

## BIULETYN KRAJOWEJ SEKCJI OŚWIATY I WYCHOWANIA

# Co wywalczyła „Solidarność” w ostatnich czterech latach?

### 1. Obniżenie wieku emerytalnego

Po wieloletniej batalii „Solidarność”, m.in. przeprowadzeniu referendum, pod którym podpisało się 2,5 mln Polaków, udało się w październiku 2017 r. przywrócić wcześniejsze zasady dotyczące świadczeń emerytalnych. Według obowiązujących obecnie przepisów wiek emerytalny w Polsce wynosi 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Przypomnijmy, że w 2012 r. rząd PO-PSL podwyższył do 67 lat wiek emerytalny.

### 2. Koniec z syndromem „pierwszej dniówki”

Nieuczciwi pracodawcy nie mogą dziś odwlekać zawarcia umowy z pracownikiem. Obowiązujące od września 2016 r. przepisy nakazują pracodawcy podpisać umowę z pracownikiem zanim on przystąpi do pracy. Wcześniej przepisy zobowiązywały pracodawcę do zawarcia takiej umowy do końca pierwszego dnia pracy. Ten przepis dawał możliwość nieuczciwym pracodawcom zatrudniania na czarno bądź niewypłacania należnych wynagrodzeń.

### 3. Ustalenie minimalnej stawki godzinowej

Nasz Związek walczył o ustalenie minimalnej stawki godzinowej. Wprowadzono ją w styczniu 2017 r. Wynosiła ona wówczas 13 zł brutto. Celem tej regulacji prawnej było ograniczenie zjawiska nadużywania umów cywilnoprawnych oraz ochrona osób najmniej zarabiających. Minimalna stawka godzinowa w 2018 r. została podniesiona do 13,70 zł, a w 2019 r. do 14,70 zł. W 2020 r. natomiast ma wynieść 17 zł.

### 4. Płaca minimalna

„Solidarność” skutecznie negocjuje z rządem podwyższanie płac minimalnych. W kolejnych latach kształtowały się one następująco: 2015 r. – 1750 zł., 2016 r. – 1880 zł., 2017 r. – 2000 zł., 2018 r. – 2100 zł., 2019 – 2250 zł. W 2020 r. płaca minimalna ma wynieść 2600 zł. Nasz Związek przedstawił w Sejmie projekt obywatelski, który zakłada stopniowe podwyższanie minimalnego wynagrodzenia za pracę do wysokości 50 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, w tempie zgodnym ze wzrostem gospodarczym. Ten pomysł poparło ponad 350 tysięcy Polaków.

### 5. Wyłączenie dodatku stażowego od płacy minimalnej

Sejm przyjął ustawę, dzięki której dodatek za staż pracy i wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych mają być wyłączone z płacy minimalnej. Tym samym dodatek stażowy będzie w końcu spełniał swoją funkcję. Nowy przepis ma obowiązywać od 1 stycznia 2020 roku. To był m.in. postulat KSOiW NSZZ „S”.

### 6. Ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej innych niż wykonujący zawody medyczne

Prezydent RP podpisał ustawę modyfikującą „kwotę bazową” do obliczania najniższego wynagrodzenia. Ustawa zmienia kwotę bazową od 1 lipca 2019 r. do 30 czerwca 2020 r. – z kwoty 3900 na kwotę 4200 zł.

### 7. Zamówienia publiczne

W 2016 r. ustawa Prawo zamówień publicznych została znowelizowana. Zamawiający ma obowiązek określenia w opisie przedmiotu zamówienia wymagań zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Ten przepis gwarantuje przestrzeganie prawa pracy przy realizacji zamówień publicznych. Wskazane narzędzie legislacyjne zrywa z praktyką zawierania umów cywilnoprawnych w sytuacji, gdy jest to nieuzasadnione charakterem stosunku prawnego.

### 8. Odmrożenie płac w budżetówce

W 2020 r. rząd wyda na pensje w sektorze budżetowym ponad 40 mld zł. To o 5 mld zł więcej niż jeszcze w ubiegłym roku. Średnio więc podwyżka powinna wynieść ok. 6 proc., ale np. pracownicy prokuratur otrzymają nawet 27 proc. wzrost wynagrodzeń. Przypomnijmy, że pensje w budżetówce były zamrożone od 2009 r.

### 9. Ochrona kobiet w ciąży

Od maja 2017 r. został rozszerzony wykaz prac zabronionych kobietom w ciąży i karmiącym piersią. Przepisy dotyczą nie tylko kobiet wykonujących prace fizyczne, ale także np. pracujących przy komputerze.

### 10. Wolne niedziele w handlu

Polacy już się przyzwyczaili do zakazu handlu w niedziele. Początkowo zakupy można było robić w dwie niedziele w miesiącu, a obecnie tylko w jedną. Od przyszłego roku wszystkie niedziele w handlu będą wolne od pracy.

### 11. Odmrożenie odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Nowelizacja zakłada podniesienie kwoty odprowadzanej za pracownika na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (ZFŚS), z którego finansowane są np. „wczasy pod gruszą” czy karnety sportowe dla pracowników. Podstawą naliczania funduszu będzie wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2014 r. w wysokości 3.389,9 złotych. Oznacza to wzrost o 3,4 procent.

### 12. Pluralizm związkowy w służbach mundurowych

Od lipca br. obowiązuje prezydencka ustawa dot. rozszerzenia prawa funkcjonariuszy policji, straży granicznej i Służby Więziennej w zakresie zrzeszania się w związkach zawodowych. Zgodnie z ustawą będą oni mogli wybrać związek zawodowy, do którego chcą wstąpić. W służbach tych może powstać NSZZ „Solidarność”.

### Jeszcze walczymy o:

### 13. Procesowe zabezpieczenie pracowników

Jeszcze w trakcie procesu legislacji są przepisy, które umożliwią pracownikom, dochodzącym przed sądem uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, szybszy – niż po uprawomocnieniu się wyroku w ich sprawie – powrót do pracy i zachowanie za ten czas wynagrodzenia. Do realizacji postulatu „Solidarność” konieczne są zmiany przepisów Kodeksu Postępowania Cywilnego.

### 14. Zwolnienie z podatku od osób fizycznych składek członkowskich

NSZZ „Solidarność” walczy o zwolnienie z podatku od osób fizycznych składek członkowskich wnoszonych do związków zawodowych. Ministerstwo Finansów analizuje zakres podmiotowy i ewentualne koszty takiego zwolnienia.

