

POROZUMIENIE MIĘDZY ZWIĄZKAMI REPREZENTATYWNYMI

- ❖ ma być zawarte w drodze negocjacji
- ❖ negocjacje nie mogą przekroczyć 30 dni
- ❖ ma być krótkie i zwięzłe:
 - nie zastępuje regulaminu pracy Rady
 - nie jest porozumieniem między Radą a Pracodawcą
- ❖ określa zasady powołania Rady:
 - jak liczna będzie Rada; jeśli ilość związków reprezentatywnych jest większa od liczby określającej w ustawie wielkość Rady /ustawodawca uzależnia ją od liczby pracowników/, należy poszerzyć Radę, tak by umożliwić uczestnictwo w Radzie wszystkim reprezentatywnym organizacjom – chyba, że „swe miejsce oddadzą innym reprezentatywnym związkom,
 - jaki zostaje przyjęty klucz „wyborczy,”
- ❖ określa zasady funkcjonowania Rady:
 - należy ustalić, co stanowi koszt działalności Rady /np. materiały biurowe, opłaty za urządzenia biurowe, itp./ lub
 - można przyznać Radzie budżet w ustalonej wysokości,
 - bez względu na to czy będzie to budżet czy pokrywanie kosztów działania, należy określić udział poszczególnych związków w kosztach Rady,
 - należy unikać włączania w te koszty usług ekspertów.

Przykładowe Porozumienie

Porozumienie w sprawie powołania Rady Pracowników zawarte w dniu

między: 1. Zakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność przy

..... reprezentowaną przez:

1.....

2.....

a

2. reprezentowanym

przez:

1.....

2.....

zwanymi dalej Związkami.

Na mocy art. 4 ust.2 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. Nr 79 poz. 550) Związki działające w

.....
z siedzibą w
zgodnie ustalają:

1. Rada Pracowników liczy 3 członków.
2. Do Rady Pracowników Związki wybierają członków według następującego klucza:
 - 1) KZ NSZZ „S” – 2 członków,
 - 2) – 1 członka.
3. Kadencja Rady trwa 4 lata.
4. Organowi wybierającemu, o którym mowa w ust. 2, przysługuje prawo odwołania członka Rady. W razie odwołania członka Rady, lub w innym przypadku ustania mandatu członka Rady, organ dokonuje wyboru nowego członka na okres, który pozostaje do upływu kadencji Rady.
5. Najpóźniej na 14 dni przed upływem kadencji dotychczasowej Rady, powołuje się nową Radę.
6. Rozwiązanie dotychczasowej Rady następuje z dniem pierwszego posiedzenia nowej Rady.
7. Koszty działania Rady związane z działalnością biurową ponoszą Związki zgodnie z zasadą; 2/3 kosztów KZ NSZZ „Solidarność” i 1/3 lub: Koszty działania Rady związane z działalnością biurową ponoszą Związki w równych częściach, ustalając roczny budżet Rady w kwocie 1000 zł.
8. Zasady korzystania i opłacania powoływanych ekspertów regulować będzie porozumienie między Radą Pracowników a Pracodawcą.
9. Porozumienie zostało sporządzone w 2 jednobrzmiących egzemplarzach i wchodzi w życie z dniem podpisania.

/podpisy członków KZ i pieczętka/

/podpisy członków i pieczętka/