

Biuuletyn informacyjny

SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

WRZESIEŃ 2019 r./Nr 9 (424)

www.solidarnosc.org.pl/opole

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl



Do powstania „Solidarności” stopniowo doprowadziły protesty robotnicze, które rozpoczęły się w czerwcu 1956 w Poznaniu. W ich wyniku nastąpiła zmiana polityki wewnętrznej w Polsce, czyli tak zwana odwilż październikowa. Kolejna znaczna fala strajków wywołana przez wzrost cen miała miejsce w grudniu 1970 roku. Brak wyraźnej poprawy gospodarki krajowej doprowadził do kolejnych strajków i zamieszek w czerwcu 1976 roku, które zostały powstrzymane przez władze i ukarane represjami.

Działania, które bezpośrednio przyczyniły się do powstania NSZZ „Solidarność”, rozpoczęły się w licu 1980 roku w Świdniku, a następnie przeniosły się na teren Stoczni Gdańskiej. Strajkujący wysunęli 21 postulatów, w których domagali się m.in. prawa do

cd. na str. 2



cd. ze str. 1

39. lat NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



giej widziała, że tej fali nie da się powstrzymać i doszli chyba do wniosku, że jeżeli nie będą zbyt naciskać i utrudniać to potem łatwiej będzie można się porozumieć. Koledzy, którzy zakładali związek w zakładzie oficjalnie chodzili po wydziałach i zbierali podpisy. Zapisywała się ogromna większość pracowników, zwłaszcza tych pracujących na produkcji. To było niesamowite pospolite ruszenie. Potem nadszedł czas stanu wojennego, częstych wizyt SB. Do zakładu wkroczył komisarz wojskowy. Na każde zdarzenie typu wydrapany na ścianie napis „Solidarność” czy podpalenie tablicy organizacji partyjnej służby reagowały błyskawicznie. Do zakładu przychodziło kilku smętnych panów i odbywały się nieformalne przesłuchania. Niektórzy pracownicy zaczęli się aktywnie udzielać

posiadania własnej reprezentacji i wolnych związków zawodowych. Zasięg protestów był tak szeroki, że nie udało się ich zdusić siłą, więc władze poszły na ugodę i podpisały porozumienia, które 17 września 1980 roku powołały do istnienia „Solidarność”. 10 listopada 1980 r. Sąd Najwyższy zarejestrował NSZZ „Solidarność”. Wkrótce związek liczył niemal 10 mln członków - było to 80 proc. pracowników państwowych. Organizacje związkowe powstały we wszystkich przedsiębiorstwach i instytucjach - władze nie dopuściły tylko do powołania ogniw związku w Wojsku Polskim i Milicji Obywatelskiej.

Do głównych zadań związku zawodowego „Solidarność” należy obrona godności i praw pracowniczych jego członków. Wiąże się to z zapewnianiem dobrych warunków pracy, wynagrodzenia, przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Wśród celów „Solidarności” znajduje się też zwiększanie kwalifikacji pracowników, budowanie warunków umożliwiających odpowiednią współpracę między pracownikami a pracodawcami i prowadzenie do możliwie największej zbieżności ich interesów. Do zadań NSZZ „Solidarność” należy dbanie o interesy materialne, socjalne i zdrowotne pracowników, przestrzeganie prawa pracy, promowanie kultury i edukacji.

Jak powstawał związek z perspektywy własnego podwórka?

- W Metalchemie, gdzie rozpocząłem pracę w 77 roku Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” powstał z końcem września 1980 r, po podpisaniu porozumień sierpniowych. Jeszcze przed podpisaniem porozumień pisałem, razem z grupą aktywnych, nieco starszych ode mnie kolegów na murach takich hasła jak: Precz z komuną czy: Żądamy wolnych związków zawodowych - mówi Edward Bieleninik, przewodniczący KO NSZZ „Solidarność” w NFZ w Opolu i potem z marszu przystąpiłem do tworzonej organizacji związkowej. Ciężko było się zebrać? - nawet nie, ówczesna dyrekcja Metalchemu z jednej strony miała naciski odpowiednich służb, aby utrudniać proces powstania Solidarności w zakładzie, ale z dru-

po tej drugiej stronie. Stan wojenny i czas po nie był łatwy. Można było bardzo szybko podpaść i wylecieć z firmy - kontynuuje Bieleninik. NSZZ „Solidarność” w Metalchemie reaktywowano w latach 1988/89. Przed tą reaktywacją byłem przewodniczącym Rady Zakładowej. Na jednym z posiedzeń podjęliśmy decyzję o udostępnieniu tablic ogłoszeniowych Rady dla odradzającej się Solidarności. Niestety pracownicy już nie przystępowali do związku tak tłumnie jak w tym pierwszym porywie. W okresie reaktywacji najbardziej aktywnymi działaczami byli Czesław Tomalik i Paweł Nowacki, który kilka kadencji był przewodniczącym komisji zakładowej.

Powstanie NSZZ „S” w Zakładzie Naprawczym Taboru Kolejowego w Opolu wiązało się z wielką nadzieją na godniejsze życie i lepsze warunki pracy. Postulaty sierpniowe jak najbardziej pasowały do żądań pracowników ZNTK. Do nowo powstającego związku wpisało się 90 % załogi. Ogromny zryw i związane z nim nadzieje zdusił wprowadzony 13 grudnia 1981 roku stan wojenny. Zakład został zmilitaryzowany. Pracownicy nie godząc się z zaistniałą rzeczywistością zorganizowali się w podziemnej „Solidarności”. Najbardziej aktywnymi członkami związku w tym okresie byli: Edward Wolnicki, Maria Rutkowska, Marian Ziomek, Włodzimierz i Lidia Kajda, Marian Poniewierski, Edward Moliński i wielu innych. Jako NSZZ „S” w zakładzie pracy reaktywowaliśmy się w 1989 r. - wspomina Marek Stelmach, przewodniczący OZ NSZZ „S” przy obecnym Wagon Opole.

W Hucie im. Generała Karola Świerczewskiego w Zawadzkiem co odważniejsi zaczęli wyrażać swoje poparcie dla strajkującego Wybrzeża oraz namawiać pracowników do podjęcia strajku w hucie. Napięcie rosło z dnia na dzień i w końcu w czwartek 28 sierpnia 1980 roku na drugiej zmianie niezadowoleni pracownicy odmówili pracy. Pracownikiem, który pierwszy zastrajkował był kowal Walter Gibel, do niego dołączyli: Bolesław Imiełowski i Józef Wilczek. Powołał grupę strajkujących powiększała się, dołączyli do nich pozostali pracownicy Kuźni i z innych rejonów

dok. na str. 7

W rocznicę porozumień sierpniowych zostanie ogłoszone powstanie Instytutu Dziedzictwa Solidarności

NSZZ "Solidarność" oraz Ministerstwo Kultury powołają do życia Instytut Dziedzictwa Solidarności. To wspólna inicjatywa NSZZ „Solidarność” oraz Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Instytut będzie dbał o pamięć i dorobek Solidarności lat 80-tych i promował jej dziedzictwo – poinformował wiceminister kultury i dziedzictwa narodowego Jarosław Sellin.

Pomysł utworzenia nowej instytucji szczegółowo zostanie zaprezentowany podczas tegorocznych obchodów Sierpnia 80. 31 sierpnia w sali BHP zostanie podpisana umowa oraz zaprezentowani kandydaci do rady instytutu. Związek wytypuje ich 11, a Ministerstwo Kultury - 10. Siedziba organizacji będzie początkowo mieścić się w budynku Komisji Krajowej „S” przy Wałach Piastowskich w Gdańsku.

Instytucja powstanie w kontrze do ECS; jak powszechnie wiadomo, pomiędzy Komisją Krajową, a Europejskim Centrum Solidarności od dłuższego czasu narasta konflikt. Związek zarzuca ECS-owi upolitycznienie i nie wywiązywanie się z zadań, do których jest powołany. Doszło nawet do tego, że „Solidarność” odebrała ECS-owi prawo do wykorzystywania logo Związku.

Zasadniczym celem działalności nowej państwowej instytucji kultury będzie popularyzacja fenomenu i znaczenia Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”, ruchu społecznego oraz antykomunistycznej opozycji demokratycznej w Polsce. Instytut Dziedzictwa Solidarności ma także zadbać o upowszechnianie w świadomości polskiego wkładu w obalenie systemu komunistycznego zarówno w kraju, jak i za granicą.

„Bohaterowie Sierpnia 80’ i dekady lat 80-tych, ich dokonania dla naszej wolności, zobowiązują nas do pielęgnowania pamięci o Solidarności. Dziś wielu z dawnych działaczy opozycyjnych pozostaje w zapomnieniu, mimo ogromnego wkładu, który wnieśli w obalenie komunistycznego reżimu. Nadszedł czas aby pokazać, że zwycięstwo, które wówczas odnieśliśmy, było w znacznej mierze ich zasługą” – podkreśla Jarosław Sellin.

Nie jest tajemnicą, że Prawo i Sprawiedliwość nieszczerze jest zadowolone z tego, jak działa Europejskie Centrum Solidarności, bo naszym zdaniem skupia się ono na kwestiach bieżącej polityki, a nie na promowaniu historii Solidarności - skomentował szef klubu radnych PiS Kacper Płażyński dla Radia Gdańsk.

www.tysol.pl

Rekompensata zamiast wcześniejszej emerytury z uwagi na pracę w szczególnych warunkach

Przyznawane od 1 stycznia 2009 r. emerytury pomostowe są mniej korzystne od wcześniejszych emerytur przyznawanych na starych zasadach. Po pierwsze – są niższe, a po drugie – znacznie mniej ubezpieczonych ma do nich uprawnienia.

Wykaz prac w szczególnych warunkach, który jest załącznikiem nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych, oraz wykaz prac o szczególnym charakterze, który jest załącznikiem nr 2 do tej ustawy, są znacznie krótsze od analogicznych wykazów stanowiących załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.). Poprzednio wykaz zawierał 299 prac, teraz – 40. Drugi zawierał 38 prac, teraz – 24.

Osoby, które:

- przed 1 stycznia 2009 r. pracowały w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez co najmniej 15 lat,
- nie mają z ustalonego prawa do wcześniejszej emery-

tury, np. z Karty Nauczyciela, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego ani emerytury pomostowej,

- wystąpią z wnioskiem o emeryturę w powszechnym wieku emerytalnym (60 lat dla kobiet, 65 lat dla mężczyzn),
- dołączą do tego wniosku świadectwo pracy lub zaświadczenie, potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

mają prawo do rekompensaty – czyli dodatku do kapitału początkowego, który zwiększa wysokość emerytury.

Przykładowo osoba, które przed 1 stycznia 2009 r. pracowała w pełnym wymiarze czasu pracy przy obsłudze monitorów kineskopowych, szczególnie obciążającymi narząd wzroku, otrzyma rekompensatę i tym samym wyższą emeryturę (por. wyrok SN z 4.06.2019r. sygn. akt III UK 150/18).

Stan prawny na dzień 14.08.2019 r.

Maria Szwajkiewicz

źródło: solidarnosc.gda.pl

Wszystkiego dobrego w nowym roku szkolnym!

„Wychowanie dziecka, to nie miła zabawa, a zadanie,
w które trzeba włożyć wysiłek bezsennych nocy, kapitał ciężkich przeżyć i wiele myśli...”
Janusz Korczak

Z okazji rozpoczynającego się nowego roku szkolnego 2019/2020 nauczycielom, pracownikom administracji, rodzicom i oczywiście uczniom życzę, aby nadchodzący czas był okresem pomyślnej współpracy, wzajemnej życzliwości oraz licznych sukcesów we wszystkich działaniach. Rok pracy w szkole to dla uczniów szansa na odkrywanie piękna i poznawanie tajemnic świata, na dorastanie w przyjaznym gronie rówieśników i dorosłych. Dla pedagogów i rodziców to niepowtarzalna okazja, by kształtować wartościowych ludzi, by doskonalić uczniów, ale także pokazywać młodym drogę do szczęśliwego i godnego życia. Życzę, by dorosłym nie zabrakło w tej ciężkiej pracy odwagi i wytrwałości, a uczniom, by spędzili ten rok z pożytkiem dla siebie i swojego środowiska. Życzę sukcesów w zdobywaniu wiedzy i kolejnych umiejętności. Oby osiągnięcie celów dawało wiele radości, było inspirujące, a także przynosiło jak najlepsze wyniki.

Przewodnicząca Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Sierpniowe posiedzenie Zarządu Regionu



Sierpniowe posiedzenie Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego było połączone ze szkoleniem w zakresie Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Posiedzenie Zarządu Regionu tym razem odbywało się w Jarnołtówku i było dwudniowe.

5 sierpnia członkowie Zarządu Regionu, Regionalnej Komisji Rewizyjnej i przewodniczący O/ZR uczestniczyli w szkoleniu na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych, które na zaproszenie Regionu prowadził przedstawiciel PZU.

Przewodnicząca ZR NSZZ „S” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet zapowiedziała, że szkolenia w tym temacie zostaną w najbliższym czasie przeprowadzone we wszystkich O/ZR naszego Regionu.

Ważnym punktem drugiego dnia posiedzenia była sytuacja w zakładach pracy, którą przedstawili członkowie ZR i przewodniczący O/ZR. Przedstawiciele oświaty wypowiedzieli się na temat przebiegu ogólnopolskiej akcji protestacyjnej nauczycieli. Omówiono sprawy bieżące, między innymi ustalono harmonogram obchodów 39. rocznicy

powstania NSZZ „Solidarność” oraz omówiono przygotowania do uroczystości 35. rocznicy męczeńskiej śmierci kapelana Solidarności bł. ks. Jerzego Popiełuszki, które odbywać się będą 19 października w Opolu.

Ponadto zapoznano się z opracowaniem mgr Heleny Rajczuk, prawnikiem Zarządu Regionu dotyczącym zwolnień do wykonywania czynności doraźnych, które przygotowała w odpowiedzi na nieustannie powtarzające się pytania związkowców w tym zakresie.

Informację z prac Prezydium ZR przedstawił zastępca przewodniczącego ZR Dariusz Brzęczek, a z ostatniego posiedzenia KK zastępca przewodniczącego ZR G. Adamczyk.

red



Rozwiązanie dobre, ale są też minusy

Od 1 sierpnia osoby do 26. roku życia są zwolnione z podatku dochodowego i nie będą go płaciły od przychodów do kwoty wynoszącej 85 tys. 528 zł rocznie.

Z tego względu, że nowe przepisy weszły w życie 1 sierpnia, w tym roku limit zwolnienia jest proporcjonalnie niższy i wynosi 35 tys. 636 zł. Zwolnienie dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę i umów zleceń.

– Wynagrodzenia w naszym kraju nie należą do najwyższych, dlatego każdy krok w kierunku ich podniesienia, jest istotny. Można powiedzieć, że to niewiele i nie dać nic, ale to też nie jest rozwiązanie – mówi Sebastian Pająk, przewodniczący Solidarności w spółce Valeo Lighting Systems w Chrzanowie, produkującej lampy samochodowe. Firma zatrudnia ok. 2200 osób. Młodzi pracownicy stanowią 12 proc. załogi zakładu. – Jasne, że jestem zadowolony, zawsze to jakiś dodatkowy grosz. Nie spodziewałem się, że zerowy PIT tak szybko wejdzie w życie – mówi 21-letni Piotrek, pracownik niewielkiej firmy handlowej.

Zmiany systemowe

Zdaniem Ksenii Ulanowicz-Sienkiel z Krajowej Sekcji Młodych NSZZ Solidarność zwolnienie osób do 26. roku życia z podatku dochodowego jest dobrym pomysłem, ale są też niestety minusy tego rozwiązania. – Znaczna część młodych pracowników zarabia na poziomie płacy minimalnej, więc kwoty, które zyskają, nie będą zbyt wysokie. W dodatku absolwenci uczelni wchodzą na rynek pracy w wieku 24. czy 25. lat i bardzo krótko będą korzystać z zerowego PIT. Te osoby zazwyczaj zaczynają pracę zawodową od najniższych stawek, a gdy ich zarobki wzrosną, zwolnienie z podatku już im nie będzie przysługiwało. Nie skorzystają z niego np. w momencie podejmowania decyzji o kupnie mieszkania czy założeniu rodziny. W Polsce średnia wieku, w którym podejmuje się tego typu decyzje, wynosi 27 lat i cały czas rośnie – mówi Ulanowicz-Sienkiel. Podkreśla, że lepsze byłyby takie zmiany w systemie fiskalnym, na których skorzystałaby większa grupa pracowników, np. zwiększenie kwoty wolnej od podatku.

18 proc., czyli ile?

Zwolnienie z podatku dochodowego nie oznacza, że osoba zarabiająca na poziomie płacy minimalnej, czyli 2250 zł brutto, będzie miała miesięcznie w kieszeni 293 zł więcej. Z informacji przekazywanych przez resort finansów wynika, że taki pracownik zyska 133 zł. Przy wynagrodzeniu wynoszącym 3 tys. zł brutto będzie to 199 zł, a przy 4 tys. – 287 zł.

Dzieje się tak dlatego, że wysokość podatku dochodowego obliczana jest od tzw. podstawy opodatkowania. To

wartość wynagrodzenia brutto pomniejszona m.in. o składki emerytalno-rentowe oraz o składkę na ubezpieczenie zdrowotne. – Pewnie wielu młodych pracowników będzie rozczarowanych tymi wyliczeniami, bo myśleli, że zyskają więcej.

Z drugiej strony, to dobrze, że pracodawca w dalszym ciągu będzie odprowadzał od ich wynagrodzeń wszystkie składki. Gdyby pracownik na 6 lat został pozbawiony składek np. na ZUS, to z pewnością odbiłoby się to na jego emeryturze w przyszłości – dodaje Sebastian Pająk.

Kto skorzysta?

Zwolnienie dotyczy osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę i umów zleceń. Podatku nie będą płaciły od przychodów do kwoty wynoszącej 85 tys. 528 zł rocznie. Z tego względu, że nowe przepisy weszły w życie 1 sierpnia, w tym roku limit zwolnienia jest proporcjonalnie niższy i wynosi 35 tys. 636 zł.

Żeby już w tym miesiącu skorzystać z zerowego PIT, trzeba złożyć pracodawcy stosowne oświadczenie. Niedopełnienie tej formalności nie przekreśla możliwości skorzystania ze zwolnienia. Podatek będzie można jeszcze odliczyć w rocznym rozliczeniu z fiskusem. Zerowy PIT nie dotyczy natomiast osób prowadzących własne firmy i zatrudnionych na umowy o dzieło.

Studia czy praca?

Według ministerstwa finansów każdego roku z podatku dochodowego zwolnionych zostanie ok. 2 mln młodych pracowników. Niestety nie ma szczegółowych informacji, z których wynikałoby, jaki odsetek w tej grupie stanowią osoby do 24. roku życia, czyli takie, które nie kontynuują nauki na studiach dziennych, tylko pracują. Jednak dane Głównego Urzędu Statystycznego i POLONu – Zintegrowanego Systemu Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym pokazują, że liczba studentów systematycznie spada. Pod koniec 2017 roku w Polsce było ich ponad 1,29 mln. To o przeszło 645 tys. mniej, niż w roku 2007. – Błędy w systemie kształcenia doprowadziły do tego, że z jednej strony dyplom wyższej uczelni stracił na wartości, a z drugiej na rynku brakuje specjalistów, pracowników z wykształceniem kierunkowym, czy zawodowym. Przez wiele lat pokutował mit, że szkoły branżowe czy techniczne powinny kończyć uczniowie z gorszymi wynikami edukacyjnymi. Dzisiaj część osób woli zdobywać doświadczenie zawodowe poprzez pracę, niż kończyć „jakikolwiek” studia tylko dla dyplomu – mówi Ksenia Ulanowicz-Sienkiel.

Agnieszka Konieczny

źródło: solidarnoskatowice.pl

Przyjazny pracodawca. Trwa XII edycja!

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ogłosiło w kwietniu br. rozpoczęcie XII edycji konkursu „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Wnioski nadal można zgłaszać do 30 września 2019 r.

Celem konkursu jest promowanie pracodawców, którzy wyróżniają się w stosowaniu dobrych praktyk w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności

poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w związku zawodowe. Kandydatów zgłaszają podstawowe jednostki organizacyjne „Solidarności”. Wyróżnione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez okres trzech lat, od daty przyznania.

**Region Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność”
organizuje wyjazd na
37. Pielgrzymkę Ludzi Pracy
na Jasną Górę**

w niedzielę 15 września 2019 r.

Wyjazd z Opola nastąpi o godz. 7³⁰ z placu przy ul. 1-go Maja (za dawną Biedronką). Zapraszamy członków związku wraz z rodzinami. Organizacje związkowe zachęcamy do liczego udziału wraz z Pocztami sztandarowymi.

Podczas pielgrzymki będziemy się modlić za Ojczyznę, rychłą kanonizację kapelana „Solidarność” bł. ks. Jerzego Popiełuszko oraz we wszystkich naszych osobistych intencjach.

Koszt pielgrzymki od jednej osoby wynosi **30 zł**.
Zapisy do **9 września** przyjmuje sekretariat ZR,
tel. 77 42 32 860

Program pielgrzymki:

- godz. 7.30** – wyjazd z Opola z placu przy ul. 1-go Maja (za dawną Biedronką),
godz. 11.00 – uroczysta Msza Św. na szczycie Jasnej Góry

Uwaga!

W terenie wyjazdy organizują właściwe Oddziały ZR.

Uczysz się lub studiujesz? Bez tego nie dostaniesz renty rodzinnej

Zbliżający się wielkimi krokami początek roku szkolnego i akademickiego to pora, by przypomnieć uczniom i studentom o zasadach wypłaty renty rodzinnej oraz koniecznych formalnościach.

Renta rodzinna przysługuje uprawnionym członkom rodziny zmarłego emeryta, rencisty lub osoby, która spełniała warunki wymagane do uzyskania jednego z tych świadczeń. Uprawnieni członkowie rodziny to m. in. dzieci, dzieci współmałżonka oraz przysposobione. Prawo do takiej renty mają także wnuki, rodzeństwo i inne dzieci przyjęte na wychowanie i utrzymanie przed osiągnięciem pełnoletności, oprócz tych przyjętych na wychowanie w ramach rodziny zastępczej lub rodzinnego domu dziecka. Uprawnionym przysługuje jedna renta, która w razie konieczności jest między nich dzielona w równych częściach. Najniższa renta rodzina wynosi 1,1 tys. zł.

Renta rodzinna przysługuje do ukończenia 16. lat, jednak można ją otrzymywać do 25. roku życia, pod warunkiem nauki w szkole. ZUS przyznaje ją i wypłaca przez cały okres roku szkolnego, łącznie z wakacjami. Uczniom świadczenie wypłaca się do końca sierpnia, a studentom do końca września. Jeżeli szkoła, czy uczelnia w pierwszym zaświadczeniu wskaże całkowity okres trwania nauki, ZUS będzie wypłacał świadczenie przez cały ten czas. Zachowa jednak prawo do kontroli, czy nauka jest faktycznie kontynuowana. Gdy nie został wskazany pełny okres nauki, to aby renta wypłacana była bez przerwy, najpóźniej w ciągu miesiąca od ostatniej wypłaty trzeba złożyć wniosek wraz z zaświadczeniem o kontynuowaniu nauki. Oznacza to, że wniosek trzeba złożyć do końca września (uczniowie) lub końca października (studenci).

Uczeń, który po maturze dostał się na studia, aby otrzymać rentę za wrzesień, zaświadczenie z uczelni musi dostarczyć najpóźniej do końca września. Formalny dokument informujący, że jest *studentem* może natomiast złożyć na początku października.

Regionalny rzecznik prasowy ZUS
województwa pomorskiego
Krzysztof Cieszyński
źródło: solidarnosc.gda.pl

D R U K A R N I A

SOLPRESS



*Druk
cyfrowy i offsetowy
na którym Cię stać*

4 5 - 0 6 4 O P O L E
u l . D a m r o t a 4
t e l . 7 7 4 5 4 5 2 8 7

e-mail: biuro@solpress.com.pl

dok. ze str. 2

39. lat NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

i wydziałów. Łącznie na drugiej zmianie strajkowało 600 pracowników. Do strajkujących dołączyli wszyscy pracownicy nocnej zmiany. Wielu pracowników II zmiany postanowiło nie opuszczać zakładu, aby strajk nie upadł i nie zakończył się bez spełnienia żądań pracowników. Jedyne poproszono kobiety, aby udały się do domów. Około godz. 23.00 skoordynowano strajk i utworzono komitet strajkowy, który tworzyli przedstawiciele z wszystkich wydziałów huty. Załoga domagała się podwyżek płac, dodatków za ciepłe miesiące, poprawy warunków BHP, utworzenia wolnych związków zawodowych - mówi **Dariusz Brzęczek, przewodniczący OM NSZZ „S” Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem**. Strajkujący pracownicy troszcząc się o zabezpieczenie maszyn przed wandalizmem lub zniszcze-

niem utworzyli straż strajkową i obsadzili trzy bramy wejściowe na wydziały produkcyjne wartami utworzonymi z pracowników. Tym samym komitet strajkowy i strajkujący mieli pełną kontrolę nad zakładem. Kilkakrotnie komitet strajkowy spotykał się z dyrekcją, dyrekcja próbowała różnych metod zakończenia strajku. W końcu 29 sierpnia 1980 r. podpisano Porozumienie kończąc dwudniowy strajk - mówi **Brzęczek**. W wyniku dokonanych przemian w hucie nowo powstały związek od 22 września używał już nazwy „Solidarność”, a dwa dni później delegacja związkowa z Lechem Wałęsą na czele złożyła w Sądzie Wojewódzkim w Warszawie dokumenty i wniosek o rejestrację nowego związku zawodowego pod nazwą Niezależny Samorządny Związek Zawodowy SOLIDARNOŚĆ.

red.

Posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa



Przedstawiciel NSZZ „S” Regionu Śląska Opolskiego Dariusz Brzęczek, przewodniczący OM NSZZ „Solidarność” w Alchemii S.A. w Warszawie z siedzibą w Zawadzkiem na posiedzeniu Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa przedstawił trudną sytuację branży hutniczej w województwie opolskim.

W dniu 20 sierpnia 2019 r. w CPS Dialog odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnego ds. Społecznych Warunków Restrukturyzacji Hutnictwa. Stronę rządową reprezentowali Sekretarz Stanu w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii - Pan Marcin Ociepa, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Energii – Pan Krzysztof Kubów oraz Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Pan Kazimierz Kuberski, a także przedstawiciele resortów: finansów, środowiska, energii, głównego inspektoratu ochrony środowiska, urzędu ochrony konkurencji i konsumentów. W spotkaniu uczestniczyli również eksperci Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej.

Podczas posiedzenia omawiano sytuację Oddziału Huty ArcelorMittal w Krakowie. Przedstawiciel strony związkowej przekazał, że 6 maja br. Zarząd ArcelorMittal S.A. poinformował o planowanym czasowym wstrzymaniu

produkcji wielkiego pieca w krakowskim oddziale. Wstrzymanie planowane jest na wrzesień br. Poinformował również o apelach ze strony związków zawodowych funkcjonujących w spółce do różnych instytucji, zarówno państwowych, jak i samorządowych w tej sprawie. Z wyliczeń przedstawionych przez Zarząd Spółki wynika, że przewidywane zmiany dotyczą 1200 pracowników. Wiceprzewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego poinformował, iż Zarząd Spółki zdecydował o odroczeniu decyzji o tymczasowym wstrzymaniu pracy części su-

rowcowej oddziału w Krakowie. Dyrektor Biura Dialogu Społecznego ArcelorMittal zaznaczył, że z powodu tymczasowego wstrzymania pracy wielkiego pieca pracownicy nie zostaną zwolnieni, ale będą alokowani w innych oddziałach spółki.

Następnie omówiono sytuację w hutach: Częstochowa, wobec której toczy się postępowanie upadłościowe oraz sytuację w Hucie Pokój Hucie Łabędy i Alchemii S.A. z Oddziałami w Częstochowie, Chorzowie i Zawadzkiem. Alchemię S.A. Oddział WRA w Zawadzkiem reprezentował Dariusz Brzęczek, który omówił problem kontyngentu wyrobów stalowych, w tym rur bez szwu, który zagraża funkcjonowaniu Alchemii S.A. ze swoimi Oddziałami.

Pan Stefan Dzienniak Prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej przekazał informacje dotyczące sytuacji w przemyśle stalowym wraz z postulatami skierowanymi do strony rządowej.

W trakcie spotkania poruszona została także problematyka kosztów energii elektrycznej i ich wpływu na konkurencyjność przemysłu, problematyka dotycząca ochrony środowiska, gospodarki odpadami oraz gospodarki cyrkularnej w świetle wprowadzanych, procedowanych i planowanych zmian legislacyjnych.

źródło: <http://www.dialog.gov.pl>

XXXVII

OGÓLNOPOLSKA PIELGRZYMKA LUDZI PRACY



**"Matko, która nas znasz,
z dziećmi Twymi bądź"**

foto: Tadeusz Nabywaniec

Organizatorzy:

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”
Region Podkarpacie NSZZ „Solidarność”
Region Częstochowski NSZZ „Solidarność”
Krajowe Duszpasterstwo Ludzi Pracy
Duszpasterstwo Ludzi Pracy Archidiecezji Przemyskiej

JASNA GÓRA, 14-15 WRZEŚNIA 2019

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.