



**Komisja Krajowa NSZZ
„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekreprez@solidarnosc.org.pl

L.dz. **PBE/68036/506/2017**

**Instytut Zrównoważonych Zamówień
Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel.: 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl

Federacja Przedsiębiorców Polskich

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel.: 22 327 16 90

biuro@federacjaprzedsiebiorcow.pl

Gdańsk, 31 marca 2017 roku

Pan Marek Czaplicki

Dyrektor

Szpitala Rehabilitacyjno-Kardiologicznego

w Kowanówku

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z ogłoszonym przez Szpital Rehabilitacyjno-Kardiologiczny w Kowanówku postępowaniem nr 35400-2017 z dn. 02.03.2017 na „*Ochronę obiektów Szpitala Rehabilitacyjno-Kardiologicznego w Kowanówku, ul. Sanatoryjna 34 oraz ul. Milowody 2, 64-600 Oborniki*”, zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wszystkich pracowników na podstawie umowy o pracę.

W zawartej przez Zamawiającego specyfikacji warunków zamówienia, wymóg zatrudnienie przez podwykonawcę na podstawie umów o pracę odnosił się wyłącznie do koordynatora, wykonującego czynności w zakresie realizacji przedmiotu Umowy. Pragniemy poinformować, że brak wymogu dotyczącego umów o pracę dla osób świadczących bezpośrednie usługi ochrony stoi w sprzeczności z powszechnie obowiązującym prawem, na co uwagę zwracał Urząd Zamówień Publicznych: „Co do zasady, pracowniczy charakter będą miały czynności wykonywane przez personel sprząający (czynności sprzątania), czy ochroniarzy (czynności świadczenia usług ochrony). Powyższe czynności polegają na świadczeniu pracy w rozumieniu art. 22 § 1 kodeksu pracy”.

Pełna interpretacja art. 29 ust. 3a znowelizowanej ustawy Pzp: <https://www.uzp.gov.pl/baza-wiedzy/interpretacja-przepisow/pytania-i-odpowiedzi-dotyczace-nowelizacji-ustawy-prawo-zamowien-publicznych-2/opinia-dotyczaca-art.-29-ust.-3a-ustawy-pzp>

Ponadto, pragniemy zaznaczyć, że z Informacji z Otwarcia Ofert (Znak sprawy: ZP/2/2017) nie wynika by wszyscy potencjalni wykonawcy brali pod uwagę zatrudnienie personelu w oparciu o stosunek pracy, o czym świadczą zaproponowane przez nich stawki.

Według kalkulatora kosztów płacowych roboczogodziny pracy pracownika ochrony na rok 2017 koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika ochrony zatrudnionego na umowę o pracę, przy średniej liczbie 168 roboczogodzin w miesiącu, powinien wynosić w przeliczeniu 17,66 zł/h + VAT. Przy czym są to wyliczenia dotyczące samych kosztów pracowniczych, które przedstawiają się następująco:

- Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto od 01.01.2017 roku → 2 000 zł
 - o dodatek za pracę w porze nocnej (20 %) → $2000,00 / 168 \text{ godz.} \times 20\% = 2,38 \text{ zł} \times 60 \text{ godz.} \rightarrow 142,80$
 - wynagrodzenie brutto razem → 2 142,80 zł miesięcznie**
- Składki ZUS pracodawcy (19,74% od sumy z poz. 1 → 2 142,80) → 422,99 zł
 - o emerytalna 9,76% → 209,14
 - o rentowa 6,50% → 139,28
 - o wypadkowa 0,93% → 19,93
 - o fundusz pracy 2,45% → 52,50
 - o fundusz GŚP 0,10% → 2,14
 - składki razem → 422,99 zł miesięcznie**
- Wyliczenie świadczenia urlopowego w skali jednego miesiąca → 264,72 zł
 - o $2\,565,79 \text{ przychód} : 21 \text{ dni średnio w miesiącu} \times 26 \text{ dni wymiar urlopu pracownika}$
 - 12 miesięcy w skali roku → 264,72 zł miesięcznie**
- Wyliczenie wynagrodzenia chorobowego za 33 dni → 135,60 zł
 - o $2142,80 \text{ przychód} \rightarrow 293,78 \text{ składki (13,71\% z 2142,80)} / 30 \text{ dni wg ustawy ZUS} = 61,63 \text{ dzienna stawka } 100\%$
 - o $61,63 \times 80\% = 49,31 \text{ dzienna stawka} \times 33 \text{ dni wynagrodzenia chorobowego}$
 - 12 miesięcy w skali roku → 135,60 zł miesięcznie**
- **Podstawowy miesięczny koszt utrzymania pracownika → 2 966,11 zł (przy 168 godzinach miesięcznie)**
- **Koszt podstawowy 1 roboczogodziny pracy pracownika → 17,66 zł**

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją CentrumCSR.PL oraz Federacją Pracodawców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „żółte kartki” dla instytucji, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

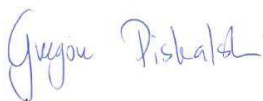
Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców
Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych