

Uchwała Programowa XXXI Walnego Zebrania Delegatów

Regionu Środkowo-Wschodniego

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

W oparciu o zadania statutowe NSZZ „Solidarność” i potrzeby wynikające z sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego, delegaci XXXI WZD przyjmują program działania na kadencję 2018-2022.

Najważniejsze zadania dla NSZZ Solidarność to:

- 1/ wzrost wynagrodzeń,
- 2/ poprawa bezpieczeństwa pracy,
- 3/ ochrona miejsc pracy,
- 4/ wzmocnienie stałego zatrudnienia,
- 5/ działania na rzecz utworzenia nowych miejsc pracy.

Prowadzona przez rządy od czasu transformacji ustrojowej polityka nierównego traktowania pracowników sfery budżetowej w zależności od województwa oraz postawa wielu pracodawców konkurowania tanią siłą roboczą, jest sprzeczna z interesami pracowniczymi i ideą trwałego rozwoju. Niestety Województwo Lubelskie jest niechlubnym liderem UE pod względem dochodu na jednego mieszkańca oraz liczby pracowników z bardzo niskimi dochodami. W praktyce niskie płace to wzrost ubóstwa i pogłębiające się rozwarstwienie społeczne, osłabienie popytu wewnętrznego, będącego kołem zamachowym wzrostu gospodarczego.

Dlatego jako Związek postulujemy systematyczne wyrównanie wynagrodzeń dla wszystkich grup zawodowych, a zwłaszcza sfery budżetowej. Sprzeciwiamy się stale pogłębiającemu się rozwarstwieniu społecznemu ze względu na położenie geograficzne. Oczekujemy wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę aż do osiągnięcia 50 % przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.

Ponadto domagamy się utworzenia rządowego programu rozwoju Województwa Lubelskiego. Rozwój przemysłu w Polsce opiera się głównie na niskich kosztach pracy i inwestycjach zagranicznych. Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” domaga się realizacji polityki przemysłowej państwa, która promowałaby konieczne inwestycje w kapitał ludzki i te sektory przemysłu, które zapewnią bezpieczeństwo i rozwój naszego województwa.

ROZWÓJ ZWIĄZKU – „ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ!”

Region Środkowo-Wschodni NSZZ „Solidarność” konsekwentnie, podobnie jak w poprzednich kadencjach, prowadzi będzie bezpośrednie i pośrednie działania na rzecz zwiększenia liczby członków.

Działania bezpośrednie obejmować będą prace na rzecz zwiększenia liczby członków w organizacjach już istniejących. Działania organizatorów związkowych prowadzone będą na rzecz powstania nowych organizacji zakładowych i będą skoncentrowane w dużych liczebnie branżach, w których organizacje związkowe są słabo rozwinięte lub nie ma ich wcale. Realizacja tego będzie możliwa, gdy przekonamy niezorganizowanych pracowników, że tylko zrzeszeni w silnym i dobrze zorganizowanym Związku, aktywnie w nim działając, są w stanie prowadzić rzeczywisty, skuteczny dialog na rzecz poprawy swoich warunków pracy i życia.

Na rozwój Związku wpływa także sprawna organizacja, pomoc ekspercka i prawna. Tylko zorganizowani w związek zawodowy pracownicy mogą wywalczyć wyższe płace i obronić swoje prawa, dlatego priorytetem Związku jest doprowadzenie do lepszego zorganizowania pracowników w zakładach, gdzie istnieją organizacje zakładowe oraz do jak najszybszego zorganizowania Związku tam, gdzie nie ma jego reprezentacji.

Chcemy, aby do końca kadencji wzrost liczby członków nie tylko zrównoważył naturalny ubytek, ale przekroczył go co najmniej o 10%. Potrzebujemy do tego wzmocnienia działań, wspierających pracę organizatorów związkowych, dlatego:

1/ zobowiązemy działaczy związkowych wszystkich szczebli do przekazania adresów poczty elektronicznej do jednolitej bazy adresowej

- 2/ udoskonalimy wydanie internetowego Serwisu Informacyjnego E-Biuletyn „*Głos Związkowca*”,
- 3/ zwiększymy nakład miesięcznika „Czas Solidarności”,
- 4/ zwiększymy ilość banerów informacyjnych w centrum miast powiatowych,
- 5/ udoskonalimy i rozbudujemy stronę internetową Regionu Środkowo-Wschodniego, wzbogacając ją o podstrony tematyczne.

Celem skutecznego pozyskiwania nowych członków niezbędne jest zabezpieczenie środków w budżecie na organizację szkoleń związkowych dotyczących pozyskiwania nowych członków i nowych organizacji zakładowych.

NIEZBĘDNE JEST PRZEKONANIE, ŻE RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ I DZIAŁAMY SKUTECZNIEJ!

Należy kontynuować działania w zakresie:

- 1/ opracowania i dystrybucji materiałów pokazujących korzyści wynikających z przynależności do Związku, ze szczególnym uwzględnieniem nowych pracowników,
- 2/ aktywnego uczestnictwa w akcjach promujących powstawanie organizacji związkowych,
- 3/ organizowania spotkań przedstawicieli małych organizacji zakładowych, związanych z pozyskiwaniem nowych członków,
- 4/ aktywnego uczestnictwa w komisjach samorządowych, radach zatrudnienia i innych ciałach społecznych zajmujących się problematyką pracowniczą,
- 5/ udziału w programach unijnych wraz z partnerami społecznymi w celu realizacji zadań Związku,
- 6/ promocji działań Związku i jego idei wśród młodzieży szkolnej i studenckiej,
- 7/ organizowania spotkań i konferencji tematycznych poświęconych realizacji podstawowych celów programowych,
- 8/ organizowania regionalnych akcji promujących NSZZ „Solidarność”

Program Szkoleń

Będą prowadzone stałe szkolenia dotyczące organizacji i rozwoju związku. Ich program powinien być dostosowany do aktualnych potrzeb struktur Związku, dlatego powinien obejmować:

- 1/ szkolenie podstawowe,
- 2/ wademekum działacza,
- 3/ nowe ustawy,
- 4/ zmiana przepisów,
- 5/ działanie w korporacji,
- 6/ zmiany własnościowe,
- 7/ techniki negocjacyjne.

WZD poleca Zarządowi Regionu Środkowo-Wschodniemu wybranemu na bieżącą kadencję opracowanie i przyjęcie sposobów realizacji celów przyjętych w Uchwale Programowej.

Uchwała XXXI WZD
Regionu Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”
Nr 1
z dnia 15 maja 2018 r.
w sprawie liczby tur głosowania

XXXI WZD ustala 5 tur głosowania na Przewodniczącego ZR, członków ZR, członków RKR oraz na delegatów na KZD.

Uchwała XXXI WZD
Regionu Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”
Nr 2
z dnia 15 maja 2018 r.
w sprawie składu Zarządu Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ
„Solidarność” na kadencję 2018-2022

XXXI Walne Zebranie Delegatów postanawia, że skład Zarządu Regionu w kadencji 2018-2022 wchodzi:

- a) Przewodniczący ZR
- b) Członkowie pochodzący z wyboru z list cząstkowych poszczególnych Oddziałów

- O. Biłgoraj – 1 osoba
- O. Hrubieszów – 1 osoba
- O. Kraśnik – 3 osoby
- O. Lubartów – 1 osoba
- O. Lublin – 18 osób
- O. Puławy – 3 osoby
- O. Radzyń Podlaski – 1 osoba
- O. Tomaszów Lubelski – 1 osoba
- O. Zamość – 3 osoby

c) Przewodniczący regionalnych/międzyregionalnych sekcji branżowych liczących co najmniej 800 członków.

d) Przewodniczący Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów.

Jednocześnie XXXI WZD postanawia, że listę rezerwową członków ZR stanowią kandydaci, którzy w wyniku głosowania uzyskają % głosów niezbędny do ważności wyboru a nie zmieszczą się w liczbie miejsc mandatowych.

Uchwała XXXI WZD
Regionu Środkowo-Wschodniego

NSZZ „Solidarność”

Nr 3

z dnia 15 maja 2018 r.

w sprawie liczby członków Prezydium Zarządu Regionu

XXXI Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” postanawia, że Prezydium Zarządu Regionu w kadencji 2018-2022 będzie liczyło nie więcej jak 9 osób.

Uchwała XXXI WZD
Regionu Środkowo-Wschodniego

NSZZ „Solidarność”

Nr 4

z dnia 15 maja 2018 r.

w sprawie liczby członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej

XXXI Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” postanawia, że Regionalna Komisja Rewizyjna w kadencji 2018-2022 będzie liczyła 7 osób.

Uchwała XXXI WZD
Regionu Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”
Nr 5
z dnia 15 maja 2018 r.

***w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi Regionu Środkowo-
Wschodniego NSZZ „Solidarność”***

XXXI Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” na wniosek Regionalnej Komisji Rewizyjnej udziela Zarządowi Regionu absolutorium za kadencję 2014-2018.

STANOWISKO NR 1

**XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego
NSZZ „Solidarność”
15-16 maja 2018 r.**

w sprawie sytuacji w ZA Puławy

Delegaci XXXI Walnego Zebrania Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ Solidarność stanowczo sprzeciwiają się grabieniu naszej małej Ojczyzny poprzez trwający transfer dywidendy z Zakładów Azotowych Puławy S.A.

Zysk wypracowany przez pracowników Lubelszczyzny jest w ten sposób wyprowadzany, by tuszować słabe wyniki ekonomiczne Grupy Azoty w Tarnowie.

Od 2013 roku do dziś było to ponad 660 milionów złotych. W tym roku planuje się zabrać 40% zysków, czyli ponad 110 milionów złotych.

Pieniądze te, zamiast rozwijać naszą firmę i wpływać na tworzenie nowych miejsc pracy, wydawane są na realizację mrzonek o wielkości kolejnych prezesów Grupy Azoty takich, jak: zakup nieistniejących złóż fosforu w Afryce czy budowę instalacji odwodornienia propanu (PDH) i instalacji do produkcji polipropylenu (PP) w Policach.

Lubelszczyzna to jeden z najbiedniejszych regionów, nie tylko naszego kraju, ale też Europy. Dla nas ważny jest każdy zakład, dający miejsca pracy i każda złotówka, która może je tworzyć.

ZA Puławy zatrudniają 3500 pracowników, nie licząc spółek zależnych. Ponadto odgrywają ogromną rolę jako mecenas kultury, sztuki i sportu.

Mając na uwadze zapewnienia Pana Premiera o zrównoważonym rozwoju wszystkich regionów Polski, prosimy o pomoc i interwencję w naszej sprawie, czyli zaprzestanie wyprowadzania zysku z ZA Puławy, sprawiedliwe pozostawienie go w strukturach, które ten zysk wypracowały.

STANOWISKO NR 2

XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie sytuacji w oświacie

Delegaci WZD Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania wyrażają zaniepokojenie sytuacją panującą w polskiej oświacie, w związku z mało efektywnymi negocjacjami z MEN.

W naszej ocenie działania Rządu RP w niewielkim stopniu prowadzą do poprawy warunków pracy i płacy. Proponowane podwyżki płac są dalece niewystarczające, także w odniesieniu do systematycznie rosnących wymagań wobec pracowników oświaty, powodując rozczarowanie pracowników oświaty.

Nie został również, jak dotąd, przedstawiony żaden rządowy spójny i kompleksowy program mający na celu poprawę organizacji i warunków pracy oraz czytelnego systemu wynagradzania, a czynniki te mają zasadniczy wpływ na jakość kształcenia.

Dotychczasowe zapowiedzi zmian sprawiają wrażenie chaotycznych prób wypełnienia koncepcyjnej próżni, która wyłania się z działań Rządu RP, a w szczególności MEN.

Z tych powodów Delegaci WZD RSOiW zwracają się do Zarządu RSOiW Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o wsparcie działań środowisk oświatowych i pomoc w negocjacjach z Rządem RP.

STANOWISKO NR 3

XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie minimalnego wynagrodzenia w służbie zdrowia

Najważniejszą zasadą naszego Związku jest solidarność. Stanowczo protestujemy przeciwko ustawowemu różnicowaniu pracowników służby zdrowia na pracowników medycznych i tzw. pozostałych.

Ustawa objęła regulacjami tylko pracowników medycznych. Szpitale czy przychodnie to system naczyń połączonych, gdzie każdy pracownik ma swoje miejsce, a podstawą jest praca zespołowa.

Wnioskujemy do Rządu i Parlamentu RP o niezwłoczną nowelizację ustawy i zniesienie tej jaskrawej nierówności. Nie ma lepszych i gorszych pracowników.

STANOWISKO NR 4

XXXI Walnego Zebrania Delegatów

Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie rozwoju gospodarczego Województwa Lubelskiego

Lubelszczyzna to jeden z najśłabszych gospodarczo regionów Polski, to niechlubny lider w Unii Europejskiej pod względem dochodu na jednego mieszkańca oraz liczby ubogich pracujących.

Delegaci WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo-Wschodniego domagają się praktycznej realizacji głośzonego przez rząd programu zrównoważonego rozwoju gospodarczego Polski.

Od wielu lat Lubelszczyzna oczekuje opracowania i wdrożenia w życie planu zrównania społeczno-gospodarczego naszego województwa z rozwiniętymi regionami naszego kraju. Dotychczas, obietnice obecnego jak i poprzednich rządów kończyły się ogólnikowymi deklaracjami bez przełożenia ich na konkretne działania. Z biegiem czasu różnice pomiędzy województwami Polski zamiast maleć, pogłębiają się. Nie godzimy się na dalszą bierność rządu w tej sprawie. Nie chcemy być dalej Polską B, a w niektórych dziedzinach Polską C.

XXXI WZD Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” wzywa rząd Rzeczypospolitej Polski do bezzwłocznego opracowania i wdrożenia w życie programu rozwoju dla Województwa Lubelskiego. Ten program winien być

częścią strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, przyjętego przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r.

STANOWISKO NR 5

XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie polityki płacowej pracowników sfery budżetowej

Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”, apeluje do Rządu RP o:

- Odmrożenie funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej i wzrostu wynagrodzeń w 2018 roku dla wszystkich grup zawodowych.
- Odmrożenie kwoty bazowej w korpusie służby cywilnej i zwiększenie jej co najmniej do poziomu płacy minimalnej wynagrodzenia.
- Coroczną waloryzacją kwoty bazowej.

Bardzo negatywnie oceniamy wieloletni okres zamrożenia wynagrodzeń ww. grupy zawodowej. Zwracamy uwagę, że kwota bazowa stanowiąca podstawę wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej od 2009 r. pozostaje na

niezmienionymi poziomie tj. 1873,84 zł, mimo stale rosnących kosztów utrzymania. O degradacji wynagrodzeń świadczy fakt, że ww. kwota bazowa w 2008 r. stanowiła 163% płacy minimalnej, w 2017 r. – 94% płacy minimalnej, a w 2018 r. a już tylko 89% płacy minimalnej.

Obecny poziom płac, w tym pracowników z długoletnim stażem, nie pozwala na godne życie i utrzymanie rodziny, w przyszłości na godne emerytury.

Konsekwentne „zamrażanie” wzrostu wynagrodzeń nie podlegających automatycznej indeksacji prowadzi do coraz większych rozbieżności płacowych wśród poszczególnych grup pracowników u tego samego pracodawcy.

W wielu urzędach administracji rządowej nastąpiło zmniejszenie wynagrodzenia, co – przy jednoczesnym wzroście obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów, powoduje zwiększenie obciążenia pracą, co de facto oznacza wzrost wydajności pracy za niższą płacę. Efektem jest odpływ doświadczonych pracowników do innych urzędów administracji samorządowej i zespólonej firm. Dobra praca jest jednym z warunków realizacji programu społecznego i ekonomicznego rządu. Brak odpowiedniego systemowego wzrostu wynagrodzeń nie sprzyja utrzymaniu doświadczonej kadry.

Jesteśmy świadomi, iż decyzja o zamrożeniu płac podyktowana była sytuacją ekonomiczną naszego kraju oraz globalnym kryzysem gospodarczym. W chwili obecnej brak jest uzasadnionych społecznie i ekonomicznie podstaw do dalszego utrzymania zamrożenia wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej.

Dalsze utrzymywanie drastycznych ograniczeń w zakresie waloryzacji i wzrostu wynagrodzeń pracowników tej grupy jest nieuzasadnione i niehumanitarne.

W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” domaga się pilnego podjęcia przez Rząd RP działań w celu podniesienia niskich wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej

Apel

do Ministra Edukacji Narodowej

XXXI Walne Zebranie Delegatów w trosce o nowe pokolenie Polaków i Polek, widząc niebezpieczeństwo wynikające z odradzania się neomarksistowskich idei, których dalekosiężne skutki Polska tragicznie odczuła w postaci okupacji niemieckiego narodowego socjalizmu i rosyjskiego bolszewizmu, apeluje o wprowadzenie do listy lektur obowiązkowych dla dzieci i młodzieży dwóch dzieł Georga Orwella – „Folwark zwierzęcy” i „Rok 1984”.

Bardzo ważnym jest uwrażliwienie uczniów na niebezpieczeństwa wynikające z panowania wspomnianych totalitaryzmów oraz nauczenie młodych Polaków, jakie są skutki manipulacji słowami i zakłamywanie ich znaczenia.

Solidarność Lubelska na 100-lecie odzyskania przez Polskę niepodległości

Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego przypada w szczególnym roku – 2018. Od ponad 6 miesięcy środowiska patriotyczne, liczne instytucje państwowe i organizacje społeczne – każdy na swój niepowtarzalny sposób starają się upamiętnić 100 – lecie odzyskania niepodległości.

Po 123 latach okupacji ziem polskich przez Rosję, Prusy i Austrię – Polacy, pod przywództwem Józefa Piłsudskiego, Romana Dmowskiego, Wincentego Witosa, Wojciecha Korfanteo i wielu wybitnych ludzi polityki i kultury, odzyskali wolność.

Lubelszczyzna zapisała się w tamtych latach w szczególny sposób. Tutaj powstał rząd Ignacego Daszyńskiego, który jako pierwszy zadeklarował wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, a sprawy pracownicze były dla niego niezwykle istotne.

To w Lublinie powołano do życia Katolicki Uniwersytet Lubelski, którego zadaniem było kształcenie inteligencji w duchu solidaryzmu społecznego i katolickiej nauki społecznej.

Nie było to przypadkiem, gdyż Lubelszczyzna należy do tych nielicznych terenów Polski, które zawsze wchodziły w skład naszego państwa. Kwestie wolności i niezależności stanowiły stały składnik działań społecznych i państwowych na Lubelszczyźnie. Druga Rzeczpospolita dostrzegła zaangażowanie i wartość regionu, a także jego potrzeby. Odpowiedzią na nią było utworzenie Centralnego Okręgu Przemysłowego, gdzie skumulował się wielki potencjał gospodarczy naszej Ojczyzny.

Niestety we wrześniu 1939 r. państwo Polskie zostało zdradziecko napadnięte przez hitlerowskie Niemcy i stalinowską Rosję. Lubelszczyzna znów znalazła się w awangardzie walki o wolność. Na naszym terenie działały liczne oddziały Armii Krajowej, Narodowych Sił Zbrojnych i Batalionów Chłopskich. Funkcjonowało także Polskie Państwo Podziemne. Żołnierze tych formacji licznie wzięli udział w Powstaniu Narodowym w

latach 1944-1963, płacąc olbrzymią daninę krwi. Prześladowani i mordowani nie poddali się. Potwierdził to Lubelski „Lipiec” i powstanie NSZZ „Solidarność”, która była kontynuacją tamtej walki, także w wymiarze personalnym.

Dziś „Solidarność” pełni w regionie ważną rolę społeczną, stoją przed nią nowe wyzwania; wolność i sprawiedliwość społeczną należy utrwalić. Trudno sobie wyobrazić jej urzeczywistnienie bez NSZZ „Solidarność”. Do tych wartości odnosi się także Preambuła Statutu Związku. Najważniejsza zasada Związku Solidarność – jest wciąż aktualna, choć jej urzeczywistnienie w codziennej praktyce zmienia się wraz z upływem czasu.

Pamiętajmy także, że wolność nie jest nam dana raz na zawsze. Nasze doświadczenie historyczne jest w tym zakresie bolesne. Wolność to także zadanie i odpowiedzialność za nas samych i za przyszłe pokolenia.

Traktujmy ją zatem jako wielki dar i jednocześnie wyzwanie, któremu należy sprostać.