

Wspólne oświadczenie EKZZ i europejskich federacji związków zawodowych z okazji Dnia Pamięci Pracowników 2020

 etuc.org/en/document/joint-etuc-european-trade-union-federations-statement-workers-memorial-day-2020



COVID-19 pokazał nam, jak bardzo jesteśmy narażeni na epidemie i jak niszczące mogą być ich skutki: dla życia, dla zdrowia, dla społeczeństwa, dla naszej gospodarki.

Wykazał on bardzo wyraźnie, jak ważna jest ochrona ludzi pracujących (i wszystkich ludzi) przed chorobami, zwłaszcza w miejscu pracy.

Pokazał również znaczenie inwestowania w dobrą publiczną opiekę zdrowotną, inwestowania w dobre warunki dla pracowników służby zdrowia i innych pracowników pierwszej linii, a także potrzebę zapewnienia dobrego dochodu w czasie choroby i innych przepisów chroniących płace i miejsca pracy wszystkich.

Z okazji Międzynarodowego Dnia Pamięci Pracowników - 28 kwietnia - upamiętniamy wszystkich tych, którzy zginęli na skutek koronawirusa. Pamiętamy o pracownikach służby zdrowia i wszystkich innych pracownikach, którzy zmarli z powodu zarażenia wirusem COVID-19 w wyniku wykonywania pracy. Nikt nie powinien umierać z powodu wykonywania pracy!

Pielęgniarki, ratownicy medyczni, inny personel medyczny i inne osoby pracujące w placówkach służby zdrowia, w tym osoby sprzątające, są narażone na wiele rodzajów ryzyka zawodowego - biologiczne (np. związane z wirusami), chemiczne (np. związane z wieloma substancjami rakotwórczymi stosowanymi w środowisku medycznym), fizyczne (np. związane

z hałasem maszyn, promieniowaniem, poślizgnięciami i upadkami) i ergonomiczne (np. związane z ciężkimi pracami związanymi z podnoszeniem ciężarów), psychologiczne (np. związane z intensywnością i emocjami związanymi z pracą oraz z pracą w systemie zmianowym) oraz z niebezpiecznymi narkotykami.

Wielu innych pracowników jest również narażonych na choroby. Pracownicy opieki, zakładów oczyszczania miasta, pracownicy zatrudnieni w sektorze edukacji, transportu, handlu, budownictwa, pracownicy centrów kontaktowych i restauracji typu fast-food, a także kurierzy i dostawcy należą do osób o wysokim stopniu narażenia na choroby. Wielu z tych pracowników pracuje również fizycznie w pobliżu innych: ryzykując rozprzestrzenienie się chorób, jak również zarażenie. Niektórzy pracownicy delegowani i ci, których praca ma charakter niestabilny mieszkają i podróżują w bliskiej odległości od innych pracowników. Wielu z nich znajduje się również w niestabilnych warunkach pracy, jest nisko opłacanych i nie może skorzystać ze zwolnienia lekarskiego - dlatego, że nie ma prawa do zasiłku chorobowego, lub dlatego, że nie może sobie na to pozwolić: narażając siebie i innych na ryzyko w przypadku przymusowej pracy w czasie choroby.

Niezbędne jest pełne i właściwe wdrożenie wszystkich istniejących przepisów i porozumień dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa tych pracowników, a w rzeczywistości wszystkich pracowników, z udziałem partnerów społecznych. Niezbędne jest również sprawdzenie, czy istniejące środki ochrony są odpowiednie do radzenia sobie z takimi zagrożeniami, jak wirus COVID-19. Jest oczywiste, że wielu pracowników, w tym pracowników służby zdrowia, nie posiadało na przykład odpowiedniego wyposażenia ochrony osobistej. Należy zwiększyć inwestycje w sprzęt ochrony zdrowia i bezpieczeństwa oraz dialog i debatę na temat wdrażania środków ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Usługi opieki zdrowotnej dochodzą do granic wydolności z powodu wirusa COVID-19. Zdolność publicznej służby zdrowia do radzenia sobie z kryzysem związanym z wirusem pogarsza niedobór personelu oraz nieodpowiednia infrastruktura i budżet. W swoim ostatnim sprawozdaniu na temat reakcji na wirusa OECD podkreśliła znaczenie wydatków i inwestycji w publicznej służbie zdrowia. Związki zawodowe wzywają do zwiększenia inwestycji w publiczną opiekę zdrowotną, nie tylko w czasie kryzysu, ale także po jego zakończeniu, w celu wzmocnienia zdolności naszych służb zdrowia do radzenia sobie z tą i innymi sytuacjami kryzysowymi.

Kryzys związany z COVID-19 doprowadził do wprowadzenia tymczasowych środków mających na celu objęcie systemem zasiłków chorobowych i ochrony dochodów pracowników, którzy normalnie nie mają prawa do zasiłków chorobowych i innych środków ochrony, w tym pracowników pracujących na własny rachunek i pracowników platform internetowych. Pokazuje to, że istnieje długoterminowy problem, który należy rozwiązać: wszyscy pracownicy powinni mieć prawo do zasiłku chorobowego, zasiłku dla bezrobotnych i innych świadczeń chroniących przed utratą zarobków. I odpowiednią ochronę zdrowia i bezpieczeństwa w życiu zawodowym.