



Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk
Tel.: 58 308 44 80
sekprez@solidarnosc.org.pl



Fundacja CentrumCSR.PL
ul. Grażyny 13/15, lok. 323-325
02-548 Warszawa
Tel. 22 628 40 80
g.piskalski@centrumcsr.pl

L. dz. **PBE/65170/1491/2016**

Gdańsk, 2 listopada 2016 roku

Szanowny Pan

Artur Puszko

Dyrektor Naczelny

**Szpitala Specjalistycznego im. Jędrzeja
Śniadeckiego w Nowym Sączu**

Szanowny Panie Dyrektorze,

w związku z ogłoszonym przez Specjalistyczny Szpital im. Jędrzeja Śniadeckiego w Nowym Sączu postępowaniem nr 329062 – 2016 z dn. 2016-10-24 r. na **„Rozbudowę Szpitalnego Oddziału Ratunkowego Szpitala Specjalistycznego im. J. Śniadeckiego w Nowym Sączu z wydzielaniem miejsc intensywnej terapii”** zwracamy uwagę na potrzebę zmiany dokumentacji przetargowej i dostosowania jej do obecnie obowiązujących przepisów w celu uwzględnienia wymogu zatrudniania przez wykonawcę lub podwykonawcę pracowników realizujących zamówienia na podstawie umowy o pracę.

Według art. 29 ust. 3a znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych „Zamawiający określa w opisie przedmiotu zamówienia na usługi lub roboty budowlane wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)“

W przedstawionym postępowaniu na roboty budowlane mamy do czynienia z czynnościami, które są wykonywane na rzecz pracodawcy, pod jego nadzorem oraz w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym (art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy). Zwracacie Państwo na to uwagę w dokumentacji przetargowej (umowa) wskazując, że „wykonawca zobowiązany jest plac

budowy ogrodzić/oznakować, utrzymać porządek na terenie budowy w czasie realizacji prac oraz nadzorować cały teren budowy”. W przypadkach tych zachodzi więc konieczność zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Brak klauzul społecznych w przetargach powoduje, że publiczne pieniądze trafiają do przedsiębiorców zatrudniających pracowników poniżej wynagrodzenia minimalnego na podstawie umów cywilnoprawnych. Takimi wyborami wykonawców skazuje się pracowników na marginalizację oraz pracę ponad normy.

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” od 2015 roku prowadzi akcję piętnowania szczególnie rażących rozstrzygnięć w zamówieniach publicznych. Wspólnie z Fundacją CentrumCSR.PL monitoruje rynek i wysyła tzw. **„żółte kartki”** dla instytucji publicznych, które w zamówieniach publicznych wybierają oferty z zaniżonymi kosztami pracy, co powoduje rażące patologie w sposobie zatrudniania pracowników. Na naszych stronach internetowych znajdzie Pan informacje o akcji i instytucjach, które zdecydowały się zmienić wymogi przetargowe zgodnie z naszymi sugestiami.

Instytucje publiczne powinny przyczyniać się do kreowania odpowiednich standardów etycznych na rynku pracy. Taką gwarancję daje jedynie odpowiednio wynagradzana umowa o pracę. W związku powyższym zwracamy się z apelem o dokonanie stosownych zmian w dokumentacji.

Z wyrazami szacunku,

Henryk Nakonieczny

Grzegorz Piskalski

Członek Prezydium Komisji Krajowej
NSZZ „Solidarność”

Prezes Zarządu Fundacji CentrumCSR.PL

Do wiadomości:

1. Jacek Krupa, Marszałek Województwa Małopolskiego
2. Konstanty Radziwiłł, Minister Zdrowia
3. Małgorzata Stręciwilk, Prezes Urzędu Zamówień Publicznych