



# Sektor transportu drogowego Delegowanie pracowników w

Monika Tomaszewska



- Projekty unijne
- Zagadnienia problemowe
- Standard – zmiana – nowy standard
- Ewolucja pojęcia minimalnej stawki płac

# Projekty unijne



- Study on the protection of workers' rights in subcontracting processes in the European Union
- Study on wage-setting mechanisms and minimum rates of pay applicable to posted workers in accordance with Dir. 96/71/EC
- SENSE in transnational transport in the EU
- Study to support an impact assessment on the Written Statement Directive

# Zagadnienia problemowe



- konflikt wartości/interesów
- tendencje rozwojowe ważne dla sektora transportowego
  - od liberalizacji do ochrona interesów krajowych i rozszerzenie dozwolonych środków krajowych
- Odejście od rozwiązań globalnych na rzecz ochrony interesów krajowych

# Standard – wolny rynek



- **zasada zaufania** do podmiotów korzystających ze swobody świadczenia usług **C-464/02 Komisja v Danii; C-255/04 Komisja v Francji; C-433/04 Komisja v Belgii**
- **Zasada lojalnej współpracy** **C- 202/97 Fitzwilliam, C - 404/99 Plum**, zakaz kwestionowania ważnie wydanego formularza A1
- **deregulacja i gwarancja swobód** **C-438/05 Viking** i **C-341/05 Laval**
  - zakwestionowanie **prawo strajku jako środka wzmacniającego ochronę pracowników:**
  - Viking – podważenie koncepcji **rzeczywistego pracodawcy**
  - **sprawa C-346/06 Ruffer** – zakwestionowanie wynagrodzenia z UZP gdyż nie ma cha powszechnego zaś stawka wynagrodzenia ma charak. średniej)
- **sprawa C-319/06 Luksemburg** – zakwestionowanie wyznaczenia przedstawiciela ad hoc zamieszkującego w Luksemburgu, który przechowuje dokumenty niezbędne dla celów kontroli

# Odejście od standardu



- Efekt zastosowania zasady korzystności:
  - sprawa C-60/03 Wolff&Muller -  
usankcjonowanie środków krajowych nawet  
sprzecznych z celami Traktatu
  - Efekt poboczny w postaci ochrony  
pracowników „uzdrawia” cel główny

# Nowy standard



- art. 4 D-2014-67 eliminowanie letter box company,
- Tendencja do regulacji wynagrodzenia poprzez ustawy a nie UZP
- Koncepcja płacy średniej (ta sama płaca w tym samym miejscu) zamiast płacy minimalnej
- Art. 9 wymóg przechowywania, udostępniania lub zachowywania w okresie delegowania dokumentów kadrowych
- Art. 9 wymóg przedłożenia tłumaczenia dokumentów, wymóg wskazania osoby do kontaktów z właściwymi organami państwa przyjmującego
- C-620/15 A-Rosa Flussschiff prawo do zwrócenia się do instytucji ubezpieczeniowe państwa delegującego, gdy nie są spełnione warunki delegacji;
- Propozycja dodania warunku "prowadzenia znacznej działalności" do art. 13 Rozporządzenia 883/2004 C-620/15 A-Rosa Flussschiff .

# Pojęcie minimalnej stawki płac



- dyrektywa nie określa pojęcia *minimalnej stawki płacy* **stąd mylone z pojęciem minimalnego wynagrodzenia**
- dyrektywa nie określa **środków**, jakie obowiązują w państwach członkowskich w celu ustalania płacy minimalnej;
- dyrektywa nie określa **czy i jakie są mechanizmy** ustalania stawek płac w państwie delegacji
- dyrektywa nie określa **jakie składniki** wynagrodzenia należy uznać za część *minimalnej stawki* i jakie elementy faktycznie wypłacone pracownikowi delegowanemu można porównywać z minimalnymi stawkami wynagrodzenia kraju przyjmującego.





Dziękuję za uwagę

Monika Tomaszewska