



Solidarność

**ZAGŁĘBIE
MIEDZIOWA**

PISMO ZARZĄDU REGIONU ZAGŁĘBIE MIEDZIOWE NIEZAWISŁOŚĆ

ŻADAMY REFERENDUM



„Solidarność” krytykuje rządowy projekt

Projekt radykalny, przedczesny i obliczony przede wszystkim na pokrycie rosnącego deficytu finansów publicznych – tak w dużym skrócie można podsumować opinię NSZZ „Solidarność” do rządowych planów podwyższenia wieku emerytalnego do 67 lat.

Dzisiaj kończą się konsultacje społeczne rządowej projektu ustawy podwyższającej wiek emerytalny. – Niestety tak jak przypuszczaliśmy ustawa jest przedmiotem targów politycznych między koalicjantami a nie debaty społecznej. Czekamy na to co przedstawi premier na forum Komisji Trójstronnej, ale przygotowujemy również własne scenariusze – mówi Piotr Duda, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

W przesłanej do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej opinii prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” wskazuje, iż w Polsce nie zostały spełnione warunki pozwalające na podwyższenie ustawowego wieku emerytalnego. Dlatego Związek wzywa rząd do rozpoczęcia prac nad założeniami do Narodowej Strategii Demograficznej, zmian w systemie opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, uszczelnienia systemu ubezpieczeń rolniczych, ograniczenia patologii w „samozatrudnieniu” i stosowaniu „umów śmieciowych”, stabilizacji zatrudnienia ludzi młodych, zwiększenia efektywności systemu opieki zdrowotnej i profilaktyki.

Zdaniem ekspertów „Solidarności” podwyższanie wieku emerytalnego zmierza przede wszystkim do ograniczenia wydatków systemu emerytalnego, ponieważ oznacza skrócenie przeciętnego okresu pobierania emerytury. W Polsce do poprawy sytuacji finansowej systemu emerytalnego należy dążyć przede wszystkim poprzez zwiększenie jego przychodów, tzn. ograniczenie patologicznego samozatrudnienia, umów cywilnoprawnych czy zatrudnienia na czarno. Konieczna jest likwidacja wszelkich preferencji w opłacaniu składek. Nie bez wpływu na brak równowagi finansowej systemu ubezpieczeń społecznych jest niski poziom płac i duże bezrobocie w Polsce.

- Dyskusja o tak drastycznym podwyższeniu wieku emerytalnego jest możliwa w państwach o stabilnej sytuacji na rynku pracy z efektywnym i dostępnym systemem usług publicznych, takich jak ochrona zdrowia, żłobki, przedszkola czy też instytucjonalna opieka nad osobami starszymi. Nam do tego jeszcze daleko – mówi Henryk Nakonieczny, członek prezydium Komisji Krajowej odpowiedzialny za dialog społeczny.

NSZZ „Solidarność” przypomina, że w Polsce została przeprowadzona radykalna reforma systemu emerytalnego, na którą nie zdecydowała się większość krajów europejskich. To one właśnie obecnie decydują się na podwyższanie wieku emerytalnego. Wprowadzona w 1999 r. reforma emerytalna opiera się na formule zdefiniowanej składki, w którą wpisane są ekonomiczne zachęty do przedłużenia momentu przejścia na emeryturę.

– Osiągnięcie obecnie obowiązującego wieku emerytalnego nie oznacza automatycznie zaprzestania pracy zarobkowej. Niestety ten element reformy z 1998 roku jeszcze nie zdążył za funkcjonować, a rząd już, bez jakiegokolwiek oceny, podejmuje tak niekorzystne działania. Trzeba stworzyć warunki do kontynuowania zatrudnienia, na przykład przy częściowo wypłacanym świadczeniu emerytalnym lub przedemerytalnym – tłumaczy Nakonieczny. „Dotyczy to szczególnie kobiet, które zarówno przed osiągnięciem wieku emerytalnego jak i po przekroczeniu granicy 60 lat łączą pracę zarobkową z opieką nad innymi członkami rodziny. Dla nich propozycja wydłużenia wieku przejścia na emeryturę o 7 lat jest nie do zaakceptowania” – czytamy w opinii NSZZ „Solidarność”.

Dział Informacji KK

Na radosne święta Wielkiej Nocy składam najserdeczniejsze życzenia od Zmartwychwstałego Chrystusa. Niech te święta wyzwolą w nas nowe siły do życia nauką Jezusa, niech będą źródłem radości, pokoju i nadziei; a kiedyś niech zaowocują naszym zmartwychwstaniem

Ks. Marian Kopko Regionalny Duszpasterz NSZZ „Solidarność” Regionu Zagłębie Miedziowe

W imieniu Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ Solidarność wszystkim członkom i sympatykom Związku składam najserdeczniejsze życzenia zdrowych i pogodnych Świąt Wielkanocnych, ciepła rodzinnego, radości i wzajemnej miłości.

Bogdan Orłowski przewodniczący Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe NSZZ „Solidarność”



Związkowcy z wizytą w legnickich biurach poselskich

Związkowcy namawiali posłów do poparcia wniosku w sprawie referendum emerytalnego. W Legnicy pojawili się w biurach PO, SLD i PiS. Posłów nie zastali, ale pisemne apele z prośbą o wsparcie przekazali pracownikom biur.



Związkowcy z regionu odwiedzili legnickie biura poselskie Platformy Obywatelskiej, Sojuszu Lewicy Demokratycznej oraz Prawa i Sprawiedliwości. Niestety żadnego z posłów nie zastali, ale na ręce pracowników biur zostawili pisemne propozycje o wsparcie w sprawie referendum emerytalnego. - Pytamy posłów o ich zdanie na temat podwyższenia wieku emerytalnego – mówi Bogdan Orłowski, przewodniczący NSZZ „Solidarność” Regionu Zagłębia Miedziowego. - Ciekawi jesteśmy jak zachowają się podczas głosowania wniosku w sprawie referendum.

Orłowski dodaje, że sprawozdanie z każdej wizyty znajdzie się w specjalnej zakładce na stronie www.referendumemerytalne.pl. - Będziemy uważnie patrzeć posłom na ręce – zapowiada.

Odwiedziny posłów w biurach poselskich odbyły się w ramach Europejskich Dni Protestu, dlatego związkowcy mieli zamiar rozmawiać także o ustawie dotyczącej podniesienia płacy minimalnej oraz o tzw. umowach śmieciowych.

W liście do każdego posła znalazły się słowa: „Apelujemy o przeprowadzenie ogólnokrajowej dyskusji na temat zmian w systemie emerytalnym. Najlepszym sposobem przekonania oby-

wateli jest poważny dialog, a najlepszym sposobem sprawdzenia ich akceptacji jest referendum. Dlatego apeluję do Pana o poważne potraktowanie naszego wniosku i pilne jego procedowanie na forum Sejmu”.

Krzysztof Ślufcik zapewnił, że Prawo i Sprawiedliwość popiera działania Solidarności, także Andrzej Dola z biura Sojuszu Lewicy Demokratycznej przypomniał, że SLD o prawo do wcześniejszej emerytury walczyło już trzy lata temu.

Podczas trwającej 2 miesiące zbiórki, Solidarność zebrała blisko 1,4 mln podpisów pod wnioskiem o referendum. W czwartek, 16 lutego listy złożono w Sejmie, ale to posłowie zdecydują czy referendum się odbędzie.

Głogowskich posłów odwiedził Mirosław Kaszowski, szef biura terenowego NSZZ Solidarność. - Akcję ulotkową prowadzimy w całym kraju. Chcemy oświecić wszystkie, bez wyjątku, biura poselskie. Zależy nam na tym, by społeczeństwo wiedziało jakich ma posłów i jak oni głosują – mówił Mirosław Kaszowski w siedzibie posłanki

Parlamentarzystka przyjęła ulotki. Jak stwierdziła, jest bardzo zadowolona z tego, że tak duży jest odzew społeczeństwa na pro-

(mai Radio Elka)

Podpisy policzone, głosowanie jeszcze w marcu

Zakończyła się weryfikacja podpisów pod wnioskiem NSZZ „Solidarność” o referendum ws. planowanych przez rząd zmian emerytalnych. Marszałek Sejmu Ewa Kopacz – jak podaje PAP – zapowiada jego głosowanie na ostatnim marcowym posiedzeniu Sejmu, czyli w dniach 28-30 marca.



Marszałek Sejmu 12 marca przekazała dziennikarzom, że zakończyła się weryfikacja 574 220 podpisów, z czego 550 887 podpisów zostało złożonych prawidłowo. Jeszcze tego samego dnia zapowiedziała przekazanie przewodniczącemu „S” Piotrowi Dudzie pisma informującego o zebraniu pod wnioskiem wymaganej ustawowo liczby podpisów. Kopacz podkreśliła, że to większość na sali sejmowej - czyli większość poselska - musi zdecydować o tym, czy ten wniosek trafi do prac komisji.

„Solidarność” złożyła 15 lutego zebrane przez siebie 1,38 mln podpisów pod wnioskiem o referendum, w którym chce aby Polacy opowiedzieli się za lub przeciw podwyższeniu wieku emerytalnego do 67 lat.

Według konstytucji Sejm ma prawo zarządzić referendum ogólnokrajowe bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej połowy ustawowej liczby posłów. Wynik jest wiążący, jeśli w referendum wzięła udział więcej niż połowa uprawnionych do głosowania.

Dział Informacji KK

Kto jest ich pracodawcą? To rozstrzygnie sąd

Przed Sądem Rejonowym ruszył proces w sprawie ustalenia pracodawcy dla pięciorga mieszkańców podlubińskich Księginic. Pat trwa od stycznia tego roku. Cztery kobiety i mężczyzna z dnia na dzień zostali bez pracy i nikt nie przyznaje się do tego, kto tak naprawdę ich zwolnił. Bez wypowiedzenia umowy i świadectwa pracy, nie mogą podjąć innego zatrudnienia.

Cała sprawa jest niezwykle skomplikowana o czym świadczy, że stroną w postępowaniu sądowym są aż trzy firmy. Najpierw kobiety przez długie lata pracowały w Gminnym Zakładzie Usług Komunalnych i Mieszkaniowych. Zajmowały się ochroną budynków i utrzymaniem czystości. Od czerwca do końca ubiegłego roku były zatrudnione na umowie o dzieło przez legnicką spółdzielnię usługową „Piaś”. Od początku tego roku miały być przejęte przez lubiński „Empol” działający w strukturach związku zawodowego NSZZ Policjantów. - Nam chodzi o to, żeby ktoś wreszcie nam tę pracę dał, żebyśmy mogli pracować, żebyśmy byli ubez-



pieczeni na takich warunkach, jak normalny pracownik. Uważam, że moim głównym pracodawcą jest Gminny Zakład Usług Komunalnych, bo to z tym zakładem mam podpisaną umowę o pracę. GZUK nie rozwiązywał ze mną żadnej umowy, nie było też żadnego aneksu do tej umowy o zmianę jakichś warunków pracy czy płacy. Podpisywałam umowę z gminnym zakładem, dlatego uważam, że jestem pracownikiem tej firmy - mówi jedna z kobiet, Alina Kurowska.

Mieszkanki Księginic domagają się przed sądem ustalenia swojego praco-

dawcy lub wydania świadectw pracy. - Mam nadzieję, że w tej sprawie zapadnie sprawiedliwy wyrok. I że wreszcie okaże się, kto w końcu jest naszym pracodawcą. To pozwoli na to, że podejmiemy pracę w innym zakładzie, bo przecież pracodawca jak nie chce z nami współpracować to powinien wręczyć nam wypowiedzenia umów a dzisiaj nie wiemy, od kogo tego żądać. Ktoś musi się przyznać do tego, że jest naszym pracodawcą, a nie porzuca nas jak zbędne śmieci pod bramą. Niech przyjdzie, porozmawia z nami i niech da nam wypowiedzenia. Każdy wtedy w miarę swoich możliwości znajdzie sobie nowe zatrudnienie - uważa kolejna z pokrzywdzonych kobiety, Maria Rzepka.

Wobec tych pięciorga osób, żadna z firm nie chce uznać stosunku pracy. Dziś sąd przesłuchał wszystkich poszkodowanych. Rozstrzygnięcia dzisiaj nie było, bo do sądu musi trafić dokumentacja z inspekcji pracy. Kolejna rozprawa odbędzie się pod koniec kwietnia. (tom - Radio Elka)

Sztab protestacyjny

Obradujący w Warszawie sztab protestacyjny NSZZ „Solidarność” przyjął harmonogram możliwych działań na wypadek odrzucenia wniosku o przeprowadzenie referendum w sprawie podniesienia wieku emerytalnego.

Przedstawiciele regionów i branż wchodzących w skład sztabu spotkali się w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” przy ul. Limanowskiego 23, gdzie 22 marca odbędzie się plenarne posiedzenie TK d-s SG z udziałem premiera Donalda Tuska. Zdaniem związkowców będzie to kluczowa data dla dalszych działań Związków. Sztab przyjął kilka konkretnych decyzji w sytuacji, gdyby negocjacje z premierem zakończyły się fiaskiem.

Dział Informacji KK



Szkolenia

27 lutego br. odbyło się Szkolenie Podstawowe na temat rozwoju NSZZ „Solidarność” dla członków organizacji w Volkswagen Motor Polska Sp. z o. o. w Polkowicach, podczas którego poruszono sprawy dotyczące kondycji NSZZ „Solidarność” oraz omówiono niektóre przepisy prawa wewnątrzzwiązkowego i powszechnego. Zajęcia prowadziła Ewa Kosiorowska.



W dniach 28 lutego - 1 marca br. członkowie Związku z Sitech Sp. z o. o. w Polkowicach, Volkswagen Motor Polska Sp. z o. o. w Polkowicach i Straży Miejskiej w Legnicy wzięli udział w szkoleniu Lider dialogu autonomicznego część 2 (dawniej SOD-2). Uczestnicy pogłęбили swoją wiedzę na temat: rozwiązywania konfliktów, komunikowania się, sposobu prowadzenia negocjacji, przekazywania informacji członkom Związku oraz SIP i komisji bhp. Zajęcia przeprowadziła Ewa Kosiorowska i Wojciech Zawadzki.



Społeczni inspektorzy pracy z Zespołu Szkół nr 2 w Lubinie, I Liceum Ogólnokształcącego w Legnicy, Miejskiego Przedszkola nr 4 w Legnicy, Szkoły Podstawowej nr 1 w Legnicy, Szkoły Podstawowej nr 4 w Legnicy i Szkoły Podstawowej nr 4 w Chojnowie wzięli udział w szkoleniu Społeczna Inspekcja Pracy w placówkach oświatowych. Szkolenie miało miejsce w Legnicy, w dniach 5 - 7 marca br., a dotyczyło podstaw prawnych działalności SIP oraz roli związku zawodowego w ochronie pracy. Warsztaty poprowadził Wojciech Zawadzki, Regionalny Koordynator ds. bhp.

Czy pociągi pojadą w czasie Euro?

Kolejarska „Solidarność” przygotowuje się do akcji protestacyjnej w związku z prowadzoną prywatyzacją w spółkach TK Telekom i PKP Cargo. Nie wykluczone, że podczas EURO 2012 staną pociągi.

O swoich planach przedstawiciele Sekcji Krajowej Kolejarzy poinformowali podczas specjalnie zwołanej konferencji prasowej. Na razie związkowcy zapowiadają oflagowanie budynków i pikietę przed Ministerstwem Transportu. Jednak brak gwarancji pracowniczych dla zatrudnionych w dwóch prywatyzowanych spółkach – TK Telekom i PKP Cargo może doprowadzić nawet do strajku.

- Nie zgadzamy się na prowadzenie procesów prywatyzacyjnych bez wcześniejszego podpisania pakietów gwarancji zatrudnienia i warunków pracy dla pracowników. Prowadzone obecnie rozmowy w sprawie prywatyzacji obu spółek są niezgodne z wcześniejszymi ustaleniami ze stroną społeczną – mówi Henryk Grymel, przewodniczący Sekcji Krajowej Kolejarzy NSZZ „Solidarność”.

Porozumienie zawarte między związkami zawodowymi, Ministerstwem Infrastruktury oraz PKP S.A. gwarantuje stronie społecznej, że przed zmianami własnościowymi w spółkach grupy PKP podjęte zostaną negocjacje pakietów gwarancji pracowniczych. Niestety PKP prowadzi rozmowy z potencjalnymi inwestorami chociaż nie podpisano dotychczas żadnego porozumienia w sprawie gwarancji dla pracowników. Związkowcy obawiają się, że bez tego nowy właściciel może zaraz po prywatyzacji rozpocząć zwalnianie pracowników.

Dział Informacji



Związkowcy stanęli w obronie pracownika grupy Tauron

24 lutego przed siedzibą dyrekcji legnickiego Oddziału TAURON Dystrybucja S.A. odbyła się pikietą w obronie zwolnionego członka NSZZ „Solidarność”, pracownika legnickiego Oddziału Spółki z ponad 34 letnim stażem pracy.

Pikietowało ponad 200 związkowców przeciwko zwolnieniu pracownika bez potwierdzonych dowodów winy czy popełnienia przestępstwa. Pikietą zakończyła się odczytaniem petycji, w której protestujący domagali się przywrócenia do pracy zwolnionego członka związku. W petycji napisano również, że coraz częściej w Polsce zarządzanie firmą opiera się na szykanowaniu pracowników, na nienawiści i agresji. Coraz częściej dzieje się tak, że pracownicy traktowani są jak niewolnicy, są zastraszani i nie mogą swobodnie wyrażać swoich poglądów, bez narażania się na sankcje i szykany. Po kryjomu, zza węgła nagrywa się i fotografuje tych co biorą udział w manifestacjach i protestach, aby potem ich dyskryminować, by pozbawiać ich możliwości awansu i podwyżek. Wreszcie coraz częściej wyrzuca się ludzi z pracy na podstawie błahych

powodów. Wezwano Dyrektora Oddziału do refleksji i zastanowienia się nad tym, czy takie zachowania i sytuacje nie występują również w legnickim oddziale Spółki TAURON Dystrybucja S.A.?

Próba wręczenia petycji Dyktorowi Oddziału zakończyła się niepowodzeniem. Dyrektor wysłał swoich pracowników, którzy petycję odebrali.

W pikiecie uczestniczyli: Przewodniczący Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ „Solidarność” Roman Rutkowski, Przewodniczący Zarządu Regionu Zagłębie Miedziowe Bogdan Orłowski, Przewodniczący Organizacji Międzyzakładowej Tauron S.A. Wrocław Kazimierz Janowicz.

Obecni byli również członkowie Sekcji Krajowej Energetyki NSZZ „Solidarność”, a także przedstawiciele Działu Rozwoju Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.



Członek Solidarności walczy o powrót do pracy

Przed Sądem Rejonowym w Legnicy ruszył proces o przywrócenie do pracy Wiesława B., pracownika firmy Tauron. Został zwolniony w związku ze słynnym pobicie jednego z dyrektorów spółki.

Przed rozprawą, Bogdan Orłowski, przewodniczący Zarządu Regionu Zagłębia Miedziowego NSZZ Solidarność, zaznaczył, że związkowcy będą walczyć o odškodowanie za czas, w którym ich kolega nie pracował. - Staniemy za nim murem - zaznacza Orłowski.

W trakcie rozprawy zeznawało czterech świadków, w tym dyrektor, który stał się ofiarą pobicia. - Wiesław B. pracował w dziale transportu, ale jego bezpośrednim zwierzchnikiem był kierownik działu transportu, a nie ja - mówi dyrektor legnickiego oddziału Tauron. - Wcześniej nie miałem poważniejszych konfliktów z Wiesławem B., który właściwie wykonywał swoje obowiązki.

Dyrektor dodaje, że zdarzały się jednak sytuacje, kiedy pojawiali się pewne niedociągnięcia w dokumentacji, ale tolerował je. - Raz zostałem wprowadzony w błąd w związku z zatrzymaniem naszego samochodu przez inspekcję drogową. O fakcie dowiedziałem się dopiero po wszczęciu postępowania przez urząd celny. Firma musiała zapłacić karę, a ja zaproponowałem nałożenie kar porządkowych na pracowników, przez których doszło do takiej sytuacji. Jedną z odpowiedzialnych osób był właśnie Wiesław B, który natychmiast się odwołał od nałożenia kary i sprzeciw został przez pracodawcę uwzględniony.

Najważniejszą kwestią do rozstrzygnięcia przez sąd jest sprawa sms-ów, wysłanych przez Wiesława B. do dwóch dyrektorów legnickiego oddziału spółki Tauron. Dyrektor potraktował je jako groźby, natomiast zwolniony Wiesław B. uważa, że były ostrzeżeniem. Pobity dyrektor zeznał, że pierwszego sms-a otrzymał 24 marca 2011 r. Jego treść: „Uważaj na siebie, grozi ci duże niebezpieczeństwo, nie zostawiaj auta na odludziu” przestraszyła mężczyznę. - Kolejną wiadomość dostałem kilka dni później - kontynuuje. - Tym razem nadawca pisał o fałszywej policji, która ma mnie zatrzymać i zaznaczał, że bym miał przy sobie środki ochrony.

4 kwietnia dyrektor otrzymał dwie wiadomości tekstowe, ale o tej samej treści: „Zagrożenie się zbliża”. - Potraktowałem je jako groźby, złośliwe nękanie, a nawet presję abym zwolnił się z pracy - zaznacza dyrektor spółki.

Po trzeciej wiadomości tekstowej, szef legnickiego oddziału Tauron spotkał się z komendantem policji w Głogowie. Oficjalnie zgłosił zagrożenie życia i prosił o wszczęcie postępowania. - Policja „załatwiła” sprawę w jeden dzień - wspomina dyrektor spółki. - Postępowanie zakończyło się umorzeniem przez prokuratora rejonowego.

Liczyliśmy na to, że policja ustali chociaż miejsce stacji bazowej z której zostały wysłane sms-y. Jednak się przeliczyliśmy. Dyrektor spółki przyznał, że dopiero w szpitalu, tuż po pobiciu dowiedział się, że autorem sms-ów jest Wiesław B. - Wielokrotnie nadawca wiadomości spotykał się ze mną w pracy, ale nigdy nie ostrzegł mnie w cztery oczy o realnym zagrożeniu - komentuje dyrektor spółki Tauron. - Nawet po pobiciu, kiedy po ponad dwumiesięcznej nieobecności wróciłem do pracy, Wiesław B. nie podszedł do mnie i nawet nie zapytał o zdrowie, więc nie wierzę w jego szczere intencje dotyczące mojego bezpieczeństwa.

Radca prawny, Monika Majka zapytała dyrektora spółki, czy prawdą jest, że w roku 2009 otrzymał karę za niewłaściwą współpracę z pracownikami. Mężczyzna zeznał, że była to kara za niewłaściwy nadzór nad funkcjonowaniem pionu transportu, a postępowanie umorzono. Przed sądem zeznawał także funkcjonariusz policji z Głogowa, ale przyznał, że sprawą zajął się dopiero po pobiciu dyrektora spółki. Przed sądem zeznawał Michał P., który również wysłał SMSy do dyrektora. Zeznał, że miały one charakter ostrzeżenia dyrektorów o grożącym im niebezpieczeństwie. Po nim zeznawał Adam P. zleceniodawca pobicia, który powiedział, że Wiesław B. nie miał nic wspólnego z przygotowaniem do pobicia dyrektora, a o wysyłanych smsach nie wiedział.

Przypomnijmy, sprawa dotyczy Wiesława B., członka „Solidarności” i byłego pracownika legnickiego oddziału Tauron, który został zwolniony z pracy w związku z pobicie jednego z dyrektorów. 24 lutego br. związkowcy pod budynkiem EnergiiPro grupy Tauron zorganizowali pikietę w obronie pracownika. Przekonywali, że mężczyzna niesłusznie jest poświadczony o udział w pobiciu dyrektora. Zaznaczali także, że jeśli pikietą nie przyniesie oczekiwanych skutków, to zorganizują manifestację.

Prezydium Zarządu Regionu serdecznie dziękuje wszystkim, którzy zaangażowali się w zbieranie podpisów pod wnioskiem o przeprowadzenie referendum ws. wydłużenia wieku emerytalnego. Poniżej zamieszczam zestawienie z wykazem organizacji i liczbą zebranych podpisów wg stanu na 20 lutego br.

Przypominam, że 3 stycznia br. Prezydium podjęło decyzję o wyróżnieniu organizacji, które zbiorą najwięcej podpisów.
Słówko się rzekło i tym sposobem nagrody otrzymują:

- o wartości 500 zł organizacja licząca do 150 członków, która zebrała najwięcej podpisów, ale nie mniej niż 300 - Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w MPK SA w Legnicy - 879
- o wartości 1000 zł organizacja licząca od 151 do 500 członków, która zebrała najwięcej podpisów, ale nie mniej niż 900 - Organizacja Podzakładowa NSZZ „Solidarność” w Tauron SA Wrocław Oddział Legnica - 1048
- o wartości 1500 zł organizacja licząca 501 i więcej członków, która zebrała najwięcej podpisów, ale nie mniej niż 1500 - Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Zakładach Górniczych „Rudna” - 1770

Prezydium postanowiło ufundować również nagrody dla organizacji, które zebrały najwięcej pod-

pisów w przeliczeniu na 1 członka Związku.

- Nagrody otrzymują
- o wartości 500 zł w grupie do 150 członków - Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Poprawczym w Jerzmanicach Zdroju - 11,38
 - o wartości 1000 zł w grupie od 151 do 500 członków - Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Sanden Manufacturing Poland Sp. z o.o. Polkowice - 3,95
 - o wartości 1500 zł w grupie 501 i więcej członków - Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w PeBeKa SA w Lubinie - 2,83.

Ponadto Prezydium postanowiło ufundować nagrodę o wartości 500 zł dla najmłodszej organizacji, która zebrała najwięcej podpisów. Jest to Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lubinie, która zebrała 162 podpisy, co daje 9 podpisów na 1 członka tej Organizacji.

Wszystkim serdecznie gratulujemy. Prosimy o nawiązanie kontaktu z Zarządem Regionu w celu odbioru nagród.



Nazwa Organizacji	liczba zebranych podpisów	Miejsce	Nazwa Organizacji	liczba zebranych podpisów w przeliczeniu na jednego członka	Miejsce
kategoria powyżej 500 członków					
KGHM ZG Rudna	1770	1.	PeBeKa w Lubinie	2,83	1.
PeBeKa w Lubinie	1677	2.	Volkswagen Motor Polska	1,14	2.
KGHM ZG Polkowice Sieroszowice	1296	3.	KGHM ZG Rudna	0,96	3.
Volkswagen Motor Polska	1100	4.	KGHM ZG Polkowice Sieroszowice	0,74	4.
KGHM ZG Lubin	752	5.	KGHM ZG Lubin	0,53	5.
Sitech Polkowice	190	6.	Sitech Polkowice	0,30	6.
KGHM HM Głogów	51	7.	KGHM HM Głogów	0,10	7.
kategoria od 151 do 500 członków					
EnergiaPro Legnica	1048	1.	Sanden Polkowice	3,95	1.
Oświata w Głogowie	640	2.	EnergiaPro Legnica	2,28	2.
Sanden Polkowice	636	3.	Oświata w Głogowie	1,75	3.
Oświata Lubin	432	4.	Oświata Legnica	1,70	4.
Oświata Legnica	403	5.	PKP Cargo Oddział legnica	1,37	5.
PKP Cargo Oddział legnica	402	6.	Oświata Lubin	1,36	6.
KGHM Zakłady Wzbogacania Rud Polkowice	277	7.	KGHM Zakłady Wzbogacania Rud Polkowice	0,70	7.
Pol-Miedź Trans w Lubinie	215	8.	Pol-Miedź Trans w Lubinie	0,59	8.
Zanam Legmet Polkowice	189	9.	Zanam Legmet Polkowice	0,58	9.
KGHM Huta Miedzi Legnica	13	10.	KGHM Huta Miedzi Legnica	0,06	10.
kategoria do 150 członków					
Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Legnica	879	1.	Zakład Poprawczy w Jerzmanicach Zdroju	11,38	1.
Kuźnia Jawor	833	2.	Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	9,00	2.
WPEC Legnica	420	3.	Zakład Gospodarki Mieszkaniowej Głogów	8,50	3.
ZUS Legnica	388	4.	Administracja Zasobu Własności Rolnej SP w Legnicy	7,91	4.
Oświata Jawor	361	5.	Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne Legnica	7,78	5.
Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Legnicy	231	6.	Nadleśnictwo Jawor	7,50	6.
KGHM Zakład Hydrotechniczny Rudna	204	7.	Miejska Biblioteka Publiczna w Lubinie	7,23	7.
INOVA w Lubinie	202	8.	Mercus w Lubinie	6,23	8.
Faurecia Legnica	197	9.	Kuźnia Jawor	6,04	9.
Zakład Poprawczy w Jerzmanicach Zdroju	182	10.	Dolnośląski Ośrodek Doradztwa Rolniczego Chojnów	6,00	10.
ZOZ w Lubinie	173	11.	Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Legnicy	5,92	11.
FUM Chofum	166	12.	Miejskie Przed. Wodociągów i Kanalizacji w Lubinie	5,90	12.
Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	162	13.	Spółdzielnia Mieszkaniowa Przylesie w Lubinie	5,89	13.
MOPS Legnica	156	14.	Faurecia Legnica	5,79	14.
Spółdzielnia Mieszkaniowa Piekary Legnica	155	15.	ZUS Legnica	5,32	15.
Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Złotoryi	136	16.	PWSZ legnica	4,76	16.
Miejskie Przed. Wodociągów i Kanalizacji w Lubinie	124	17.	Nadleśnictwo Legnica	4,53	17.
Dolnośląski Ośrodek Doradztwa Rolniczego Chojnów	120	18.	Oświata jawor	3,65	18.
Energetyka Lubin	115	19.	Atlas Copco Polkowice	3,58	19.
Urząd Skarbowy w Lubinie	104	20.	Straż Miejska w Legnicy	3,53	20.
Komenda Miejska PSP Legnica	103	21.	Komenda Miejska PSP Legnica	3,43	21.
Zakład Gospodarki Mieszkaniowej Głogów	102	22.	WPEC Legnica	3,41	22.
PWSZ legnica	100	23.	Teatr Legnica	3,29	23.
KGHM Huta Cedynia Orsk	94	24.	Spółdzielnia Mieszkaniowa Piekary Legnica	3,16	24.
Miejska Biblioteka Publiczna w Lubinie	94	25.	Niepubliczny ZOZ Jawor	2,85	25.
Atlas Copco Polkowice	93	26.	Wojewódzki Szpital Psychiatryczny w Złotoryi	2,67	26.
ZUW Urbex	90	27.	KGHM Zakład Hydrotechniczny Rudna	2,62	27.
Real w Lubinie	90	28.	Nadleśnictwo Chocianow	2,60	28.
Administracja Zasobu Własności Rolnej SP w Legnicy	87	29.	MOPS Legnica	2,56	29.
Mercus w Lubinie	81	30.	PKO BP Legnica	2,50	30.
TCM Polkowice	75	31.	TCM Polkowice	2,34	31.
Nadleśnictwo Jawor	75	32.	SI Inprobus w Jaworze	2,28	32.
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Legnicy	70	33.	INOVA w Lubinie	2,20	33.
Nadleśnictwo Legnica	68	34.	Vitbis Złotoryja	2,13	34.
Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Legnicy	65	35.	FUM Chofum	2,10	35.
Legnicka Spółdzielnia Mieszkaniowa	64	36.	Urząd Skarbowy w Lubinie	2,00	36.
Oświata Chojnów	60	37.	ZGKIM Rudna	1,97	37.
Harter Legnica	60	38.	Nadleśnictwo Przemków	1,85	38.
Straż Miejska w Legnicy	60	39.	ZOZ w Lubinie	1,84	39.
ZGKIM Rudna	59	40.	KGHM Huta Cedynia Orsk	1,84	40.
Legnickie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej	53	41.	Legnickie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej	1,83	41.
Spółdzielnia Mieszkaniowa Przylesie w Lubinie	53	42.	Real w Lubinie	1,80	42.
ZOZ w Złotoryi	50	43.	Pol-Dróg Dolny Śląsk Spółka Akcyjna Oddział w Legnicy	1,77	43.
Nadleśnictwo Przemków	50	44.	Kopalnie Odkrywkowe Surowców Drogowych w Wikowie	1,76	44.
PKS w Lubinie	49	45.	Urząd Miejski w Głogowie	1,74	45.
Nadleśnictwo Lubin	48	46.	Nadleśnictwo Lubin	1,60	46.
Instytut Metali Nieżelaznych Legnica	46	47.	Legnickie Centrum Kultury	1,57	47.
Teatr Legnica	46	48.	Hutnicze Przedsiębiorstwo Remontowe w Legnicy	1,53	48.
SI Inprobus w Jaworze	41	49.	Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Legnicy	1,48	49.
KP PSP i Spółdzielnia Mieszkaniowa LW w Jaworze	40	50.	Nadleśnictwo Złotoryja	1,44	50.
Urząd Miejski w Głogowie	40	51.	ZOZ w Złotoryi	1,39	51.
Pol-Dróg Dolny Śląsk Spółka Akcyjna Oddział w Legnicy	39	52.	Chrobry Głogów	1,37	52.
Nadleśnictwo Chocianow	39	53.	Legnicka Spółdzielnia Mieszkaniowa	1,31	53.
Legnicka Biblioteka Publiczna	37	54.	Harter Legnica	1,30	54.
Niepubliczny ZOZ Jawor	37	55.	PKS “TRANS – POL” w Legnicy	1,30	55.
Chrobry Głogów	37	56.	Oświata Chojnów	1,15	56.
Vitbis Złotoryja	34	57.	Instytut Metali Nieżelaznych Legnica	0,92	57.
VOSS Nowa Wieś Legnicka	32	58.	Legnicka Biblioteka Publiczna	0,90	58.
Automatyka Miedź w Głogowie	30	59.	ZUW Urbex	0,89	59.
Legnickie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji	30	60.	Energetyka Lubin	0,88	60.
PKS “TRANS – POL” w Legnicy	30	61.	Legnickie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji	0,79	61.
Kopalnie Odkrywkowe Surowców Drogowych w Wikowie	30	62.	Koleje Dolnośląskie Legnica	0,72	62.
Hutnicze Przedsiębiorstwo Remontowe w Legnicy	26	63.	PKS w Lubinie	0,60	63.
PKO BP Legnica	25	64.	KP PSP i Spółdzielnia Mieszkaniowa LW w Jaworze	0,59	64.
Nadleśnictwo Złotoryja	23	65.	Automatyka Miedź w Głogowie	0,59	65.
Real w Legnicy	22	66.	Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Legnicy	0,56	66.
Legnickie Centrum Kultury	22	67.	Rejonowe Przedsiębiorstwo Komunalne w Złotoryi	0,53	67.
Cynk-Mal Legnica	20	68.	VOSS Nowa Wieś Legnicka	0,35	68.
KGHM Biuro Zarządu	20	69.	KGHM Biuro Zarządu	0,34	69.
Koleje Dolnośląskie Legnica	18	70.	Cynk-Mal Legnica	0,29	70.
Rejonowe Przedsiębiorstwo Komunalne w Złotoryi	16	71.	Real w Legnicy	0,25	71.