

BIULETYN INFORMACYJNY

Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność"

ISSN 1234 - 9771

141

W numerze:

- ✎ Modlitwa w intencji Związku oraz wystąpienie
Krajowego Duszpasterza Ludzi Pracy
ks. Abpa Tadeusza Gocłowskiego
- ✎ Dane GUS
- ✎ Regulamin korzystania z zasobów
archiwum KK NSZZ Solidarność
- ✎ Notes związkowca nr 13

DZIAŁ INFORMACJI

KK NSZZ

Solidarność

Gdańsk, kwiecień 2004 r.

Spis Treści

Z OBRAD PREZYDIUM KK.....	3
POSIEDZENIE Z DN. 5.04.2004 R.	3
POSIEDZENIE Z DN. 14.04.2004 R.	12
POSIEDZENIE Z DN. 20.04.2004 R.	13
POSIEDZENIE Z DN. 27.04.2004 R.	16
Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ.....	20
POSIEDZENIE Z DN. 21.04.2004 R.	20
DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ	26
WSKAŹNIKI GUS	26
BIURO PEŁNOMOCNIKA KK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	27
SPOTKANIE Z MINISTREM KRZYSZTOFEM PATEREM	27
DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM	28
LIST WS. OBLIGATORYJNEGO UBEZPIECZENIA OD RYZYKA BEZROBOCIA	28
NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA	29
SZKOLENIA ZWIĄZKOWE	30
EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE	30
UNIA EUROPEJSKA	30
ROZWÓJ ZWIĄZKU	30
DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII	31
SZKOLENIE SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY	31
OŚWIADCZENIE RADY SEKRETARIATU BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU DRZEWNEGO	32
OBCHODY ŚWIATOWEGO DNIA PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY W ŁODZI	33
Z PRAC KKR.....	34
INFORMACJE RÓŻNE	38
MODLITWA W INTENCJI ZWIĄZKU ORAZ WYSTĄPIENIE KRAJOWEGO DUSZPASTERZA LUDZI PRACY KS. ABA TADEUSZA GOCŁOWSKIEGO PODCZAS VII WZD REGIONU GDAŃSKIEGO	38
REGULAMIN KONT WWW NA SERWERZE WWW.SOLIDARNOSC.ORG.PL.....	41

Z OBRAD PREZYDIUM KK

POSIEDZENIE Z DN. 5.04.2004 R.

Stanowisko Prezydium KK nr 72/04

ws. projektu dyrektywy UE, dotyczącej ponadgranicznego łączenia się spółek z udziałem kapitałowym

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” reprezentuje pogląd, że polska delegacja rządowa, która uczestniczy w pracach międzyrządowych nad projektem dyrektywy UE dotyczącej ponadgranicznego łączenia się spółek z udziałem kapitałowym, powinna poprzeć rozwiązania gwarantujące właściwy poziom uprawnień polskich pracowników.

Odnosi się to w szczególności do art. 14 projektu dyrektywy, regulującego zasady partycypacji pracowników w radach nadzorczych i organach zarządzających spółek utworzonych w wyniku połączenia.

NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że przyjęte rozwiązania nie mogą być mniej korzystne, niż zawarte w dyrektywie 2001/86/WE dotyczącej zaangażowania pracowników w Spółce Europejskiej, dlatego art. 14 powinien zostać uzupełniony o następujące kwestie:

- zapewnienie - w każdym przypadku - że wszyscy pracownicy przedsiębiorstwa utworzonego w wyniku połączenia, niezależnie od tego, czy są zatrudnieni w kraju członkowskim, w którym zlokalizowana jest siedziba przedsiębiorstwa, mogą brać udział w systemie partycypacji na takich samych warunkach;
- zastosowanie go do wszystkich rodzajów połączeń w rozumieniu art. 1 litery a, b i c;
- stosowanie jego zapisów nie tylko w przypadkach, kiedy prawo krajowe, mające zastosowanie do przedsiębiorstwa utworzonego w wyniku połączenia nie wprowadza obowiązkowej partycypacji pracowniczej, ale również wtedy gdy zapewnia jej niższy poziom, w porównaniu z systemem, który obowiązywał wcześniej w jednej ze spółek podlegających łączeniu.

Jednocześnie Prezydium Komisji Krajowej zwraca uwagę na następujące zagadnienia, które powinny być uregulowane w projekcie dyrektywy:

- uznanie roli przedstawicieli pracowników w trakcie całego procesu decyzyjnego odnoszącego się do planowanego połączenia, w oparciu o uprawnienia wynikające z: dyrektywy nr 98/59/WE dot. zwolnień grupowych, dyrektywy nr 2001/23/WE dot. przeniesienia własności przedsiębiorstw, dyrektywy nr 2002/14/WE dot. ogólnych ram informacji i konsultacji oraz dyrektywy nr 94/45 dot. europejskich rad zakładowych, lub jeśli zapewnia ono wyższy poziom uprawnień prawodawstwa krajów członkowskich;
- uzupełnienie informacji o wstępnych warunkach połączenia (art. 3 i 4) o informację odnoszącą się do prawa pracowników do informacji i konsultacji w przedsiębiorstwie utworzonym w wyniku takiego połączenia oraz innych praw pracowników, o ile nie zostały one objęte Dyrektywą o Przeniesieniu Własności Przedsiębiorstw (np. plany emerytalne), a powinny być im zapewnione;
- zapewnienie możliwości zapoznania się przedstawicieli pracowników spółek biorących udział w połączeniu z raportem eksperckim wymienionym w art. 5;
- jednoznaczne wskazanie, że implementacja tej dyrektywy nie może spowodować ograniczenia krajowego poziomu uprawnień pracowników, natomiast pozwala na wprowadzenie rozwiązań bardziej korzystnych.

Decyzja Prezydium KK nr 73/04

ws. opinii o projekcie wniosku ratyfikacyjnego Konwencji nr 170 MOP

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu uzasadnienia wniosku ratyfikacyjnego Konwencji nr 170 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej bezpieczeństwa przy używaniu substancji i preparatów chemicznych w pracy.

Decyzja Prezydium KK nr 74/04

ws. opinii do projektu ustawy MGPIPS o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS w zakresie zasad przyznawania renty rodzinnej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje projekt ustawy Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie zasad przyznawania renty rodzinnej.

Propozycje wprowadzają niekorzystne zmiany które:

- uzależniają uprawnienia do renty rodzinnej od osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego przez małżonka, w chwili śmierci ubezpieczonego, uprawnionego do emerytury i renty z tytułu niezdolności do pracy, (zmiana art. 70)
- uzależniają uprawnienia do renty rodzinnej dla współmałżonków, którym brakuje do powszechnego wieku emerytalnego nie więcej niż 10 lat, od pozostawania na utrzymaniu zmarłego małżonka, (zmiana art. 71)
- wprowadzają definicję określającą fakt „pozostawania na utrzymaniu”, uzależnionej od poziomu uzyskiwanych przychodów w ciągu ostatnich 3 lat poprzedzających śmierć współmałżonka, (wpisanie art. 70a)
- obniżają wysokości renty rodzinnej, do której jest uprawniona „wyłącznie wdowa”, w zależności od uzyskiwanych przychodów w ciągu ostatnich 3 lat poprzedzających śmierć współmałżonka.

W wyniku tych zmian nastąpi podwyższenie wieku uprawniającego do renty rodzinnej dla współmałżonka o 20 lat dla mężczyzn i 15 lat dla kobiet w stosunku do najkorzystniejszego rozwiązania obecnie stosowanego. Podniesienie wieku uprawniającego do renty rodzinnej ma szczególnie niekorzystny wymiar dla wdów i rodzin po zmarłych, zwłaszcza gdy długość trwania życia zmarłego była znacznie krótsza od średniego, z uwagi na wykonywaną pracę lub środowisko w którym była ona wykonywana (np. praca wykonywana pod ziemią).

Nie zmienia tego faktu, także proponowane wprowadzenie dziesięcioletniego okresu poprzedzającego osiągnięcie powszechnego wieku emerytalnego, uprawniającego współmałżonków i rodziców do renty rodzinnej, ale tylko w wypadku wcześniejszego pozostawania na utrzymaniu zmarłego, szczególnie wobec definicji określonej w projektowanej nowelizacji. Jest to kolejna, niekorzystna zmiana, ponieważ opiera się o przychody z okresów poprzedzających śmierć ubezpieczonego i nie uwzględnia wpływu na przyszłe życie bliskich pozostających we wspólnocie rodzinnej.

Nie do zaakceptowania jest także ustalenie wysokości renty rodzinnej od proporcji minionych przychodów owdowiałych w stosunku do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne zmarłego. Rozsądnym wydaje się być ewentualnie ograniczenia wysokości świadczenia z uwagi na przyszłe dochody owdowiałych.

Decyzja Prezydium KK Nr 75/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM w sprawie trybu i terminu powiadamiania ZUS przez ofe o zawarciu umowy z członkiem oraz dokonywania wypłaty transferowej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wnosi następujące uwagi do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie trybu i terminu powiadamiania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez otwarty fundusz emerytalny o zawarciu umowy z członkiem oraz dokonywania wypłaty transferowej:

1. § 3.2 pkt 1 – nie ma żadnego uzasadnienia aby wprowadzać inne niż NIP i PESEL identyfikatory członka ofe, zwłaszcza że może to prowadzić do zawierania umów z różnymi ofe na podstawie różnych danych identyfikacyjnych (NIP, PESEL – nr dowodu, nr paszportu);.
2. § 4.1 – brak danych dotyczących imienia i nazwiska osoby reprezentującej fundusz przekazywanych do ZUS i - w świetle § 4.4 i 5 – brak informacji o tych osobach przekazywanych przez ZUS do Komisji Nadzoru Ubezpieczeń i Funduszy Emerytalnych rozstrzyga, że ewentualne nierzetelności osób zawierających umowy z członkami ofe będzie tylko wewnętrzną sprawą ofe. Nie będzie to podlegało Komisji Nadzoru, co może utrudnić obywatelowi dochodzenia swych praw wobec ofe.
3. § 5.1 – dwa dni dla ZUS na podjęcie decyzji o przyjęciu bądź odmowie przyjęcia zgłoszenia do uzyskania członkostwa jest terminem zbyt krótkim. Ofe na samo zgłoszenie danych do ZUS ma sześć dni roboczych. Proponujemy wydłużyć termin z dwóch do siedmiu dni roboczych dla ZUS.

Decyzja Prezydium KK nr 76/04

ws. Regulaminu korzystania z zasobu Archiwum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zatwierdza Regulamin korzystania z zasobu Archiwum Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Regulamin wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

Regulamin korzystania z zasobu archiwum KK NSZZ „Solidarność”

Przepisy ogólne

§ 1

Archiwum KK NSZZ „S” zwane dalej Archiwum funkcjonuje w strukturze organizacyjnej Biura Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”.

§ 2

Archiwum działa w oparciu o Ustawę o narodowym zasobie archiwalnym i zarządzania wewnętrznym Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Przepisy szczegółowe

§ 3

Zasób archiwum składa się z:

1. materiałów archiwalnych będących częścią narodowego zasobu archiwalnego,
2. materiałów niearchiwalnych stanowiących dokumentację bieżącej działalności Związku.

§ 4

1. Materiały do celów służbowych udostępnia się pracownikom tej komórki organizacyjnej, z której pochodzą dane materiały. Udostępnienie materiałów osobie z innej komórki organizacyjnej jest możliwe za pisemną zgodą kierownika komórki, z której akta pochodzą.
2. Materiały udostępnia się na podstawie karty udostępnienia akt (zał. nr 1).
3. Udostępnienie odbywa się na miejscu w archiwum. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest wypożyczenie materiałów poza lokal archiwum.

§ 5

1. Do celów naukowych, wydawniczych i innych udostępnia się opracowane materiały archiwalne nie wcześniej jak po upływie 20 lat od ich wytworzenia. Wyjątek stanowią te materiały, które zostały opublikowane np. w Biuletynie Informacyjnym KK NSZZ „S”.
2. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest udostępnienie materiałów archiwalnych przed upływem 20 lat od ich wytworzenia jeżeli nie narusza to prawnie chronionych interesów Związku i obywateli.
3. Udostępnianie materiałów archiwalnych następuje na podstawie zezwolenia wydanego przez Sekretarza Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” (wniosek o zezwolenie na udostępnienie materiałów zał. 2). W uzasadnionych przypadkach powinno być odebrane od osoby korzystającej ze zbiorów dodatkowe oświadczenie (zał. nr 3).
4. Sekretarz Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” może w uzasadnionych wypadkach odmówić wydania zezwolenia bez podania przyczyny odmowy.
5. Udostępnianie materiałów archiwalnych jest bezpłatne.

§ 6

Materiały archiwalne znajdujące się w archiwum KK w formie depozytu mogą być udostępnione tylko za pisemną zgodą osoby uprawnionej do dysponowania depozytem.

§ 7

1. Materiały archiwalne udostępnia się w pomieszczeniach archiwum zwanych dalej pracownią, nie wcześniej jak dzień po uzyskaniu zgody na udostępnienie i złożeniu zamówienia na konkretne teczki.
2. Udostępniane jednostki archiwalne opatrzone są drukami rejestru udostępnienia (metryczkami). Użytkownik zasobu zobowiązany jest wpisać w odpowiednich polach datę korzystania z jednostki oraz swojej imię i nazwisko; może też podać temat swojej pracy (przedmiot badań).
3. W razie nieskorzystania z materiałów archiwalnych w ciągu 3 miesięcy od daty uzyskania zezwolenia, należy ponownie uzyskać zezwolenie na udostępnienie materiałów archiwalnych.
4. Po każdorazowym zakończeniu pracy korzystający z materiałów archiwalnych w pracowni zwraca je dyżurującemu pracownikowi, z dyspozycją ich zwrotu do magazynu lub zachowania w depozycie pracowni.

5. Jeżeli przerwa w korzystaniu z akt znajdujących się w podręcznym depozycie przekroczy dwa tygodnie, są one zwracane do magazynu bez dyspozycji użytkownika. Podjęcie pracy nad nimi wymaga złożenia ponownego zamówienia.

§ 8

1. W uzasadnionych wypadkach możliwe jest bezpłatne wykonanie na miejscu kopii materiału archiwalnego w formie ksera bądź skanu.

§ 9

1. Ze względu na wymogi bezpieczeństwa zasobu archiwalnego osoby korzystające z materiałów archiwalnych mogą być w uzasadnionych wypadkach wezwane do okazania upoważnionym pracownikom zawartości toreb itp. Kontroli mogą być też poddane materiały wynoszone z pracowni. Za upoważnione w tym zakresie uważa się pracowników archiwum i pracowników ochrony a także ich przełożonych.

§ 10

1. Użytkownik materiałów archiwalnych korzysta z nich w ramach uzyskanej zgody, nie ingerując w ich układ i treść, zachowując dbałość o ich stan fizyczny i bezpieczeństwo.
2. Korzystanie z materiałów archiwalnych w pracowni powinno być prowadzone w sposób nie zakłócający pracy innych użytkowników akt.
3. Wynoszenie poza pomieszczenie pracowni materiałów archiwalnych i pomocy ewidencyjno – informacyjnych przez użytkowników jest zabronione – pod rygorem odmowy dalszego udostępniania archiwaliów, niezależnie od innych sankcji przewidzianych prawem.
4. Do pracowni nie należy wносить przedmiotów i substancji mogących spowodować uszkodzenie dokumentów (w tym artykułów spożywczych, środków barwiących, łatwopalnych itp.) także teczek i toreb. Wyjątek stanowią torby przeznaczone do transportu przenośnych komputerów, inne odstępstwa od powyższej zasady wymagają każdorazowego uzgodnienia z pracownikiem archiwum.

§ 11

Nieprzestrzeganie powyższych zasad przez użytkownika lub stwierdzenie rażącego braku przygotowania do samodzielnych badań może spowodować wydanie przez Sekretarza KK NSZZ „S” decyzji o odmowie bezpośredniego udostępniania materiałów archiwalnych.

Postanowienia końcowe

§ 12

Uprawnieni do korzystania ze zbiorów archiwum obowiązani są przestrzegać niniejszego regulaminu.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem 5.04.2004 r.

Załącznik nr 1

Karta udostępniania akt nr*

Proszę o udostępnienie**, wypożyczenie** akt (innych materiałów - wymienić jakie.....) powstałych w komórce organizacyjnej z lat..... o znakach.....

Imię i nazwisko..... Podpis.....

Data udostępnienia (wypożyczenia)*.....

Data zwrotu*

Podpis archiwisty.....

*wypełnia archiwum

** niepotrzebne skreślić

Karta udostępniania akt nr*

Proszę o udostępnienie**, wypożyczenie** akt (innych materiałów - wymienić jakie.....) powstałych w komórce organizacyjnej z lat..... o znakach.....

Imię i nazwisko..... Podpis.....

Data udostępnienia (wypożyczenia)*.....

Data zwrotu*

Podpis archiwisty.....

*wypełnia archiwum

** niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2

Dnia..... 20.....r.

**ZEZWOLENIE
NA UDOSTĘPNIANIE MATERIAŁÓW PRZECHOWYWANYCH W ARCHIWUM KOMISJI
KRAJOWEJ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"**

Proszę o dopuszczenie do osobistego korzystania z materiałów przechowywanych w Archiwum, pochodzących z działów.....

(wymienić nazwy oraz lata ramowe)

do pracy

(wymienić tytuł lub określić ściśle zagadnienie)

przeznaczona.....

(wymienić instytucję wzgl. wydawcę lub nazwę wydawnictwa, dla których praca jest przeznaczona)

Piszę pracę..... pod kierunkiem prof

Powołuję się na polecenie.....

W przypadku opublikowania przeze mnie drukiem opracowania opartego w całości lub w przeważającej części na dokumentach wskazanych w tym zgłoszeniu, zobowiązuję się przekazać jeden egzemplarz publikacji nieodpłatnie na rzecz Komisji Krajowej NSZZ „S”.

Jest mi znany regulamin udostępniania materiałów archiwalnych w KK NSZZ „S”.

.....

(imię i nazwisko)

.....

(podpis)

.....

(adres)

Wypełnia KK

Wyrażam zgodę na udostępnienie wskazanych materiałów

(stanowisko i podpis)

Dane osobowe zbierane są do celów wskazanych w art. 23 ust 1 pkt 2 i 4 Ustawy z dnia 29 VIII 1997 r. O ochronie danych osobowych i po ustaleniu przydatności dla zarządzania udostępnieniem archiwaliów nie będą przetwarzane w zbiorach danych.

Materiały udostępnione*

L.P.	Sygnatura	Tytuł teczki	Data udostępnienia

*wypełnia archiwum

Zał. nr 3

OŚWIADCZENIE

Ja, niżej podpisany, oświadczam, że informacje o osobach zawarte w udostępnionych mi materiałach archiwalnych wykorzystam zgodnie z celem wskazanym w Zezwoleniu na udostępnianie materiałów przechowywanych w Archiwum KK NSZZ „S”, w sposób nie naruszający prawnej ochrony dóbr osobistych lub danych osobowych.

W szczególności zobowiązuję się, że:

- Wyniki moich badań będą opracowane – w odniesieniu do wymienionych informacji w formie sumarycznej, bez ujawniania danych jednostkowych
- Nie będę publikował danych jednostkowych o osobach, uzyskanych w wyniku badań archiwalnych prowadzonych w zakresie uzyskanego zezwolenia
- Dane jednostkowe wykorzystam za zgodą osób, których one dotyczą.

należy zaznaczyć odpowiednie pola

Data

podpis

Decyzja Prezydium KK nr 77/04

ws. koordynacji działań związanych z uczestnictwem przedstawicieli pracowników - członków NSZZ „Solidarność” - w europejskich radach zakładowych

W związku z wejściem w życie 1 maja 2004, ustawy o europejskich radach zakładowych i potrzebą zapewnienia właściwej koordynacji działań struktur Związku w sprawach dotyczących desygnowania przedstawicieli polskich pracowników do europejskich rad zakładowych, zwanych dalej ERZ, Prezydium Komisji Krajowej ustala poniższe zasady postępowania:

1. Koordynację działań związanych z uczestnictwem przedstawicieli pracowników w ERZ, w zakresie swojej branży, prowadzą krajowe sekretariaty branżowe w porozumieniu z Działem Branżowo-Konsultacyjnym Komisji Krajowej oraz Działem Zagranicznym Komisji Krajowej;
2. Krajowy sekretariat branżowy ma prawo uczestniczenia we wszystkich działaniach wewnętrznych związanych z udziałem przedstawicieli polskich pracowników w ERZ w sytuacji, gdy w zakładach których to dotyczy, istnieje organizacja NSZZ „Solidarność”.
3. Koordynacja, o której mowa w ust. 1 obejmuje w szczególności:
 - 1) ustalenie jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” w grupie polskich zakładów włączonych w proces wyboru reprezentantów do ERZ,
 - 2) dokonanie uzgodnień, dotyczących trybu desygnowania przedstawicieli pracowników, z władzami wykonawczymi zainteresowanych organizacji zakładowych, zapewnienie kontaktu z właściwą europejską federacją związków zawodowych,
 - 3) uczestniczenie w miarę możliwości w procesie negocjacji na poziomie europejskim,
 - 4) utworzenie i prowadzenie rejestru przedstawicieli pracowników - członków NSZZ „Solidarność” w ERZ objętych zakresem danej branży.
4. W celu realizacji powyższych zadań rada krajowego sekretariatu branżowego powołuje stałego koordynatora ds. ERZ.
5. W przypadku konieczności wyłonienia, w zakładzie pracy należącym do przedsiębiorstwa ponadnarodowego, przedstawicieli pracowników w ERZ, władza wykonawcza organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność” bezzwłocznie powiadamia o tym właściwy krajowy sekretariat branżowy. Dotyczy to także organizacji zakładowej nienależącej do struktury branżowej. W razie wątpliwości może ona zwrócić się do Działu Branżowo-Konsultacyjnego Komisji Krajowej, który przekaze informację o właściwości sekretariatu. W celu ułatwienia dalszych działań organizacja zakładowa może być poproszona o formalne przystąpienie do struktury organizacyjnej sekretariatu.
6. W przypadku gdy negocjacje dotyczą przedsiębiorstw ponadnarodowych obejmujących zasięgiem swego działania więcej niż jedną branżę, zainteresowane sekretariaty, w porozumieniu z Prezydium Komisji Krajowej wskazują sekretariat branżowy, odpowiedzialny za koordynację działań.
7. W przypadku gdy przedstawiciele pracowników w ERZ są wyłaniani poprzez wybory, koordynatorzy z właściwych sekretariatów branżowych powinni wykorzystać swoje ustawowe uprawnienia do uczestniczenia w procedurze wyborczej, a w szczególności w zakładach pracy, w których nie ma organizacji zakładowych NSZZ „Solidarność”.
8. Sprawy sporne pomiędzy jednostkami organizacyjnymi NSZZ „Solidarność”, dotyczące trybu wyborów przedstawicieli pracowników w ERZ, rozstrzyga uchwałą rada właściwego

sekretariatu branżowego. Od tej uchwały przysługuje prawo odwołania do Prezydium Komisji Krajowej.

Dział Branżowo-Konsultacyjny Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” gromadzi informacje dotyczące udziału przedstawicieli pracowników w ERZ. W celu właściwego wypełniania swoich zadań może zwrócić się do jednostek organizacyjnych Związku o przekazywanie informacji, dotyczących spraw i działań związanych z uczestnictwem w ERZ.

Decyzja Prezydium KK nr 78/04

**ws. wniosku o wsparcie finansowe strajkujących w PKS Kozienice
i w „Jedynce Wrocławskiej S.A.”**

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” na wniosek zarządów regionów: Ziemia Radomska i Dolny Śląsk w oparciu o § 8 pkt. 2c regulaminu Krajowego Funduszu Strajkowego występuje do Krajowej Rady Funduszu Strajkowego o dodatkowe wsparcie finansowe dla strajkujących załóg: PKS Kozienice i Grupa „Jedynka Wrocławska S.A.”.

Stanowisko Prezydium KK nr 79/04

**ws. sposobu potraktowania obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy
o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu**

Prace nad złożonym w kwietniu 2003 roku obywatelskim projektem ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, mającym na celu przywrócenie zasiłków i wysokości świadczeń przedemerytalnych do stanu z roku 2001, przez 12 miesięcy pozorowane były zarówno przez Parlament, jak i rząd.

W sytuacji ponad 20-procentowego bezrobocia i ciągle trwającego procesu restrukturyzacji przedsiębiorstw obywatelski projekt dawał szansę na przeżycie osobom, dla których pracy nie ma i nie będzie.

W lipcu 2003 roku projekt obywatelski skierowano do czterech Komisji sejmowych, które nigdy nie podjęły nad nim dyskusji. O przekazaniu w marcu 2004 roku projektu obywatelskiego do Komisji Nadzwyczajnej i rozpoczęciu nad nim debaty nie powiadomiono Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w terminie umożliwiającym uczestnictwo w obradach.

Żadna z inicjatyw obywatelskich nie została dotąd potraktowana w taki sposób!

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie godzi się na podobne lekceważenie przez Sejm RP 650 tysięcy obywateli, którzy poparli projekt Obywatelskiej Inicjatywy Ustawodawczej.

Decyzja Prezydium KK nr 80/04

ws. upoważnienia do podpisania Protokołu Dodatkowego nr 4 do PUZP dla Pracowników „Orbis” S.A.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważnia przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Koordynacyjnej Pracowników „Orbis” S.A. Czesława Łapińskiego do negocjowania i podpisania w imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Protokołu Dodatkowego nr 4 do Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników „Orbis” S.A.

Komunikat

W dniu 05 kwietnia 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, podczas którego przyjęto stanowisko *ws. sposobu potraktowania obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu*

bezrobociu. Prezydium KK stwierdza w nim, że prace nad złożonym w kwietniu 2003 roku obywatelskim projektem, mającym na celu przywrócenie zasiłków i wysokości świadczeń przedemerytalnych do stanu z roku 2001, przez 12 miesięcy pozorowane były zarówno przez Parlament, jak i rząd. W sytuacji ponad 20-procentowego bezrobocia i ciągle trwającego procesu restrukturyzacji przedsiębiorstw obywatelski projekt dawał szansę na przeżycie osobom, dla których pracy nie ma i nie będzie. W lipcu 2003 roku projekt obywatelski skierowano do czterech Komisji sejmowych, które nigdy nie podjęły nad nim dyskusji. O przekazaniu w marcu 2004 roku projektu obywatelskiego do Komisji Nadzwyczajnej i rozpoczęciu nad nim debaty nie powiadomiono Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w terminie umożliwiającym uczestnictwo w obradach. Żadna z inicjatyw obywatelskich nie została dotąd potraktowana w taki sposób! Prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" nie godzi się na podobne lekceważenie przez Sejm RP 650 tysięcy obywateli, którzy poparli projekt Obywatelskiej Inicjatywy Ustawodawczej.

W trakcie obrad prezydium KK negatywnie zaopiniowało projekt ustawy Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej *o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS w zakresie zasad przyznawania renty rodzinnej*. W wyniku tych zmian nastąpi podwyższenie wieku uprawniającego do renty rodzinnej dla współmałżonka o 20 lat dla mężczyzn i 15 lat dla kobiet w stosunku do najkorzystniejszego rozwiązania obecnie stosowanego. Podniesienie wieku uprawniającego do renty rodzinnej ma szczególnie niekorzystny wymiar dla wdów i rodzin po zmarłych, zwłaszcza gdy długość trwania życia zmarłego była znacznie krótsza od średniego, z uwagi na wykonywaną pracę lub środowisko w którym była ona wykonywana (np. praca wykonywana pod ziemią).

Uwagi szczegółowe zgłoszono do projektu rozporządzenia Rady Ministrów *ws. trybu i terminu powiadamiania ZUS przez otwarty fundusz emerytalny o zawarciu umowy z członkiem oraz dokonywania wypłaty transferowej*.

Nie wniesiono uwag do projektu uzasadnienia wniosku ratyfikacyjnego Konwencji nr 170 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej bezpieczeństwa przy używaniu substancji i preparatów chemicznych w pracy.

Prezydium KK przyjęło również stanowisko ws. projektu dyrektywy UE, dotyczącej ponadgranicznego łączenia się spółek z udziałem kapitałowym, w którym przedstawia pogląd, iż polska delegacja rządowa, która uczestniczy w pracach międzyrządowych nad projektem, powinna poprzeć rozwiązania gwarantujące właściwy poziom uprawnień polskich pracowników. NSZZ "Solidarność" jest zdania, że przyjęte rozwiązania nie mogą być mniej korzystne, niż zawarte w dyrektywie 2001/86/WE dotyczącej zaangażowania pracowników w Spółce Europejskiej. W stanowisku wskazano na zagadnienia, które powinny być uregulowane w projekcie dyrektywy.

Postanowiono także określić zasady postępowania w zakresie koordynacji działań związanych z uczestnictwem przedstawicieli pracowników - członków NSZZ "Solidarność" - w europejskich radach zakładowych.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 14.04.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 81/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia Szefa Służby Cywilnej dot. zasad ustalania rozkładu i wymiaru czasu pracy pracowników administracji rządowej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Szefa Służby Cywilnej zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad ustalania rozkładu i wymiaru czasu pracy pracowników administracji rządowej.

Decyzja Prezydium KK nr 82/04

ws. przekazania środków funduszu wspierania statutowych zadań Związku

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 83/04

ws. upoważnienia do przekazania zaliczki dla Sekretariatu Górnictwa i Energetyki

(do użytku służbowego)

Komunikat

W dniu 14 kwietnia 2004 r. odbyło się w Warszawie posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego postanowiono wystąpić do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji z wnioskiem o dopuszczenie Związku - jako organizacji społecznej - do udziału w postępowaniu o cofnięcie koncesji firmom ochroniarskim: ZECO-BIS, ZECO- Systemy Ochrony Mienia Sp. z o. o. oraz ESKORTA Sp. z o. o. W trakcie interwencji służb ochroniarskich tych agencji w "Jedynce Wrocławskiej" poszkodowanych zostało czterech protestujących pracowników. W uzasadnieniu wniosku stwierdza się, iż podstawowym statutowym celem działalności NSZZ "Solidarność" jest obrona praw, godności i interesów pracowniczych członków Związku oraz ich rodzin, a w całej sprawie chodzi o obronę zwolnionych pracowników "Jedynki".

Opiniując projekt rozporządzenia Szefa Służby Cywilnej dot. *zasad ustalania rozkładu i wymiaru czasu pracy pracowników administracji rządowej* prezydium KK nie zgłosiło do niego uwag.

W trakcie posiedzenia zapoznano się z informacją o sytuacji w poszczególnych branżach i regionach, szczególnie tych, gdzie trwają akcje protestacyjne.

Omówiono także projektowany porządek obrad Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" zaplanowanych na 21 kwietnia br. w Gdańsku.

W godzinach popołudniowych odbyło się spotkanie członków Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" z ks. abp. Henrykiem Muszyńskim i ks. abp. Tadeuszem Gocłowskim, którzy przedstawili *Słowo biskupów polskich z okazji przyjęcia Polski do Unii Europejskiej oraz Apel biskupów polskich o odpowiedzialność za przyszłość Polski i Europy w obliczu wstąpienia Polski do struktur Unii Europejskiej*. Odbyła się dyskusja dotycząca wielu aspektów prawnych i etyczno-moralnych związanych z Traktatem ustanawiającym Konstytucję dla Europy.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 20.04.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 84/04

ws. opinii do projektu rozporządzenia MGPIPS w sprawie szczegółowych zasad i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza uwagę do projektu rozporządzenia Ministerstwa Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych zasad i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych:

- § 10 – nie uwzględnia możliwości zwrotu kosztów podróży i delegacji oraz wynagrodzenia (art. 44 ust. 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...)) za udział w posie-

dzeniach Rady dla przewodników osób niewidomych oraz osób towarzyszących członkom Rady, którzy wymagają wsparcia osoby trzeciej.

W związku z niekwestionowaną koniecznością wyrównywania szans osób niepełnosprawnych taka sytuacja budzi nasze zastrzeżenia i wnosimy o zmianę zapisu.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” warunkuje pozytywną opinię o projekcie uwzględnieniem powyższej uwagi.

Decyzja Prezydium KK nr 85/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM ws. szczegółowych warunków udzielania pomocy na zatrudnienie

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” opiniując projekt rozporządzenia Rady Ministrów ws. szczegółowych warunków udzielania pomocy na zatrudnienie, których stosowanie zwalnia z obowiązku wystąpienia o wydanie opinii o projekcie umowy, która stanowić będzie podstawę udzielania pomocy państwa wnosi następujące uwagi:

1. w § 3 powinno się znaleźć doprecyzowanie intensywności pomocy państwa w odniesieniu do przedsiębiorców wielowydziałowych, posiadających oddziały i filie, w tym również za granicą,
2. projekt powinien zawierać aktualną mapę pomocy regionalnej, na którą powołuje się uzasadnienie projektu rozporządzenia,
3. w § 3 powinien znaleźć się poprawny zapis – podregion – 22 (Warszawa) i 42 (Poznań).

Decyzja Prezydium KK nr 86/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia RM ws. szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów ws. szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia na podstawie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, których stosowanie zwalnia z obowiązku wystąpienia o wydanie opinii o projekcie umowy która stanowić będzie podstawę udzielania pomocy.

Decyzja Prezydium KK nr 87/04

ws. zmiany w Statucie Fundacji Gospodarczej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” działając na mocy uchwały KK nr 667/99 z dnia 14.09.1999 roku postanawia przyjąć zmiany w statucie Fundacji Gospodarczej NSZZ „Solidarność”.

Zmiany Statutu w załączeniu.

Załącznik do decyzji Prezydium KK nr 87/04

Na podstawie uchwały KK NSZZ „Solidarność” nr 667/1999 uchwała się co następuje:

1. par. 10 a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

Rada składa się od 4 do 6 członków.

2. par. 17 otrzymuje brzmienie:

Zarząd kieruje Fundacją oraz reprezentuje ją na zewnątrz. Do składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu łącznie w przypadku Zarządu wieloosobowego lub jeden członek Zarządu w przypadku Zarządu jednoosobowego.

Decyzja Prezydium KK nr 88/04

ws. pogrzebu Jacka Kaczmareckiego

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 89/04

ws. akcji protestacyjnych prowadzonych przez Region Pomorze Zachodnie

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” uznając akcję protestacyjną, którą przeprowadzono w Szczecinie 6 kwietnia 2004 r. za akcję ogólnopolską w obronie miejsc pracy oraz przywrócenia zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, wnioskuje do Rady Krajowego Funduszu Strajkowego o udzielenie pomocy finansowej Zarządowi Regionu Pomorza Zachodniego oraz zwrot kosztów transportu strukturalom Związku biorącym udział w manifestacji.

Decyzja Prezydium KK Nr 90 /04

ws. przekazania funduszy Jasnogórskiej Fundacji Pro Patria Bastion Św. Rocha

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 91/04

ws. dotacji finansowych

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 92/04

ws. członka Rady Administracyjnej Europejskiej Fundacji na Rzecz Poprawy Życia i Warunków Pracy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zgłasza kandydaturę Bogdana Olszewskiego na członka Rady Administracyjnej Europejskiej Fundacji na Rzecz Poprawy Życia i Warunków Pracy.

Komunikat

W dniu 20 kwietnia 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, w trakcie którego opiniowano projekty rozporządzeń Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej ws. szczegółowych zasad i trybu działania Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych oraz Rady Ministrów ws. *szczegółowych warunków udzielania pomocy na zatrudnienie (...)* wnosząc do nich uwagi szczegółowe.

Nie wniesiono uwag do projektu rozporządzenia Rady Ministrów ws. *szczegółowych warunków udzielania pomocy na szkolenia na podstawie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (...)*.

Prezydium KK zapoznało się z informacją o pracach w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych oraz bieżącej sytuacji w poszczególnych branżach.

Omówiono przebieg przygotowań do Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" zaplanowanego na 28-29 maja br. w Spale.

Przygotowano projekt porządku obrad Komisji Krajowej na 21 kwietnia br. w Gdańsku.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

POSIEDZENIE Z DN. 27.04.2004 R.

Decyzja Prezydium KK nr 93/04

ws. przekazania funduszy dla Instytutu Współpracy i Partnerstwa Lokalnego

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 94/04

ws. dofinansowania posiedzenia ICEM i EMCEF

(do użytku służbowego)

Stanowisko Prezydium KK nr 95/04

ws. ponownego zbadania dyrektywy Unii Europejskiej nr 93/104/EC dotyczącej czasu pracy

Dyrektywa 93/104/EC ustala ważne zasady i postulaty dotyczące pewnych aspektów organizacji czasu pracy. Definiuje ona elementy, które są istotne dla bezpieczeństwa i higieny pracy i które powinny być gwarantowane wszystkim pracownikom w UE niezależnie od charakteru ich pracy.

Od początku funkcjonowania dyrektywy 93/104/EC pojawiają się jednak liczne wyjątki pozwalające na wyłączenie niektórych grup pracowników z zabezpieczeń wymienionych w dyrektywie. Choć niektóre z tych ograniczeń zostały zmniejszone poprzez negocjacje z partnerami społecznymi w krajach UE, to jednak część z nich pozostała.

Dlatego NSZZ „Solidarność” uważa, że należy wzmocnić dyrektywę dotyczącą czasu pracy poprzez działanie Komisji Europejskiej w zakresie:

1. Ochrony zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników, bez względu na ich stanowisko w firmie;
2. Redukcji wydłużonego czasu pracy;
3. Wzmocnienia zapisów dotyczących maksymalnego wymiaru czasu pracy;
4. Zniesienia możliwości odstępowania od stosowania niektórych artykułów dyrektywy;
5. Uznania czasu dyżurów za czas pracy;
6. Umożliwienia większej elastyczności czasu pracy ale jedynie w oparciu o zapisy w układach zbiorowych;
7. Umożliwienia pracownikom - kobietom i mężczyznom, godzenia pracy z życiem prywatnym.

NSZZ „Solidarność” w szczególności domaga się zmian zapisów w artykule 18.1, który prowadzi do wyłączenia osób z zabezpieczeń zawartych w art. 6 (maksymalny tygodniowy czas pracy) oraz w art. 17.1, który pozwala na uchylenie norm prawnych z większości spośród zabezpieczeń umieszczonych w: art. 3 (dzienny wypoczynek), art. 4 (przerwy), art. 5 (tygodniowy okres wypoczynku), art. 6 (maks. tygodniowy czas pracy), art. 8 (długość pracy w nocy), i art. 16 (okresy odniesienia) dla grup osób, które są zdefiniowane bardzo ogólnie i niejasno - włącznie z pracownikami szczebla kierowniczego oraz innymi osobami mającymi niezależne uprawnienia do podejmowania decyzji.

NSZZ „Solidarność” uważa, że należy zmienić te zapisy podczas zbliżającego się procesu weryfikacji dyrektywy 93/104/EC wynikającego z art. 18.1. Ponadto konieczne jest włączenie ścisłej definicji możliwych odstępstw prawnych od stosowania dyrektywy, oraz nowe i bardziej precyzyjne nazewnictwo funkcji, które są wymienione w artykule 17.1.

Stanowisko NSZZ „Solidarność” będzie przekazane zarówno do EKZZ jak i odpowiednim organom Komisji Europejskiej zajmującym się badaniem dyrektywy 93/104/EC.

Decyzja Prezydium KK nr 96/04

ws. dofinansowania XII Ogólnopolskiej Pielgrzymki Robotników

(do użytku służbowego)

Decyzja Prezydium KK nr 97/04

ws. opinii o projekcie rozporządzenia MGPIPS w sprawie trybu przekazywania dokumentacji dotyczącej nienależnie pobranych zasiłków rodzinnych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” nie wnosi uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu przekazywania dokumentacji dotyczącej nienależnie pobranych zasiłków rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych oraz świadczeń rodzinnych

Decyzja Prezydium KK nr 98/04

ws. opinii o projekcie ustawy MGPIPS o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o związkach zawodowych

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” negatywnie opiniuje (w nawiązaniu do stanowiska Komisji Krajowej nr 6/04) projekt ustawy Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o związkach zawodowych.

Projekt zawiera propozycje zmierzające do ograniczenia uprawnień pracowniczych w ramach stosunku pracy oraz uprawnień związków zawodowych jako strony w zbiorowych stosunkach pracy.

Szczególnie nasz sprzeciw wywołują następujące propozycje zmian:

1. art. 25¹ § 3 k.p. – **skutkiem proponowanej zmiany będzie wyłączenie umów zawartych na czas określony trwających co najmniej 12 miesięcy z zakresu regulacji art. 25¹ §1 k.p. ograniczającego dopuszczalność zawierania umów na czas określony na następujące po sobie okresy. Zmiana ta spowoduje, że mechanizm ograniczający do dwóch maksymalną liczbę umów na czas określony, zawartych pomiędzy pracownikiem i pracodawcą stanie się fikcją.**

Proponowane rozwiązanie narusza klauzulę 5 ust. 1 załącznika do Dyrektywy Rady 99/70/WEW z dnia 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie

pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC).

2. **art. 38 k.p.** – w wyniku tej zmiany związkowa konsultacja wypowiedzenia umowy o pracę zostanie pozbawiona swej dotychczasowej funkcji prewencyjnej (polegającej na zapobieganiu nieuzasadnionym wypowiedzeniom przez pracodawców), natomiast kontrola zasadności wypowiedzeń dokonywanych przez pracodawcę odbywać się będzie przed sądem pracy. Rezygnacja z konsultacji uprzedniej na rzecz konsultacji następcej pociąga za sobą określone skutki proceduralne. Zgodnie z art. 264 § 1 k.p. termin na odwołanie się przez pracownika od wypowiedzenia umowy o pracę wynosi 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiadającego umowę o pracę. Tymczasem terminy na odbycie konsultacji związkowej (obejmującej fazę informacyjną – art. 32 ust. 2¹ ustawy o związkach zawodowych oraz fazę konsultacji właściwej – art. 38 § 3 k.p.) wynosić będą łącznie 10 dni. Decyzja o ewentualnym utrzymaniu lub wycofaniu wypowiedzenia będzie zatem podejmowana przez pracodawcę już po upływie terminu na złożenie odwołania do sądu pracy. Pracownik, aby dotrzymać tego terminu, będzie zmuszony skierować sprawę na drogę postępowania sądowego jeszcze przed podjęciem przez pracodawcę decyzji odnośnie utrzymania lub wycofania wypowiedzenia. Trudno spodziewać się wycofania przez pracodawcę oświadczenia o wypowiedzeniu w przypadku, gdy spór z pracownikiem został wcześniej skierowany na drogę postępowania sądowego.
3. **art. 77² § 4 k.p.** – zmiana tego artykułu pozostaje w związku z propozycjami nowelizacji art. 104² k.p. (art. 1 pkt 5 projektu ustawy), dodania nowych przepisów art. 241⁷- 241^{7c} k.p. (art. 1 pkt 10 projektu) i dodania nowego art. 30 ust. 7 ustawy o związkach zawodowych. Konsekwencją tych zmian będzie ograniczenie autonomicznego charakteru regulaminów wydawanych w związku z rozwiązaniem układu zbiorowego pracy. Przepisy te dają pracodawcy możliwość ustalenia treści regulaminu wbrew zgodnemu stanowisku zakładowych organizacji związkowych. Przyjęcie tego rozwiązania, w kontekście skutków wyroku TK z 18.11.2002 r., pozbawi zakładowe organizacje związkowe wpływu na kształt przyjmowanych w zakładzie pracy norm prawa pracy i spowoduje, że warunki zatrudnienia pracowników będą ustalane jednostronnie przez pracodawcę.
4. **art. 86 § 1¹ i § 1² k.p.** – zmiana ta określa warunki, na których w przypadkach uzasadnionych sytuacją finansową pracodawcy może dojść do wypłacania pracownikom - w tym również pracownikom zarządzającym zakładem pracy - wynagrodzenia za pracę w ratach. Proponowane rozwiązanie zmierza w kierunku nadania nieprawidłowościom, związanym z wypłatą wynagrodzeń, ram prawnych i nie rozwiązuje problemu nieterminowego wypłacania pracownikom wynagrodzenia bez uprzedniego zawarcia takiego porozumienia. Proponowane w projekcie sankcje (konieczność objęcia wypłatą w ratach również pracowników zarządzających zakładem pracy oraz odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika) nie zapewniają skutecznej realizacji proponowanych przepisów. Art. 86 § 1¹ k.p. w proponowanym brzmieniu nie obejmuje swoim zakresem obowiązywania przypadków, choćby zarządzania zakładem pracy na podstawie umów cywilnoprawnych. Proponowane rozwiązanie nie zawiera również normy ochronnej zapewniającej pracownikom, których wynagrodzenie jest wypłacane w ratach, comiesięcznej wypłaty wynagrodzenia w wysokości nie niższej od kwoty minimalnego wynagrodzenia.
5. **art. 139 § 4 k.p.** – przerywany czas pracy ogranicza sferę życia rodzinnego pracownika i wymaga od niego zwiększenia dyspozycyjności wobec pracodawcy. Brak odpowiedniej infrastruktury (żłobki, przedszkola itp.) jak również ograniczenie zakresu usług publicznej komunikacji będą zmuszać wielu pracowników do rezygnacji z pracy w tym systemie czasu pracy.
6. **art. 34²** – uważamy, że szczególnie niekorzystna i szkodliwa dla ruchu związkowego w Polsce jest zmiana art. 34² ust. 2 ustawy o związkach zawodowych. Będzie ona dotyczyć

w szczególności międzyzakładowych organizacji związkowych, które w żadnym z zakładów pracy objętych zakresem ich działania nie zrzeszają pracowników w liczbie wymaganej do uzyskania statusu organizacji reprezentatywnej. W świetle proponowanej regulacji organizacjom tym przysługiwać będzie prawo do wskazania wyłącznie jednego pracownika, który będzie podlegał szczególnej ochronie trwałości stosunku pracy.

W projekcie proponuje się również modyfikację zasad określania liczby działaczy międzyzakładowej organizacji związkowej podlegających szczególnej ochronie przy zastosowaniu kryterium łącznej liczby kadry kierowniczej. Zmierzają one do wyłączenia możliwości uwzględniania przy ustalaniu liczby osób podlegających ochronie liczby kadry kierowniczej w zakładach pracy, w których organizacja ta nie zrzesza pracowników w liczbie wymaganej do uzyskania statusu organizacji reprezentatywnej, a liczba pracowników będących jej członkami jest mniejsza niż 10. Wprowadzenie tego rozwiązania pogorszy warunki prowadzenia działalności związkowej w organizacjach międzyzakładowych obejmujących swoim zakresem działania dużą liczbę zakładów pracy zatrudniających małą liczbę pracowników (np. struktury międzyzakładowe obejmujące szkoły).

NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się proponowanym zmianom ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o związkach zawodowych.

Komunikat

W dniu 27 kwietnia 2004 r. odbyło się w Gdańsku posiedzenie prezydium Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego (zgodnie ze stanowiskiem Komisji Krajowej nr 6/04) negatywnie zaopiniowano rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o związkach zawodowych z dnia 22 marca 2004 r., załączając szczegółowe uzasadnienie. Przypomnijmy, iż w swoim stanowisku Komisja Krajowa stwierdza, że ewidentnym przykładem ograniczenia uprawnień pracowników oraz związków zawodowych jest: dopuszczenie możliwości wypłacania pracownikom wynagrodzeń w ratach; wprowadzenie przerywanego czasu pracy i możliwości praktycznie nieograniczonego stosowania umów na czas określony; a także zamiana dotychczasowego obowiązku konsultacji zamiaru zwolnienia pracownika z zakładową organizacją związkową na jedynie zawiadomienie tej organizacji.

Nie wniesiono uwag do projektu rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej ws. *trybu przekazywania dokumentacji dotyczącej nienależnie pobranych zasiłków rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych oraz świadczeń rodzinnych*.

Prezydium KK przyjęło także stanowisko ws. *ponownego zbadania dyrektywy Unii Europejskiej nr 93/104/EC dotyczącej czasu pracy*. Dyrektywa ta ustala ważne zasady i postulaty dotyczące pewnych aspektów organizacji czasu pracy, które powinny być gwarantowane wszystkim pracownikom w UE. Od początku jej funkcjonowania pojawiają się jednak liczne wyjątki pozwalające na wyłączenie niektórych grup pracowników z zabezpieczeń wymienionych w dyrektywie. Dlatego NSZZ "Solidarność" uważa, że należy wzmocnić dyrektywę dotyczącą czasu pracy poprzez działanie Komisji Europejskiej w zakresie: /1/ ochrony zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników, bez względu na ich stanowisko w firmie; /2/ redukcji wydłużonego czasu pracy; /3/ wzmocnienia zapisów dotyczących maksymalnego wymiaru czasu pracy; /4/ zniesienia możliwości odstępowania od stosowania niektórych artykułów dyrektywy; /5/ uznania czasu dyżurów za czas pracy; /6/ umożliwienie większej elastyczności czasu pracy, ale jedynie w oparciu o zapisy w układach zbiorowych; /7/ umożliwienie pracownikom - kobietom i mężczyznom, godzenia pracy z życiem prywatnym.

W trakcie posiedzenia zapoznano się z planowanym programem wizyty Johna Monksa, Sekretarza Generalnego Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych, który przybędzie do Gdańska na zaproszenie przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" w dniach 28-30 kwietnia br.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

Z OBRAD KOMISJI KRAJOWEJ

POSIEDZENIE Z DN. 21.04.2004 R.

Uchwała KK nr 10/04

ws. Funduszu Wspierania Statutowych Zadań Związku

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, w oparciu o § 6 ust. 5 Regulaminu Funduszu Wspierania Statutowych Zadań Związku postanawia zmienić rozkład środków finansowych przekazywanych do rad krajowych sekretariatów branżowych.

Rady krajowe sekretariatów branżowych, ze środków na realizację celów zapisanych w § 6 ust. 2a - 2d Regulaminu FWSZZ, mogą wydzielić do 25% całości środków i przeznaczyć je na opłacenie składek afiliacyjnych w międzynarodowych strukturach związkowych.

APEL KK nr 11/04

do Stowarzyszenia „Solidarni ze Stoczną Gdańską” ws. podjęcia wspólnych działań na rzecz ratowania Sali BHP i budowy Bastionu św. Rocha

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w związku z możliwością uzyskania praw właścicielskich do historycznej Sali BHP, apeluje do Stowarzyszenia „Solidarni ze Stoczną Gdańską” o podjęcie wspólnych działań na rzecz renowacji Sali BHP i przekazanie na ten cel środków finansowych. Umożliwi to jej odnowienie i przystosowanie do działalności o charakterze muzealno – patriotycznym. Sala mogłaby również służyć jako miejsce ważnych spotkań będących źródłem inicjatyw solidarnościowych i związkowych.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wnioskuje także o zaangażowanie środków Stowarzyszenia w utworzenie na terenie Bastionu Św. Rocha na Jasnej Górze stałej wystawy upamiętniającej Stoczną Gdańską jako symbol wielkiego zrywu narodowego, który otworzył Polskę i innym krajom Europy Środkowej i Wschodniej drogę do wolności.

Uchwała KK nr 12/04

ws. kontynuowania akcji w obronie praw pracowniczych i związkowych

W związku z nasilającymi się negatywnymi zjawiskami uderzającymi w pracowników oraz brakiem przeciwdziałań ze strony rządu i parlamentu, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” postanawia kontynuować akcje w obronie praw pracowniczych i związkowych.

W ramach akcji będziemy się domagać:

1. skutecznego ścigania przez organy państwa przypadków łamania prawa przez pracodawców, których najbardziej skandalicznymi przykładami są: PKS Kozienice i Jedynka Wrocławska,
2. systemów osłonowych w tym zasiłków i świadczeń przedemerytalnych dla osób tracących pracę z winy zakładu,
3. wycofania się rządu z kolejnych projektów niszczących kodeks pracy,
4. przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji wynikającej z obniżania kosztów firm poprzez stosowanie patologicznego samozatrudnienia w celu zmniejszenia podatków i składek na ubezpieczenia społeczne,

5. wycofania nowelizacji ustawy niszczącej system ubezpieczeń społecznych m.in. przez likwidację podziału Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na fundusze: emerytalny, rentowy, chorobowy i wypadkowy,
6. realizacji postulatów zagrożonych branż.

Postulaty te kierujemy do obecnego i następnych rządów, do pracodawców oraz wszystkich ugrupowań politycznych aspirujących do rządzenia Polską.

Do określenia harmonogramu i sposobu przeprowadzenia ogólnopolskiej akcji, Komisja Krajowa zobowiązuje i upoważnia Konwent przewodniczących w terminie do końca kwietnia br.

Uchwała KK nr 13/04

ws. przyjęcia informacji o pracy KK NSZZ „Solidarność” na XVII KZD

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” przyjmuje „Informację o pracy Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w okresie sierpień 2003 r. - marzec 2004 r.” przygotowaną na XVII Krajowy Zjazd Delegatów.

Stanowisko KK nr 5/04

ws. projektu Traktatu ustanawiającego Konstytucję dla Europy

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powstał na gruncie walki o godność człowieka. Pragnienie wolności ucieleśniło się w zrywie solidarnościowym w Polsce i w następstwie spowodowało obalenie muru berlińskiego, a potem także upadek reżimów totalitarnych oraz umożliwiło przywrócenie demokracji w tych krajach Europy, które obecnie stają się częścią Unii Europejskiej.

Tym ideałom ciągle przyświeca także troska o utrzymanie tożsamości narodowej.

Naród w referendum akcesyjnym opowiedział się za przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej, ale rząd poprzez swoją błędną politykę i dezinformację doprowadził do sytuacji, w której Polacy coraz bardziej obawiają się o swoją przyszłość w Unii Europejskiej. Nie wiadomo, w jakim stopniu przedstawiona wizja Polski w Europie znajdzie swoje odzwierciedlenie w rzeczywistości.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” dokonała starannej i rzetelnej analizy projektu Traktatu ustanawiającego Konstytucję dla Europy, a jej wyniki prowadzą do następujących wniosków ogólnych:

- projekt zastępuje jednolitym tekstem nawarstwiające się kolejno traktaty począwszy od Traktatu Rzymskiego, a skończywszy na Traktacie Nicejskim,
- traktat istotnie usprawnia mechanizmy demokratyczne Unii Europejskiej nadając większe znaczenie ciałom przedstawicielskim, w tym Parlamentowi Europejskiemu oraz umożliwiając obywatelską inicjatywę legislacyjną [Część I, 46];
- określone zostają kompetencje Unii wyznaczone przez zasadę powierzenia, pomocniczości i proporcjonalności [Część I, 9];
- zapewniona zostaje przejrzystość i jawność prac instytucji Unii, w tym obrad Parlamentu Europejskiego i Rady Ministrów, rozpatrującej wnioski ustawodawczy [Część I, 49].

NSZZ „Solidarność” w uchwale nr 5 XVI Krajowego Zjazdu Delegatów przedstawił postulaty dotyczące zapisów w Traktacie Konstytucyjnym. Do tych, które zostały spełnione w całości lub częściowo zaliczyć można:

- włączenie do traktatu Karty Praw Podstawowych, co nadało jej moc prawnie obowiązującą w tak kluczowych zagadnieniach jak: prawo do życia, podstawowe prawa człowieka, prawo do tworzenia związków zawodowych, prawo do rokowań zbiorowych i do strajku, ochrona w przypadku nieuzasadnionego zwolnienia z pracy, zabezpieczenie i pomoc społeczna [Część II, 12, 28, 30, 34];
- odniesienie m.in. do poszanowania ludzkiej godności, solidarności i sprawiedliwości jako podstawowych wartości Unii, zmierzającej do pełnego zatrudnienia, społecznej gospodarki rynkowej, ochrony socjalnej i wyeliminowania wyłączenia społecznego [Część I, 2, 3];
- uznanie roli partnerów społecznych [Część I, 47];
- dostarczenie podstawy prawnej dla ustawodawstwa europejskiego w sprawie zasad funkcjonowania usług powszechnego dostępu [Część III, 6];
- uznanie roli Unii w koordynowaniu krajowych polityk zatrudnienia i polityk gospodarczych [Część I, 14];
- włączenie zapisów odnoszących się do wsparcia dla polityki społecznej, przemysłowej, badań naukowych, zdrowia publicznego, edukacji i kształcenia zawodowego [Część III, 103, 180, 146, 175, 182];
- odniesienie się wprost do prawa pracowników do informacji i konsultacji w ramach przedsiębiorstwa [Część II, 27].

Zagadnienia dotyczące systemu wartości zostały ujęte w traktacie zbyt ogólnikowo i niekompletnie. Do jego niedostatków należą także:

- brak zapisu o prawie do życia od poczęcia do naturalnej śmierci;
- brak odniesienia wprost do korzeni chrześcijańskich, na których opierają się wartości europejskie i europejska tożsamość (mimo przywołania religijnego dziedzictwa Europy w preambule Traktatu);
- brak zapisu, że człowiek i wykonywana przez niego praca są ponad kapitałem;
- brak definicji rodziny z daleko idącymi tego konsekwencjami i jej roli w społeczeństwie;
- brak zapisu o możliwości tworzenia ponadgranicznych związków zawodowych;
- brak zasady podejmowania decyzji kwalifikowaną większością głosów w sprawach polityki społecznej i podatkowej;
- brak nowych narzędzi i procedur odnoszących się do zarządzania gospodarką (z wyjątkiem skromnych instrumentów przewidzianych dla strefy euro) [Część III, 88].

Ponadto należy stwierdzić, że część III zawierająca dyspozycje szczegółowe jest nadmiernie rozbudowana, a z powodu pośpiechu w jej przyjmowaniu jest częściowo niespójna pod względem językowym z częścią I i II. Domagamy się też harmonizacji części III z częścią I i II, a w szczególności dostosowania sformułowań „wysoki poziom zatrudnienia” [Część III, 99] i „otwarta gospodarka rynkowa” [Część III, 69] do występujących w części I określeń „pełne zatrudnienie” i „społeczna gospodarka rynkowa” [Część I, 3].

Przy całościowej ocenie projektu Traktatu należy wziąć pod uwagę, że był on przedmiotem kompromisu, dotychczasowe zabezpieczenia traktatowe dla pracowników zostały w całości przyjęte, a lista spełnionych postulatów NSZZ „Solidarność” oznacza postęp.

Jednocześnie Komisja Krajowa wyraża niezadowolenie z powodu pominięcia ww. znaczących kwestii oraz wzywa rząd polski i Konferencję Międzyrządową do ich uwzględnienia w projekcie traktatu.

Komisja Krajowa wyraża także przekonanie, że państwa członkowskie i Unia jako całość będą kierowały się zasadą solidarności zarówno w rozwiązaniach ekonomicznych jak i socjalnych.

NSZZ „Solidarność” podkreśla, że bez względu na treść przyjętego ostatecznie Traktatu Konstytucyjnego, w dalszym ciągu będzie pracować na rzecz utrzymania tożsamości Europy opartej na wielokulturowym dziedzictwie, chrześcijańskich korzeniach i wartościach, pośród których tradycja chrześcijańska należy do najcenniejszych i najbardziej w naszym kraju szanowanych.

Stanowisko KK nr 6/04

ws. zmian do Kodeksu pracy

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” po zapoznaniu się z projektem ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz o zmianie ustawy o związkach zawodowych z dnia 22 marca 2004 r. negatywnie ocenia proponowane w projekcie zmiany.

Kolejne zmiany Kodeksu pracy zmierzają do ograniczenia uprawnień pracownika w ramach stosunku pracy oraz do ograniczenia uprawnień związków zawodowych jako strony w zbiorowych stosunkach pracy.

Ewidentnym przykładem ograniczenia uprawnień jest propozycja:

- likwidacji obowiązującej konsultacji z zakładową organizacją związkową zamiaru zwolnienia pracownika i wprowadzenie jedynie konieczności zawiadomienia o wypowiedzeniu stosunku pracy,
- dopuszczenia możliwości wypłacania pracownikom wynagrodzenia w ratach,
- wprowadzenia systemu przerywanego czasu pracy,
- praktycznie nieograniczonego stosowania umów na czas określony.

Uzupełnieniem niniejszego stanowiska będzie opinia szczegółowa nt. zawartych w projekcie zmian legislacyjnych.

Stanowisko KK nr 7/04

ws. odrzucenia przez Sejm RP obywatelskiego projektu ustawy o zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” oceniając przebieg prac nad obywatelskim projektem inicjatywy ustawodawczej, mającym na celu przywrócenie zasiłków przedemerytalnych oraz wysokości świadczeń przedemerytalnych z roku 2001 stwierdza, że obecny parlament wyczerpał swoje możliwości i okazał się niezdolny do podejmowania decyzji leżących w interesie polskiego narodu – 75% ankietowanych obywateli jest przeciwnych likwidacji zasiłków i ograniczaniu świadczeń przedemerytalnych.

Ponad 650 tysięcy podpisów złożonych nie tylko przez członków NSZZ „Solidarność” pod projektem ustawy mającej zabezpieczyć minimum potrzeb życiowych ludziom o kilkudziesięcioletnim stażu pracy, którzy nie z własnej woli stracili pracę i dla których nie ma ofert pracy, było wyrazem troski wyrażonej o los ich rodzin. Niemoralne jest odbieranie tym pracownikom – w czasie, kiedy liczne afery korupcyjne i błędy rządu narażają państwo na wielomiliardowe straty – prawa do wsparcia ze strony państwa.

Obywatelski projekt skierowany do parlamentu w kwietniu 2003 r. przeleżał tam trzy miesiące, następnie skierowany został do czterech komisji sejmowych, które nie znalazły czasu na jego rozpatrzenie. Pod obrady sejmu trafił natomiast rządowy kontrprojekt ustawy, który w znacznym stopniu ograniczał prawo do świadczeń przedemerytalnych i zmniejszał

wysokość tych świadczeń. Powołana nadzwyczajna komisja sejmowa podjęła w trybie pilnym prace nad tym rządowym projektem. Protesty Komisji Krajowej doprowadziły wprowadzić do przekazania do wspomnianej komisji obywatelskiego projektu, ale komisja odrzuciła go w całości. Ostatecznie sejm uchwalił ustawę w wersji proponowanej przez rząd SLD-UP.

Postawa posłów SLD wspartych w tej sprawie – w ostatecznym głosowaniu - przez kluby UP, SDLP, PO, FKP, SKL i Samoobrony jest jednoznacznym dowodem na brak wrażliwości społecznej większości elit politycznych.

Komisja Krajowa postanawia opublikować imienne wyniki głosowania nad obywatelskim projektem w macierzystych okręgach wyborczych posłów.

Stanowisko KK nr 8/04

ws. petycji o uzupełnienie preambuły Traktatu Konstytucyjnego UE

Z dniem 1 maja 2004 r. Polacy stają się obywatelami Unii Europejskiej, mamy zatem pełne prawo zgłaszania instytucjom Unii Europejskiej swoich postulatów.

Jedną z istotnych kwestii, która dzieli obywateli państw narodowych UE, jest projekt traktatu ustanawiającego Konstytucję dla Europy i brak w preambule odniesienia do wartości chrześcijańskich.

Jesteśmy pewni, że „ojcowie założyciele” Wspólnot byli przekonani, że to co łączy ich ideę – m. in. uniwersalne wartości chrześcijańskie u podstaw których legły: prawda, sprawiedliwość, wolność, godność człowieka, prawo do życia i umiłowanie rodziny - powinno być fundamentem na którym budowana będzie wspólna Europa.

Stając w obronie tych wartości oraz wychodząc naprzeciw oczekiwaniom większości obywateli Polski, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zwraca się do członków NSZZ „Solidarność”, struktur Związku i wszystkich ludzi dobrej woli z apelem o włączenie się w zbieranie podpisów pod petycją domagającą się umieszczenia w przyszłej preambule Traktatu ustanawiającego Konstytucję przyszłej Europy zapisu o wartościach chrześcijańskich.

Komisja Krajowa zobowiązuje Prezydium KK do opracowania karty, na której będą zbierane podpisy i upoważnia Zarządy Regionów do koordynacji akcji zbierania podpisów.

Komunikat

W dniu 21 kwietnia 2004 r. w Gdańsku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność", podczas którego zdecydowano o kontynuacji akcji w obronie praw pracowniczych i związkowych, przyjęto stanowisko ws. projektu Traktatu ustanawiającego Konstytucję dla Europy, przygotowywano dokumenty na Krajowy Zjazd Delegatów.

Uchwała o kontynuacji akcji w obronie praw pracowniczych i związkowych stwierdza, iż NSZZ "Solidarność" domaga się: /1/ skutecznego ścigania przez organy państwa przypadków łamania prawa przez pracodawców, których najbardziej skandalicznymi przykładami są PKS Kozienice i "Jedynka Wrocławska"; /2/ systemów osłonowych, w tym zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, dla osób tracących pracę z winy zakładu; /3/ wycofania się rządu z kolejnych projektów niszczących kodeks pracy; /4/ przeciwdziałania nieuczciwej konkurencji wynikającej z obniżania kosztów firm poprzez stosowanie patologicznego samozatrudnienia w celu zmniejszenia podatków i składek na ubezpieczenia społeczne /5/ wycofania nowelizacji ustawy niszczącej system ubezpieczeń społecznych, m.in. przez likwidację podziału Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na fundusze: emerytalny, rentowy, chorobowy i wypadkowy; /6/ realizacji postulatów zagrożonych branż. Postulaty te Związek kieruje do obecnego i następnych rządów, do pracodawców oraz wszystkich ugrupowań politycznych aspirujących do rządzenia Polską. Do określenia harmonogramu i sposobu przeprowadzenia ogólnopolskiej akcji, Komisja Krajowa zobowiązała konwent przewodniczących w terminie do końca kwietnia.

Komisja Krajowa zaprotestowała również przeciwko odrzuceniu przez Sejm obywatelskiego projektu ustawy o zasiłkach i świadczeniach przedemerytalnych. Zdaniem przedstawicieli KK obecny parlament okazał się niezdolny do podejmowania decyzji w interesie swoich obywateli. Wśród różnych propozycji oszczędności, ograniczenie zasiłków i świadczeń przedemerytalnych wzbudzało największy sprzeciw społeczny - 75 proc. ankietowanych obywateli jest przeciwnych likwidacji zasiłków i ograniczaniu świadczeń przedemerytalnych. Komisja Krajowa postanowiła opublikować w okręgach wyborczych nazwiska posłów, którzy głosowali przeciwko obywatelskiemu projektowi.

W trakcie obrad przyjęto także stanowisko w sprawie kolejnych zmian w Kodeksie pracy proponowanych przez rząd. Komisja Krajowa oceniła je negatywnie. Ewidentnym przykładem ograniczenia uprawnień pracowników oraz związków zawodowych jest: dopuszczenie możliwości wypłacania pracownikom wynagrodzeń w ratach; wprowadzenie przerywanego czasu pracy i możliwości praktycznie nieograniczonego stosowania umów na czas określony; a także zamiana dotychczasowego obowiązku konsultacji zamiaru zwolnienia pracownika z zakładową organizacją związkową na jedynie zawiadomienie tej organizacji.

Po wyczerpującej dyskusji Komisja Krajowa przyjęła stanowisko w sprawie projektu Traktatu ustanawiającego Konstytucję dla Europy. Pomimo licznych kontrowersji wokół dokumentu członkowie KK stwierdzili, że Związek powinien zająć stanowisko wobec Traktatu. Traktat zastępuje jednolitym tekstem dotychczasowe dokumenty, usprawnia mechanizmy demokratyczne UE oraz zapewnia przejrzystość i jawność prac instytucji Unii. Komisja Krajowa podkreśla również, że w Traktacie znalazło się wiele zapisów, które spełniają postulaty "Solidarności" i europejskiego ruchu związkowego. Należy do nich np. włączenie do Traktatu Karty Praw Podstawowych. Dzięki temu w Traktacie znalazły się podstawowe prawa człowieka, do których zalicza się: prawo do życia, prawo do tworzenia związków zawodowych, prawo do rokowań zbiorowych i strajku oraz prawo do zabezpieczenia i ochrony społecznej. Traktat uznaje również rolę partnerów społecznych oraz prawo pracowników do informacji i konsultacji. W przyjętym stanowisku znalazły się też wątpliwości co do niektórych zapisów Traktatu wyrażane przez członków KK. Ich zdaniem w Traktacie brakuje m.in. zapisu o prawie do życia od poczęcia do naturalnej śmierci, o wyższości człowieka i jego pracy nad kapitałem czy odniesienia się do chrześcijańskich korzeni UE. Wśród niedostatków Traktatu Komisja Krajowa wymieniła również brak: możliwości tworzenia ponad granicznych związków zawodowych, zasady podejmowania decyzji kwalifikowaną większością głosów w sprawach polityki społecznej i podatkowej oraz nowych narzędzi i procedur odnoszących się do zarządzania gospodarką.

Przyjęto jednocześnie specjalne stanowisko, w którym Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność" zwraca się do członków, struktur Związku i wszystkich ludzi dobrej woli z apelem o włączenie się w zbieranie podpisów pod petycją domagającą się umieszczenia w preambule Traktatu ustanawiającego Konstytucję przyszłej Europy zapisu o wartościach chrześcijańskich.

Komisja Krajowa zaapelowała również do Stowarzyszenia "Solidarni ze Stoczną Gdańską" o zaangażowanie się w renowację historycznej Sali Bhp oraz utworzenie na terenie Bastionu św. Rocha na Jasnej Górze stałej wystawy upamiętniającej Stoczną Gdańską. Warunkiem włączenia się Stowarzyszenia w remont Sali Bhp jest uzyskanie przez Związek praw właścicielskich do niej.

Podczas posiedzenia członkowie Komisji Krajowej przyjęli projekt sprawozdania o pracy KK za minione osiem miesięcy przygotowanego na majowy Krajowy Zjazd Delegatów w Spale. Zapoznano się także z informacją Krajowej Komisji Rewizyjnej.

- *Dariusz Wasielewski - rzecznik prasowy KK*

DZIAŁ DS. POLITYKI SPOŁECZNEJ

WSKAŹNIKI GUS

Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w marcu 2004 r.

Wyszczególnienie	III 2004			I-III 2004
	XII 2003=100	III 2003=100	II 2004=100	I-III 2003= 100
O G Ó Ł E M	100,8	101,7	100,3	101,6
w tym:				
Żywność, napoje bezalkoholowe i alkoholowe oraz wyroby tytoniowe	101,4	103,1	100,6	102,6
Żywność i napoje bezalkoholowe	101,6	103,3	100,8	102,7
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	100,3	102,3	100,1	102,3
Odzież i obuwie	97,2	96,1	99,5	96,2
Mieszkanie	100,6	102,4	100,1	102,4
Użytkowanie mieszkania i nośniki energii	100,7	102,9	100,1	102,9
w tym nośniki energii	100,1	103,1	99,9	103,1
Wyposażenie mieszkania i prowadzenie gospodarstwa domowego	100,4	100,6	100,1	100,5
Transport	103,5	102,0	101,0	102,6
w tym paliwa do prywatnych środków transportu	106,2	101,3	101,9	103,1

* Dane zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w marcu 2004 r.

Wyszczególnienie	III 2004			I-III 2004
	w liczbach bezwzględnych	II 2004 = 100	III 2003 = 100	I-III 2003=100
Sektor przedsiębiorstw				
Zatrudnienie w tys.	4667,3	99,9	98,7	98,6
Przeciętne wynagrodzenie ogółem (brutto) w zł	2427,28	102,1	107,0	105,5
w tym bez wypłat z zysku	2421,93	102,0	107,1	105,5

Mieszkania oddane do użytku ^{a)} w okresie I-III 2004 r.

Formy budownictwa	2004				
	III			I-III	
	liczba mieszkań	III 2003=100	II 2004 = 100	liczba mieszkań	I -III 2003=100
Ogółem	9647	113,6	121,6	27695	100,2
Spółdzielcze	1442	203,1	130,3	3267	123,8
Indywidualne	5157	80,5	115,3	16477	92,2
Przeznaczone na sprzedaż lub wynajem	2361	294,4	122,8	6166	117,4
Pozostałe ^{b)}	687	120,1	159,0	1785	94,3

a. Dane meldunkowe - mogą ulec zmianie po opracowaniu sprawozdań kwartalnych.

b. Zakładowe, komunalne, społeczne czynszowe.

Źródło: Polska Statystyka Publiczna

BIURO PEŁNOMOCNIKA KK DS. OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

SPOTKANIE Z MINISTREM KRZYSZTOFEM PATEREM

W dniu 26 kwietnia 2004 r. odbyło się godzinne spotkanie Pana Zbigniewa Kruszyńskiego Członka Prezydium KK i Ewy Kędzior Pełnomocnika KK ds. Osób Niepełnosprawnych z Ministrem Krzysztofem Paterem.

W początkowej części, spotkanie poświęcone było zaprezentowaniu zamierzeń rządu względem systemu wspierania zawodowego i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Przedstawiciele Komisji Krajowej zostali powiadomieni, iż zmiany w systemie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych mają być wprowadzone raczej serią nowelizacji niż opracowaniem nowej ustawy. Nie należy również oczekiwać, aby wspomniane nowelizacje miały mieć miejsce w najbliższym czasie. Przedstawiciele Komisji Krajowej zwrócili uwagę na wagę i miejsce zakładów pracy chronionej w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych podkreślając dysproporcję w ilości osób niepełnosprawnych pracujących na otwartym rynku pracy i w zakładach pracy chronionej co jest odzwierciedleniem

tego, iż otwarty rynek pracy w chwili obecnej nie może być uważany za głównego pracodawcę osób niepełnosprawnych zaś wszelkie manipulowanie przy statusie zakładu pracy chronionej może mieć katastrofalne skutki dla środowiska pracujących osób niepełnosprawnych. Otrzymaliśmy zapewnienie, iż wszelkie zmiany będą wprowadzane stopniowo i nie w takim tempie jak to było zaproponowane w „Założeniach do zmian systemu wspierania rehabilitacji zawodowej, promocji i zatrudniania osób niepełnosprawnych”. Czas pokaże, jak to będzie w rzeczywistości.

Minister Krzysztof Pater omówił również projekt złączenia prac powiatowych komisji ds. orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie wystawiania przez ten ostatni opinii o stanie zdrowia osoby ubiegającej o orzeczenie. Dodatkowo planuje się wprowadzić dwa stopnie niepełnosprawności dla osób do 16 roku życia.

Jednakże rozmowa zdominowana była zagadnieniem przygotowania a raczej jego braku prawodawstwa polskiego regulującego wspieranie zawodowe osób niepełnosprawnych do wymogów prawa Wspólnotowego po wejściu Polski do Unii Europejskiej, a w szczególności do wymogów rozporządzenia Komisji WE 2204/2002 w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudniania. Otrzymałmy odpowiedź, iż stosowny program zostanie w końcu tygodnia przesłany do Komisji Europejskiej. Zaś treść programu zostanie zamieszczona na stronach internetowych Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych. Do dnia dzisiejszego tj. 05. 05. br. programu nie ma. Zostaliśmy powiadomieni, iż w ramach „gaszenia pożaru legislacyjnego” Pan Minister podjął się podpisania rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy udzielaniu zakładom pracy chronionej pomocy finansowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Jak należy się domyślać nie zostało to przyjęte przez przedstawicieli Komisji Krajowej z dezaprobatą. Z takim

samym niezadowoleniem dowiedzieliśmy się o przyjęciu przez Radę Ministrów w dniu 27 kwietnia br. bez konsultacji związkowych, dwóch rozporządzeń: Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy de minimis przedsiębiorcom prowadzącym zakłady pracy chronionej których stosowanie zwalnia z obowiązku wystąpienia o wydanie opinii o projekcie umowy, stanowiącej podstawę udzielenia pomocy oraz Rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków udzielania pomocy de minimis przedsiębiorcom prowadzącym zakłady pracy chronionej w formie jednorazowej pożyczki których stosowanie zwalnia z obowiązku wystąpienia o wydanie opinii o projekcie umowy, stanowiącej podstawę udzielenia pomocy.

Pod koniec spotkania poruszono sprawę niejasności składników podwyższonego kosztu zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Powiadomiono nas iż zagadnienie to jest obecnie opracowywane przez Centralny Instytut Ochrony Pracy i zostanie uregulowane aktem prawnym w postaci rozporządzenia, jednakże nie należy się go spodziewać w najbliższym czasie.

- *Opracowała Ewa Kędzior - Pełnomocnik KK ds. Osób Niepełnosprawnych*

DZIAŁ DS. WALKI Z BEZROBOCIEM

LIST WS. OBLIGATORYJNEGO UBEZPIECZENIA OD RYZYKA BEZROBOCIA

MINISTERSTWO PRACY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Podsekretarz Stanu
Cezary Miżejewski

DRP.I 4014-1/WS/2004

Pan Jacek Smagowicz
Członek Prezydium
Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Szanowny Panie Przewodniczący

Odpowiadając na Pana pytanie zadane na posiedzeniu Naczelnej Rady Zatrudnienia w dniu 26 lutego br. dotyczące ścieżki dojścia do obligatoryjnego ubezpieczenia od ryzyka bezrobocia uprzejmie informuję:

Propozycja utworzenia Funduszu Dobrowolnych Ubezpieczeń od Bezrobocia, wymaga przeprowadzenia szczegółowych analiz i symulacji dotyczących zasad jego organizacji i funkcjonowania. Należy mieć świadomość, że podstawowym źródłem dochodów Funduszu byłaby składka płacona przez pracowników. Na podstawie rozpatrywanego przedsięwzięcia dominujący wpływ będzie miało zainteresowanie samych pracowników tą formą ubezpieczenia. W przypadku małej liczby ubezpieczonych składka na Fundusz byłaby zbyt wysoka, co mogłoby zniechęcić do udziału w tym ubezpieczeniu. Ponadto do ważnych kwestii wymagających

rozstrzygnięcia będzie w szczególności należało: zapewnienie instytucjonalnej obsługi Funduszu, ustalenie okresu karencji oraz wysokości kwoty i okresu wypłacanych świadczeń ubezpieczeniowych.

System taki mógłby zostać wprowadzony po spełnieniu m.in. następujących warunków:

- obniżeniu w znacznym stopniu poziomu i natężenia obecnego bezrobocia w kraju,
- powinien stanowić jeden z elementów całościowej reformy zabezpieczenia społecznego,
- nie może spowodować wzrostu kosztów pracy,
- nie może prowadzić do wzrostu obciążeń pracowniczych,

- powinien być rozłożony w czasie.

Systemem ubezpieczenia od bezrobocia powinny być obligatoryjnie objęte osoby świadczące pracę najemną oraz pozostające w stosunku służbowym. Dla pozostałych grup pracujących – powinien być dobrowolny.

Uważając tę kwestię za istotną w zakresie programowania polityk zatrudnienia, proponuję rozważenie powołania grupy roboczej ds. ubezpieczeń od bezrobocia umiejscowionej w Naczelnej Radzie Zatrudnienia, której zadaniem będzie wypracowanie rozwiązań na przyszłość.

- *Z poważaniem*
Podsekretarz Stanu Cezary Miżejewski,
Warszawa 8.04.2004 r.

NACZELNA RADA ZATRUDNIENIA

Podczas kolejnego posiedzenia **Naczelnej Rady Zatrudnienia, które 15 kwietnia** odbyło się w Ministerstwie Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej, jej członkowie wysłuchali informacji nt. „Otwartej metody koordynacji w Unii Europejskiej: wpływ na politykę społeczną i zatrudnienia nowych państw członkowskich” oraz o programach na rzecz aktywizacji obszarów wiejskich. W spotkaniu uczestniczył podsekretarz stanu w MGPIPS Cezary Miżejewski.

Zebrani wysłuchali informacji nt. programów na rzecz aktywizacji obszarów wiejskich: Planu Rozwoju Obszarów Wiejskich, Sektorowego Programu Rybołówstwo i Przetwórstwo Ryb oraz mikropożyczek na tworzenie nowych miejsc pracy w ramach pożyczki z Banku Światowego.

Dariusz Nieć, dyrektor Departamentu Pomocy Przedakcesyjnej i Funduszy Strukturalnych w Ministerstwie Rolnictwa i Rozwoju Wsi przybliżył realizację Sektorowego Programu Operacyjnego Restrukturyzacji i Modernizacji Sektora Żywnościowego oraz Planu Rozwoju Obszarów Wiejskich. Pierwszy z programów ma na celu podnoszenie konkurencyjności i rozwój obszarów wiejskich, a drugi skierowany jest do gospodarstw indywidualnych. Dyrektor Nieć podkreślił również, że w latach 2004-2006 na oba programy przeznaczone zostanie 5,4 mld euro.

Bardzo dużą popularnością wśród rolników cieszą się mikropożyczki. Do tej pory zostało udzielonych 2600 mikropożyczek w pięciu województwach.

Duże zainteresowanie wywołała informacja o otwartej metodzie koordynacji w Unii Europejskiej. Dotyczy ona zagadnień gospodarczych związanych z polityką społeczną i zatrudnieniem, których dotyczące przepisy nie są zharmonizowane w ramach UE. Metoda ta umożliwia nawiązanie współpracy między państwami członkowskimi w sferach w których brak im spójności. Dzięki tej metodzie wyznaczone są wspólne cele, które następnie każde z państw członkowskich ma obowiązek realizować.

Otwarta metoda koordynacji jest odpowiedzią na pojawiające się w Europie wyzwania np. globalizacja procesów gospodarczych, czy starzenie się społeczeństw.

J. Ciechański podkreślił, że przyjęte przed laty - Strategia Lizbońska i Europejska Strategia Społeczna są ogólnymi dokumentami, które tworzą filozofię reformy państwa opiekuńczego, natomiast szczegółowy charakter ma Europejska Strategia Zatrudnienia. Najważniejsze obszary ESZ określone w 1997 r. zakładają: zwiększenie zdolności pracowników do znalezienia zatrudnienia, zwiększenie zdolności dostosowania

wawczych pracowników i przedsiębiorstw, równe traktowanie kobiet i mężczyzn.

Wybrano trzech przedstawicieli, którzy zasiadają w Komitecie Sterującym Programem „50+” Maciej A. Prószyński ze Związku Rzemiosła Polskiego, Adama Janasa ze Związku Powiatów Polskich oraz

Kazimierza Drabika z Forum Związków Zawodowych.

Kolejne posiedzenie Rady planowane jest na koniec maja o ile nie zostanie odwołane z powodu Europejskiego Szczytu Gospodarczego.

• Jacek Smagowicz - Warszawa
15.04.2004 r.

SZKOLENIA ZWIĄZKOWE

EUROPEJSKIE RADY ZAKŁADOWE

4 x PHARE 2001

W ramach projektu PHARE 2001 odbyły się w gdańskim ośrodku Dł cztery szkolenia nt. europejskich rad zakładowych. Ich terminy: 25-26 marca, 20-21, 22-23, 26-27 kwietnia 2004 r. Prowadzili je metodycy z krajowego działu szkoleń – Mirosław Serbinowicz (pierwsze i ostatnie), Jan Plata – Przechlewski (oba środkowe); wspierali ich eksperci – praktycy Zbigniew Kowalczyk z Zarządu Regionu Gdańskiego (trzecie szkolenie) oraz Andrzej Matla i

Sławomir Adamczyk (czwarte szkolenie) z Komisji Krajowej.

Odbyły się one w oparciu o polską ustawę dot. europejskich rad zakładowych oraz o konkretne pytania nurtujące wielu zainteresowanych związkowców.

W sumie – w projekcie wzięło udział ok. siedemdziesięciu działaczy z różnych regionów i branż.

• jpp

UNIA EUROPEJSKA

Ostatni raz o Unii – poza Unia

W dniach 28-30 kwietnia 2004 r. w Dalu odbyło się kolejne szkolenie dot. podstaw wiedzy o Unii Europejskiej.

Odbyło się ono w oparciu o nasz wypróbowany podręcznik plus najnowsze informacje nt. tzw. „konstytucji europej-

skiej”, a dla bardzo kameralnego grona uczestników prowadził je metodyk KK Jan Plata – Przechlewski.

• jpp

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Szkolenia podstawowe w regionach

Cały czas trwa akcja szkoleń podstawowych w regionach. Prowadzą je lokalni szkoleniowcy przy nieustającym wsparciu metodyków z Działu Szkoleń KK.

Aktualny stan działań postaramy się zrelacjonować w następnym numerze - po

zaplanowanym na początku maja spotkaniu roboczym dla kolejnych regionów wchodzących w ten priorytetowy projekt.

• jpp

DZIAŁ DS. OCHRONY ŚRODOWISKA PRACY I EKOLOGII

SZKOLENIE SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

Rada Sekcji Krajowej Branży Metalowców NSZZ „Solidarność” była organizatorem szkolenia dla Społecznych Inspektorów Pracy w Szczyrku w dniach 22 -26 marca 2004 r..

Kurs miał na celu zapoznanie z podstawowymi uprawnieniami Społecznych Inspektorów Pracy oraz nowelizacją polskiego prawa pracy związaną z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Rada Sekcji Krajowej na swoich posiedzeniach niejednokrotnie rozpatrywała problemy BHP oraz możliwości działalności SIP w zakładach branży metalowej.

Rada SKBM postanowiła zorganizować szkolenie, które zapozna SIP z podstawowymi przepisami BHP, działem X Kodeksu Pracy, przepisami BHP w branży metalowej – układami zbiorowymi pracy,

Aktualnymi zarządzeniami i instrukcjami wiążącymi się z BHP, a także z uchwałami odnośnie tej problematyki, instytucji Związków Zawodowych, a w szczególności z podstawowym aktem prawnym regulującym działalność SIP, czyli Ustawę z dnia 24.06.2004 r. oraz Rozporządzeniami i Uchwałą Rady Państwa.

Na funkcję Koordynatora d/s BHP SKBM, Rada SKBM powołała kol. Piotra Górnego, który uczestniczy w różnego typu szkoleniach z BHP oraz SIP, kolega nasz przez Prezydium SKBM został desygnowany do prac organizacyjnych związanych z odbyciem tego szkolenia.

We wcześniejszym okresie czasu Rada SKBM przyjęła do stosowania REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY

Wykładowcami szkolenia po zgłoszonej i przyjętej ofercie zostali:

- Andrzej Prus - Okręgowy Inspektor Pracy Katowice
- Janusz Grygierczyk - Okręgowy Inspektor Pracy Katowice
- Iwona Pawlaczyk - Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”, przedstawiciel i ekspert BHP KK w Brukseli
- Helena Cioch - Zarząd Regionu Śl. Dąbrowski NSZZ „Solidarność”

Na odbytym szkoleniu dogłębnie omówiono:

- „Wytyczne dla Społecznych Inspektorów Pracy”
- regulacje ochrony pracy
- system nadzoru nad warunkami pracy
- współdziałanie Państwowej Inspekcji Pracy
- środowisko pracy, profilaktyka ochrony zdrowia
- wymagania BHP wynikające z przepisów
- Dział X Kodeksu Pracy – nowelizacje
- czas pracy –nowelizacja Kodeksu Pracy
- dochodzenie powypadkowe – wskazówki praktyczne
- SIP w Komisjach BHP
- Komisje BHP
- Zaleceni i uwagi SIP – wskazówki praktyczne
- ocena ryzyka zawodowego – analiza

- świadczenia przysługujące w razie wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych
- warunki kształtowania pracy, a rola Zw. Zaw.
- ochrona pracy kobiet i pracowników młodocianych

W szkoleniu udział wzięło 23 słuchaczy z różnych zakładów pracy: tj. branży metalowej, energetycznej, Hutniczej, motoryzacyjnej, odlewniczej, przemysłu lekkiego, oświaty.

Uczestnicy reprezentowali takie regiony Zarządów Regionów jak: Podbeskidzie, Śląsko-Dąbrowski, Ziemia Łódzka, Wielkopolska, Świętokrzyski, Wielkopolska Południowa, Piotrkowski

Podczas szkolenia otrzymali wykaz literatury oraz niezbędne materiały prawne i inne potrzebne do ich pracy jako SIP.

W ostatnim dniu szkolenia odbył się egzamin z testów przed Komisją Egza-

minacyjną ze znajomości agadnień obiętych programem szkolenia Społecznych Inspektorów Pracy, który obejmował 30 godz.

W wyniku zdanego egzaminu przez SIP, organizator szkolenia – Bohdan Braun Przewodniczący Rady SKBM NSZZ „Solidarność” wręczył CERTYFIKATY uczestnikom szkolenia.

Po zakończeniu szkolenia SIP – owcy zapoznali się z projektem Regulaminu Klubu Społecznego Inspektora PRACY oraz ze wzorem Deklaracji Klubu SIP przy SKBM, które to dokumenty będą propagowane w KZ i MKZ NSZZ „Solidarność” w celu promocji SIP i jego roli po wejściu Polski do Unii Europejskiej jak również w celu rozpoczęcia pracy przez Klub SIP przy SKBM.

- *Bohdan Braun – Organizator, przewodniczący RSKBM*

OŚWIADCZENIE RADY SEKRETARIATU BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU DRZEWNEGO

dotyczące Tygodnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Budownictwie

W całej Europie w dniach : 18-22.X. 2004.r. będziemy obchodzić „**Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Budownictwie**”.

Będzie on poświęcony wskazaniu zagrożeń istniejących w budownictwie w ponad 30 krajach jak również popularyzacji stosowanych i sprawdzonych rozwiązań praktycznych.

Budownictwo jest jedną z najbardziej niebezpiecznych dziedzin polskiej gospodarki.

Zagrożenia wynikają najczęściej z przyczyn obiektywnych : tzn. różnorodności procesów realizowanych w zmiennych warunkach atmosferycznych, przy dużej liczbie wykonawców, w otoczeniu różnych - często niebezpiecznych maszyn i urządzeń oraz znacznego rozproszenia działań wykonawczych .

Można założyć, że również w tym roku, tak jak w latach ubiegłych - setki tysięcy pracowników dozna urazów podczas pracy na placach budów w całej Europie.

W wielu przypadkach będą to urazy ciężkie a wielokrotnie setki pracowników ulegną wypadkom śmiertelnym.

W ostatnich latach na gasnącym, polskim rynku budowlanym na istniejące zagrożenia mają wpływ drastyczne oszczędności dokonywane przez pracodawców, w tym głównie w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia swoich pracowników.

Taki wzrost zagrożeń automatycznie przekłada się na zaniedbania techniczne, niedbalstwo i lekceważenie przepisów oraz ich niedostateczną znajomość.

Tani pracownik to - pracownik przeważnie nie wykwalifikowany, osoba bez niezbędnych uprawnień i szkoleń .

Przypadkowo zatrudniony pracownik na niebezpiecznym stanowisku pracy to w prostej linii kolejne źródło potencjalnych zagrożeń.

Rada Sekretariatu nie może i nie chce milczeć, znając dane statystyczne, które wręcz groźnie krzyczą liczbami.

Rok 2002	Rok 2003
Wypadki ogółem = 80.494 Wypadki ciężkie - 1.037 Wypadki śmiertelne - 520	Wypadki ogółem = 85.440 Wypadki ciężkie - 1.005 Wypadki śmiertelne - 522
Wypadki w budownictwie Ogółem = 7.801 Wypadki ciężkie - 164 Wypadki śmiertelne - 96	Wypadki w budownictwie Ogółem = 7.304 Wypadki ciężkie - 158 Wypadki śmiertelne - 87
Wskaźnik ciężkości Ogółem w Polsce - 34,40 W budownictwie - 40,70	Wskaźnik ciężkości Ogółem w Polsce - 36,20 W budownictwie - 42,50

Dane liczbowe oraz wskaźniki dotyczące wypadków, niebezpiecznie plasują branżę budowlaną na czołowym miejscu w stosunku do innych gałęzi polskiej gospodarki.

Przedstawione liczby nie odzwierciedlają stanu faktycznego, gdyż od roku 2001 szybko narasta ostry kryzys w naszej branży.

Rok 2003 był w tym zakresie prawdziwie katastrofalny.

Buduje się coraz mniej, spadek w produkcji budowlano - montażowej w 2003 roku w porównaniu do roku 2002 wyniósł - 5,9 %.

Otwiera się coraz mniej budów, na których zatrudniona jest coraz mniejsza liczba pracowników.

Można zadać pytanie: **czy jeden tydzień może coś zmienić ?**

Duża kampania poświęcona zagadnieniom bezpieczeństwa pracy i ochrony

zdrowia, powinna wpłynąć na poprawę świadomości wszystkich uczestników procesu zajmujących się budownictwem, w tym przede wszystkim pracowników zatrudnionych bezpośrednio na placach budów.

Działania nasze powinny zmierzać do podnoszenia świadomości i wiedzy pracowników i tym sposobem do zmniejszenia zagrożeń i liczby wypadków w pracy.

Nadszedł czas aby władza publiczna wraz z instytucjami kontrolnymi z właściwym zrozumieniem i odpowiedzialnością podjęła problematykę ochrony życia i zdrowia pracowników budowlanych.

Rada SBiPD ze swojej strony deklaruje szeroką współpracę, gdyż uważamy, że nadszedł czas aby rozwiązać wreszcie te kwestie.

- *Za Radę SBiPD - Przewodniczący Zbigniew Majchrzak*

OBCHODY ŚWIATOWEGO DNIA PAMIĘCI OFIAR WYPADKÓW PRZY PRACY W ŁODZI

26 kwietnia 2004 r. w Regionie Ziemi Łódzkiej już po raz czternasty zostały zorganizowane uroczyste obchody Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy.

W ramach obchodów w Kościele p.w. Podwyższenia Krzyża Św. w Łodzi ul. Sienkiewicza 38 została odprawiona Msza św. w intencji Ofiar Wypadków przy Pracy w Polsce i na całym świecie.

Ponadto odbyło się uroczyste posiedzenie Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”, podczas którego odbyła się konferencja nt. „Odpowiedzialność pracodawców za bezpieczne i higieniczne warunki pracy dla pracowników ze szcze-

gólnym uwzględnieniem pracowników budownictwa”.

Wygłoszono kilka referatów. Konferencję prowadził Henryk Formicki - Regionalny Koordynator BHP ZR Ziemia Łódzka.

• *Henryk Formicki*

Z PRAC KKR

25 marca 2004 r. w siedzibie Oddziału Komisji Krajowej w Warszawie odbyło się kolejne posiedzenie Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Poświęcone ono było przede wszystkim przyjęciu informacji z kontroli przeprowadzonych przez zespoły KKR oraz decyzjom w sprawie kolejnych kontro-

li. Omówiono również sprawy związane z zbliżającym się XVII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ „Solidarność” w tym przygotowanie informacji z pracy i działalności KKR w okresie między Zjazdami.

Poniżej zamieszczamy uchwały KKR podjęte podczas w/w posiedzenia.

Uchwała nr 31/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli Funduszu Przewodniczącego Komisji Krajowej

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli Funduszu Przewodniczącego Komisji Krajowej.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Krajowa Komisja Rewizyjna stwierdza, że faktura VAT Nr 002164/03 z dn.

23.05.2003 r. wystawioną przez Tropic PH Jerzy Jurek – Kaczargi Nowe na kwotę 900,07 PLN (zakup petard) została błędnie zakwalifikowana w ciężar Funduszu Przewodniczącego i winna być przeksięgowana w inne koszty.

Uchwała nr 32/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli realizacji Uchwały KK nr 155/03 ws. kontroli odprowadzania składek członkowskich (zmienionej Uchwałą KK nr 166/03 ws. nowelizacji uchwały KK nr 155/03)

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli realizacji Uchwały KK nr 155/03 ws. kontroli składek członkowskich (zmienionej Uchwałą KK nr 166/03 ws. nowelizacji uchwały KK nr 155/03).

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Krajowa Komisja Rewizyjna wnio-
skuje i zaleca:

1. Wezwać zarządy regionów i rady krajowych sekretariatów branżowych, które nie przekazały sprawozdania finansowego, bądź przekazały jego część do niezwłocznego (w terminie do 15 kwietnia br.) wykonania postanowień ust. 4

Uchwały KK nr 155/03 (znowelizowanej Uchwałą KK nr 166/03).

2. Wobec zarządów regionów i rad krajowych sekretariatów branżowych, które nie przekazały żadnych sprawozdań finansowych zastosować następujące sankcje:
 - wstrzymać przekazywanie wszelkich dotacji w tym (m. in.) dotacji z funduszu wspierania statutowych zadań Związku,
 - zawiadomić walne zebrania delegatów (dot. regionów) i kongresy sekretariatów (dot. krajowych sekretariatów branżowych) o fakcie nie wykonania Uchwały KK nr 155/03 (znowelizowanej Uchwałą KK nr 166/03).

Uchwała nr 33/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli kosztów XVI Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli kosztów XVI Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Wnioski i zalecenia Krajowej Komisji Rewizyjnej:

1. Zgodnie z wyjaśnieniami Skarbnika KK Stefana Kubowicza i Głównego Księgowego KK Krzysztofa Kutzmanna służby księgowe nie oceniały merytorycznie rozliczenia XVI KZD, a jedynie sprawdzały, czy nie została przekroczona kwota kosztów ustalona przez Komisję Krajową (Uchwała KK nr 159/03 ws. organizacji XVI KZD). Umowa o organizację XVI KZD, a w szczególności § 2 tej umowy („Zarząd regionu zobowiązany jest dokonać rozliczenia organizacji XVI KZD do 31 grudnia 2003 r. polegającego na przedstawieniu kserokopii dokumentów źródłowych potwierdzających wydatki na łączną sumę 306 tys. zł, które zostały wydatkowane na potrzeby XVI KZD zgodnie z niniejszą umową”), takiej oceny bezwzględnie wymagała.
2. KKR ponownie zwraca uwagę na wysokie koszty imprez towarzyszących (koncertów dla Delegatów). Bardziej zasadnym byłoby organizowanie występów artystycznych zespołów amatorskich (szkolnych, regionalnych). Koszty takich imprez byłyby nieporównywalnie niższe a zarazem Związek dofinansowałby szkoły, domy dziecka, zespoły regionalne, co wpłynęłoby na promocję Związku.
3. Wszystkie środki trwałe zakupione na potrzeby Zjazdu, po jego zakończeniu winny być przekazywane do Komisji Krajowej, a zapis o tym obowiązku winien być elementem umowy o organizacji KZD.
4. Krajowa Komisja Rewizyjna stwierdza, że koszty organizacji XVI KZD były zdecydowanie niższe od kosztów XV KZD a wszystkie dokumenty finansowe dot. rozliczenia kosztów XVI KZD zostały przekazane Komisji Krajowej w terminie określonym umową o organizacji KZD.

Uchwała nr 34/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli Krajowego Funduszu Strajkowego

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli Krajowego Funduszu Strajkowego.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Wnioski i zalecenia:

1. Należy w trybie decyzji Krajowej Rady Funduszu Strajkowego ustalić zasady numerowania uchwał i według tej zasady ponumerować przyjęte (w tej kadencji) uchwały jeszcze raz.
2. Bezwzględnie należy przestrzegać zasady, że przy uchwałach lub w protokołach należy wpisywać wyniki głosowań nad poszczególnymi uchwałami.
3. Krajowa Rada Funduszu Strajkowego naruszyła przepisy Regulaminu Ogólnego Funduszy Strajkowych (Uchwała Nr 1 XIV KZD NSZZ „Solidarność”) przekazując swoje uprawnienia Przewodniczącemu Rady Krajowego Funduszu Strajkowego i Skarbnikowi KK (uchwały: nr 4, 6/2003, 25/2003 KRFS), bowiem tylko Rada Krajowego Funduszu Strajkowego może podejmować decyzję (§ 8 ust. 6 i § 9 ust. 1 tego regulaminu) w sprawie wydatkowania środków z KFS, dlatego należy cofnąć nadane uprawnienia i podjąć do wszystkich decyzji o uruchomieniu środków z KFS stosowne uchwały.
4. Krajowa Rada Funduszu Strajkowego naruszyła przepisy Regulaminu Ogólnego Funduszy Strajkowych (Uchwała Nr 1 XIV KZD NSZZ „Solidarność”) przekazując swoje uprawnienia Przewodniczącemu Rady Krajowego Funduszu Strajkowego i Skarbnikowi KK (uchwały: nr 4, 6/2003, 25/2003 KRFS), bowiem tylko Rada Krajowego Funduszu Strajkowego może podejmować decyzję (§ 8 ust. 6 i § 9 ust. 1 tego regulaminu) w sprawie wydatkowania środków z KFS, dlatego należy cofnąć nadane uprawnienia i podjąć do wszystkich decyzji o uruchomieniu środków z KFS stosowne uchwały.

- nego Funduszy Strajkowych podejmując decyzję o wydatkowanie środków KFS na podstawie wniosków zgłoszonych przez inne, niż wymienione w § 8 ust.2, struktury Związku (uchwała nr 3 KRFS); bezwzględnie należy zaprzestać tego rodzaju praktyk.
5. Na Krajowej Radzie Krajowej Funduszu Strajkowego zgodnie z § 17 Regulaminu Ogólnego Funduszy Strajkowych spoczywa obowiązek przygotowania formularza, na którym będą składane wnioski o udzielenie pomocy z funduszy strajkowych i taki formularz powinien być przygotowany w trybie pilnym.
 6. Krajowa Rada Funduszu Strajkowego winna opracować system nadzoru nad prawidłowością regulowania zobowiązań finansowych regionów wobec KFS.
 7. Krajowa Rada Funduszu Strajkowego w porozumieniu z KK powinna ustalić, jaki procent nieruchomości zakupionej przez KFS jest własnością KFS i domagać się, aby pożytki z tej nieruchomości w takim samym procencie wpływały na rzecz KFS.

Uchwała nr 35/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli zatrudnienia w Komisji Krajowej

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli zatrudnienia w Komisji Krajowej. Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Wnioski i zalecenia KKR:

1. Brak korzystnych zmian w strukturze wykształcenia zatrudnionych pracowników. Biorąc pod uwagę potrzeby eksperckie Związku należałoby oczekiwać wzrostu ilości zatrudnionych z wyższym wykształceniem.
2. Wobec trudnej sytuacji finansowej Związku niepokojące są następujące fakty:
 - a) wzrost zatrudnienia w etatach o 13,1 % a w etatach o 10,2 %. (zahamowany w 2003 r.)
 - b) wzrost osobowego funduszu płac o 32,5 %
3. Biorąc pod uwagę trudną sytuację finansową Związku oraz potrzebę poprawy jakości merytorycznej postuluje się:
 - redukcję zatrudnienia,
 - poprawę struktury wykształcenia pracowników
4. Z analizy umów – zleceń i umów o dzieło oraz rachunków za wykonanie tychże umów wynika, że sporządzane są one niestarannie (brak, dat, nr rachunków, terminów realizacji umów, nieprecyzyjne określenie zakresu umów itp.).

Stwierdzono również, że zawierane są umowy z poszczególnymi pracownikami na wykonywanie w tym samym czasie różnych prac, przy jednoczesnym braku precyzyjnego zakresu obowiązków, lub przy całkowitym braku zakresu obowiązków. Taka praktyka rodzi zasadnicze wątpliwości co do poprawności (celowości i gospodarności) zawierania takich umów, co stwierdzono w wyniku analizy umów zleceń dot. XVI KZD w Stalowej Woli, gdzie z niektórymi pracownikami Komisji Krajowej zawarto umowy – zlecenia na prowadzenie obsługi Zjazdu (wykonanie protokołu obrad, przygotowanie projektów i nadzór nad tymi dokumentami, organizacja biura Przewodniczącego obsługa sekretariatu Przewodniczącego itp.), a jednocześnie ci sami pracownicy nie brali w tym czasie urlopów w Komisji Krajowej.

Nie jest możliwe precyzyjne rozdzielenie zakresu pracy wykonanej w ramach umowy o pracę od zakresu wynikającego z umowy dodatkowej (umowa – zlecenie, umowa o dzieło), jednakże – zdaniem KKR – wysokość wynagrodzenia wynikająca z umów dodatkowych jest wygórowana.

Również umowy zlecenia zawierane na „pomoc w organizowaniu lub organizowanie się pracowników” budzą wątpliwości co do wysokości kwot wynagrodzenia z tego tytułu.

Krajowa Komisja Rewizyjna postuluje uporządkowanie tych umów (zasadność zawierania umowy, wysokość wynagrodzenia wynikającego z umowy itp.).

5. Wobec braku zakresów czynności dla wielu pracowników Komisji Krajowej należy zobowiązać kierowników Biur do

przygotowania tychże zakresów czynności dla podległych im pracowników.

6. Z analizy wynagrodzeń pracowników KK wynika, że wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowców jest nieproporcjonalnie wysoka w stosunku do innych pracowników KK, w tym również kierowników Biur KK.

Uchwała nr 36/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli realizacji Uchwały nr 2 XV KZD ws. wniosków do IPN oraz realizacji Uchwały nr 10 XVI KZD ws. uzupełnienia uchwały nr 2 XV KZD w sprawie wniosków do IPN

Krajowa Komisja Rewizyjna upoważnia zespół KKR do oceny zgodności działania Komisji Krajowej i Prezydium KK z postanowieniami Statutu i oceny realizacji uchwał Krajowych Zjazdów Delegatów NSZZ „Solidarność” w obecnej kadencji

władz krajowych NSZZ „Solidarność” do przeprowadzenia kontroli realizacji Uchwały nr 2 XV KZD ws. wniosków do IPN oraz realizacji Uchwały nr 10 XVI KZD ws. uzupełnienia uchwały nr 2 XV KZD w sprawie wniosków do IPN.

W dniach 15-16 kwietnia br. w Turawie na Opolszczyźnie odbyło się plenarne posiedzenie Krajowej Komisji Rewizyjnej.

Podczas posiedzenia przyjęto protokół z kontroli realizacji Uchwały nr 2 XV KZD ws. wniosków do IPN oraz realizacji Uchwały nr 10 XVI KZD ws. uzupełnienia uchwały nr 2 XV KZD w sprawie wniosków do IPN przeprowadzonej przez zespół kontrolny KKR, podjęto decyzje w sprawie kolejnych kontroli, a także przyjęto informację zespołu KKR w sprawie oceny realizacji uchwał XVI Krajowego Zjazdu Delegatów.

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjęła Informację o pracach i działalności Krajowej Komisji Rewizyjnej w okresie między XVI a XVII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ "Solidarność" przygotowaną dla delegatów na XVII KZD.

Przewodniczący KKR poinformował o pracach Komisji Krajowej i Prezydium KK oraz pracach Krajowej Komisji Rewizyjnej w okresie od ostatniego posiedzenia KKR

Poniżej zamieszczamy uchwały podjęte w trakcie w/w posiedzenia.

Uchwała nr 37/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia protokołu z kontroli realizacji Uchwały nr 2 XV KZD ws. wniosków do IPN oraz realizacji Uchwały nr 10 XVI KZD ws. uzupełnienia uchwały nr 2 XV KZD w sprawie wniosków do IPN

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje protokół z kontroli realizacji Uchwały nr 2 XV KZD ws. wniosków do IPN oraz realizacji Uchwały nr 10 XVI KZD ws. uzu-

pełnienia uchwały nr 2 XV KZD w sprawie wniosków do IPN.

Protokół wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

Uchwała nr 38/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. kontroli realizacji Uchwały KK nr 182/03 ws. sprzedaży nieruchomości przy ul Oboźnej 7

Krajowa Komisja Rewizyjna powołuje zespół w składzie: Adam Binduga, Przemysław Bogusławski, Cecylia Gonet, Wojciech Obremski, Zdzisław Rygiel do

kontroli realizacji Uchwały KK nr 182/03 ws. sprzedaży nieruchomości przy ul. Oboźnej 7.

Uchwała nr 39/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia Informacji dotyczącej realizacji uchwał i stanowisk XVI KZD przez Komisję Krajową

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje Informację dotyczącą realizacji uchwał i stanowisk XVI Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ "Solidarność" przez Komisję Krajową.

Stanowi ona załącznik do Informacji o pracach i działalności Krajowej Komisji Rewizyjnej w okresie między XVI a XVII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ "Solidarność" przygotowanej dla delegatów na XVII KZD.

Uchwała nr 40/VI/2004 Krajowej Komisji Rewizyjnej ws. przyjęcia Informacji o pracach i działalności Krajowej Komisji Rewizyjnej w okresie między XVI a XVII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ "Solidarność" przygotowanej dla delegatów na XVII KZD

Krajowa Komisja Rewizyjna przyjmuje Informację o pracach i działalności Krajowej Komisji Rewizyjnej w okresie między XVI a XVII Krajowym Zjazdem Delegatów NSZZ "Solidarność" przygotowanej dla delegatów na XVII KZD.

Informacja wraz z załącznikami stanowi integralną część niniejszej uchwały.

- Informacja przygotowana przez Adama Bindugę - przewodniczącego KKR

INFORMACJE RÓŻNE

MODLITWA W INTENCJI ZWIĄZKU ORAZ WYSTĄPIENIE KRAJOWEGO DUSZPASTERZA LUDZI PRACY KS. ABPA TADEUSZA GOCŁOWSKIEGO PODCZAS VII WZD REGIONU GDAŃSKIEGO

Panie Jezu Chryste, Boski Rzemieślniku w warsztacie swego mniemanego ojca Józefa – oto zebraliśmy się, by zadumać się nad rodzinnymi sprawami Związku, by podjąć refleksję nad odpowiedzialnością za ludzi pracy jako ich przedstawicieli i rzecznicy. Patronuje nam w 20-lecie swej męczeńskiej śmierci ks. Jerzy – sługa Boży oczekujący na wyniesienie na ołtarze.

Błogosław nam Boże byśmy nieustannie wnikalі w wielką ideę „Solidarności”, jej etosem się kierując, wprowadzali jej treść w nasze codzienne życie, a przede wszystkim w naszą pracę związkową. Naucz nas Panie troski o dobro wspólne zwłaszcza to, które łączy się z dobrym funkcjonowaniem przedsiębiorstw. Od ich funkcjonowania zależy ich pomyślność

nasza osobista, naszych rodzin i naszej Ojczyzny.

Otaczaj Panie swoją szczególną opieką ludzi pracy, zwłaszcza tych, którzy nie mają odwagi walczyć o swoje prawa. Daj światłość i mądrość wszystkim przedsiębiorcom, by bardziej cenili człowieka niż zysk przedsiębiorstwa. Otocz opieką wszystkich bezrobotnych, by znaleźli pracę, która zapewni godne życie im i ich rodzinom. Daj Panie pokój na naszym europejskim kontynencie, aby wszyscy Europejczycy mogli czuć się właściwie we wspólnym europejskim domu.

Pobłogosław Ojczyźnie naszej, abyśmy swoich pożytków zapomniawszy mogli jej służyć uczciwie. Spraw Panie, abyśmy we własnym związkowym domu szanowali

szanowali się wzajemnie i poszukiwali wspólnego dobra, bo tylko wówczas nasze dobro będziemy dostrzegać w kontekście dobra umiłowanej Ojczyzny naszej.

Pobłogosław, Panie Boże, naszym pracom, abyśmy kierując się światłem Ducha Świętego mogli poszukiwać najwłaściwszych rozwiązań dla dobra nas wszystkich – przez Chrystusa Pana naszego Amen.

Panie Przewodniczący, Panie i Panowie, Siostry i Bracia

Dziękuję bardzo serdecznie za możliwość uczestniczenia przynajmniej częściowo w waszym pracowitym, jakże niezwykle ważnym spotkaniu. Jestem przekonany, że wszystkie spotkania tego typu we wszystkich regionach, mają zawsze istotne znaczenie. Ale spotkanie w Gdańsku, w tym mieście, które łączy się – nie tylko w rozumieniu Polaków, ale Europejczyków i myślę całego świata - z wielkim zrywem solidarnościowym, który przyniósł wolność nam i wszystkim tym, którzy tej wolności nie mieli wytycza kierunek myślenia i działania. Zobowiązuje to nas do głębokiej refleksji i wielkiego poczucia odpowiedzialności za to wszystko, co czynimy.

Jestem przekonany, że zasadniczą sprawą we wszystkich refleksjach dotyczących życia publicznego jest aksjologiczny wymiar naprawy Rzeczypospolitej, czyli określony system wartości leżący u fundamentu aktywności ludzkiej. Niezależnie od tego, czy to będzie Parlament Europejski, czy Parlament własny, niezależnie od tego czy to będzie rodzina, czy Związek, czy jakiegokolwiek inne środowisko – aksjologiczny fundament naprawy Rzeczypospolitej – czyli aksjologiczny wymiar aktywności ludzkiej musi leżeć u podstaw wszelkich działań.

W styczniu 2003 r. Stolica Apostolska wydała bardzo ważną Notę Doktrynalną dotyczącą pewnych kwestii związanych z udziałem i postawą katolików w życiu publicznym. W pierwszym punkcie tego dokumentu stwierdzono, że św. Tomasz Morus został ogłoszony patronem rządzących i polityków, gdyż potrafił świadczyć aż do męczeństwa o niepodważalnej wartości sumienia i wolności sumienia. Zostawił

następujące przesłanie: „*nie wolno oddzielać człowieka od Boga, ani polityki od moralności*”. To bardzo mocne stwierdzenie. Ale jednocześnie stwierdzenie, które tak jednoznacznie ukazuje kręgosłup wszelkich działań, od których zależy efektywność, ale równocześnie i mądrość tychże działań.

My, Polacy, od tysiąca lat jesteśmy związani z tym właśnie kręgiem kulturowym, opartym na ewangelii, na ścisłej więzi z Kościołem, na tym wszystkim, co okazuje nam Kościół, gdy chodzi o Ojczyznę i jej tożsamość. W latach zmagania z komunizmem – ta więź miała dla niektórych tylko wymiar praktyczny, dla Związku, jako całości, ta więź z Kościołem miała istotne znaczenie. Niestety wydaje się dziś, że jesteśmy świadkami zarysowujących się pęknięć murów wielu struktur. Klimat polityczny nacechowany jest relatywizmem moralnym i to niekiedy u samych fundamentów. Dlatego tak bardzo na czasie okazuje się refleksja nad zagadnieniem fundamentu aksjologicznego, gdy chodzi o naprawę nie tylko Rzeczypospolitej, ale naprawę wszystkich działań, które są przejawem aktywności ludzkich. Każde z tych słów ma swój ciężar gatunkowy. Nie można jednak przywoływać istotnych kierunków wartościowania i działania bez uświadomienia sobie tego, że oprócz to trzeba na takich wartościach, jak: prawda, dobro, piękno, a w Polsce również sacrum. Trzeba przyznać, że Europa broni się, zwłaszcza w ostatnich czasach, przed wprowadzeniem do preambuły Traktatu Konstytucyjnego odwołania do Boga i wartości chrześcijańskich. Zupełnie inaczej do tego podszedł Związek, który wpisał do swojego Statutu kierowanie się zasadami katolickiej nauki społecznej. Jest to fenomen w wymiarach światowych. Dziękujemy Panu Bogu i dziękujemy tym ludziom, którzy do tego tak podeszli przed laty, kiedy rodził się Związek, czy nabierał istotnych kształtów. Najpierw prawda o Polsce i to prawda w wymiarach historycznych, a także w wymiarach współczesnych z myślą o przyszłości, zwłaszcza tej, która łączy się z nowym łańcem jednoczącą się Europy. Tym bardziej, że patrząc na jednoczącą się Europę z niepokojem spostrzegamy, że dąży ona do zjednoczenia głównie na płaszczyźnie ekonomicznej, politycznej, militarnej, ewentualnie kulturowej.

Natomiast zgłasza jakieś niezwykle fobie, gdy chodzi właśnie o aspekt aksjologiczny, wartościujący. Co więcej, ze spokojem, nawet uśmiechając się do otaczającego nas świata narusza fundamentalne zasady aksjologiczne - chociażby w dziedzinie troski o życie, świętość małżeństwa, rodziny, o kształt rodziny. Jest to poważne zagrożenie. Ale przecież również polityka, gospodarka, kultura, nauka - nie mogą abstrahować od wymiaru aksjologicznego.

Coraz bardziej zdajemy sobie sprawę z tego, że nie damy sobie rady bez kodeksów etycznych, które wytyczałyby istotne kierunki ludzkiej aktywności w tych właśnie dziedzinach. Jest rzeczą ciekawą, że wyczuwa się jakąś spontaniczną konieczność budowania fundamentu aksjologicznego we wszystkich dziedzinach aktywności w naszej Ojczyźnie. Wynika to z jednej strony z pragnienia pozytywnego działania, a z drugiej z naszych ostatnich doświadczeń i pragnień.

Jak Państwo pamiętacie, w roku ubiegłym odbył się w Gdańsku, w rocznicę powstania „Solidarności” I Międzynarodowy Festiwal Godność i Praca. Wydano też książkę pod tym samym tytułem, w której zamieszczono różne kodeksy etyczne będące pewną próbą uporządkowania niektórych dziedzin życia wspólnego. Wymienić trzeba Kodeks etyki lekarskiej, zważywszy, że dramat w tej dziedzinie jest wyjątkowy, Kodeks etyki dziennikarskiej, menedżerskiej, Kodeks etyki działalności gospodarczej, nawet przedsiębiorstwo Scanska opracowało swój własny Kodeks postępowania. Wszystko świadczy o tym, że rodzi się w ludziach jakby spontaniczna dążność do jasnego określenia aksjologicznego wymiaru naszej aktywności. Niepokój jednak budzi brak przełożenia owych wskazań na konkretne życie. Z jednej strony pojawiają się próby formułowania zasad, a z drugiej mamy katastrofalny stan w wielu dziedzinach. Nieład gospodarczy jest często wynikiem nieładu aksjologicznego - korupcja i inne zjawiska. Natomiast przedsiębiorstwa, w których ten akcent jest dostrzegany, pilnowany - powoduje, że nawet trudności gospodarcze, zewnętrzne jakoś nie mają tak dramatycznego wpływu na układ organizacyjny danego przedsiębiorstwa. Jeśli uczciwość jest jedną z funda-

mentalnych tez, która pozostaje u fundamentów organizacji gospodarki w danym przedsiębiorstwie wszystko inne łatwiej się układa. Nie trzeba specjalnie szukać daleko, wystarczy pomyśleć o tym miejscu, gdzie jesteśmy.

Z okazji Wielkiego jubileuszu opracowano w Gdańsku i podpisano uroczystie 2 września 2000 r. Kartę Powinności Człowieka, która w słowach wprowadzających oraz preambule w sposób jasny ukazuje kierunek myślenia i działania. W dokumencie tym czytamy: *„Zgromadzeni w Gdańsku, w miejscu szczególnym, doświadczonym przez historię, w miejscu, w którym zaczynały się kataklizmy i kończyły totalitaryzmy czujemy się wezwani do zabrania głosu w sprawie powinności człowieka. Naszym zobowiązaniem jest troska o to, aby w żadnym miejscu świata nie trwały i nie odradzały się systemy totalitarne. Osoba ludzka niezależnie od wieku, płci, rasy i wyznania nie jest podmiotem zarówno praw jak i powinności. I niezbywalne prawa każdego człowieka domagają się respektowania przez innych ludzi. Nakłada to na nas określone zobowiązania i odpowiedzialność za losy świata”*.

Jest to ważny dokument, który echem odbija się coraz szerzej, chociaż w ostatnich godzinach w Brukseli bronią się ludzie przed wprowadzeniem do preambuły wskazania na źródła wartościujące przyszłego Traktatu Konstytucyjnego. Wysunięto propozycję, by przynajmniej podpisać uroczystie Deklarację, w której zostaną zawarte wartości chrześcijańskie a którymi Europa kieruje się od 2000 lat.

Drodzy Państwo! Jestem przekonany, że będziecie podejmować w czasie tego pracowitego waszego spotkania wiele spraw bardzo praktycznych, konkretnych, związkowych. Będziecie pochylać się z trudem nad tymi wszystkimi problemami, które będą dotyczyły waszego Związku, aktywności, konkretnych spraw związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw, prawami pracowniczymi, obecnością związków zawodowych w przedsiębiorstwach. Nadrzędnym tematem, który będzie w tej sali obecny - jest właśnie odpowiedzialność w sumieniu. Wartości chrześcijańskie zawsze towarzyszyły Związkowi, a także

troska o dobro wspólne, a nie tylko osobiste, indywidualne. Związek zawodowy nie ma łatwo pod tym względem, bo z jednej strony musi mu zależeć na dobrze funkcjonującym przedsiębiorstwie, a z drugiej strony musi dostrzegać nadrzędną wartość, jaką jest człowiek i jego fundamentalne prawa. Jak to, jedno z drugim pogodzić? Będziecie usiłowali tego tematu dotknąć i go pogłębić.

Droży Państwo! Stale mamy przed oczyma temat główny – naprawa Rzeczypospolitej. Mimo różnych naszych słabości, zawsze byliśmy narodem, który bronił takich wartości jak humanizm, tolerancja, wolność religijna. A w ostatnim czasie właśnie „Solidarność” wyszła z tego narodu jako idea, która wstrząsnęła światem, która przywróciła wolność państwom, narodom Europy Środkowo-Wschodniej, ale również wstrząsnęła w pewnym sensie w wymiarach światowych sposobem oceny widzenia świata, godności człowieka itd. Wydaje mi się, że trzeba tę ideę „Solidarności” umieścić obok tak wielkich wartości na polskiej ziemi zrodzonych, jak ta, która wyszła z myśli i serca Pawła Włodkowica, który wyraźnie mówił, że trzeba postawić na prawdę a nie na siłę: bardziej prawda niż siła i to w kontekście Krzyżaków, którzy chcieli ewangelię narzucać siłą. Trzeba przypomnieć Zygmunta Augusta, który powiedział: „*nie będę królem sumień ludzkich*”. A w naszym czasie – właśnie „Solidarność” jako wartość niezwykła, która wstrząsnęła światem i odesłała do historii

system komunistyczny i to w sposób bezkrwawy. Jak to zagospodarować, jakie wnioski z tego wyprowadzić? II wojna światowa i komunizm sprawdzały nas Polaków. Jak sprawdza nas wolność? To paradoksalne pytanie – bo jakie zestawienie, a jednak sprawdzaliśmy się w dramatycznym czasie wojny, czy komunizmu. Musimy się też sprawdzić w naszym stosunku do takiej wielkiej wartości, jak wolność. Na szczególną uwagę zasługuje okres „Solidarności”. Przypomniał nam Jan Paweł II w polskim Parlamencie, że zawsze trzeba wybierać postawę miłości, braterstwa, solidarności i szacunku dla godności człowieka. A to są wartości, które zadecydowały o naszym zwycięstwie bez groźnej konfrontacji. Wiele przeżywamy trudności. Zaniedbania w wielu dziedzinach są rzeczywiste, ale przecież nie zagubiliśmy autentycznego spojrzenia na świat, wyższych wartości. Medialne spektakle polskich bied nie mogą przysłonić dobra. Gdybyśmy oceniali tylko w oparciu o medialne relacje to wszystko, co się w Polsce dzieje, to prawdopodobnie zwariowalibyśmy, bo po prostu byśmy widzieli ten obraz Polski dramatycznie zły, a on w rzeczywistości nie jest taki dramatycznie zły. Ale trzeba go jeszcze bardziej w tej swojej prawdzie, autentyzmie, właśnie w wymiarach aksjologicznych dopełnić, ugruntować. Jestem przekonany, że wasz trud będzie temu służył. Szczęść Boże!

Gdańsk, 6.05.2004 r.

REGULAMIN KONT WWW NA SERWERZE WWW.SOLIDARNOSC.ORG.PL

System stron WWW udostępniany jest przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk, zwaną dalej KK, na zasadach określonych w tym regulaminie.

1. Przed założeniem witryny należy uważnie przeczytać poniższy regulamin. Zakładając witrynę, użytkownik potwierdza, że zapoznał się z jego treścią i wyraża zgodę na wszystkie punkty.
2. KK udostępnia witrynę WWW wyłącznie dla struktur NSZZ „Solidarność”.

3. W systemie WWW zapisany użytkownik poczty KK może założyć i korzystać nieodpłatnie z jednej witryny WWW.
4. Pojemność miejsca na witrynę WWW wynosi 100 MB. W uzasadnionych wypadkach limit może być podwyższony.
5. Zamiast konta WWW, KK umożliwia założenie przekierowania na istniejącą witrynę użytkownika.
6. Adresy witryn WWW na serwerze KK mają adres <http://www.solidarnosc.org.pl/nazwa>
7. Witrynę WWW można zarządzać za pomocą specjalizowanych programów FTP (File Transfer Protocol).
8. Użytkownik zobowiązany jest do umieszczenia na swoim koncie strony WWW o nazwie index.html w czasie nieprzekraczającym jednego miesiąca od chwili założenia konta WWW. W przypadku niespełnienia powyższego obowiązku konto WWW zostanie zlikwidowane, a nazwa konta zwolniona do użytku przez innych użytkowników.
9. Użytkownik, podając dane osobowe w formularzu rejestracyjnym, oświadcza, że:
 - a. są one zgodne z prawdą,
 - b. wyraża zgodę na przetwarzanie tych danych (ustawa z 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych Dz. U. Nr 133 z 1997) przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” w celu administracji witrynami WWW.
10. Każdy użytkownik ma prawo wglądu do swych danych, a także prawo ich poprawiania i żądania usunięcia. W tym celu należy zwrócić się pisemnie do Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Dział Administracyjny, ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk.
11. Usunięcie przez KK, na wniosek użytkownika, danych podawanych w formularzu rejestracyjnym powoduje, iż dalsze świadczenie usług przez KK staje się technicznie niemożliwe i jest równoważne z usunięciem witryny WWW tego użytkownika.
12. Zabrania się umieszczania stron, grafik, tekstów, nagrań audio i wideo itp. materiałów zawierających treści sprzeczne z prawem, a w szczególności pornograficznych, propagujących piractwo fonograficzne, komputerowe, upowszechniających techniki łamania danych, wirusy oraz publikacji wszelkich innych, podobnych w treści i działaniu, materiałów.
13. Użytkownik zobowiązuje się do wykorzystania witryn WWW, transmisji i dystrybucji materiałów zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami prawa, normami społecznymi i obyczajowymi, postanowieniami niniejszego regulaminu oraz zasadami netykiety, a w szczególności do:
 - a. niezakładania konta o nazwie nawiązującej do wyrazów powszechnie uznanych za obraźliwe i niezgodne z dobrym obyczajem,
 - b. działania w sposób nienaruszający praw innych użytkowników,
 - c. niepodjmowania działań mających na celu odczytanie haseł dostępowych posiadaczy witryn,
 - d. niezamieszczania skryptów i programów wykonywalnych (np. CGI, FCGI, PHP itp. wymagających zasobów procesora i pamięci serwera Republiki WWW) oraz nieumieszczania na serwerze plików, które mogą zakłócić funkcjonowanie łączy, serwera lub witryn innych użytkowników,
 - e. niewykorzystywania konta WWW w celu przechowywania materiałów, które na stronach WWW tego konta nie są prezentowane lub do których nie ma odnośników.
 - f. nieumieszczania w kodach źródłowych dokumentów HTML znaczników zawierających słowa kluczowe (keywords) niezgodne z treścią stron użytkownika,

- g. bieżącego kontrolowania ewentualnych zmian regulaminu pod adresem <http://www.solidarnosc.org.pl/regulamin> i zapoznawania się z nimi.
14. Technologia transmisji danych, stosowana w Internecie, w tym w systemie WWW KK, nie zabezpiecza w pełni tajemnicy składowanych i przesyłanych informacji.
15. KK nie ponosi odpowiedzialności za:
- a. sposób, w jaki użytkownicy korzystają z witryn WWW, ani za jakiegokolwiek wynikłe z tego skutki, zawartość witryn WWW,
 - b. jakiegokolwiek szkody użytkownika wynikające z nieprawidłowego udostępniania bądź niemożności udostępniania jego witryny WWW,
 - c. skutki wynikłe z wejścia w posiadanie przez osoby trzecie hasła dostępowego klienta, niezależnie od przyczyny, która to spowodowała (np. udostępnienie hasła osobie trzeciej przez klienta, złamanie hasła przez osobę trzecią),
 - d. udostępnienie hasła i danych osobom upoważnionym na podstawie właściwych przepisów prawa,
 - e. informacje pobrane z Internetu, ani za skutki ich wykorzystania.
16. KK zastrzega sobie prawo do:
- a. zmiany parametrów konta WWW opisanych w niniejszym regulaminie,
 - b. okresowego wyłączania systemu WWW bez uprzedniego powiadomienia,
 - c. natychmiastowego skasowania każdej witryny użytkownika, bez uprzedzenia, w wypadku naruszenia przez użytkownika regulaminu,
 - d. skasowania w sytuacjach wyjątkowych wszystkiego, co znajduje się na serwerach WWW,
17. W przypadku, gdy użytkownik podjął działania, które nie są zakazane przez ten regulamin, ale zostaną przez KK uznane za niepożądane, KK może zawiadomić użytkownika pocztą elektroniczną o tym fakcie, z żądaniem zaprzestania podejmowania tych działań. Jeżeli użytkownik nie zastosuje się niezwłocznie do tego żądania, traktowane to będzie jak naruszenie regulaminu.
18. Usuwane będą witryny w stosunku do których ujawnione zostanie podanie w formularzu fałszywych danych osobowych.
19. Użytkownik ma prawo do rezygnacji z witryny w każdym czasie, w szczególności, gdy nie zaakceptuje późniejszych zmian regulaminu.
20. Wszelkie uwagi, komentarze i pytania związane z systemem WWW prosimy kierować na adres: root@solidarnosc.org.pl
21. KK zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu.