

Spotkanie wstępne projektu IREER

Bruksela, 08.09.2011

Rozpoczynający się w wrześniu 2011 projekt IREER – Industrial Relations for EU Excellence in Research Sectors wpisuje się w politykę Unii Europejskiej dotyczącą mobilności i rozwoju kariery pracowników naukowych, wyrażonej m. in. w rezolucji Rady UE z dn. 9 marca 1910 roku. Zjawisko mobilności kadry na różnych poziomach (między instytutami, branżami i krajami) w sektorze nauki wydaje się jeszcze bardziej istotne niż dla innych zawodów. Dlatego EUROCADRES, reprezentujące na szczeblu europejskim interesy kadry profesjonalnej i zarządzającej, podejmuje konkretne działania w celu rozpoznania aktualnej sytuacji i warunków pracy naukowców w różnych krajach, w celu wykorzystania i promowania najlepszych rozwiązań oraz podjęcia próby harmonizacji przepisów prawnych. Przykładem działalności tego rodzaju była realizacja projektu „Dobro došli” dotyczącego porównania rozwiązań w zakresie prawa pracy i układów zbiorowych w kilku krajach środkowoeuropejskich (Austria, Czechy, Polska i Węgry). Podczas kilku spotkań i warsztatów w latach 2008-2009 przeanalizowano podobieństwa i różnice układów zbiorowych pracy w kilku branżach, w tym państwowych i prywatnych instytutach badawczych. Rezultaty projektu zostały przedstawione w broszurze dostępnej także w języku polskim. W projekcie tym czynny udział brała Krajowa Sekcja Nauki NSZZ „Solidarność” organizując m. in. jeden z warsztatów w Katowicach.

Projekt IREER, który koncentruje się na problemach pracowników sektora badawczego, stanowi kontynuację i rozszerzenie projektu „Dobro došli”. Powiększeniu uległa liczba zaangażowanych krajów oraz uczestniczących organizacji, grupujących nie tylko związki zawodowe, ale także przedstawicieli organizacji pracodawców i rad pracowników instytutów:

Związki zawodowe sektora nauki

- GPA-djp / Austria,
- ĚSZT / Węgry,
- OSPVV / Czechy,
- CFDT CADRES / Francja,
- LBC-NVK / Belgia,
- FSLCPR / Rumunia,
- NSZ / Chorwacja,
- ver.di / Niemcy,
- CGIL Roma Lazio / Włochy,
- NSZZ „Solidarność” (KSN) / Polska.

Rady pracowników sektora nauki

- AIT Seibersdorf – Austrian Institute of Technology / Austria,
- ESRF - European Synchrotron Radiation Facility / Francja,
- GSI Helmholtz Center for Heavy Ion Research GmbH / Niemcy,
- WZB Social Science Research Center / Niemcy,
- Joanneum Research Forschungsgesellschaft mbH / Austria.

Organizacje pracodawców sektora nauki

- ENEA - Italian National Agency for New Technologies, Energy and Sustainable Economic Development / Włochy,
- Forschung Austria / Austria.

Pierwsze spotkanie grupy roboczej projektu, które odbyło się w Brukseli 8 września 2011 r. miało na celu ustalenie:

- obszaru tematycznego, stosowanej metodologii i sposobu prezentacji wyników projektu,
- harmonogramu i rodzaju planowanych działań,
- podziału zadań między uczestników.

Dzięki dofinansowaniu projektu z funduszy Unii Europejskiej osoby uczestniczące w spotkaniu miały zapewniony zwrot kosztów podróży i noclegu w hotelu.

Projekt IREER ma swoją zakładkę na stronie internetowej EUROCADRES pod adresem:

<http://www.eurocadres.org/spip.php?rubrique543>

W chwili obecnej znajdują się tam 2 dokumenty (w języku angielskim):

- opis projektu,
- lista uczestników grupy roboczej.

Na spotkaniu wstępnym grupy roboczej ustalono, że zakres tematyczny projektu będzie obejmował:

- identyfikację wspólnych cech i elementów umów o pracę,
- określenie tych cech i elementów umów o pracę, dla których wskazane jest rozpoczęcie procesu harmonizacji na poziomie europejskim w drodze dialogu społecznego,
- wymianę doświadczeń odnośnie układów zbiorowych pracy w sektorze badawczym poszczególnych krajów,
- stworzenie modelu socjoekonomicznego umożliwiającego porównanie i ocenę różnych aspektów umów o pracę,
- wykorzystanie tego modelu do określenia najlepszych rozwiązań i kierunków rozwoju układów zbiorowych i umów o pracę,

Ponadto dokonano wyboru elementów prawa pracy, układów zbiorowych, umów o pracę i innych regulacji najbardziej istotnych dla pracowników sektora nauki. Informacje te będą gromadzone przez uczestników projektu z poszczególnych krajów w postaci rozbudowanego arkusza MS Excel. W celu uniknięcia nadmiernej komplikacji arkusza zdecydowano się na przyjęcie do analizy 4 profili zawodowych, występujących we wszystkich krajach:

- Graduated, Junior Researcher
Młody pracownik z tytułem doktora, o stażu w pracy badawczej do 4 lat w pełnym wymiarze (*adiunkt**)
- Senior, Experienced Researcher (high level)
doświadczony pracownik naukowy o stażu ponad 4 lata (*profesor**)
- Research engineer
Specjalista techniczny uczestniczący w badaniach lub zadaniach wymagających wiedzy technicznej, informatycznej lub umiejętności prowadzenia projektów unijnych, jak również obsługi specjalistycznego wyposażenia (*asystent, specjalista badawczo-techniczny**)
- Technik
Specjalista techniczny posiadający niezbędną wiedzę z zakresu techniki i matematyki dla uczestnictwa w pracach badawczo-rozwojowych. Rozwiązuje bardziej problemy praktyczne, niż naukowe.

Projekt będzie trwał do końca sierpnia 2012; w tym czasie odbędą się dalsze spotkania grupy roboczej, warsztaty, a na zakończenie konferencja europejska. Efekty przeprowadzonych prac będą zawarte w broszurze przetłumaczonej na 4 języki. Broszura będzie zaadresowana

zarówno do specjalistów z zakresu prawa pracy, jak i przedstawicieli związków zawodowych, zainteresowanych tematyką układów zbiorowych i umów o pracę.

Opr. sprawozdania:
Marek Bogacz

**) najbardziej zbliżony odpowiednik polski*