

**SOLIDARNOŚĆ  
na kryzys**

## NSZZ „Solidarność” GWARANTUJE BEZPIECZEŃSTWO

Decyzje o wprowadzeniu antykryzysowych rozwiązań związanych z rozliczaniem czasu pracy muszą być uzgodnione ze związkami zawodowymi.

Działania wymagające zgody związków zawodowych:

- roczny okres rozliczeniowy czasu pracy oraz nowe rozwiązania dotyczące doby pracowniczej i indywidualnego czasu pracy - wprowadza się w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładową organizacją związkową
- pracodawca chcący wprowadzić roczny okres rozliczeniowy musi poinformować Państwową Inspekcję Pracy

Jeżeli u danego przedsiębiorcy nie działa zakładowa organizacja związkowa, decyzję mają być podejmowane w porozumieniu z przedstawicielami pracowników.

### PAMIĘTAJMY!

**Bez naszej zgody pracodawca nie wprowadzi 12-o miesięcznego okresu rozliczeniowego.**

[www.solidarnoscnakryzys.pl](http://www.solidarnoscnakryzys.pl)



**NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” - TO GWARANCJA WPŁYWU  
NA ZACHOWANIE PRACODAWCY**

**SOLIDARNOŚĆ  
na kryzys**

## Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu TO NIE PAKIET ANTYKRYZYSOWY

### CZYM JEST PAKIET ANTYKRYZYSOWY WYPRACOWANY PRZEZ PARTNERÓW SPOŁECZNYCH?

Pakiet Antykryzysowy to 13 wspólnych postulatów przyjętych 13 marca 2009 przez reprezentatywne organizacje pracodawców i związki zawodowe i skierowanych do strony rządowej z wnioskiem o pilne podjęcie rozmów i wspólne wypracowanie rozwiązań.

Pakiet zawiera wzajemne oczekiwania partnerów społecznych odnośnie łagodzenia skutków kryzysu gospodarczego, które jak uzgodniono stanowią nierozłączną całość.

Głównym założeniem wypracowanych rozwiązań, mniej lub bardziej korzystnych dla poszczególnych stron, było w miarę możliwości równomierne rozkładanie ciężarów kryzysu na państwo, pracodawców i pracowników, ochrona miejsc pracy i stymulowanie aktywności gospodarczej.

Pakiet obejmuje 3 kluczowe obszary:

- wynagrodzenia i pomocy socjalnej dla pracowników dotkniętych skutkami kryzysu;
- prawa pracy;
- polityki gospodarczej.

Walka z kryzysem wymaga solidarności oraz budowania wzajemnego zaufania, z tym przekonaniem „S” razem z partnerami społecznymi zaproponowała rozwiązania dające nadzieję na ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracownikom.

**KRYZYSU NIE MOŻNA ZWALCZAĆ KOSZTEM  
PRACOWNIKÓW I ICH RODZIN**

## RZĄD NIE LICZY SIĘ Z GŁOSEM PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW!

Okrojony pakiet stał się podstawą do opracowania i skierowania przez rząd ustawy „O łagodzeniu skutków kryzysu...”

Rządowa ustawa nie zawiera części punktów wypracowanych przez uczestników, co niszczy kompromis, który został zawarty pomiędzy partnerami społecznymi.

### Rozwiązania negatywnie wpływające na sytuację pracowników:

- nie ma propozycji pomocowych dla pracowników dotkniętych skutkami kryzysu;
- możliwość wprowadzenia 12-o miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy dla wszystkich firm, nie tylko tych dotkniętych kryzysem;
- przepisy dotyczące ograniczenia umów na czas określony pogarszają sytuację pracowników bez stałego zatrudnienia;
- nie gwarantuje źródeł finansowania obsługujących rynek pracy: Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

## USTAWA to NIE PAKIET!

**SOLIDARNOŚĆ**  
na kryzys

### CO MUSISZ WIEDZIEĆ O USTAWIE?

Rozwiązania zawarte w ustawie antykryzysowej będą obowiązywały 2 lata.

Przepisy, które mogą być dla pracowników korzystne obejmują swoim zakresem: pomoc w utrzymaniu miejsc pracy oraz zwolnienia podatkowe.

### Jak ustawa może zredukować liczbę zwolnień pracowniczych?

Pracodawca, który ma problemy w związku z kryzysem gospodarczym, zamiast zwalniać pracowników może:

- skorzystać z pomocy finansowej Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- utworzyć fundusz szkoleniowy i otrzymać pomoc z Funduszu Pracy na refundację szkoleń i studiów podyplomowych dla pracowników. Pracownik w tym czasie będzie otrzymywał świadczenie szkoleniowe w wysokości 550 zł.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przez 6 miesięcy może częściowo pokryć:

- koszty wynagrodzeń pracowników za czas przestoju ekonomicznego do wysokości 100 proc. zasiłku dla bezrobotnych;
- koszty wynagrodzeń za czas pracy w obniżonym wymiarze do wysokości 70 proc. zasiłku dla bezrobotnych.

**Pracodawca korzystający z takiej pomocy nie może przez rok zwolnić pracowników.**

### Podatek dochodowy

Z podatku dochodowego zwolnione zostaną:

- zapomogi wypłacane z funduszy związków zawodowych do wysokości 638 zł;
- rzeczowe świadczenia i kwoty otrzymywane przez pracownika i finansowane ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do wysokości 380 zł.