

**Komisja Krajowa NSZZ****„Solidarność”**

ul. Wały Piastowskie 24

80-855 Gdańsk

Tel.: 58 308 44 80

sekprenz@solidarnosc.org.pl**Instytut Zrównoważonych Zamówień****Publicznych Fundacji CentrumCSR.PL**

ul. Grażyny 13/15, lok. 219

02-548 Warszawa

Tel. 22 628 40 80

g.piskalski@centrumcsr.pl**Federacja Przedsiębiorców Polskich**

ul. Śmiała 26

01-524 Warszawa

Tel. 22 327 16 90

biuro@federacjapredsiobiorcow.plL.dz. **PBE/68421/610/2017**

Gdańsk, 21 kwietnia 2017 roku

Pan Ireneusz Popiel**Burmistrz Ornety***Szanowny Panie Burmistrzu,*

w związku z ogłoszonym przez Urząd Miejski w Ornecie postępowaniem nr ZP.271.10.2017 na „Utrzymanie w czystości chodników, placów, schodów, ścieżek rowerowych, wysepek, dróg wewnętrznych, miejsc parkingowych, jezdni ulic i rond w granicach administracyjnych miasta Orneta” zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wszystkich pracowników na podstawie umowy o pracę.

Według znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (art. 29 ust.3a) „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)” W tego rodzaju postępowaniach na usługi utrzymania czystości mamy do czynienia w większości z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Niezrozumiałym jest dla nas dlaczego więc stawiacie Państwo wymóg zatrudnienie w oparciu o stosunek pracy na pełen etat tylko 1 osoby (lub ekwiwalent w etatach częściowych).

W przypadku tym zachodzi bowiem konieczność zatrudnienia na etat wszystkich, a nie jedynie wybranych pracowników.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję nagłaśniania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Związek wspólnie z Instytutem Zrównoważonych Zamówień Publicznych oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich monitoruje rynek i wysyła tzw. „żółte kartki” dla instytucji publicznych, które w przetargach wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy bądź nie stosują wymogów zawartych w art.29 ust. 3a Ustawy Prawo zamówień publicznych, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami. W ostatnim czasie był to między innymi Zakład Gospodarowania Nieruchomościami w Dzielnicy Śródmieście m. st. Warszawy.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. W związku z powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z poważaniem,

Henryk Nakonieczny



Członek Prezydium Komisji
Krajowej NSZZ „Solidarność”

Grzegorz Piskalski



Prezes Zarządu Fundacji
CentrumCSR.PL

Marek Kowalski



Przewodniczący
Federacja Przedsiębiorców Polskich

Do wiadomości:

1. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych
2. Gustaw Marek Brzezina, Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego