

**Uchwała Programowa XXXI Walnego Zebrania Delegatów  
Regionu Środkowo-Wschodniego  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”**

W oparciu o zadania statutowe NSZZ „Solidarność” i potrzeby wynikające z sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego, delegaci XXXI WZD przyjmują program działania na kadencję 2018-2022.

Najważniejsze zadania dla NSZZ Solidarność to:

- 1/ wzrost wynagrodzeń,
- 2/ poprawa bezpieczeństwa pracy,
- 3/ ochrona miejsc pracy,
- 4/ wzmocnienie stałego zatrudnienia,
- 5/ działania na rzecz utworzenia nowych miejsc pracy.

Prowadzona przez rządy od czasu transformacji ustrojowej polityka nierównego traktowania pracowników sfery budżetowej w zależności od województwa oraz postawa wielu pracodawców konkurowania tanią siłą roboczą, jest sprzeczna z interesami pracowniczymi i ideą trwałego rozwoju. Niestety Województwo Lubelskie jest niechlubnym liderem UE pod względem dochodu na jednego mieszkańca oraz liczby pracowników z bardzo niskimi dochodami. W praktyce niskie płace to wzrost ubóstwa i pogłębiające się rozwarstwienie społeczne, osłabienie popytu wewnętrznego, będącego kołem zamachowym wzrostu gospodarczego.

Dlatego jako Związek postulujemy systematyczne wyrównanie wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych, a zwłaszcza sfery budżetowej. Sprzeciwiamy się stale pogłębiającemu się rozwarstwieniu społecznemu ze względu na położenie geograficzne. Oczekujemy wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę aż do osiągnięcia 50 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Ponadto domagamy się utworzenia rządowego programu rozwoju Województwa Lubelskiego. Rozwój przemysłu w Polsce opiera się głównie na niskich kosztach pracy i inwestycjach zagranicznych. Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” domaga się realizacji polityki przemysłowej państwa, która

promowałyby konieczne inwestycje w kapitał ludzki i te sektory przemysłu, które zapewnią bezpieczeństwo i rozwój naszego województwa.

## ROZWÓJ ZWIĄZKU – „ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ!”

Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” konsekwentnie, podobnie jak w poprzednich kadencjach, prowadzić będzie bezpośrednie i pośrednie działania na rzecz zwiększenia liczby członków.

Działania bezpośrednie obejmować będą prace na rzecz zwiększenia liczby członków w organizacjach już istniejących. Działania organizatorów związkowych prowadzone będą na rzecz powstania nowych organizacji zakładowych i będą skoncentrowane w dużych liczebnie branżach, w których organizacje związkowe są słabo rozwinięte lub nie ma ich wcale. Realizacja tego będzie możliwa, gdy przekonamy niezorganizowanych pracowników, że tylko zrzeszeni w silnym i dobrze zorganizowanym Związku, aktywnie w nim działając, są w stanie prowadzić rzeczywisty, skuteczny dialog na rzecz poprawy swoich warunków pracy i życia.

Na rozwój Związku wpływa także sprawna organizacja, pomoc ekspercka i prawna. Tylko zorganizowani w związek zawodowy pracownicy mogą wywalczyć wyższe płace i obronić swoje prawa, dlatego priorytetem Związku jest doprowadzenie do lepszego zorganizowania pracowników w zakładach, gdzie istnieją organizacje zakładowe oraz do jak najszybszego zorganizowania Związku tam, gdzie nie ma jego reprezentacji.

Chcemy, aby do końca kadencji wzrost liczby członków nie tylko zrównoważył naturalny ubytek, ale przekroczył go co najmniej o 10%. Potrzebujemy do tego wzmocnienia działań, wspierających pracę organizatorów związkowych, dlatego:

- 1/ zobowiązemy działaczy związkowych wszystkich szczebli do przekazania adresów poczty elektronicznej do jednolitej bazy adresowej
- 2/ udoskonalimy wydanie internetowego Serwisu Informacyjnego E-Biuletyn „*Głos Związkowca*”,
- 3/ zwiększymy nakład miesięcznika „Czas Solidarności”,
- 4/ zwiększymy ilość banerów informacyjnych w centrum miast powiatowych,

5/ udoskonalimy i rozbudujemy stronę internetową Regionu Środkowo-Wschodniego, wzbogacając ją o podstrony tematyczne.

Celem skutecznego pozyskiwania nowych członków niezbędne jest zabezpieczenie środków w budżecie na organizację szkoleń związkowych dotyczących pozyskiwania nowych członków i nowych organizacji zakładowych.

**NIEZBĘDNE JEST PRZEKONANIE, ŻE RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ I DZIAŁAMY SKUTECZNIEJ!**

### **Należy kontynuować działania w zakresie:**

- 1/ opracowania i dystrybucji materiałów pokazujących korzyści wynikających z przynależności do Związku, ze szczególnym uwzględnieniem nowych pracowników,
- 2/ aktywnego uczestnictwa w akcjach promujących powstawanie organizacji związkowych,
- 3/ organizowania spotkań przedstawicieli małych organizacji zakładowych, związanych z pozyskiwaniem nowych członków,
- 4/ aktywnego uczestnictwa w komisjach samorządowych, radach zatrudnienia i innych ciałach społecznych zajmujących się problematyką pracowniczą,
- 5/ udziału w programach unijnych wraz z partnerami społecznymi w celu realizacji zadań Związku,
- 6/ promocji działań Związku i jego idei wśród młodzieży szkolnej i studenckiej,
- 7/ organizowania spotkań i konferencji tematycznych poświęconych realizacji podstawowych celów programowych,
- 8/ organizowania regionalnych akcji promujących NSZZ „Solidarność”

### **Program Szkoleń**

Będą prowadzone stałe szkolenia dotyczące organizacji i rozwoju związku. Ich program powinien być dostosowany do aktualnych potrzeb struktur Związku, dlatego powinien obejmować:

- 1/ szkolenie podstawowe,
- 2/ wademekum działacza,
- 3/ nowe ustawy,

- 4/ zmiana przepisów,
- 5/ działanie w korporacji,
- 6/ zmiany własnościowe,
- 7/ techniki negocjacyjne.

WZD poleca Zarządowi Regionu Środkowo-Wschodniemu wybranemu na bieżącą kadencję opracowanie i przyjęcie sposobów realizacji celów przyjętych w Uchwale Programowej.

Prezydium Walnego Zebrania Delegatów  
Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”