

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOSĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

LUTY 2023 r. Nr 2 (465)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Posiedzenie ZR

Członkowie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego spotkali się 9 stycznia w siedzibie ZR na cyklicznym posiedzeniu podczas którego omówili bieżące sprawy i podjęli stosowne Uchwały.

W trakcie posiedzenia członkowie ZR wysłuchali informacji z prac Prezydium ZR za okres od 14 listopada 22 r. do 5 stycznia br. oraz z posiedzenia Komisji Krajowej, która obradowała w dniach 8-9 grudnia 2022 r.

Zarząd Regionu przyjął Uchwałę ws. terminu i miejsca XXX WZD Regionu NSZZ „Solidarność” Śląsk Opolski. Ustalono, że zebranie odbędzie się w dniach 20-21 czerwca na Górze św. Anny.

ZR Uchwałą powołał likwidatora do zamknięcia działalności OM NSZZ „Solidarność” ZOZ w Głuchołazach.



Szczegółowo omówiono Uchwałę KK nr 20/05 ws. łączenia i podziału OZ w kontekście procedur wyrejestrowania i zarejestrowania funkcjonujących OZ w przejmowanych i przejmujących zakładach pracy. Omawiając sytuację w zakładach pracy, O/ZR i branżach szczególną uwagę poświęcono NM Polska Sp. z o. o. w Namysłowie, gdzie w wyniku problemów ekonomicznych pracodawca zamierza rozwiązać pracę z 150 pracownikami.

Przewodniczący Komisji Wyborczej Dariusz Brzęczek omówił przebieg wyborów w Regionie oraz zaapelował o przeprowadzenie wyborów w takim czasie, który umożliwi do końca marca zarejestrowanie delegatów na WZDR zgodnie z Uchwałą KK ws. terminów wyborczych.



Opolskie Dziady Kultury: Budżet rekordowy, a pieniędzy dla nas nie ma!



Opolskie Dziady Kultury czyli przedstawiciele organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” działających w opolskich instytucjach kultury, dla których organizatorem jest Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, na zwołanej w piątek 20 stycznia konferencji prasowej przedstawili swoje stanowisko wobec braku dialogu z marszałkiem województwa i postulaty ws. wzrostu wynagrodzeń. Niestety, mimo wcześniej wysłanego zaproszenia, na spotkaniu zabrakło Marszałka Województwa Opolskiego i jego zastępców.

Opolskie Dziady Kultury wskazują, że urząd marszałkowski chwali się rekordowym budżetem, gdzie 62 miliony trafiają na kulturę, ale o pracownikach zapomniano.

– Zapomniano, że jest inflacja, że jest wzrost płacy minimalnej. Pracownicy tych instytucji czują się mocno pokrzywdzeni – **mówi wiceprzewodniczący opolskiej Solidarności Grzegorz Adamczyk.**

– Realna wartość naszych wynagrodzeń spada z miesiąca na miesiąc. Dodatkowo, jak państwo wiecie, od 1 stycznia ci pracownicy, którzy nie mają najniższego wynagrodzenia stracili właśnie 13% kolejne – **dodaje Bogna Szafraniec z Solidarności pracowników Muzeum Śląska Opolskiego.**

Związkowcy mówią, że mimo ich starań, nie doszło do konkretnych spotkań w urzędzie. Zatrzymali się na wizycie u wicemarszałka, który miał im przekazać, że rok jest ciężki.

Propozycja Opolskich Dziadów Kultury jest klarowna. To podwyżka 650 złotych brutto, gdzie znajduje się rekompensata za wzrost płacy minimalnej oraz 200 złotych do dyspozycji dyrektorów jednostek, które reprezentują.

– Wysoka kultura w województwie naprawdę jest bardzo potrzebna. I niedocenywanie nas w ten sposób płacowy, jest dla nas okrutnie przykre, z tego względu, że naprawdę mamy problemy po prostu z przeżyciem „od pierwszego do pierwszego” – **mówi Beata Janta z Solidarności Filharmonii Opolskiej.**

Jak przekazują związkowcy na 400 pracowników jednostek kultury podległych marszałkowi, 70 pracuje za najniższą płacę.

Związkowcy mówią, że rozmawiali bezpośrednio ze swoimi pracodawcami, ale usłyszeli, że pieniędzy nie ma. Dlatego uderzali prosto do marszałka, a gdy tu zabrakło konkretów, zabrali głos publicznie. W urzędzie marszałkowskim słyszymy z kolei, że marszałek jest otwarty na temat, że spotkania były i będą kolejne, ale bezpośrednio z dyrektorami jednostek kultury, którym polecono przygotować odpowiednie wnioski.

– Trudno, żeby marszałek mówił kto i ile ma zarabiać. Te spotkania zaraz indywidualne będą miały miejsce na przełomie styczeń – luty. No i oczywiście będziemy słuchać dyrektorów i na tej podstawie będziemy podejmować decyzje – **mówi Agnieszka Kamińska, dyrektor departamentu Kultury, Sportu i Turystyki UMWO.**

Według przedstawionych przez związkowców zestawień, wynagrodzenia w opolskich muzeach czy filharmonii są statystycznie niższe o 2 tys. zł od pensji urzędników marszałka. Średnia „w kulturze” to 4800 brutto, a „u marszałka” to 6900 brutto.

źródło: radio.opole.pl, MK

Piotr Duda o emeryturach stażowych

Jeżeli emerytury stażowe nie wejdą w życie to będzie porażka, ale nie Solidarności tylko Zjednoczonej Prawicy w wyborach parlamentarnych. PiSu nie stać na to, żeby te wybory przegrać. Jeśli chcą mówić o tym, że są wiarygodni to muszą usiąść i prowadzić dialog z nami na komisji sejmowej – mówił Piotr Duda, szef “S” na antenie TVP3 Kraków.

W czwartek 19 stycznia przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ “Solidarność” Piotr Duda był gościem programu “Tematy dnia” w TVP3 Kraków.

Szef “S” pytany był o to, czy jest zwolennikiem wyższych podatków dla najbogatszych.

– Zgadzam się z tym, kto więcej zarabia powinien płacić większe podatki, czyli dzielić się tym dobrem, które zostało przez nich wypracowane. Tak jak zawsze “S” mówi – i mówiliśmy to każdemu rządowi- że powinien być większy próg dla tych którzy zarabiają najwięcej. Dziwię się tym, którzy dużo zarabiają a chcą płacić mniej podatków. Ja uważam osobiście, że powinien być także trzeci próg. Jesteśmy usatysfakcjonowani, że Ci którzy zarabiają najmniej płacą 12 proc. A tak faktycznie kwota wolna, która wpisaliśmy z prezydentem Dudą do naszej umowy programowej została zwiększona do 30 tys. złotych. To dla nas wielki sukces, bo chodzi o to, żeby Ci którzy najmniej zarabiają płacili tych podatków jak najmniej – odpowiedział szef “S”.

Podwyżki w budżetówce

– Solidarność nie odpuszcza, tak jak nie odpuściliśmy kwestii wieku emerytalnego, który rząd PO-PSL podwyższył. Mówiliśmy wtedy “i tak wygramy” i Solidarność zwyciężyła, wiek emerytalny został przez rząd Zjednoczonej Prawicy obniżony do poziomu sprzed reformy. Powstał zarządzeniem premiera Morawieckiego zespół roboczy złożony z przedstawicieli Rządu i Solidarności. Rozmawiamy na temat podwyżek w szerokorozumianej sferze finansów publicznych. Uważamy, że podwyżka na poziomie 7,8 proc.

jest niewystarczająca, bo te wynagrodzenia będą nam się spłaszczać. My proponujemy 20 proc. i czekamy, żeby rząd coś zaproponował. Nie może być tak, że rząd tylko nam komunikuje, bo to nie są negocjacje. Negocjacje są wówczas, gdy spotykamy się w połowie drogi – zaznaczył Piotr Duda.

– Mam nadzieję, że pod koniec marca wypracujemy rozwiązania, które usatysfakcjonują nie tylko nauczycieli i szeroko pojętą sferę finansów publicznych, ale także odmrozą wskaźnik, od którego oblicza się Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – dodał.

Emerytury stażowe

– Jeżeli nie wejdą w życie to będzie porażka, ale nie Solidarności tylko Zjednoczonej Prawicy w wyborach parlamentarnych. PiSu nie stać na to, żeby te wybory przegrać. Jeśli chcą mówić o tym, że są wiarygodni to muszą usiąść i prowadzić dialog z nami na komisji sejmowej – podkreślił Piotr Duda.

Gdzie jest największa blokada? – dopytywał prowadzący.

– Blokada jest polityczna. (...) Prezes Kaczyński mówi: musicie jeszcze trochę poczekać. Nie, my czekać już nie będziemy. Czekamy ponad 7 lat – zaznaczył przewodniczący NSZZ “Solidarność”.

“Dziwię się tym pseudo-przedsiębiorcom”

– Dziwię się tym pseudo-przedsiębiorcom, szczególnie tym wielkim korporacjom, które w swoich krajach sklepy mają zamknięte a u nas kombinują – mówił Piotr Duda.

– Może zapytajmy Polaków, czy są za tym, aby tydzień roboczy był od poniedziałku do niedzieli? – pytał przewodniczący “S”.

Na koniec Piotr Duda został zapytany, czy planuje kandydować w przyszłości do polskiego parlamentu.

– Do polityki nigdy nie pójde. Nie byłem, nie jestem i nie będę w żadnej partii politycznej i nigdy nie będę zasiadał w parlamencie, czy to w izbie niższej czy wyższej – podkreślił przewodniczący “S”.

źródło: www.tysol.pl

Posiedzenie Regionalnej Komisji Wyborczej

Regionalna Komisja Wyborcza NSZZ „Solidarność” odbyła 26 stycznia swoje kolejne posiedzenie, na którym zatwierdziła kilkanaście protokołów wyborczych Organizacji Związkowych zarejestrowanych w naszym Regionie.

Szczegółowo omówiono kalendarz wyborczy, zwracając szczególną uwagę na potrzebę przeprowadzenia w wymaganym terminie wyborów w OZ, które nie osiągną wymaganej liczby członków do osiągnięcia minimalnego okręgu wyborczego tj. 51 członków.

RKW nie stwierdziła większych problemów w dotychczas przeprowadzonych zebraniach wyborczych.



Zmiany w Kodeksie pracy. 15 wniosków Prezydium KK

Na 71. posiedzeniu Sejmu obecnej kadencji odbyło się pierwsze czytanie rządowego projektu ustawy zmieniającej ustawę Kodeks pracy. Jest to projekt mający na celu wykonanie prawa Unii Europejskiej. Dotyczy implementacji do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej.

Chodzi o implementację dwóch dyrektyw – jednej z dnia 20 czerwca 2019 r. (2019/1152) w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej; i drugiej – także z dnia 20 czerwca 2019 r. (2019/1158) w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów. Druga dyrektywa uchyla również dyrektywę 2010/18/UE.

Projekt ustawy nowelizacyjnej zawiera bardzo liczne propozycje zmian przepisów rozszerzających dotychczasowy zakres rozwiązań, które dotyczą praw pracowników. Po pierwsze chodzi o uprawnienia do informacji odnoszących się do warunków zatrudnienia pracowników, a po drugie o ich uprawnienia rodzicielskie i opiekuńcze.

Zgodnie z obowiązującą procedurą w przygotowaniach projektu ustawy w ramach obowiązkowych konsultacji uczestniczyły: centrale związków zawodowych – NSZZ „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych – największe organizacje pracodawców, środowiska i placówki naukowe oraz zainteresowane ministerstwa.

Projekt ustawy skierowany do pierwszego czytania zawiera wyczerpujące uzasadnienie tego projektu ustawy oraz zestawienie wyników wspomnianych konsultacji.

Udział NSZZ „Solidarność” w konsultacjach projektu ustawy

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przedstawiło 15 marca 2022 r. opinię Związku o tym projekcie w decyzji nr 32/22. Prezydium uznało, że zaproponowany w projekcie ustawy nowelizacyjnej sposób implementacji obu wymienionych dyrektyw „co do zasady, zasługuje na pozytywną ocenę”.

W kwestii konkretnych rozwiązań szczegółowych Prezydium przekazało w swojej opinii 15 wniosków. Niektóre z tych wniosków zostały uwzględnione, do wniosków odrzuconych będzie można wrócić w pracach sejmowej Komisji po pierwszym czytaniu.

NSZZ „Solidarność” uznaje, że zaproponowana w projekcie ustawy nowelizacyjnej regulacja uzależniająca maksymalną długość okresu, na który może być zawarta umowa o pracę na okres próbny, od długości okresu, na który strony zamierzają zawrzeć umowę na czas określony, nie spełni zakładanych celów społecznych.

Nie wydaje się konieczne określenie w art. 9413 dotyczącym szkoleń, wg którego szkolenia powinny odbywać się w czasie pracy „w miarę możliwości”, co otwiera furtkę do szkoleń w czasie wolnym pracownika.

Niekorzystne rozwiązania dla pracowników

Wątpliwości budzi proponowana przez rząd regulacja pięciodniowego urlopu opiekuńczego, który ma być bezpłatny. Będzie to zniechęcać pracowników do korzystania z tego uprawnienia. Pracownicy, aby nie stracić dochodu, będą w pierwszej kolejności korzystać ze zwolnienia lekarskiego i prawa do zasiłku opiekuńczego oraz urlopu wypoczynkowego. Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zaproponowało, aby przyznać pracownikom korzystającym z urlopu opiekuńczego prawo do wynagrodzenia bądź prawo do świadczeń

pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa. Podobne wątpliwości dotyczą proponowanego prawa pracownika do zwolnienia od pracy w pilnych sprawach rodzinnych, tzw. zwolnienia z pracy z powodu siły wyższej w wymiarze dwóch dni lub 16 godzin. Propozycja, aby pracownik za czas tego zwolnienia otrzymywał połowę wynagrodzenia, nie będzie stanowić zachęty do korzystania z tego uprawnienia.

W projektowanym art. 173 § 4 k.p. zbyt sztywno został ujęty termin złożenia wniosku o udzielenie urlopu opiekuńczego.

Wnioski 8 i 9 dotyczą dokładniejszego sformułowania przepisów, żeby nie było wątpliwości interpretacyjnych kilku proponowanych przepisów. Proponowane przepisy są w tych przypadkach „nieostre”.

Art. 18 dyrektywy 2019/1152 i art. 12 dyrektywy 2019/1158 nakładają na państwa członkowskie obowiązek wprowadzenia niezbędnych środków, w tym przerzucenia ciężaru dowodu na pracodawcę. Propozycja dodania do Kodeksu pracy stosownego przepisu (proponowany art. 183) ma zapewnić, że skorzystanie przez pracownika z uprawnień przysługujących na podstawie przepisów Kodeksu pracy nie może być podstawą negatywnych konsekwencji dla pracownika. Jednak ten przepis nie stanowi tego, że ciężar dowodu dotyczy pracodawcy. Stosowne uormowania znajdują się w art. 177 § 41 k.p. („w przypadkach, o których mowa w § 1 pkt 2 i § 4, pracodawca udowadnia, że przy rozwiązywaniu umowy o pracę kierował się obiektywnymi powodami”). Zakres przepisu nie obejmuje np. wniosku o elastyczną organizację pracy opiekuna.

Wniosek 13 dotyczy art. 183f § 3 Kodeksu pracy przewidującego, że roszczenie o zasądzenie odszkodowania ma być w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Nie można tego uznać za odstrasżającą sankcję dla pracodawcy, co nie odpowiada art. 19 dyrektywy 2019/1152 stanowiącemu, że państwa członkowskie ustanawiają przepisy o sankcjach skutecznych, proporcjonalnych i odstrasżających.

Wniosek 14 pozytywnie ocenia wprowadzenie obowiązku uzasadniania oraz konsultacji wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony. Brakuje jednak instrumentów gwarantujących pracownikom przywrócenie do pracy. W przypadku umów o pracę na czas określony może okazać się, że termin, do którego umowa o pracę miała trwać, minie. Należałoby rozważyć dopuszczalność przywrócenia pracownika do pracy na okres równoważny okresowi od rozwiązania umowy o pracę do terminu, do którego umowa miała obowiązywać.

Wniosek 15 odnosi się do zmian zawartych w art. 2 dotyczącym Ustawy o Policji, art. 3 dotyczący Straży Granicznej, art. 5 dotyczący Państwowej Straży Pożarnej i innych służb mundurowych. Są wątpliwości, czy będzie ich obejmowała ochrona w przypadku wykorzystania urlopu opiekuńczego lub wnioskowania o niego. Z projektu nie wynika, czy funkcjonariusze objęci zostaną ochroną przed retorsjami za wnioskowanie o udzielenie takiego urlopu.

Projekt ustawy nowelizującej Kodeks pracy jest bardzo obszerny, liczy, bez uzasadnienia oraz załączników, 109 stron. Wpłynął do Sejmu 11 stycznia br. i już następnego dnia został skierowany do pierwszego czytania. Po pierwszym czytaniu zostanie skierowany do komisji sejmowych, przede wszystkim do Komisji Rodziny i Polityki Społecznej.

Prace nad ustawą implementującą do polskiego porządku prawnego dwóch ważnych dyrektyw unijnych są o kilka miesięcy opóźnione. Według przepisów unijnych powinny zostać zakończone w sierpniu 2022 r.

Tekst pochodzi z 4 (1774) numeru „Tygodnika Solidarność”.

Praca zdalna na stałe w Kodeksie pracy. Prezydent podpisał ustawę

Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę wprowadzającą na stałe pracę zdalną do Kodeksu pracy. Uregulowano także kwestie kontroli trzeźwości pracowników.

Podpisana przez prezydenta Andrzeja Dudę ustawa wprowadza definicję pracy zdalnej polegającej na wykonywaniu pracy całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą. Określa także zasady jej wykonywania.

Przepisy przewidują zarówno pracę zdalną całkowitą, jak i hybrydową, czyli wykonywaną częściowo w domu, a częściowo w firmie, stosownie do potrzeb konkretnego pracownika i pracodawcy. Będzie mogła być uzgodniona i przy zawieraniu umowy o pracę, i później, już w trakcie zatrudnienia. W każdej chwili będzie też można powrócić do tradycyjnej pracy – wskazuje minister rodziny i polityki społecznej Marlena Małaga.

Dla kogo praca zdalna?

Zgodnie z nowymi przepisami pracodawca będzie musiał uwzględnić wniosek o pracę zdalną złożony przez:

- pracownika – rodzica dziecka m.in. legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- pracownicę w ciąży,
- pracownika wychowującego dziecko do 4. roku życia,
- pracownika sprawującego opiekę nad innym członkiem najbliższej rodziny lub inną osobą pozostającą we wspólnym gospodarstwie domowym, posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności albo o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Odmowa będzie możliwa tylko w sytuacji, gdy ze względu na rodzaj lub organizację pracy nie będzie możliwe jej wykonywanie zdalnie.

Okazjonalna praca zdalna

Praca zdalna okazjonalna będzie udzielana na wniosek pracownika (niewiązący, pracodawca będzie mógł odmówić jego uwzględnienia) w wymiarze 24 dni w roku kalendarzowym. Z uwagi na jej szczególny charakter, nie będą stosowane niektóre przepisy dotyczące pracy zdalnej (np. obowiązek zapewnienia materiałów i narzędzi pracy).

Kontrola trzeźwości pracowników

W Kodeksie pracy zostanie wprowadzony zakaz dopuszczania do pracy pracownika nietrzeźwego lub będącego pod wpływem tzw. narkotyków.

Nietrzeźwość pracownika będzie mogła być stwierdzona na dwa sposoby:

- w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawiał się do pracy pod wpływem alkoholu albo pił alkohol w pracy (np. zatacza się) – badanie trzeźwości będzie mogła przeprowadzić policja (dotyczy to wszystkich pracowników),
- w przypadku określonych w przepisach wewnętrznych kategorii pracowników pracodawca będzie mógł przeprowadzić samodzielną, prewencyjną kontrolę trzeźwości nawet gdy pracownik nie okazuje oznak bycia pod wpływem alkoholu.

Analogiczne zasady będą stosowane do sprawdzania czy pracownik nie jest pod wpływem narkotyków.

Samodzielna, prewencyjna kontrola trzeźwości pracowników przez pracodawcę

Kontrolą trzeźwości przeprowadzaną samodzielnie pracodawca będzie mógł objąć tylko takich pracowników, których praca stwarza zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub dla mienia (jakiegokolwiek, nie tylko mienia pracodawcy).

Będzie to prewencyjna kontrola, tj. taka, która będzie przeprowadzana co do zasady wobec pracowników niewykazujących oznak nietrzeźwości. Będzie ona również mogła być przeprowadzana samodzielnie przez pracodawcę, w przypadku gdy pracownicy objęci tą kontrolą będą wykazywali oznaki nietrzeźwości.

Na żądanie pracodawcy lub pracownika będzie mogła być wezwana policja, aby przeprowadziła badanie stanu trzeźwości pracownika.

Wprowadzenie kontroli trzeźwości, grupy pracowników objętych taką kontrolą i sposób jej przeprowadzania pracodawca będzie ustalał w akcie wewnętrzny regulaminie pracy lub obwieszczeniu.

Analogiczne zasady postępowania będą obowiązywały w przypadku kontroli na obecność w organizmach pracowników środków działających podobnie do alkoholu (narkotyków).

źródło: www.gov.pl

GUS publikuje dane dotyczące polskiej gospodarki

Produkt Krajowy Brutto Polski w 2022 r. wzrósł o 4,9 proc., po wzroście o 6,8 proc. w 2021 roku – podał w szacunku Główny Urząd Statystyczny. Szacunek PAP Biznes wskazywał na wzrost na poziomie 4,8 proc.

Według wstępnego szacunku produkt krajowy brutto w Polsce w 2022 r. był realnie o 4,9 proc. wyższy w porównaniu z 2021 r., wobec wzrostu o 6,8 proc. w 2021 r. (w cenach stałych roku poprzedniego).

W 2022 r. w pełnej zbiorowości przedsiębiorstw prowadzących działalność handlową, sprzedaż detaliczna ogółem

zwiększyła się o 2,9 proc. (r/r), a w przedsiębiorstwach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wzrost był wyższy i wyniósł 5,0 proc. (r/r).

Średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2022 r. wyniósł 14,4 proc. i był najwyższy od 1997 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2022 r. wyniosło 6653,67 zł i było o 13,0 proc. wyższe niż w poprzednim roku (wobec wzrostu o 8,8 proc. w 2021 r.).

źródło: [PAP, tysol.pl](http://PAP.tysol.pl)

Konieczne zmiany

Wśród 1 lutego przedstawiciele Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” uczestniczyli w spotkaniu Ministerstwa Edukacji i Nauki ze stroną związkową, podczas którego omówiono trzy tematy: propozycje zmiany rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczyciela; projekt „rozporządzenia placowego” oraz nauczycielskie emerytury stażowe.

Pierwszym diskutowanym tematem była propozycja zmiany rozporządzenia w sprawie oceny pracy nauczyciela. MEiN poinformowało o wprowadzeniu zmian, które umożliwią ocenianemu nauczycielowi wgląd do pisemnych opinii na temat jego pracy, złożonych w toku oceniania.

Zdaniem oświatowej Solidarności, Ministerstwo wprowadziło w błąd stronę związkową przesyłając wcześniej do opiniowania projekt zmian ww. rozporządzenia, w którym usunięto zapisy dotyczące stosowania skali punktowej i procentowej do oceny wymagań określonych za pomocą poszczególnych kryteriów.

„Podczas spotkania poinformowano nas, że przesłany projekt ma tylko charakter roboczy, a MEiN stoi na stanowisku konieczności zachowania obowiązujących zapisów w tym zakresie, gdyż zapewnić one będą porównywalność oceny dokonywanej przez różnych dyrektorów we wszystkich placówkach oświatowych. KSOiW postuluje wprowadzenie takich zmian w omawianym rozporządzeniu, które zminimalizują subiektywizm dyrektora podczas dokonywania oceny pracy nauczyciela” – napisano w komunikacie Prezydium Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.

Kolejnym tematem był projekt tzw. rozporządzenia placowego, w czasie którego omówiono szczegółową strukturę płac nauczycieli oraz projektowane podwyżki minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które od 1 stycznia 2023 roku mają wynosić dla nauczycieli z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym: 3690 zł dla nauczyciela początkującego, 3890 zł dla nauczyciela mianowanego i 4550 zł dla nauczyciela dyplomowanego.

„Przedstawiciele KSOiW po raz kolejny negatywnie ocenili żenująco niski poziom wynagrodzenia nauczycieli, nieprzystający do dzisiejszych kosztów życia oraz nieadekwatny w stosunku do ogromu wymagań stawianych nauczycielom i realizowanych przez nich zadań. Przewodniczący R. Proksa przypomniał o wieloletnim postulacie Sekcji dotyczącym konieczności zmian w systemie finansowania oświaty i wynagradzania nauczycieli tak, aby ich płaca była powiązana z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce. Zapewniłoby to automatyzm waloryzacji nauczycielskich wynagrodzeń, które nie byłyby zależne od woli polityków i mogłyby rosnąć proporcjonalnie do rozwoju gospodarczego kraju” – wskazali związkowcy.

Ostatnia sprawa dotyczyła nauczycielskich emerytur stażowych.

Rzecznik prasowy KSOiW NSZZ „Solidarność” Monika Ćwiklińska poinformowała, że w zakresie możliwości powrotu wcześniejszych emerytur nauczycieli mających 30-letni staż pracy (25-letni w przypadku pracujących w szkolnictwie specjalnym oraz 20-letni okres pracy w szkole), zapowiadanej przez Ministra Edukacji i Nauki w wypowiedziach medialnych, strona rządowa nie przedstawiła żadnych konkretnych projektów rozwiązań, a jedynie poddała pod dyskusję listę zagadnień.

Znalazły się na niej takie tematy jak: grupy (roczniki) nauczycieli uprawnionych do nauczycielskiej emerytury, kwestia zachowania prawa do nauczycielskiej emerytury stażowej w przypadku podjęcia pracy w jednostkach systemu oświaty, termin wejścia w życie przepisów uprawniających do nauczycielskiej emerytury stażowej i okres obowiązywania, zasady naliczania świadczenia emerytalnego dla nauczyciela chcącego skorzystać z nauczycielskiej emerytury stażowej, zasadność dalszego funkcjonowania instytucji nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych w przypadku powrotu do nauczycielskiej emerytury stażowej.

KSOiW wyraziła stanowisko, że możliwość przechodzenia na wcześniejszą emeryturę stażową powinna objąć ogół nauczycieli na stałe od 1 września 2023 roku, a po przejściu na wcześniejszą emeryturę nauczyciel powinien mieć możliwość podejmowania pracy w oświacie. Minister D. Piątkowski zapowiedział, że podczas kolejnego spotkania, które odbędzie się w marcu, przedstawi wykaz dokumentów obowiązkowych do wypełnienia czy opracowywania przez nauczyciela i dyrektora, o co od blisko 3 lat zabiega KSOiW. Będzie wówczas możliwość ponownego przedyskutowania sposobu określania poziomu spełniania wymagań oceniania nauczyciela.

„Przedstawiciele KSOiW uczestniczący w posiedzeniu negatywnie oceniają poziom przygotowania Ministerstwa do debaty ze stroną związkową. Spotkania w ramach Zespołu ds. statusu zawodowego pracowników oświaty mają czysto formalny charakter, niczego nowego nie wnoszą i nie dają możliwości wspólnego wypracowywania tak koniecznych zmian w polskiej edukacji” – podsumowano w komunikacie oświatowej „S”.

źródło: www.tysol.pl

DRUKARNIA

SOLPRESS

*Druk
cyfrowy i offsetowy
na którym Ciś stać*

4 5 - 0 6 4 O P O L E
ul. Damrota 4
tel. 7 7 4 5 4 5 2 8 7

e-mail: biuro@solpress.com.pl

Komunikat RKW NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego



W celu realizacji przyjętego przez Komisję Krajową kalendarza wyborczego zwracamy się do Organizacji Związkowych NSZZ „Solidarność” liczących poniżej minimalnego okręgu wyborczego tj. 51 członków o przeprowadzenie do 10 marca 2023 r. wyborów do władz

związku na kadencję 2023 – 2028.

Realizacja tego terminu jest niezbędna do przeprowadzenia wyborów delegatów na WZD R wybieranych z okręgów łączonych. Ponadto informujemy, że do 10 marca można zawierać porozumienia pomiędzy jednostkami organizacyjnymi uprawnionymi do tworzenia okręgów łączonych. Po upływie wskazanego terminu łączenie okręgów wyborczych będzie odbywać się na podstawie decyzji RKW.

Przewodniczący RKW - Dariusz Brzeczek

Odlicz składkę związkową

Od 1 stycznia 2022 r. (w zeznaniu podatkowym PIT za ub.r.) można odliczyć (od podstawy opodatkowania, czyli od dochodu przed opodatkowaniem) ulgę w podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Roczny limit ulgi to 500 zł.

W sytuacji gdy składki na rzecz związku zawodowego potrącone są przez pracodawcę z wynagrodzenia, podatnikowi do udowodnienia wysokości poniesionych na ten cel wydatków wystarczy jedynie informacja płatnika zamieszczona w PIT-11.

Wykazana w PIT-11 kwota składki na rzecz związku zawodowego nie może być większa niż podlegająca odliczeniu w roku podatkowym, tj. 500 zł. Nowy wzór formularza PIT-11 wypracowany w związku z postanowieniami nowelizacji ustawy o PIT z 9 czerwca ub.r., obowiązuje od 1 lipca 2022 roku.

Jeżeli pracodawca nie potrąca składek członkowskich z wynagrodzenia pracownika-podatnika, podatnik ma obowiązek posiadać dowód (dowody) wpłaty składek członkowskich na rzecz związków zawodowych. Dowód wpłaty musi zawierać co najmniej: dane identyfikujące członka związku zawodowego dokonującego wpłaty, nazwę organizacji związkowej na rzecz której dokonano wpłaty, tytuł i datę wpłaty oraz kwotę wpłaconych składek.

www.solidarnosc.gda.pl

Złóż wniosek o 500 plus na nowy okres rozliczeniowy

Od 1 lutego można składać wnioski na nowy okres rozliczeniowy w programie „500 plus”. W ramach tego projektu rodzicom z dziećmi przysługuje świadczenie wychowawcze w wysokości 500 zł na dziecko do ukończenia przez nie 18 roku życia, bez względu na dochód osiągniany przez rodzinę.

– Przyjmowaniem, rozpatrywaniem i wypłacaniem świadczenia zajmuje się Zakład Ubezpieczeń Społecznych, a rodzice i opiekunowie wnioski mogą składać tylko drogą elektroniczną. ZUS będzie przekazywał pieniądze na wskazany przez rodziców rachunek bankowy. Nie ma opcji, by beneficjenci otrzymywali należności w gotówce – informuje Sebastian Szczurek, regionalny rzecznik prasowy ZUS województwa opolskiego.

Prawo do świadczenia wychowawczego ZUS ustala na roczny okres świadczeniowy trwający od 1 czerwca do 31 maja następnego roku kalendarzowego.

Wnioski na kolejny okres świadczeniowy trwający od 1 czerwca 2023 r. do 31 maja 2024 r. można składać wyłącznie przez Internet za pomocą jednego z trzech kanałów:

Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS
portal informacyjno-usługowy Emp@tia

bankowość elektroniczną.

Od daty złożenia wniosku z wymaganymi dokumentami zależy termin ustalenia prawa i wypłaty świadczenia. Jeśli złożysz prawidłowo wypełniony wniosek z wymaganymi dokumentami:

- do 30 kwietnia – ZUS wypłaci świadczenie w czerwcu;
- od 1 do 31 maja – ZUS wypłaci świadczenie najpóźniej 31 lipca z wyrównaniem kwoty świadczenia od czerwca;
- od 1 do 30 czerwca – świadczenie będzie wypłacone najpóźniej 31 sierpnia wraz z wyrównaniem kwoty świadczenia od czerwca;
- od 1 do 31 lipca – świadczenie trafi na rachunek bankowy najpóźniej 30 września z wyrównaniem kwoty świadczenia od lipca;
- od 1 do 31 sierpnia – ZUS wypłaci świadczenie najpóźniej 31 października.

ZUS podkreśla, że kreator wniosku o świadczenie o 500 plus na Platformie Usług Elektronicznych jest prosty i intuicyjny. Jest tam opcja wyboru z perspektywy składającego wniosek czyli rodzica, opiekuna tymczasowego, prawnego czy osoby sprawującej pieczę nad dzieckiem.

źródło: opolski ZUS

Bezrobocie w Polsce spada – podaje Eurostat

Według danych unijnego urzędu statystycznego, stopa bezrobocia w Polsce wyniosła w grudniu 2,9 proc., wobec 3 proc. w listopadzie. Niższy wskaźnik zanotowały jedynie Czech – 2,3 proc., a równy – Niemcy.

Liczba osób poszukujących pracy w Polsce, według Eurostatu, wyniosła w grudniu 503 tys. wobec 508 tys. miesiąc wcześniej.

W całej Unii Europejskiej stopa bezrobocia wyniosła 6,1 proc. Krajem z najwyższym wskaźnikiem bezrobocia jest Hiszpania. Bezrobocie wyniosło tam 13,1 proc.

źródło: www.gov.pl

Opolski program oficjalnie zainaugurowany

Uroczystym przekazaniem oficjalnej akceptacji Komisji Europejskiej programu „Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027” podczas konferencji w opolskim teatrze zainaugurowano realizację tego programu. W wydarzeniu uczestniczyła przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

„Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027” to rekordowe ponad 966 milionów euro dla regionu. To bardzo konkretny, kompleksowy program działań, kierowanych do mieszkańców województwa, w różnych obszarach ich życia.

Obecne na uroczystej inauguracji programu przedstawicielki Komisji Europejskiej – Angela Martinez Sarasola z Dyrekcji Generalnej ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej oraz Cinza Masina z Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego podkreślały, że bardzo dobre negocjacje opolskiego programu zakończyły

się pełnym sukcesem w listopadzie ubiegłego roku. Wtedy to program – jako drugi w kraju – został podpisany przez Komisję Europejską.

W czwartek 12 stycznia odbyła się jego oficjalna inauguracja. Na tę uroczystą konferencję zaproszeni zostali samorządowcy, przedstawiciele środowisk nauki, kultury, zdrowia, przedsiębiorcy oraz liczni beneficjenci funduszy europejskich w regionie.



LOKALE DO WYNAJĘCIA

Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność”
oferuje w Kędzierzynie-Koźlu lokale na klasyczne pomieszczenia
biurowe w bliskim sąsiedztwie dworca kolejowego.

Pomieszczenia znajdują się na pierwszym piętrze dwupiętrowego budynku. Pełne media, internet, jeden z pokoi wyposażony w klimatyzator. Istnieje możliwość wynajęcia jako jedno połączone duże pomieszczenie (44,32 m²), lub dwa osobne (23,47m² i 20,82m²). W ofercie także małe pomieszczenie o powierzchni 8,06 m². Dodatkowym atutem, zwłaszcza dla firm szkoleniowych, jest możliwość wynajęcia sali konferencyjnej umiejscowionej na drugim piętrze budynku.



Kontakt:
77 42 32 860