



PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



Związkowcy pytają, dlaczego dyrektor DPS nie dba o pracowników

Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnicy wystąpiła do dyrektora Domu Pomocy Społecznej o informację, jakie granty ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego można było pozyskać w okresie pandemii COVID-19 i jakie zostały pozyskane. Padło też pytanie, dlaczego pracodawca nie wystąpił o pozyskanie grantów w ramach ogłoszonego 1 lutego projektu „Wsparcie Dolnośląskich DPS”. Granty mogły być przeznaczone na dopłaty do wynagrodzeń personelu DPS w okresie od 1 stycznia do 31 marca.

„Pozyskanie wyżej wymienionych grantów dawało możliwość docenienia pracy personelu DPS, który w okresie pandemii jest obciążony dodatkowymi obowiązkami i wykonuje pracę w warunkach zagrożenia zdrowia i życia. Należy nadmienić, że w grudniu sytuacja w DPS przy ul. Grabskiego była krytyczna, zarażeni byli niemal wszyscy podopieczni oraz znaczna część personelu. Tym bardziej nasze zdziwienie i oburzenie budzi odpowiedź pracodawcy” – informuje Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w MOPS w Legnicy, posiłkując się jako dowodem, pismem od dyrektora MOPS-u, które otrzymał prezydent Legnicy i legnicka rada miejska.

W 2020 roku DPS pozyskał środki z trzech projektów. Wniosku o grant w lutym nie złożył, ponieważ „nie zostały jeszcze rozliczone granty otrzymane w 2020 roku. Zgodnie z zawartą umową okres ten mija 31 maja 2021 r.” Ponadto stwierdził, że „w momencie ogłoszenia naboru pozyskania grantów w lutym br. nie było ani jednej osoby chorej na COVID-19 zarówno w odniesieniu do mieszkańców, jak i pracowników”.

„Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” stoi na stanowisku, że brak zakazów w chwili naboru projektów nie może być podstawą do rezygnacji z możliwości uzyskania dodatkowych środków na wynagrodzenia dla personelu. Tym bardziej, że w okresie epidemii sytuacja jest dynamiczna, ulega nagłym zmianom, o czym może świadczyć trzecia fala COVID-19 w Polsce. Należy podkreślić, że dodatki do wynagrodzenia nie stanowią odszkodowania za zarażenie. Celem przekazania przez ministerstwo rodziny i polityki społecznej środków z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa jest docenienie pracy i trudu, jaki personel wkłada w zapewnienie bezpieczeństwa i opieki podopiecznym DPS-ów. Natomiast rozliczenie grantów za 2020 rok powinno być priorytetem pracodawcy, jeśli jest to warunek pozyskania kolejnych środków na wynagrodzenia. Środki uzyskane z grantów są formą docenienia pracowników bez obciążania budżetu miasta. Pozyskanie dodatkowych środków jest zasadne również z uwagi na zgłaszany przez pracowników DPS niski poziom wynagrodzeń i brak podwyżek płac oraz jako rekompensatę utraconych zarobków z powodu obowiązku rezygnacji z innych miejsc pracy w związku z zagrożeniem COVID-19” – twierdzą związkowcy.



Czyczerski, Darowski i Szarek członkami Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A.

Oficjalne wyniki wyborów do Rady Nadzorczej spółki KGHM z wyboru załogi. Pracowników Polskiej Miedzi w RN reprezentować będą działacze Solidarności: Bogusław Szarek, Józef Czyczerski i Przemysław Darowski. Frekwencja wyborcza wyniosła 36,8 procent.

O trzy miejsca w Radzie Nadzorczej KGHM z wyboru załogi ubiegało się siedmiu związkowców. Najwięcej głosów – 5013 – zdobył Bogusław Szarek, przewodniczący KZ NSZZ Solidarność w ZG Polkowice – Sieroszowice. Drugi był Józef Czyczerski. Na Przewodniczącego KZ NSZZ „Solidarność” w ZG Rudna zagłosowa-



ło 4870 osób. Stawkę na podium uzupełnił Przemysław Darowski – Przewodniczący KZ NSZZ Solidarności w spółce Pol-Miedź Trans, na którego swój głos oddało 4010 osób. I to właśnie związkow-

cy „Solidarności” zostali wybrani do RN KGHM na kolejną, trzyletnią kadencję.

Pozostali kandydaci uzyskali następującą ilość głosów: Leszek Hajdacki – 3038, Jan Młynarczyk

– 2955, Ryszard Zbrzyzny – 2327 i Dariusz Skwarek – 2087.

Uprawnionych do głosowania było ponad 33 tysięcy pracowników KGHM i spółek Grupy. Swój głos oddało 12 319. Frekwencja wyniosła 36,8 procent.

TJ (zmiedzi.pl)

Podziękowanie za udział w wyborach

Józef Czyczerski, Przemysław Darowski i Bogusław Szarek składają podziękowania dla pracowników oddziałów KGHM i spółek Grupy Kapitałowej za udział w wyborach oraz członków Komisji Wyborczych za poświęcony czas i włożony trud w przeprowadzenie wyborów.

Podział TAURON-u oznacza likwidację – dlatego będziemy walczyć



We wszystkich zakładach należących do Grupy TAURON trwają spory zbiorowe. „Solidarność” w zeszłym miesiącu zażądała od premiera rozmów, grożąc protestami. Bez odpowiedzi. Wręcz przeciwnie, patrząc na działania rządu uważają, że w grudniu ub. roku w Brukseli, premier w zamian za pieniądze na nowy polski ład, „sprzedał” polską energię konwencjonalną. Dlatego jak mówią – szykujemy się do protestów.

To już drugie spotkanie przedstawicieli „Solidarności” w Grupie TAURON z Prezydium Komisji Krajowej i szefem Sekretariatu Górnictwa i Energetyki. Dodatkowo w dzisiejszym spotkaniu udział wzięli szefowie regionów, na terenie których znajdują się firmy wchodzące w skład Grupy TAURON.

Jarosław Grzesik, szef Sekretariatu Górnictwa i Energetyki zrelacjonował ostatnie spotkanie zespołu ds. branży energetycznej, gdzie strona rządowa nie przedstawiła żadnych dokumentów.

– Pokazali nam dwadzieścia parę slajdów prezentacji. Żadnych dokumentów, decyzji. Żadnych terminów, konkretnych. Żadnej konkretnej strategii – mówił Grzesik.

Dodał, że nie było tam myślenia o transformacji, modernizacji, ewolucyjnych zmianach, czy strategii rozwojowej.

– W dłuższej perspektywie to działania likwidacyjne – podsumował.

Po spotkaniu w ubiegłym miesiącu związkowcy skierowali pisma do rządu i właściwych ministrów. Podobne pismo wysłał również przewodniczący Komisji Krajowej Piotr Duda. Niestety, bez konkretnego odzewu.

Po wysłuchaniu relacji poszczególnych liderów, szef Solidarności Piotr Duda wyraził oczekiwanie podjęcia konkretnych działań, które Komisja Krajowa będzie wspierała.

W drugiej części związkowcy z TAURONU zrelacjonowali dotychczasowe działania, skierowane pisma, spotkania, w tym spotkanie z radą Nadzorczą TPE do którego doszło 1. kwietnia.

Ponadto w imieniu reprezentatywnych organiza-

cji Związkowych zażądali od nowopowołanego prezesa TPE pilnego spotkania. Niestety do dnia dzisiejszego mimo trudnej sytuacji w firmie Paweł Strączyński nie znalazł na nie czasu. Tymczasem – jak przypominają przedstawiciele „Solidarności” w TAURON – w spółkach Grupy trwają spory zbiorowe, które wchodzą w kolejną fazę.

Zdaniem szefa Związku Piotra Dudy zachowania rządu i poszczególnych prezesów spółek wpisują się w szerszy kontekst.

– Możemy zapomnieć o porozumieniu paryskim, o sprawiedliwej transformacji. Nie będzie żadnego „zielonego węgla” i nowoczesnych bezemisyjnych technologii opartych na węglu. Możemy to wszystko między bajki włożyć – stwierdził Piotr Duda.

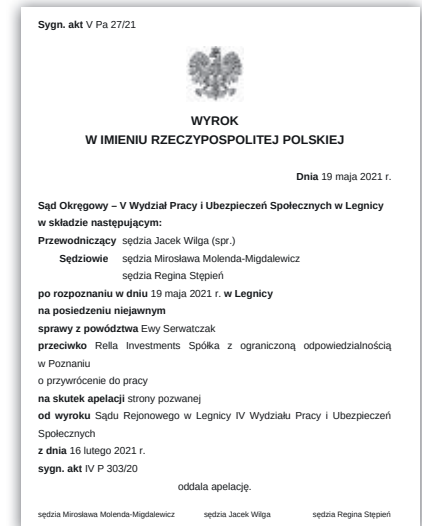
W jego opinii polski rząd sprzedał w Brukseli energię konwencjonalną, co doprowadzi do drastycznego wzrostu cen energii, a tym samym zapaści polskiego przemysłu. To również zagrazi bezpośrednio bezpieczeństwu energetycznemu Polski.

Uczestnicy spotkania uzgodnili plan działań. Bardzo prawdopodobne, że już w przyszłym tygodniu zorganizują konferencję prasową, podczas której ogłoszą swoje decyzje. Jednak z przebiegu dyskusji wynikało, że raczej nie ma już przestrzeni do rozmów.

Sąd oddalił apelację pracodawcy

Przypomnijmy. „Sąd Rejonowy w Legnicy w I instancji wyrokiem z dnia 16-02-2021 roku w sprawie o sygn. akt IV P 303/20 przywrócił do pracy Przewodniczącą Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Rella Investments Sp. z o.o. Panią Ewę Serwaczak. Pracodawca zwolnił Przewodniczącą z pracy w trybie art. 52 Kodeksu pracy zarzucając jej ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych (brak usprawiedliwienia nieobecności). W przeprowadzonym postępowaniu i wyroku Sąd przyjął, że Pracodawca naruszył przepisy prawa pracy rozwiązując z Przewodniczącą umowę o pracę bez wypowiedzenia albowiem nie było nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Pracodawca o wszystkim wiedział. Poza przywróceniem do pracy Sąd zasądził również wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.

PS. Pracodawca złożył apelację od wyroku. 19 maja Sąd Okręgowy oddalił apelację. Wyrok jest prawomocny.



Rajd Katyński w Krzeszowie

Na placu przed bazyliką mniejszą pojawiło się 9 maja kilkaset głośnych jednoślądów.

W niedzielę 9 maja w krzeszowskiej bazylice mniejszej pw. Wniebowzięcia NMP odprawiona została Eucharystia sprawowana przez ks. Dariusza Stańczyka, polskiego misjonarza z Tobolska. Jego obecność w murach Domu Łaski Maryi związana była z kilkusetosobową pielgrzymką motocyklistów do sanktuarium Matki Bożej Łaskawej w Krzeszowie. Był to dla nich początek sezonu motocyklowego.

Niemniej Eucharystia miała też swoją drugą intencję. Modlono się za KGHM Polską Miedź S.A. oraz jej pracowników. O to prosili przedstawiciele NSZZ „Solidarność” z ZG Lubin, którzy tego dnia licznie stawili się w sanktuarium Matki Bożej Łaskawej.

Ksiądz Dariusz Stańczyk jest kapłanem Rajdów Katyńskich, stąd obecność dość licznej grupy uczestników Międzynarodowego Motocyklowego Rajdu Katyńskiego w krzeszowskiej bazylice.

Po liturgii w bazylice odbył się krótki koncert, po czym ks. Dariusz pobłogosławił wszystkie pojazdy zgromadzone wokół bazyliki.

JĘDRZEJ RAMS Gość.pl Legnicki



Wielki sukces „S”!

Pracownicy niemedyczni szpitali z dodatkiem covidowym!

Solidarność od wielu miesięcy zabiegała o wypłaty dodatku covidowego dla personelu niemedycznego szpitali. W końcu nadszedł wyczekiwany sukces. – Nie można przecież pomijać jednych kosztem drugich. Taki był zawsze postulat Solidarności. Jesteśmy związkiem zawodowym, który zrzesza wszystkich pracowników zarówno lekarzy, pielęgniarki, jak i pracowników obsługi, salowe. Bez wspólnej pracy i zaangażowania nie ma sukcesu – powiedziała Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”.

We wtorek 11 maja zakończyły się rozmowy dotyczące wypłaty dodatku covidowego dla personelu niemedycznego szpitali. Na spotkaniu z ministrem zdrowia Adamem Niedzielskim, w którym udział wzięły Maria Ochman z Solidarności oraz Urszula Michalska z OPZZ, zostały potwierdzone te ustalenia, które zostały poczynione na wcześniejszych spotkaniach.

– Strona pracowników i pracodawców zaakceptowała propozycje, które zostały przedstawione przez ministerstwo. Najważniejsze jest to, że ustalenia, które zostały poczynione w ramach dialogu społecznego, zostaną uszanowane. Dla Solidarności bardzo ważna była kwestia dodatków covidowych dla pracowników niemedycznych. Mowa tu o sanitariuszach, opiekunkach medycznych, salowych. Ale również są to tacy pracownicy jak psychologowie, dietetyczki. Przecież te osoby tak samo pracują na oddziałach covidowych z narażeniem własnego zdrowia i życia. Wykonują bezpośrednią pracę przy najcięższych chorych pacjentach. A dotychczas byli pominięci w zaleceniach ministra. Teraz ministerstwo jednak przyznało, że istot-



ne były argumenty, które przytaczaliśmy od wielu już miesięcy, upominając się o tych pracowników – powiedziała portalowi Tysol.pl Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”.

Na spotkaniu z ministrem Niedzielskim rozmawiano także o wzroście wynagrodzeń w ochronie zdrowia. – Ustawa o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia, jest to tak naprawdę pierwsza branżowa płaca minimalna. Określamy w niej jakie najniższe wy-

grodenie powinno być w służbie zdrowia. Już udało się uzyskać kilkudziesięcioprocentowe wzrosty wynagrodzenia dla pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej. A dzięki tej nowelizacji, która spodziewana jest w najbliższym czasie, a być może wejdzie w życie już 1 lipca, pracownicy służby zdrowia, którzy są trochę w cieniu, zostaną nieco bardziej zauważeni. W tej chwili upominamy się o najsłabszych, ale nie zapominamy o wszystkich grupach zawodowych. Walczymy o fizjoterapeutów, rehabilitantów, o grupy zawodowe,

które dzięki nowelizacji mogą wkrótce uzyskać znaczny wzrost wynagrodzeń – podkreśliła Maria Ochman.

Według przewodniczącej szpital to zespół pracowników. – Nie można pomijać jednych kosztem drugich. Taki był zawsze postulat Solidarności. Jesteśmy związkiem zawodowym, który zrzesza wszystkich pracowników zarówno lekarzy, pielęgniarki, jak i pracowników obsługi, salowe. Bez wspólnej pracy i zaangażowania nie ma sukcesu – dodała Maria Ochman.

Zmarł ksiądz Stanisław Orzechowski

W środę 19 maja, w wieku 81 lat zmarł ksiądz Stanisław Orzechowski. W sierpniu 1980 roku odprawił mszę św. w czasie strajku w zajezdni przy ulicy Grabiszyńskiej we Wrocławiu. Później „Orzech” uczestniczył w strajku głodowym kolejarzy wrocławskich. W czasie stanu wojennego we wszystkie czwartki, w kościele przy ul. Bujwida odbywały się msze święte za Ojczyznę. Był również diecezjalnym duszpasterzem ludzi pracy. Przez długie lata prowadził wrocławską pielgrzymkę na Jasną Górę.

Bez Solidarności moje życie byłoby niepełne – takie słowa wpisał w księdze pamiątkowej ksiądz Stanisław Orzechowski, kiedy odwiedził Zarząd Regionu po raz ostatni w 2009 r. Popularny, ale i stawiający wymagania młodzieży akademickiej „Orzech” w latach 80. był jednym z tych dolnośląskich księży, którzy wsparli dolnośląską „Solidarność”. – Macie moją sympatię, bo tak jak za was mówił Jan Paweł II na gdańskiej Zaspie w 1987 r., tak teraz wy powinniście mówić za słabszych – zwracał się wtedy ks. Stanisław Orzechowski do działaczy.

Wśród licznych wyróżnień ks. Orzechowski otrzymał Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski. W 2005 r. uhonorowany został Nagrodą Miasta Wrocławia, a w 2016 r. tytuł Zasłużony dla NSZZ „Solidarność” przyznał mu Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność”.

Soliarność Dolny Śląsk



Zaczynamy inicjatywę obywatelską w sprawie **emerytur stażowych!**

– Komisja Krajowa NSZZ Solidarność podjęła decyzję o skorzystaniu z obywatelskiej inicjatywy ustawodawczej w temacie emerytur stażowych – powiedział podczas konferencji prasowej Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej.

Milo mi poinformować o decyzjach podjętych na hybrydowym posiedzeniu Komisji Krajowej, to ważny krok, zgodnie z naszym statutem, dbać o prawa pracowników, prawa tych, którzy ciężko pracują całe swoje życie zawodowe i chcą godnie przejść na emeryturę i odpoczywać w kwiecie wieku. Wczorajsza decyzja to skorzystanie z narzędzia, które daje nam konstytucja – bezpośrednia demokracja. Na okres najbliższego pół roku to obywatele przejmą władzę w naszym kraju – wczorajsza decyzja „Solidarność” jest jednoznaczna – obywatelska inicjatywa ustawodawcza. Nie mamy na co dłużej czekać, byliśmy cierpliwi przez ostatnie sześć lat rządów Zjednoczonej Prawicy, widząc działania rządzących przez ostatnie 6 lat musimy przejąć sprawy w swoje ręce, w ręce obywateli. Jako Solidarność chcemy w sposób prawny, logistyczny, pomóc obywatelom przegłosowanie w Sejmie ustawę o emeryturach stażowych. To logo tej inicjatywy, pod krótkim, wymownym hasłem – „emerytura za staż” – zaznaczył Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.

W 2015 r. wspólnie z panem prezydentem Andrzejem Dudą został przygotowany projekt prezydencki przywrócenia wieku emerytalnego, jaki wprowadziła nam koalicja PO-PSL podwyższając wiek emerytalny. W tym projekcie prezydenckim były także zapis dotyczący emerytur stażowych, czyli przejścia na emeryturę po ukończeniu okresu składkowego, stażowego, czyli kobiety 35 lat, a mężczyźni 40 lat okresu składkowego. Czekaliśmy długo na polityczną zgodę dotyczącą złożenia tego projektu przez Pana Prezydenta, niestety nie było wówczas i do dzisiaj nie ma zgody politycznej ze strony rządu Zjednoczonej Prawicy, aby wprowadzić pod obrady parlamentu projekt tzw. emerytur stażowych. Ale widzieliśmy na przestrzeni tych 6 lat wiele działań rządu, które poprawiają i zmieniają formułę Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ale także status pracowników, którzy mogą przechodzić na emerytury stażowe mam na myśli funkcjonariuszy i służby mundurowe. Cieszymy się z tego bo i związek Solidarność poprzez naszych kolegów i koleżanki strażaków negocjowaliśmy by w obszarach służb mundurowych można było korzystać z emerytur stażowych, kolejne działania rządu 13 i 14 emerytura, to przecież pieniądze z funduszu solidarnościowego, z części składek, które pracodawca potrąca za pracownika na Fundusz Pracy, to z tych pieniędzy politycy wypłaca-



ją 13 i 14 emeryturę. Ale jakoś nie możemy doczekać się tego co najważniejsze dla polskich pracowników, tych którym rząd łaski nie robi. Ci pracownicy, którzy będą mieli przechodzić na emerytury stażowe to pracownicy, którzy sobie kapitał wypracowali. Zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach, każdy zbiera sobie swój kapitał, mamy zdefiniowaną składkę – ile sobie uzbieram tyle będę miał. Nasz projekt ustawy, który złożymy u Pani Marszałek Sejmu jasno mówi, że jest jedno obostrzenie – 35 lat pracy składkowej kobiet i 40 lat pracy składkowej mężczyzn. I uzbierany kapitał, by pracownik lub pracownica odchodząca na emeryturę mieli zapewnioną minimalną emeryturę, by państwo do niej nie dopłacało. To nasz projekt obywatelski, który po przeprowadzeniu pro-

cedury chcemy złożyć zgodnie z procedurą u Pani Marszałek Elżbiety Witek – dodał przewodniczący Piotr Duda.

Jest mi także smutno i przykro mówić o tym, że w ostatnim czasie jest mało, znikome zainteresowanie ze strony Kancelarii Prezydenta i samego Prezydenta. My mamy kontrakt jako Solidarność, drugi nasz kontrakt z prezydentem Andrzejem Dudą a nie z Radą Społeczną przy Prezydencie RP. W 2015 r. to Solidarność 5 maja podpisała kontrakt z kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą, tzw. umowę programową, tam były wpisane umowy stażowe. Powtórzyliśmy to w ubiegłym roku, również 5 maja, też była mowa o emeryturach stażowych. Wczoraj słyszmy z konferencji Pana Prezydenta, że odbyło się pierwsze posiedzenie tzw. Rady Społecznej i ta rada ma wypra-

cować projekt emerytur stażowych. My w lutym spotkaliśmy się z Panem Prezydentem i przekazaliśmy nasz projekt dotyczący emerytur stażowych, do wczoraj nic w tym temacie się nie działo i wczoraj Pan Prezydent oznajmił, że Rada Społeczna będzie pochyłać się nad emerytami stażowymi. Nic o nas bez nas. Nie rozumiemy, że ta rada ma wypracować jakiś projekt emerytur stażowych. W tej

radzie jest prezes ZUS pani Uścińska, która jest przeciwnikiem emerytur stażowych, to już widzę jak ten projekt postępuje. Niech pani prezes Uścińska zajmie się problemami pracy w zakładzie pracy jakim jest ZUS, bo non stop otrzymujemy pisma z organizacji zakładowych, że są problemy z prowadzeniem dialogu społecznego, a nie będę już mówił o wynagrodzeniach pracowników w ZUS-ie.

Dlatego ta nasza inicjatywa obywatelska wspomaga nasz kontrakt z Panem Prezydentem i pomaga Panu Prezydentowi, aby przeciwstawić się w cudzysłowie Zjednoczonej Prawicy i złożyć projekt na ręce pani marszałek Sejmu. Jestem przekonany, że kwestią wiarygodności dla Pana Prezydenta jest to, że jako pierwszy obywatel RP podpisze się na tym projekcie, jako obywatel, który wspiera projekt obywatelski emerytur stażowych. To jest oczekiwanie wielu milionów Polaków.

Przypominam, że przejście na emeryturę to wybór, nie obowiązek. To wybór, z którego pracownik, który przepracował wiele lat, powinien mieć możliwość skorzystać. Dlatego z tego miejsca apeluję do wszystkich obywateli: moi drodzy! Przejeliśmy władzę w tym projekcie my, nie politycy, nie posłowie, nie Pan Prezydent, ale my, obywatele. Proszę o podpis. Nie interesuje nas 100 tys. podpisów. To mają być setki tysięcy podpisów. A my potrafimy je zbierać. Oczekujemy solidarności ze strony tych, którzy już dzisiaj te emerytury stażowe mają – czyli górników, służb mundurowych. My wspieraliśmy was, dzisiaj wy wesprzyjcie tych, którzy chcą godnie w swoim wieku emerytalnym odpoczywać – zaznaczył szef Solidarności.



Wyższe stawki za wypadek przy pracy

Od pierwszego kwietnia 2021 r. obowiązują nowe, wyższe kwoty dla ubezpieczonego pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy lub nabawił się choroby zawodowej.

Obecnie za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu przysługuje 1033 zł brutto. Wcześniej była to kwota 984 zł brutto.

Jednorazowe odszkodowanie przysługuje ubezpieczonemu, który wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. Przy czym, za stały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu nierokujące poprawy. Natomiast za długotrwały uszczerbek na zdrowiu uważa się takie naruszenie sprawności organizmu, które powoduje upośledzenie czynności organizmu na okres przekraczający 6 miesięcy, mogące ulec poprawie.

Nowe stawki jednorazowego odszkodowania

Nowe wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej obowiązują od 31 marca 2022 r., są to kwoty brutto i wynoszą:

- 1033 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- 1033 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku, co najmniej o 10 punktów procentowych;
- 18 086 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;
- 18 086 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;
- 93 014 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest mąż lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
- 46 507 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż mąż lub dziecko;
- 93 014 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie mąż i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 18 086 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;
- 93 014 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 18 086 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko;
- 18 086 zł, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;
- 46 507 zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż mąż lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz 18 086 zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

Wysokość odszkodowania

Jednorazowe odszkodowanie przysługuje w wysokości 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Jeżeli wskutek pogorszenia się stanu zdrowia stały lub długotrwały uszczerbek na zdrowiu będący następstwem wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, który był podstawą przyznania jednorazowego odszkodowania, ulegnie zwiększeniu co najmniej o 10 punktów procentowych, jednorazowe odszkodowanie zwiększa się o 20% przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent uszczerbku na zdrowiu przewyższający procent, według którego ustalone było to odszkodowanie.

Jednorazowe odszkodowanie ulega zwiększeniu o kwotę stanowiącą 3,5-krotność przeciętnego wynagrodzenia, jeżeli:

- w stosunku do ubezpieczonego została orzeczona całkowita niezdolność do pracy oraz niezdolność do samodzielnej egzystencji wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej,
- wskutek pogorszenia się stanu zdrowia w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej w stosunku do rencisty została orzeczona całkowita niezdolność do pracy oraz niezdolność do samodzielnej egzystencji.

Paweł Chabiński

Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych

Jak co roku, 28 kwietnia obchodzony jest jako Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych zwany inaczej Dniem Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy (lub czasem jako Dzień Pamięci o Pracownikach/ Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy).

Hasłem tegorocznego Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy jest:

PRZEWIDUJ, PRZYGOTUJ SIĘ I REAGUJ NA KRYZYSY. POSTAW NA BHP

Międzynarodowa Organizacja Pracy zachęca, aby, bazując na doświadczeniach wyniesionych z pandemii, wdrożyć działania, które pomogą lepiej zarządzać bezpieczeństwem pracy i efektywniej chronić zdrowie pracowników, a przedsiębiorstwom zapewnią ciągłość biznesową i możliwość sprostanania nieprzewidywanym kryzysom w przyszłości.

Geneza obchodów Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy

W dniu 28 kwietnia obchodzimy Światowy Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy – proklamowany przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) w 2003 r.

Obchody Dnia odbywają się na poziomie międzynarodowym, krajowym, regionalnym i lokalnym pod co roku wybie-

ranym, specjalnym hasłem. Celem obchodów jest przeciwdziałanie wypadkom i ochrona pracowników przed chorobami zawodowymi poprzez rozpoznawanie istniejących i nowych zagrożeń, tworzenie programów prewencji, upowszechnianie najnowszej wiedzy w dziedzinie bhp oraz promowanie przestrzegania przepisów bhp na wszystkich poziomach w procesie pracy.

28 kwietnia obchodzony jest równoległe przez związki zawodowe pod nazwą: Międzynarodowy Dzień Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Obchody związkowe są koordynowane przez Międzynarodową Konfederację Związków Zawodowych (ITUC).

W Polsce obchody 28 kwietnia zostały zainicjowane w 1991 r. przez NSZZ „Solidarność”. Sejm RP, uchwałą z 9 lipca 2003 r., ustanowił przypadający 28 kwietnia Dzień Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy.



Dolny Śląsk niestety na pierwszym miejscu



Liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy oraz wskaźnik wypadkowości zmniejszyły się w stosunku do ub. roku. Z pewnością wpływ na to miała pandemia i związany z nią czasowe ograniczenie działalności gospodarczej.

W 2020 r. zgłoszono 62 740 osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy, o 24,6% mniej niż w 2019 r. Zmniejszyła się również liczba osób poszkodowanych przypadająca na 1000 pracujących (wskaźnik wypadkowości) odpowiednio z 6,15 do 4,62.

Najwyższy wskaźnik wypadkowości odnotowano w województwach: dolnośląskim (5,50), śląskim (5,24) oraz opolskim (5,23), a najniższy w województwach: mazowieckim (2,99), małopolskim (3,16) i podkarpackim (3,35).

Górnictwo i wydobywanie, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – w tych branżach notowano w ubiegłym roku najwięcej wypadków przy pracy.

Dane wg informacji Głównego Urzędu Statystycznego

Pracodawca będzie mógł badać trzeźwość pracowników

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii pracuje nad przepisami, które umożliwią pracodawcom pod pewnymi warunkami wprowadzenie prewencyjnej kontroli pracowników na obecność alkoholu lub podobnie działających środków.

We wstępnym, roboczym projekcie regulacji przewidziano zatem dwa tryby prowadzące do niedopuszczenia pracownika znajdującego

się w stanie po użyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu w czasie pracy:

- na podstawie uzasadnionego podejrzenia pracodawcy – w odniesieniu do pracowników nieobjętych kontrolą trzeźwości lub kon-

trolą na obecność środków działających podobnie do alkoholu (zarówno w przypadku, gdy pracodawca w ogóle nie wprowadził takiej kontroli, jak i w odniesieniu do części pracowników, którzy nie spełniają ustawowych przesłanek objęcia kontrolą).

„Polski Ład” oceniamy z ostrożnym optymizmem. **Czekamy na szczegóły!**

Rozwiązania zaproponowane w „Polskim Ładzie” przyjmujemy z ostrożnym optymizmem. W ogólnym przekazie wiele z nich wychodzi naprzeciw postulatowi „Solidarności”, ale jak w każdym takim przypadku „diabeł tkwi w szczegółach”. Dlatego bardzo rzetelnie w ramach dialogu społecznego ocenimy konkretne projekty.

KPRM **POLSKI ŁAD**

5 Fundamentów Polskiego Ładu

- 7% PKB na zdrowie**
- Obniżka podatków dla 18 mln Polaków**
- Inwestycje, które wygenerują 500 tys. nowych miejsc pracy**
- Mieszkanie bez wkładu własnego i dom 70 m² bez formalności**
- Emerytura bez podatku do 2500 PLN**

Pozytywnie należy ocenić zapowiedź zmian podatkowych, o które od lat zabiega „Solidarność”. Chodzi m.in. o wyższą kwotę wolną od podatku i podniesienie drugiego progu podatkowego oraz rozwiązania premiujące osoby najmniej zarabiające. W tym emerytów. Podobnie kolejne wsparcie dla rodzin wychowujących dzieci, oraz osób starających się o swoje mieszkanie.

Z ostrożnym optymizmem oceniamy zapowiedź ograniczenia umów śmieciowych. Jeśli rozwiązania – np. w stosunku do umów cywilnoprawnych – będą szły w kierunku ich cywilizowania, czyli oskładkowania na proporcjonalnym do dochodów poziomie, unifikowania praw, np. do urlopu, czy zwolnień lekarskich, to takie pomysły są do zaakceptowania. Tak jak każde promujące wysokie standardy zatrudnienia.

Niewiele usłyszeliśmy o bezpieczeństwie energetycznym mającym kluczowe znaczenie dla rozwoju gospodarczego i codziennego życia Polaków. Wprawdzie przedstawiono ogólne zapowiedzi dotyczące transformacji energetycznej obejmującej wsparcie dla przedsiębiorstw energochłonnych, ale bez konkretów. To już dzisiaj rodzi poważne napięcia, grożące wybuchem protestów w branżach paliwowo-energetycznych.

Cieszy zapowiedź zmian w prawie zamówień publicznych mających wspierać polskich przedsiębiorców w postępowaniach kontraktowych.

Od lat wskazujemy na konieczność zmian w systemie wsparcia osób pozostających bez pracy oraz reformy instytucji wspierających rynek pracy. Mam nadzieję, że zarysowany obszar w prezentacji „Polskiego Ładu” będzie spełniał nasze oczekiwania.

Niestety zarówno w wypowiedzi lidera większości parlamentarnej, prezesa PiS, Jarosława Kaczyńskiego,

jak i premiera Mateusza Morawieckiego nie usłyszeliśmy nic w kwestiach emerytur stażowych, szczególnie oczekiwanych przez ciężko pracujących Polaków. Zapowiedziane preferencje podatkowe dla osób osiągniętych uprawnień emerytalne wzmacniają motywację do kontynuacji aktywności zawodowej, więc tym bardziej należy dać możliwość wyboru dla tych którzy mają wieloletnie okresy pracy (40 letnie dla mężczyzn i 35 letnie dla kobiet) i zgromadzili odpowiedni kapitał emerytalny.

Całkowicie zabrakło zapowiedzi dotyczących podniesienia poziomu edukacji. Jeśli ten program ma podnieść nasze społeczeństwo cywilizacyjnie, brak

inwestowania w rozwój indywidualny jego obywateli jest w naszej ocenie poważnym zaniedbaniem.

Podsumowując, NSZZ „Solidarność” na każdym etapie wdrażania „Polskiego Ładu” będzie aktywnym partnerem w dialogu i wypracowywaniu konkretnych projektów. Tym bardziej, że na niektóre rozwiązania czekaliśmy nawet kilkanaście lat. Całość oceniamy z ostrożnym optymizmem, mając świadomość, że od haseł do konkretnych rozwiązań droga jest jeszcze daleka. Szczególnie, że jakoś dialogu społecznego w wykonaniu rządu, w ostatnich dwóch latach znacząco się pogorszyła.

Piotr Duda



Marek Lewandowski: Polski Ład w wielu obszarach idzie naprzeciw naszym postulatom

Rzecznik prasowy Komisji Krajowej NSZZ Solidarność był gościem wtorkowego „Studia Bałtyk”. W rozmowie z Aleksandrą Kupczyk przedstawił stanowisko związków w kwestii programu Polski Ład.



Przypomnijmy, w miniony weekend, na konwencji Prawa i Sprawiedliwości, został zaprezentowany program wychodzenia z kryzysu po koronawirusie. Wśród proponowanych zmian są m.in. zmiany podatkowe.

- Polski Ład to zestaw ogromnej liczby aktów prawnych, których jeszcze nie ma. Każdym z nich będziemy się zajmować osobno - zapewnił rzecznik prasowy Komisji Krajowej NSZZ Solidarność Marek Lewandowski. - Chociaż było to głoszone jako jeden spójny program, to tak naprawdę każdy z tych obszarów jest programem samym w sobie. Tak jak mówiliśmy w naszym oświadczeniu, jeśli tylko będą się pojawiać konkrety, będziemy do każdego rzetelnie się odnosić.

We wspomnianym oświadczeniu NSZZ Solidarność nie brakowało słów poparcia dla propozycji PiS-u.

- Ten program w wielu obszarach idzie naprzeciw naszym postulatom. Chociażby w kwestiach podatkowych. Według tych zapowiedzi wreszcie wprowadzony zostanie trzeci próg podatkowy. Przywraca to taką normalność. Z jednej strony 30 tys. wolne od podatku, ale z drugiej strony inna struktura rozliczania tego podatku. Nie będzie można odliczyć składek zdrowotnej od podatku - zaznaczył Marek Lewandowski.

Gość Studia Bałtyk odniósł się również do wątpliwości po ogłoszeniu, że zgodnie z Polskim Ładem: 18 milionów Polaków zapłaci niższe podatki, dla 10 procent nic się nie zmienia, a dla 10 procent będą te podatki wyższe.

- Najpierw wyrażę swoją opinię: chciałbym mieć problem płacenia 50 procent podatku od bardzo wysokich dochodów. Do tej pory mieliśmy sytuację postawioną na głowie. Bardzo wiele osób płaciło dużo niższe podatki, niż wynikałoby to z ich dochodów. Wielokrotnie powtarzałem, że na fundusz ubezpieczeń społecznych i wszystkie te składowe, które są tam zawarte - w pełnej wysokości płaci tylko nieco połowa. Reszta albo w ogóle nie płaci, albo płaci w dużo niższej wysokości. Bez uregulowania tej sfery nigdy nie naprawimy ani emerytur, ani ubezpieczeń społecznych. Zaczyna to wracać do normalności. Jeśli chodzi o pracodawców to tak - wielu z nich zwiększa się obciążenia podatkowe, ale w wielu przypadkach były one zaniżone.

Rzecznik odniósł się też do rozpoczętych od poniedziałku szczepień przeciwko COVID-19 w zakładach pracy.

- Tam, gdzie funkcjonujemy, nie mamy sygnałów o nieprawidłowościach. Szczepienia są dobrowolne, jeśli gdzieś będą się pojawiać naciski, będziemy reagować. Przy czym jako Związek jesteśmy za szczepieniami. Podkreślamy jednak, że trzeba ważyć ryzyko, szczególnie w przypadku osób z chorobami współistniejącymi.

Najważniejsze regulacje zawarte w nowelizacji ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej

Nowelizacja ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw

Uprzejmie informujemy, że w dniu 30 marca br. zostało ustalone, po rozpatrzeniu poprawek Senatu, ostateczne brzmienie ustawy o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw (tekst ustawy). Ustawa została opublikowana w dniu 30 kwietnia br.

Poniżej przedstawiamy informacje na temat najważniejszych regulacji zawartych w nowelizacji.

A. ZMIANY ZASAD PRYZNAWANIA POMOCY PIENIĘŻNEJ DLA WSZYSTKICH PODOPIECZNYCH URZĘDU.

Zmiany wprowadzone omawianą ustawą prowadzą do zwiększenia dostępności pomocy pieniężnej dla wszystkich Podopiecznych Urzędu, tj. kombatantów, osób deportowanych do pracy przymusowej, żołnierzy-górników, cywilnych niewidomych ofiar działań wojennych oraz dla działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych.

OBEJMUJĄ ONE:

1) zwiększenie częstotliwości przyznawania pomocy pieniężnej jednorazowej.
Pomoc pieniężna jednorazowa będzie mogła być przyznawana 2 razy w roku.
2) podniesienie kryteriów dochodowych przy pomocy jednorazowej.
Pomoc pieniężna jednorazowa będzie mogła być przyznawana, jeżeli:

- 1) dochód osoby samotnie gospodarującej nie przekracza kwoty odpowiadającej 290% (3627,55 zł) najniższej emerytury (dotychczas: 220%),
- 2) dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 220% (2751,94 zł) najniższej emerytury (dotychczas: 150%),
- 3) dochód osoby samotnie gospodarującej lub dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 350% (4378,08 zł) najniższej emerytury, w przypadku gdy wnioskodawca jest oso-



bą całkowicie niezdolną do pracy i do samodzielnej egzystencji. (dotychczas: 300%).

3) podniesienie kryteriów dochodowych przy pomocy okresowej:

Pomoc pieniężna okresowa będzie mogła być przyznana, jeżeli:

- 1) dochód osoby samotnie gospodarującej nie przekracza kwoty odpowiadającej 220% (2751,94 zł) najniższej emerytury (dotychczas: 150%),
- 2) dochód na osobę w rodzinie nie przekracza kwoty odpowiadającej 150% (1876,32 zł) najniższej emerytury (dotychczas: 100%),
- 4) podniesienie wysokości pomocy pieniężnej jednorazowej.

Pomoc pieniężna jednorazowa będzie mogła być przyznawana do wysokości 150% (1876,32 zł) najniższej emerytury, przy czym pomoc przeznaczona na częściowe pokrycie kosztów zakupu wyrobów medycznych będzie mogła być przyznawana do wysokości 350% (4378,08 zł) najniższej emerytury, a na dostosowanie pomieszczeń mieszkalnych do rodzaju niepełnosprawności jest przyznawana do wysokości 450% najniższej emerytury (5628,96 zł).

B. POTWIERDZANIE PRZEZ SZEFĄ URZĘDU NOWEGO OKRESU NA PODSTAWIE USTAWY O EMERYTURACH I RENTACH Z FUS.

Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych będzie potwierdzał nowy okres składkowy – okres pozbawienia możliwości wykonywania swojego zawodu przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych za działania na rzecz odzys-

kania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce.

Tak jak w przypadku dotychczas potwierdzanych okresów: świadczenia pracy po 1956 roku na rzecz organizacji politycznych i związków zawodowych, nielegalnych w rozumieniu przepisów obowiązujących do kwietnia 1989 roku oraz niewykonywania pracy przed dniem 30 lipca 1990 roku na skutek represji politycznych, okres pozbawienia możliwości wykonywania zawodu będzie potwierdzany na wniosek złożony do Szefa Urzędu, po przeprowadzeniu postępowania administracyjnego zakończonego wydaniem decyzji w sprawie. Nowy okres może być dowodzony w szczególności dokumentami lub zeznaniami świadków.

Formularz wniosku o potwierdzenie okresu pozbawienia możliwości wykonywania swojego zawodu przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych za działania na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce zostanie udostępniony na stronie internetowej www.kombatanci.gov.pl w zakładce: „Formularze”.

C. WPROWADZENIE NOWEGO SPOSOBU USTALENIA PODSTAWY WYMIARU KAPITAŁU POCZĄTKOWEGO W ODNIESIENIU DO OKRESÓW SKŁADKOWYCH / UZNANYCH ZA SKŁADKOWE Z TYTUŁU PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI NIEPODLEGŁOŚCIOWEJ / REPRESJI Z POWODÓW POLITYCZNYCH.

Nowy sposób ustalania podstawy wymiaru kapitału początkowego będzie mógł dotyczyć każdego z okresów składkowych/uznawanych za składkowe zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, tj. okresu:

- osadzenia w więzieniach lub innych miejscach odosobnienia na terytorium Polski na mocy skazania albo bez wyroku po dniu 31 grudnia

1955 r. za działalność polityczną,

- świadczenia pracy po 1956 r. na rzecz organizacji politycznych i związków zawodowych, nielegalnych w rozumieniu przepisów obowiązujących do kwietnia 1989 r.,
- niewykonywania pracy przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych,
- internowania na podstawie art. 42 dekretu z dnia 12 grudnia 1981 r. o stanie wojennym (Dz.U. poz. 154 z 1982 r. poz. 18 oraz z 1989 r. poz. 178),
- okresu pozbawienia możliwości wykonywania swojego zawodu przed dniem 31 lipca 1990 r. na skutek represji politycznych za działania na rzecz odzyskania przez Polskę niepodległości i suwerenności lub respektowania politycznych praw człowieka w Polsce – nowy okres potwierdzany przez Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych.

Za podstawę wymiaru składek za rok, w którym przypada okres potwierdzony jako składkowy, przyjmuje się kwotę przeciętnego wynagrodzenia proporcjonalnie do tego okresu.

Ubezpieczonym, którym ustalono kapitał początkowy, wysokość emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy przed dniem wejścia w życie

niniejszej ustawy, ponownego ustalenia kapitału początkowego, wysokości emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy z uwzględnieniem nowych rozwiązań dokonuje się na ich wniosek, o ile jest to dla nich korzystniejsze.

Emerytura lub renta w wysokości ustalonej według nowych zasad przysługuje od miesiąca zgłoszenia wniosku, nie wcześniej niż od dnia 1 czerwca 2021 r.

Decyzję w sprawie ponownego ustalenia kapitału początkowego, ponownego ustalenia wysokości emerytury, w tym również emerytury obliczonej z uwzględnieniem przeliczonego kapitału początkowego, oraz decyzję w sprawie ponownego ustalenia wysokości renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty rodzinnej organ rentowy wydaje w ciągu 30 dni od dnia wyjaśnienia ostatniej okoliczności niezbędnej do wydania tej decyzji.

D. ZMIANA ZASAD PRYZNAWANIA ŚWIADCZENIA WYRÓWNAWCZEGO.

Zgodnie z nowelizacją świadczenie wyrównawcze będzie przysługiwało osobie uprawnionej pobierającej nie tylko tak jak dotychczas emeryturę lub rentę inwalidzką albo rentę z tytułu niezdolności do pracy, lecz także osobom pobierającym rentę rodzinną w kwocie niższej niż 2501,76 zł miesięcznie.

E. ZMIANY W USTAWIE Z DNIA 14 SIERPNI 2020 R. O ŚWIADCZENIU PIENIĘŻNYM PRZYŚLUGUJĄCYM OSOBOM ZEŚŁANYM LUB DEPORTOWANYM PRZEZ WŁADZĘ ZWIĄZKU SOCJALISTYCZNYCH REPUBLIK RADZIECKICH W LATACH 1936–1956.

W zmienianej ustawie wyłączono zostanie czasowe ograniczenie do lat 1936-1956 okresu podlegania represjom, za które należne jest świadczenie pieniężne.

F. DODATKOWY URLOP DLA DZIAŁACZY OPOZYCJI ANTYKOMUNISTYCZNEJ ORAZ OSÓB REPRESJONOWANYCH Z POWODÓW POLITYCZNYCH.

Działaczom opozycji antykomunistycznej oraz osobom represjonowanym z powodów politycznych pozostającym w zatrudnieniu będzie przysługiwał dodatkowy 5-dniowy urlop w roku kalendarzowym.

G. WEJŚCIE W ŻYCIE NOWYCH PRZEPISÓW.

Ustawa wejdzie w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem art. 11–15, które dotyczą nowego sposobu ustalania przez ZUS podstawy wymiaru emerytury – wejdą one w życie z dniem 1 czerwca 2021 r.



ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ!



**Chcesz mieć wpływ na swoje życie, na to w jakich warunkach i za ile pracujesz?
Wiedza i doświadczenie, które posiadamy, ułatwią Tobie relację i porozumienie z pracodawcą.**

Skontaktuj się z nami
Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”
59-220 Legnica, ul. Fryderyka Skarbka 9
tel. 76 7210878
legnica@solidarnosc.org.pl



Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”