

Gdańsk, 11 września 2019 r.

*L.dz. KSOiW/*

## **Opinia Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie projektu Ustawy budżetowej na rok 2020 w części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego oraz kwoty bazowej dla nauczycieli.**

W imieniu Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”, po zapoznaniu się z projektem z 26 sierpnia 2019 roku ustawy budżetowej na rok 2020, już po raz kolejny odrzucamy jego założenia.

Analiza przedłożonego dokumentu prowadzi do wniosku, że w 2020 roku nie są planowane podwyżki płac nauczycieli. Art. 9 ust. 2 określa poziom kwoty bazowej dla nauczycieli w wysokości 3337,55 zł. A to oznacza, że Rząd RP nie przewiduje wzrostu płac nauczycieli w przyszłym roku budżetowym. Projektowana wysokość kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w Ustawie budżetowej na rok 2020 pokrywa się dokładnie z kwotą, która powinna być uwzględniona w Ustawie budżetowej w 2019 roku z mocą obowiązywania od 1 września, a która wynika z dyspozycji zawartej w art. 14. ust.1 i 3 Ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 r., poz. 1287).

Przypominamy, że wysokość tej kwoty wynika z Porozumienia między stroną rządową i stroną związkową reprezentowaną przez przedstawicieli KSOiW NSZZ "Solidarność" zawartego 7 kwietnia 2019 r. w przededniu strajku w szkołach i placówkach oświatowych. Wówczas, podczas burzliwych negocjacji, postulatem NSZZ "Solidarność" związanym z płacami nauczycieli był wzrost wynagrodzeń o 15% z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 oraz zmiana systemu wynagradzania nauczycieli, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi w ten sposób, by nowy model kształtowania płac tej grupy zawodowej mógłby być wdrożony od 1 stycznia 2020 roku i uwzględniać 15% podwyżkę.

Dziś, do takiej konstatacji skłania przyjęty przez Radę ministrów 10 września br. projekt rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. Zawiera on propozycję wzrostu płacy minimalnej do stawki 2600,00 zł. oraz minimalnej stawki godzinowej w kwocie 17,00 zł. Nie

negując takiej propozycji, jednocześnie wyrażamy oburzenie, że wartość jednej godziny pracy rozpoczynającego pracę w zawodzie nauczyciela młodego człowieka, który musi legitymować się kierunkowym wyższym wykształceniem magisterskim, będzie nieco niższa od minimalnej stawki godzinowej. Obrazuje tę zależność poniższe wyliczenie: minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym - 2782,00 zł : ustawową liczbę godzin pracy nauczyciela (40 godz. tygodniowo x 4,16 = 166 godzin miesięcznie) = **16,76 zł./godz.** Niewiele lepiej przedstawia się ta wielkość wśród nauczycieli o najwyższym stopniu awansu zawodowego, często u kresu swojej pracy zawodowej bo z kilkudziesięcioletnim stażem i wynosi 23,00 zł.

Dlatego też w imię honorowego dotrzymania umowy i zawartego w trakcie wiosennych negocjacji Porozumienia, NSZZ "Solidarność" stanowczo domaga się zwiększenia, w części 82 rozdział 75801 (część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego) oraz stosownych częściach ustawy budżetowej dotyczących finansowania resortowych placówek oświatowych, środków finansowych gwarantujących 15% wzrost płac. Oczekujemy, że zaproponowana wielkość kwoty bazowej dla nauczycieli ulegnie zwiększeniu do poziomu 115%.

Zaproponowany projekt Ustawy budżetowej na rok 2020 w części oświatowej subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego opiniujemy negatywnie. Od kilkunastu lat bowiem relacja płacy nauczycieli w stosunku nie tylko do przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ale i już do płacy minimalnej drastycznie spada. Dlatego też domagając się w trakcie marcowo - kwietniowych negocjacji zmiany systemu wynagradzania w połączeniu ze zmianą systemu finansowania zadań oświatowych, które to postulaty wysuwamy od wielu lat, oczekujemy jak powyżej.

*w imieniu KSOiW NSZZ "Solidarność"*

*Przewodniczący*

*Ryszard Proksa*