



PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

**Zanam i Faurecia.**

**Pracodawcy przyjaźni  
pracownikom**





# Zanam i Faurecia.

## Pracodawcy przyjaźni pracownikom

Dwie firmy z regionu legnickiego mogą się pochwalić certyfikatem "Pracodawca Przyjazny Pracownikom". To Faurecia oraz Zanam.



Konkurs organizowany jest przez NSZZ „Solidarność” pod honorowym patronatem Prezydenta RP. To jedyny taki konkurs, w którym kandydatów do nagrody zgłaszają sami pracownicy zrzeszeni w związku zawodowym „Solidarność”.

Konkurs promuje pracodawców, którzy wyróżniają się w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności poprzez stabilność zatrudnienia, przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa do zrzeszania się w zwią-

ki zawodowe. W wyniku oceny kryteriów, Komisja Certyfikacyjna postanowiła przyznać certyfikaty w roku 2020 KGHM ZANAM oraz firmie Faurecia Legnica.

Kandydatów zgłaszają jednostki organizacyjne „Solidarność”. Wyróż-

nione firmy szanują prawa pracowników oraz prowadzą u siebie dialog społeczny. Certyfikatem można się posługiwać przez trzy lata od daty przyznania. Dopiero po tym czasie laureaci konkursu mogą ponownie ubiegać się o przyznanie certyfikatu.

## Rodzina ofiary Zbrodni Lubińskiej rozczarowana decyzją sądu

Sąd Okręgowy w Legnicy oddalił wniosek rodziny ofiary Zbrodni Lubińskiej, która domagała się od państwa polskiego wielomilionowego zadośćuczynienia. Sąd uznał bowiem, że zastrzelony podczas pokojowej manifestacji Mieczysław Poźniak nie był zaangażowany w działalność opozycji antykomunistycznej. Rodzina zamordowanego jest mocno rozczarowana wyrokiem i zapowiada złożenie apelacji.



Sprawa o zadośćuczynienie dla Bronisławy Poźniak, matki zastrzelonego Mieczysława, nie była typowa. W ocenie kancelarii prawniczej, która reprezentowała rodzinę, celem postępowania było nie tylko wynagrodzenie realnej krzywdy poprzez zasądzenie żądanej kwoty, ale także walka o prawdę historyczną. Rodzina zamordowanego domagała się 12,5 miliona złotych zadośćuczynienia. Sąd jednak oddalił ten wniosek

uznając, że śmiertelnie postrzelony przez zomowców Mieczysław Poźniak nie był aktywnym działaczem opozycji antykomunistycznej. – Oczywiście dopiero w uzasadnieniu będziemy mogli precyzyjnie zapoznać się z motywami, które legły u podstaw tego rozstrzygnięcia. Nie mniej jednak, pozostają wątpliwości co do tego, że sąd nie uwzględnił zależności działalności opozy-

ku w określonym kierunku, kiedy to tej zbrodni doszło. Dlatego stanowisko sądu nie do końca jest dla nas zrozumiałe i nie zgadzamy się z tym orzeczeniem – powiedziała mecenas Anna Buřnal, reprezentująca rodzinę Mieczysława Poźniaka w tej sprawie. Adwokatka zapowiedziała złożenie apelacji.

– Z dużą dozą prawdopodobieństwa będziemy walczyć do samego końca o to, aby taka prawdziwość rozstrzygnięcia historycznego mogła zadziać się na sali sądowej. Po analizie akt, dostrzegamy bowiem z naszej perspektywy jednoznaczny związek działalności niepodległościowej z tym morderstwem. Poczekamy jednak na pisemne uzasadnienie sądu – dodaje mecenas Buřnal.

31 sierpnia 1982r. podczas pokojowej manifestacji w Lubinie, od kul zomowców zginął Mieczysław Poźniak, Michał Adamowicz i Andrzej Trajkowski.

TJ (zmieđzi.pl)

### Bezrobocie - dane z końca lutego

Bezrobocie rejestrowane w lutym 2021 r. wyniosło 6,6 proc. i było wyższe o 1,1 pkt proc. w porównaniu do tego samego okresu sprzed roku. Miesiąc do miesiąca z kolei wzrosło o 0,1 pkt. proc.

W żadnym województwie wskaźnik bezrobocia nie przekroczył 11 proc.. Najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w wielkopolskim (4 proc.), a najwyższą w warmińsko-mazurskim

(10,7 proc.). Na Dolnym Śląsku bezrobocie w stosunku do poprzedniego miesiąca wzrosło o 0,1% i wynosi 5,9%. Ze wstępnych danych Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii wynika,

że liczba bezrobotnych w końcu lutego wyniosła 1,1 mln osób i w porównaniu do końca stycznia wzrosła o 10,2 tys. osób, czyli o 0,9 proc.

### KGHM: strony ZUZP podpisały porozumienie

Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Rud Miedzi NSZZ „Solidarność” Józef Czyczerski informuje iż, 4 lutego br. podczas trzeciego spotkania negocjacyjnego, stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników KGHM Polska Miedź S.A., udało się wypracować porozumienie gwarantujące wzrost wynagrodzeń w kilku obszarach.

Negocjacje prowadzone były w ramach trzech spotkań – ze względu na obostrzenia w formie wideokonferencji. KSGRM NSZZ „Solidarność” na spotkaniach reprezentowali przewodniczący Józef Czyczerski i wiceprzewodniczący Bogusław Szarek. RSHPM NSZZ „Solidarność” reprezentowali Andrzej Kucharski i Mieczysław Krzywy. W protokole dodatkowym nr 25 do ZUZP zawarto kilka punktów:

- 1) Wzrost stawek płac zasadniczych o 5,2% z wyrównaniem od 1 stycznia 2021 r.
- 2) Zwiększenie podstawy wymiaru dodatku za pracę w porze nocnej z X na XII kategorię z wyrównaniem od 1 stycznia br.
- 3) Rozszerzenie nagrody z okazji Dnia Hutnika o pracowników zatrudnionych od 1 do 5 lat pracy, odpowiednio wzrastając o 1% za każdy rok pracy – inicjatywa RSHPM NSZZ „Solidarność”.
- 4) Przeszerogowanie w Oddziałach min. 15% zalogi – w tym odkwintnia co najmniej 10%.

Pracodawca nie chciał zgodzić się na postulat KSGRM NSZZ „Solidarność” poparty przez inne organizacje związkowe dotyczące wypłaty dodatkowej nagrody z okazji 60-lecia spółki. Za koronne argumenty postawiono brak takiego zapisu w ZUZP i funkcjonujące w KGHM jubileusze powiązane ze stażem każdego z pracowników. Pracodawca stwierdził, że temat jest nierozwalnie związany z kwestią negocjacji wzrostu wynagrodzeń, czyli niższym wzrostem stawek niż ostatecznie zawarto w Porozumieniu. Na to zgody KSGRM NSZZ „Solidarność” być nie mogło. Wzrost stawek wpływający na wynagrodzenie pracowników jest stały, a nagrodą jednorazową. Kluczowy jest jak najwyższy wzrost płacy zasadniczej, od której naliczane są inne składniki na wynagrodzenie.

Kategoria	Płaca zasadnicza od 01.01.2020r.	Płaca zasadnicza od 01.01.2021r.	Kategoria	Płaca zasadnicza od 01.01.2020r.	Płaca zasadnicza od 01.01.2021r.
1	2260	2378	18	3586	3772
2	2262	2380	19	3776	3972
3	2264	2382	20	3978	4185
4	2266	2384	21	4167	4384
5	2272	2390	22	4373	4600
6	2274	2392	23	4559	4796
7	2276	2394	24	4792	5041
8	2278	2396	25	5039	5301
9	2292	2411	26	5272	5546
10	2395	2520	27	5520	5807
11	2540	2672	28	5765	6065
12	2684	2824	29	5984	6295
13	2830	2977	30	6233	6557
14	2975	3130	31	6464	6800
15	3122	3284	32	6728	7078
16	3267	3437	33	6959	7321
17	3411	3588	34	7244	7621

### Przewodnicząca KZ NSZZ „Solidarność” w Rella Investments Sp. z o. o. przywrócona do pracy

„Sąd Rejonowy w Legnicy w I instancji wyrokiem z dnia 16-02-2021 roku w sprawie o sygn. akt IV P 303/20 przywrócił do pracy Przewodniczącą Organizacji Zakładowej NSZZ Solidarność w Rella Investments Sp. z o. o. Panią Ewę Serwatczak. Pracodawca zwołał Przewodniczącą z pracy w trybie art. 52 Kodeksu pracy zarzucając jej ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych (brak usprawiedliwienia nieobecności). W przeprowadzonym postępowaniu i wyroku Sąd przyjął, że Pracodawca naruszył przepisy prawa pracy rozwiązując z Przewodniczącą umowę o pracę bez wypowiedzenia albowiem nie było nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Pracodawca o wszystkim wiedział. Poza przywróceniem do pracy Sąd zasądził również wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy. Wyrok Sądu jest nieprawomocny!”



## Piotr Duda ostro o propozycjach PO: szczyt politycznej demagogii

Najnowsze propozycje PO nie zasługują nawet na komentarz. Przekraczają wszelkie granice demagogii politycznej i przywołują demony z czasów, gdy ta ekipa razem z PSL rządziła Polską.



Jeśli bowiem Borys Budka za priorytet uznaje młodych, to trzeba mu przypomnieć zmarłone pokolenie, które za jego rządów pracując na śmieciówkach m.in. nie budowało swojego emerytalnego kapitału. Trzeba mu przypomnieć o ich dyskryminacji, gdy dzięki PO-PSL można było płacić im poniżej minimalnego wynagrodzenia.

Jeśli Borys Budka mówi o kwocie wolnej od podatku i zapomina o swoich zaniechaniach, a do tego zapomniał o wyrzuceniu go z kosza inicjatywy „Solidarność” w sprawie płacy minimalnej, to cytując klasyka powiem – stracił dobrą okazję żeby siedzieć cicho. Hipokryzja jest tu najdelikatniejszym

określeniem, bo PO powinna była to zrobić 12 lat temu!

Swoją drogą przypominam niezmienny postulat „Solidarność”, że kwota wolna od podatku musi wynosić tyle, aby pracujący na minimalnym wynagrodzeniu w ogóle nie placili podatku. Ale ten kierując obecnie rządzących, a nie formacji demagogów spod znaku pomarańczowej hipokryzji.

Lider PO wraz z innymi towarzyszącymi mu tuzami intelektu, chce też zniesienia ograniczenia handlu w niedzielę. Pomijam fakt, że już dzisiaj kodeks pracy nakazuje solidnie płacić za nadgodziny i pracę w dni wolne, dlatego nie ma potrzeby żadnych nowych przepisów. A jeśli już, to czemu tylko handel? Trzeba wszyst-

ko otworzyć banki, urzędy, stacje diagnostyczne, itd. Jak solidarnie, to solidarnie.

„Solidarność” od lat mówi – niedziela jest ustawowym dniem wolnym od pracy. Pracownik powinien godnie zarobić w normalnym tygodniu pracy, a nie za niedzielne dodatki i nadgodziny.

I na koniec apeluję do PO, a właściwie żądam - proszę się nie powoływać na solidarność. Wasze myślenie, to zważniać wszystkich z placenia składek i podatków, z jednoczesnym żądaniem, aby każdemu udzielać pomocy. Według was płacić mają tylko pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę, a reszta ma z tego korzy-

stać. To nie ma nic wspólnego z solidarnością. Tak jak nie miało nic wspólnego z solidarnością zarządzanie przez was krzyżem w 2008 roku, gdy wyrzuliście do kosza pakt społeczny, przerzucając koszty wyłącznie na pracowników. O wieku emerytalnym, zdemolowanym kodeksie pracy, OFE, zniszczeniem dialogu społecznego już nie wspomnę. Szkoda na was emocji!

Piotr Duda

## Wzrósł dodatek za pracę w porze nocnej

Od 1 stycznia wzrósł dodatek za pracę w porze nocnej. To efekt podwyższenia płacy minimalnej, na podstawie której obliczana jest wysokość dodatku za pracę w godzinach nocnych. Tę kwestię reguluje art. 1518 Kodeksu pracy.

Zgodnie zapisami Kodeksu pracy pora nocna to czas pomiędzy godziną 21.00 a 7.00. W ramach tych 10 godzin wskazanych przez ustawodawcę, pracodawca w danym zakładzie pracy określa początek i koniec 8-godzinnej pory nocnej. Może to być praca np. między 21.00 a 5.00, 22.00 a 6.00, 23.00 a 7.00 lub inna

8-godzinna zmiana we wskazanym przedziale. To, w jakich godzinach w zakładzie jest praca nocna, powinno być zapisane w regulaminach pracy, bądź w układach zbiorowych i czas jej trwania musi być znany pracownikom.

Za każdą godzinę pracy wypadającą w tej porze, pracownik powinien otrzymać dodatek do wynagrodzenia. Wysokość tego dodatku to 20 proc. stawki godzinowej obliczonej z minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku. Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej jest zmienna w zależności od miesięcznego wymiaru czasu pracy.

Od 1 stycznia płaca minimalna wzrosła o 200 zł i wyniesie 2800 zł brutto. W każdym miesiącu ta kwota będzie dzielona przez wypadającą w nim liczbę godzin roboczych. Ponieważ w styczniu mamy do przepracowania 152 godziny, dodatek za pracę w porze nocnej wyniesie 3,68 zł brutto. W kolejnych miesiącach jego wysokość będzie się wahała od 3,04 zł brutto do 3,5 zł brutto. Dla porównania w 2020 roku były to kwoty wynoszące od 2,83 zł brutto do 3,25 zł brutto.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy otrzymują dodatek za pra-

cę w porze nocnej w jednakowej wysokości, bez względu na to, na jakich stawkach zostali zatrudnieni. Trzeba jednak pamiętać, że w ten sposób obliczony dodatek za pracę w porze nocnej stanowi kodeksowe minimum, które pracownik musi otrzymać. W wielu firmach, w których działają związki zawodowe, dodatek za pracę w porze nocnej jest ustalany na wyższym poziomie. Stosownie regulacje dotyczące wielkości tego dodatku mogą się znaleźć w regulaminie pracy, regulaminie wynagradzania lub w zakładowym układzie zbiorowym pracy.

www.solidarnosckatowice.pl/ak

## Minimalna płaca od 1 stycznia 2021



Od 1 stycznia 2021 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2800 zł brutto, o 200 zł więcej niż w minionym roku.

Minimalna stawka godzinowa dla określonych umów cywilnoprawnych wzrasta z 17 do 18,30 zł brutto. Płaca minimalna będzie stanowić 53,2 proc. prognozowanego na 2021 rok przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. W stosunku do 2020 r. jest wyższa o 7,7 proc.

W związku z tym, że w ramach prac Rady Dialogu Społecznego nie

udało się dojść do porozumienia ws. płacy minimalnej w 2021 r., jej wysokość ustalili w rozporządzeniu rząd.

Większość organizacji pracodawców była za utrzymaniem płacy minimalnej na niezmiennym poziomie lub podwyższeniem jej do minimalnego poziomu przewidzianego przepisami, tj. do 2716 zł brutto. OPZZ i Forum Związków Zawodowych proponowały wyższą stawkę. Propozycję rządu poparły natomiast „Solidarność” oraz Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.

JW (SO5)

### Czas pracy w 2021 roku

Wymiar czasu pracy w 2021 r. to 252 dni pracujące i 113 dni wolnych. 13 z tych dni to święta wolne od pracy, z czego dwa z nich wypadają w sobotę: Święto Pracy (1 maja) oraz Boże Narodzenie (25 grudnia) i pracodawca jest obowiązany udzielić w zamian dodatkowego dnia wolnego. Natomiast pracodawca nie ma obowiązku udzielenia dnia wolnego, gdy święto wypadnie w niedzielę (np. 15 sierpnia), która jest dla pracownika dniem wolnym od pracy.

### Dniami ustawowo wolnymi od pracy w 2021 roku są:

- 1 stycznia (piątek) – Nowy Rok,
- 6 stycznia (środa) – Święto Trzech Króli,
- 4 kwietnia (niedziela) – Wielkanoc,
- 5 kwietnia (poniedziałek) – drugi dzień Wielkiej Nocy,
- 1 maja (sobota) – Święto Pracy,
- 3 maja (poniedziałek) – Święto Narodowe Trzeciego Maja,
- 23 maja (niedziela) – Zielone Świątki,
- 3 czerwca (czwartek) – Boże Ciało,
- 15 sierpnia (niedziela) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny,
- 1 listopada (poniedziałek) – Wszystkich Świętych,
- 11 listopada (czwartek) – Narodowe Święto Niepodległości,
- 25 grudnia (sobota) – pierwszy dzień Bożego Narodzenia,
- 26 grudnia (niedziela) – drugi dzień Bożego Narodzenia.

## Od marca renty i emerytury wyższe o ponad 4 proc.

1 marca Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął waloryzację rent i emerytur. Wszędzie dzieje się z urzędu, nie ma więc potrzeby składania żadnych wniosków. Świadczenia wrosną o ponad 4 proc. Minimalna emerytura jest teraz wyższa o 50,88 zł.

Waloryzacja procentowa polega na pomnożeniu świadczenia z lutego w kwocie brutto przez wskaźnik, który w tym roku wynosi 104,24 proc. Wysokość wskaźnika waloryzacji zależy od wzrostu cen towarów i usług oraz od wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w Polsce. Jeśli, więc na przykład w lutym świadczenie wynosiło 2000 zł brutto, to w marcu wzrasta ono do 2084,80 zł.

Świadczeniobiorcy nie muszą składać wniosku, bo ZUS przeprowadza całą procedurę waloryzacji z urzędu. Każdy emeryt i rencista otrzyma z ZUS decyzję o nowej wysokości swojego świadczenia. Waloryzacji podlegają świadczenia długoterminowe: emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinne, nauczycielskie świadczenia kompensacyjne, a także dodatki do tych świadczeń, np. dodatek pielęgnacyjny czy dodatek dla sierot zupełnych, świadczenia i zasiłki przedemerytalne oraz renty socjalne. Waloryzacja obejmuje świadczenia przyznane do końca lutego 2021 roku.

W związku z waloryzacją wzrosła między innymi minimalna emerytura. Otrzymują ją osoby, które zgromadziły niewiele składek emerytalnych, ale mają długi staż ubezpieczeniowy (kobiety – co najmniej 20 lat, mężczyźni – co najmniej 25 lat). Od 1 marca minimalna emerytura wynosi 1250,88 zł brutto, czyli o 50,88 zł więcej niż dotychczas.

Tak samo wzrosła minimalna renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renta rodzinna i renta socjalna. 1250,88 zł wynosi również świadczenie Mama 4 plus dla osób, które nie mają emerytury lub renty. Minimalna renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy to od marca 938,16 zł. Świadczenie przedemerytalne wzrosło do 1262,34 zł. Dodatek pielęgnacyjny wynosi teraz 239,66 zł.





# Mateńko i Poroszewski Honorowymi Obywatelami Polkowic

Juliusz Mateńko oraz Andrzej Poroszewski decyzją Rady Miejskiej Polkowic zostali podczas ostatniej sesji honorowymi obywatelami gminy Polkowice, dzisiaj otrzymali akty nadania z rąk burmistrza Polkowic i przewodniczącego Rady.



Andrzej Poroszewski i Juliusz Mateńko nie mogli, jak to zwyczajowo ma miejsce, odebrać aktów honorowego obywatelstwa podczas sesji Rady Miejskiej, bo ta odbyła się zdalnie dlatego Andrzeja Poroszewskiego

i Juliusza Mateńkę przedstawiciele polkowickiego samorządu odwiedzili w ich domach. Andrzej Poroszewski i Juliusz Mateńko wnieśli ogromny wkład w walkę o demokrację i prawa pracownicze podczas stanu wojenne-

go. W dniach 14-17 grudnia 1981 r. byli jednymi z przywódców pokojowego protestu w kopalniach Rudna Główna i Rudna Zachodnia, brutalnie spacyfikowanego przez władze komunistyczne.

Aby im za to podziękować i wręczyć akty nadania, obu kombatantów odwiedzili burmistrz Polkowic Łukasz Puźniński i przewodniczący Rady Miejskiej w Polkowicach Roman Rozmysłowski. Obaj wyróżnieni

nie kryli wzruszenia i wdzięczności za przyznanie im honorowe obywatelstwa. – Nie spodziewałem się takiego wyróżnienia. Bardzo za nie dziękuję. W naszym środowisku jest jednak więcej osób, którym należy

się pamiętać za ich wkład w wydarzenia sprzed 40 lat – mówił skromnie A. Poroszewski.

Kolejnym z przywódców grudniowego protestu na Rudnej był Juliusz Mateńko. Jako inżynier chemik przyjechał do Zagłębia Miedziowego ze Szczecina w latach 70. ub. w., by już kilka lat później być jednym z przywódców strajku na ZG Polkowice.

– Bardzo dziękuję za to wyróżnienie – powiedział do przedstawicieli polkowickiego samorządu J. Mateńko. – Dziękuję także, że obecne władze Polkowic tak wielką wagę przykładają do pielegnowania wartości, o które my walczyliśmy 40 lat temu – dodał uhonorowany.

Wnioski o nadanie honorowego obywatelstwa gminy Polkowice dla Andrzeja Poroszewskiego i Juliusza Mateńki złożyło do rady miasta Stowarzyszenie Opozycji Antykomunistycznej Zagłębia Miedziowego.

Źródło: polkowice.eu, fot. Roman Tomczak

## Katarzyna Łażewska-Hrycko Głównym Inspektorem Pracy. Piotr Duda: to długo oczekiwana zmiana pokoleniowa

Wybór Katarzyny Łażewskiej-Hrycko na funkcję Głównego Inspektora Pracy, to bardzo dobra wiadomość dla NSZZ „Solidarność”, dla którego Państwowa Inspekcja Pracy jest jednym z najważniejszych sojuszników w walce o poprawę bezpieczeństwa pracy i przestrzegania praw pracowniczych.

Pani Katarzyna Łażewska-Hrycko dała nam się poznać jako niezwykle energiczny i kompetentny dyrektor biura Rady Dialogu Społecznego. A właśnie tej energii bardzo potrzeba dzisiaj w Państwowej Inspekcji Pracy. Jesteśmy przekonani, że doświadczenie, szczególnie wynikające z uczestnictwa w dialogu pomiędzy pracownika-

mi i pracodawcami, będzie w tej misji bezcenne. Nowy Główny Inspektor Pracy, to również długo oczekiwana zmiana pokoleniowa. Jest szansą na nowe otwarcie w podejściu do funkcjonowania Inspekcji, która w końcu musi stać się swoistą policją pracy. W tej misji NSZZ „Solidarność” będzie Panią Mini-

ster w każdy możliwy sposób wspierać. W imieniu NSZZ „Solidarność” życzymy Pani Minister Katarzynie Łażewskiej-Hrycko wytrwałości i sukcesów.



Piotr Duda Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

# O pracy zdalnej

Rozmowa z Łukaszem Paronim, starszy inspektor pracy - główny specjalista OIP we Wrocławiu.

Rozmawiamy niemal w rocznicę dotarcia koronawirusa do naszego kraju. Na ile to z czym zmagamy się od marca 2020 r. zmieni kulturę pracy? Czy jest to zmiana krótkotrwała i można założyć, że za rok, dwa wszystko będzie jak dawniej? Znam przypadek jednego z banków, który już zapowiedział, że nawet po zwalczeniu pandemii, ze względów ekonomicznych jedynie połowa pracowników powróci z domu do biura. Z kolei jeden z głównych tytułów prasowych uznał, że z tych samych względów dziennikarze oddziałów regionalnych również po pandemii zamiast w redakcji, będą tworzyć artykuły w domu.

Udzielenie jednoznacznej odpowiedzi na to pytanie nastąpi w przyszłości. Niewątpliwie jednak praca zdalna popularyzuje się w zakładach pracy ze względu na przesłanki ekonomiczne, niekiedy oczekiwania pracowników, ale również względy poszukiwania rozwiązań work life balance. Kultura pracy ulegnie zmianie dostosowując się do założeń pracy zdalnej, która w większym stopniu przyjmuje postać pracy hybrydowej aniżeli zdalnej w czystej formie. Rozwinięcie pracy hybrydowej wydaje się być realne, co potwierdza fakt że ta formuła była praktykowana już wcześniej w zakładach pracy, pomimo braku regulacji prawnej, a określała ją mianem home office'u. Wielu pracowników świadczyło pracę przez 3-4 dni dziennie w biurze, a kolejne 1 lub 2 dni w domu. Były to z reguły piątki. Spotykało się to z próbą pracowników, którzy nie musieli dojeżdżać do biura. Wydaje się, że wprowadzenie pracy zdalnej w ustawie antyepidemicznej było wykorzystaniem doświadczeń wynikających z rozwiązań praktycznych, które występowały od dłuższego czasu. Zauważyli



jednak należy niebezpieczeństwa wynikające z pracy zdalnej przyjmując przede wszystkim postać zacierania się granic życia zawodowego i życia prywatnego. Zwiększa się problem zapewnienia bycia off line przez pracowników, wyrażający się w niemożliwości zakończenia pracy w sposób definitywny po wykonaniu obowiązków powierzonych na dany dzień. Pracodawcy oczekują bowiem często od pracowników swoich „gotowości do pracy” wyrażającej się w konieczności odpowiadania na maile, odbierania telefonów od przełożonych, reagowania na wezwania smsowe. Wspomniana przez pana kultura pracy będzie wymagała dookreślenia z uwzględnieniem specyfiki pracy zdalnej świadczonej w formie hybrydowej, do której niewątpliwie należy się przyzwyczaić.

Wiem, że kwestia całościowego uregulowania prawno-pracy zdalnej ustalana jest obecnie na forum Rady Dialogu Społecznego, chciałbym zapytać jednak, czy obecnie pracownik może poprosić szefa o wykonanie pracy zdalnej albo odwrotnie – jeśli ktoś ma np. trudną sytuację lokalową, rodzinną, czy może wnioskować o kontynuowanie pracy w dotychczasowym miejscu jej wykonywania?

Podjęcie decyzji w zakresie zlecenia pracy zdalnej zostało pozostawione pracodawcy. Może być to następstwem wniosku pracownika lub inicjatywy pracodawcy w tym zakresie. Zauważyć należy, że praktycznym rozwiązaniem dla wielu pracowników jest powrót do tzw. pierwotnego miejsca pracy i zleconych zadań z uwzględnieniem istotnych odstępstw od

klasycznych reguł wykonywania pracy, jednak ograniczenia wynikają z charakteru świadczenia pracy, tj. wykonywania jej bardzo często w domu. Szczególnego podkreślenia wymaga fakt, że pracodawca nie posiada uprawnień do przeprowadzania kontroli w domu pracownika. Kontrola pracy sprawowana jest przede wszystkim poprzez zobowiązanie pracownika do sporządzenia zestawienia wykonywanych czynności z podaniem godzin ich wykonywania. Monitorowanie pracy świadczonej na komputerze jest dopuszczalne o ile takie rozwiązania zostały przewidziane w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy. W przypadku braku takich postanowień kontrola przybierze klasyczną formę weryfikacji wykonanej pracy i zleconych zadań z uwzględnieniem przedłożonego zestawienia

Pytania miały charakter zróznicowany i wskazywały na znaczące zainteresowanie zagadnieniami wynikającymi z organizacji pracy zdalnej. Uwidaczniały one pojawiające się wątpliwości ze stosowaniem przepisów i koncentrowały się wokół rozliczania czasu pracy, obowiązku pracodawcy uwzględnienia możliwości lokalowych oraz technicznych pracownika przy zlecaniu pracy oraz sposobami kontrolowania pracy wykonywania pracy zdalnej. Pytania ilustrowały konsekwencje związane z ogólnością przyjętych rozwiązań prawnych. Ogólność przyjętych norm prawnych jest zrozumiata z jednej strony i uzasadniona potrzebą szybkiego wprowadzenia takiej formy organizacji pracy, ale z drugiej wywołuje wiele wątpliwości. Wydaje się, że istnieje potrzeba, a pytania na to wskazywały, swojej standaryzacji przebiegu pracy zdalnej, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji ochronnej prawa pracy. Sygnalizowane problemy ze skutecznym byciem off line po stronie pracownika wymagają podkreślenia prawa pracownika do odpoczynku i regeneracji sił po zakończonej pracy, nawet jeśli była świadczona w domu.

nia wykonanych czynności. Co do zasady odbywać się będzie to podczas tzw. dni kontaktowych, tj. takich, które zostały ustalone jako dni w które pracownik ma się stawić w zakładzie pracy dla celów kontaktu z przełożonym, omówienia wykonanej pracy, przyjęcia kolejnych zleceń pracy.

Niedawno w szkoleniu, w którym wziął Pan udział w naszym Regionie inspektorzy wrocławskiej OIP dostali wiele pytań od członków naszego Związku, dotyczących kwestii związanych z pracą zdalną. O co pytano najczęściej?

Pytania miały charakter zróznicowany i wskazywały na znaczące zainteresowanie zagadnieniami wynikającymi z organizacji pracy zdalnej. Uwidaczniały one pojawiające się wątpliwości ze stosowaniem przepisów i koncentrowały się wokół rozliczania czasu pracy, obowiązku pracodawcy uwzględnienia możliwości lokalowych oraz technicznych pracownika przy zlecaniu pracy oraz sposobami kontrolowania pracy wykonywania pracy zdalnej. Pytania ilustrowały konsekwencje związane z ogólnością przyjętych rozwiązań prawnych. Ogólność przyjętych norm prawnych jest zrozumiata z jednej strony i uzasadniona potrzebą szybkiego wprowadzenia takiej formy organizacji pracy, ale z drugiej wywołuje wiele wątpliwości. Wydaje się, że istnieje potrzeba, a pytania na to wskazywały, swojej standaryzacji przebiegu pracy zdalnej, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji ochronnej prawa pracy. Sygnalizowane problemy ze skutecznym byciem off line po stronie pracownika wymagają podkreślenia prawa pracownika do odpoczynku i regeneracji sił po zakończonej pracy, nawet jeśli była świadczona w domu.

Rozmawiał Marcin Raczkowski, 15 lutego, 2021r.

# Inauguracja portalu „Encyklopedia Solidarności” w 39. rocznicę wprowadzenia stanu wojennego

10 grudnia 2020 odbyła się konferencja prasowa, podczas której został zaprezentowany portal „Encyklopedia Solidarności”. W konferencji wzięli udział: prof. Marek Wierzbicki – dyrektor Biura Badań Historycznych IPN, dr Rafał Leśkiewicz – redaktor naczelny portalu „Przystanek Historia”, zastępca dyrektora BBH oraz dr Tadeusz Ruzikowski – redaktor naczelny portalu „Encyklopedia Solidarności”.

Portal IPN encyklopedia-solidarnosci.pl Portal (dawniej encsol.pl) jest częścią projektu dokumentacyjnego „Encyklopedia Solidarności”, realizowanego przez Instytut Pamięci Narodowej. Jego celem jest przedstawianie historii ruchów opozycyjnych w PRL w latach 1976–1990. Portal stanowi ważne uzupełnienie kolejnych tomów „Encyklopedii Solidarności”, których dotąd wydano cztery, a prace nad piątym właśnie się rozpoczynają. Prof. Marek Wierzbicki, dyrektor Biura Badań Historycznych

IPN, przypomniał, że projekt ma dwa zasadnicze cele: naukowy, polegający na wzbogacaniu polskiej historiografii o nowe ustalenia dotyczące działań ludzi Solidarności i samego ruchu solidarnościowego, oraz cel społeczny, który ma utrwalić w pamięci zbiorowej tych wszystkich liderów, działaczy solidarności, którzy wyróżnili się swoim zaangażowaniem na rzecz wolności i niepodległości Polski.

– W związku z obchodami rocznicy powstania „Solidarności” w tym roku IPN prowadził prace modernizujące oraz porządkujące jej zawartość. Nowa odsłona strony „Encyklopedii Solidarności” została dostosowana do obowiązujących wymogów. Wprowadzono nowy układ funkcjonalny oraz oprawę graficzną – zaznaczył dr Tadeusz Ruzikowski, redaktor naczelny „Encyklopedii Solidarności”, który podczas konferencji zaprezentował funkcjonalności portalu. – Na stronie widnieje ok. 2 tys. biogramów i hasel związanych z opozycją w PRL autorstwa,

z nielicznymi wyjątkami, pracowników IPN.

Modernizacja spowodowana jest koniecznością dostosowania stanu własnościowego zgromadzonych przez redakcję materiałów do bieżących regulacji formalno-prawnych. W miarę rozwiązywania tych kwestii zawartość strony będzie poszerzana. Również niektóre biogramy i hasła zostały zamieszczone tymczasowo na stronie jeszcze w wersjach roboczych, które będą sukcesywnie uzupełniane i aktualizowane o nowe informacje. Uzupełnienia takie są jednym z planowanych w przyszłości działań redakcji portalu „Encyklopedii Solidarności” oraz opublikowane obecnie publiczności zbiór encyklopedyczny stanowi część znacząco szerszego materiału już zgromadzonego przez „Encyklopedię Solidarności” oraz opublikowane w postaci papierowej. Ogólnie w ramach „Encyklopedii Solidarności” zebrano dotychczas ok. 5 tys. biogramów i 2 tys. hasel.

W dotychczasowych tomach „Encyklopedii Solidarności” ukazało się łącznie 4081 biogramów i hasel. Wraz z przygotowaniem kolejnego, piątego tomu „Encyklopedii Solidarności” uzupełniana będzie zawartość portalu o biogramy i hasła opublikowane w dwóch poprzednich tomach wydawnictwa (t. 3 i t. 4), aktualizowane są i będą też materiały już obecne na stronie. Informacje o kolejnych tomach wraz ze spisami zamieszczonych w nich biogramów i hasel można znaleźć w dziale „Opublikowane tom” Encyklopedii Solidarności.

Biogramy na nowej stronie uwzględniają osoby z najróżniejszych organizacji, środowisk czy grup, w tym w największym stopniu działaczy Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Hasła rzeczowe obejmują szeroki wachlarz problemów związanych z opozycją w PRL 1976–1990, która charakteryzo-



wala się nie-zwykłą różnorodnością struktur i form aktywności – od pism i wydawnictw wydawanych poza cenzurą, poprzez regiony NSZZ „Solidarność”, struktury zakładów i ponadzakładowe, branżowe, środowiskowe i organizacje opozycyjne. Na portalu encyklopedia-solidarnosci.pl zamieszczono także bibliografię wszystkich publikacji wydanych przez IPN, które dotyczyły historii NSZZ „Solidarność” oraz ruchów opozycyjnych z lat 1976–1990. Niektóre z tych publikacji dostępne są w całości na stronie. Część strony stanowi też dział „Zasoby”, zawierający ciekawe artefakty związane z aktywnością opozycji w PRL. Dzięki niemu można

zapoznać się z szeregiem przejawów działań opozycyjnych, począwszy od publikacji niezależnych, poprzez znaczki poczt podziemnych, koperty, aż po plakaty, ulotki, kalendarze. Redakcja przewiduje w przyszłości wzbogacanie tego działu o kolejne świadectwa działalności opozycyjnej w PRL. Zmodernizowana strona przedstawia też jej zespół redakcyjny. Nowa odsłona portalu otwiera kolejny etap projektu „Encyklopedii Solidarności” w jego części internetowej. Redakcja portalu encyklopedia-solidarnosci.pl, planując jego stopniowe wzbogacanie, otwarta jest na informacje i sugestie od Czytelników.



Zmarł  
**Zdzisław Jasak**  
działacz Solidarności. Pogrzeb 3 lutego

**Zdzisław Jasak** urodził się w 1950 roku w Legnicy, był założycielem NSZZ „Solidarność” przy Dębickim Zakładzie Opon Samochodowych „STOMIL” w Dębicy od września 1980r. Jako pracownik Wydziału Elektrycznego był członkiem NSZZ „Solidarność” i przewodniczącym Komisji Wydziałowej NSZZ „Solidarność” w Dębickim Zakładzie Opon Samochodowych „STOMIL”



Dnia 13.12.1981 r. w protestie przeciwko internowaniu członków „Solidarności” zorganizował w miejscu pracy trwający dwa dni strajk okupacyjny. Po zakończeniu akcji protestacyjnej ukrywał się do 29.03.1982 r., kiedy to został aresztowany przez funkcjonariuszy SB. Dnia 14.06.1982 r. Sąd Rejonowy w Dębicy uznał go za winnego, odstępując jednocześnie od wymierzenia kary. Ostatecznie wyrokiem Sądu Wojewódzkiego w Tarnowie 13.09.1982 r. został skazany na 1 rok i 3 miesiące pozbawienia wolności, w zawieszeniu na 5 lat oraz karę grzywny. Po tych wydarzeniach wraz z rodziną wyemigrował do Stanów Zjednoczonych.

W 2018 ROKU ODZNACZONY KRZYŻEM WOLNOŚCI I SOLIDARNOŚCI.

W ROKU 2019 ODZNACZONY KRZYŻEM KAWALERSKIM  
ORDERU ODRODZENIA POLSKI

Dziesięć lat temu powrócił do Polski i powrócił do Legnicy. Swoim ideałem pozostał wierny. Był członkiem organizacji międzyzakładowej przy Regionie Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” i aktywnym działaczem Polskiego Stowarzyszenia Szczęśliwych Emerytów.

3 lutego odbyły się uroczystości pogrzebowe Zdzisława Jasaka. Mszy świętej w kościele Najświętszego Serca Pana Jezusa przewodniczył ks. Jan Mateusz Gacek. Pogrzeb odbył się na cmentarzu komunalnym przy ulicy Wrocławskiej w Legnicy.

W ostatnim pożegnaniu uczestniczyły delegacje Solidarności z: Dębicy, Organizacji Międzyzakładowej przy Zarządzie Regionu Zagłębie Miedziowe oraz Klubu Kibiców Niepełnosprawnych legnickiej Miedzi.



Zmarł  
**Józef Sławiński,**  
były działacz opozycyjny w Głogowie

25 grudnia zmarł **Józef Sławiński**, działacz głogowskiej opozycji antykomunistycznej. W czasie Stanu Wojennego jeden z liderów strajków w Hucie Miedzi Głogów. Miał 76 lat. Józef Sławiński, ur. 1 VIII 1944 w Rzemieniu k. Mielca. Ukończył Technikum Samochodowe dla Pracujących w Głogowie (1977).



W 1962 smarownik w Cukrowni Głogów, 1963-1964 konduktor PKS, 1964-1967 kierowca w Cukrowni Głogów, 1967-1971 kierowca PKS, 1971-1975 kierowca w Hucie Miedzi Głogów w Żukowicach KGHM w Lubinie, 1975-1981 dyspozytor transportu w Zakładzie Remontowo-Montażowym w Lubinie Wydział w Głogowie KGHM. 1962-1980 członek ZZ Transportowców i Drogowców; 1969-1971 w PZPR.

Od IX 1980 w „S”, wiceprzewodniczący Komitetu Założycielskiego, następnie KZ w ZRM w Lubinie, przewodniczący Wydziałowej KZ ZRM Głogów-Żukowice; IX-XII 1980 członek MKZ w Głogowie, 17 XII 1980 – V 1981 Prezydium Międzyzakładowej Komisji Robotniczej tamże, w VI 1981 delegat na I WZD Regionu Dolny Śląsk, członek ZR.

13-18 XII 1981 współorganizator strajku w HM Głogów, członek KS; zwolniony z pracy, 19 XII 1981 aresztowany, 21 I 1982 skazany (wraz z Jerzym Jurkiewiczem, Januszem Paszkiewiczem, Jerzym Skibińskim, Bogdanem Kazimierzem Przybylskim, Mieczysławem Gajewskim i Jerzym Lewickim) wyrokiem Sądu Wojskowego w Legnicy na 1,5 więzienia w zawieszeniu na 4 lata, 23 IV 1982 po złożeniu odwołania wyrokiem Sądu Najwyższego karę zmieniono na 1 rok więzienia, 10 X 1982 osadzony w ZK we Wrocławiu, następnie Strzelinie, w ZK współredaktor, autor tekstów, drukarz pism: „Kamieniarz”, „Niezależny Serwis Informacyjny”, 6 IV 1983 zwolniony na mocy aktu łaski Rady Państwa; 1982-1983 organizator lokali, sprzętu dla drukarzy, drukarz, kolporter „Z Dnia na Dzień”, „Solidarności Walczącej”, „Solidarności Głogowskiej”, „Zagłębia Miedziowego”, „Solidarności Dolnośląskiej”; uczestnik akcji ulotkowych, plakatowych, malowania hasła na murach w Głogowie, organizator spotkań konspiracyjnych w swoim mieszkaniu; w 1982, 1983 koordynator emisji 3 audycji Radia „S” w Głogowie; wielokrotnie zatrzymywany; 1 VIII 1983 ponownie aresztowany, przetrzymywany w AŚ w Legnicy, następnie we Wrocławiu, 17 IX 1983 zwolniony. 1982-1984 na rencie.

Od I 1984 na emigracji w USA; rozprowadzał wśród Polonii czasopisma, tzw. cegielki, wydawnictwa okolicznościowe, dochód przysyłał do Polski Jerzemu Czarneckiemu. 1984-1985 pracownik restauracji, 1985-2000 Fabryki Samochodów Ciężarowych Kenworth w Seattle, od 2000 na emeryturze.

6 I 1982 – 20 III 1985 rozpracowywany przez p. III KM MO/RUSW w Głogowie w ramach SOR krypt. Szarańcza; do 20 V 1985 rozpracowywany przez p. V RUSW w Głogowie w ramach SOR krypt. Lancet.

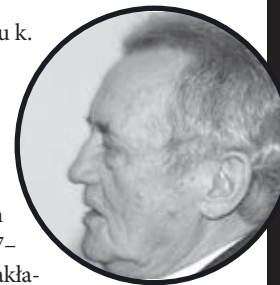
Rodzina i przyjaciele 31 grudnia w Głogowie uczestniczyli w ostatniej dordze Śp Józefa Sławińskiego. Podczas uroczystości pogrzebowych wicewojewoda dolnośląski Bogław Szpytma przekazał w imieniu Prezydenta RP Andrzeja Dudy Krzyż Oficerski Orderu Odrodzenia Polski.



(źródło: Encyklopedia Solidarności)

Zmarł  
**Marian Władysław**  
**Stępień**

**Marian Władysław Stępień**, ur. 20 VIII 1941 w Chotelku k. Buska-Zdroju. Zmarł w niedzielę 27 grudnia 2020 roku.



Marian Stępień od 1963 asystent mechanika w Przedsiębiorstwie Państwowym Żelugła na Odrze Wrocław, 1963-1966 asystent projektanta w Pracowni Projektów Automatyki Przemysłowej w Ostrowie Wlkp., 1966 konstruktor w Zakładach Elektronicznych Elwro we Wrocławiu, 1966-1967 w Zakładach Kuzienniczych i Maszyn Rolniczych Agromet w Jaworze, 1967-1983 konstruktor, kierownik Sekcji Dokumentacji Techn. w Zakładach Mechanicznych Legmet w Legnicy. 1989-2007 członek KZ, nast. przew. Komisji Rewizyjnej. 1989-1991 członek Rady Pracowniczej ZG Polkowice i delegat Rady Pracowniczej KGHM. Od 2007 na emeryturze.

Od 1979 r. kolportował w Legnicy wydawnictwa Konfederacji Polski Niepodległej. W sierpniu 1980 r. był członkiem Komitetu Strajkowego w Zakładach Mechanicznych „Legmet” w Legnicy. W latach 1980-1981 był członkiem Komitetu Założycielskiego NSZZ „Solidarność” w ZM „Legmet” w Legnicy, a następnie Zakładowej Komisji Robotniczej. Po wprowadzeniu stanu wojennego współorganizował akcje protestacyjne na terenie swojego zakładu pracy. W 1982 r. był członkiem Międzyzakładowego Komitetu Strajkowego NSZZ „Solidarność” w Legnicy, drukował i kolportował pismo „Solidarność Zagłębia Miedziowego Stanu Wojny”. W sierpniu 1982 r. brał udział w manifestacji ulicznej na terenie Legnicy. We wrześniu 1982 r. został internowany w Ośrodku Odosobnienia w Nysie. We współpracy z wrocławską Solidarnością Walcząca zorganizował na terenie Lubina i Legnicy sieć kolportażu podziemnych wydawnictw: „Z Dnia na Dzień” i „Solidarność Walcząca”. Uczestniczył w akcjach ulotkowych i plakatowych, zbierał datki na cele związane i organizował pomoc dla represjonowanych. W 1983 r. został zwolniony z pracy i nie mógł znaleźć zatrudnienia na terenie Legnicy. W 1984 r. współorganizował akcję bojkotu wyborów do rad narodowych. W latach 1985-1988 uczestniczył w Duszpasterstwie Ludzi Pracy przy parafii św. Jana Chrzciciela w Legnicy i współorganizował Msze za Ojczyznę.

ODZNACZONY KRZYŻEM WOLNOŚCI I SOLIDARNOŚCI (2017).  
BIOGRAM MARIANA STĘPNIA UKAZAŁ SIĘ  
W III TOMIE ENCYKLOPEDII SOLIDARNOŚCI.

22 VIII 1980 – 3 XI 1981 rozpracowywany przez Wydz. III A KW MO w Legnicy w ramach SOS krypt. Odzew; 23 IV 1982 – 16 IV 1984 przez Wydz. V KW MO/WUSW tamże w ramach SOR krypt. Prasa II; 1 VIII 1984 – 6 III 1986 przez Wydz. V WUSW tamże/p. V RUSW w Lubinie w ramach KE krypt. Inspirator.

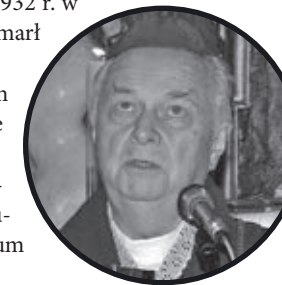
W Wojcieszowie 2 stycznia odbył się pogrzeb Śp Mariana Stępnia działacza Solidarności z ZM Legmet. W ostatnim pożegnaniu uczestniczyła najbliższa rodzina oraz przyjaciele z Solidarności.



Opr. Łukasz Sołtysik IPN

Zmarł  
**bp Adam Dyczkowski**  
zasłużony dla NSZZ „Solidarność”

**Biskup Adam Dyczkowski** urodził się 17 listopada 1932 r. w Kętach, w diecezji krakowskiej w rodzinie inteligenckiej. Zmarł 10 stycznia 2021 roku.



Po ukończeniu Metropolitalnego Wyższego Seminarium Duchownego we Wrocławiu, otrzymał święcenia kapłańskie z rąk ks. bpa Bolesława Kominka 23 czerwca 1957 r. W latach 1957-63 studiował filozofię przyrody na katolickim Uniwersytecie Lubelskim, następnie w latach 1963-71 jest wikariuszem w parafii katedralnej i wykładowcą filozofii w Seminarium Wrocławskim, duszpasterz akademicki w latach 1965-78.

Nominacja na biskupa pomocniczego otrzymał 21 września 1978 r., a konsekrowany został 26 listopada 1978 r. przez abpa Henryka Gulbinowicza. 25 marca 1992 został przeniesiony na urząd biskupa pomocniczego nowo powstałej diecezji legnickiej. Objął funkcję wikariusza generalnego diecezji. W kurii biskupiej zajmował się duszpasterstwem rodzin, harcerzy, służby zdrowia, a także duszpasterstwem środków społecznego przekazu. Przewodniczył również radzie katechetycznej i odpowiadał za sprawy II Synodu Ogólnopolskiego w diecezji legnickiej

W dniu 17 lipca 1993 r. Ojciec Święty Jan Paweł II mianował go biskupem diecezjalnym Diecezji Zielonogórsko-Gorzowskiej. Z dniem 19 lipca 1993 r. przejął kierowanie diecezją. Ingres do katedry gorzowskiej odbył się 5 września 1993 r., a ingres do konkatedry w Zielonej Górze odbył się 12 września tegoż roku. Po osiągnięciu 75. roku życia złożył na ręce Papieża rezygnację z zajmowanego urzędu. Benedykt XVI przyjął rezygnację. Jednocześnie poprosił o sprawowanie obowiązków do czasu objęcia diecezji przez nowego Biskupa Diecezjalnego.

Odznaczenia: Postanowieniem prezydenta RP Andrzeja Dudy z 11 maja 2018 został

ODZNACZONY KRZYŻEM KAWALERSKIM  
ORDERU ODRODZENIA POLSKI.

W 2008 nadano mu tytuły honorowego obywatela: Głogowa, Gorzowa Wielkopolskiego [13] i Zielonej Góry. W 2011 otrzymał tytuł doktora honoris causa Uniwersytetu Zielonogórskiego. W 1991 został laureatem nagrody Kolegium Rektorów Wyższych Uczelni Wrocławia. W 2015 został uhonorowany tytułem Zasłużony dla NSZZ „Solidarność”.

Zdjęcie zrobione w 1981 roku podczas obchodów Dnia Kolejarza w kościele Świętego Jacka w Legnicy.





# Nowa, internetowa wystawa IDS „Księża Solidarności”

Nowa, internetowa wystawa Instytutu Dziedzictwa Solidarności „Księża Solidarności” już dostępna.

Bogato ilustrowana, internetowa wystawa „Księża Solidarności” przybliży życiorysy dziesiątek duchownych, którzy, pomimo niebezpieczeństw, mieli odwagę przeciwstawić się opresyjnej władzy i nieść pomoc potrzebującym. Przy-

mina legendarne życiorysy takich postaci jak Jan Paweł II, kard. Stefan Wyszyński czy Jerzy Popiełuszko, ale też odsłania zupełnie nowe, wcześniej nieznanie historie.

Przedstawieni na wystawie księża Solidarności stanowią jedynie pewną reprezentację. Pochodzili oni z różnych regionów Polski, różnili się wiekiem, pełno-

nymi funkcjami kościelnymi, rodzajem przynależności do stanu duchownego. Kapłanów Solidarności było znacznie więcej, nie sposób wymienić ich wszystkich. Oprócz tych zaprezentowanych na wystawie byli jeszcze m.in. księża z naszego regionu: ks. Władysław Józków (1933–2019), ks. Marian Kopko (1951), o których autorzy wspominają na ostatniej planszy wystawy.



# Wakacyjne bony „Solidarności” będą ważne o miesiąc dłużej

Oferta przygotowana na 40-lecie „Solidarności” została przedłużona. Według założeń każdy członek Związku mógł zrealizować w jednym z kilku górskich ośrodków wypoczynkowych specjalny bon. Końcowy termin został wyznaczony pierwotnie na 31 lipca 2021. W związku z pandemią i wynikającymi z tego obostrzeniami, które wpłynęły na plany wielu rodzin, szefostwo ośrodków DOMS podjęło decyzję o zmianie.

Wykorzystanie bonów solidarnościowych zostaje przedłużone do 31 sierpnia 2021 – informuje Katarzyna Węglowska, specjalista ds. sprzedaży i marketingu w spółce DOMS.

To właśnie na wypoczynek w jednym z ośrodków tego przedsięwzięcia można przeznaczyć 200 zł. Takiej wartości bon należy jest każdemu, kto na dzień 15 lipca 2020 był członkiem Związku NSZZ „Solidarność” (bon można było otrzymać w organizacji Związku, w której dana osoba jest zarejestrowana).

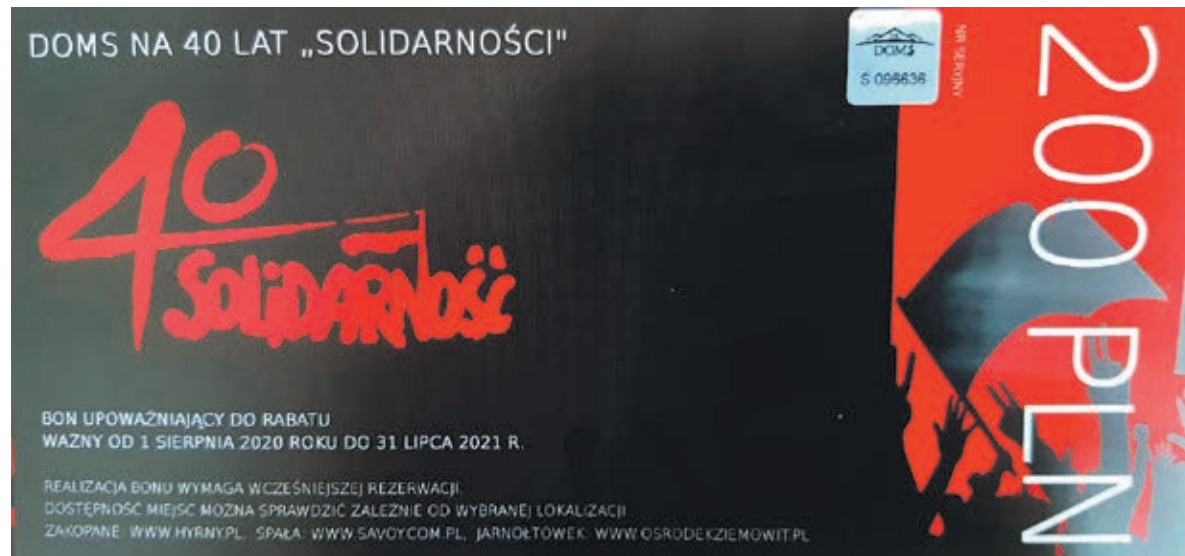
Ośrodki znajdują się w Jarnołtówku, Spale oraz Zakopanem. Swoim bonem można płać za wszystkie usługi świadczone w tych obiektach, a w szczególności wyżywienie, noclegi oraz strefę relaksu.

– Ośrodki DOMS to doskonale miejsce dla realizacji wyjątkowego wypoczynku bądź wydarzenia biznesowego – zachęca Katarzyna Węglowska. – Ofertę naszą opieramy o przygotowane przez nas obiekty, odnajdujące się w nowych aranżacjach, bądź w prostocie i tradycji dotychczasowego przekazu.

## Z czego korzystamy?

Do tej pory członkowie Solidarności najchętniej korzystali z ośrodka Hyrny w Zakopanem oraz z Ośrodka Ziemowit w Jarnołtówku.

Pierwszy z tych punktów to ośrodek konferencyjno – wypoczynkowy, który znajduje się w centrum miasta, u podnóża tatr. Ze względu na doskonałą lokalizację do najsłynniejszych atrakcji turystycznych Zakopanego można wybrać się spacerem. Otoczony górką przyrodą, ośrodek oferuje swoim gościom komfortowe poko-



je z widokiem na Tatry oraz atrakcyjne Centrum Odnowy Biologicznej.

– Jest to miejsce, gdzie można skorzystać z wyjątkowej oferty gastronomicznej restauracji Rzemiosło Smaku lub zabić się w Strefie H 20. Jest również jednym z największych ośrodków konferencyjnych w Polsce – mówi Katarzyna Węglowska.

Z kolei ośrodek Ziemowit znajduje się w centrum polskich Gór Opawskich z dala od zgiełku wśród gór pełnych szlaków turystycznych i spacerowych. I dlatego jest atrakcyjnym miejscem do odpoczynku, relaksu albo rehabilitacji.

– W ośrodku skorzystać można również z wyjątkowej restauracji „Rzemiosło Smaku” lub w wolnej chwili odpocząć w kawiarence. Oddaje do dyspozycji 215 miejsc noclegowych w pokojach jedno, dwu, trzyosobowych oraz pokoje studio – opowiada spe-

cialista ds. sprzedaży i marketingu w spółce DOMS.

## Są też inne możliwości

W Zakopanem znajduje się również Wila Sienkiewiczówka. Jest zlokalizowana w centrum miasta przy ulicy Zamoyskiego, a więc drodze komunikacyjnej prowadzącej do Kuźnic, skąd rozpoczyna się bardzo wiele szlaków turystycznych. Nie jest to duży ośrodek, ponieważ dysponuje tylko 32 miejscami noclegowymi w pokojach jedno i dwuosobowych oraz pokój trzyosobowy. Oferta będzie więc więcej ciekawa dla osób chcących uniknąć dużego ośrodka.

W tym samym mieście jest willa Hyrny, również ciekawa dla osób ceniących sobie spokój i naturę. – Obiekt został wybudowany w regionalnym stylu i jest otoczony łąkami oraz modrzewiowo – świerkowym

lasem. W pobliskim sąsiedztwie znajdują się baseny termalne oraz ośrodek jazdy konnej. Miłośnicy białego szaleństwa mogą skorzystać z licznych ośrodków narciarskich znajdujących się w pobliżu. To idealne miejsce na wypoczynek zarówno latem jak i zimą – mówi Katarzyna Węglowska.

Kolejny ośrodek, Savoy, jest otoczony nieskazitelną przyrodą Spalskiego Parku Krajo- brazowego oraz rzeki Pilicy i zlokalizowany w historycznym centrum Spawy. Elegancja i historia, szacunek do tradycji, a jednocześnie nowoczesne podejście do klienta i jego potrzeb sprawiają, że można tu odnaleźć niepowtarzalną atmosferę i klimat prawdziwej Spawy. Goście mają możliwość skosztowania dobroci w restauracji „Rzemiosło Smaku” oraz wypoczęcia w Sali klubowej.

Ostatnie z miejsc, w którym można wykorzystać urodzinowy bon „Solidarno-

ści” to ośrodek Lwów. Historyczny rodowód obiektu sprawia, że będąc w tym miejscu dzięki wielu detalom możemy przenieść się do Spawy XIX i XX wieku (Savoy jest zlokalizowany tuż obok ośrodka Savoy).

## Kilka tysięcy osób już pojechało

Mimo czasowych i powracających obostrzeń wynikających z pandemii niektórym członkom Związku udało się już trafić w taki termin, aby wykorzystać swój bon. Do tej pory zrealizowało go nieco ponad 2500 osób.

– Zainteresowanie jest duże, więc liczymy na to, że po złagodzeniu obostrzeń będzie można w pełni korzystać z oferty ośrodków DOMS – podsumowuje specjalista ds. sprzedaży i marketingu w spółce DOMS.

Rezerwacji w dowolnym z tych miejsc można dokonać poprzez kontakt e-mailowy z recepcją wybranego ośrodka lub telefonicznie. Trzeba pamiętać, aby w trakcie rezerwacji poinformować o chęci skorzystania z bonu. Co ważne, rezerwując nocleg poprzez Booking (lub inne portale pośredniczące w sprzedaży usług DOMS) nie będziemy mieli możliwości zrealizowania bonu. Trzeba pamiętać także o tym, że pobyt musi obejmować minimum dwa noclegi oraz iż posiadacz elektronicznej legitymacji NSZZ „Solidarność” otrzymują dodatkowo 10 procent rabatu przy dokonaniu rezerwacji i po okazaniu legitymacji w trakcie rejestracji w recepcji (rabat dotyczy wyłącznie posiadacza legitymacji, a więc nie obejmuje osób towarzyszących).

KK NSZZ „Solidarność”