

W SPRAWIE ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY Z NAUCZYCIELEM ODCHODZĄCYM NA WCZEŚNIEJSZĄ EMERYTURĘ

Karol T., przewodniczący MK POiW NSZZ „Solidarność”:

Nauczyciel urodzony w 1961 r. nabył prawo do wcześniejszej emerytury bez względu na wiek na podstawie art. 88 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

Kiedy powinien rozwiązać stosunek pracy na swój wniosek, aby miał naliczoną wysokość emerytury na tzw. „starych zasadach”?

Które zasady są korzystniejsze: „stare” czy „nowe”?

W którym kwartale roku najkorzystniej odejść na emeryturę nabytą na podstawie art. 88 ust. 1 Karty Nauczyciela?

W związku ze zgłoszonymi pytaniami, kiedy powinien rozwiązać stosunek pracy nauczyciel urodzony w 1961 r., który do dnia 31 grudnia 2008 r. nabył prawo do wcześniejszej emerytury na podstawie art. 88 ust. 2a Karty Nauczyciela, przedkładam poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z przepisem przejściowym art. 21 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS oraz niektórych innych ustaw, nauczyciele, którzy spełnili warunki określone w art. 88 ust. 2a Karty Nauczyciela oraz

1) przed dniem wejścia w życie powyższej ustawy, czyli przed dniem 1 paździer-

nika 2017 r. osiągnęli wiek emerytalny wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn, a nie osiągnęli wieku, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b, tj. wydłużanego stopniowo wieku emerytalnego, aż do osiągnięcia wieku 67 lat, wprowadzonego ustawą z dnia 11 maja 2012 r.

albo

2) od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. przywracającej poprzedni wiek emerytalny, tj. od dnia 1 października 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. osiągną wiek wynoszący 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn

– mogą korzystać z tego uprawnienia po uprzednim rozwiązaniu na swój wniosek stosunku pracy albo rozwiązaniu lub wygaśnięciu stosunku pracy w okolicznościach określonych w art. 20 ust. 1, 5c i 7 Karty Nauczyciela oraz po zgłoszeniu do ZUS wniosku o emeryturę do dnia 31 sierpnia 2018 r.

Do wskazanego przez Pana nauczyciela, urodzonego w roku 1961 powyższe przepisy przejściowe nie mają zastosowania, ponieważ:

1) przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 16 listopada 2016 r., tj. przed dniem 1 października 2017 r. nie osiągnął wieku 65 lat, a tym bardziej podwyższonego wtedy wieku emerytalnego;

2) od dnia wejścia w życie powyższej ustawy, tj. od dnia 1 października 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. nie osiągnie wieku wynoszącego 65 lat.

W związku z powyższym omawiany nauczyciel dla zachowania nabytego prawa do wcześniejszej emerytury nie musi rozwiązywać stosunku pracy oraz zgłaszać do ZUS wniosku o wcześniejszą emeryturę do dnia 31 sierpnia 2018 r. Nauczyciel ten będzie mógł wykorzystać nabyte uprawnienie do przejścia na wcześniejszą emeryturę na „starych zasadach”, które są korzystniejsze w roku kalendarzowym, w którym osiągnie 65 rok życia, najpóźniej na koniec miesiąca poprzedzającego osiągnięcie tego wieku.

Bliższe wyjaśnienia w tym zakresie zamieściliśmy w „Przeglądzie Oświatowym” z dnia 1 września 2017 r.

Bogumił Soczyński
radca prawny

Karta Nauczyciela

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom środowiska oświatowego, przygotowujemy *Kartę Nauczyciela z komentarzem*. Prosimy o zgłaszanie zamówień na: przegladzamowienia@wp.pl