

BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

162

W numerze:

- 👉 Dokumenty z posiedzeń Prezydium i KK
- 👉 Komitet Monitorujący Rozwój Zasobów Ludzkich
- 👉 Notes związkowca nr 26

Gdańsk, marzec 2006 r.

DZIAŁ INFORMACJI
|
WYDAWNICTW
ZWIĄZKOWYCH
KK NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

Spis treści

Z OBRAD PREZYDIUM KK.....	3
POSIEDZENIE Z DN. 6.03. - 7.03. 2006 R.	3
POSIEDZENIE Z DN. 20.03.2006 R.	5
POSIEDZENIE Z DN. 28.03.2005 R.	14
Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ.....	18
POSIEDZENIE Z DN. 21-22.03.2006 R.	18
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ	36
WSKAŹNIKI GUS	36
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM.....	38
NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA	38
KOMITET MONITORUJĄCY SPO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH	41
SZKOLENIA ZWIĄZKOWE	45
ROZWÓJ ZWIĄZKU	45
KRAJOWY DZIAŁ SZKOLEŃ	46
Z PRAC KKR.....	46

Numer zamknięto 09.04.2006 r.

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 6.03. - 7.03. 2006 R.

Decyzja Prezydium KK nr 46/06

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na breloku odlewany i odznace odlewanej przygotowanej i wykonanej przez firmę OCTOPUS z Wrocławia. Produkty te będą wykorzystane do celów komercyjnych i będą wyeksponowane na stojaku w punktach pamiątkarskich na terenie Gdańska.

Decyzja Prezydium KK nr 47/06

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność” na materiałach informacyjnych i ulotkach promujących konferencję Europejskiego Tygodnia Stocznioowego w Polsce pt „Polski przemysł okrętowy – spojrzenie w przyszłość”. Współorganizatorami tego przedsięwzięcia są Związek Pracodawców FORUM OKRĘTOWE i Sekcja Krajowa Przemysłu Okrętowego NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 48/06

ws. upoważnienia do reprezentowania na Zgromadzenie Fundatorów

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia Janusza Śniadka - Przewodniczącego KK do reprezentowania NSZZ „Solidarność” na Zgromadzeniu Fundatorów Jasnogórskiej Fundacji „Pro-Patria” Bastion Św. Rocha, które odbędzie się 17 marca 2006 r. w Częstochowie.

Janusz Śniadek ma prawo podejmowania decyzji zgodnie z par. 20 pkt 3 Statutu Fundacji w sprawach określonych porządkiem obrad przedstawionych w zawiadomieniu o zwołaniu Zgromadzenia Fundatorów.

Decyzja Prezydium KK nr 49/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów z 11 stycznia 2006 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowanej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Decyzja Prezydium KK nr 50/06

ws. wniosku do KFS o pomoc finansową

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w oparciu o § 8 pkt. 2c regulaminu Krajowego Funduszu Strajkowego występuje do Krajowej Rady Funduszu Strajkowego o pomoc finansową – solidarną z Regionem Wielkopolska - dla pracowników „TONSIL POLSKA” z Wrześni.

Komunikat

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" obradujące 06-07 marca 2006 roku w Gdańsku wystąpiło do Krajowej Rady Funduszu Strajkowego o pomoc finansową - solidarną z Regionem Wielkopolska - dla pracowników firmy "Tonsil Polska" z Wrześni. Sześciuset osobowa załoga tego zakładu od kilku miesięcy nie otrzymuje wynagrodzenia. Wrzesiński zakład, niegdyś potentat na rynku elektroakustycznym, po nieudanej prywatyzacji jest dzisiaj w całości własnością skarbu państwa. W końcu ubiegłego roku po raz kolejny zabrakło pieniędzy na produkcję i wypłaty. Zakładowa "Solidarność" wszczęła spór zbiorowy z właścicielem. Pracownicy są zdeterminowani, kilkadziesiąt osób chce rozpocząć strajk głódowy.

W trakcie posiedzenia zapoznano się także z sytuacją w bielskim Fiat-GM Powertrain Polska, gdzie zarząd zaproponował załodze wprowadzenie nowego systemu organizacji pracy. Związki zawodowe prowadzą jednak od grudnia negocjacje płacowe, które zarząd utrudnia, dlatego rozmowy o nowym systemie organizacji pracy chcą przeprowadzić w drugiej kolejności. Do tego zarząd utrudniając negocjacje płacowe planuje w nowym systemie pracę w soboty i niedziele bez dodatkowego wynagrodzenia na co w przeprowadzonej ankiecie załoga nie wyraża zgody.

W związku ze stwierdzeniem obecności wirusa ptasiej grypy w Polsce, na wniosek Krajowego Sekretariatu Przemysłu Spożywczego NSZZ "Solidarność" prezydium KK zwróciło się do premiera Kazimierza Marcinkiewicza oraz Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi Krzysztofa Jurgieła z prośbą o informacje na temat prawnych rozwiązań i działań dotyczących sektora przetwórstwa drobiarskiego, a przede wszystkim pracowników zatrudnionych w tym sektorze. Zachodzi bowiem obawa, że z 30 tysięcy zatrudnionych w tej branży pracowników aż 10 tysięcy może stracić pracę. Los tak wielu pracowników musi budzić wielki niepokój, zwłaszcza w sytuacji, gdy podawane są informacje o pomocy państwa dla hodowców drobiu a nic nie wiadomo o takiej pomocy dla zakładów przetwórstwa drobiowego i ich pracowników.

Prezydium KK zapoznało się także z informacją o przygotowaniach organizacyjnych do Dni Honorowego Krwiodawstwa zaplanowanych i ogłoszonych przez NSZZ "Solidarność" na okres od 27 marca do 07 kwietnia 2006 roku. Organizacja zbiórki krwi przez związek jest realizacją uchwały październikowego Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" w Wasilkowie. Jej intencją jest uczczenie pamięci o zmarłym 02 kwietnia Ojcu Świętym Janie Pawle II poprzez pomoc potrzebującym.

Opiniując projekt rozporządzenia Rady Ministrów *ws. szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych* prezydium KK nie wniosło do niego uwag.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 20.03.2006 R.

Decyzja Prezydium KK nr 51/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

Jedynym celem projektu jest uchylenie pomocniczych wzorów następujących dokumentów zawartych w załącznikach do tego rozporządzenia: 1) kwestionariusza osobowego wymaganego od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 2) umowy o pracę, 3) oświadczenia pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę, 4) rozwiązaniu umowy o pracę z zastosowaniem skróconego okresu wypowiedzenia, 5) wypowiedzeniu warunków pracy lub płacy, 6) rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia.

Wbrew stanowisku wyrażonemu w uzasadnieniu projektu uważamy za celowe utrzymanie w mocy wzorów powyższych dokumentów pracowniczych. Wzory te nie mają charakteru wiążącego, a jedynie pomocniczy. Dziennik Ustaw zawierający wzory tych dokumentów stanowi dla wielu pracodawców, w szczególności zatrudniających niewielką liczbę pracowników i nie korzystających z profesjonalnej obsługi prawnej ważne źródło informacji o dokumentach stosowanych w sprawach pracowniczych. Przewidywane w projekcie uchylenie załączników do rozporządzenia może zatem przyczynić się do obniżenia poziomu przestrzegania przepisów prawa pracy w tej grupie pracodawców i rozpowszechnienia się zjawiska nieprawidłowego formułowania dokumentów wymaganych w stosunkach pracy.

Likwidacja tych załączników zmusi pracodawców do korzystania z odpłatnych usług (porady prawne, wydawnictwa specjalistyczne, itp.) co zwiększy koszty pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 52/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych oraz sposobu sporządzania sprawozdań rzeczowo-finansowych.

Decyzja Prezydium KK nr 53/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MPiPS w sprawie określenia standardu podstawowych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki dla ofiar przemocy w rodzinie (...)

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia standardu podstawowych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki dla ofiar przemocy w rodzinie, a także szczegółowych kierunków prowadzenia oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych:

W standardzie specjalistycznych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie powinny się znajdować:

- 1) poszerzona specjalistyczna diagnoza ofiar przemocy (dzieci i dorosłych) pod kątem ewentualnych zaburzeń związanych z długotrwałym przebywaniem w sytuacji przemocy:
 - a) diagnoza psychologiczna dzieci obejmująca:
 - rozwój emocjonalny,
 - rozwój społeczny,
 - rozwój intelektualny;
 - b) diagnoza psychologiczna dorosłych (z ewentualnością poszerzenia o diagnozę psychiatryczną);
- 2) odpowiednio do przeprowadzonej diagnozy winien być opracowany plan pomocy terapeutycznej ofiarom przemocy (współgrający z ogólnym planem pomocy zawierającym elementy socjalne, prawne, itp.). Skuteczna pomoc terapeutyczna opierać się powinna na: wsparciu, psychoedukacji, treningach, terapii indywidualnej i grupowej;
- 3) osoby udzielające ofiarom przemocy pomocy terapeutycznej powinny posiadać odpowiednie kompetencje (poza wykształceniem kierunkowym, ukończone kursy, szkolenia podyplomowe uprawniające do prowadzenia terapii).

Decyzja Prezydium KK nr 54/06

ws. opinii o poselskim projekcie ustawy KP Samoobrona RP o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następującą uwagę do poselskiego projektu ustawy Klubu Parlamentarnego Samoobrona RP o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych:

Nie wyrażamy zgody na skrócenie terminu zawarcia uzgodnienia w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w sprawie dodatkowego zwiększenia wskaźnika waloryzacji ponad wskaźnik określony w projekcie ustawy w art. 89 ust. 1. Skrócenie terminu negocjacji poniżej 14 dni (proponuje się 2 dni) uniemożliwi partnerom społecznym przeprowadzenie jakiegokolwiek konsultacji przed zajęciem stanowiska w tak ważnej dla środowiska emerytów i rencistów sprawie, jaką jest waloryzacja ich świadczeń.

Decyzja Prezydium KK nr 55/06

ws. dotacji finansowej

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 56/06

ws. nagrody w konkursie wiedzy o Polsce

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 57/06

ws. upoważnienia do podpisania protokołu dodatkowego do PUZP dla pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia Mirosława Kamieńskiego – przewodniczącego Sekcji Krajowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Cywilnych MON do podpisania w imieniu NSZZ „Solidarność” protokołu dodatkowego nr 14 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Wojskowych Jednostek Organizacyjnych Sfery Budżetowej z dnia 8.06.1998 roku.

Decyzja Prezydium KK nr 58/06

ws. schematu organizacyjnego Prezydium i biura KK

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w związku ze zmianami w składzie Prezydium KK oraz swoją decyzją nr 44/06 dokonuje zmiany i uaktualnia schemat organizacyjny Prezydium i biura KK.

Niniejsza decyzja wchodzi w życie 20 marca 2006 r. Jednocześnie traci moc decyzja Prezydium KK nr 60/03.

(Załącznik do decyzji Prezydium KK nr 58/06 z dnia 20 marca 2006 r.)

ZADANIA BIURA KOMISJI KRAJOWEJ

Biuro Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” służy realizacji zadań wynikających ze Statutu Związku, uchwał programowych, uchwał, decyzji i stanowisk Krajowego Zjazdu Delegatów (KZD), Komisji Krajowej (KK) i jej Prezydium oraz wszystkich innych zadań wynikających z bieżącej sytuacji i potrzeb struktur Związku.

ZADANIA WSPÓLNE DLA WSZYSTKICH KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH KK:

1. Ścisła współpraca pomiędzy biurami i działami KK oraz strukturami Związku w całym zakresie zadań.
2. Analiza uchwał i stanowisk struktur Związku w celu kształtowania polityki przez Komisję Krajową.
3. Obsługa merytoryczna i organizacyjna KZD, KK i jej Prezydium oraz innych struktur Związku.
4. Reprezentowanie Komisji Krajowej w zakresie swoich kompetencji na konferencjach, seminariach, komisjach parlamentarnych, spotkaniach, itp.
5. Przygotowywanie opinii aktów prawnych i innych dokumentów oraz korespondencji.
6. Promocja i tworzenie pozytywnego wizerunku Związku sprzyjającego jego rozwojowi.
7. Opracowywanie materiałów informacyjnych dot. bieżącej działalności Związku.
8. Archiwizacja dokumentów.
9. Inicjowanie działań edukacyjnych.
10. Przestrzeganie obowiązków i realizacja zadań wynikających z obowiązujących w Biurze KK instrukcji i zarządzeń.

ZADANIA KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH KK WEDŁUG ZAKRESU KOMPETENCJI:

W uzasadnionych przypadkach przewiduje się tworzenie zespołów zadaniowo-problemowych.

1. BIURO FINANSOWO-ADMINISTRACYJNE

1.1 DZIAŁ FINANSOWY

1. Obsługa finansowo-księgowa KK.
2. Sporządzanie informacji dotyczących realizacji budżetu i spływu składek.
3. Opracowywanie projektu budżetu.

1.2 Administracja

1. Gospodarka i nadzór nad powierzonym majątkiem: sprzętem, środkami transportu, wyposażeniem biur KK, itp.
2. Planowanie i realizacja zakupów na potrzeby KK.

1.3 Nadzór właścicielski

1. Przygotowywanie projektów decyzji właścicielskich i nadzór nad działalnością fundacji i podmiotów będących własnością Związku.
2. Przygotowanie i nadzór nad realizacją umów gospodarczych.
3. Przygotowywanie strategii długofalowej oraz decyzji dotyczących gospodarki i zarządzania całym majątkiem Związku.

2. BIURO EKSPERCKIE

2.1 Dział Branżowo-Konsultacyjny

1. Pomoc ekspercka: prawna i ekonomiczna zgodnie z potrzebami zgłaszanymi przez krajowe sekretariaty branżowe, sekcje krajowe i sekcje problemowe oraz struktury ponadregionalne i inne.
2. Pomoc techniczna i administracyjna dla struktur branżowych według potrzeb i możliwości.
3. Prowadzenie rejestru, monitorowanie i promocja ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.
4. Pomoc w kontaktach międzynarodowych wynikających np. z afiliacji, członkostwa w europejskich radach zakładowych i in.
5. Pomoc branżom w zakresie tzw. dialogu sektorowego.
6. Identyfikacja i rejestracja problemów gospodarczych w branżach oraz sposobów ich rozwiązywania.

2.2. Dział Polityki Ekonomicznej

1. Przygotowanie analiz ekonomicznych dotyczących: podatków, budżetu państwa, kosztów w przedsiębiorstwie, itp.
2. Analiza sytuacji gospodarczej kraju i świata.
3. Przygotowanie stanowisk do rozmów z rządem i innymi partnerami.
4. Identyfikacja i rejestracja problemów dotyczących działalności podmiotów gospodarczych oraz sposobów ich rozwiązywania.

2.3. Dział Prawny

1. Obsługa prawna Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, bieżące opiniowanie projektów uchwał KK, decyzji Prezydium KK i innych dokumentów.
2. Interpretacja obowiązujących przepisów prawnych z zakresu zbiorowego prawa pracy, indywidualnych stosunków prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i prawa gospodarczego.

3. Pomoc prawna na rzecz struktur branżowych i regionalnych.
4. Opracowywanie wniosków do Trybunału Konstytucyjnego.
5. Współpraca przy opracowywaniu wniosków do MOP.

3. BIURO POLITYKI SPOŁECZNEJ

3.1 Dział Polityki Społecznej

1. Opracowywanie propozycji działań, akcji związku, projektów uchwał i stanowisk oraz materiałów związanych z polityką społeczną.
2. Monitorowanie i analiza ustawodawstwa krajowego i międzynarodowego ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień dotyczących polityki społecznej.
3. Analiza skutków realizowanej przez władze publiczne polityki społecznej.
4. Przygotowywanie materiałów do negocjacji problemów społecznych, szczególnie w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

3.1.1 PEŁNOMOCNIK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

1. Stała aktywność na rzecz uwzględniania w codziennej pracy Związku specyficznych problemów środowisk osób niepełnosprawnych.
2. Monitorowanie i analiza ustawodawstwa krajowego i międzynarodowego w zakresie dotyczącym problematyki osób niepełnosprawnych.
3. Kontakty i reprezentowanie KK wobec organizacji krajowych i międzynarodowych.

3.1.2 PEŁNOMOCNIK DS. KOBIET

1. Stała aktywność na rzecz uwzględniania w codziennej pracy Związku specyficznych problemów środowisk kobiecych.
2. Monitorowanie i analiza ustawodawstwa krajowego i międzynarodowego w zakresie dotyczącym problematyki kobiet.
3. Kontakty i reprezentowanie KK wobec organizacji krajowych i międzynarodowych.

3.2 Dział ds. Bezrobocia

1. Opracowywanie propozycji działań, akcji Związku, projektów uchwał i stanowisk oraz materiałów związanych z polityką zatrudnienia i przeciwdziałaniem bezrobociu.
2. Monitorowanie i analiza polityki zatrudnienia oraz stanu bezrobocia w kraju i w poszczególnych regionach.
3. Analiza programów i działań podejmowanych na rzecz zmniejszania bezrobocia, w tym skuteczności wykorzystywanych funduszy celowych.

3.3 Dział ds. Dialogu Społecznego

1. Kształtowanie polityki Związku wobec innych uczestników dialogu społecznego.
2. Obsługa reprezentacji Związku w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno – Gospodarczych.
3. Koordynowanie prac w instytucjach dialogu społecznego.

3.4 Dział Ochrony Środowiska Pracy i Ekologii

1. Kształtowanie działań i polityki Związku w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, ekologii oraz koordynowanie działań w tym zakresie prowadzonych przez regiony i krajowe struktury branżowe, dla poprawy stanu bezpieczeństwa w środowisku pracy, zahamowania degradacji środowiska naturalnego.
2. Współdziałanie z instytucjami nadzoru nad warunkami pracy.

4. BIURO PRZEWODNICZĄCEGO KK

4.1 Sekretariat Przewodniczącego i Zastępców Przewodniczącego

Obsługa Przewodniczącego i Zastępców Przewodniczącego KK, a w szczególności:

1. obsługa sekretariatu i interesantów;
2. prowadzenie kalendarza, koordynacja i organizacja wyjazdów i spotkań.

4.2 Dział ds. Zagranicznych

1. Organizacja współpracy międzynarodowej Związku przez:
 - a) wypracowywanie kierunków polityki międzynarodowej Związku do decyzji władz statutowych,
 - b) zapewnienie reprezentacji Związku w związkowych strukturach międzynarodowych i europejskich,
 - c) koordynacja, pilotowanie i udzielanie wsparcia technicznego w działalności zagranicznej działów KK,
 - d) wspieranie informacyjne i eksperckie struktur regionalnych i branżowych w ich działalności zagranicznej,
2. Przygotowywanie działań Związku w kontekście integracji europejskiej:
 - a) wspieranie działalności informacyjnej nt. integracji,
 - b) reprezentacja KK wobec instytucji Unii Europejskiej,
 - c) przygotowywanie stanowisk KK związanych z działalnością związkową na poziomie europejskim.

4.3 Dział Informacji Związkowej

1. Obsługa zadań rzecznika prasowego w celu zapewnienia pełnej i sprawnej informacji.
2. Redagowanie „Biuletynu Informacyjnego KK”, SIS-u oraz stron internetowych.
3. Monitorowanie i analiza informacji w mediach oraz rejestrowanie wybranych pozycji.
4. Pomoc strukturom branżowym i regionalnym w nawiązywaniu kontaktów z mediami.

4.3.1 RZECZNIK PRASOWY KK

1. Kierowanie pracą Działu Informacji Związkowej.
2. Organizowanie konferencji prasowych oraz stały kontakt z mediami.
3. Wydawanie komunikatów prasowych z posiedzeń Prezydium i Komisji Krajowej.
4. Wydawanie sprostowań, polemik i odpowiedzi do publikowanych artykułów.

4.4 Kadry

Obsługa kadrowa KK jako zakładu pracy.

4.5 Radca prawny

Obsługa prawna KK jako zakładu pracy.

4.6. Koordynator prac NSZZ „Solidarność” w Komitetach Sterujących i Monitorujących Fundusze Strukturalne

Koordynacja prac przedstawicieli NSZZ „Solidarność” w komitetach sterujących i monitorujących fundusze strukturalne.

5. BIURO ORGANIZACJI I ROZWOJU

5.1 Dział Organizacyjny

1. Prowadzenie rejestrów regionów, krajowych struktur branżowych, problemowych, ponadregionalnych MKK.

2. Monitorowanie stanu Związku oraz prowadzenie bazy danych.
3. Obsługa Krajowej Komisji Wyborczej.
4. Kontakty z regionami i krajowymi strukturami branżowymi oraz koordynacja współpracy między tymi strukturami.
5. Koordynowanie ogólnopolskich akcji, imprez, uroczystości.
6. Kompletowanie uchwał i stanowisk struktur Związku.
7. Monitorowanie przestrzegania praw związkowych i pracowniczych.

5.2 Dział Rozwoju Związku

Inicjowanie, prowadzenie i koordynowanie systematycznej pracy na rzecz rozwoju Związku w regionach, branżach i komisjach zakładowych przez:

- a) budowanie profesjonalnej struktury organizatorów,
- b) bezpośrednią pomoc w zakładaniu nowych organizacji zakładowych,
- c) we współpracy z działem szkoleń szkolenie organizatorów oraz działaczy w technikach pozyskiwania członków.

5.2.1 PEŁNOMOCNIK DS. MŁODZIEŻY

1. Pomoc młodym pracownikom w organizowaniu się.
2. Stała aktywność na rzecz uwzględniania w codziennej pracy Związku specyficznych problemów młodzieży.
3. Monitorowanie i analiza ustawodawstwa krajowego i międzynarodowego w zakresie dotyczącym problematyki młodzieży
4. Kontakty i reprezentowanie KK wobec organizacji krajowych i międzynarodowych.

5.3 Dział Szkoleń

1. Przygotowanie kadry szkoleniowej Związku;
2. Koordynowanie i pomoc w prowadzeniu szkoleń w regionach i branżach.
3. Dostosowywanie programów i opracowywanie materiałów szkoleniowych według potrzeb.
4. Organizowanie seminariów, warsztatów, konferencji.

6. BIURO PREZYDIUM KK

6.1 Sekretariat Prezydium KK

1. Przygotowywanie posiedzeń Komisji Krajowej i Prezydium KK od względem merytorycznym i organizacyjnym.
2. Dokumentowanie posiedzeń KK i Prezydium KK.
3. Prowadzenie rejestru przyjętych na posiedzeniach KK i Prezydium KK uchwał i decyzji i ich rozsyłanie.
4. Nadzór i administracja programu LEX.
5. Przyjmowanie, dekretacja, prowadzenie rejestru i wysyłanie korespondencji przychodzącej i wychodzącej.

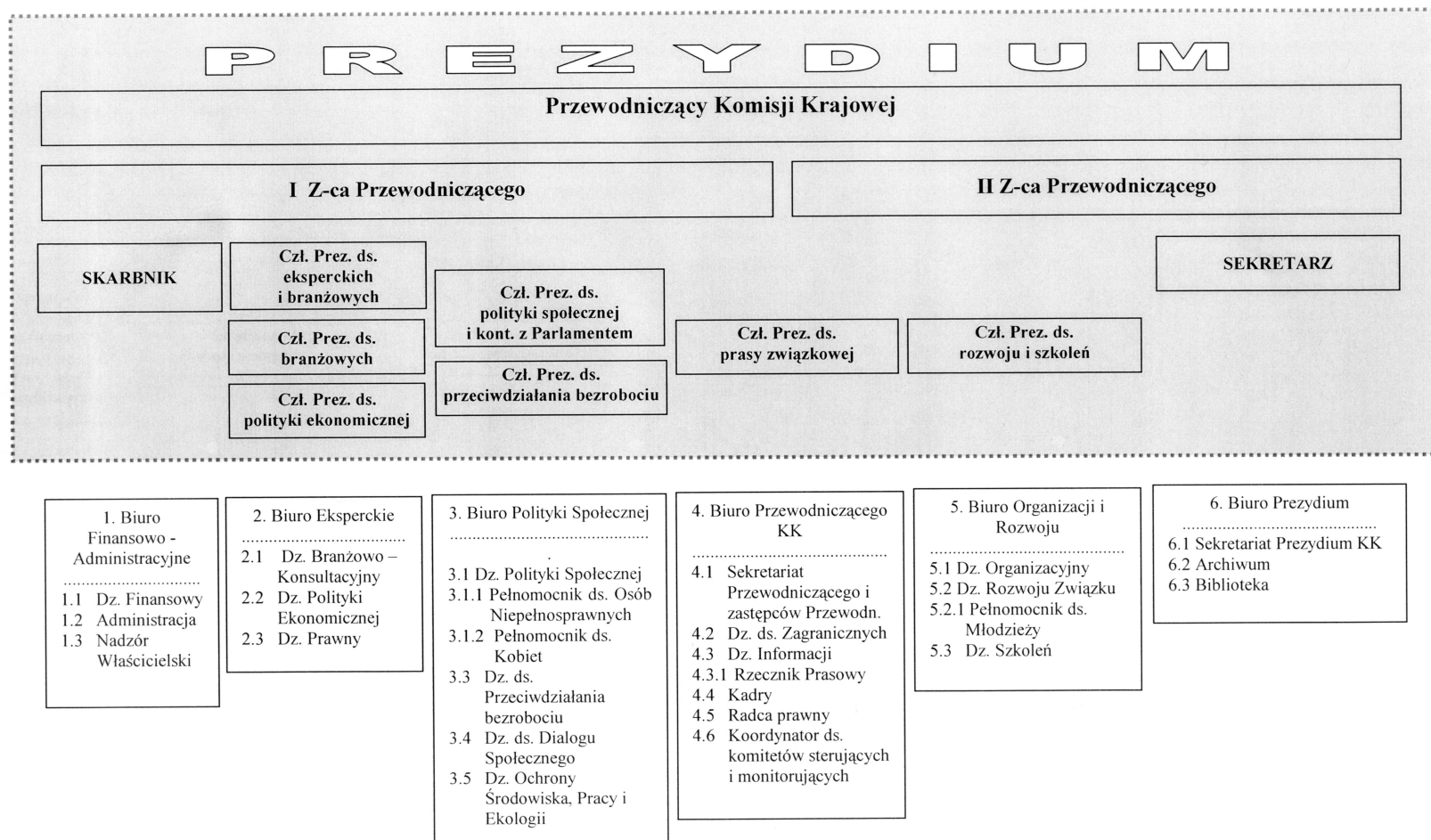
6.2 Archiwum

Gromadzenie, opracowywanie, przechowywanie i udostępnianie dokumentów wytworzonych i zgromadzonych przez KK.

6.3 Biblioteka

Gromadzenie i udostępnianie zasobów bibliotecznych.

SCHEMAT ORGANIZACYJNY PREZYDIUM I BIURA KOMISJI KRAJOWEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Decyzja Prezydium KK nr 59/06

ws. opinii o projektach rozporządzeń MSWiA

- 1) w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży,
- 2) w sprawie określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (...),
- 3) w sprawie ramowej organizacji komendy wojewódzkiej powiatowej (miejskiej) Państwowej Straży Pożarnej.

Ad. 1) Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej.

Odnosnie dwóch pozostałych projektów rozporządzeń Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji, wskazanych w tytule jako nr 2 i 3 Prezydium KK NSZZ „Solidarność” wyraża opinię pozytywną pod warunkiem uwzględnienia przedstawionych poniżej uwag.

Ad. 2) Uwaga do projektu rozporządzenia w sprawie określenia stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, maksymalnych stopni przypisanych do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych, jakim powinni odpowiadać strażacy na określonych stanowiskach służbowych.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” proponuje wykreślenie z załączników tabelarycznych do projektu rozporządzenia odnośników o treści „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej” oraz „dla stanowisk służbowych związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej”. Odnośniki te same treści pojawiają się w każdym załączniku za wyjątkiem załącznika nr 5. Tym samym proponujemy wykreślenie:

- z załącznika nr 1 odnośnika nr 1) o treści „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej” oraz nr 2) o treści „dla stanowisk służbowych związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej”,
- z załącznika nr 2 odnośnika nr 2) „dotyczy sprawujących nadzór nad jednostkami ratowniczo-gaśniczymi wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej” o treści oraz nr 4) o treści: „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej lub ich uzyskania w okresie 2 lat od mianowania”,
- z załącznika nr 3 odnośnik nr 2) o treści „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej” oraz nr 4) o treści „dla stanowisk służbowych związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej”,
- z załącznika nr 4 odnośnika nr 2) „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej” oraz nr 3) „dla stanowisk służbowych związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej”,

- z załącznika nr 6 odnośnika nr 1) o treści „wymagane posiadanie kwalifikacji, o których mowa w art. 36 ust. 3 lub ust. 5 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej lub ich uzyskania w okresie 2 lat od mianowania (powołania)”.

Powyższe określenia są zbędnym powtórzeniem warunków określonych w ustawie o Państwowej Straży Pożarnej. Równocześnie wskazujemy, iż stanowiska służbowe związane z kierowaniem działaniami ratowniczymi zostały w sposób szczegółowy (enumeratywnie) zdefiniowane w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji o Krajowym Systemie Ratowniczo-Gaśniczym. Wobec powyższego proponujemy usunąć wymienione powyżej odnośniki z projektu rozporządzenia.

Ad. 3) Uwaga do projektu rozporządzenia w sprawie ramowej organizacji komendy wojewódzkiej i powiatowej (miejskiej) Państwowej Służby Pożarnej

W § 8 ust 5 projektu rozporządzenia proponujemy nadać mu nową, następującą treść: „W szczególnie uzasadnionych przypadkach związanych ze zwiększeniem zakresu zadań realizowanych przez komendę powiatową (miejską) kategorii II, III, IV i V liczba etatów określonych w ust. 1 pkt 1-2 może ulec zwiększeniu ... (dalej bez zmian)”.

Pominięcie w projekcie rozporządzenia kategorii II traktujemy jako błąd redakcyjny. Uwzględnienie naszej poprawki dopiero nadaje pełen sens § 8 ust 5 projektu rozporządzenia.

Komunikat

W dniu 20 marca 2006 roku w Gdańsku odbyło się posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", w trakcie którego przewodniczący Janusz Śniadek poinformował o zaproszeniu do udziału w spotkaniu z Ojcem Świętym Benedyktem XVI, jakie przeor klasztoru na Jasnej Górze skierował do członków "Solidarności". Pielgrzymka Ojca Świętego do Polski planowana jest na drugą połowę maja, wizytę w Częstochowie przewiduje się wstępnie na 26 maja tego roku.

Podczas posiedzenia prezydium KK zaopiniowało projekty rozporządzeń: Rady Ministrów *ws. trybu przekazywania środków finansowych na wypłaty świadczeń rodzinnych*; Ministra Pracy i Polityki Społecznej *ws. określenia standardu podstawowych usług świadczonych przez specjalistyczne ośrodki dla ofiar przemocy w rodzinie* oraz pakiet trzech rozporządzeń Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji dotyczących Państwowej Straży Pożarnej zgłaszając do większości uwagi porządkowe.

Negatywnie oceniono projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej *ws. zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy*.

Prezydium KK zgłosiło także zastrzeżenia do poselskiego projektu ustawy Klubu Parlamentarnego Samoobrony *o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych*.

Omówiono również bieżącą sytuację związku wynikającą z kontaktów zagranicznych i współpracy ze związkowymi organizacjami europejskimi.

Uzgodniono projekt porządku obrad Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zaplanowanych na 21-22 marca br. w Gdańsku.

- Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK

POSIEDZENIE Z DN. 28.03.2005 R.

Decyzja Prezydium KK nr 60/06

ws. opinii o projekcie ustawy MPiPS o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza uwagi do projektu ustawy Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 lutego 2006 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw, których nie uwzględnienie oznacza negatywną opinię NSZZ „Solidarność”.

1. Art. 1 zmiana 6 dotycząca art. 25. Zmiana obecnego systemu finansowania składek na ubezpieczenia społeczne jest zmianą systemową wpływającą znacząco na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Wprowadzenie tak głębokich przemian powinno być poprzedzone głęboką analizą ich wpływu na płynność finansową przedsiębiorstw zatrudniających osoby niepełnosprawne z uwzględnieniem zagrożenia utraty płynności niektórych z tych przedsiębiorstw co może doprowadzić do ich upadłości, a w rezultacie utraty miejsc pracy przez osoby niepełnosprawne.

Wprowadzanie tych zmian spotka się ze sprzeciwem NSZZ „Solidarność”,

2. art. 1 zmiana 7a) dotycząca art. 26a ust. 1. Po słowach „ w domach pomocy społecznej” proponujemy dodać „ za wyjątkiem mieszkańców domu podejmujących pracę ze wskazań terapeutyczno-rehabilitacyjnych”. Wyłączenie dofinansowania do wynagrodzeń tych osób sprawi, że w praktyce ich rehabilitacja zawodowa nie będzie możliwa,
3. art. 1 zmiana 7 d) dotycząca art. 26a ust. 8a. W przypadku stwierdzenia w IV kwartale roku kalendarzowego zaległości pracodawcy wobec Funduszu okres, w którym konieczne byłoby uregulowanie zaległości powinien być ustalony w określonej liczbie miesięcy od daty stwierdzenia zaległości, aby pracodawca miał możliwość uregulowania zaległości bez utraty wypłaty miesięcznego dofinansowania, o którym stanowi decyzja prezesa Zarządu. Ustalenie sztywnej ramy czasowej w postaci końca roku sprawi, że może być to niemożliwe w stosunku do decyzji wydanych w IV kwartale,
4. art. 1 zmiana 10 dotycząca art. 29 ust. 1. Wnosimy o poszerzenie katalogu jednostek uprawnionych do utworzenia zakładów aktywności zawodowej o przedsiębiorców prowadzących zakłady pracy chronionej. Rozwiązanie to umożliwi szerszą rehabilitację zawodową pracowników zakładów aktywności zawodowej poprzez ułatwienie im przechodzenia z zakładu aktywności zawodowej do zakładu pracy chronionej,
5. art. 1 zmiana 7b dotycząca art. 26a ust. 5 pkt. 2. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w swoim piśmie z 20 stycznia 2006 roku do Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych sygnalizowała zjawisko zaniżania płac osób niepełnosprawnych pracujących w zakładach pracy chronionej, czemu sprzyjała możliwość przekazywania przez pracodawcę różnicy między dotacją do wynagrodzenia osoby niepełnosprawnej a otrzymywanym wynagrodzeniem na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Rozwiązaniem problemu mogło być zastrzeżenie, aby kwota dotacji nie przekraczała wysokości wynagrodzenia. W takiej sytuacji pracodawcy mogli być skłonni do zwiększania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych do kwoty dotacji. Zastrzeżenie to zostało złożone w sytuacji dofinansowania do składek na ubezpieczenia społeczne. Przedłożony projekt przewiduje niekorzystną zmianę systemu dofinansowania do składek na ubezpieczenia społeczne. W takiej sytuacji rozwiązanie zrównania dotacji z wynagrodzeniem nie przyniesie oczekiwanych skutków, zaś należy liczyć się z utrzymaniem wynagrodzeń na obecnym poziomie oraz zmniejszeniem środków na zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych co nie było intencją Związku i nie może uzyskać naszej akceptacji,
6. art. 1 zmiana 17 dotycząca art. 43. Wnosimy o pozostawienie artykułu w obecnym brzmieniu. Proponowana zmiana jest krzywdząca dla pracodawców zatrudniających pracowników, którzy z racji pełnionych funkcji związkowych lub społecznych uczestniczą w posiedzeniach Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych,
7. art. 1 zmiana 18 dotycząca art. 44. Wnosimy o pozostawienie artykułu w obecnym brzmieniu. Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych jest forum dorad-

czym. Z tego powodu powinna cechować się pełną niezależnością. Proponowana zmiana tę niezależność ogranicza,

8. art. 1 zmiana 16 dotycząca art. 42. Wnosimy o pozostawienie obecnego brzmienia artykułu. Brak uzasadnienia dla wykluczenia spod opinii Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych tak ważkiego zakresu spraw jakim jest „opiniowanie projektu założeń polityki zatrudniania, rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych”,
9. art. 11. Wnoskujemy o wprowadzenie w życie z dniem ogłoszenia art. 1 pkt. 7d) dotyczącego ust. 8b – 8d.

W celu omówienia zmian - zwłaszcza systemowej - w projekcie ustawy, Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” domaga się przedyskutowania wyżej wymienionego projektu w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczej w zespołach ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. polityki gospodarczej i rynku pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 61/06

ws. opinii o zmianie ustawy MPiPS o zatrudnieniu socjalnym oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz o zmianie niektórych innych ustaw (wg projektu z 3 marca 2006).

Decyzja Prezydium KK nr 62/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Prezesa RM zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej ZUS, regulaminu Rady Nadzorczej i zasad wynagradzania jej członków

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza następującą uwagę do projektu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 23 lutego 2006 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie trybu zgłaszania kandydatów na członków Rady Nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, regulaminu Rady Nadzorczej i zasad wynagradzania jej członków:

- w § 12 należy przywrócić zapis: „Członkom Rady w okresie pełnienia funkcji przysługują diety i inne należności z tytułu podróży służbowych związanych z wykonywaniem zadań członka Rady – na zasadach i w wysokościach określonych
- w przepisach w sprawach diet i innych należności za czas podróży służbowych na obszarze kraju”. Zapis ten obowiązywał w pierwotnym tekście rozporządzenia z 28 grudnia 1998 roku i został pominięty przy nowelizacji z 10 grudnia 1999 roku (Dz. U. 1999 r. poz. 1000 nr 1172).

Decyzja Prezydium KK nr 63/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MRR zmieniającego rozporządzenie MGİP w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji NPR

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego zmieniającego rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 22 września 2004 r. w sprawie trybu, terminów i zakresu sprawozdawczości dotyczącej realizacji Narodowego Planu Rozwoju, trybu kontroli realizacji Narodowego Planu Rozwoju oraz trybu rozliczeń.

Decyzja Prezydium KK nr 64/06

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac.

Decyzja Prezydium KK nr 65/06

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 66/06

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek dyrekcji i załogi Portu Lotniczego Szczecin Goleniów przy akceptacji Zarządu Regionu Pomorze Zachodnie wyraża zgodę na nadanie Portowi Lotniczemu Szczecin Goleniów nazwy NSZZ „Solidarność”.

Decyzja Prezydium KK nr 67/06

ws. zgody na użycie znaku graficznego NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek Zarządu Regionu Warmińsko-Mazurskiego NSZZ „Solidarność” wyraża zgodę na nadanie ulicy na osiedlu Dajtki nazwy NSZZ „Solidarność”.

Komunikat

Podczas posiedzenia prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w dniu 28 marca 2006 roku w Gdańsku przewodniczący Janusz Śniadek omówił przebieg obrad Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z dnia poprzedniego, gdzie po wyczerpujących negocjacjach podjęto uchwałę *ws. umowy społecznej "Gospodarka - Praca - Rodzina - Dialog"*. Dokument ten stwierdza, że Trójstronna Komisja pilnie podejmie działania w zespołach problemowych zmierzające do zawarcia umowy społecznej, będącej kompleksowym programem, obejmującej następujące obszary:

- tworzenie nowych miejsc pracy, polityka zatrudnienia i instytucje rynku pracy,
- warunki rozwoju społeczno-gospodarczego i przedsiębiorczości,
- zabezpieczenie społeczne,
- polityka rodzinna,
- ochrona zdrowia,
- dialog, partnerstwo społeczne i społeczeństwo obywatelskie.

Po wypracowaniu jej zapisów w Trójstronnej Komisji umowa społeczna stanie się przedmiotem szerokiej debaty publicznej, która umożliwi przystąpienie do niej ogólnopolskim instytucjom i organizacjom społecznym i samorządowym, akceptującym jej treść.

Sekretarz prezydium Małgorzata Franczyk poinformowała o przygotowaniach do okolicznościowego spotkania z prezydentem Lechem Kaczyńskim z okazji 25-lecia "Tygodnika Solidarność", jakie będzie miało miejsce w Pałacu Prezydenckim 20 kwietnia. Pośród zaproszonych gości znajdą się wszyscy dotychczasowi redaktorzy naczelni pisma, do grona których zalicza się również brat prezydenta Jarosław Kaczyński.

Prezydium KK przyjęło relację Jacka Smagowicza z prac Naczelnej Rady Zatrudnienia poświęconych Krajowemu Planowi Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006. Przedstawiciele związku zgłosili liczne zastrzeżenia zarówno do sprawozdania z realizacji KPDZ 2005 jak i do Planu 2006 wskazując na złą sytuację pracowniczą, instytucji rynku pracy, a także na brak polityki państwa i samorządów względem pracodawców, jako głównych konstruktorów nowych miejsc pracy. Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2006 nie odpowiada na podstawowe pytanie - ile powstanie nowych, lepszych miejsc pracy, zgodnie ze Strategią Lizbońską i z zapotrzebowaniem długotrwale bezrobotnych i poszukującej pracy młodzieży.

W trakcie posiedzenia prezydium KK zaopiniowało dwa projekty ustaw Ministra Pracy i Polityki Społecznej: *1/ o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, a także *2/ o zatrudnieniu socjalnym* - zgłaszając do pierwszego z nich szereg zastrzeżeń warunkowych.

Członkowie prezydium zapoznali się wstępnie z wynikami badań "Polacy o sprawach społecznych, politycznych i gospodarczych na początku 2006 roku" wykonanymi na zlecenie związku przez Ośrodek Badania Opinii Publicznej. Wśród wielu zagadnień tematycznych na pytanie: czy negocjowanie z rządem po to, by bronić interesów pracowników w całym kraju ma dziś sens, jest celowe? - pozytywnie odpowiedziało 72 procent ankietowanych. Na podobnie postawione pytanie o negocjowanie z organizacjami przedsiębiorców pozytywnych odpowiedzi było 75 procent. Natomiast organizowanie strajków, manifestacji i innych form protestu poparło 63 procent odpowiadających. Zapytano też: które z instytucji i organizacji najbardziej dbają o interesy pracowników. Najwięcej wskazań otrzymały związki zawodowe - 39 proc. ankietowanych, dalej media - 35 proc. oraz Państwowa Inspekcja Pracy - także 35 procent. Dopiero w dalszej kolejności pojawiły się organizacje pracodawców - 12 proc., sądy i prokuratura - 8 proc., samorządy lokalne - 6 proc., parlament (Sejm i Senat) - 5 proc., rząd - 5 proc, partie polityczne - 3 proc. oraz odpowiedź "żadna z nich" - 19 procent. Pośród organizacji związkowych największym zaufaniem ankietowani darzą NSZZ "Solidarność".

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 21-22.03.2006 R.

Stanowisko KK nr 1/06

w I rocznicę śmierci Sługi Bożego Ojca Świętego Jana Pawła II

Mija rok od pamiętnych dni przełomu marca i kwietnia, gdy z wielkim niepokojem śledziliśmy informacje napływające z Watykanu. Dni te zostały nazwane ostatnimi rekolekcjami Jana Pawła II. Wtedy szczególnie uświadomiliśmy sobie, że dana nam była łaska życia z Najwybitniejszym Polakiem, Największym Autorytetem, Niestrudzonym Pielgrzymem – Człowiekiem Świętym. Dwadzieścia siedem lat jego pontyfikatu zmieniło Polskę, Europę i Świat.

Chlubimy się tym, że możemy Jana Pawła II nazwać Ojcem Duchowym „Solidarności”. W laudacji dołączonej do pamiątkowego medalu, która została uchwalona przez Delegatów podczas uroczystego rocznicowego Krajowego Zjazdu Delegatów dla oddania hołdu pamięci Ojca Świętego Jana Pawła II zobowiązaliśmy się do wypełnienia zadań, które Papież postawił przed „Solidarnością”. Będziemy obecni tam, gdzie nasze miejsce: wśród ludzi pracy oczekujących pomocy w obronie swoich praw. Powtórzymy te słowa podczas rocznicowej pielgrzymki do grobu Sługi Bożego Ojca Świętego Jana Pawła II i poprosimy o siły do realizacji tych zadań.

Zgodnie z uchwałą XIX Krajowego Zjazdu Delegatów w Wasilkowie ogłosiliśmy w terminie od 27 marca do 7 kwietnia Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. Przypominamy o tym wszystkim członkom i sympatykom naszego Związku i zachęcamy do podzielenia się tym najcenniejszym darem życia, który człowiek może przekazać drugiemu człowiekowi.

Apelujemy także do młodzieży i tych wszystkich, którzy czują się pokoleniem Jana Pawła II, aby całe dziedzictwo życia i nauczania Papieża realizowali w życiu osobistym i społecznym dla dobra naszej Ojczyzny oraz przekazywali je dalszym pokoleniom.

Stanowisko KK nr 2/06

ws. wydarzeń na Białorusi

26 lat temu, uczestnicy I Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” wystosowali Posłanie do Ludzi Pracy Europy Wschodniej. Dzisiaj wizja tej części Europy, ujęta w przesłaniu stała się faktem.

NSZZ „Solidarność” jako autor tamtego posłania z niepokojem obserwuje pogłębiający się kryzys społeczny i gospodarczy na Białorusi oraz działania reżimu Łukaszenki, towaryzujące przebiegowi kampanii wyborczej i wyborom na urząd prezydenta Republiki Białorusi.

Stanowczo protestujemy przeciwko łamaniu praw człowieka, praw związkowych i wolności obywatelskich na Białorusi.

Wierni idei solidarności wyrażamy poparcie dla działań opozycji białoruskiej, która stanęła w obronie praw i swobodnego zrzeszania się. Solidaryzujemy się ze wszystkimi siłami na Białorusi, które walczą o powrót do grona wolnych i demokratycznych państw Europy i świata.

Stanowisko KK nr 3/06

ws. zmiany podporządkowania Państwowej Inspekcji Pracy

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” odnosząc się do zapowiadanej zmiany podporządkowania Państwowej Inspekcji Pracy rządowi podtrzymuje stanowisko, wyrażone już w 1998 roku przez X Krajowy Zjazd Delegatów, negatywnie oceniające próby zmiany podległości PIP.

Dotychczasowe unormowania prawne, w których PIP jest podporządkowana Sejmowi RP ma w Polsce wieloletnią tradycję i są zgodne z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 81 ratyfikowaną przez Polskę w 1995 roku.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” uważa, że zmiana podległości PIP postawi pod znakiem zapytania niezależność kontroli w zakładach, dla których organem założycielskim są organy administracji rządowej.

Uchwała KK nr 7/06

ws. projektu ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” ocenia, że przyjęty przez Sejm RP projekt ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w kształcie wynegocjowanym i zaproponowanym przez partnerów społecznych stwarza szansę na powstanie i rozwój dialogu między pracownikami i pracodawcami.

W celu pomocy pracownikom w jak najpełniejszym skorzystaniu z przepisów ww. ustawy, eksperci KK przygotowują komentarz do ustawy oraz inne niezbędne do wdrażania ustawy dokumenty.

Komisja Krajowa zobowiązuje struktury regionalne i branżowe do przeprowadzenia szkoleń w zakresie stosowania rozwiązań tej ustawy aby jak najlepiej przygotować wszystkie struktury Związku do uczestnictwa w procesie wdrażania zapisów ww. ustawy w zakładach pracy.

Uchwała KK nr 8/06

ws. zespołu ds. analizy i aktualizacji standardów

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” na mocy uchwały nr 7 XIX KZD ws. zasad tworzenia i funkcjonowania regionów powołuje zespół ds. analizy i aktualizacji standardów w składzie:

1. Jerzy Langer
2. Stefan Kubowicz
3. Krzysztof Zgoda
4. Bogdan Szozda
5. Bogdan Kubiak
6. Kazimierz Grajcarek
7. Józef Dziki
8. Jan Mosiński
9. Mirosław Nowicki
10. Jan Kurasiewicz
11. Waldemar Dubiński
12. Leszek Walczak
13. Zdzisław Maszkiewicz
14. Roman Rutkowski

Uchwała KK nr 9/06

ws. zespołu do przygotowania projektu uchwały programowej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” powołuje zespół w składzie:

1. Andrzej Konecki
2. Małgorzata Franczyk
3. Krzysztof Zgoda
4. Jacek Smagowicz

5. Marian Krzaklewski
6. 6.Wojciech Buczak
7. Ewa Zydorek
8. Tadeusz Ryśnik
9. Waldemar Bartosz

w celu przygotowania projektu uchwały programowej na XX Krajowy Zjazd Delegatów.

Uchwała KK nr 10/06

ws. wytycznych i zasad do tworzenia budżetu jednostki organizacyjnej Związku

W celu realizowania statutowych zadań NSZZ „Solidarność” Komisji Krajowej przyjmuje na podstawie § 71.2 Statutu NSZZ „Solidarność” ogólne wytyczne do tworzenia budżetu jednostek organizacyjnych Związku.

1. Władza wykonawcza wyznacza okres, na który budżet jest uchwalany (§ 71.1 Statutu).
2. Władza wykonawcza może w razie potrzeby:
 - 1) wyznaczyć termin ostateczny uchwalania budżetu,
 - 2) dokonać nowelizacji uchwalonego budżetu
3. Władza wykonawcza zatwierdza wykonanie wpływów i wydatków budżetowych minionego okresu budżetowego bez zbędnej zwłoki (§ 71.3 Statutu).
4. W budżecie nie muszą być wykazywane wpływy i wydatki dokonywane ze środków donatora oraz dokonywane w ramach funduszy celowych (§ 72.1 Statutu). W takim przypadku środki wydatkowane na cele statutowe i ich rozliczanie dokonywane jest przez władze wykonawczą zgodnie z przepisami § 68 § 72. 2-3 Statutu.
5. Stopień jawności wpływów i wydatków budżetowych określa § 73 Statutu.
6. Gospodarowanie środkami pozabudżetowymi regulują przepisy § 66 – 69 oraz § 74 – 75 Statutu.
7. Przed zatwierdzeniem projektu budżetu w drodze uchwały niezbędne są:
 - 1) analiza uchwał władzy stanowiącej i wykonawczej skutkujących potrzebą wydatków finansowych,
 - 2) analiza wydatków budżetowych z poprzednich okresów,
 - 3) analiza wniosków komisji rewizyjnej mogących mieć znaczenie na wpływy lub wydatki budżetowe,
 - 4) analiza możliwości finansowych danej jednostki organizacyjnej w danym okresie budżetowym i w okresach przyszłych,
 - 5) przyjęcie założeń dla zadań priorytetowych i innych na dany okres budżetowy.
8. Budżet danej jednostki organizacyjnej Związku powinien zawierać:
 - 1) zestawienie planowanych wpływów,
 - 2) zestawienie planowanych wydatków,
 - 3) ewentualną rezerwę budżetową,
 - 4) podstawowe uzasadnienia do pozycji budżetowych.
9. Planowane wpływy mogą obejmować:
 - 1) ewentualne środki z poprzedniego budżetu,

- 2) planowane składki związkowe należne danej jednostce organizacyjnej zgodnie z Uchwałą Nr 5 XIX KZD ws. działalności finansowej Związku,
 - 3) pożytki inwestycji finansowych (np. odsetki bankowe, dywidendy),
 - 4) ewentualne refundacje niektórych wydatków budżetowych,
 - 5) darowizny, jeżeli dotyczą wydatków budżetowych,
 - 6) inne, nie wymienione wpływy budżetowe (np. opłaty za szkolenia, opłaty za reklamy, dotacje KK dla regionów i branż z FWSZZ bądź dla regionów z Funduszu Szykanych).
10. Planowane wydatki mogą w zależności od jednostki organizacyjnej Związku obejmować:
- 1) wynagrodzenia osobowe i bezosobowe,
 - 2) zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub świadczenia urlopowe (jeżeli danej jednostki organizacyjnej to dotyczy),
 - 3) środki na szkolenia,
 - 4) środki na działania wspierające rozwój Związku:
 - a. pozyskiwanie członków
 - b. promocje
 - 5) koszty ogólno-administracyjne, w tym:
 - a. informacje, w tym prasa, książki,
 - b. transport i podróże krajowe,
 - c. telekomunikacja,
 - d. poczta,
 - e. koszty eksploatacyjne (energia, konserwacja, naprawy),
 - f. zużycie materiałów,
 - g. koszty operacji finansowych,
 - h. remonty,
 - i. podatki i opłaty,
 - j. podróże zagraniczne (o ile w danej jednostce organizacyjnej Związku są planowane).
 - 6) pomoc prawna i koszty sądowe,
 - 7) pomoc solidarnościowo-charytatywna (w tym ewentualna pomoc dla niepełnosprawnych, bezrobotnych członków Związku),
 - 8) wydatki eksperckie,
 - 9) planowane akcje związkowe wspierane z budżetu,
 - 10) dotacje na różne imprezy statutowe wspierane z budżetu,
 - 11) inwestycje sprzętowe (środki trwałe),
 - 12) wydatki związane z współpracą międzynarodową danej jednostki organizacyjnej Związku, w tym w zależności od struktury możliwe:
 - a. składki afiliacyjne
 - b. koszty pobytu gości zagranicznych

- 13) środki dyspozycyjne przewodniczącego (o ile w danej jednostce organizacyjnej taka pozycja jest potrzebna),
 - 14) koszty funkcjonowania komisji rewizyjnej,
 - 15) ewentualne koszty zebrań (zjazdów) delegatów lub członków,
 - 16) inne wydatki, w tym w zależności od jednostki organizacyjnej Związku:
 - a. zasiłki statutowe
 - b. zapomogi losowe
 - c. koszty Oddziałów Regionu
 - d. koszty funkcjonowania zespołów, w tym sekcji problemowych
 - 17) ewentualny wkład własny do grantów pozyskanych na cele statutowe,
 - 18) ewentualny koszt funkcjonowania branż,
 - 19) w strukturach branżowych ewentualnym wydatkiem może być dodatkowa składka regulaminowa zgodnie z § 70 Statutu.
11. Każda jednostka organizacyjna Związku musi rozstrzygnąć zgodnie z obowiązującymi przepisami ogólnymi i wewnątrzzwiązkowymi, które wydatki są dla niej obligatoryjne, a które fakultatywne.
 12. Rezerwa budżetowa nie powinna przekraczać 1% planowanych wpływów składki członkowskiej należnych jednostce organizacyjnej Związku za okres budżetowy.
 13. Niniejsza uchwała w sprawie wytycznych do budżetów różnych jednostek organizacyjnych Związku wchodzi w życie z dniem 1.01.2007 r.

Uchwała KK nr 11/06

ws. wykonania budżetu KK za 2005 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zatwierdza sprawozdanie z wykonania budżetu Komisji Krajowej za 2005 r.

Uchwała KK nr 12/06

ws. przyjęcia budżetu KK na 2006 r.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjmuje budżet Komisji Krajowej na 2006 r.

Uchwała KK nr 13/06

ws. przygotowania projektu umowy społecznej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia przystąpić z przedstawicielami stron Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych do rozmów nad przygotowaniem projektu umowy społecznej.

NSZZ „Solidarność” wnosi aby przedmiotem negocjacji były m.in.:

- obszar polityki gospodarczej ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań sprzyjających zmniejszaniu bezrobocia, likwidacji barier biurokratycznych oraz przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji a także realizacja strategii lizbońskiej szczególnie w zakresie tworzenia „dobrych miejsc pracy”,
- przestrzeganie prawa pracy i ewentualne pozytywne zmiany tego prawa,

- obszar polityki społecznej, wyrównywanie różnic pomiędzy standardami społecznymi w Polsce a rozwiniętymi krajami Europy,
- ochrona zdrowia,
- ubezpieczenia społeczne,
- rozwiązania promujące dialog społeczny.

Uchwała KK nr 14/06

ws. uchylenia uchwał KK

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 85 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia co następuje:

§ 1

Tracą moc następujące uchwały Komisji Krajowej

1. Uchwała KK nr 42/01 ws. kalendarza wyborczego
2. Uchwała KK nr 125/91 ws. finansowania sekcji branżowych
3. Uchwała KK nr 420/94 ws. interpretacji § 22 ust. 3 Statutu
4. Uchwała KK nr 421/94 ws. interpretacji Statutu dot. głosowań z urną
5. Uchwała KK nr 614/98 ws. ważności głosowań władz związkowych.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Uchwała KK nr 15/06

ws. zatrudniania pracowników przez jednostkę organizacyjną Związku posiadającą osobowość prawną

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 61 ust. 2 w związku z § 42 ust. 7 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia, co następuje.

§ 1

1. Przewodniczący władzy wykonawczej jednostki organizacyjnej Związku posiadającej osobowość prawną dokonuje za pracodawcę czynności w sprawach z zakresu prawa pracy, co oznacza, że w szczególności posiada kompetencje w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.
2. Władza wykonawcza nie może wydawać Przewodniczącemu wiążących poleceń w zakresie zatrudniania i zwalniania pracowników.

§ 2

Władza wykonawcza ma prawo określać politykę zatrudnienia oraz np. wskazywać na konieczność powstawania nowego lub likwidację dotychczasowego stanowiska pracy, w ramach istniejącej struktury.

§ 3

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Traci moc uchwała KK nr 531/96.

Uchwała KK nr 16/06

ws. zakończenia istnienia jednostki organizacyjnej Związku, zmian zasięgu działania regionów oraz zmiany miejsca rejestracji jednostek organizacyjnych Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 61 ust. 2 w związku z §§ 22 ust.4, 31 i 32 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia, co następuje.

§ 1

1. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o Statucie, należy przez to rozumieć obowiązujący Statut NSZZ „Solidarność”.
2. Wszystkie postanowienia niniejszej uchwały dotyczące organizacji zakładowych, odnoszą się odpowiednio do organizacji międzyzakładowych, o których mowa w § 19 ust. 4, 5 i 8 Statutu.
3. Wszystkie postanowienia niniejszej uchwały dotyczące organizacji wydziałowych, odnoszą się odpowiednio do innych niższych jednostek organizacyjnych Związku, o których mowa w § 19 ust. 7 Statutu.

Rozdział I

Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku

Ogólne zasady

§ 2

1. Z chwilą podjęcia uchwały, w sprawie wyrejestrowania danej jednostki organizacyjnej Związku, przez władzę wykonawczą - która tą jednostkę organizacyjną zarejestrowała - następuje zakończenie jej istnienia, z zastrzeżeniem postanowień § 12 ust. 2.
2. Wyrejestrowanie danej jednostki organizacyjnej Związku, o którym mowa w ust. 1, skutkuje:
 - utratą prawa do używania nazwy i znaku NSZZ „Solidarność”;
 - niemożnością występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku;
 - utratą prawa do dysponowania majątkiem tej jednostki organizacyjnej
 - wszczęciem procedury, o której mowa w § 32 ust. 2 Statutu.

Procedury § 32 ust. 2 Statutu nie wszczyna się, gdy wyrejestrowana jednostka organizacyjna Związku nie ma żadnych zobowiązań wobec osób trzecich i przekazała będący w jej dyspozycji majątek na rzecz, jednostki organizacyjnej Związku, która dokonała jej wyrejestrowania.

3. Powody będące podstawą do wyrejestrowania danej jednostki organizacyjnej Związku określa § 32 ust. 1 Statutu.
4. Nie może być powodem zakończenia istnienia danej jednostki organizacyjnej Związku decyzja jej władz lub większości członków tej organizacji w sprawie wystąpienia ze Związku. Wystąpienie ze Związku następuje wyłącznie na podstawie indywidualnych decyzji jego członków.

Zakończenie istnienia regionu

§ 3

1. Uchwałę w sprawie wyrejestrowania regionu z Krajowego Rejestru Regionów podejmuje Komisja Krajowa.
2. Podstawą podjęcia uchwały, o której mowa w ust. 1 może być:
 - 1) wniosek o wyrejestrowanie regionu - z powodu połączenia z innym regionem lub podziału regionu w celu przyłączenia się do innych regionów – przyjęty uchwałą przez walne zebranie delegatów regionu, przy czym uchwała ta musi uzyskać bezwzględną większość, tj. poparcie ponad połowy uprawnionych do głosowania;
 - 2) własna inicjatywa Komisji Krajowej na podstawie procedury przewidzianej w § 56 ust. 4 i 5, § 58 Statutu oraz § 7 ust. 2 Uchwały nr 7 XIX KZD;

§ 4

1. Po wyrejestrowaniu regionu z Krajowego Rejestru Regionów na podstawie § 3 ust. 2 pkt 1, jednostki organizacyjne Związku, dotychczas działające na terenie tego regionu, zostają wpisane do regionalnego rejestru jednostek organizacyjnych w regionie lub regionach przejmujących teren działania dotychczasowego regionu.
2. Po wyrejestrowaniu regionu z Krajowego Rejestru Regionów na podstawie § 3 ust. 2 pkt 2, jednostki organizacyjne Związku, dotychczas działające na terenie tego regionu, zostają wpisane do regionalnego rejestru jednostek organizacyjnych w regionie lub regionach obejmujących swym działaniem teren województwa, na którym działają poszczególne organizacje. Jeśli na terenie tego województwa działa więcej niż jeden region, decyzję wskazującą region, w którym będą zarejestrowane jednostki organizacyjne Związku z terenu wyrejestrowanego regionu podejmie Komisja Krajowa po wcześniejszych konsultacjach z zainteresowanymi organizacjami.

Zakończenie istnienia branżowej i problemowej jednostki organizacyjnej

§ 5

1. Uchwałę w sprawie wyrejestrowania krajowego sekretariatu branżowego, Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów, krajowej sekcji branżowej lub krajowej sekcji problemowej zarejestrowanej przez Komisję Krajową podejmuje Komisja Krajowa.
2. Uchwałę w sprawie wyrejestrowania sekcji problemowej zarejestrowanej przez radę krajowego sekretariatu branżowego lub radę sekcji branżowej podejmuje ta władza wykonawcza, która daną krajową sekcję problemową zarejestrowała.
3. Uchwałę w sprawie wyrejestrowania regionalnego sekretariatu branżowego, regionalnej sekcji branżowej oraz regionalnej sekcji problemowej zarejestrowanej przez zarząd regionu podejmuje odpowiedni zarząd regionu.

§ 6

Podstawą podjęcia uchwały, o której mowa w § 5 może być:

- 1) wniosek o wyrejestrowanie branżowej lub problemowej jednostki organizacyjnej Związku - z powodu połączenia z inną odpowiednią jednostką organizacyjną – przyjęty uchwałą przez kongres lub walne zebranie delegatów tej jednostki organizacyjnej, przy czym uchwała ta musi uzyskać bezwzględną większość, tj. poparcie ponad połowy uprawnionych do głosowania;
- 2) własna inicjatywa władzy, która zarejestrowała daną jednostkę organizacyjną, na podstawie procedury przewidzianej w § 56 ust. 4 i 5, § 58 Statutu lub nie spełniania przez

daną jednostkę organizacyjną warunków jej funkcjonowania, określonych w odrębnych uchwałach KZD lub KK;

- 3) wniosek krajowego sekretariatu branżowego –na podstawie postanowień § 10 Uchwały nr 4 XIX KZD - o wyrejestrowanie krajowej sekcji branżowej, która jest zrzeszona w tym sekretariacie.

§ 7

Po wyrejestrowaniu branżowej lub problemowej jednostki organizacyjnej Związku z odpowiedniego rejestru – jednostki organizacje lub członkowie tworzący daną jednostkę, z mocy prawa przestają być w niej zrzeszeni.

Zakończenie istnienia podstawowej jednostki organizacyjnej Związku lub należącej do podstawowej jednostki - niższej jednostki organizacyjnej Związku

§ 8

1. Uchwałę w sprawie wyrejestrowania organizacji zakładowej podejmuje odpowiedni zarząd regionu.
2. Podstawą podjęcia uchwały, o której mowa w ust. 1, o wyrejestrowaniu organizacji zakładowej może być:
 - 1) połączenie się z inną podstawową jednostką organizacyjną Związku. Zasady łączenia się jednostek organizacyjnych Związku określa odrębna uchwała KK.
 - 2) własna inicjatywa zarządu regionu na podstawie procedury przewidzianej w § 56 ust. 4 i 5 Statutu lub nie spełniania przez daną jednostkę organizacyjną warunków jej funkcjonowania, określonych w odrębnych uchwałach KZD lub KK.

§ 9

Po wyrejestrowaniu organizacji zakładowej z rejestru organizacji, prowadzonego przez zarząd regionu, członek Związku może kontynuować członkostwo w innej, dowolnie wybranej, organizacji, której władza wykonawcza podejmie uchwałę o wpisaniu go w rejestr członków. Przystąpienie do innej organizacji zakładowej winno nastąpić w terminie nie dłuższym, niż 3 miesiące od daty wyrejestrowania organizacji przez zarząd regionu. Po upływie powyższego terminu członkostwo w Związku ustaje z mocy prawa.

§ 10

Decyzję w sprawie wyrejestrowania zakładowej organizacji koordynacyjnej podejmuje – na podstawie regulacji określonych w odrębnej uchwale KK – Prezydium Komisji Krajowej.

§ 11

1. Od decyzji Prezydium Komisji Krajowej o wykreśleniu zakładowej organizacji koordynacyjnej z odpowiedniego rejestru, służy zainteresowanej zakładowej organizacji koordynacyjnej prawo odwołania się do Komisji Krajowej w terminie 30 dni od daty otrzymania decyzji Prezydium Komisji Krajowej.
2. Komisja Krajowa może uchylić lub utrzymać decyzję Prezydium Komisji Krajowej. Postanowienie Komisji Krajowej jest ostateczne.

§ 12

1. Decyzję w sprawie wyrejestrowania organizacji wydziałowej oraz zakładowej będącej niższą jednostką organizacyjną zakładowej organizacji koordynacyjnej podejmuje – na podstawie regulacji określonych w odrębnych uchwałach KK – właściwy zarząd regionu.

2. Wyrejestrowanie organizacji wydziałowej nie powoduje zakończenia jej istnienia; wygasa-
ją jedynie wzajemne zobowiązania pomiędzy danym zarządem regionu, a tą organizacją.

Rozdział II

Zmiana zasięgu działania regionów na skutek zmiany miejsca rejestracji jednostek organizacyjnych Związku

§ 13

1. Zmiana zasięgu działania regionu na skutek zmiany miejsca rejestracji organizacji zakładowych wymaga akceptacji Komisji Krajowej i może nastąpić na wniosek organizacji zakładowych lub właściwych zarządów regionów; po spełnieniu następujących warunków:
 - a) co najmniej połowa organizacji zakładowych, reprezentujących ponad połowę członków Związku zrzeszonych w organizacjach działających na terenie jednego powiatu, podjęła uchwałę o wystąpieniu z wnioskiem o zmianę miejsca rejestracji swojej organizacji, tj. o wyrejestrowanie organizacji zakładowej z regionalnego rejestru organizacji zakładowych, w dotychczasowym właściwym miejscowo regionie i jednocześnie zarejestrowanie tej organizacji w rejestrze organizacji zakładowych w regionie obejmującym swym działaniem teren województwa, do którego dany powiat należy;
 - b) zasięg działania regionu po włączeniu terenu powiatu, o którym mowa w pkt a, będzie obszarem spójnym;
 - c) do wniosku złożonego do Komisji Krajowej o zmianę granic regionu zostaną dołączone:
 - wykaz wszystkich organizacji zakładowych (z podaniem liczby członków Związku w nich zrzeszonych) działających na terenie danego powiatu,
 - odpowiednie uchwały władzy stanowiącej lub wykonawczej organizacji zakładowych, o których mowa w pkt a.
2. Uchwała Komisji Krajowej o akceptacji wniosku o zmianę miejsca rejestracji organizacji zakładowych lub jego odrzuceniu jest wiążąca dla zarządów regionów i organizacji zakładowych.

Postanowienia końcowe

§ 14

1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.
2. Tracą moc uchwały KK nr: 386/94, 390/94, 642/98 oraz 683/99.

Uchwała KK nr 17/06

ws. tworzenia i funkcjonowania struktur problemowych Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 oraz § 30 Statutu NSZZ „Solidarność”, zwanego dalej Statutem, uchwala zasady tworzenia, funkcjonowania oraz łączenia się problemowych struktur Związku.

§ 1

1. Zarząd regionu, rada krajowego sekretariatu branżowego, rada krajowej sekcji branżowej może utworzyć sekcję problemową do której należeć mogą członkowie Związku zrzeszeni w jednostkach organizacyjnych Związku zarejestrowanych w danym regionie lub tworzących dany sekretariat lub sekcję branżową. Wyżej wymienione władze wykonawcze jednostek organizacyjnych Związku uchwalają zasady tworzenia i funkcjonowania utworzonych przez nią sekcji problemowych.
2. Komisja Krajowa może na wniosek regionalnych i branżowych sekcji problemowych utworzyć krajową sekcję problemową, ustalając zasady jej funkcjonowania.

§ 2

1. Zadaniem sekcji problemowej jest realizowanie celów statutowych Związku na rzecz zrzeszonych w niej członków Związku. Władze sekcji problemowej reprezentują wobec władz Związku zrzeszonych w danej sekcji członków, a także mogą reprezentować – zgodnie z właściwymi upoważnieniami wydanymi przez władzę powołującą daną sekcję – Związek wobec władz samorządu terytorialnego i administracji państwowej.
2. Komisja Krajowa może powołać krajowego koordynatora któremu powierzone zostaną zadania związane z problematyką którą zajmuje się dana struktura problemowa. Władze struktury problemowej współpracują z powołanym przez Komisję Krajową koordynatorem.

§ 3

1. Członkiem regionalnej lub branżowej sekcji problemowej może być każdy członek Związku który złoży do niej akces wraz z potwierdzeniem członkostwa przez władzę wykonawczą podstawowej jednostki organizacyjnej której jest on członkiem. Wzór zgłoszenia wraz z zaświadczeniem o którym mowa wyżej stanowi załącznik nr 1 do uchwały.
2. Zgłoszenie do danej sekcji problemowej może złożyć grupa członków Związku zrzeszona w jednej jednostce organizacyjnej Związku. W takim przypadku do zgłoszenia musi być załączona imienna lista wraz z podpisami członków Związku przystępujących do danej sekcji problemowej. Członkostwo w Związku może być potwierdzone listą, o której mowa wyżej, przez władzę wykonawczą jednostki organizacyjnej do której przynależą umieszczeni na niej członkowie Związku.

§ 4

Regionalne lub branżowe sekcje problemowe mogą przystąpić do krajowej sekcji problemowej zarejestrowanej przez Komisję Krajową, a w przypadku regionalnych lub branżowych sekcji emerytów i rencistów do Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów.

§ 5

1. Wybory delegatów do władzy stanowiącej regionalnej sekcji problemowej przeprowadza się w okręgach wyznaczonych przez radę danej sekcji problemowej.
2. Przy wyborze delegatów, o których mowa w ust. 1 oraz pozostałych władz struktury problemowej stosuje się - analogicznie jak przy wyborze władz branżowych jednostek organizacyjnych Związku - postanowienia obowiązującej w Związku Ordynacji Wyborczej.

Załącznik 1

Ja..... członek.....

(imię i nazwisko)

(nazwa organizacji)

NSZZ "Solidarność" zarejestrowanej w Regionie.....

(nazwa regionu)

zgłaszam chęć przystąpienia do Sekcji.....

(nazwa sekcji)

.....
(data)

.....
(podpis)

.....
(potwierdzenie członkostwa przez władzę jednostki organizacyjnej)

Uchwała KK nr 18/06

ws. zmiany zasięgu działania Regionu Toruńskiego oraz Regionu Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 22 ust.4 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz uchwały KK nr 642/98, na wniosek Zarządu Regionu Toruńskiego, w oparciu o porozumienie zawarte między Regionem Toruńskim oraz Regionem Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej, podejmuje decyzje:

- 1) o zmianie zasięgu działania Regionu Toruńskiego, rozszerzając obszar tego Regionu o dotychczasowy obszar Regionu Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej w województwie Kujawsko – Pomorskim;
- 2) o wyrejestrowaniu Regionu Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej z Krajowego Rejestru Regionów.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 15 czerwca 2006 r.

Niniejsza uchwała stanowi podstawę do wpisania jednostek organizacyjnych Związku z obszaru dotychczasowego Regionu Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej do regionalnego rejestru jednostek organizacyjnych Związku w Regionie Toruńskim. Zarejestrowanie tych jednostek organizacyjnych w Regionie Toruńskim skutkuje jednoczesnym wyrejestrowaniem ich z Regionu Kujaw i Ziemi Dobrzyńskiej, ze wszystkimi tego konsekwencjami.

Region Toruński, po zarejestrowaniu podstawowych jednostek organizacyjnych, jest zobowiązany do poinformowania pracodawców, których wyżej wymienione podstawowe jednostki organizacyjne obejmują swoim działaniem, o zmianie nadrzędnych władz związkowych.

Uchwała KK nr 19/06

ws. zmiany zasięgu działania Regionów Gdańskiego i Elbląskiego

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 22 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz uchwały KK nr 642/98, na wniosek jednostek organizacyjnych Związku z powiatu malborskiego, podejmuje decyzję o zmianie zasięgu działania regionów, rozszerzając obszar Regionu Gdańskiego o powiat malborski w województwie Pomorskim.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 maja 2006 r.

Niniejsza uchwała stanowi podstawę do niezwłocznego wpisania jednostek organizacyjnych Związku z powiatu malborskiego do regionalnego rejestru jednostek organizacyjnych Regionie Gdańskim. Zarejestrowanie tych jednostek organizacyjnych w Regionie Gdańskim, skutkuje jednoczesnym wyrejestrowaniem ich z Regionu Elbląskiego, ze wszystkimi tego konsekwencjami.

Region rejestrujący jednostki organizacyjne jest zobowiązany do poinformowania pracodawców, których te jednostki organizacyjne obejmują swoim działaniem, o zmianie ich władz nadrzędnych.

Uchwała KK nr 20/06

ws. zmiany zasięgu działania regionów

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 22 ust. 4 Statutu NSZZ „Solidarność” oraz uchwały KK nr 642/98, podejmuje decyzję o zmianie zasięgu działania niżej wymienionych regionów.

1. Regionu Wielkopolska i Regionu Wielkopolska Południowa:
 - 1) rozszerzając obszar Regionu Wielkopolska o gminę Kotlin z powiatu jarocińskiego w województwie Wielkopolskim;
 - 2) rozszerzając obszar Regionu Wielkopolska Południowa o gminę Kobylin z powiatu krotoszyńskiego w województwie Wielkopolskim.
2. Regionu Rzeszowskiego i Regionu Ziemia Sandomierska rozszerzając obszar Regionu Rzeszowskiego o gminy:
 - 1) Majdan Królewski z powiatu kolbuszowskiego w województwie Podkarpackim;
 - 2) Padew Narodowa z powiatu mieleckiego w województwie Podkarpackim.
3. Regionu Środkowo - Wschodniego i Regionu Ziemia Sandomierska, rozszerzając obszar Regionu Środkowo - Wschodniego o gminy: Annopol, Gościeradów, Szastarka, Trzydnik Duży z powiatu kraśnickiego w województwie Lubelskim.
4. Regionu Wielkopolska i Regionu Gorzów Wielkopolski, rozszerzając obszar Regionu Wielkopolska o gminę Miedzichowo z powiatu nowotomyskiego w województwie Wielkopolskim.
5. Regionu Wielkopolska i Regionu Gorzów Wielkopolski, rozszerzając obszar Regionu Gorzowskiego o gminy: Chrzypsko Wielkie, Kwilicz, Sieraków z powiatu międzychodzkiego w województwie Wielkopolskim
6. Regionu Dolny Śląsk i Regionu Wielkopolska Południowa, rozszerzając obszar Regionu Dolny Śląsk o gminy: Dziadowa Kłoda, Międzybórz, Syców z powiatu oleśnickiego w województwie Dolnośląskim.
7. Regionu Piotrkowskiego i Regionu Ziemia Radomska, rozszerzając obszar Regionu Piotrkowskiego o gminę Drzewica z powiatu opoczyńskiego w województwie Łódzkim.
8. Regionu Środkowo - Wschodniego i Regionu Mazowsze, rozszerzając obszar Regionu Środkowo - Wschodniego o gminy: Dębowa Kłoda, Jabłoń, Milanów, Parczew, Podedwórze, Siemień z powiatu parczewskiego w województwie Lubelskim.
9. Regionu Wielkopolska Południowa i Regionu Ziemia Łódzka, rozszerzając obszar Regionu Wielkopolska Południowa o gminę Lututów z powiatu wieruszowskiego w województwie Łódzkim.
10. Regionu Chełmskiego i Regionu Mazowsze, rozszerzając obszar Regionu Chełmskiego o gminę Hanna z powiatu włodawskiego w województwie Lubelskim.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2006 r.

Uchwała KK nr 21/06

ws. przyczyn utraty mandatu delegata lub członkostwa we władzach Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, działając na podstawie § 61 ust. 2 Statutu NSZZ „Solidarność” postanawia, co następuje:

§ 1

1. Ilekoć w uchwale jest mowa o Statucie, należy przez to rozumieć obowiązujący Statut NSZZ „Solidarność”.
2. Ilekoć w uchwale mowa jest o organizacji zakładowej to postanowienia tego przepisu stosuje się odpowiednio do organizacji międzyzakładowej, w tym terenowej organizacji Związku, o której mowa jest w § 19 ust. 5 Statutu.
3. Ilekoć w uchwale mowa jest o komisji zakładowej to postanowienia tego przepisu stosuje się odpowiednio do władzy wykonawczej organizacji międzyzakładowej.

§ 2

Mandat członka władz Związku, w tym mandat delegata na Zjazd, zebranie lub kongres, traci ważność w przypadku:

- 1) ustania członkostwa Związku w rozumieniu § 13 ust. 1 Statutu;
- 2) ustania członkostwa w jednostce organizacyjnej Związku, z którego wynikało uprawnienie do pełnienia funkcji we władzach tej jednostki;
- 3) pisemnej rezygnacji z mandatu delegata lub innych funkcji we władzach Związku;
- 4) stwierdzenia nieważności dokonanego wyboru;
- 5) odwołania z funkcji przez władzę, która dokonała wyboru;
- 6) stwierdzenia naruszenia zakazów określonych w postanowieniach § 47 Statutu, które dotyczą ograniczeń łączenia funkcji związkowych ze stanowiskami w zakładzie pracy, administracji państwowej i samorządowej, w organizacji politycznej oraz łączenia funkcji we władzach Związku. Szczegółowe przepisy dotyczące ograniczeń łączenia wyżej wymienionych funkcji i stanowisk, reguluje odrębna uchwała Komisji Krajowej.

§ 3

1. W przypadku odwołania członka Związku z funkcji delegata – członka władzy stanowiącej, która dokonała jego wyboru na funkcję członka władzy wykonawczej lub kontrolnej, może on pełnić tę funkcję do czasu najbliższego posiedzenia tej władzy stanowiącej. Władza stanowiąca, zgodnie z postanowieniami § 48 Statutu, ma obowiązek podjąć decyzję; o pełnieniu przez tego członka Związku danej funkcji do końca kadencji lub o odwołaniu go z pełnionej funkcji. Decyzję tą podejmuje się w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia § 48 Statutu, o których mowa w ust. 1, dotyczące skutków pozbawienia mandatu delegata nie odnoszą się do sytuacji wystąpienia lub wyrejestrowania z danej jednostki organizacyjnej Związku organizacji do niej należącej.

§ 4

1. Wyrejestrowanie organizacji zakładowej z rejestru prowadzonego przez zarząd regionu jest jednoznaczne z pozbawieniem członkostwa Związku wszystkich członków tej organizacji, o ile nie kontynuują członkostwa w innej organizacji NSZZ „Solidarność”. Okres przeniesienia członkostwa do innej organizacji nie może być dłuższy niż trzy miesiące. Utrata członkostwa jest równoznaczna z pozbawieniem wszystkich pełnionych funkcji związkowych.
2. W przypadku zmiany miejsca rejestracji organizacji zakładowej (międzyzakładowej), tj. wyrejestrowania organizacji zakładowej z regionalnego rejestru w dotychczasowym właściwym miejscowo regionie i jednoczesnego wpisania tej organizacji do rejestru jednostek organizacyjnych w innym regionie, przedstawiciele (delegaci) tej organizacji tracą wszystkie pełnione funkcje na szczeblu ponadzakładowym w dotychczasowym regionie (członka statutowych władz regionu i regionalnych struktur branżowych) z wyjątkiem funkcji delegata na Krajowy Zjazd Delegatów, walne zebranie delegatów krajowej sekcji

branżowej lub kongres krajowego sekretariatu branżowego. Delegat na Krajowy Zjazd Delegatów, walne zebranie delegatów krajowej sekcji branżowej lub kongres krajowego sekretariatu branżowego, pełni funkcję do końca kadencji, z zastrzeżeniem postanowień § 2 i 3.

3. W branżowych jednostkach organizacyjnych Związku delegatem – członkiem władzy stanowiącej może być wyłącznie wybrany na tą funkcję członek Związku należący do jednostki organizacyjnej Związku, która należy - bezpośrednio lub pośrednio np. przez przynależność do regionalnej sekcji - do danej branżowej jednostki organizacyjnej. Wycofanie - przez uprawnione do tego władze jednostki organizacyjnej Związku należącej do danej sekcji lub sekretariatu - akcesu przynależności do tej branżowej jednostki organizacyjnej, jest jednocześnie wycofaniem swoich delegatów z władz tej sekcji lub sekretariatu, czyli pozbawieniem ich wszystkich pełnionych funkcji związkowych w danej branżowej jednostce organizacyjnej Związku. Komisja Krajowa powyższą interpretację opiera na zasadzie, że nie można pełnić funkcji w organizacji lub jej strukturze nie będąc równocześnie jej członkiem (bezpośrednio lub pośrednio).

§ 5

1. Fakt utraty ważności mandatu z powodów wymienionych w § 2 pkt 1 i 3 stwierdza, przez protokolarne przyjęcie do wiadomości, podczas posiedzenia odpowiednio:
 - 1) komisja zakładowa lub komisja międzyzakładowa - we władzach podstawowej jednostki organizacyjnej Związku;
 - 2) właściwy zarząd regionu - we władzach regionu;
 - 3) rada sekcji lub sekretariatu - we władzach branżowej jednostki organizacyjnej Związku;
 - 4) rada sekcji problemowej lub Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów - we władzach struktury problemowej Związku;
 - 5) Komisja Krajowa – w Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
2. Fakt utraty ważności mandatu z powodów wymienionych w § 2 pkt 2 oraz 4 - 5 stwierdza odpowiednio regionalna komisja wyborcza lub Krajowa Komisja Wyborcza. Komisja wyborcza informuje niezwłocznie o tym fakcie władzę wykonawczą danej jednostki organizacyjnej Związku.
3. Fakt utraty ważności mandatu z powodu naruszenia zakazów łączenia funkcji, o których mowa w § 2 pkt 6, stwierdza, przez protokolarne przyjęcie do wiadomości, podczas posiedzenia odpowiednio:
 - 1) zarząd regionu - we władzach jednostek organizacyjnych Związku zarejestrowanych w danym regionie;
 - 2) rada krajowego sekretariatu - we władzach krajowych sekcji branżowych należących do tego sekretariatu;
 - 3) Komisja Krajowa – we władzach: zakładowej komisji koordynacyjnej, regionu, krajowego sekretariatu branżowego, Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów oraz w Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. W przypadku stwierdzenia faktu utraty ważności mandatu przez członka komisji rewizyjnej, władza stwierdzająca ten fakt przekazuje niezwłocznie informację o tym do właściwej komisji rewizyjnej.

§ 6

1. Utrata prawa do pełnienia funkcji z powodów, o których mowa w § 2 pkt 6, następuje od chwili zaistnienia okoliczności skutkującej utratą tego prawa.

2. Rezygnacja, o której mowa w § 2 pkt 3, musi być złożona w formie pisemnej do właściwej władzy związkowej, wskazanej w § 5 ust. 1. Po stwierdzeniu - przez uprawnioną do tego władzę - faktu utraty ważności mandatu delegata lub członkostwa we władzach Związku, wycofanie oświadczenia o rezygnacji jest bez skutecznego.

§ 7

1. W przypadku utraty ważności mandatu przez przewodniczącego danej władzy, do czasu uzupełnienia wakatu, bieżącą działalnością kieruje członek danej władzy związkowej wskazany przez nią odpowiednią uchwałą.
2. Po stwierdzeniu utraty ważności mandatu, w celu uzupełnienia wakatu, stosuje się odpowiednio przepisy Ordynacji Wyborczej.

§ 8

1. Tracą moc uchwały Komisji Krajowej nr 524/96, 641/98, 75/01 i 92/02.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Uchwała KK nr 22/06

ws. zasad współpracy jednostek organizacyjnych Związku ze związkami zawodowymi, działającymi w ramach podmiotów prowadzących działalność w więcej niż jednym państwie

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” działając na podstawie § 77 ust. 4 określa następujące zasady współpracy jednostek organizacyjnych Związku ze związkami zawodowymi działającymi w ramach podmiotów prowadzących działalność w więcej niż w jednym państwie.

§ 1

Jednostki organizacyjne Związku realizujące cel zawarty w § 6 ust. 14 Statutu NSZZ „Solidarność” mogą podejmować współpracę ze strukturami zagranicznych związków zawodowych, działającymi w ramach korporacji ponadnarodowych w szczególności tych, które podlegają Dyrektywie UE nr 94/45 w sprawie ustanowienia Europejskiej Rady Zakładowej (...), Dyrektywie UE nr 2001/86 uzupełniającej statut spółki europejskiej (...) oraz Dyrektywie UE nr 2003/72 uzupełniającej statut spółdzielni europejskiej (...).

§ 2

Przed podjęciem współpracy określonej w § 1, władze wykonawcze odpowiednich jednostek organizacyjnych przeprowadzają konsultacje z Działem ds. Zagranicznych KK w celu uzyskania opinii o odnośnych organizacjach związkowych oraz nt. charakteru ich dotychczasowych kontaktów z NSZZ „Solidarność”.

§ 3

1. Zawarcie porozumienia o współpracy, które wiąże się z zobowiązaniami na płaszczyźnie ponadnarodowej, powinno być uzgodnione z właściwą dla danej jednostki organizacyjnej jednostką nadrzędną (w szczególności - dla podstawowych jednostek organizacyjnych Związku - z krajowym sekretariatem branżowym i zarządem regionu). Zobowiązania o charakterze majątkowym mogą podejmować tylko jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną.

2. Wszystkie kopie zawartych porozumień o współpracy muszą być przekazywane do – Działu ds. Zagranicznych.

Komunikat

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” obradująca w dniach 21-22 marca 2006 roku w Gdańsku przyjęła specjalne stanowisko w I rocznicę śmierci Sługi Bożego Ojca Świętego Jana Pawła II, zdecydowała o przystąpieniu do rozmów z przedstawicielami stron Trójsstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych nad przygotowaniem projektu umowy społecznej oraz wyraziła niepokój z powodu pogłębiającego się kryzysu społecznego i gospodarczego na Białorusi.

Chlubimy się tym, że możemy Jana Pawła II nazwać Ojcem Duchowym „Solidarności” – czytamy w stanowisku Komisji Krajowej przyjętym w przededniu I rocznicy śmierci Ojca Świętego. Podczas rocznicowego Krajowego Zjazdu Delegatów zobowiązaliśmy się do wypełnienia zadań, które Papież postawił przed „Solidarnością”. Będziemy obecni tam, gdzie nasze miejsce: wśród ludzi pracy oczekujących pomocy w obronie swoich praw. Powtórzymy te słowa podczas rocznicowej pielgrzymki do grobu Sługi Bożego Ojca Świętego Jana Pawła II i poprosimy o siłę do realizacji tych zadań.

W przyszłym tygodniu rozpoczyna się pielgrzymka „Solidarności” do Rzymu. Około 1,5 tys. pielgrzymów z „Solidarności” w dniach 1-2 kwietnia złoży hołd Janowi Pawłowi II w pierwszej rocznicę śmierci.

Zgodnie z uchwałą XIX Krajowego Zjazdu Delegatów w Wasilkowie związek ogłosił w terminie od 27 marca do 7 kwietnia Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. Komisja Krajowa zwróciła się do wszystkich członków i sympatyków z zachętą do podzielenia się tym najcenniejszym darem życia, który człowiek może przekazać drugiemu człowiekowi.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanowiła razem z przedstawicielami społecznymi przystąpić do rozmów nad przygotowaniem projektu umowy społecznej. Związek postuluje, by przedmiotem negocjacji były m.in.:

- obszar polityki gospodarczej ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań sprzyjających zmniejszaniu bezrobocia, likwidacji barier biurokratycznych oraz przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji, a także realizacja strategii lizbońskiej szczególnie w zakresie tworzenia „dobrych miejsc pracy”;
- przestrzeganie prawa pracy i ewentualne pozytywne zmiany tego prawa;
- obszar polityki społecznej, wyrównywanie różnic pomiędzy standardami społecznymi w Polsce a rozwiniętymi krajami Europy;
- ochrona zdrowia;
- ubezpieczenia społeczne;
- rozwiązania promujące dialog społeczny.

Podczas posiedzenia Komisja Krajowa negatywnie oceniła próby zmiany ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy polegające na podporządkowaniu tej instytucji rządowi. Dotychczasowe unormowania prawne mają w Polsce wieloletnią tradycję i są zgodne z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 81 ratyfikowaną przez Polskę w 1995 roku – stwierdzili związkowcy w przyjętym stanowisku.

W posiedzeniu wzięła udział Bożena Borys-Szopa, od ubiegłego tygodnia Główna Inspektor Pracy, wcześniej członek Komisji Krajowej. Żegnając się z kolegami stwierdziła, że pomimo rezygnacji z funkcji zawsze pozostanie w związku i dla związku. Główna Inspektor Pracy zapowiedziała, że w najbliższym czasie odwiedzi wszystkich okręgowych inspektorów

pracy. Spotka się również z partnerami społecznymi. Jedną z pierwszych decyzji nowej inspektor będzie podjęcie ponownych kontroli w sieci Biedronka.

W trakcie dwudniowych obrad członkowie Komisji Krajowej omówili i przegłosowali siedem uchwał tzw. okołostatutowych oraz trzy uchwały dotyczące zmian zasięgu działania poszczególnych regionów związku.

Zapoznano się z informacjami o sytuacji w spółkach „Dekom”, „Tysol”, Fundusz Gospodarczy oraz Fundacji Gospodarczej i Fundacji Promocji Solidarności.

Zatwierdzono sprawozdanie z wykonania budżetu Komisji Krajowej za 2005 rok oraz przyjęto w głosowaniu projekt budżetu na rok 2006.

Powołano zespoły ds. analizy i aktualizacji standardów (realizacja uchwały nr 7 XIX KZD ws. zasad tworzenia i funkcjonowania regionów) oraz do przygotowania projektu uchwały programowej na XX Krajowy Zjazd Delegatów.

Szef Działu Rozwoju Związku Krzysztof Zgoda przedstawił raport z przebiegu seminariów „Strategia rozwoju związku w regionach” dotyczących organizowania w związek pracowników przedsiębiorstw, w których nie ma organizacji pracowniczych.

Józef Niemiec, sekretarz konfederalny Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, goszczący w Gdańsku, zreferował Komisji Krajowej stan negocjacji i legislacji dyrektywy na temat usług na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej.

Komisja Krajowa w specjalnym stanowisku wyraziła również poparcie dla działań opozycji białoruskiej, która stanęła w obronie praw i swobodnego zrzeszania się.

- *Dariusz Wasielewski rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w lutym 2006 r.

Wyszczególnienie	I 2006*		II 2006			I-II 2006
	I 2005= =100	XII 2005= =100	II 2005= =100	XII 2005= =100	I 2006= =100	I-II 2005= =100
O G Ó Ł E M	100,6	100,2	100,7	100,2	100,0	100,6
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	99,7	100,3	100,3	100,5	100,2	100,0
Żywność i napoje bezalkoholowe	99,1	100,3	99,8	100,6	100,3	99,5
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	102,7	100,1	102,5	100,0	99,9	102,6
Odzież i obuwie	93,6	98,1	93,2	96,1	98,0	93,4
Mieszkanie	103,2	101,3	103,2	101,4	100,1	103,2
Użytkowanie mieszkania i nośniki	103,9	101,6	103,9	101,7	100,2	103,9

energii						
w tym nośniki energii	105,3	102,4	105,4	102,5	100,1	105,3
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,3	100,1	100,2	100,1	100,0	100,2
Zdrowie	101,6	100,2	101,7	100,3	100,2	101,6
Transport	102,3	98,3	101,6	98,1	99,8	102,0
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	106,4	96,6	104,6	95,6	99,0	105,5
Łączność	98,7	100,0	98,7	100,0	100,0	98,7
Rekreacja i kultura	98,6	99,8	98,7	99,9	100,1	98,6
Edukacja	101,7	100,2	101,7	100,2	100,0	101,7
Restauracje i hotele	101,7	100,1	101,6	100,2	100,1	101,6
Inne towary i usługi	99,6	99,5	99,6	99,6	100,0	99,6

Mieszkania oddane do użytkowania^{a)} w okresie I-II 2006 r.

Formy budownictwa	2006				
	II			I-II	
	liczba mieszkań	II 2005=100	I 2006 = 100	liczba mieszkań	I -II 2005=100
Ogółem	8646	114,3	100,5	17245	88,3
Spółdzielcze	910	131,5	88,1	1943	120,0
Indywidualne	4153	84,3	90,4	8747	74,4
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2808	165,2	128,5	4993	94,6
Pozostałe ^{b)}	775	321,6	98,5	1562	176,7

a) Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b) Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lutym 2006 r.

Wyszczególnienie	II 2006			I-II 2006
	w liczbach bezwzględnych	I 2006 = 100	II 2005 = 100	I-II 2005=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4861,2	100,0	102,5	102,5
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2526,22	102,2	104,8	104,3
w tym bez wypłat z zysku	2524,42	102,2	104,7	104,3

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

Głównym tematem posiedzenia Naczelnej Rady Zatrudnienia w dniu 23 lutego 2006, z udziałem wiceministra pracy Roberta J.Kwiatkowskiego była wersja robocza Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok, opracowanego przez zespół międzyresortowy (ze znacznym opóźnieniem, bo poprzednia ekipa rządowa nawet nie rozpoczęła prac). Wiceminister przyznał, że nie jest zadowolony z tworzonej kompilacji szeregu niespójnych propozycji różnych resortów. Kolejny dokument KPDZ na rok 2007 będzie już uwolniony od dominacji myślenia Polski resortowej (czas tworzenia dokumentu X/XI 2006).

W toku debaty przedstawiciel OPZZ zwrócił uwagę na brak zasiłków dla bezrobotnych, brak ochrony zatrudnienia oraz brak przeciwdziałania rządowi w zakresie nielegalnego zatrudniania emigrantów ze wschodu.

W imieniu NSZZ „Solidarność” zapytałem, kiedy będzie przedstawione sprawozdanie z realizacji KPDZ za rok 2005, zwłaszcza w zakresie utworzonych nowych miejsc pracy. Ponadto dla lepszej skuteczności KPDZ na rok 2006 winny być przedłożone założenia nowej polityki państwa do pracodawców oraz pracodawców do kwestii zatrudnienia a także winny być skoncentrowane kompetencje w ręku Ministra Pracy celem właściwej koordynacji działań. Po raz kolejny zwróciłem uwagę na brak ścieżki dojścia do obowiązkowego systemu ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia co jest tragiczne dla pracowników z zakładów restrukturyzowanych.

KPDZ na rok 2006 powiela błąd poprzedniego planu wskazując nowe zadania bez mierzalnych wskaźników, zwłaszcza w zakresie zatrudnienia. Brak jest również informacji o Krajowym Funduszu szkoleń pracowników. Nie ma skutecznych programów zatrudniania osób powyżej 50 roku życia. Nie ma projektów minimalnej płacy i ubezpieczenia dla kobiet wychowujących dzieci. KPDZ bez określenia znaczącego procentu wydatków na promocję polskiej marki i zatrudnienie pracowników nie przyczyni się do zwiększenia zatrudnienia w roku bieżącym (szczególnie, że KPDZ będzie tak naprawdę realizowany przez pół roku).

Prof. M.Kabaj stwierdził, że program nie zawiera nic nowego i w związku z tym w Polsce niewiele się zmieni zwłaszcza, że obszar makroekonomiczny nie ma nic wspólnego ze strategią Lizbońską

Jeszcze kilku mówców (m.in. Grażyna Zielińska) stwierdziło, że KPDZ jest i obszerny i ambitny, ale nie wiadomo czy będzie realny.

W drugim słowie zwróciłem uwagę, na niewydolność publicznych służb zatrudnienia oraz na fakt, że wbrew założeniom, polskie usługi i polski przemysł nie tworzą alternatywnych miejsc pracy.

Następnie Naczelna Rada Zatrudnienia omówiła plan swoich prac na rok 2006.

Na koniec zwróciłem uwagę Ministra, że musi wybrać przy nowelizacji ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych, której Rady potrzebuje do kontroli społecz-

nej – Rady Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (czy Naczelnej Rady Zatrudnienia, by uniknąć chaosu i zbędnych kosztów?)

- *Jacek Smagowicz – Warszawa, 23 lutego 2006 r.*

Kolejne posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia w dniu 23 marca br. z udziałem wiceministra pracy R.J.Kwiatkowskiego poświęcone było Krajowemu Planowi Działań na rzecz Zatrudnienia w 2006 roku.

Robert Kwiatkowski przyznał się, że przedłożony plan (wersja marcowa) opracowany jest tylko przez Resort Pracy i MEiN. Żadnych uwag z resortów gospodarczych nie pozyskano. Najważniejszym zadaniem KPDZ w roku 06 będzie przygotowana umowa społeczna w celu wsparcia tak rodziny, jak powiatów i gmin pod warunkiem, że biznes będzie pomostem społecznej odpowiedzialności. Tematami wiodącymi będą – gospodarka, praca, rodzina, dialog.

W debacie prof. S.Borkowska zwróciła uwagę na przymus ekonomiczny w stosunku do poszukujących zatrudnienia kobiet oraz na brak polityki migracyjnej państwa.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan przestrzegł rząd, że z powodu małych zachęt dla pracodawców nie będzie przyrostu nowych miejsc pracy (według Lewiatana nowe miejsca pracy będą najwcześniej w 2007 roku).

Przedstawiciele samorządów stwierdzili, że program prac użytecznych nie będzie programem skutecznym.

W swojej wypowiedzi zwróciłem uwagę na niestabilność polityczną, gospodarczą (PKB, niskie inwestycje, popyt krajowy, oszczędności krajowe, innowacyjność, szara strefę).

Złą sytuację pracowniczą określają: coraz mniej nowych podmiotów gospodarczych, większość mikroprzedsiębiorstw nie zatrudnia pracowników, usługi nie przyjmują pracowników z zakładów likwidowanych, dominują umowy na czas określony, reje-

struje się bardzo niski stan szkolenia pracowników przez pracodawców, coraz mniej tworzy rząd miejsc pracy, jest słabsza absorpcja środków unijnych. Sytuację pogarsza nieskuteczność publicznych służb zatrudnienia, za małe środki są na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, nie istnieje dialog społeczny.

Nie kwestionujemy celów polityki rynku pracy, większości kierunków, priorytetów i zadań. Natomiast sprzeciwiamy się utrudnianiu dostępu do świadczeń pracowniczych i promocji tzw. „elastyczności” jako leku na polskie bezrobocie. Mamy zastrzeżenia do prowadzonej przez państwo polityki w stosunku do pracodawców (za mało selektywna w kierunku zachowań prosolidarnościowych, prozatrudnieniowych) i polityki pracodawców (wyzysk).

Niepokoí brak rozwiązań:

- w zakresie świadczeń przedemerytalnych
- standardów podstawowych usług rynku pracy
- zadłużenie Funduszu Pracy
- zintegrowanego systemu informatycznego i statystycznego rynku pracy (z zejściem do danych gminnych)
- skutecznych programów zatrudnienia
- skutecznych programów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia

Uwaga ogólna = jest za dużo zadań niemierzalnych (efekty zatrudnienia + efekty nowych kwalifikacji).

Niepokoją ogólnikowo wymienione zadania w zakresie tworzenia paktu społecznego; zmian w zakresie indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy; kodeksu pracy oraz samozatrudnienia zwłaszcza, że z monitoringu działań SPO RZL i ZPORR wynika, że pracodawcy a także JST nie są

zainteresowane aktywizacją pracowników z firm restrukturyzowanych jak i rolników.

Brak też zadeklarowanego zadania utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleń Pracowniczych. W rezultacie KPDZ, mimo uzupełnienia treści o finansowanie zadań, nie informuje dokładnie ile ostatecznie (ogółem) będzie objętych aktywizacją i zatrudnieniem bezrobotnych, zagrożonych pracownikami, długotrwale bezrobotnych; ile powstanie lepszych, nowych miejsc pracy (kanon Strategii Lizbońskiej) i ile będzie przeznaczonych złotych na głowę bezrobotnego na aktywizację a ile na zatrudnienie.

Ukazano start, kierunki biegu, nawet tempo biegu, ale mety (bilansu) nadal nie widać.

(NRZ nie przyjęła uchwały w KPDZ na rok 2006 z powodu braku kworum).

W toku debaty zwrócono też uwagę Resortu Pracy aby odstąpił od regionalizacji płacy minimalnej, która zdaniem Naczelnej Rady Zatrudnienia nie przysporzy nowych miejsc pracy.

W kolejnym punkcie obrad skrytykowałem przedstawione sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działań na rzecz zatrudnienia w roku 2005.

- nie wykonano 5 zadań - 3.5, (6.1, 6.2 – kobiety),
- nie wykonano zakładanego wzrostu zatrudnienia ,
- nie podano efektu zatrudnieniowego – w 10 zdaniach
- nie podano ile osób skorzystało z usług pośrednictwa zawodowego i informacji – (1.4)
- nie osiągnięto założonego celu obniżenia stopy bezrobocia 15% [brak też analizy o przyczynach spadku stopy bezrobocia]
- w diagnozie roku 2005 brak istotnej informacji:

- o ile osób wyjechało za granicę,
- o ile to było osób młodych

- przy podanej informacji (str. 22) o wzroście zatrudnienia, brak informacji o wzroście zatrudnienia czy raczej braku tego wzrostu w przedsiębiorstwach o wysokich standardach nauki, techniki, innowacyjności, przetwarzania
- informacja o słusznych kierunkach rozwoju instytucji rynku pracy niewiele mówi o wzroście efektywności usług tych instytucji zwłaszcza w zakresie pozyskiwania ofert (czy przybyło 1075 pracowników w psz, ile to dało nowych ofert pracy więcej?)

Nie wiadomo też:

dłaczego (z 1.3) zniknęły plany i wykonanie (1.3.2) stworzenia systemu monitorowania, realizacji standardów podstawowych usług rynku pracy, wdrożenia tych standardów oraz przygotowania pracowników do ich stosowania (styczeń - czerwiec 2005).

(3.1). ws. tworzenia obligatoryjnego Funduszu Szkoleniowego pracowników (wrzesień – grudzień 2005).

W zakresie rekomendacji (słuszne) uważam, że przy tworzeniu KPDZ – 07 winny być preferowane mierzalne (wyliczalne, a nie szacowane) ilości nowych lepszych miejsc pracy w grupach ryzyka.

Natomiast skandalem jest przy istnieniu informatycznego systemu SYRIUSZ (1.3.) brak informacji z psz o ogólnej liczbie osób objętych aktywnymi środkami przeciwdziałania bezrobociu a także o procentach osób szkolonych ze strony 24 sprawozdania.

Następnie Naczelna Rada Zatrudnienia przyjęła plan pracy na rok 2006 (załącznik).

- Jacek Smagowicz -Warszawa, 23 marca 2006 r.

Plan pracy Naczelnej Rady Zatrudnienia na rok 2006 (projekt)* 23.03.2006 r.

Planowany termin	Temat	Materiały informacyjne
------------------	-------	------------------------

27.04.2006 r.	1. Założenia do nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 2. Sprawozdanie z realizacji KPZ/D na 2005 rok 3. Migracja za pracę (krajową i zagraniczną) – rok 2006 rokiem mobilności pracowników w UE	„Pierwsza Praca” – materiał informacyjny o realizacji programu w 2005 roku. „Informacja w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz funkcjonowania wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w Polsce”. „Zbiorcza informacja dot. działalności wojewódzkich rad zatrudnienia w 2005 roku.” „Zbiorcze wyniki działalności służb kontroli legalności zatrudnienia w 2005 roku”.
29.06.2006 r.	1. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – sprawozdania z wykonania planów FP i FGPŚ w 2005 roku. 2. Założenia do KPZ/D na 2007 rok. 3. Europejski Fundusz Społeczny: – ocena aktualnego stanu wdrażania programów wspól finansowych z EFZ, – Program Operacyjny Kapitał Ludzki (EFS) – 2007 - 2013 4. Regionalne Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia	Sprawozdanie z realizacji projektu „Doświadczenia Powiatowych Urzędów Pracy – najlepsze rozwiązania z zakresu aktywizacji zawodowej i wsparcia w poszukiwaniu pracy”. Raport z działalności agencji zatrudnienia w 2005 roku. Informacja dot. regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia (przekrojowe opracowanie obejmujące plany z 16 województw)
28.09.2006 r.	1. Wstępny projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Edukacja a rynek pracy. 3. Informacja o realizacji przez Polskę Konwencji MOP	
26.10.2006 r.	1. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – plany finansowe na 2007 rok 2. Projekt KPZ/D na 2007 rok. 3. Programy aktywizacji bezrobotnych z grup szczególnego ryzyka – przegląd dobrych praktyk (rekomendacja)	Raport „Zatrudnienie w Polsce w 2006 r.”.
14.12.2006 r.	1. Projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Sytuacja kobiet na polskim rynku pracy (w oparciu o wyniki raportu z badań). 3. Podsumowanie pracy NRZ w 2006 roku.	Analiza efektywności Funduszu Szkoleniowego – raport z badań.

* Projekt przygotowany w oparciu o Harmonogram Pracy MPiPS na 2006 r. oraz propozycje członków NRZ.

KOMITET MONITORUJĄCY SPO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

Z udziałem wiceministra rozwoju regionalnego Jerzego Kwiecińskiego odbyło się ósme posiedzenie Komitetu Monitorującego SPO Rozwój Zasobów Ludzkich 15 marca br.

Głównym tematem posiedzenia była prezentacja i zatwierdzenie sprawozdania z realizacji SPO RZL w IV kwartale 2005 przedstawiona przez Renatę Piecyk.

W okresie sprawozdawczym realizowano 1530 projektów o wartości dofinansowania z EFS w wysokości 3 164 075 246 zł, co stanowi 55,1 % dotacji finansowej. W porównaniu do poprzedniego kwartału liczba realizowanych projektów wzrosła o 30,4%. Najgorzej realizowane są projekty z dz. 1.4 w zakresie integracji zawodowej i społecznej Osób Niepełnosprawnych oraz dz. 1.6. integracji i reintegracji zawodowej kobiet

W dalszym ciągu występują problemy finansowe (długie okresy weryfikacji, płatności, zmiany kursów, rozmijanie się programu z realiami) informatyczne (system informatyczny SIMIK nadal jest niesprawny) proceduralne (monitoring, problemy z wyliczaniem wskaźników realizacji Programu, wysoka rotacja pracowników).

Co najgorsze stwierdzono małe zainteresowanie za strony przedsiębiorców organizacją nowych miejsc pracy w ramach „prac interwencyjnych” oraz zatrudnieniem ostatecznych beneficjentów projektów, którzy wcześniej zostali przeszkoleni, niewywiązywanie się pracodawców z umów podpisanych z projektodawcą m.in. w zakresie obowiązku utrzymania miejsca pracy, na utworzenie którego pracodawca otrzymał uprzednio dofinansowanie. Odnotować trzeba też małe zainteresowanie jednorazowymi środkami na otwarcie działalności gospodarczej.

W toku debaty zadałem następujące pytania:

- dlaczego MPiPS wycofało projekt „analiza przyczyn pracy nierejestrowanej, jej charakteru, skali i skutków społecznych?
- Dlaczego w 23 działaniach nie zrealizowano ani jednego projektu?
- Ile osób zatrudniono w grupach bezrobotnych powyżej 50 roku życia i mło-

dzieży w niezrealizowanych 311 projektach?

- Dlaczego w tabelkach sprawozdania nie odnotowuje się wskaźnika zatrudnieniowego/ procentu poziomu płatności?
- Na jaką wartość możemy ponosić straty z tytułu niepełnej absorpcji środków w SPO RZL?
- Dlaczego jest tak niewiele programów w zakresie przygotowania zawodowego pracowników w miejscu pracy a także Osób Niepełnosprawnych i osób samotnie wychowujących dzieci?
- Dlaczego jest tak mało programów dotyczących reorientacji zawodowej osób dotkniętych procesami restrukturyzacji i odchodzących z rolnictwa (ZPORR dz. 2.3. i 2.4)

Ponadto zwróciłem uwagę na rozbieżności w zakresie wskaźników: stopy bezrobocia, zatrudnienia w różnych dokumentach rządowych oraz brak wszystkich wskaźników za rok 2005 w ramach SPO RZL.

W toku debaty nad informacją dla Komitetu Monitorującego SPO RZL na temat planowanych realizacji środków w ramach programu operacyjnego wyraziłem sprzeciw w zakresie propozycji zwiększenia środków do Pomocy Technicznej z aktywnej polityki rynku pracy i rozwoju instytucji rynku pracy (dz. 1.1.) SPO RZL.

Kompleksowa informacja ma być przedłożona na kolejnym czerwcowym posiedzeniu Komitetu Monitorującego przy omawianiu rocznego sprawozdania z realizacji SPO RZL.

- Jacek Smagowicz - Warszawa, 15 marca 2006 r.

Sz. Pan
Robert Kwiatkowski
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Warszawa
WZB/33/06

Dotyczy: wersji roboczej Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok z 15 lutego 2006.

I.

Krajowy Program Reform 05-08 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej (wersja grudniowa) nie przyczyni się znacząco do utworzenia większej liczby nowych lepszych miejsc pracy, o ile nie będzie gwarancji państwa, że 60% środków z unijnych funduszy będzie przeznaczane na promocję narodowych marek (rynek zbytu) oraz na tworzenie nowych, lepszych miejsc pracy przy obsłudze tych marek.

KPR nie ukazuje działań na rzecz zwiększenia PKB ignorując takie fakty jak wciąż słaby popyt krajowy, niskie oszczędności krajowe, słabnący eksport i niewielkie inwestycje. Planowana wielkość PKB nie będzie z pewnością prozatrudnieniowa. KPR nie przyczyni się do rozwoju polityki społecznej zgodnej z minimalnymi normami MOP, dyrektywami UE i celami Strategii Lizbońskiej (nie ma żadnej wzmianki o obowiązkowym ubezpieczeniu od ryzyka bezrobocia, krajowym funduszu szkoleń pracowniczych, wyższym zasiłku dla bezrobotnych, czy wyższych płacach pracowniczych).

KPR zapowiada reformy w celu ratowania budżetu państwa, sprawowania władzy przez biurokrację w sojuszu z kapitałem i wyzyskiwania pracowników (propozycje dalszego grzebania w kodeksie pracy, w systemie rentowym, w wieku emerytalnym, świadczeniach przedemerytalnych, zwiększeniu zakresu pracy tymczasowej). W rezultacie taką samą iluzją będzie planowane zwiększenie zatrudnienia rencistów jak osób po 50 roku życia, przy pomocy magicznego pojęcia elastyczności rynku pracy.

Ponadto KPR podchodzi doktrynalnie do zmniejszenia i przekierowania pomocy publicznej ze szkodą dla narodowych branż. Brak jest informacji ile osób straci pracę w wyniku zapowiadanej restrukturyzacji (głównie przez likwidację około 500 przedsiębiorstw).

Z KPR usunięto też informację o tym, że 17% pracowników otrzymywało wynagrodzenie niższe od 50% przeciętnego wynagrodzenia.

Brak jest w KPR aktualnych mierników działań, a także brak źródeł finansowania poszczególnych działań, co jest

groźne przy małej absorpcji środków unijnych.

W kwestii KPR 05-08 podtrzymujemy negatywne stanowisko Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z 6 września 2005.

II.

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok winien być poprzedzony informacją o efektywności zatrudnieniowej zrealizowanych działań KPDZ za rok 2005. Sejmowa informacja Ministra Pracy (16.02.br) potwierdziła znane ogólnie fakty o tym, że brakuje skutecznej krajowej polityki zatrudnienia, że są niskie nakłady na poprawę mobilności bezrobotnych i ich zatrudnienia; że nie działa system publicznych służb zatrudnienia; że minister pracy nie ma szans na niezbędną koordynację działań instytucji rynku pracy przy obecnym usytuowaniu urzędów pracy i że trzeba poprawić ustawę o promocji zatrudnienia w kierunku zwiększenia zatrudnienia jak i osłony bezrobotnych pozbawionych ofert pracy.

KPDZ na 2006 potwierdza informację ministra w diagnozie sytuacji. Szkoda, że pkt 13 KPDZ dotyczący zmian w Kodeksie pracy nie podaje uzyskanych efektów zatrudnieniowych ani, że pkt 23 nie podaje wprost, że nie istnieje system kształcenia ustawicznego pracowników. W zakresie pktu 26/27 uważam, że to brak ofert pracy, godziwie opłacanych, dla osób w wieku przedemerytalnym jest przyczyną niskich wskaźników zatrudnienia a nie ubogi system zasiłkowy, tak w zakresie zasiłków dla bezrobotnych jak i przedemerytalnych. Moim zdaniem, pracownikom tracącym pracę nie z własnej winy, należy przywrócić bezwzględnie prawo do zasiłków przedemerytalnych i świadczeń wg. stanu prawnego sprzed 31 grudnia 2001, jeżeli nie ma dla nich alternatywnych miejsc pracy (pkt 115).

Szkoda też, że pkt 36-46 diagnozy oraz 126-136 działań KPDZ nie stwierdzają wprost, że publiczne służby zatrudnienia są niewydolne i że nakłady na aktywne polityki rynku pracy nie są adekwatne do potrzeb, nawet w grupach ryzyka wg. ustawy o promocji zatrudnienia. Ponadto, podając informację w pkt 78 o głównej przyczynie

zaprzestania przez osoby pracujące w wyniku likwidacji stanowiska lub zakładu pracy oraz w pkt 82 podając informację o wydłużeniu czasu poszukiwania pracy przez bezrobotnego nie podaje się informacji jak zatrzymać zwolnienia pracownicze i jak jakie to nowe skuteczne programy zatrudnieniowe (mierzałne) zatrzymają bezrobotnych kandydatów - na nowych bezrobotnych długotrwałych.

W tym miejscu należy napomknąć o braku zadania w ramach pomocy państwa dla powiatów zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym od lat (ponad 50 powiatów ze stopą bezrobocia wyższą od 30% średniej krajowej itd.).

Celów polityki i priorytetów KPDZ nie kwestionujemy. Natomiast musi niepokoić mało ambitne planowanie zmniejszenia stopy bezrobocia (do 16% w 2006) co wskazuje (słusznie), że autorzy KPDz na 2006 rok zakładają niską efektywność planowanych działań instytucji rynku pracy.

W zakresie pkt 136 poświęconego m.in. Funduszowi Pracy brak informacji o sposobie szybkiego oddłużenia funduszu. Przy informacji z pkt 150 o ograniczoności krajowych środków na finansowanie projektów na rzecz promocji zatrudnienia, chyba na wyrost zaplanowano zagwarantowanie wszystkim zarejestrowanym bezrobotnym aktywne formy (w tym zatrudnienie subsydiowane) przed upływem 6 miesięcy od zarejestrowania się w urzędzie pracy (pkt 163 i pkt 242).

Słabością KPDz jest brak oszacowanych efektów zatrudnieniowych przy bardzo ważnych zadaniach w pkt:

- 104, 106, 108, 110, 125, 151
- 214, 251, 253, 268, 273, 275, 283/4, 288, 291, 297
- 301, 306.

Przy budowie (ZSI) Zintegrowanego Systemu Informacji, Badań i Analiz pkt 92 podpowiadamy już od wielu lat, że system bezwzględnie winien objąć obszar gmin, (a szczególnie wzbogaconymi o mierniki efektywności programów, obszary gmin szczególnie zagrożonych wysokim bezrobociem strukturalnym).

Należy odrzucić tak niskie zaplanowanie zatrudnienia osób po 50 roku życia pkt 272 przy zakładanej (słusznie) promocji zatrudnienia przez pkt 338 i pkt 339.

Nowe zmiany prawne w zakresie zwiększenia elastyczności zatrudnienia (na razie jest elastyczność zwalniania) kierunek działań 9 winny być opracowane w konsensusie przez Trójstronną Komisję ds. Społeczno Gospodarczych, w tym szczególnie zadanie 9.1 (projekt paktu społecznego) 9.2 (przepis indywidualnego i zbiorowego prawa pracy) 9.3 (nietypowe formy zatrudnienia) 9.5 (samozatrudnienie) zwłaszcza, że faktem jest kurczący się rynek pracy związany z dłuższym okresem trwałego zatrudniania pracowników.

W zakresie bardzo ważnego kierunku działań 10 – inwestowanie w kapitał ludzki w pkt 354 KPDZ proponuje się dyskusję partnerom społecznym zamiast wprowadzenia zapowiadanego od lat krajowego funduszu szkoleń pracowniczych gwarantującego doksztalcanie wszystkim zainteresowanym dorosłym z odpowiednimi odpisami podatkowymi.

KPDZ na 2006 rok nie mówi ani słowem (zapowiadany medialnie) o wprowadzeniu obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia co musi dziwić.

KPDZ nie mówi też o pracach ws. ratyfikacji konwencji MOP zatrudnieniowych takich jak 150, 168, 181 czy kodeksowych jak 156, 158 i 183.

Myślę też, że resort pracy winien podjąć działania w zakresie zadania 9.6 – tworzenie warunków dla aktywności zawodowej osób wychowujących dzieci... w celu m.in. opłacania pracy matek wychowujących dzieci a nie mających szans na uzyskanie trwałej pracy aż do emerytury.

Do niezapisanych działań KPDZ winno należeć też przyjrzenie się przepisom pracowniczym dotyczącym roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy a także dyskryminującym pracowników z MŚP przepisom w zakresie zwolnień grupowych.

Najważniejsze w 2006 roku (ideowe i polityczne) zadanie 9.1 w zakresie opracowania projektu paktu społecznego na

rzecz ograniczenia bezrobocia i tworzenia nowych lepszych miejsc pracy jest „mocno utajnione” co musi niepokoić. Gotowe zadanie winno być przedłożone partnerom w TKSG w odrębnym trybie do negocjacji.

Zadania za rzecz zatrudnienia z rozdz. 3 KPDZ nie wprowadzają wiele uwag do istniejących i znanych, stosowanych form przeciwdziałania bezrobociu. Trudno w związku z tym oczekiwać by nastąpiła znacząca poprawa na rynku pracy w roku 2006.

Brakuje rozdziałów 4. Finansowanie zadań KPDZ i rozdz. 5 partnerstwo na rzecz realizacji polityki zatrudnienia. Jest to brak rzeczowy i symboliczny.

Powyższe uwagi nie przekreślają dokumentu (zwłaszcza, że są zgodne z wytycznymi na rzecz wzrostu i zatrudnienia Strategii Lizbońskiej) pod warunkiem, że

nie będzie zmian na niekorzyść pracowników oraz bezrobotnych w zakresie:

- zasiłków i świadczeń przedemerytalnych dla tracących pracę,
 - aktywizacji dla wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych,
 - pracy tymczasowej (praca czasowa i dobrowolna a nie jedyną formę zatrudnienia),
 - pomocy dla powiatów zagrożonych szczególnie wysokim bezrobociem strukturalnym,
 - utworzenia krajowego funduszu szkoleń pracowniczych i obowiązkowego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia.
- z wyrazami szacunku: Jacek Smagowicz - Gdańsk, 9.03.2006 r.

Do wiadomości: Pan L. Karwowski Przewodniczący Naczelnej Rady Zatrudnienia przy MPIPS

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Seminaria dla Zarządów Regionów – w Ząbie

W dniach 20-22 i 22-24 lutego br. (Ząb k. Zakopanego, Pensjonat „Redyk”) odbyły się dwa kolejne seminaria dla władz Zarządów Regionów NSZZ „Solidarność” – dotyczące strategii i narzędzi niezbędnych podczas realizacji tego priorytetowego zadania, jakim jest rozwój związku.

Zajęcia prowadził Krzysztof Zgoda, przy aktywnym wsparciu Elżbiety Wielg i Janusza Zabiegi. Obecni byli też pracownicy BOiR odpowiedzialni za dane regiony.

O czterech wcześniejszych seminariach (Smóldzinio i Kazimierz) pisaliśmy w numerze 160 „Biuletynu”.

• JZ

Szkolenie i wybory

W dniach 2-3 marca 2006 r., w hotelu „Exploris” w Kiekrzu k. Poznania, przeprowadzone zostało szkolenie z zakresu rozwoju związku – dla kolejnej grupy działaczy i członków związku z organizacji związkowej firmy ochrony „Securitas”.

Zajęcia prowadził Janusz Zabiega z Biura Organizacji i Rozwoju KK.

Jednocześnie w czasie spotkania odbyły się wybory do władz organizacji związkowej. Ponownie na przewodniczącego wybrany został Marcin Pach.

• JZ

Teraz Branże!

W dniach 6-10 marca 2006 r., w Hotelu „Akademickim” w Łowiczu, odbyło się seminarium „Strategia Rozwoju Związku”

dla przedstawicieli Sekretariatów Branżowych.

W seminarium uczestniczyli związkowcy z następujących sekretariatów: Przemysłu Spożywczego, Nauki i Oświaty, Rolnictwa, Służb Publicznych, Przemysłu Lekkiego, Metalowców, Zasobów Naturalnych i Środowiska, Banków, Handlu i Ubezpieczeń.

Zajęcia prowadzili: Krzysztof Zgoda oraz Elżbieta Wielg i Janusz Zabiega.

Zastanawiano się nad tym, jak Branże włączają się (lub mogą się włączyć) do działań związanych z realizacją strategii rozwoju związku.

- JZ

Uzupełniające seminarium dla Regionów

Dla tych Zarządów Regionów, których przedstawiciele nie mogli pojawić się ani w Smołdzinie, ani w Kazimierzu, ani w Ząbzie – przeprowadzone zostało dodatkowe seminarium (15-17 marca; „Kozi Gród” w Pomlewie na Kaszubach).

Zajęcia, jak i podczas wcześniejszych seminariów, prowadzili Krzysztof Zgoda, Elżbieta Wielg i Janusz Zabiega.

Było to już ostatnie w tym cyklu seminarium dla Regionów – w sumie uczestniczyli w nich wszystkich przedstawiciele prawie trzydziestu ZR.

- JZ

KRAJOWY DZIAŁ SZKOLEŃ

Zmiany personalne

Nowym zastępcą kierownika Biura Organizacji i Rozwoju ds. szkoleń została, od lutego br., Elżbieta Wielg.

- Dz.Sz.

Z PRAC KKR

W dniach 02-03 marca br. w siedzibie Komisji Krajowej w Gdańsku odbyło się posiedzenie Krajowej Komisji Rewizyjnej. Podczas posiedzenia KKR przyjęła protokół z kontroli realizacji Uchwały KK nr 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie Związku wnioskując jednocześnie do Komisji Krajowej o wprowadzenie zmian w ankietach sporządzanych przez organizacje zakładowe (międzyzakładowe) oraz regiony. KKR podjęła również decyzje w sprawie kolejnych kontroli Komisji Krajowej. Krajowa Komisja Rewizyjna przyjęła Stanowisko dot. Uchwały KK nr 6/06 ws. organizacji i terminu XX KZD.

Przewodniczący KKR poinformował o bieżących pracach zespołów kontrolnych, zapoznał członków KKR z korespondencją kierowaną przez członków i struktury Związku do Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz przedstawił informację z prac Komisji Krajowej i Prezydium KK.

Część dwudniowego pobytu członków Krajowej Komisji Rewizyjnej w siedzibie Komisji Krajowej została wykorzystana na pracę zespołów kontrolnych KKR.

Poniżej zamieszczamy uchwały i stanowisko podjęte przez Krajową Komisję Rewizyjną podczas powyższego posiedzenia.

Uchwała nr 61/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli realizacji Uchwały KK nr 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie Związku

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli realizacji Uchwały KK nr 10/2000 ws. aktualizacji danych o stanie Związku.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Uchwała nr 62/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli wykorzystania środków transportu będących własnością Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

Krajowa Komisja Rewizyjna powołuje zespół w składzie: Adam Binduga, Przemysław Bogusławski, Ryszard Górny do kontroli wykorzystania środków transportu będących własnością Komisji Krajowej.

Uchwała nr 63/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli Decyzji Prezydium KK nr 117/03 ws. zapomogi dla Zarządu Regionu Podkarpacie

Krajowa Komisja Rewizyjna powołuje zespół w składzie: Adam Binduga, Przemysław Bogusławski, Andrzej Budzyk, Zdzisław Rygiel do kontroli Decyzji Prezydium KK nr 117/03 ws. zapomogi dla Zarządu Regionu Podkarpacie.

Stanowisko nr 3/VI/2006 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. Uchwały KK nr 6/06 ws. organizacji i terminu XX KZD

Krajowa Komisja Rewizyjna z zaskoczeniem przyjmuje decyzję Komisji Krajowej dotyczącą wyboru organizatora XX KZD. Wybrana została oferta zdecydowanie najdroższa. Krajowa Komisja Rewizyjna oczekuje, że Komisja Krajowa wyjaśni przesłanki, jakie stały za podjęciem takiej decyzji.

- *Informacja przygotowana przez Adama Bindugę - przewodniczącego KKR*