

## PROPOZYCJA MINISTERSTWA ZDROWIA W SPRAWIE PODWYŻEK DLA PIEŁĘGNIAREK NIE ZAŁATWIA ŻADNEGO PROBLEMU.

### Stanowisko Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

1. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej zwracają uwagę, że propozycja Ministerstwa Zdrowia w sprawie podwyżek dla pielęgniarek jest, w ocenie organizacji pracodawców, niekorzystna zarówno dla szpitali jak i dla wskazanej grupy zawodowej.
2. Organizacje skupione w Pracodawcach RP podkreślają, iż przekazując projekty gotowych rozporządzeń bez wcześniejszych konsultacji i udziału strony pracodawców Ministerstwo Zdrowia po raz kolejny lekceważy zasady dialogu społecznego i utrwała fatalną praktykę tworzenia prawa bez udziału najbardziej zainteresowanych środowisk.
3. Pracodawcy RP jako kwestię kluczową uznają pozostawienie spraw wynagrodzeń w kompetencji zarządzających szpitalami nie wierząc w centralne zarządzanie tym obszarem rodem z innej epoki.
4. Pracodawcy RP nie godzą się na podnoszenie wynagrodzeń wyłącznie części pielęgniarek z pominięciem innych zawodów tj. techników radiologii, techników sterylizacji, techników laboratoryjnych, fizjoterapeutów itd. Przedstawiona propozycja, obejmująca część grupy zawodowej pielęgniarek z wyłączeniem pielęgniarek wykonujących zawód w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, oraz w ramach leczenia szpitalnego w zakresie świadczeń wysokospecjalistycznych i pomijająca całkowicie inne zawody medyczne i wspierające wykonywanie zawodów medycznych, stoi w sprzeczności z zasadami równego traktowania, i będzie źródłem napięć i niepokojów społecznych.
5. Projekt zarządzenia Ministra Zdrowia wprowadzający rozwiązanie na poziomie wynagrodzeń dla pielęgniarek w projekcie dotyczącym Ogólnych Warunków Umów budzi poważne wątpliwości formalne w zakresie możliwości jego wprowadzenia.

6. Pracodawcy RP stoją na stanowisku aby zasady wynagradzania personelu były przejrzyste, sprawiedliwe, uzasadnione i umocowane systemowo i miały powiązanie z kwalifikacjami personelu i stanowiły także czynnik motywacyjny.
7. Kluczową kwestią jest wypracowanie długofalowego i kompleksowego rozwiązania, które obejmie zarówno system kształcenia, zatrudniania jak i klasyfikacji zadań jakie są stawiane przed personelem pielęgniarским.
8. Oczywistym jest fakt, iż wynagrodzenia będą się różniły w zależności od stopnia referencyjności szpitala jak i kompetencji oraz poziomu odpowiedzialności pielęgniarki.
9. Nasze wątpliwości budzi propozycja objęcia podwyżkami różnych grup pielęgniarek w różnym czasie; podwyżkami mają być objęte w pierwszym okresie wyłącznie pielęgniarki i położne zatrudnione w szpitalach, natomiast pielęgniarki i położne podstawowej opieki zdrowotnej miałyby otrzymać podwyżki dopiero w styczniu przyszłego roku. Z oczywistych przyczyn nie godzimy się na takie rozwiązanie. Niedopuszczalne jest dzielenie pielęgniarek i położnych na „lepsze” (zatrudnione w szpitalach) i „gorsze” (zatrudnione u świadczeniodawców poz).
10. Właściwym było zastosowanie odpowiednich mechanizmów finansowych zachęcających zarządzających podmiotami leczniczymi do zrównoważonej polityki wynagrodzeń, a nie nakładanie na relacje gospodarcze systemu nakazowo-rozdziałczego. Środowisko pracodawców krytycznie ocenia takie działanie. W naszej ocenie optymalnym rozwiązaniem i zarazem niedyskryminacyjnym dla pozostałych grup zawodowych jest podwyższenie wartości punktu kontraktowego, co postulujemy jako rozwiązanie kompromisowe i uzasadnione praktyką.
11. Pracodawcy RP stoją także na stanowisku, iż problemu wynagrodzeń pielęgniarek nie można oderwać od kwestii ciągłego braku regulacji zapewniających bezpieczeństwo pacjenta, standardów leczenia i opieki, oraz standardów zatrudnienia kadry medycznej. Popieramy tym samym postulat środowisk związkowych by rozmowy o wynagrodzeniach prowadziły systemowo a nie wyrywkowo, próbując doraźnie i w okresie politycznego przesilenia uregulować sprawy zaniedbywane systemowo przez kolejne ekipy przez lata.

12. Pracodawcy RP oczekują jak najszybszego spotkania zespołu roboczego przedstawicieli pracodawców ze stroną Ministerstwa Zdrowia w celu skorygowania przedstawionych propozycji i nadania im właściwego kształtu prawnego.