

BIULETYN KRAJOWEJ SEKCJI OŚWIATY I WYCHOWANIA

Co „Solidarność” wywalczyła dla pracowników oświaty?

1. Wzrost wynagrodzeń

Wprowadzenie od 1 września 2019 r. podwyżki wynagrodzeń o 9,6 proc. oznacza łączny wzrost w latach 2016 – 2019 wynagrodzenia zasadniczego dla:

nauczyciela stażysty – 515 zł
nauczyciela kontraktowego – 529 zł
nauczyciela mianowanego – 601 zł
nauczyciela dyplomowanego – 706 zł

2. Likwidację tzw. „godzin karcianych”

Usunięcie zapisu w art. 42 Karty Nauczyciela nakazującego nauczycielom pracę bez wynagrodzenia w wymiarze dwóch godzin tygodniowo (w szkole podstawowej i gimnazjum) lub jednej godziny (w szkole ponadgimnazjalnej). Prowadzenie tych zajęć było obowiązkowe, rejestrowane w dziennikach i szczegółowo rozliczane przez dyrektorów.

3. Dodatkowe godziny dyrektorskie

Zwiększenie w ramowych planach nauczania liczby godzin do dyspozycji dyrektora w celu zapewnienia nauczycielom wynagrodzenia za prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów.

4. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego

Skrócenie z 15 do 10 lat ścieżki awansu zawodowego. Tym samym nauczyciele mają możliwość osiągnięcia wcześniej najwyższego stopnia awansu zawodowego, a wraz z tym lepszego wynagrodzenia. W skali pięciu lat nauczyciele będą mogli zyskać ponad 80 tys. zł (mowa o wynagrodzeniach wraz z dodatkami).

5. Minimalną kwotę dodatku za wychowawstwo

Zagwarantowanie dla nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy minimalnej kwoty dodatku w wysokości co najmniej 300 zł. Jednostki samorządu terytorialnego zachowują kompetencję podwyższenia tego dodatku.



6. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu

Wprowadzenie obowiązku wypłacania przez jednostki samorządu terytorialnego nauczycielom – opiekunom oddziałów przedszkolnych – dodatku za wychowawstwo. Dotychczas w około jednej czwartej samorządów nauczyciele w ogóle nie otrzymywali dodatku z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy w przedszkolu.

7. Zmianę przepisów dotyczących oceny pracy nauczyciela

Przywrócenie zasad oceny pracy nauczyciela sprzed 1 września 2018 r. Zrezygnowano z oceniania pracy na podstawie wygórowanych kryteriów, które uniemożliwiały nauczycielom osiągnięcie najwyższej noty.

8. Dodatkowe świadczenie dla młodych nauczycieli „na start”

Wprowadzenie dla stażystów odbywających staż na stopień nauczyciela kontraktowego świadczenia w wysokości tysiąca zł. Dodatek „na start” nie podlega zwrotowi bez względu na stopień realizacji stażu i jest wypłacany już we wrześniu.



Walczyliśmy nadal o:

- system wynagradzania uzależniony od przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej,
- dodatek za wychowawstwo dla wychowawców oddziałów przedszkolnych w wysokości min. 300 zł,
- likwidację nadmiernej biurokracji w oświacie.

Warto przypomnieć

Karta Nauczyciela uchwalona 26 stycznia 1982 r. powstała jako rezultat strajku nauczycieli NSZZ „Solidarność” w latach 1980 – 1981 oraz wielomiesięcznych negocjacji z resortem edukacji. Po sformułowaniu 146 postulatów nasi negocjatorzy wymusili na ówczesnym rządzie zapisy, z których powstała ustawa, nazwana później Kartą Nauczyciela. Reguluje ona prawa i obowiązki nauczycieli, będące konsekwencją szczególnego charakteru pracy nauczyciela i funkcjonowania systemu oświaty w Polsce.

