2. Mega Sport ul. Białostocka 33/1 - odzież sportowa rabat 10% (oprócz towarów objętych wyprzedazą)

3. LT Komputery ul. Grodzieńska 11a 1 - rabat 10% na usługi

4. "Bax" ul. Poczтовая 3 - art. remontowe - rabat 3%

5. Fryzjer "Image" ul.1 Maja 13 lok. 101 - rabat 10%

6. Kwaciarnia "Wenus" Plac Kościuszki 8a - rabat 5%

7. "KOR-GAZ" ul. Sikorskiego 25 - gaz propan butan / butla 11Kg na terenie miasta Sokółka - rabat 5%

8. "Twój optyk" - Grodzieńska 10 - rabat 5%

9. Pralnia "VIVA EKOLOGIA" - ul. 1 Maja 6 - 1-2 szt. odzieży - 5% zniżki; 3-4 szt. odzieży - 10% zniżki; 5 szt. odzieży i więcej 15% zniżki

5%

5%

5%

5%

#### **Suwałki**

1. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kościuszki 32 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

2. PHU "EWART" Kwaciarnia - ul. Kowalskiego 12 - rabat 5% na towar, 5% na usługi

3. Gaz - Trans S.C. - ul. Mickiewicza 11 - 3gr - 1litr LPG, 2zł - 1 szt. butli gazu

1litr LPG, 2zł - 1 szt. butli gazu

## Kobiety i mężczyźni w NSZZ „S”



*Polsko-litewskie szkolenie w Druskiennikach na temat równouprawnienia płci.*

Kobiety stanowią ponad 52 proc. zasobów siły roboczej w Polsce, i ponad 38 proc. członków NSZZ „Solidarność”. Jak wyrównać ich szanse? Obecnie 56,3 proc. kobiet w UE jest zatrudnionych (przy 70,9

proc. mężczyzn). W strategii lizbońskiej założono jednak, że w 2010 roku już 60 proc. kobiet powinno pracować. Nie wiadomo, kiedy podobne efekty osiągniemy w Polsce.

## Liderzy dialogu w Elblągu



W dniach 02-05 lutego br. w Regionie Elbląskim NSZZ „Solidarność” odbyło się szkolenie w ramach projektu „Konstruktywny dialog – program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność” pod nazwą „Lider dialogu autonomicznego - program rozwoju kompetencji działaczy szczebla zakładowego NSZZ „Solidarność”.

Uroczystego otwarcia pierwszego z 23 planowanych szkoleń organizowanych przez Region Podlaski dokonali: Józef Mozolewski – członek Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” oraz Przewodniczący Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” Mirosław Kozłowski.

Certyfikaty uzyskało 16 osób, a zajęcia prowadzone przez Irenę Jenda i Przemysław Sapor – certyfikowanych trenerów dialogu społecznego zostały pozytywnie

ocenione w ankietach ewaluacyjnych, w których mieli możliwość wypowiedzenia się uczestnicy szkolenia.

Informujemy, iż zgodnie z harmonogramem projektu organizator przedsięwzięcia – Region Podlaski NSZZ „Solidarność” przeprowadzi jeszcze 22 identyczne szkolenia. Zainteresowanie tematyką jest duże, stąd na kolejne trzy edycje, które odbędą się w Regionie Elbląskim już zgłosiły się osoby chętne do wzięcia w nich udziału. Zainteresowanych, pełniących funkcje we władzy wykonawczej w strukturach organizacyjnych NSZZ „Solidarność” na szczeblu zakładowym zapraszamy do zgłębiania i doskonalenia z nami wiedzy.

**Izabela Żmojda**  
koordynator regionalny

Z ogólnopolskiego badania wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2009 roku wynika niestety, iż zarobki mężczyzn były znacznie wyższe od tych, które otrzymywały kobiety. Średnie wynagrodzenie panów wyniosło 3 900 PLN brutto i było o 30 proc. większe od wynagrodzeń pań (3 000 PLN). Średnia różnica w UE wynosi zaś około 17 proc. Nierówności te, są tym bardziej krzywdzące, zważywszy na fakt, iż to właśnie kobiety legitymują się lepszym wykształceniem niż mężczyźni (odpowiednio z wykształceniem wyższym: 15 proc. kobiet i 11 proc. mężczyzn), oraz to właśnie na paniach spoczywa większy ciężar prowadzenia domu i wychowywania dzieci. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wraz z Funduszem Gospodarczym Sp. z o.o. realizują projekt p.t.: „Realizowanie Strategii Lizbońskiej poprzez wdrażanie wytycznych dotyczących równouprawnienia płci w 4 krajach Unii Europejskiej”. W ramach projektu dotychczas odbyły się dwa szkolenia: 2-4 grudnia 2009 w Gdańsku oraz w dniach 18-20 stycznia 2010 w Druskiennikach. Tematem głównym szkoleń jest przygotowanie wytycznych do negocjacji na różnych poziomach, dotyczących równouprawnienia płci.

Cele szkolenia to m.in.:

- rozpowszechnienie treści „Ram Działania dotyczących Równouprawnienia Płci”
- uwzględnienie w procesie negocjacji zbiorowych szczególnych potrzeb różnych grup pracowniczych
- przekazanie wiedzy o roli, jaką ma włączanie zagadnień równości szans do negocjacji zbiorowych i poinformowanie o sposobach ich realizacji
- włączenie do negocjacji zagadnień związanych z godzeniem życia rodzinnego i zawodowego

Łącznie przeszkolonych zostało 43 działaczy związkowych (w tym: 33 kobiety i 10 mężczyzn). - Teraz ważne jest, aby działacze Ci, z powodzeniem realizowali w bieżącej pracy związkowej ten program, który służyć ma wyrównywaniu szans kobiet i mężczyzn, biorąc pod uwagę warunki pracy i płacy - mówi Danuta Wojdat, koordynatorka ds. Kobiet w Komisji Krajowej NSZZ „S”. W ramach projektu odbędzie się jeszcze jedno szkolenie, warsztaty i konferencja.



# Bezpieczne odśnieżanie dachów – obowiązki pracodawcy i pracownika

W związku z nadmierną ilością śniegu i lodu na dachach pracodawcy i ich pracownicy mają dodatkowe obowiązki, bardzo trudne ze względu na fakt, że praca przy odśnieżaniu dachu jest szczególnie niebezpieczna. Przypomnieć należy, że śnieg i lód zalegające na dachach budynków mogą doprowadzić do naruszenia konstrukcji budynku, a w efekcie zagrozić bezpieczeństwu osób w budynku. Lód w postaci sopli wiszących tuż nad ciągami komunikacyjnymi stanowi też duże zagrożenie dla zdrowia i życia wszystkich przechodzących osób. Ponadto wykonywanie prac polegających na odśnieżaniu dachu również może stwarzać ogromne zagrożenie, jeśli prace te wykonywane są bez znajomości przepisów BHP.

O przestrzeganie tych przepisów i zasad bezpieczeństwa przy odśnieżaniu dachów apeluje Główny Inspektor Pracy Tadeusz Jan Zając, dlatego poniżej przypominamy podstawowe kwestie związane z tym tematem. Organizując pracę przy odśnieżaniu dachu, należy pamiętać o zagrożeniach dla pracowników i osób postronnych, jakie mogą stworzyć spadające z wysokości przedmioty, w tym śnieg i sople lodu. Ponadto należy uchronić pracowników nie tylko przed upadkiem z dachu z powodu zbytniego zbliżenia się do jego krawędzi, ale również zabezpieczyć ich na wypadek, gdyby dach się załamał. Komu można zlecić odśnieżenie da-

chu? Przede wszystkim zabronione jest zatrudnienie przy odśnieżaniu kobiet ciężarnych i osób młodocianych (które ukończyły 16 lat, a nie przekroczyły 18 lat). Pracownik, który ma za zadanie odśnieżyć dach, nie musi mieć szczególnych kwalifikacji, ale obowiązkowo powinien być po aktualnym szkoleniu BHP, którego program obejmował zagadnienia dotyczące zasad BHP przy odśnieżaniu obiektów. Oprócz szkolenia BHP powinien mieć ważne i aktualne badania lekarskie stwierdzające zdolność do wykonywania pracy przy odśnieżaniu, w tym specjalistyczne badania lekarskie potwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na wysokości. Pracownik odśnieżający dach powinien także przejść instruktaż stanowiskowy i być zapoznany z oceną ryzyka zawodowego, związanego z wykonywaną pracą. Zabronione jest dopuszczanie pracowników do pracy na wysokości przy odśnieżaniu, jeśli nie spełniają powyższych wymogów. Jeśli nawet pracownik spełnia powyższe wymogi, to i tak nie wolno dopuścić do pracy, jeśli nie zostały mu zagwarantowane skuteczne środki ochrony zbiorowej przed upadkiem z wysokości lub nie wyposażono go w indywidualne środki ochrony przed takim upadkiem (takie, jak np. szelki wraz z linką bezpieczeństwa i amortyzatorem, hełm spełniający normy PN-EN 397:1997, obuwie zabezpieczające przed poślizgnięciem, rękawice ochronne). Do obowiązków pracodawcy należy bowiem wyposażenie pracownika w odpowiednie środki ochrony indywidualnej, chroniące przed upadkiem z wysokości, a obowiązkiem pracownika jest stosowanie tych środków. Pracodawca musi także zadbać o to, by pracownicy umieli posługiwać się przydzielonym im sprzętem i środkami zabezpieczającymi przed upadkiem z wysokości. Dodatkowo przed rozpoczęciem prac na dachu należy odpowiednio przystosować stanowisko pracy, tzn. wyznaczyć i wygrodzić strefy niebezpieczne, w których istnieje zagrożenie spadającymi masami uszanego śniegu, lodu, jak również narzędziami. Powinno się także zapewnić bezpośredni nadzór nad

wykonywanymi pracami, a pracownicy przed rozpoczęciem każdorazowo pracy powinni być poinformowani o imiennym podziale pracy, kolejnością wykonywania zadań i wymaganiami BHP przy wykonywaniu poszczególnych czynności. W sytuacji gdy pracodawca nie zapewnia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i stwarzają one bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez pracownika praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik – zgodnie z art. 210 § 1 K.p. – może powstrzymać się od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Należy w takim przypadku zgłosić pracodawcy fakt i przyczynę odmowy podjęcia pracy, a obowiązkiem pracodawcy będzie usunięcie przyczyn uniemożliwiających bezpieczne wykonywanie pracy.

## Kontrole bez zapowiedzi

Państwowa Inspekcja Pracy nie będzie już musiała uprzedzać pracodawców o zamiarze kontroli w ich firmie - wynika z projektów nowelizacji ustaw o swobodzie działalności gospodarczej i Państwowej Straży Pożarnej, skierowanych do Sejmu przez prezydenta Lecha Kaczyńskiego. Zdaniem prezydenta, zapowiadanie kontroli na tydzień z góry jest absurdalne - wynika z dyskusji o bezpieczeństwie pracy z udziałem Lecha Kaczyńskiego, zorganizowanej w Katowicach przez Śląsko-Dąbrowską „Solidarność”. Prezydent stwierdził m.in., że doszły go słuchy, iż istnieją w Polsce firmy, które zajmują się gromadzeniem odpowiedniego sprzętu i przrzucaniem go z miejsca na miejsce za zapowiedziami kontroli. Propozycje tej i innych zmian w ustawach o swobodzie działalności gospodarczej i Państwowej Straży Pożarnej, będących inicjatywą ustawodawczą prezydenta, wpłynęły już do marszałka Sejmu i czekają na wyznaczenie terminu pierwszego czytania.

**Kupując polskie produkty dajesz pracę**

Czy robisz zakupy, wybierasz sklepy zastanawiasz się, jak dużo grupy ludzi ma dostęp? Takiego problemu. Każda dobra decyzja zakupowa generuje miejsca pracy. Dlatego teraz, kiedy polskie produkty nie odbiegają jakości od zagranicznych, sprawdzić producenta i pomyśleć! Kupując polskie produkty dajesz pracę!

**dajesz pracę**

www.dajeszprace.pl

## TVN (na razie) kończy z polityką?

Zapowiedź wyrzucenia z ramówki TVN programów „Teraz My” i „Kawa na ławę” wywołały spore zamieszanie wśród pracowników stacji. Jak ustaliła „Gazeta Polska”, zmiana linii programowej TVN to zarówno próba sprostania rynkowej konkurencji, jak i efekt nowej strategii kierownictwa. „Rzeczywiście od czerwca nie będzie nas w TVN i zastanawiamy się, co dalej ze sobą zrobić” – powiedział w rozmowie z dziennikiem „Polska. Times” Andrzej Morozowski. Decyzję o zdjęciu z anteny „Teraz My”, prowadzonego przez Morozowskiego wspólnie z Tomaszem Sekielskim, ogłosił autorem programu sam Piotr Walter, dyrektor generalny TVN.

### Walter pozazdrościł Solorzowi

„Teraz My” – jeden z najpopularniejszych programów publicystycznych w polskiej telewizji – a także „Kawa na ławę” Bogdana Rymanowskiego mają być, według zapowiedzi kierownictwa stacji, przeniesione do kanału TVN24. Dzięki temu zarysować ma się wyraźniejszy podział na rozrywkowy, „plebejski” TVN i poważny informacyjno-publicystyczny TVN24, przeznaczony dla „elity”. Jak dowiedziała się „Gazeta Polska”, na pomysł ten wpadli Piotr Walter i Edward Miszczak, dyrektor programowy TVN. Chodzi o to, by w kanale ogólnym zrobić więcej miejsca dla kolejnych dochodowych seriali i programów rozrywkowych, a TVN24, który w ubiegłym roku zanotował spadek udziału w rynku (w porównaniu z rokiem 2008), wzmocnić nazwiskami znanych dziennikarzy. Jedyny problem w tym, że oglądalność TVN24 – a co za tym idzie: budżet i warunki finansowe – nie mogą równać się z tym, co oferuje TVN. Albo więc autorzy „Teraz My” przełkną gorzką pigułkę, albo będą musieli rozstać się z ITI. – Za Sekielskim i Morozowskim nikt nie będzie płakać, bo po pierwsze: pozycja TVN24 wśród stacji informacyjnych jest na razie niezagrożona, a po drugie: ich przejście do TVN24 oznaczałoby, że ktoś, kogo miejsce zajęliby w ramówce, musiałyby pożegnać się z dotychczasową pracą – mówi nam jeden z pracowników telewizji Piotra Waltera. Poza tym, dodaje nasz rozmówca, priorytetem jest teraz nie prestiż i telewizja informacyjna, lecz pieniądze i rozrywka. Powód? Kłopoty finansowe ITI i rosnąca presja konkurencji, zwłaszcza Polsatu. To właśnie bowiem spółka Zygmunta Solorza może czuć się zwycięzcą nieoficjalnej rywalizacji telewizji komercyjnych w roku 2009. Mimo kryzysu Polsat zdobył 17,38 proc. (drugie miejsce po TVP1) udziałów w rynku w grupie widzów 16-49 (najatrakcyjniejszej dla reklamodawców), wyprzedzając TVN (16,91%), TVP2 (14,3%), TV4 (2,46%) i TVN Siedem (2,04%). Kierownictwo TVN mocno musiało także zabołec porażka w noc sylwestrową, gdy na zorganizowanej przez tę stację imprezie w Warszawie bawiło się zaledwie 20 tys. ludzi. Dla porównania: Sylwester z TVP2 zgromadził we Wrocławiu 100 tys. osób, a impreza Polsatu, która odbyła się w Krakowie – aż 200 tys.

Liczba uczestników przełożyła się na wyniki oglądalności: sylwestrowy koncert w Polsce przyciągnął 3 mln widzów, a w TVN – 1,5 mln. Dystans dzielący Polsat News od TVN24 Zygmunta Solorza skutecznie nadrobił wielkim sukcesem Polsatu Sport (zdecydowany lider wśród kanałów sportowych) i coraz mocniejszą pozycją rynkową emitowanych w głównym Polsacie „Wydarzeń”. Strategia programowa Polsatu jest prosta: główny, sztandarowy kanał spółki dostarcza rozrywkę, Polsat Sport relacjonuje najważniejsze wydarzenia sportowe, a Polsat News to kanał informacyjny. Solorz unika przy tym doraźnego angażowania się w politykę, tak widocznego w programach publicystycznych, informacyjnych, a nawet rozrywkowych w TVN. Unika – i wyraźnie na tym zyskuje. Gdy ITI po początkowym sukcesie TVN, a potem TVN24, zaczął dokonywać dziwnych operacji finansowych i przejawiać coraz większe ambicje w kształtowaniu sceny politycznej (po aferze Rywina koncertem Wejcherta i Waltera stał się w miejsce Agory głównym medialnym rozgrywającym III RP), telewizja Solorza, kojarzona dotąd z siernieżnymi „hitami Polsatu” i lansowaniem muzyki disco polo, systematycznie pracowała nad zmianą wizerunku. Inwestycje w nowocześniejszy image, połączone z rozbudowywaniem oferty (telewizja cyfrowa, kanały tematyczne) i dyscypliną biznesową, sprawiły, że jedno z najmłodszych „dzieci” Solorza – spółka Cyfrowy Polsat – ma doskonałe notowania na giełdzie. Tymczasem ITI – który dziś ma ogromne zadłużenie i musi radzić sobie z ryzykowną inwestycją w platformę cyfrową „n” – wdał się w 2005 r. w polityczno-medialny romans z Platformą Obywatelską. Najpierw TVN i TVN24 wyraźnie wspierały Donalda Tuska i jego partię w wyborach, potem – głównie poprzez dobór i prezentowanie informacji w „Faktach” oraz publicystykę (Monika Olejnik, „Teraz My”, „Szkoła kontaktowa”) – bezpardonowo atakowały rząd PiS, aby wreszcie po wyborach w 2007 r. zyskać w niektórych kręgach takie przydomki jak WSI24 czy „Tusk Vision Network”. Politycy PO nie pozostawali oczywiście dłużni. Wyjątkowa przychylność Hanny Gronkiewicz-Waltz wobec ITI w sprawie stadionu Legii, olbrzymi kredyt udzielony w 2007 r. koncernowi przez Pekao SA (gdy szefem tego banku był Jan Krzysztof Bielecki) i próba zniszczenia przez Platformę mediów publicznych – to tylko najważniejsze elementy tej „współpracy”. W 2009 r. wszystko zaczęło się jednak nagle psuć i okazało się, że „polityczna” strategia TVN może skończyć się fiaskiem. Najpierw – w wyniku kryzysu – opłacałność budowy stadionu Legii stanęła pod znakiem zapytania, potem Platforma skompromitowała się licznymi aferami, a ze stanowiska prezesa Pekao SA zrezygnował związany z PO Jan Krzysztof Bielecki. Jednocześnie stało się również jasne, że w tej kadencji parlamentu partii Tuska nie uda się przeprowadzić skutecz-

nie ani likwidacji, ani fragmentaryzacji mediów publicznych.

### Rozczarowani Tuskiem i Platformą

Według naszych informacji właśnie to ostatnie „niedociągnięcie” Platformy zdecydowało o czasowym zawieszeniu nieformalnej przyjaźni między partią Tuska a TVN. Prywatyzacja lub upadek finansowy telewizji publicznej byłaby bowiem dla ITI wybawieniem od wielu kłopotów; oznaczałaby m.in. zniknięcie jednego z dwu głównych konkurentów, zażegnanie niebezpieczeństwa powstania bezpłatnej publicznej platformy cyfrowej, a także uzyskanie dostępu do setek tysięcy filmów i audycji zarchiwizowanych w TVP. Przypomnijmy, że PO od początku swoich rządów przymierała się do osłabienia mediów publicznych. Słynny plan przekazania regionalnych ośrodków radia i telewizji samorządowi (którego konsekwencją byłaby m.in. likwidacja TVP Info, głównego rywala TVN24), osłabiający pozycję mediów publicznych projekt ustawy medialnej czy sztuczne podsywanie atmosfery niepewności i chaosu wokół TVP były – świadomym lub nie – działaniem na korzyść koncernu ITI. Jak jednak wiadomo, wskutek niespodziewanie solidarnego oporu partii opozycyjnych oraz protestu twórców plan dekompozycji mediów publicznych powiódł się tylko częściowo. Bo choć znacząco spadły m.in. wpływy z abonamentu, a kasa TVP (a także radia, np. Programu 3) świeci dziś pustkami, to struktura własnościowa pozostała niezmienną, a widzowie i słuchacze wcale się od mediów publicznych nie odwrócili. Dla przykładu: według najnowszego opracowania „Main News Europe EBU” główny serwis informacyjny TVP1, czyli od dawna skazywane na śmierć „Wiadomości”, był w 2009 r. najlepiej oglądanym programem informacyjnym w Polsce i w kontynentalnej Europie Zachodniej! Okazało się więc, że po niepowodzeniach PO na odcinku mediów publicznych i po odejściu z Pekao SA Bieleckiego (jeszcze raz przypomnijmy: ITI zadłużone jest w konsorcjum pod przewodnictwem tego banku aż na 320 mln euro) Donald Tusk i jego wpływy przestały być już w zasadzie dyktando TVN przydatne. Analiza rynku – na którym triumfy święci „apolityczny” Polsat – doprowadziła zaś kierownictwo stacji (ze Szwajcarami Markusem Tellenbachem na czele) do wniosku, że nadmierne angażowanie się w rozgrywki polityczne jest po prostu zbędnym balastem. Czy to już zatem koniec polityki w TVN? Tego akurat przesądzić nie można. Niewykluczone bowiem, że skreślani dziś przez Piotra Waltera dziennikarze „Teraz My”, jak również autorzy innych zepchniętych na boczny tor programów publicystycznych, wrócą w razie wyjątkowych okoliczności politycznych do łask swoich pracodawców. Komentując decyzję o przeniesieniu duetu Sekielski-Morozowski do TVN24, Edward Miszczak, jedna z najbardziej wpływowych osób w TVN, zapowiedział: „To jest rok wyborczy, może zdarzyć się wiele, i być może odwlecemy tę decyzję”.

Magdalena Nowak

**Już ponad 150 tysięcy członków NSZZ "Solidarność"  
ma Kartę GROSİK**

**ATY ?**



***Mając Kartę GROSİK możesz korzystać  
z atrakcyjnych zniżek w wielu placówkach handlowych  
w swoim Regionie i nie tylko!***

**Chcesz mieć Kartę Grosik?**

Zgłoś się do Swojej Organizacji Związkowej  
bądź wejdź na [www.solkarta.pl](http://www.solkarta.pl)

Napisz na [grosik@solkarta.pl](mailto:grosik@solkarta.pl) lub zadzwoń (058) 308-42-69  
a na pewno dowiesz się więcej!

**Kontakt do Organizacji Związkowej:**



"Solkarta" Sp. z o.o.  
ul. Wały Piastowskie 24  
80-855 Gdańsk  
[www.solkarta.pl](http://www.solkarta.pl)

tel. (058) 308-42-69  
fax. (058) 308-43-42  
[biuro@solkarta.pl](mailto:biuro@solkarta.pl)  
[grosik@solkarta.pl](mailto:grosik@solkarta.pl)



# „Konstruktywny dialog – program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność”



Szkoleniami zostanie objętych:

- 1520 liderów zakładowych dialogu społecznego (osoby pełniące funkcję związkową),
- 224 liderów regionalnych, branżowych, krajowych (osoby pełniące funkcję związkową),
- 64 konsultantów dialogu społecznego,
- 70 pracowników zatrudnionych w NSZZ „Solidarność”,
- 20 trenerów.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPOJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej  
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Region Podlaski NSZZ „Solidarność” - Partner nr 1 w projekcie „Konstruktywny dialog – program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność” prowadzi rekrutację na bezpłatne szkolenia pn. „Lider dialogu autonomicznego – program rozwoju kompetencji działaczy szczebla zakładowego”.**

Tematyka szkoleń:

**Moduł I – Podstawy prawne dialogu autonomicznego:**

NSZZ „Solidarność” jako partner dialogu społecznego. Prawo wewnątrzfirmowe. Uprawnienia i obowiązki związków zawodowych działających na szczeblu zakładowym.

**Moduł II – Dialog autonomiczny w praktyce.**

Zakładowe źródła prawa pracy. Układy zbiorowe, porozumienia zbiorowe i regulaminy. Procedury rozwiązywania konfliktów i sporów

Terminy szkoleń realizowanych w I kwartale 2010 r.:

- 02-05 II 2010 r. – siedziba Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” ul. 1 Maja 2, Elbląg;
- 16-19 II 2010 r. - Oddział Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” ul. 11 Listopada 1, Kwidzyn;
- 08-11 III 2010 r. - siedziba Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność” ul. 1 Maja 2, Elbląg.

Na szkolenia zapraszamy osoby pełniące funkcje we władzy wykonawczej w strukturach organizacyjnych NSZZ „Solidarność” działających na szczeblu zakładowym. Uczestnikom zapewniamy: materiały szkoleniowe i catering. **Liczba miejsc ograniczona!!! ZAPRASZAMY**

Zapisy przyjmowane są w siedzibie Regionu Elbląskiego NSZZ „Solidarność”

82-300 Elbląg, ul. 1 Maja 2, tel.: 055/ 641 58 86,  
nszelblag@onet.poczta.pl  
oraz w Biurze Projektu:  
Region Podlaski NSZZ „Solidarność”  
15-930 Białystok, ul. Suraska 1, pokój 203  
tel.: 085/ 748 11 00, 085/ 742 15 80, fax 085/748 11 01  
zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl  
Więcej informacji na stronie projektu: <http://www.solidarnosc.org.pl/dialog/>

Projekt pod nazwą „Konstruktywny dialog - program rozwoju kompetencji liderów NSZZ „Solidarność” dotyczy wzmocnienia potencjału NSZZ „Solidarność” poprzez podniesienie kompetencji członków i pracowników związku wszystkich szczebli uczestniczących w procesie dialogu społecznego.

Jest on współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach środków EFS POKL V w ramach działania 5, poddziałania 2.

Okres trwania projektu to 1 VIII 2009 - 31 VII 2011 r.  
Obszar realizacji to cała Polska (wszystkie regiony NSZZ „Solidarność”).

Projekt skierowany jest do liderów NSZZ „Solidarność” szczebla zakładowego, regionalnego, branżowego i krajowego oraz pracowników NSZZ „Solidarność”.

Projekt jest realizowany przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” w partnerstwie z regionami: Podlaskim, Dolnym Śląskiem, Warmińsko-Mazurskim oraz Mazowszem. Cykl szkoleń w ramach realizacji projektu rozpocznie się w lutym 2010 r. a zakończy w czerwcu 2011 r. i obejmie wszystkie struktury NSZZ „Solidarność”.

**BIULETYN INFORMACYJNY  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” REGIONU PODLASKIEGO**

**SOLIDARNOŚĆ**

**ADRES REDAKCJI:** ul. Suraska 1, pok. 208, 15-093 Białystok,  
tel. 085-748-11-08, fax 085-748-11-01,  
e-mail: [zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl](mailto:zr.podlaskiego@solidarnosc.org.pl)  
[www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego](http://www.solidarnosc.org.pl/zr.podlaskiego)  
**REDAKCJA:** Mirosław Markowski (red. naczelny)  
oraz Zespół.  
**WYDAWCA i DRUK:** Region Podlaski NSZZ „Solidarność”.