

**Na Zachodzie układy zbiorowe pracy to chleb powszedni. U nas wciąż uważane są za archaizm, rozwiązanie niepotrzebne i niepraktyczne. Niesłusznie – i dlatego Solidarność będzie o nie walczyć.** O tym w Temacie Tygodnia 43. numeru „Tygodnika Solidarność”, poświęconym właśnie układom zbiorowym.

*"Układy zbiorowe to nie archaizm, ale rozwiązania będące konstytucją dla pracowników w XXI wieku. Wielokrotnie słyszymy, że to kodeks pracy jest tym podstawowym wymiarem prawa dla pracownika i obowiązku dla pracodawcy, ale uważamy że partycypacja pracownicza na poziomie kodeksu pracy to nie jest to, o co nam chodzi. Układy zakładowe, zbiorowe, ponadnarodowe, to przyszłość nie tylko w naszym kraju, ale i Europie" - mówił Piotr Duda w rozmowie z Maciejem Chudkiewiczem z "Tygodnika Solidarność".*

*"Pracodawcy mają taką wyobraźnię o układach zbiorowych, że podpisanie ich jest dla nich porażką. Jednak nie jest to porażka, ale sukces, zarówno związków zawodowych, jak i pracodawców, bo w układach zbiorowych można wpisać wszystko na lepszym poziomie niż w kodeksie pracy. Mówimy tutaj nie tylko o przywilejach, ale i obowiązkach pracowników - powiedział Przewodniczący NSZZ "Solidarność".*

Źródło: [www.tysol.pl](http://www.tysol.pl), [www.solidarnosc.org.pl](http://www.solidarnosc.org.pl)