

STANOWISKO NR 1

XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” 15-16 maja 2018 r.

w sprawie sytuacji w ZA Puławy

Delegaci XXXI Walnego Zebrania Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ Solidarność stanowczo sprzeciwiają się grabieniu naszej małej Ojczyzny poprzez trwający transfer dywidendy z Zakładów Azotowych Puławy S.A.

Zysk wypracowany przez pracowników Lubelszczyzny jest w ten sposób wyprowadzany, by tuszować słabe wyniki ekonomiczne Grupy Azoty w Tarnowie.

Od 2013 roku do dziś było to ponad 660 milionów złotych. W tym roku planuje się zabrać 40% zysków, czyli ponad 110 milionów złotych.

Pieniądze te, zamiast rozwijać naszą firmę i wpływać na tworzenie nowych miejsc pracy, wydawane są na realizację mrzonek o wielkości kolejnych prezesów Grupy Azoty takich, jak:
zakup nieistniejących złóż fosforu w Afryce czy budowę instalacji odwodornienia propanu (PDH) i instalacji do produkcji polipropylenu (PP) w Policach.

Lubelszczyzna to jeden z najbiedniejszych regionów, nie tylko naszego kraju, ale też Europy. Dla nas ważny jest każdy zakład, dający miejsca pracy i każda złotówka, która może je tworzyć.

ZA Puławy zatrudniają 3500 pracowników, nie licząc spółek zależnych. Ponadto odgrywają ogromną rolę jako mecenas kultury, sztuki i sportu.

Mając na uwadze zapewnienia Pana Premiera o zrównoważonym rozwoju wszystkich regionów Polski, prosimy o pomoc i interwencję w naszej sprawie, czyli zaprzestanie wyprowadzania zysku z ZA Puławy, sprawiedliwe pozostawienie go w strukturach, które ten zysk wypracowały.

STANOWISKO NR 2

**XXXI Walnego Zebrania Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ
„Solidarność”**

15-16 maja 2018 r.

w sprawie sytuacji w oświacie

Delegaci WZD Regionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania wyrażają zaniepokojenie sytuacją panującą w polskiej oświacie, w związku z mało efektywnymi negocjacjami z MEN.

W naszej ocenie działania Rządu RP w niewielkim stopniu prowadzą do poprawy warunków pracy i płacy. Proponowane podwyżki płac są dalece niewystarczające, także w odniesieniu do systematycznie rosnących wymagań wobec pracowników oświaty, powodując rozczarowanie pracowników oświaty.

Nie został również, jak dotąd, przedstawiony żaden rządowy spójny i kompleksowy program mający na celu poprawę organizacji i warunków pracy oraz czytelnego systemu wynagradzania, a czynniki te mają zasadniczy wpływ na jakość kształcenia.

Dotychczasowe zapowiedzi zmian sprawiają wrażenie chaotycznych prób wypełnienia koncepcyjnej próżni, która wyłania się z działań Rządu RP, a w szczególności MEN.

Z tych powodów Delegaci WZD RSOiW zwracają się do Zarządu RSOiW Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o wsparcie działań środowisk oświatowych i pomoc w negocjacjach z Rządem RP.

STANOWISKO NR 3

XXXI Walnego Zebrania Delegatów

Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie minimalnego wynagrodzenia w służbie zdrowia

Najważniejszą zasadą naszego Związku jest solidarność. Stanowczo protestujemy przeciwko ustawowemu różnicowaniu pracowników służby zdrowia na pracowników medycznych i tzw. pozostałych.

Ustawa objęła regulacjami tylko pracowników medycznych. Szpitale czy przychodnie to system naczyń połączonych, gdzie każdy pracownik ma swoje miejsce, a podstawą jest praca zespołowa.

Wnioskujemy do Rządu i Parlamentu RP o niezwłoczną nowelizację ustawy i zniesienie tej jaskrawej nierówności. Nie ma lepszych i gorszych pracowników.

STANOWISKO NR 4

XXXI Walnego Zebrania Delegatów

Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie rozwoju gospodarczego Województwa Lubelskiego

Lubelszczyzna to jeden z najśłabszych gospodarczo regionów Polski, to niechlubny lider w Unii Europejskiej pod względem dochodu na jednego mieszkańca oraz liczby ubogich pracujących.

Delegaci WZD NSZZ „Solidarność” Regionu Środkowo-Wschodniego domagają się praktycznej realizacji głoszonego przez rząd programu zrównoważonego rozwoju gospodarczego Polski.

Od wielu lat Lubelszczyzna oczekuje opracowania i wdrożenia w życie planu zrównania społeczno-gospodarczego naszego województwa z rozwiniętymi regionami naszego kraju. Dotychczas, obietnice obecnego jak i poprzednich rządów kończyły się ogólnikowymi deklaracjami bez przełożenia ich na konkretne działania. Z biegiem czasu różnice pomiędzy województwami Polski zamiast maleć, pogłębiają się. Nie godzimy się na dalszą bierność rządu w tej sprawie. Nie chcemy być dalej Polską B, a w niektórych dziedzinach Polską C.

XXXI WZD Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” wzywa rząd Rzeczypospolitej Polski do bezzwłocznego opracowania i wdrożenia w życie programu rozwoju dla Województwa Lubelskiego. Ten program winien być częścią strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, przyjętego przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 r.

STANOWISKO NR 5

XXXI Walnego Zebrania Delegatów

Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”

15-16 maja 2018 r.

w sprawie polityki płacowej pracowników sfery budżetowej

Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”, apeluje do Rządu RP o:

- Odmrożenie funduszu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej i wzrostu wynagrodzeń w 2018 roku dla wszystkich grup zawodowych.
- Odmrożenie kwoty bazowej w korpusie służby cywilnej i zwiększenie jej co najmniej do poziomu płacy minimalnej wynagrodzenia.
- Coroczną waloryzacją kwoty bazowej.

Bardzo negatywnie oceniamy wieloletni okres zamrożenia wynagrodzeń ww. grupy zawodowej. Zwracamy uwagę, że kwota bazowa stanowiąca podstawę wynagrodzeń w korpusie służby cywilnej od 2009 r. pozostaje na niezmiennym poziomie tj. 1873,84 zł, mimo stale rosnących kosztów utrzymania. O degradacji wynagrodzeń świadczy fakt, że ww. kwota bazowa w 2008 r. stanowiła 163% płacy minimalnej, w 2017 r. – 94% płacy minimalnej, a w 2018 r. a już tylko 89% płacy minimalnej.

Obecny poziom płac, w tym pracowników z długoletnim stażem, nie pozwala na godne życie i utrzymanie rodziny, w przyszłości na godne emerytury.

Konsekwentne „zamrażanie” wzrostu wynagrodzeń nie podlegających automatycznej indeksacji prowadzi do coraz większych rozbieżności płacowych wśród poszczególnych grup pracowników u tego samego pracodawcy.

W wielu urzędach administracji rządowej nastąpiło zmniejszenie wynagrodzenia, co – przy jednoczesnym wzroście obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów, powoduje zwiększenie obciążenia pracą, co de

facto oznacza wzrost wydajności pracy za niższą płacę. Efektem jest odpływ doświadczonych pracowników do innych urzędów administracji samorządowej i zespólonej firm. Dobra praca jest jednym z warunków realizacji programu społecznego i ekonomicznego rządu. Brak odpowiedniego systemowego wzrostu wynagrodzeń nie sprzyja utrzymaniu doświadczonej kadry.

Jesteśmy świadomi, iż decyzja o zamrożeniu płac podyktowana była sytuacją ekonomiczną naszego kraju oraz globalnym kryzysem gospodarczym. W chwili obecnej brak jest uzasadnionych społecznie i ekonomicznie podstaw do dalszego utrzymania zamrożenia wynagrodzeń pracowników sfery budżetowej.

Dalsze utrzymywanie drastycznych ograniczeń w zakresie waloryzacji i wzrostu wynagrodzeń pracowników tej grupy jest nieuzasadnione i niehumanitarne.

W związku z powyższym Walne Zebranie Delegatów Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność” domaga się pilnego podjęcia przez Rząd RP działań w celu podniesienia niskich wynagrodzeń dla pracowników sfery budżetowej