

NR 8/411
grudzień 2020



Solidarność

ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO

ISSN 1505-7984

PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Obowiązkowe maseczki w pracy



Hutnicy z Regionu we władzach Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”

Przedstawiciele Regionalnej Sekcji NSZZ „Solidarność” Hutniczo-Przetwórczej Miedzi we władzach Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”.

2 października 2020 r. w miejscowości Sudół odbyło się 50. Walne Zebranie Delegatów Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”. Jako delegaci z Regionu Zagłębie Miedziowe w WZDS udział wzięli przedstawiciele RSH-PM NSZZ „Solidarność”. W czasie obrad przeprowadzono wybory uzupełniające do składu Rady oraz Prezydium Krajowej Sekcji Hutnictwa. W wyniku głosowania do Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa, wybrano Andrzeja Kucharskiego – przewodniczącego KM NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi „Głogów” oraz Mieczysława Krzywego – przewodniczącego KZ NSZZ „Solidarność” w Hucie Miedzi „Legnica”, do składu Prezydium KSH NSZZ „Solidarność” wybrano Mieczysława Krzywego.



W czasie obrad omawiano bieżącą sytuację pod kątem zagrożeń dla polskiego hutnictwa, związanych z wprowadzeniem tzw. zielonego ładu w Unii Europejskiej a w związku z tym nałożenia na każdy unijny kraj obowiązku uzyskania zerowej emisji CO2 do 2050 roku, gdzie skut-

ni nieprzemysłanych działań rządu, mogą doprowadzić do wyniszczenia gospodarki polskiej a w tym również zakładów energochłonnych między innymi kopalń, hut i zakładów produkujących na ich rzecz.

3 października delegaci na 50. WZDS KSH NSZZ „Solidarność” wzięli udział w XXIV Pielgrzymce Hutników do Sanktuarium Matki Bożej Bolesnej Pani Świętokrzyskiej w Kałkowie-Godowie.

Darowski wybrany do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź SA

OBWIESZCZENIE KOMISJI WYBORCZEJ

o wynikach wyborów uzupełniających Członka Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. X kadencji wybranego przez Pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. w dniach 13-14 października 2020 roku

Komisja Wyborcza ogłasza, że w wyniku głosowania poszczególni Kandydaci uzyskali następującą ilość głosów:

Nazwisko i imię	Ilość głosów	Procent
DAROWSKI PRZEMYSŁAW	3457	32,34%
HĄDAKCI LESZEK	3416	31,96%
KRZYWY MIECZYSLAW	1666	15,58%
LEŚKOWI MARIAN	843	7,89%
LUSA KRZYSZTOF	1319	12,34%

Komisja Wyborcza stwierdza, że Przedstawicielem z wyboru Pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. do Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź S.A. X kadencji został wybrany:

Przemysław Darowski

Komisja Wyborcza

Przedstawicielem z wyboru pracowników został Przemysław Darowski, który był kandydatem NSZZ „Solidarność”. Jest on przewodniczącym KZ NSZZ „Solidarność” w spółce KGHM, Pol-Miedź Trans. Przemysław Darowski ma 44 lata, w KGHM lub spółkach grupy kapitałowej pracuje od 23 lat.

W wyborach udział wzięło 5 kandydatów. Głosowanie odbyło się w dniach 13-14 października. Wyniki wyborów będą wiążące po ich oficjalnym zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy spółki.

Przemysław Darowski będzie trzecim członkiem Rady Nadzorczej KGHM Polska Miedź SA wybranym z załogi reprezentującym „Solidarność” razem z Józefem Czyczerskim i Bogusławem Szarkiem.



Szkolenia

PEZ – Elementy rachunkowości



W dniach 25 – 26 września br. uczestnicy cyklu szkoleń „Podstawowe Elementy Zarządzania”, po długiej przerwie spowodowanej epidemią koronawirusa, wzięli udział w warsztatach Elementy rachunkowości, podczas których udział wzięli jak sporządzać planu budżetu jednostki oraz sprawozdanie finansowe składające się z: rachunku wyników, bilansu i informacji dodatkowej, a także ćwiczyli prowadzenie dokumentacji księgowej. W projekcie uczestniczą przedstawiciele NSZZ „Solidarność” z: WPEC-u S.A. w Legnicy, Huty Miedzi „Głogów” Oddziału KGHM Polska Miedź S.A., Muzeum Archeologiczno-Historycznego w Głogowie i Energetyki Sp. z o.o. w Lubinie. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska.

Szkolenie „Lider dialogu autonomicznego – część 1”



Członkowie organizacji z: KGHM ZANAM S.A. w Polkowicach, Zakładu Wzbogacania Rud O/KGHM Polska Miedź S.A. w Polkowicach, Rella Investments Sp. z o.o. w Legnicy, Sieci Badawczej Łukasiewicz Instytut Metali Nieżelaznych w Gliwicach Oddział Legnica i oświaty lubińskiej w dniach 29 września – 2 października br. wzięli udział w szkoleniu Lider dialogu autonomicznego – część 1. Warsztaty dotyczyły organizacji pracy działacza związkowego oraz prawa wewnątrzwiązkowego i prawa pracy. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska i mecenas Monika Majka z Kancelarii Prawnej Radcy Prawnego Monika Majka.

Msza św. w intencji kolejarzy i ich rodzin

22 listopada br. w Sanktuarium św. Jacka w Legnicy została odprawiona msza św. w intencji pracowników kolei i ich rodzin oraz w intencji rozwiązania trudnych spraw tego sektora naszej gospodarki. Liturgii przewodniczył ks. Andrzej Ziombro.

Zebrani modlili się również za śp. Marka Podskalnego – wieloletniego przewodniczącego KZ w PKP Cargo S.A. We mszy uczestniczyły poczty sztandarowe NSZZ „Solidarność” oraz Katolickiego Stowarzyszenia Kolejarzy.

Po mszy przedstawiciele NSZZ „Solidarność” złożyli wiązanki kwiatów pod figurą świętej Katarzyny.



Prezydium „S”: Apelujemy o odważną obronę pamięci i świętości naszego Papieża

– Apelujemy do członków i sympatyków naszego Związku o odważną i cierpliwą postawę w obronie pamięci i świętości naszego Papieża. To jego pontyfikat obudził w nas „Solidarność”, która wywalczyła Polakom niepodległą i demokratyczną Ojczyznę – podkreśla Prezydium KK NSZZ „Solidarność” w specjalnym apelu ws. obrony godności i dobrego imienia św. Jana Pawła II.

Od wielu lat jesteśmy świadkami ataków różnych środowisk na osobę świętego Jana

Pawła II. Do dewastacji Jego pomników dochodziło już wielokrotnie w przeszłości. Jednak w ostatnim czasie

fala nienawiści wobec osoby Papieża-Polaka uległa wielkiemu nasileniu – czytamy w apelu.

Prezydium „S” podkreśla, że w Polsce i na całym świecie jesteśmy świadkami próby przeprowadzenia rewolucji obyczajowej. – Celem tej rewolucji jest „wyzwolenie” człowieka z wszelkich norm kulturowych, obyczajowych, godnościowych – zrównanie praw związków homoseksualnych z prawami małżeńskimi, w tym prawa do adopcji dzieci, prawa do aborcji na życzenie (a w przyszłości z pewnością eutanazji), czy edukacji seksualnej już w wieku wczesnoprzedzkołnym – napisano w apelu podpisanym przez Piotra Dudę i Ewę Zydorek.

– Przeszkodą na drodze do stworzenia „modelu nowego człowieka” jest tradycja rodzina oparta na wartościach chrześcijańskich, która swoje oparcie ma przede wszystkim w Kościele Katolickim. Stąd próba zniszczenia Kościoła, a nie da się tego zrobić bez zniszczenia świętości Jana Pawła II – czytamy w piśmie.



Album „Wybieram Solidarność”



Wyjątkowa rocznica wymaga wyjątkowych obchodów. Na 40-lecie powstania NSZZ „Solidarność” Instytut Dziedzictwa Solidarności przygotował wielostronicowy, bogato ilustrowany album „Wybieram Solidarność”.

Publikacja to szczegółowa opowieść o genezie, powstaniu i historii Solidarności. Zilustrowana została setkami unikatowych fotografii portretujących wszystkie etapy powstawania pierwszego w bloku wschodnim niezależnego związku zawodowego. Jednak album „Wybieram Solidarność” to nie tylko publikacja historyczna. Czytelnik znajdzie w nim także zapis aktywności związku w III RP oraz wiele tekstów dotyczących roli Solidarności w obaleniu komunizmu, polskiej transformacji ustrojowej i codziennym życiu społecznym.

W albumie są akcenty z naszego regionu. Kilka zdjęć w wydawnictwie jest autorstwa Wojciecha Obremkiego.



Msza św. odprawiana w 29 rocznicę zbrodni lubińskiej. Fot. Wojciech Obremki



Prezydent Lech Kaczyński podczas mszy św. honorowanej w 29 rocznicę wydarzeń w Lubinie. Fot. Wojciech Obremki



Wesołych Świąt

Niech blask Wigilijnej Gwiazdy rozjaśni nasze myśli nadzieją, a serca napełni Miłością, która przyszła na świat w ubóstwie Betlejemskiej Groty. Z życzeniami Bożych Łask na Święta i Nowy Rok 2021

w imieniu Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” Bogdan Orłowski przewodniczący

Pośmiertnie przyznano Krzyż Wolności i Solidarności o. Zygmuntovi Sołkowi

17 września 2020 odbyło się pośmiertne odznaczenie ojca Zygmunta Sołka, głogowskiego redemptorysty, Krzyżem Wolności i Solidarności. Uroczystość odbyła się w kościele św. Klemensa Hofbauera w Głogowie podczas mszy pogrzebowej zmarłego kilka dni wcześniej kapłana.

O. Zygmunt Sołek był jedynym duchownym w Głogowie, który miał odwagę odprawić mszę św. w II rocznicę porozumień sierpniowych (31 sierpnia 1982). Był zasłużonym kapłanem wspomagającym NSZZ „Solidarność” oraz duszpasterzem młodzieży i robotników.

W imieniu prezesa Instytutu Pamięci Narodowej decyzję Prezydenta RP o nadaniu Krzyża o. Sołkowi odczytała dr Katarzyna Pawlak-Weiss, zastępca dyrektora Oddziału



IPN we Wrocławiu. Medal został przekazany rodzinie zmarłego księdza. W swoim wystąpieniu dr Katarzyna Pawlak-Weiss przybliżyła zebnanym ideę Krzyża Wolności i Solidarności oraz ukazała postać o. Sołka w kontekście jego zaangażowanie na rzecz legalnej i podziemnej „Solidarności”.

Po nabożeństwie delegacja Oddziału IPN we Wrocławiu wzięła udział w pogrzebie redemptorysty i złożyła wieniec na jego grobie.

IPN Wrocław

To był powiew prawdziwej wolności

W Centrum Kultury „Muza” zorganizowano sesję popularno-naukową: „Solidarność w Zagłębiu Miedziowym z perspektywy 40-lecia”. Honorowym gościem spotkania z działaczami Solidarności i dawnymi opozycjonistami była marszałek Sejmu RP, Elżbieta Witek.



Z uwagi na panującą epidemię koronawirusa, udział w dzisiejszej sesji był mocno ograniczony. Na dużą salę „Muzy” weszło tylko kilkadziesiąt osób. Wśród nich byli m.in. parlamentarzysta Prawa i Sprawiedliwości, Ewa Szymańska oraz Wojciech Zubowski, związkowiec Solidarności z przewodniczącym Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” Bogdanem Orłowskim na czele.

Zebranych gości naukowej konferencji przywitał Bogdan ORŁOWSKI, przewodniczący NSZZ Solidarność Region Zagłębie Miedziowe: – Jesteśmy jako członkowie NSZZ Solidarność dumni ze swoich czynów. Ale jesteśmy pełni pokory zbudowanej na empatii do drugiego człowieka, do postrzegania, że nasza codzienna praca jest zobowiązaniem i troską o nasze słabsze koleżanki i kolegów, którzy potrzebują wsparcia w swoich miejscach pracy. Przyswieca nam cel, który dzięki Janowi Pawłowi II, jednemu ze współzałożycieli Solidarności – zawiązujemy, że prawidłowo postrzegamy znaczenie nazwy Solidarność.

Marszałek Sejmu RP, Elżbieta Witek tak wspominała narodziny wielkiego ruchu społecznego, jaką była Solidarność.

– Doskonale pamiętam rok 1978 i wybór Polaka, Karola Wojtyły, na papieża. Wtedy wiedzieliśmy i czuliśmy bardzo mocno, że coś musi się zmienić. Tak bardzo chcieliśmy tych zmian, nie wiedzieliśmy jeszcze wtedy, dokąd one nas mogą zaprowadzić, ale wiedzieliśmy, że coś się musi stać. Mieliliśmy za sobą kogoś potężnego – Ojca Świętego, Polaka, wielkiego patriotę, który dodawał nam siłę i wiary. Nadchodziło coś, czego nie potrafiliśmy jeszcze określić, ale co czuło się w powietrzu. I przyszedł sierpień 1980 roku i wtedy już wiedzieliśmy, z czym mamy do czynienia – mówiła podczas wystąpienia marszałek Sejmu, Elżbieta Witek.

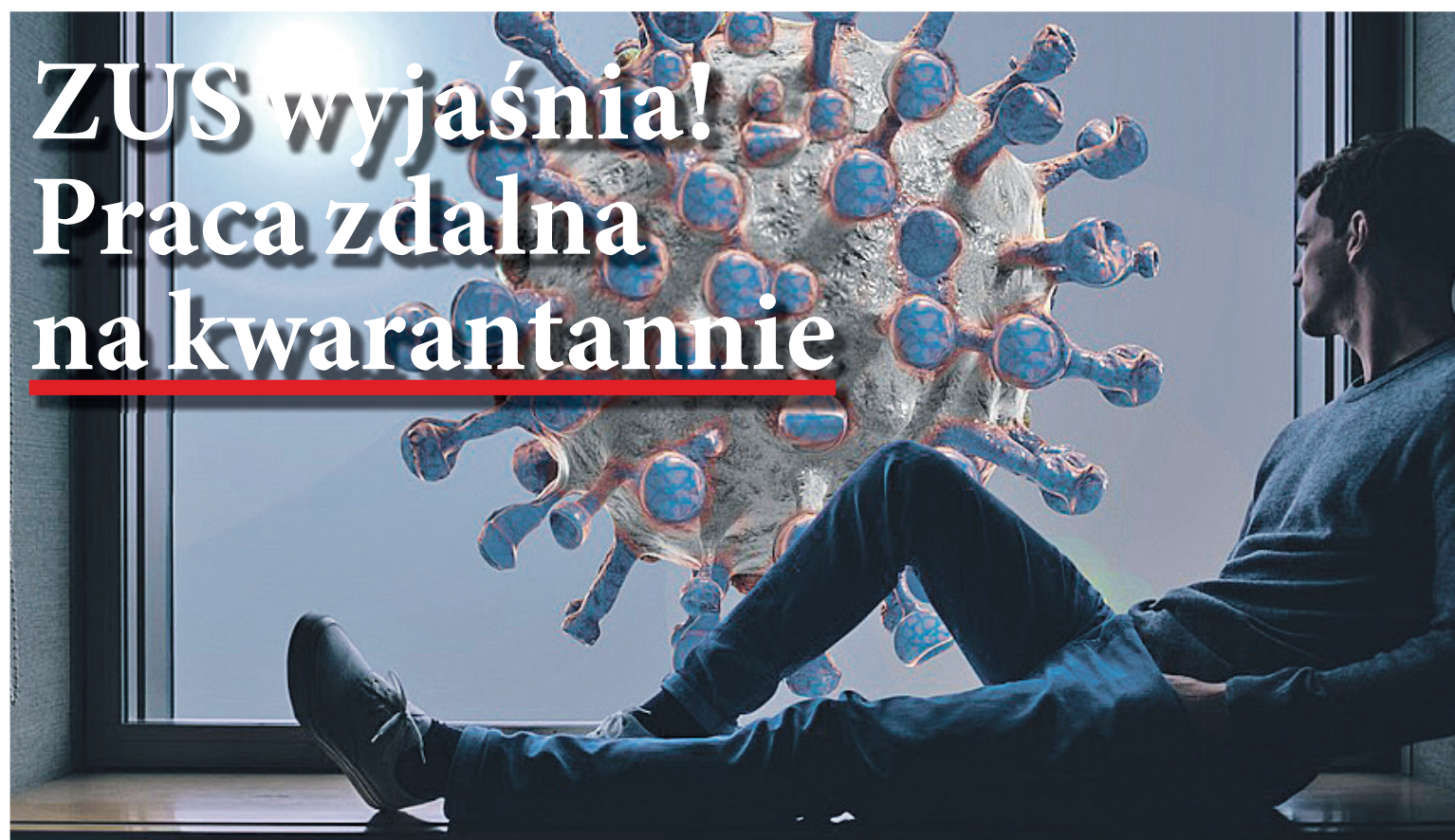
W części merytorycznej wykłady wygłosili m.in. prof. Włodzimierz Suleja, autor publikacji poświęconej Solidarności na Dolnym Śląsku oraz Łukasz Sołtyś z wrocławskiego oddziału Instytutu Pamięci Narodowej.

Podczas spotkania zaprezentowano III i IV tom Encyklopedia Solidarności, w których opisanych jest wiele działań Solidarności z Regionu Zagłębie Miedziowe.

Po przerwie odbył się Panel dyskusyjny pt. Świadectwo oporu z udziałem Marszałek Sejmu Elżbiety Witek, Józefa Czyczerskiego, Anetty Wajman, Włodzimierza Brody i Mieczysława Krzywego.

Na zakończenie sesji Marszałek Sejmu RP Elżbieta Witek złożyła kwiaty pod Pomnikiem Pamięci Ofiar Lubina '82.

TJ/ZI/WO



ZUS wyjaśnia! Praca zdalna na kwarantannie

Praca zdalna w czasie obowiązkowej kwarantanny budzi wiele wątpliwości. Czy osoba, która czuje się na tyle dobrze, że może pracować a w wyniku decyzji sanepidu musi odbyć kwarantannę – może pracować zdalnie czy też nie?

Obowiązkowa kwarantanna jest traktowana na równi z niezdolnością do pracy z powodu choroby. Przysługuje wtedy prawo do wypłaty świadczeń pieniężnych, czyli wynagrodzenia za okres choroby lub do zasiłku chorobowego. W przypadku kwarantanny zwolnienie lekarskie nie jest potrzebne. - Przy ustalaniu prawa do zasiłku chorobowego dla osoby odbywającej kwarantannę stosuje się zasady ogólne określone w ustawie zasiłkowej. Jedną z nich jest utrata „chorobowego”

w przypadku wykonywania pracy zarobkowej w czasie zwolnienia lekarskiego – mówi Iwona Kowalska-Matis regionalny rzecznik prasowy ZUS na Dolnym Śląsku. – Zatem również wykonywanie pracy zdalnej w okresie kwarantanny stanowi okoliczność pozbawiającą prawa do zasiłku chorobowego – wyjaśnia.

Trzeba dodać, że czas, w którym pracownik podlega obowiązkowi kwarantanny, nie jest tożsamy z niezdolnością do pracy z powodu choroby. Kwarantanna oznacza, bowiem odosobnienie osoby zdrowej, u której nie stwierdzono zakażenia chorobą zakaźną, a jedynie narażenie na takie zakażenie.

– Oznacza to, że w sytuacji, gdy pracownik nie wystąpi o zasiłek chorobowy podczas kwarantanny a jego pracodawca wyrazi zgodę na pracę – może

pracować zachowując prawo do pełnego wynagrodzenia. Nie można brać chorobowego i pensji równocześnie. Krótka mowa ten, kto nie bierze „chorobowego” może zdalnie pracować. – dodaje Kowalska-Matis

W ustawie uchwalonej przez Sejm RP 22 października 2020 r., która jest toku prac legislacyjnych, zagadnienie to zostało jednoznacznie uregulowane. Ustawodawca wprost wprowadza rozwiązanie, które dopuszcza możliwość wykonywania pracy zdalnej w okresie kwarantanny. W takim przypadku jednak pieniądze za czas przebywania na kwarantannie należą się wyłącznie z tytułu wykonywania pracy zdalnej na rzecz pracodawcy. Tym samym osoba ta pozbawiona będzie prawa do zasiłku chorobowego.

Pracownikowi załóż maskę. Jest obowiązkowa

28 listopada weszło w życie rozporządzenie rady ministrów, w myśl którego do 27 grudnia obowiązuje zakrywanie ust i nosa w zakładach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż jedna osoba i nie ma znaczenia zachowanie dystansu między pracownikami

Zgodnie z rozporządzeniem rady ministrów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii, które weszło w życie w sobotę, 28 listopada, do 27 grudnia wszyscy pracownicy mają obowiązek zakrywania ust i nosa. Mogą to zrobić za pomocą odzieży, maseczki, przyłbicy albo kasku ochronnego.

Przepis obowiązywał dotychczas w miejscach publicznych, między innymi środkach komunikacji publicznej, na

drogach, na terenie cmentarzy, w obiektach handlowych lub usługowych, placówkach handlowych lub usługowych i na targowiskach (straganach).

Obecnie obowiązek istnieje także w zakładach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba, za budynek użyteczności publicznej uznane zostały także budynki biurowe lub socjalne, a co za tym idzie pracownicy, jeśli jest ich co najmniej dwoje, nie będą mogli korzystać z przerwy na śniadanie.

Ponieważ fragment rozporządzenia:

§ 25. Obowiązek zakrywania ust i nosa
1. Do dnia 27 grudnia 2020 r. nakłada się obowiązek zakrywania, przy pomocy odzieży lub jej części, maski, maseczki, przyłbicy albo kasku ochronnego, o którym mowa w art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 110, 284, 568, 695, 1087 i 1517), ust i nosa: w zakładach pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba oraz w budynkach użyteczności publicznej przeznac-

zonych na potrzeby: administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, wychowania, opieki zdrowotnej, społecznej lub socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, w tym usług pocztowych lub telekomunikacyjnych, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym, morskim lub wodnym śródlądowym; za budynek użyteczności publicznej uznaje się także budynek biurowy lub socjalny.

Czy pracodawca musi zapewnić pracownikom rękawiczki i maseczki w związku z pandemią?

Od ponad pół roku cały świat boryka się z pandemią koronawirusa. Specjaliści podkreślają, że zahamować rozprzestrzenianie się choroby może izolacja, ograniczenie kontaktów oraz stosowanie maseczek i rękawiczek jednorazowych.

W związku z tym nasuwa się pytanie czy w pracy pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom środki ochrony osobistej takie jak maseczki, przyłbice, rękawiczki jednorazowe i płyny dezynfekujące.

Aktualnie obowiązek zakrywania ust i nosa nakłada Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii.

Wskazuje ono sytuację, gdzie nie musimy stosować środków ochrony osobistej. Są to m.in.:

- osoby, której miejscem stałego lub czasowego pobytu są budynki użyteczności publicznej przeznaczone na potrzeby wychowania, opieki zdrowotnej, społecznej lub socjalnej, chyba że zarządzający takim budynkiem postanowi inaczej, osoby wykonującej czynności zawodowe, służbowe lub zarobkowe: w budynkach, zakładach, obiektach, placówkach i targowiskach (straganach), zakładach pracy,
- w budynkach użyteczności publicznej przeznaczonych na potrzeby: administracji publicznej, wymiaru sprawiedliwości, kultury, kultu religijnego, oświaty, szkolnictwa wyższego, nauki, wychowania, opieki zdrowotnej, społecznej lub socjalnej, obsługi bankowej, handlu, gastronomii, usług, w tym usług pocztowych lub telekomunikacyjnych, turystyki, sportu, obsługi pasażerów w transporcie kolejowym, drogowym, lotniczym, morskim lub wodnym śródlądowym; za budynek użyteczności publicznej uznaje się także budynek biurowy lub socjalny
- w obiektach handlowych lub usługowych, placówkach handlowych lub usługowych i na targowiskach (straganach), z wyjątkiem osoby wykonującej bezpośrednią obsługę interesantów lub klientów w czasie jej wykonywania.

Z rozporządzenia wynika, że obowiązek zapewnienia rękawiczek czy płynów dezynfekujących, to obowiązek pracodawcy i ponosi koszty związane z zakupem tych środków. Ponadto pracodawca ma obowiązek zapewnić odległość 1,5 metra między stanowiskami pracy chyba, że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy.

Jeżeli pracodawca zapewni pracownikom półtora metrową odległość między pracownikami, to nie ma obowiązku wyposażać pracowników w maseczki. Chyba, że wprowadzi wewnętrzne regulacje, które będą to nakazywały. Nie ulega natomiast wątpliwości, że w maseczki muszą być wyposażeni pracownicy, którzy bezpośrednio stykają się z klientami.

Jeśli na terenie zakładu pracy jest obowiązek bezwzględne stosowania maseczek, to jeśli pracownik nie dostosuje się i będzie ignorował zalecenia pracodawcy, ten może na pracownika nałożyć karę porządkową. Kara za brak maseczki może być zarówno karą finansową jak i np. karą upomnienia czy nagany. Kary porządkowe, przewidziane w art. 108 Kodeksu pracy. Kara pieniężna za jedno przewinienie nie może być wyższa od jednodniowego wynagrodzenia pracownika. Łącznie kary pieniężne nie mogą przewyższać dziesiętej części wynagrodzenia przypadającego pracownikowi do wypłaty. Oczywiście już po dokonaniu potrąceń m.in. zaliczek pieniężnych czy alimentów).

Paweł Chabiński

Zmiany w ustawie

o pieczy zastępczej

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” decyzją z dnia 24 listopada br. pozytywnie oceniło zaproponowane rozwiązania w projekcie ustawy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2020 r. zmieniającym ustawę o wspieraniu pieczy zastępczej oraz niektóre inne ustawy, z których większość ma charakter porządkujący i techniczny w stosunku do już istniejących rozwiązań.



Potrzeba podjętych prac legislacyjnych ma na celu pełne wdrożenie przyjętej przez Rząd w 2017 r. decyzji w obszarze adopcji, w tym procedur dotyczących adopcji zagranicznej, oraz wynika z przeprowadzonej kompleksowej oceny istniejącego stanu prawnego. Zdaniem NSZZ „Solidarność” w projekcie zabrakło propozycji, które zwłaszcza w okresie pandemii mogłyby stanowić pomoc zarówno dla samych rodzin, jak również dla organów prowadzących szkolenia w zakresie pieczy zastępczej i przysposobienia dziecka. Dlatego zaproponowano zmianę dotyczącą art. 173 a ustawy o wspieraniu pieczy zastępczej, a polega-

jąca na możliwości połączenia szkoleń z zakresu przysposobienia dziecka oraz dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej.

Ponadto NSZZ „Solidarność” zaproponowała zmianę do art. 4 projektu ustawy zmieniającej art. 183 w §1 ustawy Kodeks pracy i dodający §11, a umożliwiającą skorzystanie z urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego do 18 roku życia dziecka, przez pracownika, który przyjął dziecko na wychowanie celem jego przysposobienia, polegającą na rozszerzeniu tych uprawnień również dla rodzin zastępczych, uznając za niewłaściwe różnicowanie tych uprawnień.

ak

Zmiany w zasiłku chorobowym i macierzyńskim!

8 października 2020 r. Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę o zmianie niektórych ustaw w celu przeciwdziałania społeczno-gospodarczemu skutkom COVID-19.

Zgodnie z nową regulacją, w sytuacji gdy obniżenie wymiaru czasu pracy nastąpiło w okresie wcześniej pobieranego zasiłku oraz między okresami pobierania wcześniejszego i kolejnego zasiłku nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż trzy miesiące kalendarzowe, przepis art. 40 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa nie będzie miał zastosowania. Innymi słowy nie dojdzie do przeliczenia wysokości świadczenia ubezpieczeniowego.

Przyjęte zmiany regulują sposób obliczania podstawy wymiaru zasiłków zarówno pracowników, którzy dopiero nabędą prawo do tych świadczeń jak i pracowników, którym ZUS albo

pracodawcy ustalili już podstawę wymiaru świadczeń na podstawie obniżonego wynagrodzenia. Przeliczenie podstawy wymiaru świadczeń już wypłaconych będzie następowało na wniosek świadczeniobiorcy.

Należy równocześnie zwrócić uwagę na druk sejmowy 648 (skierowany 30 września do prac w Komisji Finansów Publicznych) zawierający projekt Senacki dotyczący szerszego spektrum sytuacji a więc także pracowników, którym w wyniku zawarcia porozumienia obniżono wynagrodzenie a następnie te osoby korzystają ze świadczenia ubezpieczeniowego (na przykład zasiłku macierzyńskiego).

Projektodawcy proponują:

1) nowelizację ustawy covidowej polegającą na dodaniu unormowań, wedle których przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia pieniężnego z ubezpieczenia społecznego w razie choro-

by i macierzyństwa przysługującego osobie, wobec której wprowadzono na podstawie wymienionych przepisów ustawy covidowej mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy (w tym obniżono wymiar czasu pracy), art. 40 ustawy zasiłkowej nie miałyby zastosowania – w takim przypadku przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia uwzględniałoby się wynagrodzenie w wysokości ustalonej przed jego obniżeniem;

2) ustanowienie normy intertemporalnej, zgodnie z którą proponowane unormowania miałyby zastosowanie do świadczenia przysługującego osobie, wobec której wprowadzono na podstawie wymienionych przepisów ustawy covidowej mniej korzystne warunki zatrudnienia niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy (w tym obniżono wymiar czasu pracy) przed dniem wejścia w życie projektowanej ustawy.

Jak wskazują wnioskodawcy w Ocenie Skutków Regulacji w maju 2020 r. kwota wypłat zasiłków chorobowych wynosiła 1 136 076,2 tys. zł, w czerwcu 2020 r. 1 379 859,3 tys. zł. Jednocześnie w okresie tym nastąpiło obniżenie przeciętnej dziennej wysokości zasiłku. W maju 2020 r. przeciętna dzienna wysokość zasiłku kształtowała się na poziomie 90,68 zł, zaś w czerwcu 2020 r. 89,77 zł. W analogicznym okre-

sie 2019 r. nie wystąpiła podobna tendencja. Z uwagi na brak wiarygodnej prognozy odnośnie do czasu trwania epidemii oraz danych statystycznych dotyczących wykorzystania przez podmioty instrumentu w postaci obniżania wymiaru czasu pracy nie ma możliwości oszacowania kosztów wprowadzenia proponowanych zmian.

bs NSZZ „Solidarność”



Piotr Duda: Projekt dyrektywy o płacy minimalnej to nie jest wymysł Brukseli tylko Solidarności

– Projekt dyrektywy to nie jest wymysł Brukseli tylko Solidarności. Jest to pokłosie mojego wystąpienia na szkole letniej EKZZ w Koppenhadze, gdzie domagałem się wprowadzenia takiej dyrektywy. Jeszcze w międzyczasie przekonaliśmy kolegów z niemieckiego DGB, aby wprowadzili stawkę godzinową w całych Niemczech i to się stało – powiedział w programie „Newsroom” Piotr Duda, szef NSZZ „Solidarność”.

– Gdyby ta dyrektywa dzisiaj weszła w życie, to w Polsce spełniamy te warunki dotyczące minimalnego wynagrodzenia. Chodzi o to, żeby było to wzmocnione także dyrektywą UE. Żeby każdemu kolejnemu rządowi nie przyszło do głowy zamrożenie wynagrodzenia minimalnego. Bardzo się z tego cieszę, to wielki sukces, szczególnie państw Europy Środkowo-Wschodniej – podkreślił szef Solidarności w rozmowie z WP. Piotr Duda odpowiedział też na pytanie czy pracodawca powinien mieć prawo informowania swoich pracowników o przypadkach zakażenia koronawirusem w zespole?

– Pewne sprawy są dla nas nowe. 1,5 roku temu nikt nie spodziewał się, że będziemy mieli pandemię koronawirusa, że będziemy rozmawiać o pracy zdalnej. Od jakiegoś czasu funkcjonuje RODO, które pewne sprawy w tym temacie blokuje. Mam nadzieję, że związki, rząd i pracodawcy poruszą ten temat podczas rozmów nad tzw. paktem społecznym. To powinno być przedyskutowane i opisane w kodeksie pracy. To nie powinny być decyzje podejmowane wyłącznie przez pracodawcę, aby nie dochodziło do nadużyć. Tu chodzi o indywidualne kwestie związane z danym pracownikiem, trzeba to uregulować – podkreślił Piotr Duda.

Rząd – za słowami wicepremiera Jarosława Gowina – rozważa wprowadzenie większej liczby takich niedziel. Co na to Solidarność? – Jesteśmy w tym temacie konsekwentni. Nie pozwolimy, by pracodawcy wykorzystywali pandemię koronawirusa do swoich partykularnych interesów. Stanowisko całej, nie tylko handlowej Solidarności jest tu jednoznaczne. Chcieliśmy, by pod reżimem bezpieczeństwa, galerie handlowe były otwarte. W taki sposób chcemy wspomóc przedsiębiorców, ale uważamy, że nie ma takiej potrzeby, by to się odbywało w niedziele i mam nadzieję, że rząd w tym temacie zdania nie zmieni. Nie pozwolimy na liberalizację rynku pracy – podkreślił Piotr Duda.