

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO
www.solidarnosc.org.pl/opole

PAŹDZIERNIK 2023 r. Nr 10 (473)
e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Brak porozumienia w Mondelez International w Bielanach Wrocławskich

Pokazaliśmy naszą SOLIDARNOŚĆ. W środę 4 października przed zakładem Mondelez International w Bielanach Wrocławskich rozpoczął się 2-godzinny strajk ostrzegawczy, którego powodem jest brak podwyżek. Strajkujących przed halą pracowników wsparli zebrani przed zakładem Mondelez związkowcy z regionów Śląsk Opolski i Dolny Śląsk, koordynatorka IUF Emilia Janicka, przedstawiciele Sekretariatu Przemysłu Spożywczego z przewodniczącym Zbigniewem Sikorskim, przedstawiciele Sekcji Przemysłu Cukierniczego, Młynarskiego i Piekarniczego z przewodniczącym Dariuszem Skorkiem oraz przedstawiciele z kilku zakładów z Polski, tj. Mondelez Jankowice, Agryf, Wedel, Mars. Zastępca przewodniczącego ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Grzegorz Adamczyk wraz z liderem struktury branżowej i Andrzejem Paruzelem,

przewodniczącym OM NSZZ „Solidarność” w Mondelez Polska Production Sp. z o. o. Fabryka Gumy do Żucia w Skarbimierzu udali się do pracowników wykazując swoją gotowość do podjęcia rozmów z dyrektorem zakładu. Niestety, mimo licznych wezwań, do związkowców nie przyszedł nikt z przedstawicieli władz firmy. Po dwóch godzinach związkowcy zakończyli protest, dziękując pracownikom Mondelez International za ich odwagę. Jednocześnie działacze zapewnili, że jeśli do 19 października nadal nie będzie żadnych rozmów w kwestii podwyżek płac, to sprawą zajmie się Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”. Działacze zapowiedzieli też zorganizowanie dużo liczniejszej akcji protestacyjnej. Zbigniew Sikorski zadeklarował, że poinformuje międzynarodowe struktury związkowe z branży spożywczej o sytuacji w polskich oddziałach koncernu.



Co słyhać w Oświacie?

Świadomość odpowiedzialności za wykształcenie i wychowanie młodego pokolenia w dobie ciągłych nowych wyzwań cywilizacyjnych i technologicznych, która spoczywa na barkach pracowników szeroko rozumianej oświaty, kapitał ludzki i inwestycja w to, co najważniejsze dla każdego społeczeństwa i narodu, powinna skutkować tym, że ten sektor gospodarki powinien być uważany przez decydentów za szczególnie ważny i newralgiczny dla przyszłości i rozwoju państwa - **mówi Mariusz Madej, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Opolu**. Praca w oświacie powinna stać się na tyle atrakcyjna dla młodych ludzi, aby mogła nastąpić zastępowalność pokoleniowa, gdyż w najbliższej

przyszłości polska szkoła może bardzo mocno odczuć kryzys w postaci braku chętnych do pracy w szkole – **zauważa przewodniczący**. Wymagania, jakie narzuca obecna szkoła i podstawa programowa do zrealizowania wobec uczniów, powinna być adekwatna do zmieniającego się świata i rynku pracy, przed jakim staną młodzi ludzie opuszczający polski system edukacyjny. Szkoła powinna pomóc przygotować młodych ludzi do życia i do odpowiedzialności za siebie. Powinna także wyposażyć ich w takie umiejętności, aby mogli konkurować w globalnym świecie, znaleźć się w nowych technologiach, jak też i mieć zespół właściwych wartości, aby być dobrymi ludźmi – **podkreśla Madej**.

Z okazji Dnia Edukacji Narodowej

*nauczycielom, wychowawcom, pedagogom i wszystkim pracownikom oświaty
w imieniu Komisji Zakładowej składam najlepsze i najserdeczniejsze życzenia
dziękując jednocześnie za ich trud dydaktyczny, wychowawczy i pracę na rzecz polskiej oświaty.*

Mariusz Madej

Szkolenie Społecznych Inspektorów Pracy

“Praktyczne aspekty związane z występowaniem czynników chemicznych na stanowiskach pracy” były tematem szkolenia Społecznych Inspektorów Pracy, które odbyło się 21 września 2023 r. w siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu.

Szkolenie otworzyli:

Pani Anna Kołodziej p.o. Okręgowy Inspektor Pracy w Opolu,

Pan Robert Kafarski Przewodniczący Klubu SIP NSZZ “Solidarność” Śląska Opolskiego,

Pan Dawid Rusak Nadinspektor Pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu.

Prelegentem była Pani Beata Gruszczyńska-Czudaj starszy inspektor pracy specjalista z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu.



Prawnik Zarządu Regionu odpowiada:

- Kiedy i w jakim wymiarze pracownikowi przysługuje zwolnienie z pracy z powodu działania siły wyższej?

- Zgodnie z art. 1481 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli natychmiastowa obecność pracownika jest w tym wypadku niezbędna. Warto przy tym podkreślić, że w okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia. Ta nowa regulacja prawna wyraźnie reguluje kwestię udzielania i odpłatności zwolnienia od pracy z konkretnego powodu, tj. z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem. Kodeks pracy nie definiuje jednak pojęcia siły wyższej. Należy zatem w tym zakresie odwołać się do orzecznictwa i literatury przedmiotu. Przykładowo w wyroku z dnia 13 maja 2021

r. o sygn. V CSKP 83/21, Sąd Najwyższy zdefiniował siłę wyższą jako zdarzenie zewnętrzne, nadzwyczajne i nieuchronne, w danym układzie stosunków niemożliwe do przewidzenia. Jak wyżej wspomniano, przedmiotowe zwolnienie przysługuje w wymiarze 2 dni lub 16 godzin w roku kalendarzowym. O sposobie jego wykorzystania winien zdecydować pracownik w pierwszym złożonym w danym roku kalendarzowym wniosku o udzielenie zwolnienia. Pracodawca natomiast pozostaje zobowiązany udzielić zwolnienia od pracy na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.



dr Paweł Szewczyk - prawnik Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

Nowe zabezpieczenie w sprawach pracowniczych!

22 września 2023 r. weszły w życie przepisy wzmacniające w sprawach z zakresu prawa pracy, pozycję procesową pracowników, w szczególności, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie.

Przepisy te stanowią realizację zobowiązań państwa polskiego wynikającego m.in. z Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 135 dotyczącej ochrony przedstawicieli pracowników w przedsiębiorstwach i przyznawania im ułatwień. Zgodnie z jej postanowieniami przedstawicielom pracowników w przedsiębiorstwie powinna zostać zapewniona możliwość korzystania ze skutecznej ochrony przeciwko wszelkim aktom krzywdzącym, włącznie ze zwolnieniem, podjętym ze względu na ich charakter lub działalność jako przedstawicieli pracowników, ich przynależność związkową lub uczestnictwo w działalności związkowej.

Ze względu na długość postępowań sądowych w sprawach o uznanie bezskuteczności wypowiedzenia umowy o pracę i o przywrócenie do pracy ochr na zawarta w prawie materialnym była nieskuteczna.

Uzupełnienie jej o gwarancje procesowe sprawi, iż ochrona ta może zostać uznana za skuteczną, czyli taką jakiej wymagają międzynarodowe zobowiązania Polski. Chodzi o przepis art. 2 i 6 ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2023, poz. 1667). Przepis art. 2 wprowadza zmiany do ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz.U.2023. poz. 1550), dalej: k.p.c..

Pierwsza zmiana polega na zmianie brzmienia art. 4772 § 2 k.p.c. Do tej pory, w przypadku pracownika dochodzącego przed sądem uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy, który złożył wniosek o nałożenie w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania sąd mógł ten wniosek uwzględnić lub nie. Praktyka sądów była różna. Od 22 września br. jeśli pracownik złoży taki wniosek a wyrok będzie dla niego korzystny tj. sąd przywróci pracownika do pracy lub uzna wypowiedzenie umowy o pracę za bezskuteczne, sąd będzie zobowiązany nałożyć w wyroku na pracodawcę obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Druga zmiana w przepisach procedury cywilnej jest niezwykle ważna dla ruchu związkowego. Zmiana ta nie dotyczy wszystkich pracowników ale tylko tych pracowników, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie i którzy dochodzą przed sądem uznania wypowiedzenia umowy o pracę za bezskuteczne lub przywrócenia do pracy. Zmiana polega na dodaniu art. 755 5 k.p.c. . Nowy przepis pozwala na uzyskanie zabezpieczenia przez chronionego pracownika. Zabezpieczenie polega na nakazaniu pracodawcy przez sąd dalszego zatrudnienia pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Zabezpieczenie trwa aż do prawomocnego zakończenia postępowania. Zgodnie z art. 363 § 1 k.p.c. orzeczenie sądu staje się prawomocne, jeżeli nie przysługuje co do niego środek odwoławczy albo inny środek zaskarżenia.

Obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika wygaśnie w sytuacji gdy strona nie wniosła środka zaskarżenia w przewidzianym ustawą terminie. Obowiązek dalszego

zatrudnienia pracownika wygaśnie z chwilą ogłoszenia prawomocnego wyroku, np. w następstwie uwzględnienia apelacji pracodawcy, zmieniającego wyrok sądu rejonowego w ten sposób, że powództwo pracownika zostaje oddalone lub zamiast orzeczenia bezskuteczności wypowiedzenia lub przywrócenia do pracy sąd drugiej instancji zasądzi odszkodowanie. Obowiązek dalszego zatrudnienia pracownika nie wygaśnie natomiast w przypadku uchylecia wyroku sądu pierwszej instancji i przekazania sprawy do ponownego rozpoznania.

Chodzi tu jednak tylko o prawomocność obejmującą roszczenia wskazane w art. 7555 k.p.c. Nie można tą prawomocnością objąć innych roszczeń pracownika dochodzonych w jednym procesie np. o wynagrodzenie za pracę.

Ponieważ art. 7555 k.p.c. dotyczy tylko dwóch roszczeń: roszczenia o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne i o przywrócenie do pracy, to w jego rozumieniu postępowanie będzie prawomocnie zakończone, jeżeli wyrok stanie się prawomocny w odniesieniu do tych roszczeń, nawet w sytuacji gdyby dalej toczyło się postępowanie w odniesieniu do innych roszczeń pracownika.

Pracownik o zabezpieczenie może wystąpić na każdym etapie postępowania. Wniosek ten może być zawarty zarówno w pozwie w innym piśmie procesowym.

Podstawą udzielenia zabezpieczenia jest jedynie uprawdopodobnienie istnienia roszczenia. Sąd będzie mógł odmówić udzielenia zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji gdy roszczenie jest oczywiście bezzasadne.

Postanowienie o udzieleniu zabezpieczenia podlega wykonaniu w drodze egzekucji. Zastosowanie znajduje przepis art. 7562 k.p.c. Oznacza to, iż pracownik który obawia się, iż pracodawca może nie chcieć wykonać obowiązku określonego w postanowieniu o udzieleniu zabezpieczenia może zabezpieczyć się na taką okoliczność. W przypadku gdy pracownik obawia się, iż taka sytuacja może mieć miejsce, we wniosku o udzielenie zabezpieczenia pracownik może również wnioskować o nakazanie zapłaty określonej sumy pieniężnej na rzecz pracownika, na wypadek naruszenia przez pracodawcę obowiązków określonych w postanowieniu o udzieleniu zabezpieczenia. W sytuacji złożenia takiego wniosku (o zabezpieczenie i o nakazanie zapłaty określonej sumy pieniężnej na wypadek naruszenia przez pracodawcę obowiązków określonych w postanowieniu o udzieleniu zabezpieczenia) sąd już w postanowieniu o udzieleniu zabezpieczenia może zagrozić pracodawcy nakazaniem zapłaty określonej sumy pieniężnej na rzecz pracownika, na wypadek naruszenia przez pracodawcę obowiązków określonych w postanowieniu o udzieleniu zabezpieczenia.

Rozwiązanie to umożliwi wcześniejsze, niż w postępowaniu egzekucyjnym prowadzonym na podstawie tytułu wykonawczego uzyskanie przez pracownika orzeczenia sądu nakazującego pracodawcy spełnienie świadczenia pieniężnego.

Przepis nie pozwala na zmianę postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia co uniemożliwia zmianę sposobu zabezpieczenia z nakazania dalszego zatrudnienia na inne np. świadczenie pieniężne.

Pracodawca może żądać uchylecia prawomocnego postanowienia o udzieleniu zabezpieczenia wyłącznie w sytuacji

Sąd Najwyższy przyznał rację handlowej Solidarności

To bardzo ważne orzeczenie. Mam nadzieję, że teraz pracodawcy dwa razy się zastanowią, zanim znów spróbują obchodzić przepisy – mówi Alfred Bujara, szef handlowej „S”. 13 września Sąd Najwyższy orzekł, że handlowanie w niedziele pod pozorem prowadzenia wypożyczalni sprzętu sportowego czy biblioteki jest niezgodne z prawem.

Tak poinformowała Państwowa Inspekcja Pracy, Sąd Najwyższy rozstrzygnął kasację wniesioną przez Prokuratora Generalnego na wniosek Głównego Inspektora Pracy. Chodzi o sprawę jednej z sieci handlowych zajmujących się głównie sprzedażą alkoholu. Sklepy tej sieci poza zwykłą działalnością handlową wystawiały regał ze sprzętem sportowym oferowanym klientom do wypożyczenia. Pod tym pretekstem placówki otwierały się w niedziele. Zgodnie z ustawą wypożyczalnie sprzętu sportowego należą do wyjątków, których nie dotyczą ograniczenia w handlu w niedziele.

Przypadki obchodzenia ograniczeń handlu w niedziele

W przeszłości głośne były również inne przypadki obchodzenia ograniczeń w niedzielnym handlu. Sklepy udawały np. że są wypożyczalniami książek, klubami czytelnika itp. Jeden z marketów w Cieszynie mieszczący się w pobliżu przystanku autobusowego ogłosił, że jest dworcem i prowadził handel w niedziele. Sąd Najwyższy orzekł, że takie praktyki są sprzeczne z prawem. – Mam nadzieję, że teraz te skandaliczne przykłady bezczelnego omijania przepisów się skończą. Każdy trzeźwo myślący człowiek wie, czym się różni sklep od dworca czy biblioteki. Szkoda, że niektórym pracodawcom musi tę oczywistą sprawę wyjaśniać Sąd Najwyższy – zaznaczył Alfred Bujara. W ocenie handlowej Solidarności konsekwencją orzeczenia SN powinny być wzmocnione kontrole Państwowej Inspekcji Pracy w każdą niehandlową niedzielę. – Mandaty karne, które może nałożyć PIP, są bardzo niskie. Dlatego część pracodawców uznała, że

łamanie przepisów po prostu im się opłaca. Jednak inspektorzy mogą zamiast mandatu skierować sprawę do sądu, a sąd może nałożyć grzywnę nawet do 100 tys. zł. Liczę, że w świetle orzeczenia Sądu Najwyższego PIP będzie częściej decydować się na drogę sądową, co powinno skutecznie zniechęcić nieuczciwych pracodawców do prób omijania prawa – wskazuje Bujara.

**CHROŃMY
WOLNE
NIEDZIELE!**

15
października 2023 r.
Odbędą się wybory
do Sejmu i Senatu.

Koalicja Obywatelska
oraz Trzecia Droga Szymona Hołowni
już zapowiedziały, że przywrócą
handel w niedziele, jeśli wygrają
wybory.

**Nie mówimy Ci
na kogo masz głosować.**

To Twój wybór !

**Jednak od Twojej decyzji
przy wyborczej urnie zależy,
czy niedziele będziesz
spędzać z rodziną,
czy w pracy.**

STOP
DLA HANDLU
W NIEDZIELE

KRAJOWA SEKCJA
PRACOWNIKÓW HANDLU

NSZZ
Solidarność

W OBRONIE TWOICH PRAW!

Bardzo trudna sytuacja Oddziałów produkcyjnych Spółki Alchemia S.A.

Bardzo trudna sytuacja Oddziałów produkcyjnych Spółki Alchemia S.A. w Warszawie była tematem odbywającego się 27 września 2023 r. nadzwyczajnego posiedzenia Międzyzakładowej Komisji NSZZ „Solidarność” w Alchemii S.A. w Warszawie z siedzibą w Zawadzkiem. W skład OM wchodzi przedstawiciele pięciu zakładów hutniczych - Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem, Rurexpolu w Częstochowie, Walcowni Rur Batory w Chorzowie, Stalowni Batory w Chorzowie i Kuźni Batory w Chorzowie.

Trudna sytuacja Oddziałów produkcyjnych Spółki Alchemia S.A. w Warszawie związana jest zarówno z czynnikami zewnętrznymi, takimi jak napływ tanich rur gorącowałowanych spoza Unii Europejskiej, szczególnie ze wschodu Europy (w tym z Ukrainy), z obciążeniem produkcji różnorodnymi kosztami klimatycznymi i wysokiej ceny nośników energii oraz czynnikami wewnętrznymi, głównie brakiem kluczowych inwestycji w Oddziałach produkcyjnych, co stanowi główny powód braku konkurencyjności Spółki na rynku stalowym.

Komisja Międzyzakładowa przyjęła w tej sprawie stanowisko, w którym po raz kolejny wyraża swoje niezadowolone ze sposobu zarządzania i prowadzenia działalności produkcyjnej w Oddziałach Alchemia S.A. w Warszawie. Zdaniem NSZZ „Solidarność” strategia prowadzenia Spółki nie uwzględnia funkcjonowania firmy w dłuższej perspek-

tywie, wykorzystuje przestarzały już dziś park maszynowy zastany po przejęciu firm hutniczych oraz na tanich kosztach pracy świadczonych przez pracowników doświadczonych w branży hutniczej, nie wspomaganych przez młodsze kadry, których z racji bardzo niskich wynagrodzeń brakuje.

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Alchemii S.A. w Warszawie z siedzibą w Zawadzkiem w stanowisku wyraża swój zdecydowany sprzeciw wobec polityki Zarządu Alchemii S.A., który poprzez brak decyzji dotyczących kluczowych inwestycji, które gwarantowałyby zachowanie ciągłości produkcyjnej w Oddziałach Alchemii S.A. może doprowadzić do likwidacji jednostek produkcyjnych.

Członkowie Komisji Międzyzakładowej stanowczo wyrażają swój sprzeciw wobec strategii prowadzenia Spółki, gdzie całe ryzyko prowadzenia działalności gospodarczej przerzucane jest na pracowników.

Nadziejemy na utrzymanie miejsc pracy i funkcjonowanie Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem związkowcy upatrują w podjęciu przez właściciela decyzji inwestycyjnych bądź dokonanie zmian właścicielskich, które zagwarantują pozyskanie inwestora gwarantującego utrzymanie ciągłości produkcji.

*Dariusz Brzęczek
przewodniczący ZR NSZZ „S” Śląska Opolskiego*

Apel o liczny udział w wyborach parlamentarnych i referendum

Obradujący w Spale członkowie Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” jednogłośnie przyjęli stanowisko, w którym apelują o liczny udział w nadchodzących wyborach i połączonym z nimi referendum. „W sposób szczególnie zachęcamy do udziału w referendum – najbardziej bezpośredniej formie demokracji” – apelują członkowie Komisji Krajowej NSZZ „S”.

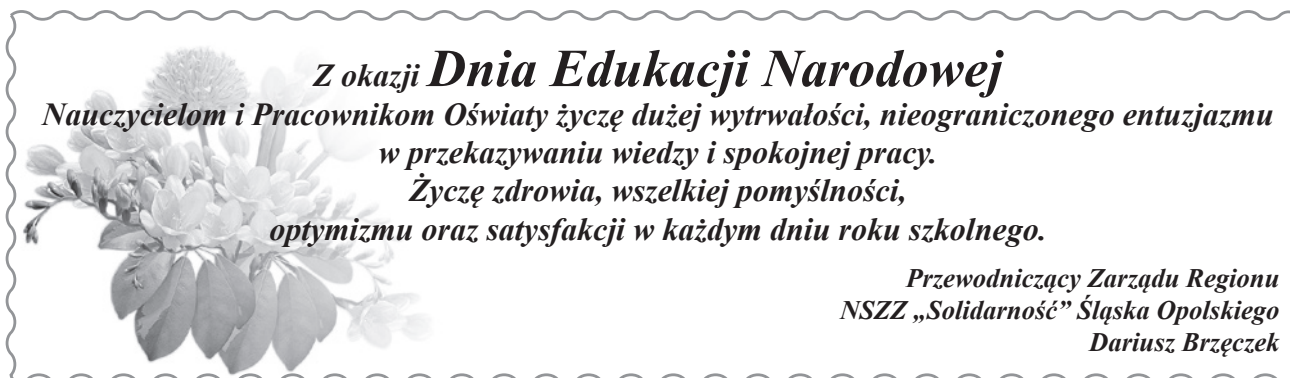
– Po raz pierwszy przy wyborach parlamentarnych będziemy mieli możliwość wypowiedzenia się w referendum w bardzo ważnych punktach dla każdego Polaka, a w szczególności dla pracownika – powiedział prezentując stanowisko Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „S”.

Stanowisko Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

Komisja Krajowa Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” apeluje o liczny udział w nadchodzących wyborach i połączonym z nimi referendum. W sposób szczególnie zachęcamy do udziału w referendum – najbardziej bezpośredniej formie demokracji – która powinna być na stałe powiązana z wyborami, tak abyśmy jako obywatele mieli możliwość wypowiedzenia się w najważniejszych sprawach bez podejmowania ogromnego wysiłku na rzecz organizowania komitetów obywatelskich i zbierania podpisów. Dzięki staraniom NSZZ „Solidarność” jedno z pytań referen-

dalnych dotyczy wieku emerytalnego. Dla naszego Związku jest to odsunięte w czasie głosowanie, pod którym jedenaście lat temu „Solidarność” walcząc z wydłużeniem wieku emerytalnego zebrała ponad 3,5 mln podpisów. Ironią losu jest to, że tacy ludzie jak ówczesny premier Donald Tusk, który nazywając nas wtedy pętkami i wyrzucając ogromny społeczny wysiłek do kosza, dzisiaj nadal wzywa do tego samego. To dowód, że tacy ludzie nigdy się nie zmieniają. Zbliżające się wybory parlamentarne i połączone z nimi referendum, to nie tylko wielkie święto demokracji, to również ważny obywatelski obowiązek i odpowiedzialność. Również wobec wielkich geopolitycznych zawirowań, groźnych dla bezpieczeństwa i przyszłości Polski. Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” tradycyjnie nie wskazuje na kogo należy głosować, ufając w mądrość swoich członków, sympatyków i całego społeczeństwa. Prosimy jednak, aby podejmując decyzje przy urnach wyborczych i referendalnych odrzucać tych, którzy wielokrotnie kłamali, niedotrzymywali obietnic, czy sprzeniewierzali się postulatami „Solidarności”. Nawet jeśli dzisiaj mówią coś innego. Wiele z tych postulatów udało się zrealizować i ważne jest czy ludzie, których wybierzemy, zechcą to zachować.

źródło: tysol.pl



Z okazji **Dnia Edukacji Narodowej**

Nauczycielom i Pracownikom Oświaty życzę dużej wytrwałości, nieograniczonego entuzjazmu w przekazywaniu wiedzy i spokojnej pracy.

Życzę zdrowia, wszelkiej pomyślności, optymizmu oraz satysfakcji w każdym dniu roku szkolnego.

*Przewodniczący Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Dariusz Brzęczek*

Ważne miesiące dla uczniów i studentów z rentą rodzinną

Uczniowie i studenci, którzy mają prawo do renty rodzinnej powinni pamiętać, by dostarczyć Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych zaświadczenie o kontynuowaniu nauki. Brak dowodu na dalszą edukację może skutkować wstrzymaniem wypłaty świadczenia.

Renta rodzinna przysługuje dzieciom do ukończenia 16. roku życia, a jeśli kontynuują naukę, to do ukończenia 25 lat. Gdy 25. rok życia przypada na ostatni roku studiów, ZUS będzie wypłacał rentę rodzinną do końca roku akademickiego. Świadczenie to jest wypłacane przez cały rok szkolny oraz w czasie wakacji. Uczniowie szkół ponadpodstawowych rentę dostają co miesiąc, do końca sierpnia, natomiast studenci do końca roku akademickiego czyli do września.

– Uczniowie i studenci, którzy dotąd otrzymywali rentę rodzinną, a zamierzają dalej się edukować powinni jak najszybciej dostarczyć do ZUS wniosek o wypłacenie świadczenia. Do tego jest potrzebne aktualne zaświadczenie ze szkoły lub uczelni. Jeśli uczniowie dostarczają je do końca września, a studenci do końca października to renta rodzinna będzie wypłacana bez przerwy – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

Szczególnie ważne jest to dla pobierających rentę rodzinną tegorocznych maturzystów przyjętych na I rok studiów. Jeśli nie chcą stracić renty za wrzesień, powinni do końca września złożyć w ZUS wniosek o kontynuację wypłaty świadczenia wraz z zaświadczeniem z uczelni potwierdzającym przyjęcie na studia. Do końca października zaś, powinni przedłożyć zaświadczenie z uczel-

ni o rozpoczęciu studiów. Pozostali studenci mają czas na złożenie wniosku i zaświadczenia o kontynuowaniu nauki do końca października.

Miesięczne opóźnienie w złożeniu zaświadczenia lub samego wniosku o kontynuowanie wypłaty renty rodzinnej spowoduje, że świadczenie za ten miesiąc przypadnie. Wznowienie wypłaty nastąpi od miesiąca, w którym do ZUS wpłynął wniosek i zaświadczenie.

Czy trzeba co roku dostarczać do ZUS zaświadczenie o kontynuowaniu nauki? Nie. Jeśli szkoła lub uczelnia w pierwszym zaświadczeniu wskaże dłuższy czas trwania nauki, na przykład 3 – letni bądź 4 – letni, 5 – letnie studia to ZUS wyda decyzję przyznającą rentę na okres wskazany przez placówkę edukacyjną.

Jeśli przerwiesz naukę lub studia w trakcie roku szkolnego bądź akademickiego, to jesteś zobowiązany powiadomić o tym ZUS. W przeciwnym razie ZUS będzie domagał się zwrotu nienależnie wypłaconego świadczenia z odsetkami. Ponadto na czas przerwy w edukacji wstrzyma przekazywanie renty.

Gdy prawo do renty rodzinnej ma kilka osób w rodzinie, to świadczenie jest na nie dzielone w równych częściach. W sytuacji, gdy prawo do renty ma jedna osoba, otrzyma 85 proc. świadczenia, które przysługiwałoby zmarłemu. Dla dwóch uprawnionych osób wysokość renty wyniesie 90 proc. świadczenia do podziału, a dla trzech i więcej osób – do podziału będzie 95 proc. świadczenia.

źródło: ZUS

Nowe zabezpieczenie w sprawach pracowniczych!

dok. ze str. 3

gdy wykáže, że po udzieleniu zabezpieczenia ze swojej winy pracownik ciężko naruszył podstawowe obowiązki pracownicze lub popełnił przestępstwo, które uniemożliwia dalsze zatrudnianie go na zajmowanym stanowisku, jeżeli przestępstwo jest oczywiste lub zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem lub utracił ze swojej winy uprawnienia konieczne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku tj. gdy zaistniały przesłanki, o których mowa w art. 52 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

Art. 6. ustawy o zmianie ustawy o emeryturach pomostowych oraz niektórych innych ustaw odnosząc się do postępowań wszczętych i nie zakończonych przed dniem wejścia w życie ustawy tak naprawdę nie określa, jakie przepisy sądy będzie musiał stosować. Tutaj wybór, jakie przepisy należy stosować, będzie należał do powoda, czyli do wnioskodawcy. Przepis ten natomiast nie obejmuje postępowań, które zostały wszczęte ale nieprawomocnie zakończone.

źródło: www.solidarnosc.org.pl

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

Aktualny wykaz benefitów znajdziesz na naszej stronie internetowej:
www.solidarnosc.org.pl/opole

Jesteś członkiem NSZZ „Solidarność”?
Posiadasz elektroniczną legitymację członkowską (ELC)?
Jeśli tak, możesz korzystać z poniższych benefitów:

Pizzeria AliBaba



Tylko dla członków NSZZ „Solidarność” Region Śląsk Opolski stała 20% zniżka na dowolną pizzę w lokalu Pizzeria Alibaba, mieszczącego się przy ulicy Wiejskiej 151 w Opolu. Zniżka naliczana będzie na podstawie okazania legitymacji członkowskiej. Dotyczy również dowozu (po okazaniu kierowcy ELC).

Więcej informacji:

<https://pizzeria-alibaba.dowozimy.pl/>

Salon kosmetyczny Katarzyna



Dla członków „Solidarność” mamy specjalną 10% zniżkę do salonu kosmetycznego Katarzyna.

Zniżka obejmuje:

- zabiegi kosmetyczne na twarz i ciało
- manicure, pedicure, hybrydy, paznokcie żelowe
- zabiegi naprawcze, mezoterapia igłowa, RF mikroigłowy
- kosmetyki do pielęgnacji domowej francuskiej firmy Guinot

Zniżka dla członków tylko za okazaniem ważnej legitymacji członkowskiej.

Zniżka nie łączy się z innymi promocjami i nie obejmuje pakietów zabiegowych.

Gabinet kosmetyczny Katarzyna,
 Opole ul. Oleska 10-1, tel.: 607117036

Więcej informacji:
www.katarzyna-opole.pl

Księgarnia SUPLEMENT w Opolu

Dla członków NSZZ „Solidarność” właściciele księgarni przygotowali specjalną ofertę – rabat w wysokości 10% na posiadany asortyment (oprócz podręczników szkolnych). Rabat naliczany jest na podstawie okazanej legitymacji ELC.



Kolej wąskotorowa Rudy



Dla członków „Solidarność” mamy specjalną ofertę na przejazdy koleją wąskotorową w Rudach

Ceny dla członków tylko za okazaniem ważnej legitymacji członkowskiej:

- normalny – 13 zł,
- ulgowy (dzieci w wieku od 3 do 18 lat) – 10 zł,
- rodzinny (2+2) – 40 zł

ZOO w Chorzowie



Tylko dla członków NSZZ „Solidarność” – 50% rabatu na bilet za okazaniem legitymacji związkowej. Rabat obowiązuje na zakup 1 biletu normalnego.

cd. na str. 8, 9, 10

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

Hotel WROTA KASZUB



Przytulny hotel położony na pograniczu malowniczych i urokliwych krain Kaszub i Kociewia.

Bezpłatnie dla gości hotelowych:

- spa
- sala bilardowa
- mini zoo
- siłownia
- łowienie ryb
- boisko do plażowej piłki siatkowej

Członkowie związku Solidarność mogą skorzystać z oferty z rabatem -10% od całego rachunku przez cały sezon.

Zasady skorzystania:

- rezerwacja telefoniczna – należy poinformować że jest się członkiem związku oraz po przybyciu na miejsce okazać legitymację związkową
- na miejscu – okazać legitymację związkową

Szczegóły wraz z numerami do rezerwacji na stronie:

<https://wrotakaszub.pl/>

JUMPWorld Katowice



- rabat w wysokości 25% za zakup biletów indywidualnych oraz zakupu karnetów
- Każdorazowo przy zakupie biletu członek „Solidarność” winien okazać legitymację.

Więcej informacji na: www.jumpworld.pl/pl/katowice

FLYPARK Jaworzno i Radlin



Rabat dla członków „Solidarność” – 23,00 zł bilet jednogodzinny – dotyczy tylko parku trampolin, bilet aktywny również w weekendy

- vouchery dwugodzinne – na obie strefy (1h park trampolin oraz 1h sala zabaw). Cena za voucher wynosi 19,00 zł przy zakupie powyżej 400 szt.
- Zakup karnetów 5h w cenie 100,00zł, ważny przez miesiąc od daty zakupu.
- Cena za pojedyncze wejście wynosi 20,00zł – dotyczy tylko parku trampolin.
- Każdorazowo przy zakupie biletu członek „Solidarność” winien okazać legitymację.

Więcej informacji na: fly-park.eu

LOTOS

Każdy członek NSZZ Solidarność posiadający elektroniczną legitymację związkową



może ubiegać się o kartę rabatową uprawniającą do zniżek na paliwo oraz na wybrane produkty i usługi na stacjach Lotos i Lotos Optima.

Zgodnie z ofertą przygotowaną dla członków NSZZ Solidarność karta rabatowa uprawnia do zniżek w wysokości od 7 do 15 groszy za litr paliwa w zależności od jego rodzaju. Dodatkowo właściciel karty rabatowej może liczyć na 10-proc. zniżkę na oleje i płyny do spryskiwaczy sprzedawane na stacjach Lotos i Lotos Optima oraz 15 proc. upustu na myjnię samochodową.

Wydanie i korzystanie z karty rabatowej jest całkowicie bezpłatne. Użytkownik karty ma prawo udostępniać ją dowolnym członkom rodziny. Miesięczny limit na zakupy z rabatem wynosi 2 tys. zł.

Aby założyć sobie kartę rabatową wystarczy złożyć odpowiedni wniosek wraz z wnioskiem o wyrobienie elektronicznej legitymacji związkowej. Oczywiście wniosek o kartę rabatową może złożyć również członek Solidarność, który już posiada elektroniczną legitymację związkową.

Stale pracujemy nad powiększeniem oferty benefitów dla naszych członków

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

ORLEN

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” podpisała z PKN ORLEN S.A. umowę, na podstawie której członkowie Związku będą mogli uzyskać rabat przy zakupie paliwa i artykułów poza paliwowych, na stacjach paliw PKN ORLEN.



Każda z osób pragnąca otrzymać kartę rabatową musi najpierw wyrobić elektroniczną legitymację członkowską NSZZ „Solidarność”. W tym celu należy zwrócić się do macierzystej organizacji związkowej i wypełnić wniosek o wydanie elektronicznej legitymacji

Osoby, które będą w posiadaniu **WAŻNEJ** elektronicznych legitymacji i wyrażą chęć posiadania karty rabatowej ORLEN, muszą udać się na jedną z dedykowanych stacji paliw ORLEN, by odebrać kartę rabatową.

Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność

ZNIŻKI W PZU



Członkowie Solidarności mogą liczyć na 10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU. Wszystko dzięki programowi „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”. Warunkiem przystąpienia do Klubu PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność jest wypełnienie formularza dostępnego na stronie:

<https://klubpzupomoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc>.

Po dokonaniu aktywacji w Klubie każdy otrzyma kartę uprawniającą do 10 proc. zniżki przy zakupie niżej wskazanych ubezpieczeń.

Jak uzyskać zniżkę?

Wystarczy wypełnić formularz przystąpienia do Klubu PZU dla NSZZ Solidarność, a następnie udać się do agenta PZU SA i przed zawarciem umowy ubezpieczenia podać numer PESEL lub numer otrzymanej karty. Agent sprawdzi uprawnienia do zniżki. Po pozytywnej weryfikacji udzieli zniżki.

O czym należy pamiętać?

- zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia;
- właściciel karty musi występować w umowie jako ubezpieczony;
- zniżka musi być zgodna z regulacjami dotyczącymi składki minimalnej;
- z tytułu posiadania Karty PZU Pomoc przysługuje tylko jedna zniżka w ramach jednej umowy ubezpieczenia.

Na jakie ubezpieczenia przysługuje zniżka?

- PZU Auto: AC, OC, NNW, NNW Max;
- PZU Dom;
- PZU NNW – ogólne, umowy indywidualne i rodzinne
- PZU Gospodarstwo Rolne;
- Obowiązkowe ubezpieczenie budynków, OC Rolnika, Mienie ruchome, NNW Rolnika
- PZU Wojażer

Zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia, za wyjątkiem ubezpieczenia PZU Wojażer, które może być zawarte na okresy krótsze.

Kiedy zniżka nie obowiązuje?

- W umowach generalnych zawartych między PZU SA a leasingodawcą.
- W generalnych umowach flotowych.
- W przypadku pojazdów:
 1. Pojazdów wykorzystywanych jako taksówki osobowe lub do zarobkowego przewozu osób;
 2. Pojazdów wynajmowanych zarobkowo w ramach działalności gospodarczej w zakresie wynajmu pojazdów;
 3. Pojazdów udostępnianych jako pojazdy zastępcze na zasadach innych niż wynajem pojazdu;
 4. Pojazdów wykorzystywanych do przewozu przesyłek kurierskich;
 5. Pojazdów wykorzystywanych do jazd interwencyjnych lub patrolowych w ramach działalności gospodarczej polegającej na ochronie osób lub mienia;
 6. Pojazdów wykorzystywanych do nauki jazdy;
 7. Pojazdów wykorzystywanych do jazd wyścigowych lub konkursowych albo do treningów do tych jazd.

Zniżka nie łączy się z innymi zniżkami promocyjnymi, za wyjątkiem: centralnej zniżki promocyjnej „Karta Dużej Rodziny” oraz centralnej zniżki promocyjnej „PROMOKODY”.

Stale pracujemy nad powiększeniem oferty benefitów dla naszych członków

Benefity dla członków NSZZ „Solidarność”

Oferta Banku Pekao SA



Członkowie **Klubu PZU Pomoc NSZZ Solidarność** mogą dodatkowo skorzystać ze specjalnej oferty Banku Pekao SA. Warunkiem skorzystania z niej jest przedstawienie legitymacji NSZZ Solidarność w placówce Banku Pekao SA. Zakłada ona chociażby darmowe:

prowadzenie rachunku płatniczego, obsługę karty debetowej, czy wypłaty z obcych bankomatów przez 24 miesiące od daty zawarcia umowy o kartę. Bank Pekao S.A. przygotował także ofertę specjalną dla organizacji działających w ramach NSZZ Solidarność.

Więcej szczegółów: <https://klubpzupomoc.pzu.pl/>

Oferta specjalna na wybrane produkty AGD marki Phillips

Dla członków **Klubu PZU Pomoc NSZZ Solidarność** przygotowana jest również oferta specjalna na zakup wybranych produktów AGD firmy Phillips.

Zakupu dokonaj na dedykowanej platformie – https://www.philips.pl/sklep/PL_Klub_PZU – i wykorzystaj swoje kod rabatowy.

Ważne:

- możesz otrzymać od Klubu jeden kod rabatowy na miesiąc,
- kod rabatowy możesz wykorzystać na zakup jednego produktu,

- produkty, które cieszą się dużym zainteresowaniem mogą być chwilowo niedostępne. Stany magazynowe są na bieżąco uzupełniane. Prosimy o cierpliwość i monitorowanie strony.

Wypełnij formularz

https://forms.pzu.pl/kodrabatowy_philips_solidarnosc i odbierz kod.

Jak skorzystać z oferty:

- wejdź na stronę https://www.philips.pl/sklep/PL_Klub_PZU i wybierz produkt
- w koszyku wpisz swój kod rabatowy 40%

Porady prawne

Posiadanie legitymacji ułatwia korzystanie ze wszystkich usług oferowanych przez NSZZ „Solidarność”, przede wszystkim umożliwia szybszy i wygodniejszy dostęp do bezpłatnej pomocy prawnej przysługującej członkom związku. Właściciel elektronicznej legitymacji związkowej, chcąc skorzystać z pomocy związkowego prawnika, nie musi mu przedstawiać pisma potwierdzającego przynależność związkową, wystawionego przez organizację związkową Solidarność w swoim zakładzie pracy.



Niezbędne informacje dotyczące elektronicznej legitymacji związkowej,

a także druki wniosków można uzyskać u przewodniczących zakładowych organizacji związkowych lub u Marzeny Kucz z działu informacji Zarządu Regionu NSZZ Solidarność Śląsk Opolski tel.: 77 4232864.

Pytania dotyczące ELC oraz benefitów można kierować też na adres e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Zawody wędkarskie

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląsk Opolskiego był jednym ze sponsorów współorganizowanych przez Regionalną Sekcję Młodych i OM NSZZ „Solidarność” Funkcjonariuszy i Pracowników Służby Więziennej Okręgu Opolskiego z siedzibą w Brzegu II Zawodów Wędkarskich o Puchar Przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Regionu Śląsk Opolski. Zawody odbyły się w niedzielę 10 września na stawie rekreacyjnym w Więcmierzycach.

Na podium stanęli:

I miejsce: Christian Czerner

II miejsce Grzegorz Skotnicki

III miejsce Łukasz Ćwiklik

Serdecznie gratulujemy!



43. urodziny NSZZ „Solidarność”.



Tak świętowaliśmy



43. urodziny NSZZ „Solidarność”



Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego
 pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,
 wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87
 Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.