



PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Kandydaci NSZZ Solidarność do Rady Nadzorczej KGHM

WYBORY DO RADY NADZORCZEJ KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.
28-29 KWIETNIA 2021



1 CZYCZERSKI
JÓZEF

2 DAROWSKI
PRZEMYSŁAW

6 SZAREK
BOGUSŁAW

KANDYDACI NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO "SOLIDARNOŚĆ"

Chcieli zaoszczędzić, wypłacą dodatki z odsetkami

Około 3 tysięcy złotych niesłusznie odebranego dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych musi wypłacić nauczycielce Zespołu Placówek Specjalnych pracodawca. Zwrot należnego wynagrodzenia nakazał sąd.



Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych został nauczycielom Zespołu Placówek Specjalnych wstrzymany z chwilą, kiedy szkoły przeszły na zdalny tryb nauczania z powodu pandemii koronawirusa.

Taką decyzję podjęła dyrekcja na żądanie legnickiego wydziału oświaty. Nie zgodziłam się z nią i złożyłam do pracodawcy przedsądowe żądanie wypłaty nienależnie wstrzyma-

nych dodatków. Otrzymałam odpowiedź z uzasadnieniem podpisanym przez radcę prawnego urzędu miasta, w którym napisał, że taki dodatek nam nie przysługuje, ponieważ nie prowadziliśmy zajęć bezpośrednio z uczniami, podobny zarzut, że nie wykonywałam pracy, usłyszałam także w sądzie pracy, gdzie o zwrot należnego mi wynagrodzenia wystąpiłam – opowiada Żaneta Kirej, związkowczyni NSZZ „Solid-

arność w Zespole Placówek Specjalnych w Legnicy.

– W rozporządzeniu, w którym jest mowa, kiedy należy się wynagrodzenie za pracę w trudnych warunkach, jest jasny zapis, że za pracę w trudnych warunkach należy uznać pracę prowadzoną przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach, a szkoła to nie jest budynek, jak próbowała udowodnić podczas rozprawy, ale cała organizacja kształcenia, dlatego

dodatek nam się jak najbardziej należy, prowadziłam zajęcia dydaktyczne – wyjaśnia nauczycielka.

Sąd Rejonowy w Legnicy uznał roszczenie nauczycielki, jednak organ prowadzący odwołał się od wyroku do sądu wyższej instancji. Ten w całości podzielił zdanie sądu niższej instancji i utrzymał jego wyrok w mocy.

Nauczycielka już otrzymała zaległe wynagrodzenie. Pracodawca, a właściwie organ prowadzący, czyli miasto musiało wypłacić 5 tys. zł brutto oraz pokryć koszty zastępstwa procesowego, a to kolejny tysiąc. W Zespole Placówek Specjalnych w Legnicy zatrudnionych jest 102 nauczycieli, którzy od roku dodatku nie otrzymują. Nie jest to kwestia jedynie niewypłacania dodatku, z tego powodu automatycznie zmniejszeniu także uległy między innymi ich trzynastki i świadczenia urlopowe. Przyglądali się walce swojej koleżanki. Po jej wygranej są zdecydowani i należy się spodziewać, że do pracodawcy wpłyną kolejne przedsądowe żądania wypłaty niesłusznie potrąconego wynagrodzenia wraz z odsetkami.

Dodajmy, że w placówkach tego typu w regionie dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach były nauczycielom wypłacane.

Trwają prace nad uregulowaniem zasad pracy zdalnej

Główny Inspektor Pracy Katarzyna Łażewska-Hrycko powołała zespół, który ma wypracować rekomendacje dotyczące pracy zdalnej Państwowej Inspekcji Pracy. Mówią o uprawnieniach Państwowej Inspekcji Pracy wobec pracowników wysłanych do pracy zdalnej i kontroli warunków pracy i bhp powiedziała:

Jest to wielowątkowa kwestia. Nie ma regulacji dotyczących pracy zdalnej. Została ona wprowadzona szczerkowo w Ustawie z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, w której znalazły się dwa rozwiązania. Artykuł 3, który wprowadza regulację, iż celem przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania. I drugie rozwiązanie w ramach tarcz to w ramach artykułów 4f i 4h, regulujące, iż w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, pracownicy i inne osoby zatrudnione, w tym poddane obowiązkowej izolacji w warunkach domowych, mogą, za zgodą pracodawcy albo zatrudniającego, świadczyć w trybie pracy zdalnej pracę określoną w umowie i otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie. To jedyny związek z tytułu pracy zdalnej. Przepisy te w żadnym miejscu nie regulują czasu pracy pracownika, tego jak praca zdalna ma być polecana, kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy. Nad tym tematem trwają od kilku miesięcy prace w Radzie Dialogu Społecznego. Istnieją duże rozbieżności między organizacjami pracodawców a pracownikami. Dojdzie zapewne do próby zawarcia umowy społecznej. Ustawa o PIP jasno określa kwestie jakie podmioty i w jakich sytuacjach możemy kontrolować. Praca zdalna nie ma dookreślonych norm prawnych w zakładzie pracy, funkcjonują zarządzenia i regulaminy. Często odbywa się to na podstawie porozumienia pracodawca-pracownik. Pojawiły się one w związku z sytuacją, w której strony musiały sobie jakoś poradzić w związku z brakiem regulacji ustawowych. Najczęściej odwołują się do rozwiązań związanych z telepracą. Nie jest to jednak stuprocentowe wyjaśnienie sytuacji.

Nad uregulowaniem powyższych kwestii od kilku miesięcy trwają prace w Radzie Dialogu Społecznego.



Dodatkowe świadczenie emerytalne i rentowe. Kiedy, ile, komu?

Wiadomość o wypłacie w 2021 roku trzynastych emerytur w 2021 roku jeszcze przed świętami zelektryzowała emerytów i rencistów. Pierwsze wypłaty „trzynastek” zaplanowane są na początek kwietnia.

ZUS dokona pierwszych wypłat przed świętami 1 i 2 kwietnia br. Dzień wcześniej pieniądze wpłyną do emerytów, którzy świadczenia uzyskują 10. dnia miesiąca – w tym roku to sobota, zatem ZUS wypłaty dokona 9 kwietnia.

Osoby uprawnione otrzymują dodatkowe świadczenie emerytalne w takiej samej kwocie. W tym roku są to w kwitniu dodatkowe pieniądze 1250,88 zł brutto, czyli na rękę 1022,30 zł. Dlaczego tyle, a nie 1066,30 zł netto? O tym dalej.

Kwota na rękę jest niższa z powodu odciążanej zaliczki na składkę zdrowotną i na podatek PIT w wysokości 17 proc. sumy minimalnej emerytury. Jest też związana z kwotą wolną od podatku. W przypadku emeryta, który otrzymuje kwotę wyższą niż 666 zł, wynosi 3091 zł. Wcześniejsze obliczenia wysokości tzw. 13 emerytury nie uwzględniały odciążanego podatku dochodowego oraz składki zdrowotnej.

W listopadzie br. 9,1 mln osób otrzyma kolejne świadczenie. Tu już jest próg dochodowy. Do 7,9 mln osób trafi pełna kwota świadczenia, czyli emerytura minimalna. Do tych, którzy otrzymują co miesiąc powyżej 2900 złotych, zastosowano system złotówka za złotówkę – każda dodatkowa złotówka powyżej 2,9 tys. zł będzie od tej kwoty odejmo-

wana. Ok. pół miliona emerytów, tych „najbogatszych” świadczenia nie otrzyma. Przynajmniej, że w tym roku wskaźnik waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych wynosi 104,24% i wynika ze stopnia inflacji. 1 marca br. minimalna emerytura została podniesiona o wskaźnik waloryzacji, dając tym samym kwotę 1250,88 zł.

Dodatkowe świadczenie ma swoje znaczenie. Tym bardziej że rośnie grupa emerytów, którzy nie otrzymują nawet emerytury minimalnej. Emerytura minimalna nie przysługuje automatycznie wszystkim, którzy ukończyli wiek emerytal-



ny. Przysługuje ona mężczyznom po 25 latach okresów składkowych i nieskładkowych oraz kobietom po 20 latach okresów składkowych i nieskładkowych. Okresy nieskładkowe nie mogą przekroczyć jednej trzeciej okresów składkowych.

www.solidarnosc.gda.pl

Przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność” w Rella Investments Sp. z o.o. przywrócona do pracy

„Sąd Rejonowy w Legnicy w I instancji wyrokiem z dnia 16-02-2021 roku w sprawie o sygn. akt IV P 303/20 przywrócił do pracy Przewodniczącą Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Rella Investments Sp. z o.o. Panią Ewę Serwaczak. Pracodawca zwołał Przewodniczącą z pracy w trybie

art. 52 Kodeksu pracy zarzucając jej ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych (brak usprawiedliwienia nieobecności). W przeprowadzonym postępowaniu i wyroku Sąd przyjął, że Pracodawca naruszył przepisy prawa pracy rozwiązując z Przewodniczącą umowę o pracę bez wypowiedzenia albowiem

nie było nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Pracodawca o wszystkim wiedział. Poza przywróceniem do pracy Sąd zasądził również wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy. Wyrok Sądu jest nieprawomocny.”
P.S. Pracodawca złożył apelację od wyroku.



Wznowione wyjazdy do sanatoriów

ZUS znowu kieruje do sanatoriów na rehabilitację. Wyjazdy zostaną wznowione od 15 marca 2021 r. Osoby, które będą z nich korzystać muszą przedstawić negatywny test na COVID-19.



Osobom, które zostały skierowane na rehabilitację leczniczą w systemie stacjonarnym, ZUS przekazał zawiadomienie o skierowaniu wraz z ulotką. Taką informację dostaną również te

osoby, które miały jechać do sanatorium wcześniej, ale ze względu na pandemię wyjazdy zostały odwołane.

– Gdy ktoś dostanie zawiadomienie o wyjeździe powinien przekazać swój

numer telefonu do oddziału ZUS, który skierował na rehabilitację albo do ośrodka rehabilitacyjnego, do którego jest skierowanie – wyjaśnia Iwona Kowalska-Matis, regionalny rzecznik prasowy ZUS na Dol-

nym Śląsku. – Warunkiem rozpoczęcia rehabilitacji leczniczej w systemie stacjonarnym jest negatywny wynik testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2 – podkreśla.

Nie dla połączenia Grupy Tauron z PGE

Stanowisko Prezydium Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” z 24 marca 2021 r.

ws. planowanego połączenia Grupy Tauron Polska Energia S.A. z PGE

Prezydium Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” zdecydowanie sprzeciwia się planom transformacji energetyki przygotowywanym przez Ministerstwo Aktywów Państwowych, które mogą prowadzić do likwidacji Grupy Tauron, a tym samym do redukcji zatrudnienia w tej firmie.

Grupa Tauron przeszła w ciągu ostatnich lat poważną reorganizację przeznaczając na ten cel, oraz na unowocześnienie bazy technologicznej, pokaźne środki finansowe. Dla pracowników często oznaczało to nowe, trudne wyzwania. Obawiamy się, że cały ten wysiłek może ulec zmarowaniu po przejęciu Taurona przez PGE. Trudno akceptować działania, które mogą pogorszyć dobrą kondycję Grupy.

W tej sytuacji Prezydium Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” w całości popiera działania organizacji NSZZ „Solidarność” w Grupie Tauron i oczekuje uznania postulatów zawartych w Raporcie przekazanym Ministrowi Aktywów Państwowych przez Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Tauron Polska Energia S.A. Należy jak najszybciej rozpocząć rozmowy z Solidarnością w Grupie Tauron na temat propozycji zawartych w Raporcie.



40-lecie rejestracji NZS

17 lutego, obchodziliśmy 40. rocznicę rejestracji Niezależnego Zrzeszenia Studentów. Po prawie miesiącu strajków studentów, 17 lutego 1981, sąd zarejestrował pierwszą niezależną organizację w krajach bloku komunistycznego – Niezależne Zrzeszenie Studentów. Strajk trwał 29 dni i był wówczas najdłuższym okupacyjnym strajkiem studenckim w Europie.

W latach 80. ubiegłego wieku, studenci zrzeszeni pod znakiem NZS, mieli jeden cel i jedno pragnienie. Tym celem była wolność. Podejmując działania – począwszy od potajemnych wydruków prasowych, po organizację strajków na uczelniach – studenci wykazywali się odwagą i determinacją w walce z uciskami aparatu państwowego. Pomimo represji i delegalizacji organizacji, duch woli walki o prawdziwie suwerenną Polskę przetrwał, wskutek czego doprowadzono do rejestracji NZS i wzmoczonego działania studentów na rzecz praw człowieka, wolności słowa i demokracji życia akademickiego.

Przez 40 lat istnienia NZS gromadził tysiące młodych ludzi, dla których walka o lepszą przyszłość była szczególnie ważna. Z szeregu Niezależnego Zrzeszenia Studentów wywodzi się wielu polityków, działaczy, dziennikarzy oraz przedsiębiorców, między innymi Mateusz Morawiecki. Dziś młode pokolenie z dumą wspomina niezłomną postawę działaczy NZS w tamtych czasach. Niezmiennie idee oraz wartości napędzają kolejne pokolenia członków Niezależnego Zrzeszenia Studentów do działania na rzecz społeczeństwa, w tym tak bardzo ważnego społeczeństwa akademickiego

Marcin Koziarski (NZS)



3 kwietnia ukazał się w 1981 roku pierwszy numer „Tygodnika Solidarność”



Tygodnik Solidarność – polski tygodnik polityczno-społeczno-gospodarczy, jedno z pierwszych niezależnych czasopism wydawanych w okresie Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

Pierwszy numer ukazał się 3 kwietnia 1981 w nakładzie 500 tys. egzemplarzy. Obecnie wydawany jest przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” i dominuje w nim tematyka związkowa.

Historia

W początkowym okresie działalności ukazało się 37 numerów „Tygodnika” oraz wkładka do niewydanego już bożonarodzeniowego numeru 38–39. W szczytowym okresie sprzedawał się wtedy

w nakładzie 500 tys. egzemplarzy, na większy nakład nie godziły się ówczesne władze komunistyczne. Pomiędzy 13 grudnia 1981 a 1 czerwca 1989 wydawanie pisma zostało zawieszane przez władze PRL. Tygodnik został reaktywowany 2 czerwca 1989 pod redakcją Tadeusza Mazowieckiego, w nakładzie 100 tysięcy. Numer 1000 Tygodnika Solidarność ukazał się 23 listopada 2007 roku.

Działalność

Na łamach tygodnika publikowali w przeszłości m.in.: Alain Besançon, Władimir Bukowski, Bogdan Czajkowski, Zbigniew Herbert, Andrzej Tadeusz Kijowski – także jako KAT, Waldemar Łysiak, Jerzy Robert Nowak pod pseudonimem Maron, Bernard Margueritte,

Zdzisław Najder, Krzysztof Piśiewicz, Jan Pietrzak, Andrzej Urbański, Marcin Wolski, Marek Nowakowski, Kazimierz Orłoś, Agnieszka Kobylińska, Jadwiga Staniszkis. Rokrocznie tygodnik przyznaje tytuł „Człowieka Roku”.

Kierownictwo

Redaktorami naczelnymi tygodnika byli Tadeusz Mazowiecki, Jarosław Kaczyński, Andrzej Gelberg oraz Jerzy Kłosiński. Od sierpnia 2015 roku obowiązki redaktora naczelnego pełnił Krzysztof Świątek, który w lutym 2016 roku został przez Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” powołany na tę funkcję. Obecnie funkcję pełni Michał Ossowski.



Przedłużamy ważność BONU o wartości 200 zł „DOMS NA 40 LAT SOLIDARNOŚCI” do 31 sierpnia 2021 roku.

Przed dokonaniem rezerwacji zachęcamy do zapoznania się z zestawem odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania.

Rezerwacji z użyciem bonu można dokonać telefonicznie +48 18 201 27 63 oraz poprzez e-mail: solidarnosc@doms.com.pl

Ważność BONU 200 zł przedłużona do końca wakacji

PYTANIA I ODPOWIEDZI

DOTYCZĄCE REALIZACJI BONU 200 ZŁ NA 40-LECIE NSZZ SOLIDARNOŚĆ PRZEKAZANYCH DLA CZŁONKÓW



- Czy jedna osoba może wykorzystać więcej niż jeden BON 200 zł podczas pobytu?**
Zgodnie z regulaminem jednej osobie przysługuje tylko jeden bon.
- Czy mogę przyjechać z osobą towarzyszącą i rozliczyć również jej pobyt BONEM 200 zł?**
Tak, każda osoba dorosła może wykorzystać jeden bon podczas pobytu.
- Czy mogę rozliczyć bonem pobyt dziecka?**
Bonem można rozliczyć tylko pobyt osoby dorosłej (pełnoletniej). Np. rodzina 2+1 może wykorzystać dwa bony.
- Czy podczas jednego pobytu mogę wykorzystać od razu dwa BONY 200 zł?**
Jedna osoba może rozliczyć tylko jeden bon podczas pobytu.
- Jak dokonać rezerwacji z wykorzystaniem BONU 200 zł?**
Pobyt zarezerwować można mailowo: solidarnosc@doms.com.pl lub telefonicznie: +48 18 201 27 63
- Jaka ofertę wybrać, by móc zrealizować BON 200 zł?**
Należy zarezerwować pobyt na minimum 2 noce ze śniadaniem i obiademokolacją.
- Ile kosztuje doba w ośrodku?**
Ceny noclegów uzależnione są od terminu pobytu. Można sprawdzić cenę na naszych stronach internetowych: www.hymy.pl, www.savoy.com.pl, www.willasienkiewiczowka.pl, www.osrodekziemowit.pl wpisując zakres interesujących nas dat lub uzyskać informacje telefonicznie.
- Czy można połączyć BON 200 zł i Bon Turystyczny?**
Tak, podczas jednego pobytu można zrealizować obydwaj bony.
- Czy podczas jednego pobytu mogę skorzystać z BONU 200 zł z okazji 40-lecia NSZZ Solidarność i zniżki 10% dla członków NSZZ Solidarność uzyskiwanej na podstawie legitymacji elektronicznej?**
Tak, oczywiście, można skorzystać jednocześnie Bon 200 zł oraz zniżką 10% na podstawie legitymacji elektronicznej na wszystkie rezerwacje nie będące ofertami specjalnymi.
- Czy można połączyć BON 200 zł z innymi ofertami specjalnymi dla NSZZ Solidarność?**
Bon nie łączy się z innymi promocjami i ofertami specjalnymi.
- Czy przyjeżdżając jako grupa możemy skorzystać z BONU 200 zł i zniżki w związku z rezerwacją grupową?**
Bon można rozliczyć podczas rezerwacji indywidualnych, dla grup NSZZ Solidarność została przygotowana SPECJALNA oferta, która nie łączy się z bonem.
- Do kiedy można skorzystać z BONU 200 ZŁ?**
Wykorzystanie bonów zostało przedłużone do 31.08.2021r.
- Czy bardziej opłaca mi się skorzystać z BONU 200 zł czy z innych ofert dla członków NSZZ Solidarność?**
Każda z ofert jest atrakcyjna. Warto jednak zaznaczyć, że ważność bonów kończy się 31.08.2021 roku, a pozostałe oferty dla członków NSZZ Solidarność są ważne przez cały rok.

Zespół DOMS



DOMS Sp. z o.o., ul. Józefa Piłsudskiego 20, 34-500 Zichobane, NIP: 7361728169, REGON: 380724812, KRS: 0000738068, +48 18 201 27 63, biuro@solidarnosc.org.pl, www.solidarnosc.org.pl, Sąd Rejonowy dla M. St. Legnica, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, Wysokość kapitału zakładowego 5 000 000 PLN

Józef Czyczerski ma 63 lata, wykształcenie średnie techniczne i 42 lata pracy w ZG „Rudna” na stanowisku elektryk pod ziemią. Jest przewodniczącym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Rudna” oraz Przewodniczącym Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. W 1999 r. pracownicy wybrali go do Rady Nadzorczej KGHM. Doceniając jego zaangażowanie na rzecz pracowników uzyskał mandat zaufania od załogi na kolejne kadencje. Uczciwość i bezkompromisowa walka o dobro pracowników i KGHM wzbudziły szacunek nawet u przeciwników, którzy w kadencji 2005-2008 powierzyli mu funkcję sekretarza Rady Nadzorczej i przewodniczącego Komisji do zbadania nieprawidłowości powstałych przy wynagradzaniu z tytułu wynalazczości, racjonalizacji i wdrożeń. W 2009 r. przewodził strajkowi załogi przeciwko prywatyzacji KGHM. W konsekwencji w kolejnych latach mimo wyboru przez pracowników na następną kadencję ministrowie Skarbu Państwa, łamiąc ustawę, trzykrotnie nie powołują go do składu Rady Nadzorczej, co pozwoliło na sprzedaż Polkomtelu i Dialogu, wyprowadzenie 10 mld zł ze Spółki na inwestycje w Kanadzie oraz wykorzystując koniunkturę na miedzi wprowadzono podatek od wydobycia niektórych kopalni. Jego dotychczasowa działalność w powiązaniu ze zdobytą wiedzą gwarantuje pracownikom bezpieczeństwo zatrudnienia i należyta kontrolę nad Spółką. Dla niego dbałość o interesy pracowników jest tożsama z interesem firmy.

Przemysław Darowski ma 45 lat. Legitymuje się wyższym wykształceniem. Ukończył następujące uczelnie i szkoły: Uniwersytet Zielonogórski - Wydział Mechaniki i Budowy Maszyn (tytuł Magistra); Politechnika Zielonogórska - Wydział Mechaniki i Budowy Maszyn (tytuł Inżyniera); Technikum Hutnicze w Zespole Szkół Hutniczych w Głogowie. Pracę zawodową rozpoczął w 1997 roku w ówczesnym Zakładzie Transportu Kolejowego w Żukowicach (późniejsze Pol-Miedź Trans) jako ślusarz. Od 2001 roku pracował jako Specjalista do spraw taboru kolejowego, pozostając już w Pol-Miedź Trans. Lata 2003-2004 to czas pracy w Lubinie jako Kierownik Działu planowania i rozliczeń remontów oraz Kontroli Remontów. W latach 2005-2006 pełnił funkcję Kierownika Wydziału Eksploatacji w Głogowie. Od 2006 roku pracował jako Komisarz Odbiorczy Działu Utrzymania Wagonów. Przez wiele lat swojej pracy w Pol-Miedź Trans był przewodniczącym komisji egzaminacyjnych działających przy PMT. Współpracował z Gminą Legnica, w imieniu której działa Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących w Legnicy w zakresie prowadzenia ośrodka szkolenia i egzaminowania maszynistów oraz kandydatów na maszynistów. W latach 2017-2019 pełnił funkcję Grupowego Społecznego Inspektora Pracy. Obecnie jest przewodniczącym Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Pol-Miedź Trans, członkiem Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” i członkiem Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”.

Bogusław Szarek ma 59 lat, wykształcenie średnie techniczne, 39 lat pracy w KGHM – zatrudniony na stanowisku ślusarz-mechanik. W 1992 roku został wybrany na przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Sieroszowice”. Po połączeniu kopalni Sieroszowice z kopalnią Polkowice od 1996 roku przewodniczącym Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” O/ZG „Polkowice-Sieroszowice”. Wiceprzewodniczącym Rady Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność”. Dzięki zaufaniu związkowych delegatów wybrany na członka i skarbnika Rady Krajowego Sekretariatu Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność” w Katowicach. Od 2018 roku członek Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Długoletnie zatrudnienie w KGHM i zajmowanie się sprawami pracowniczymi są gwarantem dużej wiedzy o Polskiej Miedzi, a jego funkcja skarbnika Rady SGI NSZZ „S” gwarancją uczciwości. Długoletnia działalność na rzecz ludzi pracy w związku zawodowym została nie raz pozytywnie oceniona poprzez wybór na kolejne kadencje na funkcję przewodniczącego Komisji Zakładowej i członka Rady Nadzorczej. W 2012 roku pracownicy wybrali go na swojego przedstawiciela w Radzie Nadzorczej, gdzie zabiega o interesy pracowników całej Grupy Kapitałowej KGHM. W latach 2015-2018 pełnił funkcję sekretarza Rady Nadzorczej. Pozyskane doświadczenie i wyczucie spraw pracowniczych wykorzysta dla dobra załogi i Grupy Kapitałowej KGHM.



Dodatkowy zasiłek dla rodziców na czas pandemii

W ostatniej audycji „Głos Pracownika” poruszony został m.in. temat świadczeń na dziecko w związku z obostrzeniami covidowymi. Kto może się o nie ubiegać, a komu one nie przysługują? O tym mówiła Anna Lewandowska z kancelarii prawnej Natalii Zielmachowicz z Gdyni oraz Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

– Zasiłek opiekuńczy jest przyznany rodzicom dzieci do lat ośmiu. Jego warunkiem jest to, by rodzice sprawowali osobistą opiekę nad dzieckiem, w sytuacjach, kiedy ta opieka nie jest sprawowana w tych miejscach co zazwyczaj; w żłobkach, przedszkolach, szkołach czy klubach dziecięcych. Placówki są otwarte i muszą



przyjąć dzieci medyków oraz pracowników służb mundurowych. Aby uzyskać zasiłek, należy złożyć pracodawcy oświadczenie o sprawowaniu osobistej opieki

nam dzieckiem. To oświadczenie składa się co do zasady z platinokwi składek – pracownicy składają pracodawcy, zlecenioborca – zleceniodawcy, zaś przedsiębiorcy

bezpośrednio do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Traktowane jest ono jak wniosek o zasiłek opiekuńczy. Jego wysokość to 80 proc. wynagrodzenia. Liczy się

je za każdy dzień przebywania rodzica na zasiłku, również w dni ustawowo wolne od pracy. Pracodawca nie może odmówić pracownikowi skorzystania z tego prawa – wyjaśniła Anna Lewandowska.

Nie ma limitu dni zasiłkowych. Przysługują one tak długo, jak długo występuje konieczność osobistej opieki nad dzieckiem, w związku z zamknięciem przedszkola lub żłobka. Będzie to więc tożsame z okresem, w którego trakcie placówki te są zamknięte w myśl obowiązujących obostrzeń.

– Pracownik ma możliwość przebywania 60 dni w roku kalendarzowym na zasiłku opiekuńczym, przyznawanym na zasadach ogólnych. Omawiany „covidowy” zasiłek nie zalicza się do tego limi-

tu – wyjaśniła Anna Lewandowska.

– Prawo przysługuje także ubezpieczonym rodzicom dzieci do ukończenia 16 lat, jeśli mają one orzeczenie o niepełnosprawności, do 18 lat – kiedy mają orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub nawet do 24. roku życia, jeśli mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego – dodał Krzysztof Cieszyński, rzecznik pomorskiego ZUS.

Jak podał, w ciągu roku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całej Polsce wpłynęło ponad 1,3 miliona wniosków o dodatkowe zasiłki opiekuńcze. – Czasem jest tak, że opiekunowie się wymieniają i raz jeden rodzic, raz drugi korzysta z dodatkowego zasiłku opiekuńczego – zauważył.

www.solidarnosc.gda.pl