

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

ZARZĄD REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

LISTOPAD 2015 r./Nr 11 (378)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Pielgrzymka dziękczynna

W dniach od 14 do 20 października 2015 r. grupa związkowców NSZZ „Solidarność” z Regionu Śląska Opolskiego uczestniczyła w pielgrzymce do Włoch.

W trakcie pielgrzymki dziękowaliśmy za 35. lat NSZZ „Solidarność”. Nasze pielgrzymowanie rozpoczęliśmy od Sieny, miasta św. Katarzyny. Następnie zwiedzaliśmy Watykan, Rzym, Monte Casino i Wenecję. Na Monte Ca-

sino złożyliśmy wiązanek kwiatów i zapaliliśmy świecę w imieniu związkowców z naszego Regionu. W codziennych Mszach św. towarzyszył nam obraz bł. Jerzego Popiełuszki - patrona NSZZ „Solidarność” z relikwią II stopnia. Opiekunem duchowym pątników był ks. Stefan Wielgomas z parafii pw. Najświętszego Serca Pana Jezusa w Będzinie.

(jm)



25 listopada – Święto Kolejarzy

Z okazji święta całą społeczność kolejarską proszę o przyjęcie życzeń coraz lepszych warunków pracy, rozwoju zawodowego, spokojnego bytu oraz życzliwości ze strony korzystających z usług kolei.

*Serdeczne życzenia
w imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność”
kieruję do aktywnych zawodowo kolejarzy,
osób współpracujących z kolejnictwem, Waszych rodzin i seniorów.
Niech Patronka Święta Katarzyna Aleksandryjska czuwa nad Wami,
otacza opieką i błogosławi w życiu prywatnym i zawodowym.*

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Stanowisko Regionalnej Sekcji Ochrony Zdrowia

PAN
MARIAN ZEMBALA
MINISTER ZDROWIA
00-952 WARSZAWA
UL. MIODOWA 15

STANOWISKO NR. 12/2015

Regionalna Sekcja Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” przy Zarządzie Regionu Śląska Opolskiego z oburzeniem przyjęła fakt podpisania porozumienia w sprawie podwyżek w Ochronie Zdrowia, które jednak mają dotyczyć tylko grupy Pielęgniarek i Położnych.

Pracownicy Ochrony Zdrowia to nie tylko biały personel czyli lekarze oraz Pielęgniarki i Położne, ale także cały sztab ludzi personelu pomocniczego czyli pracowników medycznych i niemedycznych świadczących usługi na rzecz pacjentów. Nabywanie tych usług z zewnątrz jest kosztowne i doprowadza niektóre Placówki Ochrony Zdrowia do braku płynności finansowej i popadania w długi.

Usługi świadczone w outsourcingu są niestety droższe i niestety nie zawsze świadczone na poziomie wymaganym przez wymogi sanitarne, są one droższe niż utrzymanie pracowników wykonujących dane usługi. Konstytucyjnym obowiązkiem Państwa jest zapewnienie równego i bezpłatnego dostępu do bezpłatnej opieki zdrowotnej dla wszystkich obywateli. Korzystanie z usług zewnętrznych powoduje brak środków na leczenie pacjentów a także braku możliwości podnoszenia pensji zatrudnionym w placówkach Ochrony Zdrowia.

Brak wyceny tych usług pośrednich zawieranych w kontraktach z Placówkami Ochrony Zdrowia świadczą-

mi te usługi medyczne jest także między innymi powodem popadania w długi ponieważ finansowanie ich następuje bezpośrednio i wyłącznie ze środków pozyskiwanych samodzielnie przez Placówki Medyczne.

Usługi personelu pośrednio medycznego są ściśle związane ze świadczeniem usług przez personel medyczny i stanowią tzw. koszty pośrednie przy wycenie konkretnej usługi czy też zabiegu medycznego. Zabieg taki możemy porównać z realizowaniem inwestycji i tak jak kosztorysuje się inwestycje, której towarzyszą różnego rodzaju koszty pośrednie celem jej wykonania tak samo i zabieg medyczny uzależniony jest od innych towarzyszących mu kosztów pośrednich.

Od czasów wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej wielu pracowników Ochrony Zdrowia podniosło swoje kwalifikacje zawodowe po to by spełniać warunki narzucone nam przez kraje Unii Europejskiej.

Wykwalifikowanie jednego pracownika wymaga wielu nakładów finansowych i trwa latami, dotyczy to zarówno personelu medycznego jak i nie medycznego, nie idzie za tym niestety poprawa warunków finansowych pracownika. Wykwalifikowanie dobrej salowej to lata szkoleń i zapoznawania z normami jakie muszą spełniać zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami.

Podpisanie porozumienia w sprawie podwyżek doprowadziło do rozwarstwienia pracowników służby medycznej, w której Pan Minister docenił tylko pracowników ściśle medycznych. Jednakże brak personelu pośredniego, a tym samym i jego godziwe wynagradzanie doprowadzi do tego, że wykonywanie usług medycznych nie będzie możliwe ponieważ pracownicy Ci zrezygnują z pracy szukając jej za granicą.

21 listopada – Dzień Pracownika Socjalnego

*Z okazji Dnia Pracownika Socjalnego
w imieniu Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
pragnę przekazać najserdeczniejsze życzenia wszystkim Pracownikom Socjalnym.*

*Życzę Państwu pomyślności w życiu prywatnym i zawodowym.
W dniu Waszego święta życzę,
aby pomoc drugiemu człowiekowi stała się dla Was prawdziwym spełnieniem.
Jednocześnie życzę dużo ludzkiej przyjaźni i życzliwości.*

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Rekordowa liczba umów o pracę na czas określony

Z danych Eurostatu wynika, że w 2014 roku w Polsce aż 28,4% zatrudnionych wykonywało swoją pracę na podstawie umowy terminowej. To najwyższy wskaźnik wśród wszystkich państw Unii Europejskiej. Średnia unijna wyniosła 14%, informuje portal rynekpracy.pl

W ubiegłym roku odsetek pracujących na czas określony w naszym kraju również był najwyższy od siedmiu lat. Na drugim miejscu pod względem odsetka pracujących na podstawie umów terminowych znalazła się Hiszpania (24,0%), a trzecia Holandia (21,5%). Najmniejszym procentem takich pracowników charakteryzowała się Rumunia (1,5%).

Wkrótce jednak stosowanie umów terminowych o pracę zostanie poważnie ograniczone. Pod koniec czerwca posłowie przegłosowali nowelizację Kodeksu pracy według której pracodawca nie będzie mógł zatrudnić pracownika na czas określony dłużej niż przez 33 miesiące. Czwarta umowa terminowa podpisana z tym samym pracownikiem

stanie się umową o pracę na czas nieokreślony. Zmiany zaczęną obowiązywać od 22 lutego 2016.- To wszystko to nic innego jak efekt skargi NSZZ „Solidarność” złożonej do Komisji Europejskiej, która uznała nasze zarzuty i nakazała Polsce zmiany – wyjaśnia Piotr Duda, przewodniczący KK - Nowe prawo to duży krok w naprawianiu polskiego rynku pracy, na którym w stosowaniu umów na czas określony jesteśmy europejskim liderem - dodaje lider Związku. We wrześniu 2012 roku „Solidarność” złożyła skargę na rząd polski do Komisji Europejskiej. Dotyczyła ona dyrektywy 99/70/WE, która zobowiązała państwa członkowskie UE do wprowadzenia w życie nowych przepisów. Są one niezbędne m.in. do przeciwdziałania nadużyciom wynikającym ze stosowania następujących po sobie umów o pracę na czas określony oraz nawiązywania następujących po sobie stosunków pracy na czas określony. W odpowiedzi na wniosek „Solidarności” KE zdecydowała o wszczęciu postępowania wobec Polski i w efekcie nakazała rządowi wprowadzenie zmian.

www.solidarnosc.org.pl

Honoracie i Waławowi Waławczyk

podwójnie szczęśliwym Dziadkom pierwszych wnucząt
Marceliny i Bartosza

najserdeczniejsze życzenia zdrowia, miłości, ciepła i wyrozumiałości.
Abyście w nowym składzie stanowili zawsze szczęśliwą i zgodną rodzinę.

Dwójka, trójka, może czwórka.

I syneczek jest i córka.

To dopiero komplet cały

Dla rodziny doskonały!

Koleżanki i koledzy z MOZ NSZZ „Solidarność” przy WSEE w Opolu



STANOWISKO

Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

ws. niezwłocznego zaprzestania szykanowania i zastraszania działaczy związkowych NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Prudniku

Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego wyraża swój stanowczy i kategoryczny sprzeciw wobec działań pracodawcy, tj. Zakładu Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Prudniku – podważających i dyskredytujących uprawnienia do działania wobec przedstawicieli organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w kwestii podnoszonych przez nich zarzutów, dotyczących między innymi zasad obliczania wynagrodzeń pracowniczych oraz rzetelności prowadzenia i udostępniania pracownikom dokumentacji płacowej. Bulwersujące jest nie tylko uchylanie się pracodawcy od rzetelnego wyjaśnienia sprawy, ale jego postawa na szkoleniu załogi w dniu 25.09.2015r., na którym osobiście i tylko formalnie odniósł się do zarzutów na wybranych przykładach, podając przy tym do wiadomości kartę wynagrodzeń Przewodniczącego Związku z ewidentnym naruszeniem przepisów ustawy o ochronie danych osobowych. W rezultacie oceniając zasadność zastrzeżeń, uznał tę aktywność związku za niedozwoloną, prowadzącą do naruszenia dobrego imienia Spółki, co było całkowicie bezzasadne i bezprawne. Szczególnie rażąco bezprawnością było doręczenie działaczom związkowym wezwań przedsądowych do zaniechania dokonywania naruszeń dóbr osobistych pracodawcy i zażądanie przeprosin - pod rygorem odpowiedzialności karnej z art. 270, 271 i 280 KK oraz z tytułu zniesławienia z art. 212 KK. Tego rodzaju działania szykanujące i zastraszające oznaczają ewidentne

zanegowanie uprawnień związku do działania w interesie pracowników, brak woli podjęcia z nim współpracy. Skutkiem tego jest jego destabilizacja i osłabienie pozycji w zakładzie pracy, co potwierdza okoliczność, że pracodawca w odwecie posunął się do wypowiedzenia związkowi Porozumienia z roku 2000 dotyczącego zasad wzajemnego współdziałania, przy czym jeden z działaczy związkowych zrezygnował z pełnienia funkcji związkowej.

Mając na względzie ustawowe prawo związków zawodowych do reprezentowania zbiorowych interesów pracowniczych i bezwzględne obowiązki pracodawcy w zakresie współdziałania ze związkami w świetle przepisów ustawowych - kategorycznie sprzeciwiamy się zastraszaniu i szykanowaniu działaczy w wykonywaniu ich statutowych zadań. W szczególności za niedopuszczalne i bezprawne uznajemy traktowanie tego rodzaju aktywności związkowej za przestępczą. Oczekujemy na konstruktywne rozwiązanie zaistniałego konfliktu w drodze rozmów i negocjacji we współdziałaniu ze stroną związkową. W razie utrzymywania się dotychczasowego stanu rzeczy – podjęte zostaną dalsze kroki w kierunku przywrócenia praworządności w tym zakresie, wraz z wdrożeniem procedury przewidującej odpowiedzialność karną pracodawcy za utrudnianie prowadzenia działalności związkowej w zakładzie pracy.

*Za Zarząd Regionu
Przewodnicząca ZR – Cecylia Gonet*

Znika Bankowy Tytuł Egzekucyjny – prezydent Duda podpisał szereg ustaw

Prezydent Andrzej Duda podpisał we wtorek 27 października br. kilkanaście ustaw, które przegłosował odchodzący Sejm. Mają one wpływ również na rynek usług finansowych, system ubezpieczeń społecznych, polisolokaty. To wynik przyśpieszenia, jakie nabrała koalicja PO-PSL przed wyborami. Po 8 latach rządów na niewiele się to jej zdało, ale obywatele niewątpliwie zyskują.

Wśród podpisanych ustaw jest m.in. ustawa regulująca rynek ubezpieczeniowy, która zakłada ochronę konsumentów przed nadużyciami przy sprzedaży tzw. polisolokat i ubezpieczeń grupowych.

Andrzej Duda podpisał też ustawę o zasiłkach dla matek prowadzących swoje przedsiębiorstwa, która reguluje wejście w życie nowych zasad opłacania składek i wypłacania zasiłków macierzyńskich kobietom prowadzącym działalność gospodarczą. Ustawa powstała w oparciu o projekty poselskie „Matki na działalności gospodarczej”.

Z kolei nowela ustawy o grupach producenckich ma zachęcać do współpracy rolników poprzez szersze uczestnictwo w grupach producenckich. Nowe rozwiązania le-

gislacyjne umożliwią dostosowanie istniejących regulacji tworzenia i funkcjonowania grup producentów rolnych do zasad i warunków udzielania pomocy finansowej grupom producentów rolnych określonych w unijnych przepisach.

Prezydent Andrzej Duda podpisał też ustawę pozwalającą na refundację części kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30. roku życia. Znowelizowana przez Sejm 25 września br. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pozwoli na zatrudnienie 100 tys. młodych ludzi. Nowela pozwala refundować z Funduszu Pracy pracodawcom zatrudnienie młodych ludzi, a na pomoc w znalezieniu pierwszej pracy ma trafić 3 mld zł.

Wśród kolejnych ustaw i nowel podpisanych przez prezydenta jest też nowelizacja prawa bankowego, likwidująca Bankowy Tytuł Egzekucyjny (BTE), które dotychczas dopuszczało nierówność stron na korzyść banku oraz stawało bank w uprzywilejowanej sytuacji, który dysponując BTE stawał się sędzią we własnej sprawie. Sama zgoda klienta banku podczas zaciągania kredytu na poddanie się egzekucji stanowiła wystarczający powód do jej wszczęcia.

Źródło informacji: www.gda.solidarnosc.org.pl

Staż zależy od potrzeb

- **Okres wypowiedzenia nie wydłuży się automatycznie po nowelizacji kodeksu pracy.**
- **Wcześniejsze zatrudnienie wpłynie tylko na długość wypowiedzenia umowy zawartej po 21 lutego 2016 r.**
- **Dawny staż pozostanie bez znaczenia przy angażach trwających w czasie zmiany przepisów.**

Od 22 lutego 2016 r. zmieniają się zasady zatrudnienia na czas określony. Wprowadzi je ustawa z 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (DzU z 2015 r., poz. 1220). Wprowadzony nowelizacją 33 – miesięczny limit zatrudnienia na umowach terminowych będzie liczony od dnia wejścia w życie nowych regulacji.

Jednak okres wypowiedzenia nie wydłuża się z automatu. Pracownicy zatrudnieni na kilkuletnich kontraktach nie zyskają z marszu dłuższego okresu wypowiedzenia. Jego długość zależeć będzie nie tylko od zakładowego stażu pracy, ale przede wszystkim od tego, kiedy wypowiedziana umowa została zawarta.

Limit zatrudnienia terminowego i staż pracy to nie to samo. Zatrudnienie pracownika, który otrzyma wypowiedzenie przed 22 lutego 2016 r., zakończy się na dotychczasowych zasadach. Jeśli zawarł umowę dłuższą niż półroczna, a w jej treści jest postanowienie o możliwości dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Tak będzie niezależnie od tego, ile lat dana osoba przepracowała w tej firmie.

Jeśli taki pracownik otrzyma papier o rozstaniu się po 21 lutego 2016 r., zadziała przepis przejściowy. Chodzi o art. 16 ustawy nowelizacyjnej. To on stanowi, że po ustaniu długości okresu wypowiedzenia nie będzie można uwzględniać okresu zatrudnienia u pracodawcy przypadającego przed dniem wejścia w życie nowelizacji przed dniem wejścia w życie nowelizacji. Zatem osoby których umowa zostanie wypowiedziana w dniu wejścia nowelizacji lub po tej dacie, nie ma korzystniejszego okresu wypowiedzenia.

Będzie on zaś przysługiwał tym, którzy podpiszą angaż najwcześniej 22 lutego 2016 r. Jeśli osoba zatrudniona po tej dacie była już pracownikiem w tej firmie, ustalając okres jej wypowiedzenia trzeba będzie uwzględnić jej wcześniejszy staż w tym zakładzie. Tak wynika z przesłanego do redakcji (Dziennik Gazeta Prawna) stanowiska ministerstwa pracy z 7 października 2015 r. w sprawie liczenia 33 miesięcy umów terminowych po nowelizacji kodeksu pracy.

Inne stażowe zasady obowiązują natomiast przy liczeniu limitu terminowego zatrudnienia. Resort pracy uważa, że w okresie 33 miesięcy należy uwzględnić okresy przypadające od dnia wejścia w życie nowelizacji, czyli od 22 lutego 2016 r. Nie obowiązuje retroakcja, czyli obowiązywania prawa wstecz. W każdym przypadku dopuszczalny okres 33 miesięcy będzie się liczył dopiero od dnia wejścia w życie nowego brzmienia art. 251 k.p.

Przyjęcie takich zasad jest uzasadnione wprowadzeniem nowego sposobu limitowania umów o pracę na czas określony. Skoro przed zmianami art. 251 k.p. nie określał żadnego limitu czasowego umowy (umów) o pracę na czas określony, to tym samym okres trwania takiej umowy (umów) sprzed wejścia w życie zmian nie powinien mieć znaczenia z punktu widzenia nowego brzmienia tego przepisu. Oznacza to, że wcześniejszy okres zatrudnienia u danego pracodawcy nie ma znaczenia przy limitowaniu czasu zatrudnienia. Może mieć jednak znaczenia przy ustalaniu przysługującego mu okresu wypowiedzenia.

Pracodawca, proponując zawarcie umowy terminowej po 21 lutego 2016 r., musi się liczyć z tym, że zyskując nową pulę dopuszczalnego czasowo zatrudnienia (33 miesiące), może od razu wpaść w trzymiesięczny okres wypowiedzenia. Tak będzie, jeśli strony wcześniej łączyła trzyletnia umowa o pracę lub kilka angaży w sumie na 36 miesięcy lub dłużej.

*Źródło informacji
„Dziennik Gazeta Prawna z dn. 27.10.2015 r.”*

Wyniki wyborów parlamentarnych na Opolszczyźnie

Prawo i Sprawiedliwość:

1. Patryk Jaki - 29 923 głosy
2. Sławomir Kłosowski - 17 048 głosów
3. Jerzy Żyżyński - 9289 głosów
4. Antoni Duda - 8085 głosów

Platforma Obywatelska:

1. Leszek Korzeniowski - 20 084 głosy
2. Tomasz Kostuś - 11 016 głosów
3. Rajmund Miller - 8 565 głosów
4. Ryszard Wilczyński - 8 440 głosów

Kukiz'15 :

1. Janusz Sanocki - 15 705 głosów
2. Paweł Grabowski - 4508 głosów

Nowoczesna Ryszarda Petru:

1. Witold Zembaczyński - 12 699 głosów

Mniejszość Niemiecka:

1. Ryszard Galla - 9 623 głosy

Opolszczyzna: Wyniki wyborów do Senatu:

Opole i powiat opolski

Piotr Wach (PO) - 27 693 głosy

Okręg powiaty:

głubczycki, kędzierzyńsko-kozielski, krapkowicki, oleski i strzelecki:

Grzegorz Peczkis (PiS) - 25 508 głosów

Okręg powiaty:

prudnicki, nyski, brzeski, namysłowski i kluczborski:

Jerzy Czerwiński (PiS) - 41 623 głosy.

Piotr Duda przewodniczącym RDS

Piotr Duda, szef NSZZ „Solidarność” został przewodniczącym Rady Dialogu Społecznego powołanej przez prezydenta Andrzeja Dudę. Rada zastąpiła Komisję Trójstronną i będzie stanowić forum współpracy przedstawicieli pracowników, pracodawców i rządu.

W RDS będzie zasiadać 59 osób. Nowa Rada w odróżnieniu od Komisji Trójstronnej ma być ciałem niezależnym, w którym każda ze stron ma równe prawa. W Radzie po ośmiu członków będą miały „Solidarność”, OPZZ i Forum Związków Zawodowych, a po sześciu cztery organizacje pracodawców – Konferencja Lewiatan, Pracodawcy RP, Business Center Club i Związek Rzemiosła Polskiego. Prezydent będzie miał swojego przedstawiciela z głosem doradczym, podobnie jak prezesi NBP i GUS.

Rada zastąpi Trójstronną Komisję do Spraw Społeczno – Gospodarczych, ponieważ w czerwcu 2013 r. związki zawodowe zawiesiły swój udział w pracach komisji. Dialog w TK był pozorowany, a rząd jedynie komunikował swoje decyzje. - Byłem wtedy nazywany bandytą politycznym – przypomina szef „Solidarności”. - Dziś okazuje się, że bez tego gestu Rada Dialogu Społecznego by tak szybko nie powstała.



Przewodniczący będą co roku się zmieniać – na przemian będą to reprezentanci związków, pracodawców i rządu. W komisji przewodniczącym był stale reprezentant rządu. Obecnie rada ze swojego grona sama wybiera przewodniczącego.

www.solidarnosc.org.pl

Równa płaca za taką samą pracę

Postulat komisarz UE ds. zatrudnienia i spraw społecznych Marianne Thyssen wprowadzenia w życie zasady „równa płaca za taką samą pracę w tym samym miejscu” zostanie włączony do projektu pakietu mobilności pracowników w UE, informuje portal biznes.pl.

Obecnie w praktyce delegowani pracownicy otrzymują niższe wynagrodzenia w porównaniu z lokalnym średnim wynagrodzeniem w państwie przyjmującym. Stoi to w sprzeczności z zasadą równego traktowania pracowników. Zgodnie z dyrektywą delegowani do innych krajów człon-

kowskich pracownicy podlegają obowiązkowi ubezpieczenia w kraju, który ich wysyła. W przypadku pracowników ze wschodnioeuropejskich państw UE w praktyce oznacza to niższą stawkę ubezpieczenia socjalnego niż w kraju przyjmującym, takim jak Niemcy czy Francja.

Pomysł popiera Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC), która nawołuje do zaprzestania socjalnego dumpingu w obszarze delegowania pracowników.

www.solidarnosc.org.pl

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. J. Malinowskiej, korekta Marzena Kucz Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 70,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materialów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.