

Solidarność **ZAGŁĘBIA MIEDZIOWEGO**

PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Dość dyskryminowania pracowników



Szkolenie „Księgowość podstawowej jednostki organizacyjnej Związku”



Szkolenie Księgowość podstawowej jednostki organizacyjnej Związku odbyło się w siedzibie Regionu w Legnicy w dniach 21 – 22 marca br. Podczas zajęć członkowie Solidarności z organizacji w: PKP Cargo S.A. Dolnośląski Zakład Spółki we Wrocławiu, Szpitalu w Złotoryi, Lear Corporation Poland II Oddział w Legnickim Polu, Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym Sp. z o.o. w Legnicy, Faurecii Legnica SA, Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Głogowie, KGHM Polska Miedź SA centrala w Lubinie, KGHM Zanam S.A. w Polkowicach oraz oświacie głogowskiej i złotoryjskiej uczyli się prowadzić dokumentację księgową, sporządzać projekt budżetu oraz przygotowywać sprawozdanie finansowe dla urzędu skarbowego składające się z: rachunku wyników, bilansu, informacji dodatkowej, CIT 8 itp. kwestionariuszy. Szkolenie przeprowadzili Lidia Marszałek – księgowa Regionu i Ewa Kosiorowska



Szkolenie Księgowość podstawowej jednostki organizacyjnej Związku odbyło się w siedzibie Regionu w Legnicy w dniach 25 – 26 marca br. Podczas zajęć członkowie Solidarności z organizacji w: Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Złotoryi, Pol-Miedź Trans Sp. z o.o. w Lubinie, Chrobry Głogów S.A., w Teatrze im. Heleny Modrzejewskiej w Legnicy, Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Legnicy i oświacie chojnowskiej uczyli się prowadzić dokumentację księgową, sporządzać projekt budżetu oraz przygotowywać sprawozdanie finansowe dla urzędu skarbowego składające się z: rachunku wyników, bilansu, informacji dodatkowej, CIT 8 itp. kwestionariuszy. Szkolenie przeprowadzili Lidia Marszałek – księgowa Regionu i Ewa Kosiorowska.

Dość dyskryminowania pracowników

Pod Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu (4 kwietnia) swoje niezadowolenie z powodu niskich płac w sferze budżetowej manifestowało kilkuset związkowców, m.in. z oświatowej „Solidarności” oraz przedstawiciele „S” z Sanepidu, służby zdrowia, pracownicy inspekcji weterynaryjnej.



W imieniu zgromadzonych, przewodniczący Zarządu Regionu Kazimierz Kimso (Dolny Śląsk) wraz z przewodniczącymi Bogdanem Orłowskim (Zagłębie Miedziowe) i Franciszkiem Kopciem (Jelenia Góra) przekazali wojewodzie Pawłowi Hre-

niakowi petycję z żądaniem związkowców. Związkowcy oprócz podwyżek płac domagali się wprowadzenia kryterium stażowego uprawniającego do przejścia na emeryturę bez względu na wiek, odmrożenia wskaźnika naliczania zakładowego fun-

duszu świadczeń społecznych, systemowych rozwiązań stabilizujących ceny energii oraz wsparcia dla przemysłu energochłonnego, niewliczania do



minimalnego wynagrodzenia dodatku za wysługę lat. Podobne manifestacje odbyły się w tym samym czasie w pozostałych 15 miastach wojewódzkich w Polsce. Akcja odbyła się pod hasłem – Dość dyskryminowania pracowników!

Niewolnoctwo – problem wciąż aktualny

Papieski Wydział Teologiczny we Wrocławiu zorganizował w czwartek 14 marca spotkanie przedstawicieli uczelni, rządu oraz związków zawodowych, na którym problem niewolnictwa w dzisiejszym świecie zreferował m.in. profesor Emmanuel Agius z Uniwersytetu w Malcie, członek Europejskiej Grupy do Spraw Etyki w Nauce i Nowych Technologiach.

Przewodniczący Zarządu Regionu Kazimierz Kimso oraz Tomasz Wójcik poruszyli w trakcie dyskusji panelowej



wagę problematyki związanej z zagadnieniami pracy, jej etyki w nauczaniu młodego poko-

lenia, ale też w dotarciu z tym przekazem do przedsiębiorców.



Wśród uczestników konferencji obecny był również przewodniczący ZR Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” Bogdan Orłowski.

Fot i tekst: Marcin Raczkowski

Policja chce kary dla dyrektorki szpitala w Złotoryi

Komenda Powiatowej Policji w Złotoryi skierowała do sądu wniosek u ukaranie Moniki R., dyrektorki szpitala powiatowego w Złotoryi, za złamanie prawa przy rozwiązywaniu umowy o pracę ze Sławą Kolano. Pielęgniarka została zwolniona rok temu bez okresu wypowiedzenia i bez zgody zakładowej organizacji związkowej, w której Sława Kolano pełni funkcję przewodniczącej.

Sława Kolano dostała dyscyplinarną po tym, jak w wypowiedzi dla Radia Wrocław poskarżyła się na braki kadrowe, zagrażające – jej zdaniem – życiu i zdrowiu pacjentów oraz bezpieczeństwu załogi. W spółce, która dzierżała szpital od starostwa, potraktowano jej wypowiedź jako zniesławienie. Dyrektor Monika R. wyrzuciła będącą tuż przed emeryturą pielęgniarkę – szefową szpitalnej Solidarności – na

bruk. Na wniosek policji Sąd Rejonowy w Złotoryi ocenił, czy przy zwolnieniu pielęgniarki dopuściła się naruszenia przepisów Kodeksu pracy i Ustawy o związkach zawodowych. Za rozwiązanie umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia Kodeks pracy przewiduje karę od 1 do 30 tysięcy złotych. Wniosek policji to efekt zawiadomienia, które Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ Solidarność złożył rok

temu do prokuratury, zarzucając dyrekcji szpitala dyskryminowanie członka związku i bezprawne zwolnienie. Prokuratura uznała, że o dyskryminacji nie może być mowy. Co do reszty zarzutów, przekazała sprawę Komendzie Powiatowej Policji w Złotoryi. W międzyczasie spór rzeczy się wyjaśnił. Sąd Okręgowy w Legnicy, przed którym Sława Kolano domagała się anulowania dyscyplinarki i przywrócenia do pracy, uznał jej roszczenie



za słuszne. Po stronie pielęgniarki opowiedział się również Sąd Rejonowy w Złotoryi, uniewinniając ją od postawionego przez dyrekcję szpitala zarzutu zniesławienia. Oba wyroki są wciąż nieprawomocne, ale w szpitalu coś chyba przez ten ostatni rok się zmieniło. Niedawno pani dyrektor powiadomiła pielęgniarkę, że szpital przywraca ją do pracy. Trwają związane z tym formalności.

Piotr Kanikowski

Zrobiła to, co powinna. Sądy po stronie Sławy Kolano

Gdy w zeszłym roku Sława Kolano mówiła publicznie o nieprawidłowościach w złotoryjskim szpitalu, była przekonana, że robi właściwie.

Później pracodawca wytoczył ciężkie działa. Zwolnił Kolano i oskarżył o zniesławienie. Przewodnicząca nadal uważała, że postępuje słusznie. Pod koniec roku i w lutym sądy dwukrotnie potwierdziły przekonanie Kolano – zrobiła to, co powinna.

Pod koniec zeszłego roku sąd pracy nakazał pracodawcy przywrócić Sławę Kolano do pracy w złotoryjskim szpitalu. Pracuje już, ale w innym wydziale. Uzasadniając wyrok, sąd stwierdził, że Sława Kolano jako przewodnicząca związku zawodowego w szpitalu miała prawo mówić o tym, że w zakła-

dzie pracy mogą występować nieprawidłowości.

Nie było zniesławienia

Pracodawca oskarżył też Kolano o zniesławienie; sprawa zakończyła się w lutym tego roku. I w tym przypadku sąd nie miał wątpliwości. Uniewinnił pielęgniarkę, a w sentencji wyroku stwierdził, że Sława Kolano zrobiła to, co powinna. „Jestem szczęśliwa. 16 marca minie rok, odkąd zwolniono mnie z pracy. To był trudny czas dla mnie i moich najbliższych. Przetrwałam go dzięki wsparciu męża, rodziny i związku zawodowego Solidarność, który otoczył mnie prawną pomocą. Jestem wdzięczna panu mecenasowi za reprezentowanie mnie w sądzie. Oni wszyscy sprawili, że nie byłam sama”

– powiedziała Sława Kolano mediom, tuż po ogłoszeniu wyroku.

Za Sławą murem cały związek

Przypomnijmy, że za przewodniczącą Sławą Kolano murem stanął cały związek. Szef związku Piotr Duda wydał w tej sprawie oświadczenie, w którym zarządcę szpitala nazwał patologicznym pracodawcą. Później, w czasie pikiety w Sosnowcu, pod siedzibą spółki, która dzierżała od starostwa szpital w Złotoryi, mówił:

„Jeśli ktoś zadziera z Solidarnością, to marnie skończy. Będziemy na każdym poziomie walczyć o to, aby ta firma faktycznie nie zrobiła już nigdy krzywdy przede wszyst-

kim pacjentom, ale także pracownikom”.

Na tej samej pikiecie Bogdan Orłowski, szef Regionu Zagłębie Miedziowe, podkreślał, że Solidarność powstała 38 lat temu, żeby mówić prawdę. Pani Kolano, odpowiadając na pytania dziennikarzy, „świadczyła prawdę”, opisała faktyczny stan szpitala w Złotoryi. Orłowski wielokrotnie podkreślał, że zarząd regionu dołoży wszelkich starań, aby przewodnicząca została przywrócona do pracy. Sprawę przewodniczącej poprowadził prawnik zarządu regionu Piotr Jóźwiak.

Na łamach „Tygodnika Solidarność” i na portalu Tysol.pl wielokrotnie pisaliśmy o Sławie Kolano i możliwych nieprawidłowościach w szpitalach, które dzierżał pracodawca Kolano.

Sława Kolano

Sława Kolano, przewodnicząca komisji zakładowej „S” i pielęgniarka, pracowała w szpitalu w Złotoryi niemal 40 lat. Za działalność związkową polegającą na informowaniu Starostwa Powiatowego w Złotoryi o możliwych nieprawidłowościach w szpitalu oraz udział w audycji radiowej pracodawca zwolnił ją dyscyplinarnie oraz oskarżył o zniesławienie.

I tylko szkoda, że sprawy związane ze Sławą Kolano toczyły się przed sądami przez rok.

Andrzej Berezowski
– Tygodnik Solidarność

TYGODNIK
Solidarność

Szkolenie „Społeczna Inspekcja Pracy”

W dniach 2 – 3 kwietnia br. społeczni inspektorzy pracy z PeBeKa S.A. w Lubinie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Głogowie oraz Miejskiego Ośrodka Rehabilitacji i Usług Specjalistycznych w Głogowie uczestniczyli w szkoleniu Społeczna Inspekcja Pracy. Szkolenie dotyczyło podstaw prawnych działalności SIP oraz roli związku zawodowego w zakresie ochrony pracy. Odbyło się w siedzibie Regionu w Legnicy. Zajęcia przeprowadził Paweł Chabiński z Regionu Dolny Śląsk.

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do tematu. Informacje ogólne nt. ochrony pracy w Polsce.
2. Państwowy nadzór nad warunkami pracy.
3. Społeczny nadzór nad warunkami pracy.
4. Zakładowa struktura kontroli nad warunkami pracy.
5. Podstawowe obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie bhp.
6. Społeczna Inspekcja Pracy – podstawy prawne, powołanie, odwołanie, zasady organizacji i uprawnienia.
7. Wypadki w pracy – udział SIP w postępowaniu powypadkowym.
8. Choroby zawodowe.
9. Podstawowe zagadnienia z zakresu prawa pracy.
10. Podsumowanie i ocena szkolenia.

Klub Społecznego Inspektora Pracy



17 kwietnia 2019 r. odbyło się kolejne spotkanie Klubu SIP. Wojciech Zawadzki koordynator ds. BHP przypomniał o przypadającym 28 kwietnia Światowym Dniu Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Omówiono zagadnienia dotyczące ochrony przeciwpożarowej w zakładach pracy i, w ogólnej dyskusji, zgłębił temat przyczyny zewnętrznej, jako jednej ze składowych definicji wypadku przy pracy. W spotkaniu Klubu uczestniczyli przedstawiciele: Inovy CIT Sp. z o.o. w Lubinie, Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o. w Polkowicach, Pogotowia Ratunkowego w Legnicy, PeBeKa S.A. w Lubinie, Sitechu Sp. z o.o. w Polkowicach, Sande-nu Manufacturing Poland Sp. z o.o. w Polkowicach, Energetyki Sp. z o.o. w Lubinie, MOPS-u w Legnicy, Tauronu S.A. Oddział w Legnicy, RPK Sp. z o.o. w Złotoryi, PDR-u Sp. z o.o. w Polkowicach, Zakładów Górniczych „Rudna”, Zakładów Górniczych „Lubin”, Zakładu Hydrotechnicznego, Huty Miedzi „Legnica” i Zakładów Wzbogacania Rud – oddziałów KGHM Polska Miedź SA. Następnie spotkanie odbędzie się 19 czerwca br.

W legnickim MOPS-ie **będą** długo oczekiwane **podwyżki**

Rada miejska jednogłośnie przyjęła korektę uchwały budżetowej na rok 2019, dzięki której po czterech miesiącach oczekiwania pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Legnicy otrzymają podwyżki. Pieniądze zostaną wypłacone z wyrównaniem od stycznia.

Pamiętajmy, że w MOPS-ie na podwyżki pracownicy czekają od grudniowej sesji budżetowej. Apelowali o nie jeszcze w ostatnim kwartale ubiegłego

roku. W grudniu radni miejscy podjęli uchwałę dotyczącą podniesienia wysokości wynagrodzeń, ale pieniądze na konta pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Spo-

łecznej nie trafiły przez kolejne cztery miesiące. Wszystko przez błąd w uchwale, który dotyczył rozdziału pieniędzy. Polegał on na tym, że radni skiero-

wali kwotę 869 tys. zł przeznaczonych na podwyżki do jednego działu, tymczasem legnicki MOPS jest jednostką organizacyjną finansowaną z różnych działów. Błąd spo-

wodował, że pieniądze nie mogły być pracownikom wypłacone bez zmiany planu klasyfikacji budżetowej. Ta z kolei wymagała uchwały prezydenta, która umożliwiłaby

wprowadzenie poprawek w budżecie na rok 2019. Ponieważ przez cztery miesiące nic się w tej sprawie nie działo, pracownicy Miejskiego Ośrodka

Pomocy Społecznej przyszli domagać się wypłaty zagwarantowanych już podwyżek na wczorajszej (poniedziałek, 29 kwietnia) sesji rady miejskiej. Wcześniej Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy legnickim MOPS-ie wystosowała do prezydenta Krzakowskiego pismo, w którym domagała się określenia terminu, kiedy możliwa będzie korekta budżetu.

Odpowiedź pracownicy MOPS-u dostali na chwilę przed sesją, a prezydent dość niespodziewanie wniósł uchwałę, na którą tak długo czekali.

– Do zmiany budżetu przygotowaliśmy się przez ostatni miesiąc i też nie mieliśmy pewności, czy tę uchwałę przedłożymy dzisiaj – mówił na sesji prezydent Tadeusz Krzakowski.

Opozycyjni radni mieli zastrzeżenia co do trybu procedowania poprawek w budżecie, ale ostatecznie rada miejska jednogłośnie przyjęła zmiany w uchwale budżetowej, dzięki którym pracownicy MOPS-u dostaną długo oczekiwane podwyżki.

– Nareszcie – powiedziała z ulgą Aneta Mazur, przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność przy legnickim MOPS-ie.

– Czekaliśmy cztery miesiące. Pracownicy byli już zmęczeni i zdenerwowani tą sytuacją, dlatego byliśmy na sesji. Dobrze, że dziś się to w końcu rozstrzygnęło – podkreślała Mazur.

Wczorajsze zmiany w uchwale budżetowej na 2019 rok oznaczają, że pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej otrzymają podwyżkę z wyrównaniem od stycznia. Dotyczy ich również 5-procentowa podwyżka dla pracowników samorządowych, którą otrzymają w lipcu.

KIG (lca.pl)



Aneta Mazur, przewodnicząca Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność przy legnickim MOPS-ie

Strajk „Solidarności” pracowników oświaty trwał 3 tygodnie

Solidarność oświatowa w Legnicy, Jaworze i Złotorzy zgodnie z uchwałą podjętą w lutym br., w placówkach objętych działaniem Związku przeprowadzono pełną procedurę wymaganą ustawą o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Była to suwerenna decyzja władz wykonawczych organizacji.

Ww. organizacje oświatowe od 2014 r. nie są zrzeszone w Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”.



Organizacje te od 8 kwietnia rozpoczęły strajk bezterminowy. Trwał on do 26 kwietnia.

Strajk w naszym regionie zawiesiła NSZZ Solidarność.

– Podjęliśmy taką decyzję ze względu na dobro uczniów, choć nasze zdania były mocno podzielone – mówi Żaneta Kirej z NSZZ Solidarność. – Strajk zawieszony został od soboty, 27 kwietnia, do odwołania. Utrzymujemy dalej akcję protestacyjną i gotowość strajkową – dodaje Kirej.



Strajku w MPK nie będzie. Jest porozumienie

Jest porozumienie między zarządem miejskiej spółki przewozowej a Zakładową Solidarnością. Strony spotkały się we wtorek (23 kwietnia) w południe i wypracowały trudny kompromis. Mimo że niemożliwe było zrealizowanie wszystkich postulatów, załoga i prezes MPK odetchnęli z ulgą.

Efekt rozmów to porozumienie dotyczące podwyżek.

Strony zgodziły się na podniesienie wynagrodzenia o 400 złotych brutto dla każdego pracownika z wyrównaniem od marca. Druga składowa to nagroda świąteczna przyznawana z okazji Wielkanocy i Bożego Narodzenia. Tu również udało się wywalczyć po 400 zł brutto. W okresie letnim kierowcy mogą też nie nosić krawatów, które są częścią uniformu i dotychczas były obowiązkowe.

– Najbardziej cieszy, że udało nam się wywalczyć tę podwyżkę i nagrody dla wszystkich pracowników firmy, a nie jak wcześniej proponował zarząd, tylko dla kierowców – mówi Leszek Buzdygan, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność. – To trudny kompromis, ale w ostatnim czasie wszyscy byliśmy już zmęczeni tym sporem.

KIG



Żółte kamizelki listonoszy także w Regionie



Od poniedziałku trwa ogólnopolski protest listonoszy i innych pracowników Poczty Polskiej. Protestują także pocztowcy w Regionie. Domagają się podwyżek płac o 500 złotych.

Związkowcy zakładowej Solidarności domagają się dla pracowników Poczty Polskiej podwyżek wynagrodzeń zasadniczych o 500 złotych brutto z wyrównaniem od lutego. Jak powiedział Wojciech Rosół, przewodniczący Komisji Oddziałowej NSZZ Solidarność Poczty Polskiej w Legnicy, podwyżki mają trafić do listonoszy oraz innych pracowników Poczty Polskiej objętych sporem zbiorowym.

Pocztowcy są w sporze zbiorowym z zarządem spółki. Jak podaje Organizacja Międzyzakładowa NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej, na spotkaniu zarządu ze związkowcami pracodawca zaproponował „wzrostu funduszu wynagrodzeń w 2019 wobec roku 2018 o 5,6 % i wyraził wolę dalszych rokowań na temat wzrostu wynagrodzeń.” Związkowcy argumentują, że wzrost funduszu wynagrodzeń nie oznacza jednak faktycznego wzrostu wynagrodzeń.

– 30 kwietnia zarząd spotkał się z przedstawicielami związków zawodowych, ale do porozumienia nie doszło – potwierdza Wojciech Rosół, szef Solidarności pocztowców w Legnicy. – Będą kolejne negocjacje. Czekamy na porozumienie lub mediację.

Pocztowcy podjęli ogólnopolski protest. Manifestując swoje niezadowolenie z niskich płac prowadzą akcję „żółta kartka dla zarządu”. Od poniedziałku, 6 maja, listonosze Poczty Polskiej wychodzą do pracy w żółtych kamizelkach.

– Chcemy w ten sposób zwrócić uwagę na kwestię naszych wynagrodzeń – mówi Wojciech Rosół. – Nasze działania nie wpływają jednak na sposób wykonywania pracy. Zarówno listonosze, jak i pozostali pracownicy Poczty Polskiej wykonują swoje obowiązki. Nasza akcja nie ma negatywnych konsekwencji dla klientów Poczty Polskiej – podkreśla Rosół.

Warto dodać, że Poczta Polska to jeden z największych pracodawców w kraju. Zatrudnia około 80 tys. pracowników. Ponad 12 tys. pracowników Poczty Polskiej to członkowie NSZZ Solidarność.

KIG lca.pl, fot: MR

ŻOŁNIERZ RZECZYPOSPOLITEJ

— Solidarność 7

Solidarność
Zawody Wędkarskie
2019
Drużynowe
Zawody Wędkarskie
o puchar
Przewodniczącego
Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe
NSZZ „Solidarność”
oraz
Financial Solutions Zagłębie Miedziowe

Data: 29.06.2019
Czas: 07:00
Miejsce: Obora ul. Lubińska 36 (Ośrodek Szkutnik)
Informacje i zapisy w siedzibie Zarządu Regionu w Legnicy tel. 76 721 08 78
Zapraszamy 3 osobowe drużyny - wpisowe 50 PLN drużyna

Organizatorzy:

Solidarność
ZAGŁĘBIE
MIEDZIOWE

FINANCIAL SOLUTIONS
rozwiązaniainfinansowe.pl

Partnerzy:

Sum
sklep wędkarski
ul. Kosińskiego 3A/19-300 LEGNICA

Szkutnik
CENTRUM
REKREACJI I SPORTU

REGULAMIN IX ZAWODÓW WĘDKARSKICH O PUCHAR ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”



I. Cel zawodów:

- ▲ wzbogacenie kalendarza imprez z okazji kolejnej rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”,
- ▲ integracja środowiska solidarnościowego,
- ▲ popularyzacja wędkarstwa spławikowego, jako formy czynnego wypoczynku,

II. Organizatorzy:

- ▲ Region Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”
- ▲ Financial Solutions Tomasz Iwaniec

III. Termin i miejsce Zawodów:

29 czerwca 2019 r. - Ośrodek Szkutnik w Oborze

IV. Warunki uczestnictwa:

1. W Zawodach udział biorą trzysobowe drużyny reprezentujące organizację NSZZ „Solidarność” zarejestrowane w Regionie Zagłębie Miedziowe, które do dnia 24 czerwca 2019 r. zgłoszą chęć udziału w Zawodach i dokonają opłaty startowej w wysokości 50 zł.
2. Zgłoszenia przyjmuje zastępca przewodniczącego Zarządu Regionu. Opłatę można wnieść w kasie Zarządu Regionu lub przelewem na konto: 13 1090 2066 0000 0005 4200 0448 z dopiskiem „zawody wędkarskie”.
3. Drużyny składają się wyłącznie z członków macierzystej organizacji NSZZ „Solidarność”.
4. Zawodnicy startujący w zawodach nie muszą posiadać karty wędkarskiej.
5. Ze względów organizacyjnych w zawodach może uczestniczyć najwyżej 15 drużyn. W przypadku napływu większej liczby zgłoszeń, o udziale w Zawodach zdecyduje kolejność dokonania opłaty startowej.

V. Regulamin rozgrywania Zawodów.

1. Zawody spławikowe na jedną wędkę.
2. Drużyna łowi w trzech sektorach.
3. Suma punktów zdobytych przez drużynę stanowi o jej miejscu.
4. Ważenie złowionych ryb odbywa się na stanowiskach.
5. Przebieg zawodów:
 - ▲ g. 7.00 - rejestracja drużyn,
 - ▲ g. 7.20 - losowanie stanowisk,
 - ▲ g. 7.30 - dościsłe na stanowiska,
 - ▲ g. 7.40 - pierwszy sygnał „wejście na stanowiska, przygotowanie do zawodów”,
 - ▲ g. 8.00 - drugi sygnał „nęcenie zanętą ciężką”,
 - ▲ g. 8.10 - trzeci sygnał „łowienie ryb”,
 - ▲ g. 11.55 - czwarty sygnał „5 minut do końca zawodów”,
 - ▲ g. 12.00 - piąty sygnał „koniec zawodów”,
 - ▲ g. 12.05 - ważenie ryb.

VI. Organizator zapewnia:

- ▲ sprawne przeprowadzenie Zawodów,
- ▲ profesjonalną obsadę sędziowską,
- ▲ wartościowe nagrody rzeczowe,
- ▲ poczęstunek.

VII. Postanowienie końcowe.

1. Zawody odbędą się bez względu na pogodę.
2. Uczestnicy Zawodów dojeżdżają na własny koszt.
3. Organizator nie zwraca wpisowego w przypadku:
 - ▲ niezgłoszenia się drużyny w określonym czasie,
 - ▲ dyskwalifikacji drużyny.

X Edycja Kamieni Pamięci

15 marca w Szkole Podstawowej nr 2 w Głogowie odbyła się uroczysta prezentacja projektu „Wszystko co nasze Polsce oddamy” realizowanego w ramach X edycji projektu IPN Kamienie Pamięci „Harcerze Rzeczypospolitej”.

Partnerami projektu są: poseł na Sejm RP Wojciech Zubowski, Zarząd Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność” i Stowarzyszenie Patriotyczny Głogów.

Zadaniem uczestników projektu było odnalezienie i upamiętnienie postaci harcerzy walczących o wolność Polski.

Cztery zespoły projektowe wykonały prezentacje multimedialne poświęcone wybranym bohaterom i przedstawiły je podczas montażu słowno-muzycznego „Wszystko co nasze Polsce oddamy”.

Bohaterami projektu są:

Jerzy Bitschan czternastoletni harcerz, obrońca Lwowa z 1918 roku,

Florian Marciniak pierwszy komendant Szarych Szeregów,

Henryk Kończykowski „Halicz” harcerz, powstaniec warszawski,

Krystyna Majczyńska harcerka, sanitariuszka Powstania Warszawskiego i więźniarka niemieckiego obozu Ravensbruck.

JP

