



---

## **EUROPEJSKI DIALOG SPOŁECZNY PROGRAM PRACY NA LATA 2019-2021**

### **WSTĘP**

Dialog społeczny na wszystkich poziomach ma szczególne znaczenie dla sprawiedliwych, odpowiedzialnych i skutecznych rynków pracy.

Partnerzy społeczni są szczególnie dobrze przygotowani do towarzyszenia procesowi transformacji gospodarki i opracowywania zrównoważonych środków i rozwiązań, które przyczyniają się do postępu gospodarczego i społecznego.

W tym kontekście, szósty autonomiczny program pracy europejskich partnerów społecznych wspiera cele czterostronnego oświadczenia "Nowy początek dialogu społecznego" z 2016 r., polegające na wzmocnieniu dialogu społecznego na szczeblu europejskim i krajowym, wzmocnieniu roli i wpływu krajowych partnerów społecznych w europejskim semestrze oraz zwiększeniu wsparcia dla rozwijania potencjału krajowych partnerów społecznych, zwłaszcza poprzez Europejski Fundusz Społeczny.

Program pracy na lata 2019-2021 obejmuje sześć następujących priorytetów:

#### **1. DIGITALIZACJA**

#### **2. POPRAWA WYDAJNOŚCI RYNKÓW PRACY I SYSTEMÓW SOCJALNYCH**

#### **3. UMIEJĘTNOŚCI**

#### **4. ZAJMOWANIE SIĘ ASPEKTAMI PSYCHOSPOŁECZNYMI I ZAGROŻENIAMI W PRACY**

#### **5. BUDOWANIE POTENCJAŁU NA RZECZ SILNIEJSZEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO**

#### **6. GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**

Europejscy partnerzy społeczni mogą zdecydować się na zajęcie się innymi zagadnieniami, niż te, które zostały zawarte w niniejszym programie prac, oraz rozważyć inne środki działania po konsultacjach przeprowadzonych przez Komisję Europejską zgodnie z art. 154-155 Traktatu.

## **1. DIGITALIZACJA**

W świecie pracy digitalizacja może być szansą i wyzwaniem. Cały świat, a w szczególności Europa, stoi obecnie w obliczu fundamentalnej transformacji w świecie pracy. Wiele aspektów trwającego procesu digitalizacji nie jest jeszcze jasnych i zrozumiałych.

Europejscy partnerzy społeczni zorganizują wspólne seminarium rozpoznawcze, w ramach którego zbadają różne doświadczenia związane z takimi kwestiami, jak nabywanie umiejętności informatycznych, organizacja pracy, w tym możliwości oraz sposoby podłączania i odłączania oraz warunki pracy.

Europejscy partnerzy społeczni będą negocjować autonomiczne porozumienie ramowe dotyczące digitalizacji.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze i Autonomiczne Porozumienie Ramowe

## **2. POPRAWA WYDAJNOŚCI RYNKÓW PRACY I SYSTEMÓW SOCJALNYCH**

W ramach zintegrowanych projektów w latach 2016-2018 europejscy partnerzy społeczni zorganizowali w 2017 i 2018 r. w Brukseli seminaria w celu przedyskutowania ich zaangażowania w europejski semestr i procesy zarządzania gospodarczego.

W następstwie tych inicjatyw europejscy partnerzy społeczni utworzą specjalną grupę składającą sprawozdania Komitetowi ds. Dialogu Społecznego, która będzie się zajmować wspólnie zidentyfikowanymi tematami, biorąc pod uwagę wyzwania podkreślone w procesie semestru dla celów wzajemnego uczenia się. Udział będzie ograniczony do 20 przedstawicieli każdej ze stron, z możliwością dostosowania reprezentacji krajowych partnerów społecznych w zależności od tematów, które będą poruszane na każdym spotkaniu.

W 2019 r. dwa posiedzenia skupią się odpowiednio na następujących kwestiach: 1) jak zmniejszyć liczbę młodych ludzi, którzy nie pracują ani nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (NEETs); oraz 2) zaangażowanie partnerów społecznych i priorytety skutecznej aktywnej polityki rynku pracy.

W 2020 r. dwa spotkania będą koncentrować się odpowiednio na 1) wyzwaniach demograficznych i 2) opiece nad dziećmi (tematy zostaną potwierdzone przez europejskich partnerów społecznych).

INSTRUMENT: Dedykowana grupa robocza

## **3. UMIEJĘTNOŚCI**

Wykwalifikowana siła robocza jest jednym z głównych atutów europejskiego modelu społecznego i gospodarczego.

Szybkie zmiany na rynku pracy, takie jak rewolucja przemysłowa 4.0, digitalizacja, przemiany społeczne, demograficzne i środowiskowe oraz globalne wyzwania wymagają wspólnych działań na rzecz poprawy systemów kształcenia i szkolenia w sposób, który sprzyja innowacjom i zwiększa przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji pracowników. Dialog społeczny i układy zbiorowe odgrywają ważną rolę w zarządzaniu systemami kształcenia, w tworzeniu możliwości szkoleniowych oraz w poprawie przydatności i zapewnieniu szkoleń pracowników.

W tym kontekście europejscy partnerzy społeczni, opierając się m.in. na wspólnych pracach w ramach działań na rzecz rozwoju kompetencji i kwalifikacji przez całe życie, podejmą się realizacji projektu dotyczącego innowacji, umiejętności, zapewniania szkoleń i dostępu do szkoleń. W 2019 r. zostanie zorganizowane seminarium rozpoznawcze, a do końca 2021 r. zostanie przygotowany raport z badań.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze i wspólny projekt.

#### **4. ZAJMOWANIE SIĘ ASPEKTAMI PSYCHOSPOŁECZNYMI I ZAGROŻENIAMI W PRACY**

Zagrożenia psychospołeczne są jednymi z najbardziej wymagających i rosnących problemów dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Mają one wpływ nie tylko na pracowników (np. stres, wypalenie), ale także na przedsiębiorstwa (np. rotacja personelu, absencja) i społeczeństwo jako całość (np. koszty długotrwałych nieobecności, wydatki na opiekę zdrowotną). Czynniki, które mogą mieć wpływ na psychospołeczne aspekty zdrowia, mogą być powiązane z obciążeniem pracą, zawartością pracy, czasem pracy, warunkami pracy, komunikacją lub organizacją pracy i innymi czynnikami pochodzącymi spoza środowiska pracy.

Poprzednie wspólne inicjatywy zaowocowały dwoma autonomicznymi porozumieniami ramowymi - pierwszą w sprawie stresu w miejscu pracy w 2004 r. i drugą w sprawie przemocy i molestowania w pracy w 2007 r. Biorąc to pod uwagę, zorganizowane zostanie seminarium mające na celu dopracowanie wspólnego rozumienia w celu wsparcia partnerów społecznych w przedsiębiorstwach i sektorach, w celu określenia najnowszych osiągnięć i głównych kwestii związanych z zagrożeniami psychospołecznymi w pracy.

INSTRUMENT: Seminarium rozpoznawcze w celu wyciągnięcia wspólnych wniosków i określenia możliwych dalszych wspólnych działań

#### **5. BUDOWANIE POTENCJAŁU NA RZECZ SILNIEJSZEGO DIALOGU SPOŁECZNEGO**

Działania na rzecz budowania potencjału pozostają priorytetem dla europejskich partnerów społecznych. Uznają oni, że aby europejski dialog społeczny miał pozytywny wpływ, należy

podjąć wiele działań w celu wzmocnienia i wspierania dialogu społecznego na wszystkich szczeblach.

Zgodnie ze zobowiązaniami podjętymi w ramach inicjatywy "Nowy start dla dialogu społecznego" europejscy partnerzy społeczni będą kontynuować wysiłki na rzecz lepszego wykorzystania Europejskiego Funduszu Społecznego w celu budowania potencjału partnerów społecznych oraz będą, w razie potrzeby, wspierać swoich członków, aby osiągnąć lepsze wdrażanie wyników dialogu społecznego UE.

W 2015 r. na podstawie dwuletniego mandatu powołano podgrupę komitetu ds. dialogu społecznego w celu zbadania wdrażania wyników europejskiego dialogu społecznego. Po pozytywnej ocenie krajowych i europejskich partnerów społecznych podgrupa będzie kontynuować prace na podstawie odnowionego mandatu, analizując zarówno wdrażanie wyników, jak i kwestię budowania potencjału.

INSTRUMENT: Podgrupa Komitetu Dialogu Społecznego, zintegrowane projekty w zakresie budowania potencjału

## **6. GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM**

Dążenie do przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym jest kluczowym wymogiem dekarbonizacji gospodarki europejskiej, jak również zapewnienia dobrobytu UE w świecie, w którym konkurencja o dostęp do zasobów naturalnych stanie się większym wyzwaniem. Taki zwrot oznacza znaczące zmiany w technologii stosowanej w wielu procesach przemysłowych, jak również wprowadzenie nowych modeli biznesowych w wielu sektorach. Mimo, że gospodarka o obiegu zamkniętym jest priorytetem politycznym UE (zob. zwłaszcza plan działania UE na rzecz gospodarki obiegowej przyjęty w grudniu 2015 r.), jej konsekwencje dla rynku pracy nie są dobrze zrozumiane.

Europejscy partnerzy społeczni zorganizują wspólny projekt mający na celu analizę sposobu, w jaki gospodarka o obiegu zamkniętym przyczynia się do wzrostu zatrudnienia i/lub transformacji. Do końca 2021 r. zostanie przygotowany raport z badań.

INSTRUMENT: Wspólny projekt

### **ZA EKZZ**

Luca Visentini

*Sekretarz Generalny*

Peter Scherrer

*Zastępca Sekretarza Generalnego*

### **ZA BUSINESSEUROPE**

Markus J. Beyrer

*Dyrektor Generalny*

**ZA CEEP**

Valeria Ronzitti

*Sekretarz Generalny*

**ZA SMEUNITED**

Véronique Willems