

Kampania na rzecz wzrostu płac - Informacja

Młodzi ludzie na stażu

Staże zawodowe mają ułatwić drogę od edukacji do pracy i powinny mieć silny komponent szkolenia lub nauki. W rzeczywistości są często wykorzystywane do zapewnienia taniej, a nawet niepłatnej pracy. Około 61% absolwentów szkół wyższych w Europie odbyło co najmniej jeden staż. Niektóre zapewniają użyteczne szkolenie, a niektóre są połączone z nauką. Jednak tylko w 20% przypadków stażystom płaci się na tyle wystarczająco, aby byli oni w stanie pokryć podstawowe koszty utrzymania. Ten odsetek spada w Hiszpanii nawet do 12%. Tylko 27% staży kończy się otrzymaniem przez stażystę ofertą pracy. Praktyki zbyt często stanowią niepłatny okres próbny, który kończy się niczym, ponieważ stażystę zastępuje się innym stażystą.

Dodatkowe informacje na temat staży

Specyficzną formą niepewnej pracy dla młodych ludzi jest niewłaściwe wykorzystanie staży - zarówno dlatego, że są one wykorzystywane jako zapewnienie taniej siły roboczej (jako substytut standardowego zatrudnienia), albo są całkowicie niepłatne.

Badanie przeprowadzone przez Komisję Europejską w 2013 r., w oparciu o wywiady z 12 921 młodymi osobami wykazało, że 46% z nich odbyło co najmniej jeden staż, z czego 61% jako absolwenci szkół.

Staże mogą być krótkie, połączone ze szkoleniem, jednak często stanowią niepłatny lub źle wynagradzany okres próbny. Liczba młodych osób odbywających praktyki po ukończeniu studiów różni się w poszczególnych krajach, ale stanowi większość w Hiszpanii, Słowenii i Chorwacji.

Tylko 27% przechodzi do pracy, a 23% oferuje się kolejne staże. Tylko 40% staży jest płatne, a tylko 46% jest wynagradzanych w stopniu wystarczającym, aby pokryć podstawowe koszty utrzymania. W Hiszpanii jedynie 29% osób spośród 42% osób, które otrzymały zapłatę, stwierdziło, że wystarczy to na codzienne życie. W 10 krajach UE stażyści stwierdzili, że ich wynagrodzenie nie pokrywa kosztów utrzymania. Były to: Belgia, Niemcy, Grecja, Hiszpania, Francja, Luksemburg, Węgry, Holandia, Polska i Chorwacja.

#OurPayRise
payrise.eu



Odsetek badanych osób, które w 2013 roku podjęły staż

	At least one traineeship	At least one after completing studies
EU27	46	33
Belgium	64	23
Bulgaria	36	49
Czech Republic	9	25
Denmark	38	15
Germany	74	38
Estonia	52	11
Ireland	20	53
Greece	28	42
Spain	35	67
France	73	19
Italy	31	42
Cyprus	79	17
Latvia	15	21
Lithuania	8	46
Luxembourg	65	21
Hungary	45	22
Malta	12	45
Netherlands	79	12
Austria	53	39
Poland	24	36
Portugal	38	56
Romania	10	27
Slovenia	29	68
Slovakia	8	38
Finland	66	17
Sweden	30	27
United Kingdom	56	28
Croatia	22	60

Flash Eurobarometer 378,

https://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S1091_378

Odsetek osób, które w 2013 roku podjęły płatny staż

	Received compensation	Of which, sufficient for basic living costs
EU27	40	46
Belgium	19	38
Bulgaria	42	57
Czech Republic	61	70
Denmark	31	69
Germany	38	39
Estonia	50	62
Ireland	65	75
Greece	57	38
Spain	42	29
France	39	42
Italy	30	53
Cyprus	29	51
Latvia	61	67
Lithuania	67	62
Luxembourg	44	44
Hungary	43	45
Malta	54	67
Netherlands	57	32
Austria	69	64
Poland	70	30
Portugal	36	58
Romania	55	56
Slovenia	81	69
Slovakia	51	64
Finland	46	70
Sweden	46	61
United Kingdom	29	68
Croatia	48	48

Flash Eurobarometer 378,

https://data.europa.eu/euodp/en/data/dataset/S1091_378

#OurPayRise
payrise.eu



Więcej informacji:

Kampania EKZZ na rzecz wzrostu płac www.payrise.eu

Jak osiągnąć wzrost płac <http://payrise.eu/how-to-achieve-a-pay-rise/>

#OurPayRise

#OurPayRise
payrise.eu



CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION

