

**NSZZ**

**REGION  
PODLASKI**

**Solidarność**



**BIULETYN INFORMACYJNY NR 2 • 1.10.2007**

**Przestrzeganie prawa pracy  
Pewna emerytura  
Opieka lekarska**



**Solidarność**

**Ogólnopolska Akcja Informacyjna**

**Polska Przyjazna  
Pracownikom**

**BIULETYN  
INFORMACYJNY  
JEST PISMEM  
WEWNĄTRZZWIĄZKOWYM**

**Adresy Oddziałów  
Zarządu Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”**

1. Region Podlaski  
Oddział w Bielsku Podlaskim  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Kościelna 4a  
tel. 010XX 85 730-28-92
2. Region Podlaski  
Oddział w Hajnówce  
17-200 Hajnówka  
ul. 3-go Maja 24  
tel. 010XX 85 682-43-05
3. Region Podlaski  
Oddział w Czarnej Białostockiej  
16-020 Czarna Białostocka  
ul. Torowa 15  
tel. 010XX 85 710-28-82
4. Region Podlaski Oddział w Łapach  
18-100 Łapy  
ul. Armii Krajowej 1  
tel. 010XX 85 715-29-03
5. Region Podlaski  
Oddział w Siemiatyczach  
17-300 Siemiatycze  
ul. Pałacowa 19  
tel./fax 010XX85 655-31-41
6. Region Podlaski Oddział w Grajewie  
19-200 Grajewo  
ul. Wojska Polskiego 20  
tel. 010XX 86 272-27-31
7. Region Podlaski Oddział w Sokółce  
16-100 Sokółka  
ul. Piłsudskiego 8  
tel. 010XX 85 711-21-10
8. Region Podlaski Oddział w Mońkach  
19-100 Mońki  
ul. Białostocka 25  
tel. 010XX 85 716-30-03
9. Region Podlaski  
Oddział w Dąbrowie Białostockiej  
16-200 Dąbrowa Białostocka  
ul. Tysiąclecia P.P. 24A  
tel. 010XX 85 712-11-09
10. Region Podlaski  
Oddział w Suwałkach  
16-400 Suwałki  
ul. Kościuszki 32  
tel. 010XX 37 566-29-00  
fax 566-71-06
11. Region Podlaski  
Oddział w Augustowie  
16-300 Augustów  
Rynek Zygmunta Augusta 9  
tel. 010XX 87 643-52-61
12. Region Podlaski Oddział w Sejnie  
16-500 Sejny  
ul. 22 Lipca 10  
tel. 010XX 87 516-36-51

Konto ZR Podlaskiego

BGŻ SA O/Białystok

91203000451110000000731690

**Z PRAC KOMISJI KRAJOWEJ**

**„Solidarność” apeluje o udział w wyborach**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” apeluje o udział w wyborach parlamentarnych i oddanie głosu na kandydatów i ugrupowania, które dotychczas realizowały i opowiedzą się za „Polską przyjazną pracownikom” w swoich deklaracjach programowych.

Na posiedzeniu przedstawiciele NSZZ „Solidarność” wezwali wszystkich aspirujących do rządzenia krajem o odniesienie się do programu „Polski przyjazny pracownikom”, w szczególności do działań na rzecz stałego zatrudnienia jako podstawy bezpieczeństwa pracownika i firmy oraz na rzecz zapewnienia bezwzględnie przestrzegania konstytucyjnego prawa do zrzeszania się w związku zawodowe jako fundamentu dialogu społecznego.

Zdaniem Związku stałe zatrudnienie i systematyczny wzrost płac najskuteczniej zapobiegają rosnącej i groźnej dla gospodarki emigracji zarobkowej. Stałe zatrudnienie to także gwarancja bezpieczeństwa emerytalnego pojedynczego pracownika i całego systemu ubezpieczeń. „Jednoznacznej odpowiedzi wymaga też kwestia ochrony prawa do zrzeszania się. Nie ma dialogu społecznego w kraju, w którym za zakładanie organizacji związkowych wyrzuca się z pracy. Potrzebne są deklaracje zaostrzenia prawa, które będzie skutecznie zniechęcało do tego typu praktyk” - czytamy w stanowisku Komisji Krajowej NSZZ „S”.

XXI Krajowy Zjazd Delegatów w Legnicy (29-30 sierpnia br.) jednoznacznie opowiedział się za budową Polski przyjaznej pracownikom, w której rozwój gospodarczy staje się źródłem poprawy warunków życia pracowników i ich rodzin oraz systematycznego zmniejszania sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego grup najsłabszych.

Przedstawiciele Związku zapoznali się również z wyjaśnieniami wicepremiera Przemysława Gosiewskiego dotyczącymi przyszłorocznego budżetu państwa.

Rada Ministrów w projekcie budżetu państwa zwiększyła część oświatową subwencji ogólnej o kwotę ponad 851 mln zł, i tym samym zaplanowała wzrost środków w systemie oświaty na rok 2008 o ogółem o 10,23 proc. Rząd podjął decyzję o nowelizacji Karty Nauczyciela wprowadzając zapis, że średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty wynosi co najmniej 82 proc. kwoty bazowej określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej. Zapis ten gwarantuje, że wzrost nakładów na oświatę przełoży się bezpośrednio na wzrost wynagrodzeń nauczycieli.

Zgodnie z wyjaśnieniami zawartymi w liście wzrost wynagrodzeń zaplanowany jest także w innych częściach budżetu, np.

Krajowy Zarząd Gospodarki Wodnej - wzrost o 1,740 mln zł w stosunku 2007 r.

Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej - wzrost o 6,635 mln zł

Parki Narodowe - wzrost o 7,649 mln zł

Podane kwoty zostały jeszcze zwiększone zgodnie z decyzją Rady Ministrów o kwotę ok. 35 mln zł przeznaczoną na wynagrodzenia i pochodne w Regionalnych Zarządach Gospodarki Wodnej i Parkach Narodowych.

Dodatkowo Rada Ministrów podjęła decyzję o przyznaniu :

Służby Więziennej - 65 mln zł na wynagrodzenia i pochodne

Państwowej Straży Pożarnej - 24 mln zł

Nadzorowi budowlanemu - dodatkowo - 30 mln zł

Komisja Krajowa upoważniła prezydium do podpisania ostatecznej umowy w sprawie powołania instytucji kultury Europejskie Centrum Solidarności.

**Wyrazy głębokiego współczucia Rodzinie  
z powodu śmierci naszego Kolegi  
długoletniego działacza i pracownika Podlaskiej Solidarności,**

**śp. ADAMA SYPYTKOWSKIEGO**

*składa Przewodniczący  
Zarządu Regionu Podlaskiego NSZZ „Solidarność”  
Józef Mozolewski*

## Polska Przyjazna Pracownikom

**"Polska Przyjazna Pracownikom" - pod takim hasłem NSZZ Solidarność rozpoczyna ogólnopolską akcję informacyjną. Korzystając z doświadczeń innych krajów Unii Europejskiej, organizatorzy będą promować stałe zatrudnienie, przestrzeganie prawa pracy oraz zrzeczanie się pracowników.**

W Polsce ponad 28% pracowników zatrudnionych jest na czas określony. Gwałtowny i stały wzrost liczby umów czasowych w Polsce, widoczny jest od końca lat 90-tych. W 1998 roku liczba osób zatrudnionych czasowo wynosiła niespełna 600 tysięcy. W III kwartale 2006 roku już 3,23 miliona. Tak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności Polski (BAEL), przeprowadzonego przez GUS.

W Polsce jedynym rzeczywistym motywem zawierania umów na czas określony, jest krótki okres ich wypowiedzenia. Doświadczenia bardziej dojrzałych, europejskich rynków pracy pokazują, że preferowanie czasowej formy zatrudnienia prowadzi do spadku wydajności, pogorszenia bezpieczeństwa pracy oraz załamania bezpieczeństwa socjalnego państwa.

W krajach Europy Zachodniej promowanie elastycznych form zatrudnienia, które miały stworzyć więcej miejsc pracy, stało się przyczyną dużego zróżnicowania zarobków, znacznego podwyższenia kosztów szkoleń oraz pogorszenia sytuacji pracownika. W kryzysowym momencie aż 1/3 umów była zawierana na 1 miesiąc, a 57% na czas nie przekraczający pół roku.

"Ucieczka pracodawców od stałego zatrudnienia oraz nakłanianie do fałszywego samozatrudnienia to jedno z największych zagrożeń dla rynku pracy i rozwoju polskiej gospodarki. Takie działanie nie tylko wykorzystuje pracowników i sprzyja ich emigracji; osłabia także systemy ubezpieczeń zdrowotnych i emerytalnych oraz stwarza nieuczciwą konkurencję" - mówi Janusz Śniadek, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.

Rozwiązaniem tej sytuacji jest promowanie stałego zatrudnienia, które zapewnia stabilność i szeroko rozumiane bezpieczeństwo pracownika. Wartości takie jak: stałe zatrudnienie na czas nieokreślony,

przestrzeganie prawa i standardów pracy, zapewnienie bezpieczeństwa pracy we wszystkich aspektach a także konstytucyjne prawo do zrzeczania się, są wartościami, które silnie związują pracownika z zakładem pracy, podnoszą jego wydajność, zwiększając tym samym zyski przedsiębiorcy. Korzyści ze stałego zatrudnienia czerpie zatem nie tylko pracownik, ale także pracodawca.

W ramach akcji, w 30 000 zakładów pracy zostaną rozwieszane plakaty informujące o korzyściach wynikających ze stałego zatrudnienia: prawa do emerytury, opieki lekarskiej oraz ochrony pracownika. Wraz z nimi, zostanie przekazany manifest promujący między innymi stałe zatrudnienie oraz rzeczywiste przestrzeganie prawa pracy. NSZZ Solidarność rozpoczyna również ogólnopolską akcję certyfikacji pracodawców, którzy spełniają kryteria zakładu pracy przyjaznego pracownikom. O takie wyróżnienie mogą ubiegać się wszystkie zakłady pracy, które szanują prawa pracownika, w tym - prawo do zrzeczania się. Organami zgłaszającymi będą regionalne zarządy NSZZ Solidarność. Regulamin certyfikacji już wkrótce na [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl).

Dążąc do podjęcia dialogu w ramach akcji "Polska Przyjazna Pracownikom", NSZZ Solidarność przekazała na ręce prezydenta RP, premiera oraz wszystkich klubów parlamentarnych deklarację programową z zaproszeniem do dyskusji.

Ogólnopolska Akcja Informacyjna "Polska Przyjazna Pracownikom", której inicjatorem jest NSZZ Solidarność, ma na celu poprawę warunków zatrudnienia polskich pracowników, poprzez promowanie idei stałego zatrudnienia. Adresowana jest do wielu grup społecznych: pracowników, pracodawców ale także i ustawodawców, którzy wzorem innych krajów UE mogą znacząco poprawić sytuację na polskim rynku pracy. Organizatorzy kampanii zwracają uwagę polskiej opinii publicznej na fakt, iż przestrzeganie prawa pracy, poczucie bezpieczeństwa pracownika oraz stabilność zatrudnienia, dają wymierne korzyści także pracodawcy.

## CBOS o „Solidarności”

**Wrześniowe wyniki Centrum Badań Opinii Społecznej wykazały, że w porównaniu do maja br. liczba obywateli, którzy pozytywnie oceniają NSZZ „Solidarność” wzrosła z 26 do 32 proc.**

Odsetek dobrych opinii o NSZZ „Solidarność” jest porównywalny wśród pracowników należących do Związku, jak i niezrzeszonych. O dziwo o „S” najlepsze zdanie mają młodzi pracownicy (25-34 lata) oraz ci tuż przed emeryturą oraz legitymujący się wyższym wykształceniem (37 proc.).

Zaskoczeniem może być fakt, że zdecydowanie najlepsze zdanie o „Solidarności” mają rolnicy (48 proc. badanych) przed pracownikami umysłowymi niższego szczebla (37 proc.) i kadrą kierowniczą i inteligencją (34 proc.). Najlepiej oceniają „S” osoby z dochodami powyżej 1200 zł (42 proc.).

Nie przyniósł natomiast zaskoczenia wynik badania, wskazujący, że zdecydowanie najlepsze zdanie o Związku mają osoby o poglądach prawicowych. (43 proc.)

## Dłuższe urlopy macierzyńskie

**Wydłużenie urlopów macierzyńskich, ułatwienie kobietom godzenia życia zawodowego z rodzinnym, wyższe ulgi podatkowe na dzieci to najważniejsze propozycje rządu mierzące do poprawienia sytuacji rodzin w Polsce.**

Przygotowana przez rząd zmiana prawa jest efektem realizowanego od marca 2007 r. programu polityki prorodzinnej.

Rząd zaproponował, aby począwszy od 2008 r. obowiązywały dłuższe urlopy macierzyńskie. Urlop ten ma być wydłużany o 2 tygodnie co 2 lata. W przyszłym roku może wynosić już 20 tygodni na pierwsze dziecko. Docelowo ma to być 26 tygodni w przypadku urodzenia jednego dziecka oraz 39 tygodni w przypadku urodzenia bliźniaków, trójczek, itd.

Obecnie wymiar urlopu macierzyńskiego na pierwsze dziecko wynosi 18 tygodni, na następne – 20 tygodni, a na bliźniaki, trójczki, itd. – 28 tygodni.

Projekt nowelizacji przewiduje także, że pracownik, który nie korzysta z urlopu wychowawczego, a chce pracować w niepełnym wymiarze, będzie chroniony przed zwolnieniem przez okres odpowiadający wymiarowi urlopu wychowawczego.

## INFORMACJE Z DZIAŁU SZKOLEŃ

Podsumowując pierwsze półrocze bieżącego roku w zakresie prowadzonych szkoleń wśród członków związku Dział Szkoleń stwierdza, że w okresie tym odbyło się 39 szkoleń, w których udział wzięło 660 członków naszego Związku.

Po przerwie urlopowej Dział Szkoleń rozpoczął cykl szkoleń i już we wrześniu zrealizował kolejne szkolenia, w których wzięło udział 78 członków związku.



Budujący jest fakt, że zaproponowana przez nasz dział oferta szkoleniowa spotyka się z coraz większym zainteresowaniem. Zapraszamy zatem Państwa do udziału w kolejnych cyklach szkoleń, których tematykę poniżej przedstawiamy.

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres tematyczny	Czas trwania
1	<b>KODEKS PRACY</b>	Ustawa Kodeks pracy - szkolenie porusza najistotniejszą problematykę prawa pracy w odniesieniu do działalności związkowej.	2 dni
2	<b>SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY</b>	Szkolenie skierowane jest do pracowników pełniących funkcję społecznego inspektora pracy (SIP). Program szkolenia obejmuje m. in. zagadnienia z zakresu: prawa pracy, kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, oceny zagrożeń występujących w procesach pracy oraz ryzyka związanego z tymi zagrożeniami.	1 dzień
3	<b>ANALIZA EKONOMICZNA I FINANSOWA PRZEDSIĘBIORSTWA</b>	Kształtowanie świadomości ekonomicznej członków Związku. W ramach szkolenia uczestnicy uzyskają wiedzę o: analizie ekonomicznej przedsiębiorstwa, rachunkowości i zarządzaniu finansami przedsiębiorstwa.	3 dni
4	<b>KSIĘGOWOŚĆ W ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ</b>	Podstawowe pojęcia ekonomiczne, zasady prowadzenia księgowości w Organizacjach Zakładowych, sporządzanie i analiza dokumentacji finansowej.	1 dzień
5	<b>MOBBING ZAGROŻENIEM MIEJSCA PRACY</b>	Podstawowe regulacje prawne, zapobieganie oraz reagowanie na mobbing, rozwiązywanie pojawiających się problemów związanych z mobbingiem oraz innymi formami dyskryminacji w zatrudnieniu.	1 dzień
6	<b>UPRAWNIENIA ORGANIZACJI ZAKŁADOWEJ</b>	Rola i uprawnienia Związku Zawodowego, uprawnienia Organizacji Zakładowej, możliwość i skuteczność działań związkowych, kompetencje Organizacji Zakładowej, współdziałanie pracodawcy ze Związkiem Zawodowym w sprawach indywidualnych i zbiorowych.	1 dzień
7	<b>NEGOCJACJE</b>	Szkolenie dla działaczy związkowych pozwalające poznać rodzaje, etapy, strategię i techniki negocjacyjne. Organizacja pracy zespołu negocjacyjnego.	2 dni
8	<b>UKŁADY ZBIOROWE PRACY</b>	Zasady zawierania UZP, tworzenie zapisów układowych, zasady negocjowania a UZP.	1 dzień

9	<b>KOMUNIKACJA INTERPERSONALNA</b>	Poznanie zasad obowiązujących w komunikacji społecznej, poznanie swoich mocnych i słabych stron w zakresie komunikowania się, opracowanie sposobów poprawy efektywnego komunikowania się, promocja asertywności w kontaktach zawodowych i prywatnych, wykorzystanie umiejętności komunikacji interpersonalnej w negocjacjach z przełożonym i współpracownikami, radzenie sobie w rozmowach z tzw. „trudnym rozmówcą”.	2 dni
10	<b>ROZWÓJ ZWIĄZKU</b>	Przygotowanie działaczy związkowych do organizowania pracowników w Związku. <u>Analiza, planowanie i strategię działania.</u>	1 dzień
11	<b>PRZECIWDZIAŁANIE ŁAMANIU PRAW ZWIĄZKOWYCH I PRACOWNICZYCH</b>	Problematyka prawa związkowego i prawa pracy. Międzynarodowe standardy prawa pracy, sposoby przeciwdziałania łamaniu praw związkowych i pracowniczych.	2 dni
12	<b>ZARZĄDZANIE SOBĄ</b>	Kształtowanie umiejętności zarządzania własnym czasem. Narzędzia i techniki doskonalące planowanie i organizowanie czasu.	1 dzień
13	<b>KSZTAŁTOWANIE WIZERUNKU DZIAŁACZA ZWIĄZKOWEGO</b>	Rozwój umiejętności kreowania swojego wizerunku za pomocą słów, gestów, ubioru. Kształcenie umiejętności interpersonalnych, wzmocnienie poczucia własnej wartości poprzez poznanie swoich słabych i mocnych stron w kontakcie z grupą.	2 dni
14	<b>SZKOLENIE SKARBNIKÓW</b>	Dokumentacja finansowo-księgowa niezbędna w działalności związkowej, rozliczanie Organizacji Zakładowej z Urzędem Skarbowym. Uchwała ws. działalności finansowej Związku.	1 dzień
15	<b>ZAKŁADOWE KOMISJE REWIZYJNE</b>	Uchwała ws. zasad funkcjonowania i zakresu kompetencji KR. Regulamin pracy KR, zasady kontroli działalności Organizacji Zakładowych.	1 dzień
16	<b>RADY PRACOWNIKÓW – DOŚWIADCZENIA I WĄTPLIWOŚCI</b>	Szkolenie przeznaczone dla osób, które weszły w skład rady pracowników. Zakres obowiązków pracodawcy oraz udział i rola pracowników w oddziaływaniu na zarządzanie firmą – pierwsze doświadczenia i wątpliwości.	1 dzień
17	<b>OPIEKA SOCJALNA PAŃSTWA I ZAKŁADU PRACY</b>	Szeroko pojęty zakres polityki społecznej państwa i zakładu pracy w odniesieniu do pracowników. Aktualnie obowiązujące przepisy prawne. Kształtowanie umiejętności korzystania z możliwości, jakie dają ustawy dot. opieki i świadczeń socjalnych.	1 dzień

Oprócz szkoleń związkowych w dalszym ciągu jesteśmy w trakcie realizacji międzynarodowego projektu PIM. W ramach którego, dnia 12 września 2007 roku w siedzibie RCS w Białymstoku odbyło się kolejne seminarium pn. „Metody wspierania innowacji w latach 2007-2013. Programy pomocowe. Platforma PIM”. W seminarium udział wzięli przedsiębiorcy z województwa podlaskiego oraz mazowieckiego. Podczas spotkania zaprezentowana została najnowsza wersja platformy PIM oraz przedstawione i omówione zostały metody wspierania innowacyjności w Polsce z wykorzystaniem programów pomocowych i narzędzi wspierających innowacje w latach 2007-2013. Kolejne spotkanie grupy PIM zaplanowane jest po udoskonaleniu i wdrożeniu drugiej wersji platformy.



Izabela Żmójda  
Kierownik Działu Szkoleń Regionu  
Podlaskiego NSZZ „Solidarność”

# Grosik

**Podnosząc atrakcyjność oferty członkostwa w NSZZ „Solidarność”, Dział Rozwoju Związku działający przy Zarządzie Regionu w Białymstoku w porozumieniu z Komisją Krajową, realizuje program rabatowy Grosik.**

Program ten polega na przekazaniu członkom naszego Związku, kart identyfikacyjnych (zawierających imię, nazwisko, kod kreskowy) upoważniających do ulg w wybranych placówkach usługowych, handlowych i kulturalnych. Komisja Krajowa do rozpowszechniania tego programu na terenie całego kraju powołała spółkę prawa handlowego o nazwie Solkarta. Zarząd Regionu Podlaskiego podejmując decyzję o przystąpieniu do tego programu, wyznaczył dwie osoby, które uchwałą Zarządu Solkarta Sp. z o.o. otrzymały pełnomocnictwo łączne do negocjowania upustów z podmiotami handlowymi i usługowymi. Pełnomocnicy przyjmują od komisji zakładowych NSZZ „Solidarność” zamówienia na karty rabatowe oraz wydają komisjom zakładowym karty wydrukowane przez Solkarta Sp. z o.o. Złożenie zamówienia skutkuje wystawieniem faktury zamawiającemu. Właścicielem kart rabatowych są komisje zakładowe, które przekazują swoim członkom karty rabatowe. Po ustaniu członkostwa w NSZZ „Solidarność”, powiadamia się

pełnomocnika regionalnego, a ten powiadamia Spółkę Solkarta celem unieważnienia karty. Wydawanie kart w głównej mierze zależne będzie od regularności opłacania składek członkowskich, a nad ich wiarygodnością będzie czuwał Skarbnik Regionu Podlaskiego. Każdy członek NSZZ „Solidarność” przystępujący do programu Grosik zapoznaje się z regulaminem, wypełnia ankietę oraz potwierdza dane zawarte w ankiecie własnoręcznym podpisem. Oryginały ankiet wypełnione i podpisane przez członka NSZZ „Solidarność” przystępującego do programu Grosik, pełnomocnicy przekazują do spółki Solkarta.

Wszystkie dokumenty i informacje są dostępne na stronie internetowej [www. Solkarta.pl](http://www.Solkarta.pl)

Punkty i placówki rabatowe zlokalizowane na terenie działania Zarządu Regionu Podlaskiego już wkrótce będą dostępne na [ww. stronie internetowej.](http://www. stronie internetowej.)

Ideą tego programu jest przedstawienie członkom naszego Związku ciekawej oferty, która ma na celu obniżenie kosztów życia codziennego. Każdy kto jest naszym członkiem, będzie mógł z tej oferty skorzystać.

Dodatkowe informacje:  
Zarząd Regionu Podlaskiego  
NSZZ „Solidarność”  
ul. Suraska 1  
Białystok tel. 0 85 748 11 06 lub 07

**Przygotowała:  
Sylwia Bach**



## Rocznica śmierci Księdza Jerzego Popiełuszki

W dniu 19 października br. mija kolejna 23 rocznica męczeńskiej śmierci Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwróciła się do wszystkich członków i struktur Związku o uczestnictwo w tym dniu w uroczystościach upamiętniających kolejną rocznicę męczeńskiej śmierci Księdza Jerzego, w Kościele pw. św. Stanisława Kostki na Warszawskim Żoliborzu.

„Naszą obecnością uczcijmy pamięć i wdzięczność wobec kapłana - męczennika za wiarę i prawdę, która uratowała nam drogę do wolnej Polski. To od niego pragniemy uczyć się odpowiedzialności za Polskę i za całe dziedzictwo chrześcijańskie, które zostało nam przekazane w ciągu stuleci” - czytamy w Apelu KK.

Region Podlaski NSZZ „Solidarność” organizuje w dniu 19 października wyjazd do Warszawy na Mszę Świętą w 23 rocznicę męczeńskiej śmierci Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki. Wyjazd z Białegoostoku o godz. 14.00 autokarem spod siedziby Zarządu Regionu, ul. Suraska 1. Msza Święta zostanie odprawiona o godz. 18.00 w kościele św. Stanisława Kostki w Warszawie, ul. Hozjusza 2

Wyjazd na uroczystości jest bezpłatny. Bardzo prosimy o udział w uroczystościach poczty sztandarowe z organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność”. Informacji udziela i zapisy prowadzi Dział Organizacyjny ZR tel. 085 7481100.





## XVII Międzynarodowy Festiwal Brydża Sportowego NSZZ „Solidarność”

W dniach 10-19 sierpnia br. odbył się w Słupsku kolejny Międzynarodowy Festiwal Brydża Sportowego, a w ramach festiwalu - XV Mistrzostwa Polski NSZZ „Solidarność”. W mistrzostwach uczestniczyła reprezentacja Regionu Podlaskiego NSZZ „S” w składzie: Roman Kruk, Waclaw Nazaruk, Mariusz Faliński i Jan Gardocki.

W mistrzostwach Polski Teamów NSZZ „S”, podlaska czwórka zajęła drugie miejsce za drużyną MAMATOJA ze Starogardu Szczecińskiego, w Mistrzostwach Polski Par, drużyna z Podlasia zajęła 8 i 9 miejsce.

Największy sukces podlascy brydżyści odnieśli w Indywidualnych Mistrzostwach Polski, gdzie Waclaw Nazaruk został Mistrzem Polski NSZZ „Solidarność”, a Mariusz Faliński zajął 4 miejsce. Drugie miejsce w teamach i pierwsze indywidualnie pozwoliło Waclawowi Nazarukowi zająć drugie miejsce w klasyfikacji generalnej Mistrzostw Polski NSZZ „S” i tym samym powtórzyć ubiegłoroczny sukces Romka Kruka.

Jan Gardocki

### PODZIĘKOWANIA

#### **Szanowny Panie Przewodniczący**

*Składam serdeczne podziękowanie za aktywny udział przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w Pielgrzymce Administracji Rządowej Województwa Podlaskiego do Świętej Wody.*

*Pielgrzymka była dla wszystkich uczestników wielkim przeżyciem duchowym. Dzięki zaangażowaniu w organizację wydarzenia przedstawiciele różnych służb, którzy pomogli w tak krótkim czasie przygotować Pielgrzymkę i przyczynili się do jej uświetnienia swoją obecnością. W szczególny sposób dziękuję za obecność pocztom sztandarowym.*

*Jestem przekonany, że udział w spotkaniu w Świętej Wodzie zaowocuje w przyszłości w naszym życiu. Wierzę też, że w kolejnych latach tradycja pielgrzymowania z modlitwą do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej będzie pielęgnowana i zatoczy coraz szersze kręgi wśród pracowników administracji rządowej województwa podlaskiego.*

**Z wyrazami szacunku  
Wojewoda Podlaskiego  
Bohdan Paszkowski**

#### **Pan Józef Mozolewski**

*Komisja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” Poczty Polskiej w Białymstoku składa serdeczne podziękowanie Szanownemu Panu Przewodniczącemu za wsparcie inicjatywy budowy Centrum Ekspedycyjno-Rozdzielczego Poczty Polskiej w Choroszczu.*

**Wiceprzewodnicząca  
Komisji Podzakładowej  
Eliżbieta Bajkowska**

## Ulga w podatku na wychowanie dzieci

**Celem uchwalonej przez Sejm w dniu 5 września br. nowelizacji jest podwyższenie przysługującej od 2007 r. ulgi podatkowej z tytułu wychowywania w roku podatkowym dzieci własnych lub przysposobionych. W obecnie obowiązującym stanie prawnym podatnik ma prawo rocznie odliczyć od podatku kwotę 120 zł na każde dziecko. Odliczenie to dotyczy łącznie obojga rodziców.**

Ulga została przyznana podatnikom wychowującym w roku podatkowym własne lub przysposobione dzieci małoletnie oraz bez względu na wiek, jeżeli otrzymywały zasiłek pielęgnacyjny. Podatek mogą pomniejszyć także rodzice dzieci pełnoletnich do ukończenia 25 lat, uczących się w szkołach wyższych, pod warunkiem, że dzieci te nie uzyskały dochodów, z wyjątkiem dochodów wolnych od podatku dochodowego, renty rodzinnej oraz dochodów w wysokości niepowodującej obowiązku zapłaty podatku.

Odliczenie kwoty dotyczy łącznie obojga rodziców (z wyjątkiem rodziców, w stosunku do których orzeczone zostały rozwód albo separacja – w tym przypadku odliczenie przysługuje jednemu z nich, u którego dzieci faktycznie zamieszkują). Kwotę tę odlicza

się od podatku jednego z rodziców lub od podatku obojga. Rozwiązanie to będzie dotyczyło rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych za 2007 r.

Po wejściu w życie nowelizacji, odliczeniu na każde dziecko będzie podlegała kwota stanowiąca dwukrotność kwoty zmniejszającej podatek określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej, tj.:

- w 2007 r. 1145,08 zł.
- w 2008 r. 1173,70 zł
- w 2009 r. i w latach następnych 1112,04 zł.

Zróżnicowanie wysokości przysługującego odliczenia w latach 2007-2009 wynika z faktu obowiązywania w tych latach różnych skal podatkowych.

Prawo do skorzystania z ulgi zostało przyznane tylko podatnikom uzyskującym dochody opodatkowane na zasadach ogólnych przy zastosowaniu skali podatkowej. Mają oni prawo do odliczenia ulgi od podatku pomniejszonego o składki na ubezpieczenie zdrowotne. Preferencja nie przysługuje rodzicom korzystającym z uproszczonych form opodatkowania dochodów: ryczałtu, karty podatkowej lub podatku liniowego. To samo dotyczy rodzin rolników, które w ogóle nie płacą PIT.

# Praca w godzinach nadliczbowych

**Praca w godzinach nadliczbowych traktowana jest jako wyjątek od zasady wykonywania pracy w normalnym czasie. Pracodawca nie może bez ograniczeń zlecać jej wykonywanie pracownikom, gdyż praca taka jest dopuszczalna tylko w określonych sytuacjach i przez ściśle określony czas.**

Zgodnie z art. 151 § 1 kodeksu pracy, godziną nadliczbową jest każda godzina pracy przekraczająca obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy. Maksymalne wymiary czasu pracy w godzinach nadliczbowych można określić dla doby, tygodnia i roku.

Dobowy limit pracy w godzinach nadliczbowych nie jest wprost określony w przepisach kodeksu pracy. Można go ustalić pośrednio na podstawie przepisów regulujących dobowy okres odpoczynku. Pracownikowi przysługuje bowiem w okresie doby (rozumianej jako 24 kolejne godziny) prawo do co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Zakładając zatem, że pracownik wykonuje pracę w normalnym czasie pracy, czyli przez 8 godzin i korzysta z co najmniej z 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku – w każdej dobie pozostanie 5 godzin, które mogą być wypełnione pracą w godzinach nadliczbowych.

Tygodniowy limit pracy w godzinach nadliczbowych także nie jest wprost określony w k. p. Można go ustalić w sposób pośredni na podstawie przepisów dotyczących łącznego tygodniowego czasu pracy. Bowiern, zgodnie z art. 131 §. 1 k.p. – tygodniowy czas pracy, łącznie z godzinami nadliczbowymi, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym. Skoro tygodniowa norma czasu pracy nie może przeciętnie przekroczyć 40 godzin, to w konsekwencji w każdym tygodniu obowiązuje przeciętnie 8-godzinny limit pracy nadliczbowej. W praktyce zatem może się zdarzyć, iż w niektórych tygodniach okresu rozliczeniowego pracownik będzie wykonywał pracę w godzinach nadliczbowych w wymiarze np. 20 godzin, natomiast w innych tygodniach okresu rozliczeniowego praca nadliczbowa w ogóle nie wystąpi. W kodeksie pracy przyjęte są różne dopuszczalne długości okresów rozliczeniowych, w zależności od systemu czasu pracy, jakiego dotyczą; są one wprowadzane na mocy zapisów w układzie zbiorowym pracy lub regulaminie pracy.

Roczny limit pracy w godzinach nadliczbowych określony jest przepisami kodeksu pracy; dla każdego pracownika jest to 150 godzin w roku kalendarzowym. Taki limit pracy nadliczbowej w roku kalenda-

rzowym dotyczy tylko nadgodzin uzasadnionych szczególnymi potrzebami pracodawcy. Limit ten może być jednak zarówno podwyższany, jak i obniżany, w układzie zbiorowym pracy, regulaminie pracy, albo w umowie o pracę, jeśli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

Przepisy kodeksu pracy zobowiązują pracodawcę do prowadzenia dla każdego pracownika karty ewidencji czasu pracy. Ewidencjonowanie czasu pracy służy prawidłowemu ustaleniu wynagrodzenia pracownika, co w przypadku pracy w godzinach nadliczbowych oznacza także obowiązek wypłaty stosownego dodatku do wynagrodzenia. Ewidencjonowanie czasu pracy, służy również bieżącemu kontrolowaniu stopnia wyczerpywania się rocznego limitu pracy w godzinach nadliczbowych.

Nie wszyscy pracownicy mogą jednak pracować w godzinach nadliczbowych. Zakaz pracy w godzinach nadliczbowych dotyczy pracownic w ciąży i pracowników młodocianych. Natomiast pracownicy opiekujący się dziećmi do lat 4 mogą pracować w nadgodzinach, jedynie wtedy gdy wyrażą na to zgodę.

**Grażyna Mierzwa**

## Sondaż: Polityczne oblicza mediów

**Wśród dzienników ogólnopolskich największe poparcie dla Platformy Obywatelskiej wykazują czytelnicy „Gazety Wyborczej” - 54 proc., oraz „Rzeczpospolitej” - 43 proc. - wynika sondażu Estymatora. PiS popierają w większości czytelnicy „Naszego Dziennika” - 78 proc., a także „Dziennika”, „Rzeczpospolitej” i „Metra” - po 34 proc.**

Najbardziej lewicowych czytelników ma „Trybuna” - spośród których 77 proc. popiera LiD i „Superexpress” - 22 proc. Według sondażu, czytelnicy tygodników to w dużej mierze zwolennicy Platformy Obywatelskiej: wśród czytelników „Przekroju” jest 60 proc. zwolenników PO, „Newsweek Polska” - 55 proc., „Wprost” - 51 proc., „Polityki” - 48 proc. Z kolei czytelnicy tygodników katolickich to

przede wszystkim wyborcy PiS. Wśród czytelników „Gościa Niedzielnego” jest 70 proc. zwolenników PiS, a tylko 11 proc. - zwolenników PO. Wśród czytelników tygodnika „Niedziela” 74 proc. popiera PiS; 4 proc. - PO. Wyjątkiem jest „Tygodnik Powszechny” gdzie proporcje poparcia są odwrotne: 30 proc. dla PiS i 70 proc. dla Platformy.

Wśród słuchaczy radia, największe poparcie dla Platformy deklarują słuchacze „Trójki” - 51 proc.; radia Tok FM - 48 proc.; radia Eska - 44 proc.; RMF FM - 43 proc., oraz Zetki - 42 proc.

Z kolei osoby popierające PiS dominują wśród słuchaczy Radia Maryja - 61 proc., oraz publicznej „Dwójki” - 54 proc. i „Jedynki” - 39 proc. Największe poparcie dla Lewicy i Demokratów - według Estymatora - jest wśród słuchaczy Tok FM - 30 proc. i „Trójki” - 23 proc.

Widzowie programów telewizji publicznej: TVP1, TVP2 i TVP3 nieco częściej popierają PiS - około 33 proc. poparcia - niż PO - około 30 proc. Odwrotnie jest w prywatnych stacjach: w Polsce, TVN i TV4, gdzie według badań około 27 proc widzów popiera PiS, a około 33 proc. deklaruje poparcie dla PO.

Podane procenty poparcia odnoszą się do słuchaczy poszczególnych stacji radiowych, widzów stacji telewizyjnych oraz czytelników wymienianych gazet, stąd sumy wartości poparcia w raporcie nie muszą wynosić dokładnie 100. Badania - metodą ankiety pocztowej na losowej próbie 2764 dorosłych Polaków - przeprowadziła od 1 sierpnia do 15 września firma Estymator.



## Prezydent podpisał ważną ustawę o emeryturach

Prezydent podpisał ustawę przywracającą coroczną waloryzację rent i emerytur, a także ustawę wydłużającą o rok obowiązywanie obecnych przepisów dotyczących przechodzenia na wcześniejszą emeryturę - poinformowała Kancelaria Prezydenta.

Obie nowelizacje ustawy o rentach i emeryturach zostały przyjęte przez Sejm na początku września.

Zgodnie z podpisaną nowelizacją ustawy o rentach i emeryturach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przywrócona zostanie coroczna waloryzacja rent i emerytur o wskaźnik inflacji i co najmniej 20 proc. wskaźnika wzrostu płac.

Nowela zakłada ponadto likwidację tzw. starego portfela. Dla świadczeń przysługujących emerytom i rencistom urodzonym po 31 grudnia 1929 r. podwyższona zostanie kwota bazowa do 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia przyjętego do ustalenia wysokości świadczenia w dniu jego przyznania - od 1 marca 2008 r. Chodzi o osoby, które przeszły na emeryturę w latach 1993-1998 i otrzymały emerytury wyliczone na podstawie zaniżonej kwoty bazowej do 91 proc. przeciętnego wynagrodzenia.

Waloryzacja o wskaźnik wyższy niż 20 proc. realnego wzrostu płac będzie możliwa za zgodą Komisji Trójstronnej. Waloryzacja będzie dokonywana co roku, 1 marca. Nowela pozwala też, by waloryzacja z 1 marca 2008 r. objęła także rok 2007, w którym jeszcze nie obowiązywała.

Obecnie waloryzacja rent i emerytur jest przeprowadzana co trzy lata, chyba że skumulowany wskaźnik inflacji przekroczy 5 proc.

Druga z podpisanych przez prezydenta nowelizacji zakłada z kolei przedłużenie do końca 2008 r. przepisów o zasadach przechodzenia na wcześniejsze emerytury. Miały one obowiązywać tylko do końca tego roku, jednak nie uchwalono nowych przepisów o emeryturach pomostowych, które by je zastąpiły.

## Przenosiny Białostockich Sądów

15 października Sąd Rejonowy w Białymstoku oraz trzy prokuratury rejonowe rozpoczną pracę w nowym gmachu przy ul. Mickiewicza 103.

W związku z tym przeprowadzki rozpoczną wszystkie wydziały sądu rejonowego. Potrwają one dwa tygodnie. Równocześnie z sądami do swojej części w nowym gmachu Temidy wprowadzą się prokuratorzy. Do przewiezienia jest kilkadziesiąt tysięcy tomów akt.

W nowym budynku sądu zacznie też działać biuro podawcze.

W opuszczonych przez sąd rejonowy i śledczych pomieszczeniach przy ul. Skłodowskiej i Suraskiej miejsce znajdą pracownicy i sędziowie z tych wydziałów sądu okręgowego, które są rozrzucone w różnych częściach Białegostoku. Jedynie sądu apelacyjnego nie czekają żadne przenosiny - pozostanie przy ul. Mickiewicza 5.

Kiedy zakończą się wszystkie przeprowadzki, cały sąd rejonowy mieścić się będzie przy ul. Mickiewicza 103, sąd okręgowy przy ul. Suraskiej, a sąd apelacyjny przy ul. Mickiewicza 5.

GW

## Nieuczciwa konkurencja

**Na ręce prezesa Rady Ministrów Jarosława Kaczyńskiego wpłynęła petycja od Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie łamania praw pracowników firm ochrony, z którymi współpracują instytucje publiczne.**

Petycja została wręczona premierowi 14 września przez Janusza Śniadka, przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Celem petycji jest konieczność zwrócenia uwagi rządu na fakt, iż instytucje publiczne zawierają umowy z firmami ochroniarskimi, łamiącymi podstawowe prawa pracownicze. „Solidarność” chce, aby rząd ustosunkował się do faktu, iż wiele instytucji publicznych mu podległych zawiera umowy na świadczenie usług z firmami ochroniarskimi łamiącymi prawa pracowników. Wśród tych instytucji są m. in. Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwo Rolnictwa, KRUS, Centrum Giełdowe, Szkoła Główna Handlowa, Wydział Prawa i Biblioteka Uniwersytetu Warszawskiego. Zdaniem NSZZ „Solidarność” instytucje publiczne, zawierając kontrakty z firmami, które nie

przestrzegają praw pracowniczych, popełniają nieuczciwą konkurencję i akceptują fakt nieprzestrzegania praw pracowniczych w tych przedsiębiorstwach. Petycja jest stanowczym powiedzeniem „NIE” łamaniu prawa przez firmy współpracujące z instytucjami utrzymywanymi z podatków. W Polsce pracuje 200 tys. pracowników ochrony, którzy codziennie gwarantują bezpieczeństwo pracownikom, mieszkańcom i gościom budynków, których strzegą. Pomimo ogromnej odpowiedzialności, jaka na nich spoczywa są jedną z najgorzej opłacanych i traktowanych grup zawodowych w kraju. Ich średnia stawka to 5,60 zł za godzinę. Większość z nich, aby utrzymać rodziny, pracuje średnio 300 godzin w miesiącu, nie otrzymując korzyści wynikających z pracy w godzinach nadliczbowych. W wielu przypadkach pracownicy są pozbawieni umów o pracę, a przez to nie przysługują im żadne prawa związane ze świadczeniem pracy. Bezpieczeństwo wielu osób i instytucji spoczywa w rękach pracowników, którzy są wyzyskiwani i obciążani ponad miarę.

## Łatwiej zatrudnić cudzoziemców

Unijny komisarz ds. Sprawiedliwości Franco Frattini przypomniał, że 85 proc. imigrantów z państw trzecich to osoby bez wykształcenia. W USA aż 55 proc. imigrantów zarobkowych to specjaliści. Już 23 października Komisja Europejska przedstawi projekt dyrektywy, która wpro-

wadzi – na wzór amerykańskiej zielonej karty – tzw. błękitną kartę dla wysoko wykwalifikowanych pracowników spoza UE.

Jej posiadacze otrzymają prawo pobytu w kraju UE oraz możliwość podjęcia pracy na dwa lata. Później posiadacz karty będzie mógł przesiedlić się do innego kraju UE. Ścieżka uzyskania pozwolenia na pracę dla takich osób ma być uproszczona.

# Przyszłość polskiej prawicy

Sondaże wskazują na zdydowaną dominację prawicy. Dlatego refleksję nad polską sceną polityczną po wyborach można uznać, że analizę sytuacji prawicy, oczywiście nie całej. Najnowszy sondaż pokazuje, że PiS będzie mógł sprawować władzę samodzielnie. Niewiele w tyle pozostaje PO, która mimo flirtu z LiD nadal uważa się za centroprawicę.

Słabo prezentuje się jedynie LPR, który po przyjęciu UPR na swoje listy wyborcze zweryfikował nawet swój program gospodarczy.

W niniejszym tekście postaram się przeanalizować powyborcze scenariusze. Trudno obecnie powiedzieć, że wygra konkretna partia, trudno przewidzieć koalicję jaka powstanie po wyborach, postaram się jednak przeanalizować możliwe strategie największych partii czyli PiS, PO i LiD

## Popis ekipy reformatorów

Wybory wygrywa Prawo i Sprawiedliwość. Potrzebuje jednak większości. Szuka jej oczywiście po prawej stronie. Wsparcie może przyjąć z LPRu, a właściwie UPRu. Przypomnijmy sobie tylko obrazy z konwencji PiSu kiedy kilka miesięcy temu powiewały na nich flagi UPR. Ale nie tylko z tej strony może nadejść pomoc, W Platformie szeregowi posłowie zaczynają buntować się wobec Donalda Tuska nie chce wprowadzić swojej partii do rządu.

W dodatku teka ministra trafia do Jana Rokity, co utwierdza prawe skrzydło PO, że należy wesprzeć PiS. Ważną rolę mogą odegrać tutaj tacy politycy jak Płażyński i Marcinkiewicz, którzy nie ukrywają, że najbliższą ich sercu partią jest PoPiS. Byłby to chyba najlepszy scenariusz. Dalej można by przytoczyć słowa Kazimierza Marcinkiewicza ze wstępu do książki „Kulisy władzy”:

„Wielka koalicja naprawy państwa i modernizacji kraju przyciąga najlepszych (...) Powstaje wielka koalicja trzydziestolatków patrzących nowoczesnie, choć patriotycznie na zmiany w naszym kraju i na miejsce Polski w Europie i świecie”.

Mogę się tutaj zgodzić z byłym premierem, że było by to najlepsze z możliwych rozwiązań dla Polski. Szczególnie, że do tej koalicji mogło by dość oddolnie z inicjatywy szeregowych działaczy, a nie partyjnej góry,

która przekłada własne ambicje nad dobro kraju.

## Dumny Donald i chwilowy powrót do III RP

Wygrywa PO, zdobywa większość, być może przejmuje kilku posłów PiSu i rozpoczyna samodzielne rządy. Dokonuje reform w niektórych kwestiach, mentalnie jednak powraca do III RP. Polska polityka zagraniczna znowu wywiesza białą flagę. Wszelkie niepowodzenia zrzucane są na barki poprzedniego rządu. Tymczasem PiS jest silną opozycją, organizuje wokół siebie pozaparlamentarne ugrupowania i zaczyna zbijać polityczny kapitał na następne wybory.

Być może przed końcem kadencji przejmuje posłów, którzy w PiSie widzą większą szansę na zwycięstwo w wyborach. Dlaczego PO ma ponieść klęskę będąc partią rządzącą? Bo historia uczy, że środowisko PO ma potencjał do takich rządów, które źle kończą. Proszę przypomnieć sobie losy UW.

Poza tym Donald Tusk to polityk ambitny, ale nie wyrazisty. Obawiam się, że nie byłby w stanie unieść ciężaru przewodzenia partii rządzącej. Wystarczy spojrzeć na wyraz jego twarzy podczas wystąpień na przestrzeni ostatnich 2 lat. Trudno tam dostrzec pozytywne emocje. Kreuje się na męża stanu, ale nie umie zyskać szacunku nawet od członków PO. Warto tutaj przypomnieć sytuację kiedy dziennikarze nagrali (chyba na jakiejś konwencji), jak członkowie PO śmieją się z szefa partii.

Wątpliwym jest natomiast by Tusk oddał premierostwo komuś innemu. W końcu fotel premiera teoretycznie może być atutem w drodze do Pałacu Prezydenckiego.

## Wielki powrót postkomunistów i powrót do III RP

Wygrywa PO, ale potrzebuje koalicjanta. Podczas kampanii padły już stwierdzenia mówiące o możliwości koalicji z LiDem i Tusk zaczyna wzmocniać lewą nogę. Być może na czele rządu staje nawet Aleksander Kwaśniewski. Media zachwycają się premierem, nie wspominając nawet o tym, że w krajach zachodu były prezydent nie uczestniczył już tak aktywnie w polityce. Następuje powrót do sytuacji z przed 2005 roku. Środowisko PiSu i innych prawicowych

partii dostaje społeczną łatkę oszołomów (nie nowość). Prawica podzielona z nadal silnym ośrodkiem w ugrupowaniu Kaczyńskich czeka na lepsze czasy, które niekoniecznie nadejdą przy kolejnych wyborach.

Jednak możliwy jest bunt w PO i przejście posłów nie akceptujących współpracy z lewicą do PiSu. Wówczas to PiS może być największa partia i albo powtórzy się scenariusz przedstawiony jako pierwszy, albo utworzony zostanie rząd mniejszościowy, który dość szybko doprowadzi do przyspieszonych wyborów i kolejnego rozdania.

## Z optymizmem w przyszłość

Przedstawiłem trzy moim zdaniem najbardziej prawdopodobne scenariusze. Życie pokaże, czy któryś z nich był trafny. Wiele wskazuje na to, że koalicja PiS i PO jest prawdopodobna. Niewykluczone, że ceną za to będzie marginalizacja jednej z tych partii w skutek przepływu posłów. Będzie to jednak poważny krok do ostatecznego zjednoczenia prawicy. Najprawdopodobniej pod szyldem PiS.

Radek Sikorski opuszczając PiS przyznał, że program tej partii jest zbliżony z programem PO (którego, tak na marginesie, nie mogę odnaleźć w Internecie przez dwa lata poszukiwań). Obie partie nie powinny mieć więc problemu nawet w połączeniu się, poza osobistymi ambicjami niektórych z liderów.

Dotychczas była raczej mowa o tak zwanej centroprawicy. Ale nie należy zapominać o LPR i partiach startujących z jej listy. Ma ona duży atut, ale i wadę jednocześnie. W dodatku jest nią jeden człowiek - Roman Giertych. Jest to sprawny polityk, który jednak ostatnio się zagubił. Ośmieszył obroną Kaczmarka i tworzeniem LiS.

W dodatku obawiam się coraz bardziej, że jego prawicowość to raczej maska pomagająca zagospodarować część elektoratu i uzyskać poselski. Nie zmienia to faktu, że jest on niestety jedyną szansą tych partii na odgrywanie znaczącej roli. Ostatnio nie wychodzi to najlepiej, więc może pora pomyśleć o poszukaniu przez UPR i Prawicę rzeczpospolitej silniejszego sprzymierzeńca z którym będą współtworzyć silną prawicę bez podziałów

**Łukasz Bardziński**

## KRÓTKO

## Telepraca w kodeksie pracy

16 października 2007 r. wejdą w życie nowe przepisy kodeksu pracy dotyczące zatrudnienia w formie telepracy.

Zgodnie z nimi pracodawca nie będzie mógł zaproponować telepracownikom gorszych warunków pracy niż innym pracownikom. Będą więc mieli np. takie samo prawo do szkoleń zawodowych czy awansu.

Nowe przepisy jasno wskazują także, że to pracodawca musi zapewnić im sprzęt, za pomocą którego będą pracować na odległość, oraz ponosić koszty jego eksploatacji, konserwacji, serwisu oraz ubezpieczenia. Z kolei pracodawcy łatwiej będą korzystać z elastycznych form zatrudnienia pracowników.

## Pensje w sferze budżetowej wzrosną od 2,3 do 10 proc.

Aby zrealizować postanowienia umowy między rządem a NSZZ Solidarność, gwarantujące 9,3 proc. podwyżki, kwoty bazowe dla sfery budżetowej powinny wzrosnąć o 4,3 proc.

Projekt ustawy budżetowej na 2008 rok przewiduje jednak ich wzrost o 2,3 proc. Nie oznacza to, że wszyscy pracownicy budżetówki otrzymają takie same podwyżki. Wynagrodzenia na przykład policjantów czy niektórych urzędników wzrosną nawet o 10 proc. i to bez uwzględnienia skutków obniżenia składki rentowej.

## Surowsze kary za łamanie zasad BHP

Rząd zalecił w tym tygodniu Państwowej Inspekcji Pracy i Państwowej Inspekcji Sanitarnej, aby częściej kontrolowały i surowiej karały pracodawców narażających życie i zdrowie pracowników.

W ubiegłym roku liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wzrosła o 11 tys. (do 95 tys.), a liczba pracujących w niebezpiecznych warunkach o 14 tys. (do 590 tys.). Jak szacuje Centralny Instytut

Ochrony Pracy, koszt społeczny wypadków przy pracy mógł wynieść nawet 16 mld zł.

Taka jest wartość m.in. odszkodowań z tytułu wypadków, rent z tytułu niezdolności do pracy i rodzinnych, dodatków pielęgnacyjnych i dla sierot zupełnych.

## Bezrobocie coraz niższe

GUS poinformował, że w sierpniu 2007 r. stopa bezrobocia wyniosła 12,0 wobec 12,2 proc. w lipcu (w sierpniu 2006 r. 15,5 proc.).

W ubiegłym miesiącu bezrobotnych było 1 821,9 tys., czyli mniej o 34,2 tys. (1,8 proc.) niż w lipcu. Rok wcześniej było ich o 589,8 tys. osób więcej. Resort pracy szacuje, że stopa bezrobocia spadnie we wrześniu do 11,7 proc. Na koniec roku natomiast może wynieść około 11,5 proc., a w przyszłym roku może spaść poniżej 10 proc.

## Mama w pracy nie jest balastem

Fundacja świętego Mikołaja i Caritas rozpoczęły trzecią część kampanii społecznej „Mama w pracy”, w której chcą przekonać pracodawców, że zatrudnianie matek małych dzieci jest z korzyścią i dla pracodawców i dla kobiet.

Przeprowadzone przez Instytut Millward-Brown badania pokazały, że pracodawcy uważają młode matki za pracowników kompetentnych, sumiennych i dobrze zorganizowanych. Mimo to są gotowi zaproponować im najniższe pensje. W badaniu pracodawcom przedstawiono identyczne podania o pracę od osób, które różniły się tylko sytuacją rodzinną. Co ciekawe, najniższe pensje zaproponowano młodym matkom. Również ojcowie małych dzieci otrzymywali propozycje niższego wynagrodzenia niż bezdzietni mężczyźni.

Gdzie tkwi przyczyna takiego stanu rzeczy? Pracodawcy ulegają przekonaniu, że młodzi rodzice będą często korzystać ze zwolnień lekarskich gdy dziecko zachoruje. Tymczasem badania finansowane przez Europejski Fundusz Społeczny wykazały, że aż 80% matek dzieci młodszych niż 4-letnie nie korzystało ze zwolnień lekarskich w ciągu ostatnich 3 miesięcy. Prawdziwym

problemem jest dla nich konieczność pracy po godzinach.

## Pensje już nie rosą?

Główny Urząd Statystyczny podał, że przeciętne wynagrodzenie brutto w sierpniu wyniosło 2.885,97 zł, co oznacza, że w ciągu roku wzrosło o 10,5%.

Sierpniowy poziom wynagrodzeń był natomiast niższy o 0,3% niż w lipcu.

Przed ogłoszeniem wyników ekonomiści szacowali, że wynagrodzenia w sierpniu w stosunku rocznym wzrosły o 9,5%, a w ujęciu miesięcznym spadły o 1%. Natomiast przeciętne wynagrodzenie bez wypłat z zysku wyniosło w sierpniu 2.880,81 zł i wzrosło odpowiednio o 10,7% i o 0,6%.

GUS podał także, iż w sierpniu w przedsiębiorstwach było zatrudnionych 5.182,1 tysiąca osób, czyli o 4,8% więcej niż rok wcześniej i o 0,4% więcej niż przed miesiącem.

Ekonomiści przewidywali, że zatrudnienie w sierpniu miało wzrosnąć o 4,7% w porównaniu z sierpniem 2006 roku oraz miało się zwiększyć o 0,3% w skali miesiąca.

## Z ZFŚS będzie można finansować koszty żłobków i przedszkoli

Rządowy projekt ustawy zakłada, że zakładowy fundusz świadczeń socjalnych będzie mógł być wykorzystany do tworzenia przykładowych żłobków i przedszkoli.

Z puli tego funduszu możliwe będzie finansowanie także opieki nad dziećmi w przedszkolach i żłobkach. Dzięki temu zwiększy się dostęp do opieki przedszkolnej, a jednocześnie zniknie jedna z najczęściej wymienianych barier utrudniających powrót rodziców do pracy, dotyczy to szczególnie matek.

Projekt ustawy przewiduje również, że osoby, które m.in. prowadzą działalność gospodarczą będą mogły czasowo zawiesić pracę, w związku z opieką nad małym dzieckiem.

W tym czasie składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe opłacać będzie budżet państwa.

