

**Wysokość odpisu na ZFŚS w 2016 r.** nadal ustala się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2010 r. ogłoszonego przez Prezesa GUS (art. 5e ustawy o ZFŚS dodany na mocy ustawy z dnia 16 grudnia 2015 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2016; Dz. U. z 2015 r. poz. 2199). Wynagrodzenie to wynosi **2.917,14**

**zł** (Mon.

Pol. z 2011 r. nr 15, poz. 156).

**Odpis obligatoryjny na jednego zatrudnionego:**

- w tzw. normalnych warunkach pracy: **37,50% = 1.093,93 zł**

- wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych: **50,00% = 1.458,57 zł**

**Polecamy - w Tygodniku Solidarność: [Tutaj](#)**

W jakim terminie i w jakiej wysokości pracodawca powinien przekazać odpis funduszu świadczeń socjalnych na konto bankowe?

Jakie działania powinien podjąć związek zawodowy, jeśli pracodawca nie przekaże w terminie odpisu funduszu na konto bankowe?

Czy pracodawca może nie dokonać odpisu na funduszu świadczeń socjalnych w przypadku trudności finansowych?