Warszawa 8 styczeń 2020 r.

Materiały szkoleniowe – **Podstawowe informacje dotyczące Semestru Europejskiego**

Szkolenie dotyczące Semestru Europejskiego dla członków RDS, Zespołów Problemowych RDS oraz członków Branżowych Zespołów Trójstronnych

Materiały zebrała: Barbara Surdykowska, NSZZ Solidarność, na podstawie źródeł wskazanych na końcu notatki.

**Podstawowe pojęcia**

1. Co to jest Semestr Europejski?

Semestr Europejski to procedura, podczas której koordynuje się politykę gospodarczą i budżetową w UE. Zainicjowana została w Unii Europejskiej w roku 2011, po kryzysie lat 2008-2010, który wyraźnie obnażył braki dotychczasowej koordynacji **Jest elementem unijnego zarządzania gospodarczego**.Podczas Semestru Europejskiego państwa członkowskie winny dopasować swoją politykę budżetową i gospodarczą do celów i zasad ustalonych na szczeblu UE. Semestr Europejski ma łączyć oddzielne procesy koordynacji budżetu prowadzonej w ramach Paktu Stabilności i Wzrostu i polityk strukturalnych prowadzonych w ramach strategii wzrostu UE ("Europa 2020"). Włącza on zatem wymiar europejski w prace nad budżetami krajowymi na następny rok na możliwie wczesnym etapie.

1. Które dziedziny polityki obejmuje Semestr Europejski?

Podczas europejskiego semestru koordynuje się **3 działy** polityki gospodarczej:

**Reformy strukturalne**, służące promowaniu wzrostu i zatrudnienia zgodnie ze strategią „Europa 2020”

**Politykę budżetową**, służącą zapewnieniu stabilności finansów publicznych zgodnie z paktem stabilności i wzrostu

Zapobieganie nadmiernym zakłóceniom **równowagi makroekonomicznej**.

1. Jak wygląda procedura Semestru Europejskiego?

Semestr europejski składa się z określonych powtarzających się faz.

Semestr Europejski rozpoczyna się w listopadzie i ma charakter cykliczny:

* **listopad** – KE publikuje Roczną analizę wzrostu gospodarczego  (ang. Annual Growth Survey-AGS) oraz projektu zaleceń Rady dla strefy euro,
* **luty** – publikacja przez KE Sprawozdań krajowych (ang. Country Reports),
* **marzec** – doroczny szczyt gospodarczy Rady Europejskiej, na którym państwa członkowskie określają wyzwania stojące przed UE,
* **kwiecień** – przedłożenie przez państwa członkowskie Krajowych Programów Reform (KPR) i Programów Stabilności lub Konwergencji,
* **maj-czerwiec** – ocena dokumentów przez KE, sformułowanie przez KE projektu zaleceń (ang. country-specific recommendations – CSR), dyskusja na temat projektu na forum formacji Rady UE,
* **lipiec** – formalne przyjęcie przez Radę do Spraw Gospodarczych i Finansowych (ECOFIN) opinii na temat  Programów Stabilności lub Konwergencji oraz CSR dla państw członkowskich na podstawie oceny KPR.

Formalnie nowy Semestr Europejski zaczyna się ponownie pod koniec roku kalendarzowego, ale w praktyce prace na szczeblu roboczym (w Komisji Europejskiej) ruszają zaraz po zakończeniu poprzedniego cyklu. W październiku-listopadzie każdego roku poszczególne kraje członkowskie odwiedzane są przez misje ekspertów KE, reprezentujących co najmniej kilka różnych departamentów zajmujących się głównymi działami polityki gospodarczej UE.

1. Jakie są najważniejsze dokumenty publikowane w ramach Semestru Europejskiego?

### Roczna analiza wzrostu gospodarczego (AGS)

KE pod koniec każdego roku przedstawia Roczną analizę wzrostu gospodarczego (ang. Annual Growth Survey). Stanowi ona pierwszy etap cyklu koordynacji polityki państw UE w ramach Semestru Europejskiego. W dokumencie tym KE proponuje priorytety polityki gospodarczej UE na kolejny rok.

**Cykl Semestru Europejskiego 2020 rozpoczęło opublikowanie Annual Sustainable Growth Survey – Roczna analiza zrównoważonego wzrostu (ASGS)**

### Sprawozdanie krajowe

Sprawozdanie krajowe (ang. Country reports) jest dokumentem analitycznym KE będącym jednym z elementów cyklu Semestru Europejskiego. Pierwsze sprawozdanie pojawiły się w 2015 r.

Zapisy sprawozdania dotyczą oceny:

* ogólnej sytuacji gospodarczej,
* ram polityki fiskalnej i stabilności makroekonomicznej,
* wybranych polityk gospodarczych i społecznych (w tym: podatki, rynek pracy, otoczenie biznesu itp.),
* realizacji zaleceń Rady UE z roku poprzedniego,
* realizacji poszczególnych celów strategii „Europa 2020”,
* realizacji celów Europejskiego Filaru Praw Socjalnych.

### Zalecenia Rady UE dla państw członkowskich (CSR)

Publikacja zaleceń dla poszczególnych państw członkowskich (ang. country-specific recommendations – CSR) stanowi końcowy etap corocznego cyklu Semestru Europejskiego. KE w maju przedstawia projekt zaleceń Rady dla poszczególnych państw członkowskich. Jest on wynikiem analizy działań podejmowanych przez kraje UE wynikających z Krajowych Programów Reform (KPR) oraz Programów Stabilności lub Konwergencji. Zalecenia są następnie przedmiotem dyskusji i ewentualnych korekt na forum komitetów Rady UE, właściwych formacji Rady oraz na posiedzeniu Rady Europejskiej w czerwcu każdego roku. Ostatecznie zalecenia są przyjmowane przez ECOFIN w lipcu.

### Program Konwergencji

Pakt na rzecz Stabilności i Wzrostu zobowiązuje państwa członkowskie strefy euro do przygotowywania co roku Programów Stabilności, zaś pozostałe państwa członkowskie UE do przygotowywania Programów Konwergencji. W programach państwa członkowskie przedstawiają swoje średniookresowe strategie budżetowe na co najmniej trzy kolejne lata. Ich celem jest zapewnienie dyscypliny budżetowej poprzez nadzór i koordynację polityki budżetowej w strefie euro i całej UE.

Zgodnie z cyklem Semestru Europejskiego, dokumenty te są przekazywane KE w kwietniu każdego roku, razem z Krajowymi Programami Reform. Są one następnie oceniane przez KE i Radę UE, stanowiąc podstawę zaleceń dla państw członkowskich.

5. Na czym polega procedura nierównowagi ekonomicznej?

Kryzys gospodarczy w UE na przełomie pierwszej i drugiej dekady XXI wieku ujawnił nie tylko głęboką nierównowagę w finansach publicznych niektórych krajów strefy euro, ale również występowanie nierównowag i dysfunkcji w innych obszarach życia gospodarczego. Dlatego, w 2011 r. obok wzmocnienia instrumentów zapobiegania i naprawy nierównowag budżetowych, ustanowiono też specjalną procedurę zapobiegania i korekty nadmiernych zakłóceń równowag makroekonomicznych (Macroeconomic Imbalance Procedure – MIP).

Procedura nierównowagi ekonomicznej składa się z następujących elementów:

#### ****Sprawozdanie ostrzegawcze****

Zgodnie z rytmem Semestru Europejskiego, pierwszym etapem w procedurze MIP jest publikacja przez KE w listopadzie każdego roku, razem z Roczną analizą wzrostu gospodarczego (Annual Growth Survey-AGS), tzw. Sprawozdania ostrzegawczego (Alert Mechanism Report – AMR). Służy ono jako narzędzie wstępnej diagnozy, opartej na tabeli wskaźników z wartościami progowymi oraz zestawie wskaźników uzupełniających.

Tablica zawiera 14 wskaźników, służących monitorowaniu konkurencyjności i nierównowag zewnętrznych, jak i wewnętrznych poszczególnych krajów.

Zakłócenia równowagi oraz konkurencyjność w kategoriach zewnętrznych:

* saldo rachunku obrotów bieżących (w % PKB średnia z 3 lat, wartości progowe −4/+6%);
* międzynarodowa pozycja inwestycyjna netto (w % PKB, wartość progowa ­35%);
* realny efektywny kurs walutowy (zmiana w % w okresie 3 lat, wartości progowe −/+5% dla krajów strefy euro, ­/+11% dla krajów spoza strefy euro);
* udział w rynkach eksportowych(zmiana w % w okresie 5 lat, wartość progowa ­6%);
* nominalne jednostkowe koszty pracy (zmiana w % w okresie 3 lat, wartości progowe +9% dla krajów strefy euro, +12% dla krajów spoza strefy euro).

Zakłócenia równowagi w kategoriach wewnętrznych:

* ceny nieruchomości (w przeliczeniu na ceny stałe, zmiana w % w ujęciu rok do roku, wartość progowa +6%);
* przepływy kredytowe sektora prywatnego (w % PKB, skonsolidowane, wartość progowa 14%);
* zadłużenie sektora prywatnego (w % PKB, skonsolidowane, wartość progowa 133%);
* dług sektora instytucji rządowych i samorządowych (w % PKB, skonsolidowany, wartość progowa 60%);
* zobowiązania ogółem sektora finansowego (zmiana w % w ujęciu rok do roku, wartość progowa +16,5%);
* stopa bezrobocia (średnia z 3 lat w %, wartość progowa 10%).

Nowe wskaźniki dotyczące zatrudnienia:

* współczynnik aktywności zawodowej (% ludności ogółem w wieku 15 – 64 l., zmiana w p.p. za okres 3 lat, wartość progowa −0,2%);
* stopa bezrobocia długotrwałego (% ludności aktywnej zawodowo w wieku 15 – 74 l. zmiana w p.p. za okres 3 lat, wartość progowa 0,5%);
* stopa bezrobocia młodzieży (% ludności aktywnej zawodowo w wieku 15 – 24 l., zmiana w p.p. za okres 3 lat, wartość progowa 0,2%.

**Zlecenia dla Polski – CSR – cztery ostatnie cykle**

Rada UE zaleca Polsce podjęcie w latach 2019-2020 działań mających na celu:

1. Zapewnienie, by nominalna stopa wzrostu publicznych wydatków pierwotnych netto nie przekroczyła 4,4 % w 2020 r., co odpowiadałoby rocznej korekcie strukturalnej wynoszącej 0,6 % PKB. Podjęcie dalszych działań w celu zwiększenia efektywności wydatków publicznych, w tym przez udoskonalenie systemu budżetowego
2. Zapewnienie adekwatnej wysokości przyszłych świadczeń emerytalnych i stabilności systemu emerytalnego przez podjęcie środków służących podwyższaniu rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i przez reformę preferencyj­nych systemów emerytalno-rentowych. Podjęcie działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, w tym przez poprawę dostępu do opieki nad dziećmi i do opieki długoterminowej, oraz w celu likwidacji utrzymujących się przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia. Wspieranie wysokiej jakości kształcenia i umiejętności odpowia­dających potrzebom rynku pracy, zwłaszcza poprzez kształcenie dorosłych
3. Wzmocnienie zdolności gospodarki do innowacji, w tym poprzez wspieranie instytucji badawczych i ich ściślejszej współpracy z przedsiębiorstwami. Ukierunkowanie inwestycyjnej polityki gospodarczej na innowacje, transport, w szczególności jego zrównoważony charakter, na infrastrukturę cyfrową i energetyczną, opiekę zdrowotną oraz czystszą energię, z uwzględnieniem różnic regionalnych. Poprawę otoczenia regulacyjnego, w szczególności poprzez zwiększenie roli konsultacji z partnerami społecznymi i konsultacji publicznych w procesie legislacyjnym.

Rada UE zalecała Polsce podjęcie w latach 2018-2019 działań mających na celu:

1. Zapewnienie, by nominalna stopa wzrostu publicznych wydatków pierwotnych netto nie przekroczyła 4,2 % w 2019 r., co odpowiadałoby rocznej korekcie strukturalnej wynoszącej 0,6 % PKB. Podjęcie działań w celu zwiększenia efektywności wydatków publicznych, w tym przez reformę procesu budżetowego.

 2. Podjęcie działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, w tym przez poprawę dostępu do opieki nad dziećmi i rozwój umiejętności przydatnych na rynku pracy, zwłaszcza przez wspieranie uczenia się dorosłych, oraz w celu likwidacji utrzymujących się przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia. Zapewnienie stabilności i adekwatności systemu emerytalnego przez wprowadzenie środków służących podwyższeniu rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i przez wdrożenie reformy preferencyjnych systemów emerytalno-rentowych.

3.Wzmocnienie zdolności gospodarki do innowacji, w tym przez wspieranie ściślejszej współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczymi. Poprawę otoczenia regulacyjnego, w szczególności przez zapewnienie skutecznych konsultacji publicznych i społecznych w procesie legislacyjnym.

Rada UE zalecała Polsce podjęcie w latach 2017-2018 działań mających na celu:

1.Realizację znacznego wysiłku fiskalnego w 2018 r. zgodnie z wymogami części zapobiegawczej paktu stabilności i wzrostu, z uwzględnieniem potrzeby wzmocnienia obecnego ożywienia koniunktury i zapewnienia stabilności finansów publicznych Polski. Podjęcie działań w celu zwiększenia efektywności wydatków publicznych oraz ograniczenia stosowania stawek obniżonych VAT.

2. Podjęcie działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, w szczególności w odniesieniu do kobiet, osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych, w tym przez wspieranie odpowiednich umiejętności i usunięcie przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia. Zapewnienie stabilności i adekwatności systemu emerytalnego przez wprowadzenie środków służących podwyższeniu rzeczywistego wieku przejścia na emeryturę i przez rozpoczęcie reformy preferencyjnych systemów emerytalno-rentowych.

3.Podjęcie działań w celu usunięcia przeszkód dla inwestycji, w szczególności w sektorze transportu.

Rada UE zalecała Polsce podjęcie w latach 2016-2017 działań mających na celu:

1. Dokonanie rocznego dostosowania budżetowego w latach 2016 i 2017 w wysokości 0,5 % PKB prowadzącego do osiągnięcia średniookresowego celu budżetowego. Wzmocnienie ram budżetowych, w tym poprzez ustanowienie niezależnej rady budżetowej. Usprawnienie poboru podatków poprzez zapewnienie poprawy przestrzegania przepisów dotyczących podatku VAT oraz ograniczenie nadmiernego stosowania obniżonych stawek VAT.

 2. Zapewnienie stabilności i adekwatności systemu emerytalnego oraz zwiększenie uczestnictwa w rynku pracy poprzez rozpoczęcie reformy preferencyjnych systemów emerytalno-rentowych, usunięcie przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy.

 3. Podjęcie działań w celu usunięcia przeszkód dla inwestycji w infrastrukturę transportową i energetyczną oraz inwestycji infrastrukturalnych w sektorze budowlanym, a także zwiększenie stopnia pokrycia obszarów gmin planami zagospodarowania przestrzennego.

**Źródła:**

Strona www Rady Europejskiej/Rady Unii Europejskiej

<https://www.consilium.europa.eu/pl/policies/european-semester/>

Strona www Ministerstwa Rozwoju

<https://www.gov.pl/web/rozwoj/semestr-europejski>

Stronna www Sejm RP

<http://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/BASLeksykon.xsp?id=3248D51D40BDF870C1257A64002359D6&litera=S>

Strona www Ministerstwo Rozwoju – informacje dotyczące działania Zespołu Europa 2020

<https://www.gov.pl/web/rozwoj/zespol-do-spraw-strategi-europa-2020>

**Materiały dodatkowe**

Europejski Filar Praw Socjalnych - <https://ec.europa.eu/commission/priorities/deeper-and-fairer-economic-and-monetary-union/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-20-principles_pl>

Cele zrównoważonego rozwoju Organizacja Narodów Zjednoczonych - <http://www.un.org.pl/>

Europejski Filar Praw Socjalnych

Europejski filar praw socjalnych przewiduje zarówno **nowe prawa dla obywateli, jak i zmierza do ułatwienia im skuteczniejszego egzekwowania praw, które już im przysługują**. Europejski filar praw socjalnych opiera się na 20 podstawowych zasadach uporządkowanych według trzech następujących kategorii:

* równe szanse i dostęp do zatrudnienia
* uczciwe warunki pracy
* ochrona socjalna i integracja społeczna.

## Kategoria I: równe szanse i dostęp do zatrudnienia

### ****1. Kształcenie, szkolenie i uczenie się przez całe życie****

Każdy ma prawo do edukacji włączającej, charakteryzującej się dobrą jakością, szkoleń i uczenia się przez całe życie w celu utrzymania i nabywania umiejętności, które pozwolą mu w pełni uczestniczyć w życiu społeczeństwa i skutecznie radzić sobie ze zmianami na rynku pracy.

### ****2. Równouprawnienie płci****

Należy zapewnić i wspierać równość traktowania i szans kobiet i mężczyzn we wszystkich dziedzinach, w tym w odniesieniu do udziału w rynku pracy, warunków zatrudnienia i możliwości rozwoju kariery.

Kobiety i mężczyźni mają prawo do równego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

### ****3. Równe szanse****

Bez względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, każdy ma prawo do równego traktowania i równych szans w dziedzinie zatrudnienia, ochrony socjalnej, edukacji, a także dostępu do dóbr i usług dostępnych dla społeczeństwa. Należy wspierać równe szanse grup niedostatecznie reprezentowanych.

### ****4.**** ****Aktywne wsparcie na rzecz zatrudnienia****

Każdy ma prawo do terminowego i dostosowanego do potrzeb wsparcia na rzecz poprawy perspektyw zatrudnienia lub prowadzenia działalności na własny rachunek. Obejmuje to prawo do otrzymania wsparcia w poszukiwaniu pracy, szkoleniu się i zmianie kwalifikacji zawodowych. Każdy ma prawo do przeniesienia uprawnień do ochrony socjalnej i do szkolenia w trakcie przekwalifikowania zawodowego.

Młodzi ludzie mają prawo do dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub dobrej oferty zatrudnienia w ciągu 4 miesięcy od uzyskania statusu bezrobotnego lub ukończenia edukacji.

Osoby bezrobotne mają prawo do ciągłego i konsekwentnego wsparcia dostosowanego do ich indywidualnych potrzeb. Osoby długotrwale bezrobotne mają prawo do dogłębnej indywidualnej oceny najpóźniej do 18. miesiąca bezrobocia.

## Kategoria II: uczciwe warunki pracy

### ****5. Bezpieczne i elastyczne zatrudnienie****

Niezależnie od rodzaju i czasu trwania stosunku pracy, pracownicy mają prawo do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, dostępu do ochrony socjalnej i szkoleń. Należy wspierać przechodzenie w kierunku otwartych form zatrudnienia.

Zgodnie z prawodawstwem i układami zbiorowymi należy zapewnić pracodawcom niezbędną elastyczność, tak by mogli sprawnie dostosowywać się do zmian zachodzących w kontekście gospodarczym.

Należy wspierać innowacyjne formy zatrudnienia, które gwarantują wysoką jakość warunków pracy. Należy zachęcać do przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Należy ułatwić mobilność zawodową.

Należy zapobiegać powstawaniu stosunków pracy prowadzących do niepewnych warunków pracy, w tym poprzez wprowadzenie zakazu nadużywania nietypowych umów o pracę. Każdy okres próbny powinien mieć rozsądny czas trwania.

### ****6. Wynagrodzenie****

Pracownicy mają prawo do sprawiedliwego wynagrodzenia, które zapewnia przyzwoity poziom życia.

Należy zadbać o odpowiednie płace minimalne, tak by zapewnić zaspokojenie potrzeb pracownika i jego rodziny w świetle krajowych warunków ekonomicznych i społecznych, przy jednoczesnym zapewnieniu dostępu do zatrudnienia i motywacji do poszukiwania pracy. Należy zapobiegać ubóstwu pracujących.

Wszystkie wynagrodzenia są ustalane w sposób przejrzysty i przewidywalny, zgodnie z praktyką krajową i z poszanowaniem autonomii partnerów społecznych.

### ****7. Informacje o warunkach zatrudnienia i ochrona w przypadku zwolnień****

Pracownicy mają prawo otrzymać w momencie nawiązania stosunku pracy pisemną informację o ich prawach i obowiązkach wynikających ze stosunku pracy, w tym w trakcie okresu próbnego.

W przypadku zwolnienia z pracy pracownicy mają prawo do uzyskania wcześniej informacji o przyczynach takiego zwolnienia, przysługuje im również rozsądny okres wypowiedzenia. Mają oni prawo do skutecznego i bezstronnego rozstrzygania sporów, a w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy, prawo do dochodzenia roszczeń, w tym do odpowiedniej rekompensaty.

### ****8. Dialog społeczny i społeczne zaangażowanie pracowników****

Należy prowadzić konsultacje z partnerami społecznymi w sprawie opracowywania i wdrażania polityki gospodarczej i społecznej oraz polityki zatrudnienia zgodnie z praktykami krajowymi. Należy ich zachęcać do negocjowania i zawierania układów zbiorowych w sprawach, które ich dotyczą, z poszanowaniem ich autonomii i prawa do podejmowania działań zbiorowych. W stosownych przypadkach porozumienia zawarte między partnerami społecznymi są wdrażane na szczeblu Unii i jej państw członkowskich.

Pracownicy lub ich przedstawiciele mają prawo do uzyskiwania informacji i wyrażania swojej opinii w odpowiednim czasie w dotyczących ich kwestiach, w szczególności w odniesieniu do transferów, restrukturyzacji oraz łączenia przedsiębiorstw, a także zwolnień grupowych.

Zachęca się do wspierania zwiększonej zdolności partnerów społecznych do propagowania dialogu społecznego.

### ****9. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym****

Rodzice oraz osoby pełniące obowiązki opiekunów mają prawo do odpowiednich urlopów, elastycznej organizacji pracy oraz dostępu do usług w zakresie opieki. Kobiety i mężczyźni mają równy dostęp do specjalnych urlopów służących wypełnianiu obowiązków w zakresie opieki oraz należy zachęcać ich do korzystania z takich urlopów w racjonalny sposób.

### ****10. Zdrowe, bezpieczne i dobrze dostosowane środowisko pracy oraz ochrona danych****

Pracownicy mają prawo do wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Pracownicy mają prawo do środowiska pracy dostosowanego do ich potrzeb zawodowych i które pozwala im przedłużyć okres ich uczestnictwa w rynku pracy.

Pracownicy mają prawo do ochrony swoich danych osobowych w kontekście zatrudnienia.

## Kategoria III: ochrona socjalna i integracja społeczna

### ****11. Opieka nad dziećmi i wsparcie dla dzieci****

Dzieci mają prawo dostępu do wysokiej jakości i przystępnych cenowo usług wczesnej edukacji i opieki nad dziećmi.

Dzieci mają prawo do ochrony przed ubóstwem. Dzieci ze środowisk znajdujących się w niekorzystnej sytuacji mają prawo do szczególnych środków służących zwiększeniu równości szans.

### ****12. Ochrona socjalna****

Bez względu na rodzaj i czas trwania ich stosunku pracy, pracownicy i, w porównywalnych warunkach, osoby samozatrudnione mają prawo do odpowiedniej ochrony socjalnej.

### ****13. Świadczenia dla bezrobotnych****

Osoby bezrobotne mają prawo do odpowiedniego wsparcia w zakresie aktywizacji ze strony publicznych służb zatrudnienia służącego (re-) integracji na rynku pracy i do właściwych świadczeń dla bezrobotnych otrzymywanych przez rozsądny czas, odpowiednio do płaconych przez nich składek i zgodnie z krajowymi zasadami kwalifikowalności. Tego rodzaju świadczenia nie powinny stanowić czynnika zniechęcającego do szybkiego powrotu do zatrudnienia.

### ****14. Minimalny dochód****

Każdy, kto nie dysponuje wystarczającymi środkami, ma prawo do odpowiedniego dochodu minimalnego zapewniającego godne życie na wszystkich jego etapach oraz skuteczny dostęp do towarów i usług wspierających. W przypadku osób zdolnych do pracy świadczenia związane z dochodem minimalnym powinny być powiązane z zachętami do (ponownego) włączenia się do rynku pracy.

### ****15. Świadczenia emerytalne i renty****

Pracownicy i osoby pracujące na własny rachunek przechodzące na emeryturę mają prawo do emerytury proporcjonalnej do ich składek oraz zapewniającej odpowiedni dochód. Kobiety i mężczyźni mają równe szanse w odniesieniu do nabywania praw emerytalnych.

Każda osoba w podeszłym wieku ma prawo do posiadania środków umożliwiających godne życie.

### ****16. Służba zdrowia****

Każdy ma prawo do szybkiego dostępu do przystępnej cenowo, profilaktycznej i objawowej opieki zdrowotnej dobrej jakości.

### ****17. Integracja osób niepełnosprawnych****

Osoby niepełnosprawne mają prawo do otrzymania wsparcia dochodu, które zapewnia godne życie, usług, które pozwolą im na uczestnictwo w rynku pracy i w życiu społecznym, a także do środowiska pracy dostosowanego do ich potrzeb.

### ****18. Opieka długoterminowa****

Każdy ma prawo do przystępnych cenowo i dobrej jakości usług opieki długoterminowej, w szczególności opieki w domu i usług środowiskowych.

### ****19. Mieszkalnictwo i pomoc dla bezdomnych****

Należy zapewnić osobom potrzebującym dostęp do mieszkań socjalnych lub pomocy mieszkaniowej dobrej jakości.

Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji mają prawo do odpowiedniej pomocy i ochrony przed przymusową eksmisją.

Osoby bezdomne otrzymują odpowiednie schronienie oraz świadczone są na ich rzecz usługi służące promowaniu ich integracji społecznej.

### ****20. Dostęp do niezbędnych usług****

Każdy ma prawo dostępu do podstawowych usług dobrej jakości, w tym wody, urządzeń sanitarnych, energii, transportu, usług finansowych i usług łączności cyfrowej. Osoby potrzebujące otrzymają wsparcie w zakresie dostępu do tych usług.