

## REGULAMIN KONKURSU

# NAJAKTYWNIJSZY SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

### I. CEL KONKURSU

Celem konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy, którzy w ramach pełnionych zadań aktywnie wpływają na zapewnienie przez zakłady poprawy stanu bhp oraz ochrony uprawnień pracowniczych.

### II. ORGANIZATOR KONKURSU

Organizatorem konkursu jest Państwowa Inspekcja Pracy. Konkurs odbywa się na szczeblu okręgowych inspektoratów pracy.

### III. UCZESTNICZY KONKURSU

Uczestnikami konkursu są zakładowi, oddziałowi lub grupowi społeczni inspektorzy pracy (sip).

### IV. KRYTERIA OCENY ZAKŁADOWYCH/ODDZIAŁOWYCH/GRUPOWYCH SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

Lp	Kryteria oceny	Punktacja
1.	<b>Działania sip w zakresie poprawy stanu bhp:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>kontrole stanu obiektów i pomieszczeń pracy, maszyn i urządzeń technicznych, procesów technologicznych,</li><li>udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy,</li><li>udział w analizowaniu przyczyn wypadków przy pracy, chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaniem pracy,</li><li>udział w społecznych przeglądach warunków pracy oraz opiniowanie planów poprawy warunków pracy.</li></ul>	0 – 50 pkt.
2.	<b>Liczba wydanych zaleceń oraz uwag - zapisanych w zakładowych księgach przez sip.</b>	0 - 10 pkt.
3.	<b>Rezultaty działalności sip na rzecz poprawy stanu bhp:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>liczba stanowisk pracy, na których nastąpiła poprawa warunków pracy w efekcie działań sip.</li></ul>	0 – 20 pkt.
4.	<b>Działania sip na rzecz zapewnienia przez zakład prawnej ochrony pracy.</b>	0 – 20 pkt.
<b>Łącznie ilość punktów</b>		<b>100 pkt.</b>

### V. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

- W konkursie przyznawane są I, II i III nagroda oraz wyróżnienia.
- Nagrody i wyróżnienia ufundowane są przez Państwową Inspekcję Pracy. Nagrody przyznawane są na wniosek Przewodniczącego Okręgowej Komisji Konkursowej.

## **VI. ORGANIZACJA I PRZEBIEG KONKURSU**

1. Społecznych inspektorów pracy mogą zgłaszać do konkursu: organizacje związkowe, pracownicy, pracodawcy oraz inspektorzy pracy.
2. Karty zgłoszenia (załącznik nr 1) do udziału w konkursie wraz z załączoną dokumentacją należy przesyłać do właściwych terytorialnie okręgowych inspektoratów pracy. Koperty z wysyланą na konkurs dokumentacją powinny zostać opatrzone napisem „Konkurs na najaktywniejszego SIP”.
3. Uczestnicy zgłoszeni do konkursu oceniani będą przez komisje konkursowe.
4. Komisję konkursową powołuje okręgowy inspektor pracy spośród pracowników okręgowego inspektoratu pracy. Przewodniczącym komisji konkursowej jest okręgowy inspektor pracy, bądź wyznaczony przez niego zastępca okręgowego inspektora pracy.
5. Komisja konkursowa, po zapoznaniu się z nadesłaną dokumentacją, dokona oceny zgłoszonych kandydatów oraz wytypuje laureatów do nagród i wyróżnień.
6. W przypadku, gdy liczba zgłoszeń nie przekracza trzech, konkurs nie jest organizowany w danym okręgowym inspektoracie pracy, chyba że Okręgowy Inspektor Pracy podejmie inną decyzję.

## **VII. TERMINY KONKURSU**

1. Ocena działalności społecznych inspektorów pracy biorących udział w konkursie dotyczy okresu od 1 stycznia do 31 grudnia roku poprzedniego.
2. Termin składania kart zgłoszenia kandydata wraz z pełną dokumentacją upływa corocznie 15 września.
3. Komisje konkursowe dokonują oceny zgłoszonych kandydatów, przyznają nagrody i wyróżnienia. Rozstrzygnięcie konkursu następuje nie później niż w październiku.

## **VIII. INFORMACJE KOŃCOWE**

1. Informacje dotyczące uczestnictwa w konkursie oraz regulamin i kartę zgłoszenia można uzyskać w okręgowych inspektoratach pracy lub w Internecie na stronie Państwowej Inspekcji Pracy [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl).
2. Ciekawe rozwiązania wprowadzane przez nagrodzonych społecznych inspektorów pracy mogą zostać wykorzystane w celach szkoleniowych oraz opublikowane w czasopiśmie Państwowej Inspekcji Pracy.
3. Uczestnicy konkursu winni złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych i firmy do celów promocji ochrony pracy (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych).
4. Organizator zastrzega sobie prawo weryfikacji materiałów zgłoszeniowych (zgłoszeń i materiałów faktograficznych) ze stanem faktycznym zakładu pracy.

Załącznik nr 1: Karta zgłoszenia

### KARTA ZGŁOSZENIA

1	Nazwa zakładu – adres, telefon
2	Imię i nazwisko SIP, pełniona funkcja
3	Regon i branża (PKD) oraz stan zatrudnienia zakładu
4	Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych*
5	Wnioskodawca
6	Uzasadnienie wnioskodawcy

\* Ustawa o ochronie danych osobowych z dnia 29.08.1997 r. (Dz. U. nr 101 poz. 926)