



Krajowa  
Sekcja  
Pracowników  
Leśnictwa

NSZZ  
**SOLIDARNOŚĆ**

Toruń, 19 czerwca 2020 r.

## KOMUNIKAT KRAJOWEJ SEKCJI PRACOWNIKÓW LEŚNICTWA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

Krajowa Sekcja Pracowników Leśnictwa NSZZ „Solidarność” z ogromnym rozczarowaniem oraz oburzeniem odebrała informację Pana Jarosława Szałaty Przewodniczącego Związku Leśników Polskich w RP kierowaną do pracowników Lasów Państwowych posiadających i nabywających uprawnienia emerytalne.

Przewodniczący Związku Leśników Polskich w RP propaguje skrajnie antypracowniczą i całkowicie nieuzasadnioną interpretację rozwiązań, póki co procedowanego projektu, przewidzianych na obecnym etapie w tzw. „Tarczy Antykryzysowej 4.0” (stan na 19 czerwca 2020 r.). Jest to działanie skrajnie nieodpowiedzialne, opierające się na nawoływaniu do panicznych działań w sprawie jednej z najważniejszych decyzji w życiu pracownika, które zdaje się być oparte na zupełnym niezrozumieniu charakteru odprawy emerytalnej zagwarantowanej przez obowiązujący w PGL LP Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników PGL LP. Wprowadza przez to w środowisku leśników atmosferę strachu i niepewności o przyszłość.

Artykuł 15gd tzw. „Tarczy Antykryzysowej 4.0” ogranicza wysokość odprawy emerytalnej:

- a) „jeżeli **przepisy** przewidują obowiązek wypłacenia świadczenia” (PUZP, choć jest źródłem prawa pracy - **nie jest** przepisem – jest porozumieniem – ustawa zresztą w ogóle **nie mogłaby** modyfikować korzystniejszej od ustawy treści układu zbiorowego pracy, które jest ważnym przejawem wolności związkowej – art. 59 ust. 2 oraz ust. 4 Konstytucji RP),
- b) nawet gdyby przymknąć oko na oczywistą nielegalność takiej interpretacji – może to nastąpić **wyłącznie** w przypadku pracodawców spełniających przesłanki związane z pogorszeniem sytuacji ekonomicznej (czyli: spadek obrotów o 15 % w ujęciu miesiąc do miesiąca lub 25% w ujęciu rok do roku) lub istotnego wzrostu funduszu wynagrodzeń.

KSPL NSZZ „Solidarność” uważa bezpieczeństwo socjalne pracowników PGL LP zagwarantowane przez PUZP jako jedną z najważniejszych wartości swojego działania i traktuje je z najwyższą powagą. Jeżeli jakkolwiek pracodawca podejmie działania polegające na niezapewnieniu pełnego przestrzegania obowiązującego w PGL LP PUZP, KSPL NSZZ „Solidarność” będzie zmierzała do jego egzekucji przez organy inspekcji pracy oraz rozważy podjęcie kroków niezbędnych do wszczęcia sporu zbiorowego. W tym celu Przewodniczący KSPL NSZZ „Solidarność” w dniu dzisiejszym zwrócił się o potwierdzenie lub zaprzeczenie prawdziwości informacji rozpowszechnianych przez ZLP w zakresie w jakim dotyczą DGLP.

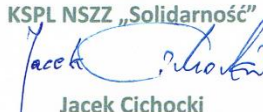
Oparte na dyskusyjnej interpretacji nieobowiązującego przepisu nakłanianie pracowników LP uprawnionych do świadczeń emerytalnych do jak najszybszego przejścia na emeryturę może doprowadzić do chaosu kadrowego w Lasach Państwowych oraz w naszej ocenie, do istotnych kosztów koniecznych do poniesienia przez LP w krótkim czasie, co może wyrzucić skutek utraty płynności finansowej wielu jednostek organizacyjnych LP. Z kolei sugerowanie w tej sytuacji podpisywanie umów na czas określony z pracownikami, którzy przejdą na emeryturę ociera się o granice absurdu i jest zaprzeczeniem rozsądnego podejścia do polityki kadrowej.

Ku naszemu zdumieniu Przewodniczący ZLP w RP zdaje się chwalić publicznie dysponowaniem najwyraźniej specjalnego upoważnienia do przekazywania dyspozycji Dyrektora Generalnego LP kierownikom jednostek organizacyjnych LP. Uważamy to za próbę wkroczenia Przewodniczącego ZLP w RP w ustawowe kompetencje Dyrektora Generalnego LP. Zdziwiający jest również fakt przekazywania pracownikom LP istotnych informacji za pośrednictwem jednego wybranego (może uprzywilejowanego?) związku zawodowego działającego w LP. Odbieramy to jako dyskryminację pozostałych central związków zawodowych działających w LP.

**Apelujemy do Koleżanek i Kolegów leśników, w tym członków NSZZ „Solidarność”, o nieuleganie panice wywołanej przez Przewodniczącego ZLP w RP.**

**W przypadku naruszenia przez pracodawców praw pracowniczych członków NSZZ „Solidarność” zagwarantowanych w PUZP dla Pracowników PGL LP, podejmiemy stosowne kroki prawne. PUZP obowiązuje i będziemy oczekiwali jego przestrzegania.**

Z poważaniem

Przewodniczący  
KSPL NSZZ „Solidarność”  
  
Jacek Cichocki