

Znaczenie umowy o świadczenie usług przy delegowaniu pracowników a transport międzynarodowy

„W KIERUNKU OCHRONY PRACOWNIKÓW DELEGOWANYCH”
Gdańsk 19-20.10.2017 r.

Michał Szypniewski, Uniwersytet Gdański



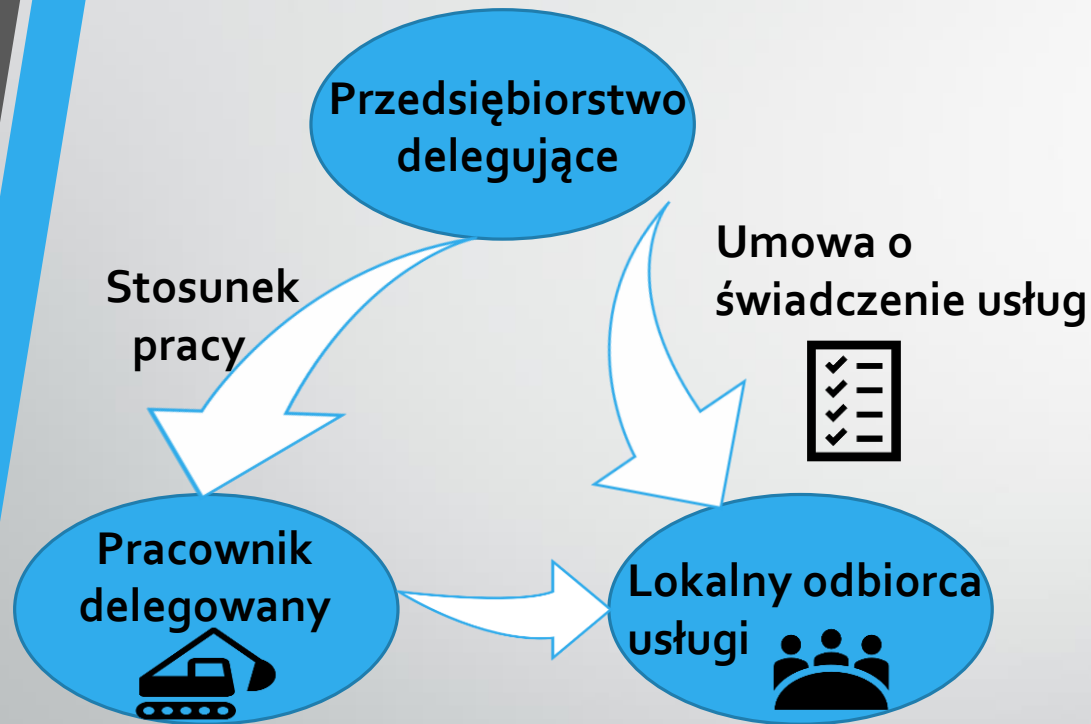
Przesłanki delegowania pracowników

- ✓ Ponadnarodowy charakter świadczonych usług
- ✓ Wymóg istnienia stosunku pracy w okresie delegowania
- ✓ Ograniczony okres trwania delegowania
- ✓ W 2 z 3 form delegowania wymóg zawarcia **umowy zawartej między przedsiębiorstwem delegującym a odbiorcą usług** (umowa o świadczenie usług, dodatkowej umowy)

Umowa między przedsiębiorstwem delegującym a odbiorcą usług

- ✓ Na jej podstawie zawartej **umowy** cywilnoprawnej pracownik delegowany musi świadczyć usługi na **rzecz lokalnego odbiorcy**.
- ✓ Wymagane są zatem przynajmniej **dwie umowy**. Pierwsza to stosunek pracy między pracownikiem a przedsiębiorstwem delegującym. Druga to umowa o świadczenie usług.
- ✓ Tendencja do „zapominania” o tym wymogu np. do niedawna **Holandia**, definicja ograniczona do stwierdzenia, że pracownikiem delegowanym jest osoba, która czasowo pracuje w Holandii, a jej stosunek pracy jest regulowany przez zagraniczny system prawny.

Konstrukcja prawna delegowania pracowników wg dyrektywy 96/71/WE



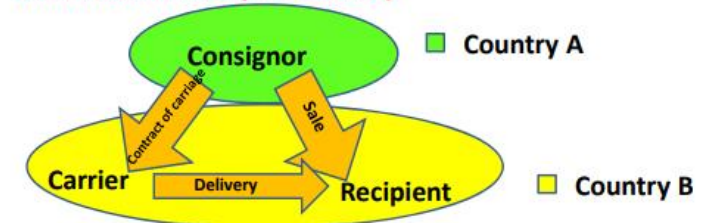
Transport międzynarodowy



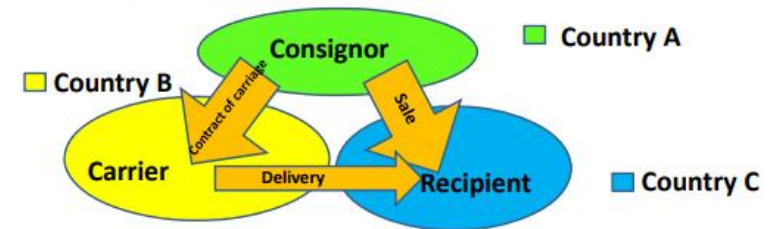
Wnioski

- ✓ Transport międzynarodowy niejednokrotnie charakteryzuje się wykonywaniem pracy na rzecz pracodawcy delegującego, choć oczywiście istnieją bardziej wyrafinowane stosunki prawne (obrazek).
- ✓ Brak jest zazwyczaj bezpośredniej więzi prawnej między pracodawcą a lokalnym odbiorcą usług w miejscu jej świadczenia.
- ✓ Zasadne wydaje się przyjęcie, iż stosowanie dyrektywy 96/71 do transportu międzynarodowego zależy od istnienia umowy o świadczenie usług zawartej między przedsiębiorstwem delegującym a odbiorcą usług.
- ✓ Czy prawo krajowe o delegowaniu pracowników może/powinno *a priori* określać czy transport międzynarodowy podlega temu prawu?

Transnational transport. Case C)



Transnational transport. Case D)



Dziękuję za uwagę,

Michał Szypniewski

Uniwersytet Gdański

michalszypniewski@prawo.ug.edu.pl